



ที่ มส ๐๐๒๓.๒/๑ ๔๗๐

ศาลากลางจังหวัดแม่ฮ่องสอน  
ถนนขุนคุມประพาส มส ๔๗๐๐

๒๕ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง แจ้งมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแม่ฮ่องสอน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕  
เรียน นายอำเภอปาย นายอำเภอขุนยวม นายอำเภอแม่สะเรียง นายอำเภอแม่ลาน้อย และนายกเทศมนตรีเมือง  
แม่ฮ่องสอน

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปมติการประชุม ก.ท.จ.แม่ฮ่องสอน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕  
เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๕

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแม่ฮ่องสอน (ก.ท.จ.แม่ฮ่องสอน) ได้ดำเนินการประชุม ก.ท.จ.แม่ฮ่องสอน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๕ เพื่อพิจารณาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ของเทศบาลในเขตพื้นที่จังหวัดแม่ฮ่องสอน

ดังนี้ จึงให้อำเภอปาย อำเภอขุนยวม อำเภอแม่สะเรียง และอำเภอแม่ลาน้อย แจ้งสรุปมติประชุมดังกล่าว ให้เทศบาลติดตามและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง โดยให้เทศบาลติดตามเปลี่ยนแปลง ทະเบียนประวัติพนักงานเทศบาล และบันทึกข้อมูลในระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคคลกรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) ภายในหัววัน นับแต่วันที่ดำเนินการตามมติตั้งกล่าว สำหรับกรณีการโอนไปดำรงตำแหน่งสังกัดองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นหรือหน่วยงานอื่น ให้เร่งรัดดำเนินงานสำคัญที่ได้รับมอบหมายให้แล้วเสร็จ หากยังไม่แล้วเสร็จ ให้จัดทำหลักฐานการส่งมอบงานในหน้าที่และงานที่ได้รับมอบหมายแก่ผู้ดำรงตำแหน่งแทน สำหรับเทศบาล เมืองแม่ฮ่องสอน ให้ดำเนินการเช่นเดียวกัน รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายประเสริฐ จิตต์ผลีชัย)  
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน  
ผู้ว่าราชการจังหวัดแม่ฮ่องสอน

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแม่ฮ่องสอน

สรุปผลการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแม่ฮ่องสอน  
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔

วันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๓๐ น.  
ณ ห้องประชุมประดิษฐ์ของคำ ชั้น ๒ ศาลากลางจังหวัดแม่ฮ่องสอน

๑. เรื่องเพื่อทราบ

๑.๑ สรุปผลการประชุม ก.ท. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔

๑. การกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในสถานศึกษา ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน
๒. การกำหนดแนวทางการประเมินผลงานทางวิชาการ ของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรบริหารส่วนจังหวัด ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑
๓. ประกาศ ก.ท. เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๔
๔. หารือการนับระยะเวลาการปฏิบัติงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบในตำแหน่งครุย้อนหลัง ๒ ปี ติดต่อกันเพื่อเป็นคุณสมบัติในการยื่นขอรับการประเมินผลงานเพื่อให้มีวิทยฐานะครุชำนาญการ กรณีพนักงานครูเทศบาล ซึ่งเคยถูกลงโทษปลดออกจากราชการ และมีคำสั่งให้กลับเข้ารับราชการ
๕. หารือการพิจารณาโทษทางวินัยกรณีคณะกรรมการ ป.ป.ท. มีมติวินิจฉัยซึ่งมูลความผิด

มติที่ประชุม รับทราบ

๑.๒ แนวทางปฏิบัติกรณีการพิจารณาและการลงโทษทางวินัยกรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. หรือ คณะกรรมการ ป.ป.ท. ซึ่งมูลความผิดทางวินัยฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการในเรื่องที่ผู้นั้นถูกลงโทษทางวินัยไปแล้ว ก.ท.จ. ได้หารือ ก.ท. ว่า กรณีที่คณะกรรมการ ป.ป.ท. ซึ่งมูลความผิดทางวินัยอย่างร้ายแรงฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการพนักงานเทศบาลในเรื่องเดียวกันซึ่งผู้นั้นเคยถูกลงโทษตัดเงินเดือน ๕% เป็นเวลา ๓ เดือน ไปแล้ว จะถือว่าการต่อส่วนของคณะกรรมการ ป.ป.ท. เป็นการสอบสวนใหม่หรือสอบสวนเพิ่มเติมและการลงโทษใหม่ตามฐานความผิดที่คณะกรรมการ ป.ป.ท. ซึ่งมูลเมลักษณะเป็นการเพิ่มโทษไม่เป็นการลงโทษซ้ำในการกระทำความผิดเรื่องเดียวกัน ใช้หรือไม่ อย่างไร

สำนักงาน ก.ท. แจ้งว่า ก.ท. ใน การประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔ พิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบให้แจ้งแนวทางปฏิบัติกรณีการพิจารณาและการลงโทษทางวินัยกรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. หรือคณะกรรมการ ป.ป.ท. ซึ่งมูลความผิดทางวินัยฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการในเรื่องที่ผู้นั้นถูกลงโทษทางวินัยไปแล้วตามความเห็นของคณะกรรมการกฤษฎีกา (คณะที่ ๑) เรื่องเสร็จที่ ๑๗๗/๒๕๖๔ ให้ ก.ท.จ. ทุกจังหวัด ทราบ และถือปฏิบัติต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ



๓. เรื่อง...

๑.๓ คำอธิบายการดำเนินการประเมินผลงาน “ครู” เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นตามมาตรฐานที่ว่าไป  
เกี่ยวกับการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครุและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครอง  
ส่วนท้องถิ่นตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑

สำนักงาน ก.ท. แจ้งว่า ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔  
มีมติเห็นชอบกำหนดคำอธิบายการดำเนินการประเมินผลงาน “ครู” เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ  
สูงขึ้นตามมาตรฐานที่ว่าไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครุและบุคลากรทาง  
การศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑  
เพื่อให้ ก.ท.จ. ทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ

## ๒. เรื่องเพื่อพิจารณา

### ๒.๑ การขอโอน และการรับโอน พนักงานเทศบาล

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	ข้อมูล
๑. นางอาทิตยา ไพรพนาพันธ์	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๘๙๖๒ สำนักงานที่ดินจังหวัด แม่ย่องสอน สาขาปาย อำเภอปาย จังหวัดแม่ย่องสอน	เจ้าพนักงานการเงินและ บัญชีปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๒-๐๔-๔๗๐๓-๐๐๑ เทศบาลตำบลแม่ยworm อำเภอแม่ยองสอน จังหวัดแม่ย่องสอน	- บรรจุและแต่งตั้งตำแหน่งเจ้าพนักงาน การเงินและบัญชีงานตรวจสอบใบสำคัญ และวางภารกิจ กองคลัง กรมที่ดิน เมื่อวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๒ - ระยะเวลาปฏิบัติงานถึงปัจจุบัน (๓๐ ก.ค. ๒๕๖๒ - ๕ ส.ค. ๒๕๖๔) รวมระยะเวลา ๒ ปี ๐ เดือน ๑๐ วัน - ทต.แม่ยworm ยินดีรับโอน - กรมที่ดิน ยินดีให้โอน - คุณวุฒิ ประภากนิษฐ์บริวารชาญพันธุ์สูง (การบัญชี) - กำหนดการโอน ไม่ก่อนวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕

มติที่ประชุม

เห็นชอบ ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ และไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.แม่ย่องสอน  
มีมติเห็นชอบให้โอน

### ๒.๒ การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล เลื่อนเงินเดือนพนักงานครุเทศบาล ครั้งที่ ๒ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔

เทศบาลในพื้นที่จังหวัดแม่ย่องสอน รายงานผลการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงาน  
เทศบาล เลื่อนเงินเดือนพนักงานครุเทศบาล ครั้งที่ ๒ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ จำนวน  
๒ แห่ง ดังนี้



## (๑) เทศบาลตำบลแม่ลาน้อย

รายละเอียดจำนวนคนและจำนวนเงินที่ใช้เลื่อนเงินเดือน  
ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔

รายละเอียด	จำนวนพนักงานครุณวันที่ ๑ ก.ย. ๖๔	รายละเอียดจำนวนคนและจำนวนเงินที่ใช้เลื่อนเงินเดือน									
		ระดับดีเด่น		ระดับดีมาก		ระดับดี		ระดับพอใช้		ไม่ได้รับการเลื่อนเงินเดือน	จำนวนเงินที่ใช้เลื่อนทั้งหมด (บาท)
		จำนวน (คน)	เงินที่ได้เลื่อน (บาท)	จำนวน (คน)	เงินที่ได้เลื่อน (บาท)	จำนวน (คน)	เงินที่ได้เลื่อน (บาท)	จำนวน (คน)	เงินที่ได้เลื่อน (บาท)		
พนักงานครุ	๔๗	๕	๔,๔๗๐	๓๑	๒๓,๒๕๐	๕	๓,๓๕๐	-	-	-	๓๑,๓๒๐

พนักงานครุ

- ๑. รวมเงินเดือนพนักงานครุ ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔ เป็นเงิน ๑,๐๓๕,๓๕๐ บาท
- ๒. ร้อยละ ๓ ของเงินเดือนพนักงานเทศบาลที่ครองตำแหน่งอัญญ ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔ เป็นเงิน ๓๑,๐๓๐.๕๐ บาท
- ๓. จำนวนเงินที่ใช้เลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ จำนวน ๓๑,๐๓๐ บาท
- ๔. เงินคงเหลือหักจากเลื่อนเงินเดือน จำนวนเงิน ๑๐.๕๐ บาท

## (๒) เทศบาลตำบลเมืองยามได้

รายละเอียด	จำนวนพนักงานฯ/ลูกจ้างประจำ ณ วันที่ ๑ ก.ย. ๖๔	ร้อยละ ๑๕ ของจำนวนพนักงานฯ ณ วันที่ ๑ ก.ย. ๖๔	การเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔					
			๐.๕ ขั้น	๑ ขั้น	๑.๕ ขั้น	ไม่ได้เลื่อน	เงินที่ใช้เลื่อน (บาท)	
พนักงานเทศบาล	๒๖	๔	๑	๒๕	-	-	๒๓,๓๗๐	

พนักงานเทศบาล

- ๑. รวมเงินเดือนพนักงานเทศบาล ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔ เป็นเงิน ๖๓๔,๖๕๐ บาท
- ๒. ร้อยละ ๖ ของเงินเดือนพนักงานเทศบาลที่ครองตำแหน่งอัญญ ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔ เป็นเงิน ๓๘,๐๗๔.๕๐ บาท
- ๓. จำนวนเงินที่ใช้เลื่อน ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๒๒,๗๗๐ บาท
- ๔. วงเงินที่ใช้เลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น จำนวน ๑ คน จำนวน ๓๒๐ บาท
- ๕. วงเงินที่ใช้เลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น จำนวน ๒๕ คน จำนวน ๒๒,๔๕๐ บาท
- ๖. รวมเงินเดือน ๖๕๗,๔๑๐ บาท



รายละเอียด	จำนวนพนักงานครุณวันที่ ๑ ก.ย. ๖๙	รายละเอียดจำนวนคนและจำนวนเงินที่ใช้เลื่อนเงินเดือน ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔									
		ระดับตีเคน		ระดับศึกษา		ระดับบุคคล		ระดับพ่อครัว		ไม่ได้รับการเลื่อนเงินเดือน	จำนวนเงินที่ใช้เลื่อนหักทด (บาท)
		จำนวน (คน)	เงินที่ได้ เลื่อน (บาท)	จำนวน (คน)	เงินที่ได้ เลื่อน (บาท)	จำนวน (คน)	เงินที่ได้ เลื่อน (บาท)	จำนวน (คน)	เงินที่ได้ เลื่อน (บาท)		
พนักงานครุ	๔	๔	๓,๐๙๐	-	-	-	-	-	-	๓,๐๙๐	

**พนักงานครุ**

๑. รวมเงินเดือนพนักงานครุ ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔ เป็นเงิน ๑๐๔,๐๙๐ บาท  
 ๒. ร้อยละ ๓ ของเงินเดือนพนักงานเทศบาลที่ครองตำแหน่งอยู่ ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔ เป็นเงิน ๓,๑๒๒.๗๐ บาท  
 ๓. จำนวนเงินที่ใช้เลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ จำนวนเงิน ๓,๐๙๐ บาท  
 ๔. เงินคงเหลือหลังจากเลื่อนเงินเดือน จำนวนเงิน ๓๒.๗๐ บาท

**มติที่ประชุม**

๑. เห็นชอบการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลดังกล่าว
๒. ให้เทศบาลต่ำบลเมืองยวมได้ และเทศบาลต่ำบลแม่ล้าน้อย ซึ่งจังหวัดผลกระทบนี้ ส่งรายงานการเลื่อนขั้นเงินเดือนล่าช้าด้วย

**๒.๓ รายงานการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔**

เทศบาลในพื้นที่จังหวัดแม่ฮ่องสอน ได้มีคำสั่งเลื่อนขั้นค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ จำนวน ๑ แห่ง ๔ ราย ดังนี้

ชื่อเทศบาล	จำนวน (ราย)	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน ณ ๑ ต.ค. ๒๕๖๓	เลื่อนร้อยละ	ยอดเงินที่ปรับได้	ค่าตอบแทน ณ ๑ ต.ค. ๒๕๖๔	ค่าตอบแทน
๑.ทท. เมืองยวม ได้	๔	๑.นายอาคม กันทะลือ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานศูนย์เยาวชน	๒๐,๖๕๐	๓ %	๖๒๐	๒๑,๒๖๐	๙,๐๐๐
		๒.นายเสถียร จันดา	พนักงานขับรถยนต์	๑๕,๓๒๐	๔ %	๖๑๐	๑๕,๘๔๐	๓๓,๘๐๐
		๓.กฤษกร จิงเจ้อ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๓,๔๐๐	๓.๕ %	๔๐	๑๓,๔๔๐	๔๑,๑๔๐
		๔.วิภารัตน์ แสงดัน	ผู้ดูแลเด็ก	๑๔,๔๑๐	๔ %	๕๖๐	๑๔,๔๕๖	๓๘,๘๒๐

**มติที่ประชุม**

เห็นชอบ



**๒.๔ ขอความเห็นชอบเพื่อแต่งตั้งพนักงานครุเทศบาลให้เลื่อนวิทยฐานะเป็นระดับชำนาญการพิเศษ  
(กรณีปรับปรุงรอบเดือนเมษายน ๒๕๖๒)**

เทศบาลเมืองแม่ฮ่องสอนแจ้งการตรวจสอบการผ่านการพัฒนาข้าราชการครู พนักงานครุ และบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น ก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ โดยปรากฏว่าพนักงานครุเทศบาลทั้ง ๒ ราย ได้ผ่านการพัฒนาฯเรียบร้อยแล้ว ได้แก่

๑. นางสาวสุภรณ์ อันรักษ์ ผ่านการพัฒนาฯ เมื่อ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๑
๒. นางวัลลดา เรือนคำ ผ่านการพัฒนาฯ เมื่อ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๑

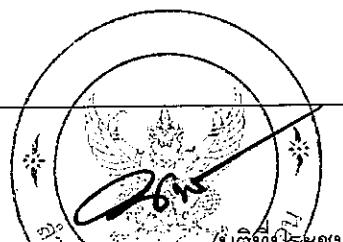
**มติที่ประชุม**

เห็นชอบ

**๒.๕ ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างลาออก**

เทศบาลรายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างลาออก ดังนี้

ที่	เทศบาล	พนักงานจ้าง ผู้ขอลาออก	ขอลาออกตั้งแต่วันที่ / เหตุผลที่ขอลาออก	ความเห็น นายกเทศมนตรี
๑	ทต.แม่สะเรียง อ.แม่สะเรียง	นางสาวเหมจิรา ปันคำ พนง.จ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ธุรการ อัตราค่าตอบแทน ๑๙,๘๓๐ บาท	- ยื่นใบลาออก เมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๔ - ขอลาออกตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๕ - เหตุผลที่ขอลาออก ไปรับการบรรจุแต่งตั้งเพื่อ <sup>เข้ารับราชการ สังกัด สพป. จังหวัดปราจีนบุรี</sup>	- นายกเทศมนตรีอนุมัติให้ลาออก ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๕ - ยื่นขอลาออกล่วงหน้าอย่างกว่าสามสิบวัน แต่มีเหตุผลความจำเป็นพิเศษ
๒	ทต.ปาย อ.ปาย	นายอัฐพงษ์ มูลน้อย พนง.จ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง อัตราค่าตอบแทน ๑๒,๖๘๐ บาท	- ยื่นใบลาออก เมื่อวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๔ - ขอลาออกตั้งแต่วันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๔ - เหตุผลที่ขอลาออก เพื่อตอบแทนให้กับความ ซื่อสัตย์ ภักดี และยึดมั่นใน สิ่งที่ไม่เคยมีอยู่จริง	- นายกเทศมนตรีอนุมัติให้ลาออก ตั้งแต่วันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๔ - ยื่นขอลาออกล่วงหน้าไม่น้อยกว่าสามสิบวัน แต่มีเหตุผลความจำเป็นพิเศษ
๓	ทต.ชุมยาม อ.ชุมยาม	นายสมกพ กาวิลະ พนง.จ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง อัตราค่าตอบแทน ๕,๐๐๐ บาท	- ยื่นใบลาออก เมื่อวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๔ - ขอลาออกตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ - เหตุผลที่ขอลาออก เนื่องจากมีปัญหาด้าน สุขภาพและเพื่อออกมารักษา สุขภาพตามความเห็นของ แพทย์	- นายกเทศมนตรีอนุมัติให้ลาออก ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ - ยื่นขอลาออกล่วงหน้าไม่น้อยกว่าสามสิบวัน



**มติที่ประชุม**

๑. เห็นชอบ ให้นางสาวเขมจิรา ปันคำ และนายสมภพ กาวิลະ ลาออก  
๒. ให้ดำเนินการแสวงหาข้อเท็จจริงเพิ่มเติม รายงานยอชูพงษ์ มูลน้อย  
พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งพนักงานดับเพลิง ว่าลาออกจากพระเพดุโ  
และรายงานข้อเท็จจริงให้ ก.ท.จ.แม่ร่องสอนทราบในการประชุมคราวถัดไป

**๒.๖ ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลได้รับเงินเดือนกรณีรับโอน (ย้าย) และแต่งตั้ง**

กรรมวิชาการเกษตร ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญรอบการประเมิน รอบที่ ๒ ระหว่าง ๑ เมษายน ๒๕๖๔ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ และพิจารณาการเลื่อนเงินเดือนสำหรับการปฏิบัติราชการในครึ่งปีหลัง โดยให้เลื่อนในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ เสร็จสิ้นเป็นที่เรียบร้อยแล้วปรากฏว่า นายประคัลว์ วงศ์นันต์ ได้รับการเลื่อนเงินเดือน เป็นเงิน ๑๕,๒๖๐ บาท จึงเสนอต่อ ก.ท.จ.แม่ร่องสอน เพื่อกำหนดอัตราเงินเดือนพนักงานเทศบาลรายดังกล่าวให้ได้รับเงินเดือนเท่าใด ต่อไป

**มติที่ประชุม**

เห็นชอบให้นายประคัลว์ วงศ์นันต์ เจ้าพนักงานประจำ ระดับปฏิบัติงาน ให้ได้รับเงินเดือน  
ไม่สูงกว่าข้าราชการส่วนท้องถิ่นที่มีคุณวุฒิ ความสามารถ และความชำนาญในระดับ  
เดียวกันขั้น ๑๕.๕ อัตราเงินเดือน ณ วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ให้ได้รับเงินเดือนในขั้น  
๑๕.๕ ของประเภททั่วไประดับปฏิบัติงาน อัตรา ๑๕,๐๓๐ บาท

**๒.๗ ขอความเห็นชอบจัดทำประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแม่ร่องสอน เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข  
เกี่ยวกับเงินเพิ่มพิเศษสำหรับบุคลากรสาธารณสุขผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา  
๒๐๑๙ หรือโรคโควิด ๑๙ พ.ศ.๒๕๖๕****มติที่ประชุม**

เห็นชอบ ทั้งนี้ ในการจ่ายเงินเพิ่มพิเศษตามประกาศฯดังกล่าว ต้องถือปฏิบัติตาม  
พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๒ มาตรา ๓๕  
พร้อมทั้งคำนึงถึงสถานการณ์คลังและพิจารณาตามข้อเท็จจริงในการปฏิบัติงาน  
ของพนักงานเทศบาลกรณีดังกล่าวด้วย

**๒.๘ ขอความเห็นชอบจัดทำประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแม่ร่องสอน  
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับประกาศหลักเกณฑ์การจัดทำแผนแม่บทการพัฒนาพนักงานเทศบาล  
(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๕ และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแม่ร่องสอน เรื่อง หลักเกณฑ์และ  
เงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๕****มติที่ประชุม**

เห็นชอบ

**๒.๙ การเสนอวิสัยทัศน์เพื่อประกอบการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลประภากาศวิชาการ  
ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ****มติที่ประชุม**

พิจารณาแล้วเห็นว่า การเสนอวิสัยทัศน์ของนางสาวกัญญา ชาติบุรุษ นักพัฒนาชุมชน  
ชำนาญการ เทศบาลตำบลแม่สะเรียงเพื่อประกอบการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงาน  
เทศบาลประภากาศวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ  
เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแม่ร่องสอน เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข  
การเสนอวิสัยทัศน์เพื่อประกอบการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลประภากาศวิชาการ



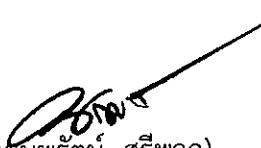
พนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ได้ประเมินวิสัยทัศน์ได้ประเมินผลคะแนน ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล (คณะกรรมการ)	ตำแหน่ง	คะแนน
๑	นางสาวจันทร์หอม สีแดง	ผู้อำนวยการบุคลาสตร์การพัฒนาชุมชน (นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ) ประธานกรรมการ	๙๒
๒	นายธนาพล ศิริกุลปิยรัตน์	รองปลัดเทศบาลตำบลแม่สะเรียง รักษาราชการแทนปลัดเทศบาลตำบลแม่สะเรียง กรรมการ	๙๒
๓	นางปภากรณ์ ศรีทัน	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	๙๓

ดังนั้น ที่ประชุมจึงเห็นชอบวิสัยทัศน์ดังกล่าวตามที่กรรมการประเมินวิสัยทัศน์เสนอ  
**ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่นๆ**  
กำหนดประชุม ก.ท.จ. แม่ส่องสอน ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ วันจันทร์ที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕  
เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมประดิษฐ์จงคำ ชั้น ๒ ศala กลางจังหวัดแม่ส่องสอน

ปิดประชุมเวลา ๑๖.๐๐ น.

(ลงชื่อ)

  
(นายนพรัตน์ ศรีพาก)

ผอ.กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แม่ส่องสอน  
ผู้บันทึกรายงานการประชุม

(ลงชื่อ)

  
(นายสุรินทร์ ปัญญาจันทร์)  
หัวหน้างroup หัวหน้าส่วนท้องถิ่น  
เลขานุการ ก.ท.จ.แม่ส่องสอน  
ผู้ตรวจบัญชีประจำยิ่งใหญ่การบบธรรม

