



ที่ มส ๐๐๒๓.๒/ว ๑๑๙๐

ศาลากลางจังหวัดแม่ฮ่องสอน

ถนนขุนลุมประพาส มส ๕๕๐๐๐

๒ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง แจ้งมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแม่ฮ่องสอน ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔

เรียน นายอำเภอขุนยวม นายอำเภอแม่สะเรียง นายอำเภอปาย นายอำเภอแม่ออน  
และนายกเทศมนตรีเมืองแม่ฮ่องสอน

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปมติการประชุม ก.ท.จ.แม่ฮ่องสอน ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแม่ฮ่องสอน ได้จัดให้มีการประชุม  
ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๔ ณ ศาลาประชาคมองค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน  
โดยเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแม่ฮ่องสอน ได้สรุปมติการประชุมดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของเทศบาลเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงให้อำเภอแจ้งเทศบาล  
ในพื้นที่ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง สำหรับเทศบาลเมืองแม่ฮ่องสอนให้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องด้วย  
เช่นกัน รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายชนก มากพันธุ์)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการในตำแหน่ง

ผู้ว่าราชการจังหวัดแม่ฮ่องสอน  
ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแม่ฮ่องสอน

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด  
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
โทรศัพท์/โทรสาร ๐ ๕๓๖๑ ๒๘๔๓

สรุปมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแม่ฮ่องสอน

ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔

วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ศาลาประชาคมองค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน

๑) เรื่องเพื่อทราบ

๑.๑ รายงานพนักงานเทศบาลพ้นจากการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ (บัญญัติ กสส.)  
เทศบาลในพื้นที่จังหวัดแม่ฮ่องสอน รายงานพนักงานเทศบาลพ้นทดลองปฏิบัติ  
ราชการ จำนวน ๑ แห่ง ๑ ราย ดังนี้

เทศบาล	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	บรรจุ เมื่อวันที่	ระยะเวลาการ ทดลองราชการ	พ้นทดลองราชการ ตั้งแต่วันที่	มติที่ประชุม
ทต.แม่ลาน้อย	นางสาวจริยา เฟ่งสุ	นักวิชาการวัฒนธรรม ปฏิบัติการ	๓ ส.ค. ๖๓	๓ ส.ค. ๖๓ ถึง ๓ ก.พ. ๖๔	๔ ก.พ. ๖๔	รับทราบ

๒) เรื่องเพื่อพิจารณา

๒.๑ ขอความเห็นชอบให้ปลดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรี  
เทศบาลในพื้นที่จังหวัดแม่ฮ่องสอน ได้รายงานขอความเห็นชอบให้  
ปลดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรี จำนวน ๒ แห่ง ดังนี้

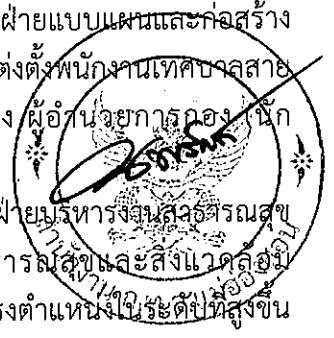
๑. เทศบาลเมืองแม่ฮ่องสอน ได้ขอความเห็นชอบให้ปลดเทศบาลเมือง  
แม่ฮ่องสอน ปฏิบัติราชการแทนนายกเทศมนตรีเมืองแม่ฮ่องสอน ในเรื่องดังต่อไปนี้

๑.๑ การดำเนินการเกี่ยวกับการอนุญาตในหนังสือให้พนักงานเทศบาลเข้า  
รับ การสมัครสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และตำแหน่งสายงานประเภท  
วิชาการ ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสาย  
งานผู้บริหาร เรื่อง รับสมัครสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร  
ลงวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ และประกาศรับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคล  
เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๔ ลงวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔  
จำนวน ๑๕ คน ดังนี้

(๑) พ.อ.อ.ณัฐวุฒิ สุวรรณรัตน์ ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล (นักบริหารงาน  
ท้องถิ่น ระดับกลาง) สังกัด เทศบาลเมืองแม่ฮ่องสอน คัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงาน  
เทศบาลสายงานผู้บริหารให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล (นัก  
บริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง)

(๒) นายวัชรินทร์ สุนทรพินิจ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง  
(นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) สังกัด กองช่าง คัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานเทศบาลสาย  
งานผู้บริหารให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกอง (นัก  
บริหารงานช่าง ระดับกลาง)

(๓) นายสายชล ประเสริฐกุล ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข  
(นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น) สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม  
คัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหารให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น  
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกอง (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับกลาง)



(๔) นางพรทิพย์ ช่างประดิษฐ์ ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับชำนาญการ สังกัด กองคลัง เทศบาลเมืองแม่ฮ่องสอน คัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหารให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานคลัง ระดับต้น)

(๕) นายธงชัย ศรีเกาะศักดิ์ ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ ระดับชำนาญการ สังกัด กองคลัง เทศบาลเมืองแม่ฮ่องสอน คัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหารให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานคลัง ระดับต้น)

(๖) นางสาวอรทัย วงษ์สำราญ ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับชำนาญการ สังกัด กองการศึกษา เทศบาลเมืองแม่ฮ่องสอน คัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหารให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานคลัง ระดับต้น)

(๗) นายสุจจินันท์ สุวรรณบุษย์ ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัด โรงเรียนเทศบาล ๓ (แผนกประถมศึกษา) คัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลสายงานผู้บริหารสถานศึกษาให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา

(๘) นางเยาวลักษณ์ มาสัมซ่า ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัด โรงเรียนเทศบาลเมืองแม่ฮ่องสอน คัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลสายงานผู้บริหารสถานศึกษาให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา

(๙) นางทิพย์สุนันท์ คงเสถียรภาพ ตำแหน่ง ครู อดัตวิทย์ฐานะชำนาญการพิเศษ สังกัด โรงเรียนเทศบาลเมืองแม่ฮ่องสอน คัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลสายงานผู้บริหารสถานศึกษาให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา

(๑๐) นางสาวศิริลักษณ์ หมุดเชื้อ ตำแหน่ง ครู อดัตวิทย์ฐานะชำนาญการพิเศษ สังกัด โรงเรียนเทศบาลเมืองแม่ฮ่องสอน คัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลสายงานผู้บริหารสถานศึกษาให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา

(๑๑) นายอุดม แสนทวีโภคทรัพย์ ตำแหน่ง ครู อดัตวิทย์ฐานะชำนาญการพิเศษ สังกัดโรงเรียนเทศบาล ๓ (แผนกประถมศึกษา) คัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลสายงานผู้บริหารสถานศึกษาให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา

(๑๒) นางอำพร ดั่งยศ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน สังกัดสำนักปลัด เทศบาลเมืองแม่ฮ่องสอน สอบแข่งขันเพื่อบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ

(๑๓) นายภุชญา เชาวลิต ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลเมืองแม่ฮ่องสอน สอบแข่งขันเพื่อบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ

(๑๔) นายสิริรัฐญา มั่นใจ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานทะเบียน ระดับปฏิบัติงาน สังกัด สำนักปลัด เทศบาลเมืองแม่ฮ่องสอน สอบแข่งขันเพื่อบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ



(๑๕) นางสาวขวัญฤทัย สันต์ประเสริฐ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน สังกัด สำนักปลัด เทศบาลเมืองแม่ฮ่องสอน สอบแข่งขันเพื่อบรรจุ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ

๑.๒ ขอความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานจ้างตามภารกิจ ตามประกาศผลการ ขึ้นบัญชีการสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง บุคลากรสนับสนุนการสอน (การเงิน/บัญชี) สังกัดโรงเรียนเทศบาล ๓ (แผนก ประถมศึกษา) ตามจำนวนว่างที่ประกาศรับสมัครฯ ราย น.ส.กนกพร สงวนสิทธิ์ ผู้ผ่านการสรรหาฯ ในลำดับที่ ๑ รายละเอียดตามประกาศเทศบาลเมืองแม่ฮ่องสอน เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกเพื่อการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจฯ ลงวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๔ ซึ่งเป็นการดำเนินงานต่อเนื่องตั้งแต่ครั้งนายกเทศมนตรียังดำรงตำแหน่งอยู่ เพื่อให้แล้วเสร็จตามกระบวนการ

๑.๓ ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง กรณี ลาออก รายงานสาวไพลิน วีระกุลพงษ์ ตำแหน่ง บุคลากรสนับสนุนการสอน โรงเรียน เทศบาล ๓ (แผนกประถมศึกษา) ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เนื่องจาก เพื่อเข้ารับการบรรจุเป็นข้าราชการ

๑.๔ ขอความเห็นชอบการแต่งตั้งผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติ หน้าที่ ของพนักงานครูในสังกัดโรงเรียนเทศบาลเมืองแม่ฮ่องสอน จำนวน ๓ ราย ตาม ประกาศ ก.จ.ก.ท.และก.อบต.เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงาน ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ.๒๕๖๑ กรณีการประเมินผลงานที่เกิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ในปีการศึกษาใดหากผู้อำนวยการสถานศึกษาไม่อาจประเมินผลงานฯ ของผู้ดำรงตำแหน่งครูได้ไม่ว่าด้วยเหตุใดๆ ให้เสนอ ก.ท.จ.แต่งตั้งพนักงานครูหรือ บุคลากรทางการศึกษาที่มีความรู้ความสามารถเหมาะสมเป็นผู้ประเมิน ๕ ปีการศึกษา หรือกรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งครู ได้ยื่นคำขอมือหรือเลื่อนวิทยฐานะหากผู้อำนวยการ สถานศึกษามีวิทยฐานะต่ำกว่าวิทยฐานะที่ขอ ให้เสนอ ก.ท.จ.แต่งตั้งพนักงานครูหรือ บุคลากรทางการศึกษาที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าวิทยฐานะที่ขอเป็นผู้ร่วมประเมิน ดังนี้

(๑) ราย นางทิพย์สุนันท์ คงเสถียรภาพ ตำแหน่ง ครูชำนาญการพิเศษ (ครูกลุ่มสาระสังคมศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม) โรงเรียนเทศบาลเมืองแม่ฮ่องสอน ขอแต่งตั้งผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ คือ นายอินทนะง จันตา ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะ เชี่ยวชาญ โรงเรียนอนุบาลเมืองเชียงราย เนื่องจาก ครูที่สอน กลุ่มสาระสังคมศึกษาฯ และมีวิทยฐานะระดับเชี่ยวชาญในจังหวัดแม่ฮ่องสอน ไม่มี

(๒) รายงานสาวสายพิณ งามสนิท ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะ ชำนาญการ พิเศษ โรงเรียนเทศบาลเมืองแม่ฮ่องสอน ขอแต่งตั้งผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ คือ นายกิตติพงศ์ เกื้อแสง ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะ เชี่ยวชาญ โรงเรียน เทศบาลเมืองภูเก็ต เนื่องจาก ครูที่สอนกลุ่มสาระการเรียนรู้สุขและพลศึกษา) และมี วิทยฐานะระดับเชี่ยวชาญในจังหวัดแม่ฮ่องสอน ไม่มี

(๓) รายงานสาวภัสราภรณ์ ดิวรงค์ ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะ ชำนาญการพิเศษ ขอแต่งตั้งผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ คือ นางศรุตวิไล วัฒนศิริกุล ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะ ชำนาญการพิเศษ โรงเรียนห้องสอนศึกษา เนื่องจาก ครูที่สอนกลุ่มสาระการเรียนรู้คณิตศาสตร์ และมีวิทยฐานะระดับชำนาญการ พิเศษ สังกัดเทศบาลเมืองแม่ฮ่องสอน ไม่มี



๒.เทศบาลตำบลเมืองยวมใต้ ได้ขอความเห็นชอบให้ปลัดเทศบาล ตำบลเมืองยวมใต้ปฏิบัติราชการแทนนายกเทศมนตรีตำบลเมืองยวมใต้ ในกรณี พนักงานครูเทศบาลขอรับการประเมิน เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ชำนาญการ จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๒.๑. นางสาวบุษบา โอภาสวงน ตำแหน่ง ครู (คศ.๑) สังกัดศูนย์พัฒนาเด็ก เล็กประจำตำบลแม่สะเรียง

๒.๒ นางสาวกัญจนภรณ์ อรุณขอบเขต ตำแหน่ง ครู (คศ.๑) สังกัดศูนย์ พัฒนาเด็กเล็กประจำตำบลแม่สะเรียง

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๒.๒ ขอความเห็นชอบให้พนักงานครูเทศบาลเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการ (คศ. ๒) ด้วยเทศบาลในจังหวัดแม่ฮ่องสอน รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานครู เทศบาล ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก (คศ.๑) เลื่อนวิทยฐานะเป็นระดับชำนาญการ (คศ.๒) โดยพนักงานครูฯ ได้ยื่นขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะเป็นระดับชำนาญการรอบ เดือนตุลาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๒ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ขอเลื่อน วิทยฐานะ	ข้อมูลการดำรงตำแหน่ง	คุณสมบัติครบ สามารถเลื่อน ระดับได้	มติที่ประชุม
๑.นางสาวบุษบา โอภาสวงน	ครู (คศ.๑) ศพด.ประจำตำบลแม่สะเรียง ทต.เมืองยวมใต้ อ.แม่สะเรียง จ.แม่ฮ่องสอน เลขที่ตำแหน่ง ๔๔ ๒ ๐๘ ๖๖๐๐ ๑๐๒	ชำนาญการ (คศ.๒)	- บรรจุรับราชการตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก (ครูผู้ช่วย) เมื่อวันที่ ๔ ม.ค. ๕๕ - ครู (ค.ศ.๑) เมื่อวันที่ ๔ ม.ค. ๕๗	(ยื่นขอรับการ ประเมินเมื่อวันที่ ๓๐ ต.ค. ๖๓)	เห็นชอบ โดยให้มีผล ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๒๕,๔๒๐.- บาท

การนับระยะเวลาเกือกล

ช่วงเวลาดำรงตำแหน่ง	การนับระยะเวลาเกือกล			หมายเหตุ
	ปี	เดือน	วัน	
ครู (คศ.๑) ตั้งแต่ ๔ ม.ค. ๕๗ - ๓๐ ต.ค. ๖๓	๖	๙	๒๖	มีระยะเวลาขึ้นตำในการดำรงตำแหน่ง ๖ ปี (มีวุฒิการศึกษา ป.ตรี ศึกษาศาสตรบัณฑิต สาขา การศึกษาปฐมวัย ไปประกอบวิชาชีพ หมดยุติเมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๔)
<b>รวมระยะเวลา</b>	<b>๖</b>	<b>๙</b>	<b>๒๖</b>	

คณะกรรมการได้ประเมินผลงานทั้ง ๓ ด้าน ได้แก่ ผลงานด้านที่ ๑ (ด้านคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ) ด้านที่ ๒ (ด้านคุณภาพการ ปฏิบัติงาน) ด้านที่ ๓ (ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ของพนักงานครูองค์การ บริหารส่วนตำบลเป็นที่เรียบร้อย ทั้งนี้ผลการประเมินผ่านเกณฑ์เฉลี่ยไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๕ ตามแบบรายงานการประเมินวิทยฐานะชำนาญการ แบบ วฐ.๔ ดังนี้



รายการ	คะแนน เต็ม	เกณฑ์ ผ่านเฉลี่ย	กรรมการ คนที่ ๑ (ประธาน) นางแพรวนภา ธรรมเนียนตัน ผอ.รร.อนุบาล ทต.แม่ยวม ประเมินเมื่อ ๒๗ ม.ค. ๖๔	กรรมการ คนที่ ๒ น.ส.ยุพาพร ธรรมเนียนตัน ครูชำนาญการ ประเมินเมื่อ ๒๗ ม.ค. ๖๔	กรรมการ คนที่ ๓ นางสาวแก้วใจ เชียงแก้ว นักสันนาการชำนาญการ รก. ผอ.กองการศึกษา ทต.เมืองยวมใต้ ประเมินเมื่อ ๒๗ ม.ค. ๖๔	เฉลี่ย
๑.ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ	๑๐๐	๖๕	๘๔.๐๐	๘๒.๘๓	๘๓.๕๐	๘๓.๔๔
๒.ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน	๑๐๐	๖๕	๖๖.๓๗	๖๖.๓๗	๖๗.๒๖	๖๖.๖๗
๓.ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติ หน้าที่	๑๐๐	๖๕	๖๗.๐๐	๖๙.๐๐	๗๐.๐๐	๖๘.๖๗

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ขอเลื่อน วิทยฐานะ	ข้อมูลการดำรงตำแหน่ง	คุณสมบัติครบ สามารถเลื่อน ระดับได้	มติที่ประชุม
๒.นางสาวกัญจนภรณ์ อรุณขอบเขต	ครู (ค.ศ.๑) ศพด.ประจำตำบลแม่สะเรียง ทต.เมืองยวมใต้ อ.แม่สะเรียง จ.แม่ฮ่องสอน เลขที่ตำแหน่ง ๔๔ ๒ ๐๘ ๖๖๐๐ ๑๐๐	ชำนาญการ (ค.ศ.๒)	- บรรจุรับราชการตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก (ครูผู้ช่วย) เมื่อวันที่ ๒ ก.ค. ๕๕ - ครู (ค.ศ.๑) เมื่อวันที่ ๒ ก.ค. ๕๗	(ยื่นขอรับการ ประเมินเมื่อวันที่ ๓๐ ต.ค. ๖๓)	เห็นชอบ โดยให้มีผล ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เป็นต้นไป
อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๒๕,๔๒๐.- บาท					

การนับระยะเวลาถือฤกษ์

ช่วงเวลาดำรงตำแหน่ง	ปี	เดือน	วัน	หมายเหตุ
ครู (ค.ศ.๑) ตั้งแต่ ๒ ก.ค. ๕๗ - ๓๐ ต.ค. ๖๓	๖	๓	๒๘	มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง ๖ ปี (มีวุฒิการศึกษา ป.ตรี ศึกษาศาสตรบัณฑิต สาขา การศึกษาปฐมวัย ใบประกอบวิชาชีพ หมดอายุวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๖)
<b>รวมระยะเวลา</b>	<b>๖</b>	<b>๓</b>	<b>๒๘</b>	

คณะกรรมการได้ประเมินผลงานทั้ง ๓ ด้าน ได้แก่ ผลงานด้านที่ ๑ (ด้านคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ) ด้านที่ ๒ (ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน) ด้านที่ ๓ (ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่) ของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นที่เรียบร้อย ทั้งนี้ผลการประเมินฯผ่านเกณฑ์เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕ ตามแบบรายงานการประเมินวิทยฐานะชำนาญการ แบบ วฐ.๔ ดังนี้

รายการ	คะแนน เต็ม	เกณฑ์ ผ่านเฉลี่ย	กรรมการ คนที่ ๑ (ประธาน) นางแพรวนภา ธรรมเนียนตัน ผอ.รร.อนุบาล ทต.แม่ยวม ประเมินเมื่อ ๒๗ ม.ค. ๖๔	กรรมการ คนที่ ๒ น.ส.ยุพาพร ธรรมเนียนตัน ครูชำนาญการ ประเมินเมื่อ ๒๗ ม.ค. ๖๔	กรรมการ คนที่ ๓ นางสาวแก้วใจ เชียงแก้ว นักสันนาการชำนาญการ รก. ผอ.กองการศึกษา ทต.เมืองยวมใต้ ประเมินเมื่อ ๒๗ ม.ค. ๖๔	เฉลี่ย
๑.ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ	๑๐๐	๖๕	๘๒.๘๓	๘๐.๑๗	๘๐.๓๓	๘๐.๗๗
๒.ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน	๑๐๐	๖๕	๖๕.๔๗	๖๕.๔๗	๖๕.๔๗	๖๕.๔๗
๓.ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติ หน้าที่	๑๐๐	๖๕	๖๗.๐๐	๖๗.๐๐	๖๘.๐๐	๖๗.๓๓



๒.๓ ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง (กรณีลาออก)  
เทศบาลเมืองแม่ฮ่องสอน รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้น  
จากตำแหน่ง (กรณีลาออก) จำนวน ๑ ราย ดังนี้

เทศบาล	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เหตุผล	วัน เดือน ปี ที่ขอลาออก	มติ ที่ประชุม
ทม.แม่ฮ่องสอน	นางสาวไพลิน วีระกุลพงษ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน การเงินและบัญชี	บรรจุเข้ารับราชการ ตำแหน่งเจ้าพนักงานอบรม และฝึกวิชาชีพปฏิบัติงาน กรมราชทัณฑ์	- ยื่นหนังสือลาออก เมื่อวันที่ ๔ ก.พ. ๖๔ โดยขอลาออก ตั้งแต่วันที่ ๑๕ ก.พ. ๖๔ - นายกเทศมนตรีเมืองแม่ฮ่องสอน อนุญาตให้ลาออกเมื่อวันที่ ๑๕ ก.พ. ๖๔	เห็นชอบ

๒.๔ ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ (กรณีจ้างใหม่)  
เทศบาลในพื้นที่จังหวัดแม่ฮ่องสอน ขอความเห็นจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ  
(กรณีจ้างใหม่) จำนวน ๑ แห่ง (๑ ราย) ดังนี้

เทศบาล	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ข้อมูล	ระยะเวลาจ้าง	มติ ที่ประชุม
ทม.แม่ฮ่องสอน อ.เมืองแม่ฮ่องสอน - ภาระค่าใช้จ่าย ร้อยละ ๒๖.๑๕ - วันที่มีประกาศ รับสมัคร ๗ ม.ค. ๖๔	นางสาวกนกพร สงวนสิทธิ์	- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงิน และบัญชี (บุคลากรสนับสนุนการสอน สังกัด รร.เทศบาล ๓ แผนกประถมศึกษา)	- เป็นผู้สอบได้และขึ้นบัญชีไว้ ลำดับที่ ๑ ตามประกาศ ทม.แม่ฮ่องสอน ลงวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ - วุฒิการศึกษาปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต (ศึกษาวิชา บัญชีมา ๑๗ หน่วยกิต) (ก.ท.กำหนด ๑๕ หน่วยกิต) - เป็นตำแหน่งว่างตามแผน อัตรา กำลังสามปีลำดับที่ ๑๙๓	๑ เมษายน ๒๕๖๔ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	เห็นชอบ

๒.๕ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแม่ฮ่องสอน เรื่อง หลักเกณฑ์  
และเงื่อนไขเกี่ยวกับเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนของพนักงานเทศบาล  
พ.ศ. ๒๕๖๔

ด้วยคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ในการประชุม ครั้งที่  
๗/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบกำหนดมาตรฐานทั่วไป  
เกี่ยวกับเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนของพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๔ ลง  
วันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๔

สำนักงาน ก.ท.แจ้งว่า เพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปตามกฎหมายที่กำหนด  
ให้ ก.ท.จ. ดำเนินการ ดังนี้

๑. จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการจ่ายเงิน  
ค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนให้เป็นไปตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไป  
เกี่ยวกับเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนของพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๔  
ลงวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๔



๒. กรณี ก.ท.จ. ประกาศหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการจ่ายเงินค่าตอบแทน นอกเหนือจากเงินเดือน โดยมีหลักการเหมือนกับประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนของพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๓ ถือว่า ก.ท. ได้ให้ความเห็นชอบในหลักการ ตามมาตร ๑๓ วรรคสองแล้ว และให้สามารถประกาศใช้บังคับต่อไปได้แต่หากประกาศกำหนด หลักเกณฑ์ เงื่อนไขและวิธีการจ่ายเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือน มีหลักการ ที่แตกต่างจากมาตรฐานทั่วไปกำหนด ให้ ก.ท.จ. เสนอต่อ ก.ท. พิจารณาให้ความ เห็นชอบก่อนจึงจะสามารถประกาศใช้บังคับได้

๓. เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของเทศบาลเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ให้ ก.ท.จ. ดำเนินการตามข้อ ๑ และข้อ ๒ ให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วันนับตั้งแต่วันที่ได้รับหนังสือ

#### สาระสำคัญ

๑. กำหนดให้พนักงานเทศบาลผู้ที่ได้รับเงินประจำตำแหน่ง ให้มีสิทธิได้รับ เงินค่าตอบแทนรายเดือนเท่ากับอัตราเงินประจำตำแหน่งที่ได้รับ ได้แก่

๑.๑ ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับสูง และระดับกลาง

๑.๒ ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับสูง และระดับกลาง

๑.๓ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ และชำนาญการพิเศษ (ที่มี ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพตามกฎหมาย และที่ ก.ท. กำหนด)

๒. กำหนดให้พนักงานเทศบาลที่ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับ ชำนาญการพิเศษ ซึ่งไม่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งใดๆ ให้มีสิทธิได้รับเงิน ค่าตอบแทนเป็นรายเดือนในอัตราเดือนละ ๓,๕๐๐ บาท

#### ข้อพิจารณา

เพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปตามกฎหมายที่กำหนด ฝ่ายเลขาฯ ได้จัดทำร่าง ประกาศ ก.ท.จ.แม่ฮ่องสอน เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับเงินค่าตอบแทน นอกเหนือจากเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมีหลักการเหมือนกับ ประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือน ของพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๔ ดังนั้น ก.ท.จ. แม่ฮ่องสอน สามารถพิจารณาให้ความเห็นชอบได้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

เห็นชอบ

มติที่ประชุม

๒.๖ ขอความเห็นชอบประกาศกำหนดโครงสร้างส่วนราชการของเทศบาล และ ปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ให้สอดคล้องกับประกาศ กำหนดโครงสร้างส่วนราชการของเทศบาล

เทศบาลในพื้นที่จังหวัดแม่ฮ่องสอน รายงานขอความเห็นชอบประกาศ กำหนดโครงสร้างส่วนราชการของเทศบาล และปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ให้สอดคล้องกับประกาศกำหนดโครงสร้างส่วนราชการของ เทศบาล เพื่อให้เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.แม่ฮ่องสอน เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๑ แห่ง ดังนี้





## ๑. เทศบาลตำบลแม่ลาน้อย

กรอบอัตรากำลัง (เดิม) (ข้าราชการ+พนักงานจ้าง)			ภาระค่าใช้จ่าย			ขอเพิ่ม			ขอยุบ			กรอบอัตรากำลัง (ใหม่) (ข้าราชการ+พนักงาน จ้าง)			ภาระค่าใช้จ่าย		
อัตรากำลัง	มีคน ครอง	ตำแหน่ง ว่าง	๖๔	๖๕	๖๖	๖๔	๖๕	๖๖	๖๔	๖๕	๖๖	อัตรากำลัง	มีคน ครอง	ตำแหน่ง ว่าง	๖๔	๖๕	๖๖
๑๓๘	๑๑๖	๒๒	๒๖.๕๐	๒๕.๖๙	๒๕.๒๓	+๑	๐	๐	๐	๐	๐	๑๓๙	๑๑๖	๒๓	๒๗.๔๙	๒๖.๖๖	๒๖.๑๘
<b>หน่วยงานที่เสนอขอความเห็นชอบ</b>																	
ทต.แม่ลาน้อย			ขอกำหนดเพิ่ม ส่วนราชการ หน่วยตรวจสอบภายใน เพื่อให้เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.จังหวัดแม่ฮ่องสอน เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๔														
หน่วยตรวจสอบภายใน			ขอกำหนด งานตรวจสอบภายใน														
งานตรวจสอบภายใน			ขอกำหนด ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปก/ชก) จำนวน ๑ อัตรากำลัง เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ เพื่อรองรับปริมาณงานในหน่วยงานตรวจสอบภายใน														

## มติที่ประชุม

๑. เห็นชอบร่างประกาศกำหนดโครงสร้างส่วนราชการของเทศบาลตำบลแม่ลาน้อย

๒. เห็นชอบการปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ของเทศบาลตำบลแม่ลาน้อย

๓. ให้เทศบาลตำบลแม่ลาน้อยรายงานการประกาศฯ และส่งแผนอัตรากำลังฉบับสมบูรณ์ให้ ก.ท.จ.แม่ฮ่องสอน ทราบ

๒.๗ ขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) เพื่อรองรับการจัดสรรอัตรากำลังข้าราชการครู/พนักงานครู ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาและครูผู้ช่วย ประจำปี ๒๕๖๔ ที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจัดสรรอัตรากำลังให้

**ข้อเท็จจริง**

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้รับรายงานจากจังหวัดว่า องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการจัดตั้งโรงเรียนขึ้นใหม่ ยังไม่ได้รับการจัดสรรอัตรากำลังผู้บริหารสถานศึกษาและพนักงานครู ส่วนท้องถิ่น ประกอบกับโรงเรียนที่จัดตั้งเดิมมีอัตรากำลังต่ำกว่าเกณฑ์ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การจัดการศึกษา ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีคุณภาพและมาตรฐาน ส่งผลต่อการพัฒนาผลสัมฤทธิ์ของนักเรียนให้ดียิ่งขึ้น ได้พิจารณาจัดสรรอัตรากำลังผู้บริหารสถานศึกษา และพนักงานครูส่วนท้องถิ่น สายงานการสอน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ โดยจัดสรรอัตรากำลังผู้บริหารสถานศึกษาและครูผู้ช่วย

**ระเบียบ/กฎหมาย/หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง**

หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๔/๒๘๐ ลงวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เรื่อง การจัดสรรอัตรากำลังผู้บริหารสถานศึกษาและครูผู้ช่วย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. แจ้งให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเสนอเรื่องการจัดสรรอัตรากำลังผู้บริหารสถานศึกษาและครูผู้ช่วย เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ให้ความเห็นชอบกำหนดตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาและครูผู้ช่วยที่ได้รับการจัดสรรไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น



ภายใน ๔๕ วัน นับแต่วันที่ได้รับแจ้งการจัดสรรอัตราดังกล่าว พร้อมทั้งแจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการจัดสรรอัตรา จัดทำประกาศปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ต่อไป

๒. แจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งที่ได้รับการจัดสรร ตามมาตรฐานทั่วไปและหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) กำหนด สำหรับตำแหน่งครูผู้ช่วย หากมีความประสงค์จะสรรหา โดยการรับโอนให้เสนอขอความเห็นชอบคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ปรับปรุงตำแหน่งเป็นตำแหน่งครูก่อนการดำเนินการรับโอน

กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความประสงค์จะบรรจุแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย โดยวิธีการร้องขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ดำเนินการสรรหาให้ หรือกรณีการดำเนินการสรรหาตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา โดยการร้องขอให้คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) หรือคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) แล้วแต่กรณีสรรหาให้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นก็สามารถ รายงานให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) เพื่อรายงานให้คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) สรรหาให้ได้เช่นเดียวกัน

๒. กรณีโรงเรียนที่จัดตั้งใหม่ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นพิจารณาจัดสรรอัตรา ให้ตามความเหมาะสมด้านงบประมาณประกอบกับเกณฑ์การคำนวณอัตราค่าจ้างตามประกาศคณะกรรมการกลาง พนักงานเทศบาล และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนด จำนวนตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล/พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และบุคลากรสนับสนุนการสอนที่สังกัดสถานศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๘

โดยมีเงื่อนไขว่า กรณีเป็นการจัดตั้งโรงเรียนจากศูนย์พัฒนาเด็กเล็กหากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแห่งใด มีอัตราครูในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเกินเกณฑ์ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพิจารณาย้ายครู สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กไปดำรงตำแหน่งครูสังกัดโรงเรียนในอัตราใหม่ที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจัดสรรให้ เพื่อให้อัตราส่วนของนักเรียนต่อครูและจำนวนเด็กปฐมวัยต่อครูผู้ดูแลเด็กเป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด เมื่อดำเนินการย้ายเข้าสู่ตำแหน่งครูสังกัดโรงเรียนแล้ว ให้รายงานกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเพื่อส่งคืนอัตราที่ว่างอยู่ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กทุกกรณี รวมถึงอัตราพนักงานจ้างที่เคยจัดสรรให้ กรณีมีอัตรารวมของพนักงานครู ส่วนท้องถิ่น และพนักงานจ้างต่อจำนวนเด็กปฐมวัยสังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กไม่เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนด จำนวนตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล/พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาล/ องค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๔ ซึ่งกำหนดอัตราส่วนเด็กปฐมวัย : ครูผู้ดูแลเด็ก ๑๐ : ๑ หากมีตำแหน่งว่างลงทุกกรณี ให้แจ้งการสรรหาพนักงานจ้าง และให้จังหวัดกำกับติดตามให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานส่งคืนอัตราค่าจ้างที่เกินเกณฑ์ ให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นพิจารณาดำเนินการต่อไป



กรณีที่ต้องครุปกครองส่วนท้องถิ่นแห่งใดคำนวณจำนวนอัตราที่พึงจะมีได้ตามประกาศ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนด จำนวนตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล/พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และบุคลากรสนับสนุนการสอนที่สังกัดสถานศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๘ แล้วปรากฏว่ามีจำนวนอัตราครูเกินเกณฑ์ ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) มีอำนาจยุบเลิกอัตราว่างที่เกินเกณฑ์ หรือตัดโอนตำแหน่ง หรือตัดโอนพนักงานครู หรือตัดโอนตำแหน่งและตัดโอน พนักงานครู ที่เกินเกณฑ์ในสถานศึกษาหนึ่งไปกำหนดในอีกสถานศึกษาหนึ่งของเทศบาลเดียวกัน หรือตัดโอนอัตราที่เกินเกณฑ์ในเทศบาลใด ไปกำหนดในเทศบาลอื่น แล้วแต่กรณี ได้ตามความจำเป็น โดยให้ถือปฏิบัติ ตามความในประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐาน ของตำแหน่งลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๔ ข้อ ๘ แล้วรายงานให้คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ทราบ

ทั้งนี้ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจะโอนจัดสรรงบประมาณให้แก่องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น ในไตรมาสที่ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ต่อไป

๔. เนื่องจากอัตราตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล และพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นตำแหน่งที่ใช้งบประมาณหมวดเงินอุดหนุน ดังนั้น เพื่อให้การใช้ตำแหน่งพนักงานครู เป็นไปอย่างถูกต้อง เหมาะสมตามหน้าที่ความรับผิดชอบและปริมาณคุณภาพงานของตำแหน่ง จึงให้จังหวัดตรวจสอบ จำนวนอัตราตำแหน่งพนักงานครูของแต่ละองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้เป็นไปตามที่หลักเกณฑ์กำหนด

#### ข้อพิจารณา

เพื่อให้การจัดสรรอัตราข้าราชการครู/พนักงานครู ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาและครูผู้ช่วยของโรงเรียนที่สังกัดเทศบาลเป็นไปด้วยความเรียบร้อย เห็นควรให้ความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปีของเทศบาลตำบลปายเพื่อรองรับการจัดสรรอัตราผู้บริหารสถานศึกษาและครูผู้ช่วยในโรงเรียน จำนวน ๓ อัตรา ดังนี้

อำเภอ	เทศบาล	ชื่อสถานศึกษา	ตำแหน่งที่ได้รับการจัดสรร	เลขที่ตำแหน่ง	จำนวนจัดสรร
อำเภอปาย จ.แม่ฮ่องสอน	ทต.ปาย	รร.อนุบาลเทศบาลตำบลปาย	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	๔๔-๒-๐๘-๕๕๐๐-๑๔๕	๑๙,๘๖๐ บาท
			ครูผู้ช่วย	๔๔-๒-๐๘-๕๕๐๐-๑๔๖	๑๕,๘๐๐ บาท
			ครูผู้ช่วย	๔๔-๒-๐๘-๕๕๐๐-๑๔๗	๑๕,๘๐๐ บาท

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้เทศบาลตำบลปายปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปีของเทศบาลเพื่อรองรับการจัดสรรอัตราผู้บริหารสถานศึกษาและครูผู้ช่วยในโรงเรียน



๒.๘ ขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่

ด้วยเทศบาลเมืองแม่ฮ่องสอน มีพนักงานครูเทศบาล ได้ยื่นขอรับการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ จำนวน ๓ ราย ประกอบด้วย

๑. นางทิพย์ศุภันท์ คงเสถียรภาพ ตำแหน่ง ครูชำนาญการพิเศษ สังกัด โรงเรียนเทศบาลเมืองแม่ฮ่องสอน ยื่นขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะเชี่ยวชาญ
๒. นางสาวสายพิณ งามสนิท ตำแหน่ง ครูชำนาญการพิเศษ สังกัด โรงเรียนเทศบาลเมืองแม่ฮ่องสอน ยื่นขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะเชี่ยวชาญ
๓. นางสาวภัทราภรณ์ ดีวงศ์ ตำแหน่ง ครูชำนาญการ สังกัด สังกัด โรงเรียน เทศบาลเมืองแม่ฮ่องสอน ยื่นขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ

เทศบาลเมืองแม่ฮ่องสอนรายงาน ว่า เนื่องจากไม่มีพนักงานครูเทศบาลในสังกัดที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าวิทยฐานะที่ขอ จึงเสนอ ก.ท.จ.แม่ฮ่องสอน แต่งตั้งพนักงานครูหรือบุคลากรทางการศึกษาที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าวิทยฐานะที่ขอ เป็นผู้ประเมิน ดังนี้

๑. นายอินทนะง จันตา ตำแหน่ง ครูเชี่ยวชาญ สังกัด โรงเรียนอนุบาลเมืองเชียงราย เป็นผู้ประเมิน นางทิพย์ศุภันท์ คงเสถียรภาพ ครูชำนาญการพิเศษ สังกัด โรงเรียนเทศบาลเมืองแม่ฮ่องสอน ที่ยื่นขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะเชี่ยวชาญ
๒. นายกิตติพงษ์ เกื้อเลี้ยง ตำแหน่ง ครูเชี่ยวชาญ สังกัด โรงเรียนเทศบาลนครภูเก็ต เป็นผู้ประเมิน นางสาวสายพิณ งามสนิท ตำแหน่ง ครูชำนาญการพิเศษ สังกัด โรงเรียน เทศบาลเมืองแม่ฮ่องสอน ที่ยื่นขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะเชี่ยวชาญ
๓. นางศรุตตา เฉลิมผลวงศ์กุล ตำแหน่ง ครูชำนาญการพิเศษ สังกัด โรงเรียนห้องสอนศึกษา ในพระอุปถัมภ์ฯ เป็นผู้ประเมิน นางสาวภัทราภรณ์ ดีวงศ์ ตำแหน่ง ครูชำนาญการ สังกัด สังกัด โรงเรียน เทศบาลเมืองแม่ฮ่องสอนที่ยื่นขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ

มติที่ประชุม

๑. ไม่เห็นชอบการแต่งตั้งพนักงานครูภายนอกจังหวัดเป็นคณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ให้กับพนักงานครูรายที่ ๑ (นางทิพย์ศุภันท์ คงเสถียรภาพ) และรายที่ ๒ (นางสาวสายพิณ งามสนิท) เนื่องจากไม่เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.แม่ฮ่องสอน เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๖.๑ วรรคสอง

๒. เห็นชอบให้แต่งตั้งนางศรุตตา เฉลิมผลวงศ์กุล ตำแหน่ง ครูชำนาญการพิเศษ สังกัด โรงเรียนห้องสอนศึกษา ในพระอุปถัมภ์ฯ เป็นผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่พนักงานครู รายที่ ๓ (นางสาวภัทราภรณ์ ดีวงศ์)




๓) เรื่องอื่นๆ

กำหนดการประชุม ก.ท.จ.แม่ฮ่องสอน ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ วันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๔  
เวลา ๑๓.๓๐ น. สำหรับสถานที่จัดประชุมจะแจ้งให้ทราบล่วงหน้าอีกครั้ง

ที่ประชุม

รับทราบ

(ลงชื่อ)

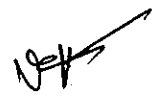
  
(นายณพรรัตน์ ศรีพวง)

ผู้บันทึกรายงานการประชุม

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แม่ฮ่องสอน

(ลงชื่อ)

  
(นายสุรินทร์ ปัญญาจันทร์)

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

ท้องถิ่นจังหวัดแม่ฮ่องสอน

เลขานุการ ก.ท.จ.แม่ฮ่องสอน

