



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
จังหวัดแม่ฮ่องสอน
เลขที่รับ... ๑๖๓๒...
วันเดือนปี...
เวลา... ๑๖.๓๑...น.

ที่ มท ๐๘๐๒.๔/ว ๑๕๐๐

ถึง สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดทุกจังหวัด

ด้วยกระทรวงมหาดไทยได้อนุมัติให้นาย ช โชคชัย คำแหง ตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น เดินทางไปราชการต่างประเทศ ณ สาธารณรัฐประชาชนจีน ระหว่างวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ - ๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อเข้าร่วมโครงการอบรมหลักสูตรผู้บริหารท้องถิ่น ๔.๐ (Chief Executives of Local Administration 4.0) โดยสำนักงานบริหารทรัพย์สินและกีฬา มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ เป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการฯ

ในการนี้ ข้าราชการดังกล่าวได้จัดทำรายงานผลการเดินทางไปราชการต่างประเทศ ตามหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร ๐๕๐๕/ว ๑๑๙ ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๑ เรื่อง การปรับปรุงมติคณะรัฐมนตรี เรื่อง หลักเกณฑ์การรายงานการไปราชการ การไปร่วมประชุม ศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน ณ ต่างประเทศ และการไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ ข้อ ๔ การเดินทางไปราชการ ประชุม สัมมนา ศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน ณ ต่างประเทศ เพื่อพัฒนาบุคลากรและ/หรือการพัฒนางานขององค์กรหรือหน่วยงานต่างๆ ของรัฐ ให้เสนอรายงานต่อหัวหน้าส่วนราชการหรือหัวหน้าหน่วยงานต้นสังกัด ภายในระยะเวลาไม่เกิน ๑ เดือน หลังการเดินทางกลับ และหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕/ว ๑๐๙ ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘ เรื่อง ขอบปรับปรุงมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๕๑ เรื่อง หลักเกณฑ์การรายงานการไปราชการ ประชุม สัมมนา ศึกษา ฝึกอบรม ปฏิบัติการวิจัย ดูงาน ณ ต่างประเทศ และการไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ ข้อ ๕ ให้หน่วยงานที่ส่งบุคลากรไปราชการ ประชุม สัมมนา ศึกษา ฝึกอบรม ปฏิบัติการวิจัย ดูงาน ณ ต่างประเทศ และการไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ จัดทำข้อมูล และเก็บรวบรวมรายงานการไปราชการฯ ไว้ในเว็บไซต์ของหน่วยงานนั้นๆ (เว้นแต่กรณีที่เป็นเอกสาร หรือรายงานที่ระบุชั้นความลับไว้) ภายในระยะเวลาไม่เกิน ๑ เดือน หลังการเดินทางกลับ ดังนั้น เพื่อเป็นการพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรในสังกัด กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจึงขอประชาสัมพันธ์รายงานผลการเดินทางไปราชการต่างประเทศของข้าราชการดังกล่าวข้างต้นให้บุคลากรในสังกัดทราบ โดยสามารถสืบค้นข้อมูลเพิ่มเติมที่เว็บไซต์กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น www.dla.go.th หัวข้อ “หน่วยงานภายใน” หน่วยงาน “กองการเจ้าหน้าที่” เมนู “การเดินทางไปราชการต่างประเทศ”



กองการเจ้าหน้าที่

กลุ่มงานวางแผนอัตรากำลังและพัฒนาสมรรถนะ

โทร. ๐ ๒๒๔๑ ๙๐๐๐ ต่อ ๑๒๐๔

โทรสาร ๐ ๒๒๔๓ ๖๖๓๗

ผู้ประสานงาน นางวณิชชา จิตธรรมมา โทร. ๐๘๙ ๑๕๑ ๙๓๑๕

แบบรายงานผลการไปราชการ ประชุม สัมมนา ศึกษา ฝึกอบรม ปฏิบัติการวิจัย ดูงาน ณ ต่างประเทศ

๑. ชื่อ - สกุล นาย ช โขชัย คำแหง ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น สังกัด กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย และคณะรวม ๘๐ คน
๒. ประเทศที่เดินทางไป สาธารณรัฐประชาชนจีน
๓. ระยะเวลาในการเดินทาง ระหว่างวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ - ๔ มีนาคม ๒๕๖๒
๔. สถานที่สำคัญที่เดินทางไปศึกษาดูงาน ประชุม สัมมนา อบรม
 - ๔.๑ กรุงเทพฯ
 - ๔.๒ เมืองชิงเต่า
 - ๔.๓ บริษัทเครื่องใช้ไฟฟ้า Haier
 - ๔.๔ บริษัทเปียร์ชิงเต่า จำกัด
๕. วัตถุประสงค์ในการเดินทาง
 - ๕.๑ ผู้ควบคุมดูแลโครงการฝึกอบรมหลักสูตร “ผู้บริหารท้องถิ่น ๔.๐ (Chief Executives of Local Administration ๔.๐)” โดยจัดฝึกอบรมให้แก่คณะผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
 - ๕.๒ ศึกษาดูงานการเปลี่ยนแปลงวิวัฒนาการของเทคโนโลยีเครื่องใช้ไฟฟ้าต่างๆ จากผู้ผลิตเครื่องใช้ไฟฟ้าภายในบ้านรายใหญ่ที่สุดในประเทศจีน ตลอดจนเป็นผู้ผลิตสินค้าไอที เช่น โน้ตบุ๊ก คอมพิวเตอร์ โทรศัพท์เคลื่อนที่
 - ๕.๓ ศึกษาดูงานโรงงานผลิตเบียร์ ที่มีการใช้เทคโนโลยีการหมักบ่มและวัตถุดิบในการผลิตจากประเทศเยอรมนี
 - ๕.๔ ศึกษาดูงานการจัดการท่องเที่ยวโดยมีการนำประวัติศาสตร์ที่มีมายาวนานของประเทศจีนเข้ามานำเสนอ
๖. งบประมาณในการเดินทาง

งบประมาณจากหลักสูตร “ผู้บริหารท้องถิ่น ๔.๐ (Chief Executives of Local Administration ๔.๐)” โดยการบริหารจัดการของมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ โดยสำนักงานบริหารทรัพย์สินและกีฬา
๗. ประโยชน์ที่ทางราชการ/ประชาชน ได้รับจากการไปราชการต่างประเทศในครั้งนี้
 - ๗.๑ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นและผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถถอดบทเรียนและปัจจัยความสำเร็จจากการศึกษาดูงาน นำมาปรับใช้เป็นเนื้อหาหลักสูตรในการเรียนการสอน และการนำนโยบายไปปรับใช้ในพื้นที่ อปท. ทั่วประเทศ
 - ๗.๒ แนวทางการนำเทคโนโลยีในรูปแบบต่างๆ มาใช้ในด้านอุตสาหกรรมของประเทศ เพื่อลดปริมาณการนำเข้าแรงงานจากภายนอกประเทศ
 - ๗.๓ ได้ตระหนักและรู้เท่าทันผลกระทบจากการที่โลกเปลี่ยนแปลงสู่ความก้าวหน้าและเทคโนโลยีที่ทันสมัย เรียนรู้หลักเกณฑ์ วิธีการปฏิบัติ เทคนิค และวิธีการแก้ไขปัญหาต่างๆ ในการนำเทคโนโลยีมาปรับใช้ เพื่อให้สอดคล้องกับการบริหารระบบราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในยุค ๔.๐

๘. ปัญหา/อุปสรรค/สภาพปัญหาโดยสรุปที่พบเห็นจากการเดินทางไปราชการในครั้งนี้

๘.๑ การมีเสถียรภาพและศักยภาพทางด้านการเมืองการปกครอง จะสามารถนำพาประเทศไทยไปสู่การพัฒนาที่รวดเร็วในทุกๆด้าน

๘.๒ การเคารพกฎหมายและระเบียบวินัยของพลเมืองเป็นปัจจัยที่มีความสำคัญต่อการพัฒนาชาติ

๙. ข้อเสนอแนะ/แนวคิดที่จะนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับข้อ ๗

การใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีมาขับเคลื่อนนโยบายต่างๆของรัฐบาลไปสู่การปฏิบัติ และพัฒนาคุณภาพการบริหารและการบริการโดยมุ่งเน้นประชาชนเป็นศูนย์กลาง รวมทั้งกระตุ้นให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในองค์กรได้ร่วมแรงร่วมใจกันขับเคลื่อนนโยบายสำคัญของรัฐบาลให้บรรลุผลอย่างเป็นรูปธรรมสามารถก้าวสู่ประเทศไทย

๔.๐ เพื่อสร้างความพอใจให้กับพี่น้องประชาชน

๑๐. ภาพประกอบการศึกษาดูงาน

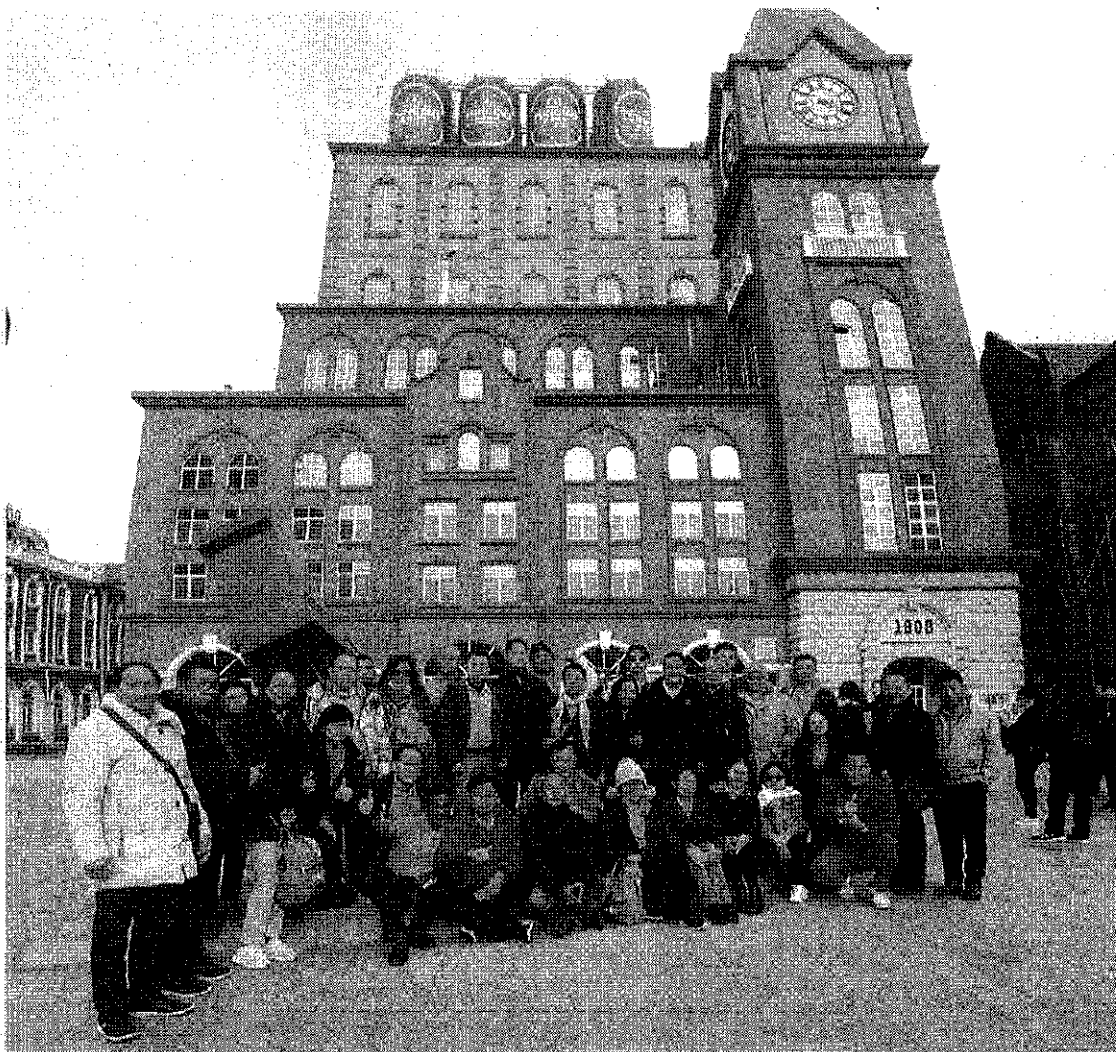


รับฟังการบรรยายสรุป จาก บริษัทเครื่องใช้ไฟฟ้า Haier



มอบของที่ระลึกแก่เจ้าหน้าที่บริษัทเครื่องใช้ไฟฟ้า Haier ที่มาบรรยายให้รายละเอียด





เข้าดูสายการผลิตบริษัทเบียร์ซิงเต่า จำกัด



รายงานผลการไปราชการ ประชุม สัมมนา ศึกษา ฝึกอบรม ปฏิบัติการวิจัย ดูงาน ณ ต่างประเทศ

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย

ประเทศ	วันที่	รายชื่อผู้เดินทาง	วัตถุประสงค์	ประโยชน์ที่ได้รับ/ข้อเสนอแนะ
สาธารณรัฐประชาชนจีน	๒๘ กุมภาพันธ์ - ๔ มีนาคม ๒๕๖๒	นาย ช โชคชัย ตำแหน่ง ผู้อำนวยการ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย พร้อมด้วยคณะผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งหมด ๔๐ คน	๑. ผู้ควบคุมดูแลโครงการฝึกอบรมหลักสูตร "ผู้บริหารท้องถิ่น ๔.๐ (Chief Executives of Local Administration ๔.๐)" โดยจัดฝึกอบรมให้แก่คณะผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๒. ศึกษาดูงานการเปลี่ยนแปลงวิวัฒนาการของเทคโนโลยีเครื่องใช้ไฟฟ้าต่างๆ จากผู้ผลิตเครื่องใช้ไฟฟ้าภายในบ้าน รายใหญ่ที่สุดในประเทศจีน ตลอดจนเป็นผู้ผลิตสินค้าไอที เช่น โน้ตบุ๊ก คอมพิวเตอร์ โทรศัพท์เคลื่อนที่ ๓. ศึกษาดูงานโรงงานผลิตเบียร์ ที่มีการใช้เทคโนโลยีการหมักบ่มและวัตถุดิบในการผลิตจากประเทศเยอรมนี ๔. ศึกษาดูงานการจัดการท่องเที่ยวโดยมี การนำประวัติศาสตร์ที่มีมายาวนานของ ประเทศจีนเข้ามานำเสนอ	๑. สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นและผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถถอดบทเรียนและปัจจัยความสำเร็จจากภาคศึกษาดูงาน นำมาปรับปรุงใช้เป็นเนื้อหาหลักสูตรในการเรียนการสอน และการดำเนินงานนโยบายไปปรับใช้ในพื้นที่ อบต. ทั้งประเทศ ๒. แนวทางการนำเทคโนโลยีในรูปแบบต่างๆ มาใช้ใน ด้านอุตสาหกรรม เพื่อลดปริมาณการนำเข้าแรงงาน จากภายนอกประเทศ ๓. ได้ตระหนักและรู้เท่าทันผลกระทบจากการที่โลก เปลี่ยนแปลงสู่ความก้าวหน้าและเทคโนโลยีที่ทันสมัย เรียนรู้หลักเกณฑ์ วิธีการปฏิบัติ เทคนิค และวิธีการ แก้ไขปัญหาต่างๆ ในการนำเทคโนโลยีมาใช้ เพื่อให้สอดคล้องกับการบริหารระบบราชการของการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในยุค ๔.๐ ข้อเสนอแนะ การใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีมาขับเคลื่อนนโยบายต่างๆ ของรัฐบาลไปสู่การปฏิบัติ และพัฒนาคุณภาพการบริหารและบริการโดยมุ่งเน้นประชาชนเป็นศูนย์กลาง รวมทั้งกระตุ้นให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในองค์กรได้ร่วมแรงร่วมใจกันขับเคลื่อนนโยบายสำคัญของรัฐบาลให้บรรลุผลอย่างเป็นรูปธรรมสามารถก้าวสู่ประเทศไทย ๔.๐ เพื่อสร้างความผูกพันกับพี่น้องประชาชน