

ที่ มส ๐๐๒๓.๒/ว ๗๕๗๖

ศาลากลางจังหวัดแม่ฮ่องสอน
ถนนขุนลุมประพาส มส ๕๘๐๐๐

๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๙

เรื่อง สรุปผลการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแม่ฮ่องสอน ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๙

เรียน นายอำเภอขุนยวม นายอำเภอปาย นายอำเภอแม่ลาน้อย และนายอำเภอแม่สะเรียง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปผลการประชุมฯ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด (ก.ท.จ.) แม่ฮ่องสอน ได้มีมติพิจารณาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ เรียบร้อยแล้ว

ในการนี้ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด (ก.ท.จ.) แม่ฮ่องสอน จึงขอให้อำเภอแจ้งสรุปผลการประชุมฯ ให้กับเทศบาลในพื้นที่และพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง โดยให้เทศบาลแจ้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ปรับปรุงข้อมูลของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ให้ถูกต้องครบถ้วนและเป็นปัจจุบันผ่านระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) โดยถือปฏิบัติตามหนังสือจังหวัดแม่ฮ่องสอน ที่ มส ๐๐๒๓.๒/ว ๑๖๗ ลงวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๙ เรื่อง การใช้งานระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิบูรณ์ แววบัณฑิต)
ผู้ว่าราชการจังหวัดแม่ฮ่องสอน
ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแม่ฮ่องสอน

สำนักงานท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทรศัพท์ ๐๕๓ ๖๑๒๘๔๑ ต่อ ๒๒
นางสาวพรสิริ ศรเอมศาสตร์



ที่ มส ๐๐๒๓.๒/ว ๓๔๓๖

ศาลากลางจังหวัดแม่ฮ่องสอน
ถนนขุนลุมประพาส มส ๕๘๐๐๐

๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๙

เรื่อง สรุปผลการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแม่ฮ่องสอน ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๙

เรียน นายกเทศมนตรีเมืองแม่ฮ่องสอน

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปผลการประชุม ฯ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด (ก.ท.จ.) แม่ฮ่องสอน ได้มีมติพิจารณาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ เรียบร้อยแล้ว

ในการนี้ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด (ก.ท.จ.) แม่ฮ่องสอน จึงขอความร่วมมือเทศบาลเมืองแม่ฮ่องสอนพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง และให้แจ้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ปรับปรุงข้อมูลของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ให้ถูกต้องครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน ผ่านระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) โดยถือปฏิบัติตามหนังสือจังหวัดแม่ฮ่องสอน ที่ มส ๐๐๒๓.๒/ว ๑๖๗ ลงวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๙ เรื่อง การใช้งานระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิบูรณ์ แววบัณฑิต)
ผู้ว่าราชการจังหวัดแม่ฮ่องสอน
ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแม่ฮ่องสอน

สำนักงานท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทรศัพท์ ๐๕๓ ๖๑๒๘๔๑ ต่อ ๒๒
นางสาวพรสิริ ศรเอมศาสตร์

สรุปผลการประชุม
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแม่ฮ่องสอน
ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๙

.....

๑. เรื่องเพื่อทราบ

๑.๑ สรุปผลการประชุม ก.ท. ครั้งที่ ๙/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๙

๑.๒ รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง

ที่	อำเภอ	เทศบาล	ตำแหน่ง	ตำแหน่งว่างเมื่อวันที่	วิธีสรรหา
๑	เมืองแม่ฮ่องสอน	ทม.แม่ฮ่องสอน	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่นระดับกลาง)	๑ มกราคม ๒๕๖๙	รายงาน ก.ท. สรรหา
๒	เมืองแม่ฮ่องสอน	ทม.แม่ฮ่องสอน	หัวหน้าฝ่ายแบบแผน (นักบริหารงานช่างระดับต้น)	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗	รายงาน ก.ท. สรรหา
๓	เมืองแม่ฮ่องสอน	ทม.แม่ฮ่องสอน	หัวหน้าฝ่ายโยธา (นักบริหารงานช่างระดับต้น)	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗	รายงาน ก.ท. สรรหา
๔	เมืองแม่ฮ่องสอน	ทม.แม่ฮ่องสอน	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมระดับต้น)	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗	รายงาน ก.ท. สรรหา
๕	เมืองแม่ฮ่องสอน	ทม.แม่ฮ่องสอน	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษาระดับต้น)	๔ ตุลาคม ๒๕๖๗	รายงาน ก.ท. สรรหา
๖	เมืองแม่ฮ่องสอน	ทม.แม่ฮ่องสอน	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษาระดับต้น)	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗	รายงาน ก.ท. สรรหา
๗	เมืองแม่ฮ่องสอน	ทม.แม่ฮ่องสอน	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗	รายงาน ก.ท. สรรหา
๘	แม่สะเรียง	ทต.เมืองยวมใต้	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่นระดับกลาง)	๒๑ กันยายน ๒๕๖๙	รับโอน
๙	แม่สะเรียง	ทต.เมืองยวมใต้	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไประดับต้น)	๒๑ กันยายน ๒๕๖๙	รับโอน
๑๐	แม่สะเรียง	ทต.เมืองยวมใต้	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขระดับกลาง)	๒๑ กันยายน ๒๕๖๙	รับโอน
๑๑	แม่สะเรียง	ทต.แม่ยวม	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมระดับต้น)	๑ ตุลาคม ๒๕๕๘	รายงาน ก.ท. สรรหา

๑.๓ รายงานผู้ผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ที่	อำเภอ	เทศบาล	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง
๑	แม่ลาน้อย	ทต.แม่ลาน้อย	นางสาวธนพร อุษา	นิติกรปฏิบัติการ
๒	แม่ลาน้อย	ทต.แม่ลาน้อย	นางสาววีรยา ลุงวินตา	นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ

๑.๔ รายงานการเลื่อนเงินเดือน ค่าจ้างและค่าตอบแทน พนักงานเทศบาล พนักงานครู และพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๙

ที่	อำเภอ	เทศบาล	เลื่อนขั้นเงินเดือน พนักงานเทศบาล ครั้งที่ ๒/๒๕๖๙	เลื่อนเงินเดือน พนักงานครู ครั้งที่ ๒/๒๕๖๙	เลื่อนค่าตอบแทน พนักงานจ้าง	เลื่อนค่าจ้าง ลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๙
๑	ขุนยวม	ทต.ขุนยวม	/	x	/	/
๒	แม่ลาน้อย	ทต.แม่ลาน้อย	/	/	/	
๓	แม่สะเรียง	ทต.เมืองยวมใต้	/	/	/	
๔	แม่สะเรียง	ทต.แม่ยวม	/	/	/	

ประกาศ ก.ท.จ. แม่ฮ่องสอน เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูฯ พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๕ วรรคท้าย การหารเฉลี่ยเพื่อให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคน ได้รับการเลื่อนเงินเดือนในอัตราร้อยละที่เท่ากันจะกระทำมิได้ ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า ทต.ขุนยวม อำเภอขุนยวม มีคำสั่งเลื่อนเงินเดือนพนักงานครู ครั้งที่ ๒/๒๕๖๙ อัตราร้อยละ ๓.๑๐ เท่ากันทุกคน <u>จึงให้ ทต.ขุนยวม แก้ไขคำสั่งเลื่อนเงินเดือนโดยถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์กำหนด และรายงาน ก.ท.จ. แม่ฮ่องสอน เพื่อทราบในการประชุมครั้งต่อไป</u>

๒. เรื่องเพื่อพิจารณา

๒.๑ ขอความเห็นชอบการรับโอน (ย้าย) และการให้โอน (ย้าย) และการย้ายพนักงานเทศบาล และข้าราชการประเภทอื่น

ก.ท.จ. แม่ฮ่องสอน เห็นชอบการรับโอน (ย้าย) และการให้โอน (ย้าย) และการย้ายพนักงานเทศบาล และข้าราชการประเภทอื่น ดังนี้

ที่	รายละเอียด		วันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง
	สังกัดเดิม	สังกัดที่ขอโอน	
๑	**นายวิสุทธิ์ พรหมเทศ** รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่นระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ เทศบาลตำบลแม่สะเรียง อำเภอแม่สะเรียง จังหวัดแม่ฮ่องสอน อัตราเงินเดือน ๔๔,๒๘๐ บาท	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่นระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๓-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ องค์การบริหารส่วนตำบลสันกำแพง อำเภอสันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่ อัตราเงินเดือน ๔๔,๒๘๐ บาท	ให้โอนไม่ก่อนวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๗๐
๒	**นางสาวพริ้มรวี สมงาม** ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไประดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๒-๐๓-๒๑๐๑-๐๐๑ เทศบาลเมืองแม่ฮ่องสอน อำเภอเมืองแม่ฮ่องสอน จังหวัดแม่ฮ่องสอน อัตราเงินเดือน ๔๗,๓๘๐ บาท	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไประดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๕๓-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ เทศบาลตำบลบ้านกลาง อำเภอเมืองลำพูน จังหวัดลำพูน อัตราเงินเดือน ๔๗,๓๘๐ บาท	ให้โอนไม่ก่อนวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๙
๓	**นางจิราภรณ์ ตุ่นเครือ** ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลังระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ เทศบาลตำบลแม่สะเรียง อำเภอแม่สะเรียง จังหวัดแม่ฮ่องสอน อัตราเงินเดือน ๔๐,๙๐๐ บาท	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลังระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๓-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ เทศบาลตำบลสันกลาง อำเภอสันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่ อัตราเงินเดือน ๔๐,๙๐๐ บาท	ให้โอนไม่ก่อนวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๗๐
๔	**พันจ่าเอกนพพรรณ เทพประสาร** หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไประดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ เทศบาลเมืองแม่ฮ่องสอน อำเภอเมืองแม่ฮ่องสอน จังหวัดแม่ฮ่องสอน อัตราเงินเดือน ๔๕,๗๔๐ บาท	หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไประดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๓-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ เทศบาลตำบลหนองป่าครั่ง อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่ อัตราเงินเดือน ๔๕,๗๔๐ บาท	ให้โอนไม่ก่อนวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๙
๕	**นางสาวแก้วใจ เชียงแก้ว** นักวิชาการศึกษาชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๓-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ องค์การบริหารส่วนตำบลหางดง อำเภอฮอด จังหวัดเชียงใหม่ อัตราเงินเดือน ๓๑,๓๔๐ บาท	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ เทศบาลตำบลเมืองยวมใต้ อำเภอแม่สะเรียง จังหวัดแม่ฮ่องสอน อัตราเงินเดือน ๓๑,๓๔๐ บาท	รับโอนไม่ก่อนวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๙
๖	**นางเพชรรัตน์ ทะนัน** นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง อ๓๓ (๔๕๐๕๓๗๐) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแม่ฮ่องสอน เขต ๒ อำเภอแม่สะเรียง จังหวัดแม่ฮ่องสอน อัตราเงินเดือน ๒๙,๐๙๐ บาท	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ เทศบาลตำบลเมืองยวมใต้ อำเภอแม่สะเรียง จังหวัดแม่ฮ่องสอน อัตราเงินเดือน ๒๘,๕๖๐ บาท	รับโอนไม่ก่อนวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๙

สำนักงาน ก.ท.จ.แม่ฮ่องสอน

ที่	รายละเอียด		วันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง
	สังกัดเดิม	สังกัดที่ขอโอน	
๗	**นายโรจนศักดิ์ จันตา** ครู เงินเดือนอันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๒๗-๒-๐๘-๖๕๐๐-๓๒๖ โรงเรียนเทศบาล ๕ (อิสาณอนุสรณ์) เทศบาลนครบุรีรัมย์ อำเภอเมืองบุรีรัมย์ จังหวัดบุรีรัมย์ อัตราเงินเดือน ๒๒,๘๓๐ บาท	ครู เงินเดือนอันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๒-๐๘-๖๕๐๐-๑๔๐ โรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลแม่ยวม เทศบาลตำบลแม่ยวม อำเภอแม่สะเรียง จังหวัดแม่ฮ่องสอน อัตราเงินเดือน ๒๒,๘๓๐ บาท	รับโอนไม่ก่อนวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๙
๘	**นายศักดิ์สลิล คาดคำฟู** เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๓-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๒ องค์การบริหารส่วนตำบลป่าโป่ง อำเภอสบเมย จังหวัดแม่ฮ่องสอน อัตราเงินเดือน ๒๐,๗๘๐ บาท	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๒-๐๖-๔๑๐๑-๐๐๓ เทศบาลตำบลแม่ยวม อำเภอแม่สะเรียง จังหวัดแม่ฮ่องสอน อัตราเงินเดือน ๒๐,๗๘๐ บาท	รับโอนไม่ก่อนวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๙
๙	**นางสาวพิมพ์ภัทรา เจริญพระธรรมดี** หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไประดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓ เทศบาลเมืองแม่ฮ่องสอน อำเภอเมืองแม่ฮ่องสอน จังหวัดแม่ฮ่องสอน อัตราเงินเดือน ๓๖,๓๑๐ บาท	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไประดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ เทศบาลตำบลแม่สะเรียง อำเภอแม่สะเรียง จังหวัดแม่ฮ่องสอน อัตราเงินเดือน ๓๖,๓๑๐ บาท	รับโอนไม่ก่อนวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๙
๑๐	**นางสาวจันทิกา มูลสุข** ครู วิทยฐานะชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๑๕ โรงเรียนเทศบาล ๒ (เฉลิมพระเกียรติ) เทศบาลเมืองแม่ฮ่องสอน อำเภอเมืองแม่ฮ่องสอน จังหวัดแม่ฮ่องสอน อัตราเงินเดือน ๓๒,๙๓๐ บาท	ครู วิทยฐานะชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๓-๒-๐๘-๖๕๐๐-๓๓๔ โรงเรียนเทศบาลดอกเงิน เทศบาลนครเชียงใหม่ อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่ อัตราเงินเดือน ๓๒,๙๓๐ บาท	ให้โอนไม่ก่อนวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๗๐

๒.๒ ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างลาออก

ที่	ข้อมูล	รายละเอียด	มติ ก.ท.จ. แม่ฮ่องสอน
๑	**นายปัญจพล มณีจันทร์** วิศวกรโยธาปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๒-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑ เทศบาลเมืองแม่ฮ่องสอน อำเภอเมืองแม่ฮ่องสอน	ขอลาออกวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๙ เหตุผล บรรจุเข้ารับราชการ กรมทางหลวง	เห็นชอบให้ลาออกตามเสนอ
๒	**นางสาวอลิษา ออมตระกูล** พนักงานจ้างทั่วไป เทศบาลตำบลแม่ลาน้อย อำเภอแม่ลาน้อย	ขอลาออกวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ เหตุผล ปฏิบัติงานหน่วยงานอื่น	
๓	**นางสาวพิชญาภา ศรีสุดาวงศ์** พนักงานจ้างทั่วไป เทศบาลตำบลแม่ยวม อำเภอแม่สะเรียง	ขอลาออกวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ เหตุผล บรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ	

๒.๓ ขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง

เทศบาลรายงานขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้าง โดย ก.ท.จ. แม่ฮ่องสอนเห็นชอบให้ต่อสัญญาจ้างตามเสนอ การต่อสัญญาจ้างมีผลไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. แม่ฮ่องสอน ให้ความเห็นชอบ และไม่ก่อนวันที่ประกาศใช้แผนอัตรากำลังสามปี พ.ศ. ๒๕๗๐-๒๕๗๒ ตามความในข้อ ๔๔ ของประกาศ ก.ท.จ. แม่ฮ่องสอน เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๖๙ ดังต่อไปนี้

๑. พนักงานจ้างตามภารกิจ ต่อสัญญาจ้างไม่เกินกรอบแผนอัตรากำลังสามปี พ.ศ. ๒๕๗๐-๒๕๗๒

๒. พนักงานจ้างทั่วไป ต่อสัญญาจ้างไม่เกินหนึ่งปี

๓. อัตราค่าตอบแทน เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ. แม่ฮ่องสอน ฉบับดังกล่าว

ที่	อำเภอ	เทศบาล	ชื่อ-สกุล	ประเภท	ตำแหน่ง
๑	แม่สะเรียง	ทต.แม่สะเรียง	นางสาววัชรา พัฒนเสรีพงษ์	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
๒	แม่สะเรียง	ทต.แม่สะเรียง	นายสถิร จันทร์แก้วมูล	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
๓	แม่สะเรียง	ทต.แม่สะเรียง	นายกาจบดินทร์ เสาร์คำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน
๔	แม่สะเรียง	ทต.แม่สะเรียง	นายนพดล มณีธร	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน
๕	แม่สะเรียง	ทต.แม่สะเรียง	นางสาวกนกนาฎ ศิริ	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน
๖	แม่สะเรียง	ทต.แม่สะเรียง	นางสาวณัฏฐ์นันทน์ เอี่ยมสกุล	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน
๗	แม่สะเรียง	ทต.แม่สะเรียง	นางสาวพรรณี ไผโกวิทย์พงศ์	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน
๘	แม่สะเรียง	ทต.แม่สะเรียง	นางสาวประกาย จันทะวงค์	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน
๙	แม่สะเรียง	ทต.แม่สะเรียง	นายจักกฤษณ์ ปัญญา	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน
๑๐	แม่สะเรียง	ทต.แม่สะเรียง	นายยุทธนา ลาภชูทรัพย์	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน
๑๑	แม่สะเรียง	ทต.แม่สะเรียง	นางสาวจีรภา พะก่าโต	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน
๑๒	แม่สะเรียง	ทต.แม่สะเรียง	นางสาวปัทมาวดี ปัจโย	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน
๑๓	แม่สะเรียง	ทต.แม่สะเรียง	นายณัฐวัฒน์ ทองรักษ์	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน
๑๔	แม่สะเรียง	ทต.แม่สะเรียง	นายอธิณัฏฐ์ อ้ายสวัสดิ์	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน
๑๕	แม่สะเรียง	ทต.แม่สะเรียง	นายมนตรี ตานะเศรษฐ	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน
๑๖	แม่สะเรียง	ทต.แม่สะเรียง	นายรุ่งโรจน์ คำแปง	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน
๑๗	แม่สะเรียง	ทต.แม่สะเรียง	นายวีรพงศ์ ทะนันชัย	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน
๑๘	แม่สะเรียง	ทต.แม่สะเรียง	นายทรง ท้าวข่ม	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน

๒.๔ ขอความเห็นชอบการแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๖ ของประกาศ ก.ท.จ. แม่ฮ่องสอน เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ก.ท.จ. แม่ฮ่องสอน จึงเห็นชอบผลการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น ตามข้อมูลจากระบบดิจิทัลเพื่อการพัฒนาวิชาชีพทางการศึกษาท้องถิ่น (D-LEP) โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก แล้วแต่กรณี นำข้อมูลคำขอพร้อมทั้งหลักฐานประกอบการประเมินครบถ้วนสมบูรณ์ เข้าสู่ระบบ DPA ดังต่อไปนี้



ที่	อปท.	สำนัก/กอง สถานศึกษา	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	วิทยฐานะที่ขอ	วันที่ผู้บริหารสถานศึกษา/หัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษา อปท. รับรอง	ผลการประเมิน
๑	ทม.แม่ฮ่องสอน	โรงเรียนเทศบาลเมืองแม่ฮ่องสอน	นางสาวอัจฉะริยา คำจิ่ง	ครู	ชำนาญการ	๒๑ กันยายน ๒๕๖๙	ผ่าน
๒	ทม.แม่ฮ่องสอน	โรงเรียนเทศบาลเมืองแม่ฮ่องสอน	นางสาวรุ่งอรุณ ภู่ตระกูล	ครู	ชำนาญการพิเศษ	๒๒ กันยายน ๒๕๖๙	ผ่าน
๓	ทม.แม่ฮ่องสอน	โรงเรียนเทศบาลเมืองแม่ฮ่องสอน	นางสาวภาวิณี เครือแก้ว	ครู	ชำนาญการพิเศษ	๒๒ กันยายน ๒๕๖๙	ไม่ผ่าน

๒.๕ ขอความเห็นชอบกำหนดโครงสร้างส่วนราชการระดับต้น ฝ่ายบริหารงานคลัง และกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลังระดับต้น) เทศบาลตำบลแม่ลาน้อย อำเภอแม่ลาน้อย

เรื่องเดิม

ก.ท.จ. แม่ฮ่องสอน ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๙ เห็นชอบคัดเลือกกรรมการประเมินการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการระดับต้น ฝ่ายบริหารงานคลัง และกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลังระดับต้น) เทศบาลตำบลแม่ลาน้อย อำเภอแม่ลาน้อย โดยให้คณะกรรมการมีหน้าที่ดำเนินการประเมินตามตัวชี้วัดที่ ก.ท. กำหนด ประมวลผลคะแนนตามตัวชี้วัด รายงานผลการประเมินต่อเทศบาลตำบลแม่ลาน้อย เพื่อเสนอ ก.ท.จ. แม่ฮ่องสอน พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อเท็จจริง

เทศบาลตำบลแม่ลาน้อย อำเภอแม่ลาน้อย รายงานผลการประเมินค่างาน ตามที่คณะกรรมการประเมินการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการระดับต้น ฝ่ายบริหารงานคลัง และกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลังระดับต้น) ได้ดำเนินการประเมินค่างาน เมื่อวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ ปรากฏดังนี้

๑. การประเมินค่างาน

หลักเกณฑ์การประเมินค่างาน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๑. องค์ประกอบด้านความรู้และทักษะที่จำเป็นในงาน		
๑.๑ ลักษณะงาน	๑๕๐	๙๘
๑.๒ การบริหารงานและการจัดการ	๑๐๐	๖๙
๑.๓ การสื่อสารและปฏิสัมพันธ์	๑๐๐	๖๕
๒. องค์ประกอบด้านการคิดและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา		
๒.๑ การปฏิบัติงานและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา	๑๐๐	๗๗
๒.๒ ความท้าทายในความคิดหรือความคิดสร้างสรรค์	๑๕๐	๙๘
๓. องค์ประกอบด้านภาระความรับผิดชอบ		
๓.๑ อิสระในการปฏิบัติงาน	๑๐๐	๗๗
๓.๒ ขอบเขตผลกระทบของงาน	๑๕๐	๙๘
๓.๓ อำนาจหน้าที่ที่ได้รับ/ขอบเขตความรับผิดชอบ	๑๕๐	๙๘
คะแนนรวม	**๑,๐๐๐**	**๖๘๐**

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.ท.จ. แม่ฮ่องสอน เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อพิจารณา

เทศบาลตำบลแม่ลาน้อย รายงานข้อมูลประกอบการพิจารณา แนวทางปฏิบัติตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ แนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๕ ลงวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๓ ดังนี้

รายละเอียด		หมายเหตุ
หลักเกณฑ์	**คุณสมบัติ**	
๑. มีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในปีงบประมาณที่ผ่านมาและปีที่ขอกำหนดตำแหน่งรวมกันเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยให้คำนวณภาระค่าใช้จ่ายตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี รวมกับภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นจากการปรับปรุงตำแหน่งและภาระค่าใช้จ่ายที่รองรับผู้ดำรงตำแหน่งเดิม (ถ้ามี) ๑.๑ การคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลในปีที่ผ่านมานั้น รายการเงินเดือน เงินค่าจ้าง ให้คำนวณตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของปีที่ผ่านมา สำหรับรายการประโยชน์ตอบแทนอื่นให้คำนวณตามรายการที่จ่ายจริงตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีของปีที่ผ่านมา ๑.๒ การคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลในปีที่ขอกำหนดตำแหน่งนั้น รายการเงินเดือน เงินค่าจ้าง ให้คำนวณตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของปีที่ขอกำหนดตำแหน่ง รวมกับภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นจากการปรับปรุงตำแหน่ง สำหรับรายการประโยชน์ตอบแทนอื่น ให้คำนวณตามรายการที่ตราในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีของปีที่ขอกำหนดตำแหน่ง	๑. ภาระค่าใช้จ่ายปีงบประมาณที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. ๒๕๖๙) ภาระค่าใช้จ่าย ๒๓,๓๖๖,๖๘๙ บาท งบประมาณรายจ่าย ๗๒,๓๘๕,๐๐๐ บาท **คิดเป็นร้อยละ ๓๒.๒๘** ๒. ภาระค่าใช้จ่ายปีงบประมาณที่ขอกำหนดหรือปรับปรุงตำแหน่ง (ปี พ.ศ. ๒๕๗๐) ภาระค่าใช้จ่าย ๒๓,๖๔๖,๓๑๖ บาท งบประมาณรายจ่าย ๗๕,๕๘๑,๐๐๐ บาท **คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๒๙** **รวมเฉลี่ย คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๗๙**	มีคุณสมบัติตามข้อ ๑.๑ ตามแนวทางปฏิบัติประกาศ ก.ท.จ. แม่ฮ่องสอนฯ
๒. ตราเทศบัญญัติเพื่อการลงทุนตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓ ในปีงบประมาณที่ผ่านมามีสัดส่วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี และฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี)	ตราข้อบัญญัติเพื่อการลงทุนในปีงบประมาณที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. ๒๕๖๙) งบลงทุน ๑๕,๖๒๕,๖๗๕ บาท งบประมาณรายจ่าย ๗๒,๓๘๕,๐๐๐ บาท **คิดเป็นร้อยละ ๒๑.๕๘**	มีคุณสมบัติตามข้อ ๑.๒ ตามแนวทางปฏิบัติประกาศ ก.ท.จ. แม่ฮ่องสอนฯ

สำนักงาน ก.ท.จ.แม่ฮ่องสอน

รายละเอียด		หมายเหตุ
หลักเกณฑ์	คุณสมบัติ	
๓.การกำหนดฝ่ายต้องกำหนดตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติไม่น้อยกว่า ๒ อัตรา โดยให้มีตำแหน่งประเภทวิชาการอย่างน้อย ๑ อัตรา	การกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล ภายในฝ่ายบริหารงานคลัง ๑. หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง ๑ อัตรา (นักบริหารงานการคลังระดับต้น) ๒. นักวิชาการคลัง (ปก./ชก.) ๑ อัตรา ๓. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.) ๑ อัตรา	ตามข้อ ๓.๒ ตามแนวทางปฏิบัติประกาศ ก.ท.จ. แม่ฮ่องสอนฯ
๔. ผ่านการประเมินตัวชี้วัดค่างาน เกณฑ์การกำหนดตำแหน่งระดับต้น ต้องได้คะแนนรวมตั้งแต่ ๔๖๐ คะแนนขึ้นไป หรือระดับกลาง ต้องได้คะแนนรวมตั้งแต่ ๖๐๐ คะแนน ขึ้นไป	ได้รับคะแนนประเมินค่างาน ๖๘๐ คะแนน	

ข้อพิจารณา

๑. ก.ท.จ. แม่ฮ่องสอนพิจารณาแล้วปรากฏว่า การดำเนินการดังกล่าวถือปฏิบัติตามประกาศ ก.ท.จ. แม่ฮ่องสอน เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ดังนั้น จึงเห็นชอบให้เทศบาลตำบลแม่ลาน้อย กำหนดโครงสร้างส่วนราชการระดับต้น ฝ่ายบริหารงานคลัง และกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลังระดับต้น) ได้ตามที่เสนอ

๒. ส่วนราชการระดับฝ่าย/กลุ่มงาน ให้กำหนดตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติไม่น้อยกว่าจำนวน ๒ อัตรา โดยให้มีตำแหน่งประเภทวิชาการอย่างน้อยจำนวน ๑ อัตรา ตามความในประกาศ ก.ท.จ. แม่ฮ่องสอน เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ และประกาศ ก.ท.จ. แม่ฮ่องสอน เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๓

๓. การกำหนดส่วนราชการหรือฝ่าย/กลุ่มงานขึ้นใหม่ ถือเป็นตำแหน่งว่างใหม่ ให้เทศบาลดำเนินการสรรหาเองภายในระยะเวลา ๖๐ วัน หรือรายงานให้ ก.ท.จ. ดำเนินการสรรหา ตามความในข้อ ๑๐.๒ ของแนวทางปฏิบัติตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ (แนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๖๕ ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๓)

ผู้บันทึกรายงาน
(นายนพรัตน์ ศรีพวก)
ผอ.กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ. แม่ฮ่องสอน

ผู้ตรวจรายงาน
(นายพสิษฐ์ เกิดขวัญ)
ท้องถิ่นจังหวัดแม่ฮ่องสอน
เลขานุการ ก.ท.จ. แม่ฮ่องสอน

สำนักงาน ก.ท.จ.แม่ฮ่องสอน