



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	
จังหวัดแม่ฮ่องสอน	
เลขที่รับ.....	๖๐๕๒
วันเดือนปี..๐.๙	ต.ค. ๒๕๖๓
เวลา.....	๑๐ : ๒๖ น.

ที่ มส ๐๐๑๗.๕/ว ๓๒๕

ถึง ส่วนราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค

ด้วยสำนักงาน ก.พ. ได้จัดทำจุลสาร “ก.พ.ค. News” ปีที่ ๓ ฉบับที่ ๓ (รายสัปดาห์) เพื่อเป็นสื่อสิ่งพิมพ์ในการเสริมสร้างความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินงานด้านการพิทักษ์ระบบคุณธรรมในระบบราชการ รวมทั้งประชาสัมพันธ์การดำเนินการด้านต่าง ๆ ของ ก.พ.ค.

จังหวัดแม่ฮ่องสอนพิจารณาแล้ว เพื่อให้ส่วนราชการได้มีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินงานด้านการพิทักษ์ระบบคุณธรรมในระบบราชการและการดำเนินการด้านต่าง ๆ ของ ก.พ.ค. รวมถึงสามารถใช้ประโยชน์ในการศึกษาค้นคว้าในราชการต่อไป จึงขอส่งจุลสารดังกล่าว จำนวน ๑ เล่ม มาเพื่อประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดสื่อสิ่งพิมพ์ดังกล่าวเพิ่มเติมได้ที่เว็บไซต์ <http://mspc.ocsc.go.th> อีกช่องทางหนึ่งด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบ



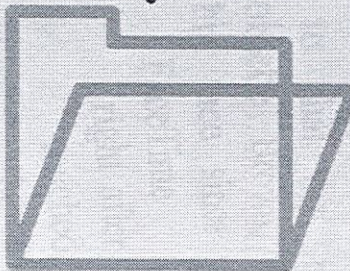
สำนักงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร./โทรสาร.๐ - ๕๓๖๑ - ๒๗๘๗/๐ - ๕๓๖๑ - ๒๗๘๘



- 4 ชวนฟังนักร้อง
จาก ♡ รุ่นพี่... รุ่นน้อง
- 5 นานาสาระ
ห้องไหน 🏠 ปลุกอะไรดีนะ
- // สนทนาภาษาไข 🐚
ตอน คุณไขจะพาไปดาว MSCP



คำถามนี้..มีคำตอบ



เคยสงสัยมั้ยว่า??? ผู้ที่เกษียณอายุราชการไปแล้ว ถ้ามีกรณีที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. ชี้มูลความผิดทางวินัยอย่างร้ายแรง ผู้นั้นจะต้องถูกดำเนินการทางวินัยหรือไม่

Q ผู้ซึ่งเกษียณอายุราชการไปแล้ว ต่อมาคณะกรรมการ ป.ป.ช. มีมติชี้มูลความผิดทางวินัยอย่างร้ายแรงแก่ผู้นั้น ก่อนวันที่ พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2562 มีผลใช้บังคับ (6 เม.ย. 62) ผู้บังคับบัญชาจะดำเนินการทางวินัยและสั่งลงโทษผู้นั้นได้หรือไม่

A ได้ ผู้บังคับบัญชาจะต้องดำเนินการทางวินัยและสั่งลงโทษผู้นั้น ตามมาตรา 100 วรรคหนึ่ง แห่ง พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 (มาตรา 100 เดิม) ซึ่งมีหลักเกณฑ์และเงื่อนไขว่า จะต้องมีการกล่าวหาเป็นหนังสือว่าผู้นั้นกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ก่อนออกจากราชการ และคณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการไต่สวนข้อเท็จจริง ภายใน 180 วัน นับแต่วันที่ผู้นั้นพ้นจากราชการ (ความเห็นคณะกรรมการกฤษฎีกา เรื่องเสร็จที่ 1362/2556)

Q หากคณะกรรมการ ป.ป.ช. มีมติชี้มูลความผิดทางวินัยอย่างร้ายแรงแก่ผู้นั้น ภายหลังวันที่ พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2562 มีผลใช้บังคับ (6 เม.ย. 62) ผู้บังคับบัญชาจะต้องดำเนินการทางวินัยและสั่งลงโทษผู้นั้นอย่างไร

A ผู้บังคับบัญชาจะต้องดำเนินการทางวินัยและสั่งลงโทษผู้นั้น ตามมาตรา 100/1 แห่ง พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 แก้ไขเพิ่มเติมโดย พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2562 ประกอบมาตรา 91 (2) และมาตรา 98 แห่ง พ.ร.บ. ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2561 ซึ่งหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเป็นไปตามที่กำหนดใน พ.ร.บ. ฉบับดังกล่าว โดยไม่ต้องนำหลักเกณฑ์และเงื่อนไขตามมาตรา 100 กรณีต้นสังกัดเป็นผู้ดำเนินการเอง มาใช้บังคับ

อย่างไรก็ตาม ผู้เกษียณอายุราชการที่ถูกลงโทษตาม พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 สามารถใช้สิทธิอุทธรณ์ต่อ ก.พ.ค. ได้ ภายในสามสิบวันนับแต่วันทราบหรือถือว่าทราบคำสั่ง ทั้งนี้ ตามมาตรา 114 แห่ง พ.ร.บ. ฉบับดังกล่าว



ก.พ.ค.

mspc.ocsc.go.th

News

ปีที่ 3

ฉบับที่ 3

มิถุนายน 2563 – กันยายน 2563

OFFICIAL
PAPER

Retirement

ภาพประกอบปก

www.freepik.com

www.ballstayedaily.com

<http://idgthailand.com>

เจ้าของ

สำนักพิทักษ์ระบบคุณธรรม
สำนักงาน ก.พ.

ที่ปรึกษา

นางสาวสุลักษณ์ ธรรมานุสติ

กองบรรณาธิการ

นางสาวกมลลักษณ์ อันอารี
นางพรรัตน์ โลหะขจรพันธ์

คณะทำงาน

นางสาวสุภาพร อารยะนรากุล
นางสาวสุพาส ตรีขจรเกียรติ
นางสาวจุฑาพิชญ์ สติวิศาลกิจ
นางจิรติ ศรีสวรรค์
นางสาวชลลดา จินตเสถียร
นางสาวสุนันทา กว้างทุ่ง
นางศิริวิ สงศรี
นายชัยยุทธ เอกชัย
นายสัชมะเทพ อยู่โปร่ง
นายนิติธรรม พรหมประกอบ
นางสาวฐานิดา เนื่องจำนงค์
นายธนรัชต์ ตรีศรี

สิ่งตีพิมพ์

กลุ่มโรงพิมพ์ สำนักงาน ก.พ.
47/111 ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ
อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี 11000
www.ocsc.go.th

บทบรรณาธิการ

สวัสดีท่านผู้อ่านที่รักทุกท่าน

กลับมาพบกันอีกครั้ง กับ ก.พ.ค News ฉบับอำลาผู้เกษียณอายุราชการ และเกษียณการใช้กระดาษ โดยในฉบับหน้า เราจะพบกันแบบ Online ไร้ paper เพื่อช่วยประหยัดทรัพยากรธรรมชาติของเรานะคะ โดยเนื้อหาฉบับนี้ยังคงอัดแน่นด้วยสาระและความบันเทิง

เริ่มต้นด้วย “คำถามนี้.....มีคำตอบ” ฉบับนี้เป็นเรื่องการดำเนินการทางวินัยแก่ผู้เกษียณอายุราชการหรือพ้นจากราชการไปแล้ว จะทำได้หรือไม่ หรือเป็นอย่างไรรามาดูกัน ต่อเนื่องด้วยข้อคิดดีๆ จากใจผู้เกษียณฯ จากนั้นเข้าสู่ Mode นานาสาระ คุณตากล้าและต้นกล้าจะมาพูดคุยกัน เรื่องการปลูกต้นไม้ชนิดไหน เพื่อช่วยฟอกอากาศในบ้าน ส่วน ก.พ.ค. ขอบอกจะมาเล่าอุทาหรณ์การใช้ซ้ำหรือ reuse ใบเสร็จรับเงินซ้ำว่าทำได้หรือไม่ และจะเกี่ยวกับวินัยอย่างไร คอลัมน์ต่อไป “เรื่องเล่าท้ายซอย” จักเล่าถึงความบังเอิญกับการคัดเลือกข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น พร้อมสอนว่าควรทำอย่างไรกับเอกสารที่บันทึกความลับ น่าสนุกชวนติดตามเช่นกันค่ะ ส่วนรอบรู้ ก.พ.ค. จะแสดงความเคลื่อนไหวที่ผ่านมาของ ก.พ.ค. พร้อมทั้งบอกกล่าวข่าวการเปลี่ยนแปลง ก.พ.ค. News ไปสู่โลก electronic สำหรับคุณใช้ผู้ที่มักจะมาเจ๊าะแจ๊ะอาสานำท่านไปยังดาว MSPC ผ่านช่องทาง <http://mspc.ocsc.go.th> เพื่อให้ท่านสามารถติดตาม ก.พ.ค. News ฉบับหน้าได้จากทุกที่ทุกเวลา

ท้ายนี้หวังว่าท่านผู้อ่านจะสนุกสนานกับสาระและความบรรณา ฉบับอำลารูปเล่ม แล้วพบกันใหม่ฉบับหน้ากับ “ก.พ.ค. News” ฉบับ **ONLINE**



จาก ♡ รุ่่นพี... สู่รุ่่นนั้ญ

ประทับใจ ไตร่ตรอง ครองตน ผลสำเร็จ เป็นหัวข้อที่วันนี้ "ชวนฟังนั้ญคฺย" จะนำมาใช้เป็นคำคมส่งท้ายปีงบประมาณกับพี่ๆ ที่ใกล้จะเกษียณ เรามาดูกันว่าพี่ๆ มีแนวคิดหรือประสบการณ์ความประทับใจอะไรที่อยากบอกพวกเรากันบ้าง...

เรื่องที่ ประทับใจ ที่สุดในการทำงาน?

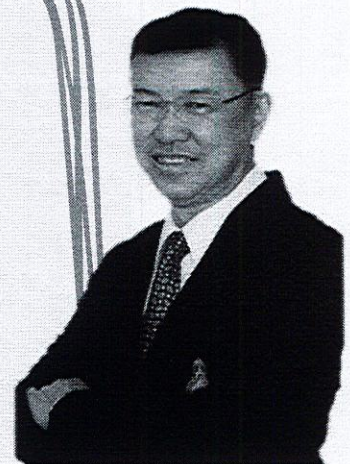


ตนเองเริ่มทำงานที่สำนักงาน ก.พ. เป็นที่แรก ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2524 เรียกได้ว่าสำนักงาน ก.พ. เปรียบเสมือนบ้านหลังที่ 2 ที่ให้ทุกสิ่งทุกอย่างที่เป็นรากฐานของชีวิต ทำให้ตนเองมีความรู้และประสบการณ์ที่หลากหลาย มีชีวิตที่ดีขึ้น ที่นี้จึงมีแต่เรื่องที่ทำให้ประทับใจมากมาย ตั้งแต่หน่วยงาน ผู้บริหาร และเพื่อนร่วมงาน ที่มีความเป็นกันเองแบบพี่น้อง เอาใจใส่ และช่วยเหลือตกเตือนให้สิ่งที่ติดต่อกันเสมอ และอีกหนึ่งความภาคภูมิใจที่สุดในชีวิตคือการที่ตนได้รับคัดเลือกเป็น ข้าราชการพลเรือนดีเด่น ปี พ.ศ. 2540

นางสาวสุปรียา ลิทธิเวช เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส

การ ไตร่ตรอง งานเพื่อให้เกิดผลสำเร็จ ?

การทำงานในแต่ละวันจะมีอารมณ์ที่แตกต่างกันไป บางวันรู้สึกสนุกกับงาน บางวันก็รู้สึกท้อทำไมชีวิตมันวุ่นวายขนาดนี้ เราควรตั้งสติก่อนมาทำงาน ในแต่ละวันและกำหนดเป้าหมายให้ชัดเจน ก็จะช่วยให้การทำงานแต่ละวันมีคุณค่าและบรรลุเป้าหมายได้ในระดับหนึ่ง บางคนอาจไม่ได้ทำงานที่เรารัก แต่ก็ควรจะทำใจให้รักในงานที่เราทำ เพราะงานราชการ เราไม่อาจเลือกได้ว่างานใดเราไม่ต้องทำหรือไม่ควรทำ ผมขอขอบคุณของท่าน ว. วชิรเมธี ที่ว่า "ทำให้ดีที่สุด ณ จุดที่ทำ เป็นให้ดีที่สุด ณ จุดที่เป็น" คิดเพียงแค่นี้ก็จะช่วยให้เราได้ไตร่ตรองทำให้งานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลแล้ว



นายพิรุฬ เพียรล้ำเลิศ ที่ปรึกษาระบบราชการ สำนักงาน ก.พ.

อยากฝากอะไรเกี่ยวกับการ ครองตน ในการทำงาน?



“อยากให้งานอย่างมีความสุข อย่างด้นตัวเอง ถ้าเครียดก็หาทางผ่อนคลายตามวิธีการที่แต่ละคนชอบ แล้วค่อยเริ่มทำงานใหม่ พยายามจัดการชีวิตให้สมดุล ทั้งคุณภาพของชีวิต และคุณภาพของการทำงาน ฟังดูอาจจะเป็นเรื่องยาก แต่ก็เชื่อว่าถ้าเรามีความสุข ก็สามารถที่จะทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพเช่นกัน ในปัจจุบันแนวคิดหรือวิธีการในการทำงาน มีความแตกต่างจากในอดีตอย่างมาก แต่ก็เชื่อว่าการได้รับคำแนะนำ ได้รับฟังข้อมูล รวมทั้งประสบการณ์จากรุ่นพี่นั้น น้อยๆ สามารถเลือกนำประสบการณ์ต่างๆ เหล่านั้นที่เห็นว่าเป็นประโยชน์สามารถนำมาประยุกต์ ต่อยอด เพื่อเสริมการทำงานในยุคปัจจุบันให้มีความสมบูรณ์ยิ่งขึ้นได้

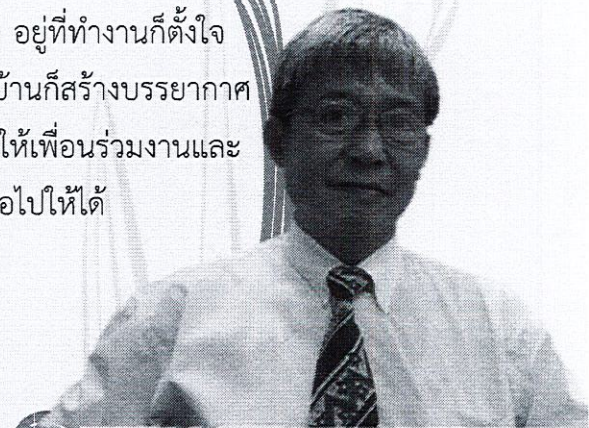
นางศรีสมร กลิลิลป์ รองเลขาธิการ ก.พ.

คิดว่าอะไรคือ ผลสำเร็จ ในชีวิต?

“ผู้ที่ประสบความสำเร็จในชีวิต คือ ผู้ที่สามารถสร้างสมดุลระหว่างชีวิตงานและชีวิตครอบครัว ในแต่ละวันทุกวันได้อย่างเหมาะสม อยู่ทำงานก็ตั้งใจทำงานและช่วยเหลือเพื่อนร่วมงานอย่างเต็มความสามารถ อยู่ที่บ้านก็สร้างบรรยากาศในครอบครัวให้สมาชิกรัก ผูกพัน และห่วงใยซึ่งกันและกัน ทำตัวให้เพื่อนร่วมงานและเพื่อนบ้านไม่เกลียด และหลังจากเกษียณแล้วจะต้องมีชีวิตอยู่ต่อไปให้ได้ อีกอย่างน้อย 20 ปี เพื่อชื่นชมสิ่งที่ได้ทำเอาไว้

นายชนินทร์ แก้วกำเนิด

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ



ทีมงาน “ชวนฟังนั้ญคฺย” หวังว่าประสบการณ์และข้อคิดจากพี่ๆ คงจะสามารถนำไปใช้เป็นแนวทางให้กับข้าราชการรุ่นต่อไป ให้สามารถเจริญรอยตามไปได้อย่างมั่นคง ประสบผลสำเร็จและมีความสุขได้เช่นกัน จนกว่าวันนั้น (วันเกษียณ) จะมาถึง....



ห้องไหน ปลุกอะไรดีนะ

ต้นกล้า : คุณตากำลังครับ ทำไมเราจึงปลูกต้นไม้ในบ้านกันล่ะครับ?

คุณตากำลัง : เพราะมลพิษทางอากาศไม่ได้อยู่แต่เพียงนอกบ้านนะสิ กลับมาบ้านเราายังต้องสัมผัสกับฝุ่นละออง และสิ่งของเครื่องใช้ในบ้านต่างๆ ก็มีสารเคมีปนเปื้อนอยู่ด้วยซึ่งมันจะระเหยออกมาในอากาศ หากเราสูดดมไปนานๆ จะทำให้เสี่ยงต่อโรคระบบทางเดินหายใจ โรคปอด การปลูกต้นไม้จะช่วยดูดซับฝุ่นละออง เพราะใบของต้นไม้จะช่วยดักฝุ่นได้ดี โดยฝุ่นละอองที่ลอยอยู่ในอากาศจะผ่านต้นไม้และติดค้างอยู่บนผิวใบ ส่วนลำต้น กิ่งก้าน ก็ช่วยดักฝุ่นได้เช่นกันนะ ต้นไม้บางชนิดก็ช่วยดูดซับสารพิษได้โดยผ่านกระบวนการคายน้ำทางปากใบ ซึ่งจะทำให้อุณหภูมิบนผิวใบไม่แตกต่างจากอากาศภายนอกเกิดการหมุนเวียนของอากาศรอบๆ ทำให้อากาศที่มีสารพิษไหลลงสู่รากที่มีจุลินทรีย์จำนวนมาก ซึ่งจุลินทรีย์จะย่อยสารพิษให้กลายเป็นอาหารของต้นไม้ จากนั้นต้นไม้ก็จะปล่อยอากาศบริสุทธิ์ออกมา ต้นไม้หลายชนิดจึงช่วยฟอกอากาศและดูดซับสารพิษได้โดยไม่ต้องง้อเครื่องฟอกอากาศเลยละ

ต้นกล้า : อ้อ! อย่างนี้เอง แล้วเราจะปลูกต้นไม้ฟอกอากาศอะไร ไว้ในห้องไหนดีครับ?

คุณตากำลัง : เราควรปลูกต้นไม้ในบริเวณที่มีแสงส่องถึงเพื่อให้การฟอกอากาศของต้นไม้ทำได้ อย่างเต็มประสิทธิภาพและต้องดูธรรมชาติของต้นไม้ด้วยนะ สำหรับห้องนั่งเล่นที่มีอากาศปลอดโปร่ง มีแสงส่องถึงก็สามารถปลูกยางอินเดีย ไทรใบสัก หมากเหลือง เฟิร์นบอสตัน ฟิโลเดนดรอนชานาตูมมอนสเตอร์ ส่วนห้องนอน เราต้องเลือกต้นไม้ที่คายก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ในตอนกลางวัน แล้วปล่อยก๊าซออกซิเจนในตอนกลางคืน เช่น ลิ้นมังกร ว่านหางจระเข้ กล้วยไม้ ไอวี่ ทิลแลนด์เซีย แคลตัส อากาเว่ ในห้องทำงานก็อาจปลูกเขียวหมื่นปี ยางอินเดีย เศรษฐีเรือนใน หมากเหลือง วาสนา แคลตัส เป็นต้น เพื่อช่วยดูดซับรังสีจากหน้าจอคอมพิวเตอร์ และห้องน้ำซึ่งมีแสงน้อย มีความชื้นสูง ก็อาจปลูกเดหลี ลิ้นมังกร พลูด่าง กวนอิม กวักมรกต เสน่ห์จันทร์แดง ก็ได้

ต้นกล้า : ว้าว! สุดยอดเลยครับ งั้นเรามาช่วยกันปลูกต้นไม้เยอะๆ เพื่ออากาศที่ดี สุขภาพที่ดี และยิ่งเพิ่มมุมเก๋ๆ ในบ้านเราด้วยนะครับ



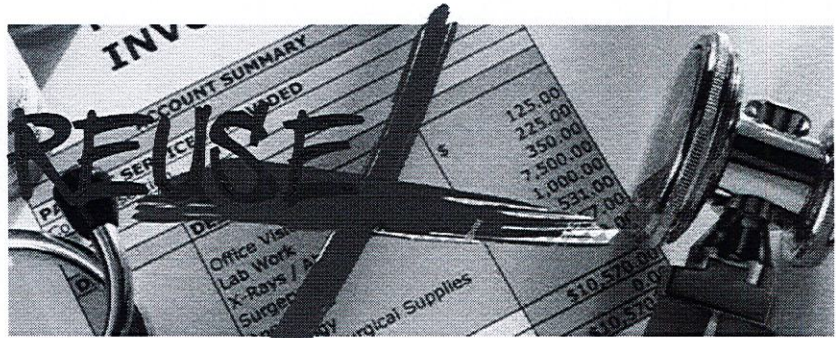
ที่มา

www.bangkokbiznews.com/news/detail/880532

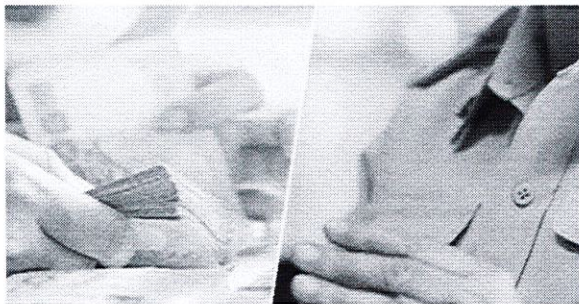
www.baanlaesuan.com/194496/plantscoop/indoorplants

รูปภาพ www.freepik.com

DO NOT



วันนี้ “ก.พ.ค. ขอบอก” ขอพูดถึงการใช้ซ้ำ (Reuse) ให้เข้ากับสมัยนิยม (Trend) แต่บางเรื่องก็ขอบอกว่าใช้ซ้ำไม่ได้นะ เรื่องราวนี้เป็นของผู้ยุทธธรณ์รายหนึ่งซึ่งปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการเบิกจ่ายค่ารักษาพยาบาลแต่ไม่ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชา ทำให้ผู้ได้บังคับบัญชานำใบเสร็จรับเงินที่เบิกจ่ายแล้วมาใช้ซ้ำหลายครั้ง ทุจริตเงินหลวงไปกว่าห้าแสนบาท สุดท้ายคณะกรรมการ ป.ป.ท. ได้ชี้มูลความผิดว่าผู้ยุทธธรณ์ร่วมทุจริตด้วย หน่วยงานจึงลงโทษไล่ผู้ยุทธธรณ์ออกจากราชการ



เรื่องนี้ข้อเท็จจริงปรากฏว่า หน่วยงานแห่งนี้มีนโยบายในการอำนวยความสะดวกให้แก่ข้าราชการบำนาญที่มาเบิกค่ารักษาพยาบาล โดยได้มอบหมายให้นางสาว พ. พนักงานราชการ ตรวจสอบใบเสร็จรับเงินและให้เขียนใบขอเบิกที่ได้จัดทำขึ้นเอง โดยระบุเพียงชื่อผู้เบิก และจำนวนเงินเท่านั้น แล้วนำไปขอเบิกเงินทดรองจากผู้ยุทธธรณ์ จากนั้นนางสาว พ. จะนำเงินไปจ่ายให้ผู้เบิก โดยให้ลงชื่อรับเงินพร้อมทั้งลงชื่อในเอกสารที่เกี่ยวข้องและประทับตราว่า “จ่ายเงินแล้ว” ในใบเสร็จรับเงินซึ่งผู้ยุทธธรณ์เชื่อใจลูกน้อง จึงไม่ตรวจสอบใบเสร็จรับเงินที่นำมาใช้เบิกฯ ให้ละเอียด จึงเป็นเหตุให้นางสาว พ. นำใบเสร็จรับเงินที่ประทับตราจ่ายเงินแล้วมาใช้ซ้ำ

ก.พ.ค. พิจารณาแล้วเห็นว่า เมื่อหน่วยงานมีนโยบายอำนวยความสะดวกให้แก่ข้าราชการบำนาญโดยจ่ายเงินทดรองราชการค่ารักษาพยาบาลไปก่อนแล้วจึงให้ผู้บังคับบัญชาอนุมัติในภายหลัง เพื่อไม่ให้ผู้เบิกต้องรอการอนุมัติเป็นเวลานาน และเมื่อผู้ยุทธธรณ์ประทับตราในใบเสร็จรับเงินแล้ว ใบเสร็จรับเงินเหล่านี้จะกลับไปอยู่ในความครอบครองของนางสาว พ. อีกครั้งเพื่อแนบเรื่องขออนุมัติ ซึ่งในบางวันผู้ยุทธธรณ์ต้องเข้าอบรมระบบงาน โดยเข้ามาเคลียร์งานเฉพาะช่วงเย็นนางสาว พ. จึงอาศัยเป็นช่องทางในการทุจริต อีกทั้งข้อเท็จจริงยังฟังได้ว่า ผู้ยุทธธรณ์เป็นผู้ตรวจพบการทุจริตของนางสาว พ. นี้แล้วรายงานตามลำดับชั้นจนมีการดำเนินการทางอาญาและไล่นางสาว พ. ออกจากราชการและยังได้ติดตามให้นางสาว พ. นำเงินที่ทุจริตมาคืนจนเต็มจำนวน อันแสดงให้เห็นว่าผู้ยุทธธรณ์ไม่ได้มีส่วนร่วมในการทุจริต แต่อย่างไรก็ตาม ผู้ยุทธธรณ์ยังคงมีความผิดจากการที่ไม่ตรวจสอบใบเสร็จรับเงินจนทำให้มีการใช้ซ้ำ (Reuse) อันเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรงฐานไม่ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความอุตสาหะเอาใจใส่ระมัดระวัง รักษาประโยชน์ของทางราชการ และฐานประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ ก.พ.ค. จึงมีคำวินิจฉัยให้หน่วยงานต้นสังกัดยกเลิกคำสั่งไล่ออกแล้วสั่งลงโทษใหม่เป็นตัดเงินเดือนในอัตราร้อยละ 4 เป็นเวลา 2 เดือน

เรื่องนี้จึงเป็นอุทาหรณ์ว่า ของบางอย่างก็ใช้ซ้ำ (Reuse) ไม่ได้นะจ๊ะ เช่น ใบเสร็จรับเงินค่ารักษาพยาบาล อันนี้ขอไม่ intrend จะดีกว่า นะ..ขอบอก...



เรื่องเล่าของนิติกร

“สวัสดีครับ เพื่อนข้าราชการทุกท่าน ผมชื่อนิติกร รับหน้าที่เป็นวิทยากรบรรยายในหัวข้อ การพิทักษ์ระบบคุณธรรมในราชการ ครับ” ผมกล่าวทักทายผู้คนที่อยู่ในห้องประชุมที่ขณะนี้ทุกสายตาดูมาจ้องมองมาที่ผม

“ระบบราชการในปัจจุบันนั้น ให้ความสำคัญกับระบบคุณธรรมมากกว่าแต่ก่อน ทำให้สามารถคุ้มครองคนดี คนเก่ง ให้อยู่ช่วยปฏิบัติงานของประเทศได้ดีกว่าในอดีต ซึ่งในวันนี้ผมจะเล่าประสบการณ์ของผมที่มีต่องานด้านการพิทักษ์ระบบคุณธรรมให้ทุกท่านฟัง” ผมกล่าว

“เรื่องมีอยู่ว่า วันนั้นเป็นวันแรกที่ผมได้มีโอกาสเข้าร่วมสังเกตการณ์ในการพิจารณาไต่สวนของ ก.พ.ค. หลังจากบรรจุเป็นนิติกรใหม่ได้สักหกเดือน ผมจึงเลือกนั่งอยู่มุมหลังห้องไต่สวนอย่างเงียบๆ เพื่อไม่ให้รบกวนกระบวนการพิจารณา...” ผมเริ่มเล่าพลางนึกถึงเรื่องราวในอดีตที่ยังคงอยู่ในความทรงจำ

“ตามที่คุณตรุณีได้ร้องทุกข์ต่อ ก.พ.ค. ว่ากระบวนการคัดเลือกฯ ไม่เป็นธรรม โดยอ้างว่าคุณตรุณีเป็นผู้ได้รับคัดเลือกที่แท้จริงนั้น เรื่องราวเป็นมาอย่างไร” กรรมการเจ้าของสำนวนเริ่มเปิดประเด็นการพิจารณา

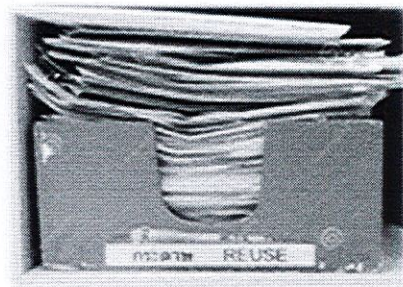
“เรียนคณะกรรมการที่เคารพ ดิฉันตรุณี ขอเล่านะค่ะ เมื่อประมาณกลางปีที่แล้ว ดิฉันสมัครและได้เข้ารับการสัมภาษณ์ในระดับชำนาญการพิเศษพร้อมกับผู้สมัครคนอื่นนับสิบคน ซึ่งหลังจากสัมภาษณ์ไปได้ไม่นาน

ผลการคัดเลือกฯ ก็ออกมา แต่ดิฉันไม่ได้รับการคัดเลือก ดิฉันรู้สึกผิดหวังเป็นอย่างมาก และคิดว่าทำไมดิฉันถึงไม่ได้ ทั้งๆ ที่ดิฉันอาวุโสและมีคุณสมบัติดีกว่า แต่ก็พยายามปลอบใจตัวเองว่า คงยังไม่ถึงเวลาของเรา ดิฉันจึงมุ่งมั่นตั้งใจทำงานต่อไป” หญิงวัยกลางคนที่มาร้องขอความเป็นธรรมกล่าว เธอพักจิบน้ำสักครู่ก่อนจะเล่าต่อ

“แต่หลังจากประกาศผลฯ ได้เกือบเดือน ขณะที่ดิฉันกำลังร่างหนังสือเสนอหัวหน้าฝ่ายอยู่ ดิฉันก็เห็นกระดาษ Reuse ที่ดิฉันกำลังใช้ร่างหนังสืออยู่ เป็นรายงานการประชุมของคณะกรรมการคัดเลือกฯ ดิฉันจึงค้นในกองกระดาษ Reuse แล้วพบว่า ดิฉันเป็นผู้ได้รับการคัดเลือก” เธอเล่า แม้เสียงจะสั่นแต่คมชัดด้วยความคับแค้นใจ

“ใช้รายงานการประชุมเป็นกระดาษ Reuse หรือ?” กรรมการเจ้าของสำนวนถามด้วยความสงสัย

“ใช่ค่ะท่าน คือที่หน่วยงานของดิฉันมีนโยบายลดการใช้กระดาษ (Paperless) จึงมีการรวบรวมกระดาษที่ใช้แล้วมาเป็นกระดาษ Reuse ค่ะ” หล่อนตอบ



รูปภาพ : <https://www.dreamstime.com/stock-photo-reuse-paper>

“จริงๆ แล้ว เอกสารพวกนี้ควรทำลายนะ ฉันถามผู้ที่เกี่ยวข้องในกระบวนการคัดเลือกหน่อยว่า กระบวนการคัดเลือกเป็นอย่างไร แล้วคุณครูเป็นผู้ได้รับคัดเลือกลำดับที่หนึ่งจริงมั้ย?” กรรมการเจ้าของสำนวนหันมาถามชายหญิงอีกคู่หนึ่งที่นั่งอยู่โต๊ะพยาน

“เรียนคณะกรรมการที่เคารพ ดิฉันในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการคัดเลือกฯ ขอให้ข้อมูลนะค่ะ ในการประชุมคณะกรรมการฯ ก่อนที่จะสัมภาษณ์ในที่ประชุมได้ตกลงกันว่า จะให้กรรมการพิจารณาผลงานในเอกสารของผู้สมัครแล้วให้คะแนน จากนั้นเมื่อสัมภาษณ์เสร็จแล้วกรรมการแต่ละคนจะให้คะแนนของตนแก่ผู้สมัคร เมื่อรวบรวมคะแนนเสร็จแล้วจะนำคะแนนมาหารเฉลี่ย ผลเป็นอย่างไรจะแจ้งในที่ประชุม โดยให้กรรมการแต่ละท่านลงนามรับรองผลคะแนน หลังจากนั้นจึงจะจัดทำบันทึกเสนอผู้ว่าราชการจังหวัดเพื่อลงนามในประกาศผลการคัดเลือกต่อไป ในครั้งนั้นดิฉันได้รวบรวมคะแนนแล้วปรากฏว่า คุณครูนี้ได้คะแนนเฉลี่ยสูงสุด” หญิงคนนั้นตอบ หลังจากนั้นชายอีกคนหนึ่งได้กล่าวต่อ

“เรียนท่านกรรมการที่เคารพ ผมได้รับแต่งตั้งให้เป็นคณะกรรมการคัดเลือกฯ ขอชี้แจงดังนี้ครับ ในส่วนรายละเอียดก็เป็นตามที่ท่านเมื่อสักครู่นี้ชี้แจง ซึ่งผมได้ลงนามรับรองคะแนนในเอกสารที่คุณครูนี้ได้รับคะแนนสูงสุด” ชายคนนั้นกล่าว

“อ้าว ในเมื่อคุณครูนี้ได้คะแนนสูงสุด ทำไมถึงไม่มีชื่อในประกาศผลการคัดเลือกล่ะ” กรรมการเจ้าของสำนวนถามด้วยความสงสัย

“ผมไม่ทราบว่าจะเกิดอะไรขึ้น ทราบเพียงว่ามีการเรียกประชุมอีกครั้ง แต่ผมไม่ได้เข้าประชุมเพราะติดราชการ ทราบอย่างไม่เป็นทางการว่า ในการประชุมครั้งใหม่ มีการสอบถามกรรมการเรื่องการเปลี่ยนแปลงคะแนน” ชายคนนั้นตอบ

“ดิฉันจำได้ว่า ในการประชุมครั้งก่อน ที่ประชุมไม่ได้ตกลงกันว่าจะให้มีการประชุมอีกครั้ง ก่อนจะตัดสินผลการคัดเลือกฯ กรรมการที่เข้าร่วมประชุมครั้งหลังไม่มีผู้ใดเปลี่ยนแปลงการให้คะแนน ยกเว้นประธานกรรมการฯ ที่ได้เปลี่ยนแปลงการให้คะแนนของตนต่อผู้สมัครรายหนึ่ง



“เป็นเรื่องจริงอย่างที่ทั้งสองท่านกล่าวมาหรือเปล่า คุณมีอะไรจะชี้แจงมั๊ยครับ” กรรมการเจ้าของสำนวนหันไปถามชายสูงอายุที่นั่งอยู่กลางห้อง

“ผมเปลี่ยนแปลงคะแนนจริง แต่ก็เปลี่ยนเฉพาะในส่วนของผม และที่เปลี่ยนก็เพราะผมตรวจสอบในภายหลังแล้วพบว่า ผู้สมัครอีกคนมีผลงานดีกว่าคุณครูนี้ จึงควรมีคะแนนที่สูงกว่า และกรรมการท่านอื่นให้คะแนนไม่เหมาะสมครับ” ชายคนนั้นตอบ

“เมื่อชายคนนั้นพูดจบ ผมจำได้ลางๆ ว่าผมมีการจ้องจ้อง จึงไม่ได้อยู่ฟังการไต่สวนจนจบ แต่จำได้ว่า หลังจากนั้นไม่นาน ก.พ.ค. ได้มีคำวินิจฉัยโดยเห็นว่าการที่ประธานกรรมการฯ เปลี่ยนแปลงคะแนนของผู้สมัครรายหนึ่งภายหลังจากการรวบรวมของผู้สมัครทุกคนแล้ว เป็นการกระทำที่ไม่ถูกต้อง และการที่อ้างว่ากรรมการคนอื่นให้คะแนนไม่เหมาะสม นั้นเป็นการก้าวล่วงในดุลยพินิจของกรรมการคนอื่นฯ ที่ควรมีอยู่อย่างอิสระ ซึ่งในท้ายที่สุด ก.พ.ค. มีคำวินิจฉัยว่า กระบวนการคัดเลือกดังกล่าวไม่ชอบด้วยกฎหมาย คำร้องทุกข์ของคุณครูนี้ฟังขึ้น จึงสั่งให้ส่วนราชการยกเลิกคำสั่งและดำเนินการใหม่” ผมเล่าเรื่องราวในความทรงจำของผมให้คนในห้องฟังจนจบ ทุกคนพยักหน้าด้วยรอยยิ้มที่มุมปาก

“และนี่คือหนึ่งในตัวอย่างของการพิทักษ์ระบบคุณธรรม ที่จะช่วยให้ความเป็นธรรมแก่เพื่อนข้าราชการทุกท่าน เช่นเดียวกับที่คุณครูนี้ได้รับในท้ายที่สุด” ผมกล่าวส่งท้ายก่อนที่ผู้เข้าอบรมจะแยกย้ายกันไปพักรับประทานอาหารว่างระหว่างการประชุม

นายธนรัชต์ ตรีศรี : ผู้ประพันธ์

รูปภาพ : <https://blog.gajinpot.com/winging-it-5-keys-to-navigating-your-first-job/>

หมายเหตุ : เนื้อเรื่องที่แต่งมาข้างต้นเป็นเพียงจินตนาการของผู้ประพันธ์เท่านั้น โปรดพิจารณาด้วยความบันเทิง



รอบรู้ ก.พ.ค.

สวัสดีท่านผู้อ่านทุกท่านกับจุลสาร ก.พ.ค. News ฉบับที่ 3 ของปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ซึ่งเป็นปีที่ 3 แล้วนับแต่จัดทำจุลสาร ก.พ.ค. News มา “รอบรู้ ก.พ.ค.” ฉบับนี้จึงขบอเกล้าเรื่องราวดีๆ ที่จะเกิดขึ้นให้ท่านผู้อ่านได้ทราบว่า จุลสาร ก.พ.ค. News ของเราจะร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการรักษาทรัพยากรธรรมชาติด้วยการลดการใช้กระดาษ โดยตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 เป็นต้นไป จุลสาร ก.พ.ค. News จะจัดทำในรูปแบบไฟล์ข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์เท่านั้น ทั้งนี้ นอกจากเป็นการลดการใช้กระดาษแล้ว ท่านผู้อ่านจะสามารถเข้าถึงจุลสาร ก.พ.ค. News ได้สะดวกและรวดเร็วมากขึ้น โดยท่านผู้อ่านที่สนใจ สามารถติดตามจุลสาร ก.พ.ค. News ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 เป็นต้นไป ได้ทางเว็บไซต์ ก.พ.ค. <http://mspc.ocsc.go.th> ในหัวข้อ คลังความรู้ (KM)



...และในโอกาสอันดีนี้ “รอบรู้ ก.พ.ค.” จึงขอแนะนำองค์ความรู้ที่น่าสนใจ

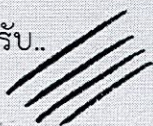


ซึ่งสำนักพิทักษ์ระบบคุณธรรม สำนักงาน ก.พ. ในฐานะฝ่ายเลขานุการ ก.พ.ค. ได้จัดทำขึ้นในช่วงที่ผ่านมาและมีการเผยแพร่ในเว็บไซต์ของ ก.พ.ค. เช่นกัน อาทิ จุลสาร ก.พ.ค. News ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 พ.ศ. 2562 และ พ.ศ. 2563 ซึ่งเป็นจุลสารขนาดกะทัดรัดที่นำเสนอข้อมูลความรู้ด้านการอุทธรณ์และร้องทุกข์ เหมาะสำหรับผู้อ่านที่เป็นข้าราชการ ตลอดจนผู้สนใจทุกท่าน และ หนังสือรายงานประจำปี 2562 ซึ่งเป็นหนังสือที่นำเสนอข้อมูลการดำเนินการของ ก.พ.ค. ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ทั้งผลการปฏิบัติงานของ ก.พ.ค. บทความ ก.พ.ค. ขบอกร ผลการวินิจฉัยเรื่องอุทธรณ์และเรื่องร้องทุกข์ของ ก.พ.ค. รวมทั้งคำพิพากษาศาลปกครองเกี่ยวกับ ก.พ.ค. ที่น่าสนใจ ซึ่งเหมาะสำหรับผู้อ่านที่เป็นข้าราชการ นักวิชาการ ตลอดจนผู้สนใจนำข้อมูลไปศึกษาและใช้ประโยชน์ได้

ก.พ.ค.

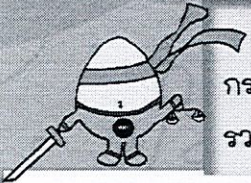


สุดท้ายนี้ “รอบรู้ ก.พ.ค.” หวังเป็นอย่างยิ่งว่าท่านผู้อ่านจะได้รับประโยชน์และนำความรู้มาปรับใช้ในชีวิตราชการของท่านได้ แล้วพบกันใหม่ในจุลสาร ก.พ.ค. News ฉบับหน้าทางเว็บไซต์นะครับ..

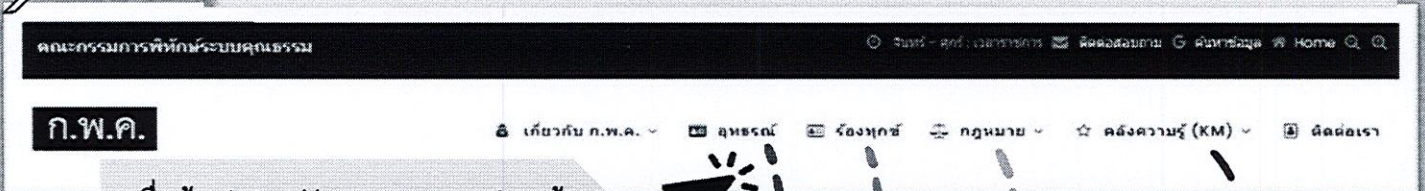


สนทนภาษาไซ

ตอน... คุณไซจะพาไปดาว MSPC



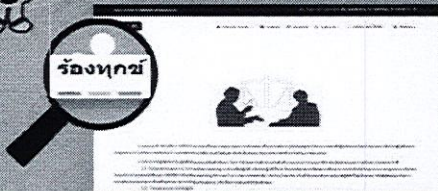
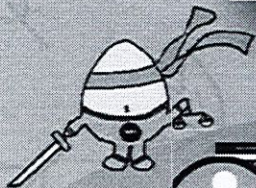
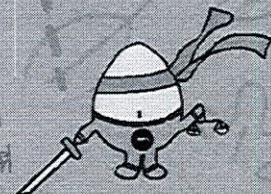
สวัสดีครับ เนื่องจากในฉบับหน้าจุลสาร ก.พ.ค. News ของพวกเราจะต้องอำลารูปเล่มกันแล้ว กระผมไซผู้พิทักษ์จึงอยากมานำอีกช่องทางหนึ่งที่เพื่อนๆ ทุกคนจะสามารถรับข่าวสารต่างๆ รวมทั้งอ่านจุลสาร ก.พ.ค. News เล่มต่อๆ ไปได้ที่ <https://mspc.ocsc.go.th> ครับ



เมื่อเข้า <https://mspc.ocsc.go.th> แล้ว
ด้านบนจะเห็นรายการแบบนี้ครับ



เพื่อนๆ สามารถค้นหารายละเอียด
ที่สำคัญเกี่ยวกับการยื่นอุทธรณ์ได้ที่
หัวข้อ "อุทธรณ์" เช่น ผู้มีสิทธิยื่น
อุทธรณ์ แบบฟอร์มการยื่นอุทธรณ์
หรือวิธีการยื่นอุทธรณ์ครับ

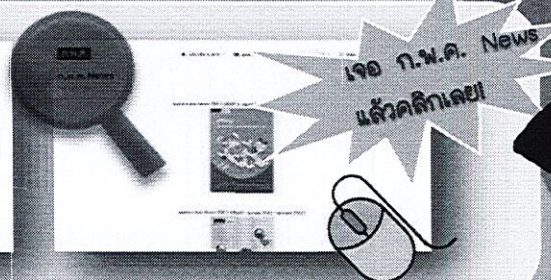
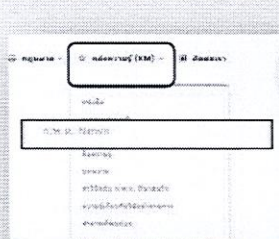


ถ้าเพื่อนๆ ท่านใดมีความคับข้องใจ อยากจะ
ร้องทุกข์ต่อ ก.พ.ค. ก็สามารถตรวจสอบได้ว่า
ปัญหาของเพื่อนๆ นั้นสามารถร้องทุกข์ต่อ ก.พ.ค.
ได้หรือไม่ และจะต้องทำอย่างไร โดยคลิกไปที่หัวข้อ
"ร้องทุกข์" ครับ

กฎหมายต่างๆ website ก.พ.ค. ก็จัดไว้ให้แล้วนะ
เพื่อนๆ จะสืบค้นกฎหมาย กฎ ระเบียบ ที่เกี่ยวกับ
การอุทธรณ์ ร้องทุกข์ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องอื่นๆ
ได้ที่หัวข้อ "กฎหมาย" เลยครับ



และแล้วเราก็เดินทางมาถึงบ้านของกระผม!!
เพื่อนๆ จะพบกับกระผมได้ในจุลสาร
ก.พ.ค. News ฉบับอิเล็กทรอนิกส์
ที่หัวข้อ "คลังความรู้ (KM)" จากนั้น
คลิก "ก.พ.ค. News" เลยครับ

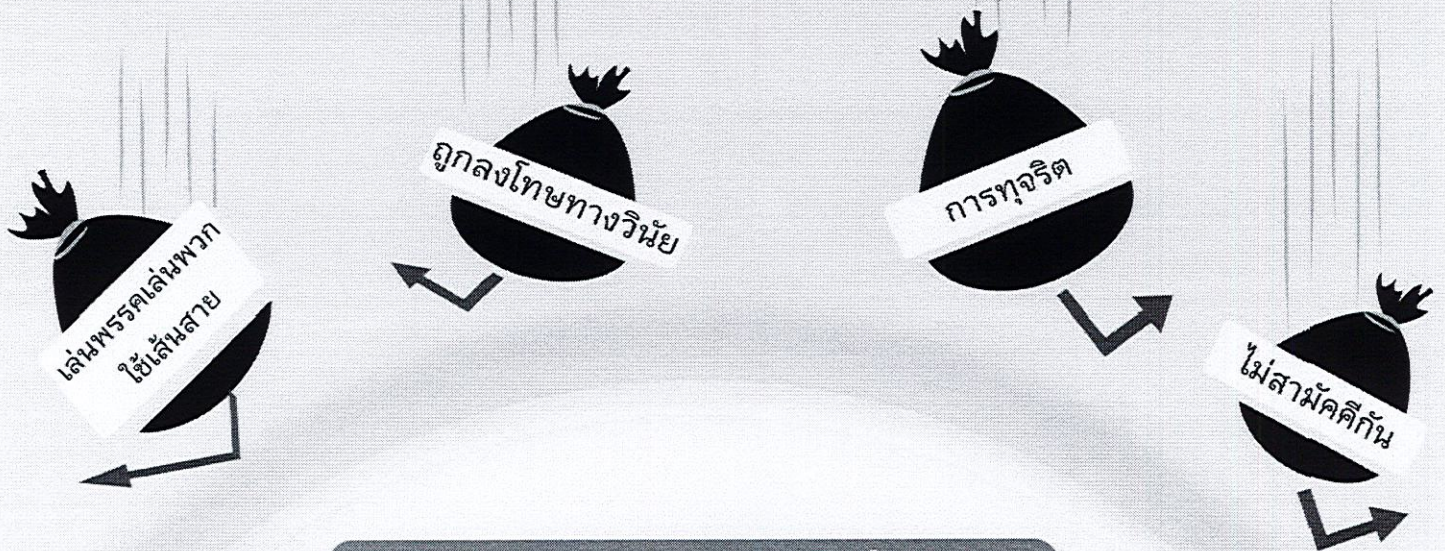


เจอ ก.พ.ค. News
แล้วคลิกเลย!

SCAN ME



เสริมสร้างเกราะคุ้มกันของข้าราชการ ด้วยการเป็นข้าราชการที่ดี



ข้าราชการที่ดี

มีความรู้

รู้วิชา รู้งาน รู้ลึก รู้กว้าง

มีมนุษยสัมพันธ์

โอบอ้อมอารี สามัคคีกัน

มีคุณธรรม

ประพฤติดี ทั้งกาย วาจา ใจ

มีจิตสาธารณะ

คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวม

สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
OFFICE OF THE CIVIL SERVICE COMMISSION

คณะกรรมการพิทักษ์ระบบคุณธรรม

ยุติธรรม เป็นธรรม รวดเร็ว

โทร 02-547-1000 ต่อ 6980,6981 <http://mspc.ocsc.go.th>

