



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
จังหวัดขอนแก่น
เลขที่รับ..... ๕๓๐๖
วันเดือนปี..... ๒๕ มิ.ย. ๒๕๖๒
เวลา..... ๑๕.๓๐ น.

ที่ มท ๐๘๐๒.๔/ว ๒๓๗๑

ถึง สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดทุกจังหวัด

ด้วยกระทรวงมหาดไทยได้อนุมัติให้นางโชติรส ชุนใช้ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ สังกัดสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น เดินทางไปราชการต่างประเทศ ณ ประเทศญี่ปุ่น ระหว่างวันที่ ๑๘ - ๒๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อเข้าร่วมโครงการอบรมหลักสูตร “การจัดสวัสดิการการดูแลผู้สูงอายุ และคนพิการ” รุ่นที่ ๑๑ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการฯ

ในการนี้ ข้าราชการดังกล่าวได้จัดทำรายงานผลการเดินทางไปราชการต่างประเทศ ตามหนังสือ สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร ๐๕๐๕/ว ๑๑๙ ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๑ เรื่อง การปรับปรุงมติคณะรัฐมนตรี เรื่อง หลักเกณฑ์การรายงานการไปราชการ การไปร่วมประชุม ศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน ณ ต่างประเทศ และการไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ ข้อ ๔ การเดินทางไปราชการ ประชุม สัมมนา ศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน ณ ต่างประเทศ เพื่อพัฒนาบุคลากรและ/หรือการพัฒนางานขององค์กรหรือหน่วยงานต่างๆ ของรัฐ ให้เสนอรายงานต่อหัวหน้าส่วนราชการหรือหัวหน้าหน่วยงานต้นสังกัด ภายในระยะเวลาไม่เกิน ๑ เดือน หลังจากการเดินทางกลับ และหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕/ว ๑๐๙ ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘ เรื่อง ขอปรับปรุงมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๕๑ เรื่อง หลักเกณฑ์ การรายงานการไปราชการ ประชุม สัมมนา ศึกษา ฝึกอบรม ปฏิบัติการวิจัย ดูงาน ณ ต่างประเทศ และการไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ ข้อ ๕ ให้หน่วยงานที่ส่งบุคลากรไปราชการ ประชุม สัมมนา ศึกษา ฝึกอบรม ปฏิบัติการวิจัย ดูงาน ณ ต่างประเทศ และการไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ จัดทำข้อมูล และเก็บรวบรวมรายงานการไปราชการฯ ไว้ในเว็บไซต์ของหน่วยงานนั้นๆ (เว้นแต่กรณีที่เป็นเอกสาร หรือ รายงานที่ระบุชั้นความลับไว้) ภายในระยะเวลาไม่เกิน ๑ เดือน หลังจากการเดินทางกลับ ดังนั้น เพื่อเป็นการพัฒนา องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรในสังกัด กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจึงขอประชาสัมพันธ์รายงานผลการเดินทางไปราชการต่างประเทศของข้าราชการดังกล่าวข้างต้นให้บุคลากรในสังกัดทราบ โดยสามารถสืบค้นข้อมูล เพิ่มเติมที่เว็บไซต์กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น www.dla.go.th หัวข้อ “หน่วยงานภายใน” หน่วยงาน “กองการเจ้าหน้าที่” เมนู “การเดินทางไปราชการต่างประเทศ”



กองการเจ้าหน้าที่

กลุ่มงานวางแผนอัตรากำลังและพัฒนาสมรรถนะ

โทร. ๐ ๒๒๔๑ ๙๐๐๐ ต่อ ๑๒๐๔

โทรสาร ๐ ๒๒๔๓ ๖๖๓๗

ผู้ประสานงาน นางวนิชชา จิตธรรมมา โทร. ๐๘๙ ๑๕๑ ๙๓๑๕

แบบรายงานผลการไปราชการ ประชุม สัมมนา ศึกษา ฝึกอบรม ปฏิบัติการวิจัย ดูงาน ณ ต่างประเทศ

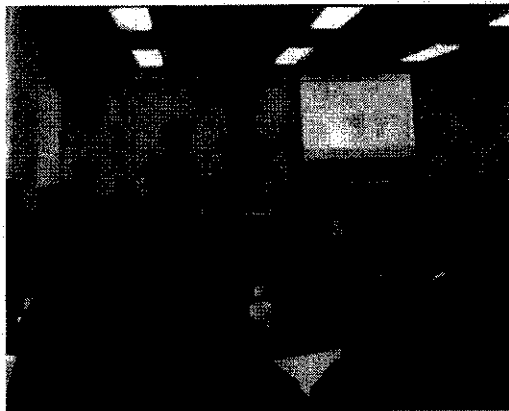
๑. ชื่อ – สกุล นางโชติรส ขุนใช้ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ สังกัด สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น และคณะรวม จำนวน ๕๐ คน
๒. ประเทศที่เดินทางไป ประเทศญี่ปุ่น
๓. ห้วงเวลาในการเดินทาง ระหว่างวันที่ ๑๘ - ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๒
๔. สถานที่สำคัญที่เดินทางไปศึกษาดูงาน ประชุม สัมมนา อบรม
 - ๔.๑ รับฟังการบรรยายและศึกษาดูงาน ณ สถานบริการดูแลผู้สูงอายุระยะยาว SEA SIDE YUGAWARA (Elderly Home) เมือง YUGAWARA เป็นสถานพยาบาลเอกชนที่ได้รับการอุดหนุนงบประมาณส่วนหนึ่งจากภาครัฐโดยดูแลผู้สูงอายุตลอด ๒๔ ชั่วโมง ซึ่งเป็นการดูแลทั้งในระยะสั้น (๑ เดือนโดยประมาณ) และระยะยาวกระทั่งถึงขั้นปลายในชีวิตของผู้สูงอายุ มีการดูแลผู้สูงอายุในด้านต่างๆ เช่น บริการทำความสะอาดร่างกาย การดูแลสุขภาพ ประกอบอาหาร ทำกายภาพบำบัดขั้นพื้นฐาน การจัดกิจกรรมนันทนาการ โดยมีคณะทำงานที่เป็นทีมวิชาชีพ เช่น แพทย์ นักสังคมสงเคราะห์ พยาบาล นักกายภาพบำบัด พร้อมกับเจ้าหน้าที่เอกชนให้การดูแลผู้ให้บริการ ปัจจุบันมีผู้สูงอายุเข้าร่วมในการดูแลระยะยาว จำนวน ๘๐ คน
 - ๔.๒ รับฟังการบรรยายและศึกษาดูงานการดำเนินงานผู้สูงอายุระดับท้องถิ่น ณ เทศบาล YUGAWARA จังหวัดคานากาวา ซึ่งให้ความสำคัญกับการดูแลก่อนล้มป่วยด้วยตนเองของผู้สูงอายุ คำในภาษาญี่ปุ่นเรียกว่า “Me-Byo” โดยนายกเทศมนตรี ผู้บริหารเทศบาลและเจ้าหน้าที่ให้การต้อนรับและเป็นวิทยากรบรรยาย
 - ๔.๓ รับฟังการบรรยายสถานการณ์ปัจจุบันผู้สูงอายุของประเทศญี่ปุ่น บทบาท หน้าที่ ภารกิจของหน่วยงานที่รับผิดชอบจัดสวัสดิการแก่ผู้สูงอายุ ระบบการดูแลผู้สูงอายุ และสวัสดิการกายอุปกรณ์ ของประเทศญี่ปุ่น ณ Japan International Cooperation Agency เมืองโยโกฮาม่า โดยคณะวิทยากร JICA
 - ๔.๔ ศึกษาดูงานการบริการกายอุปกรณ์ เพื่ออำนวยความสะดวกในการใช้ชีวิต และฟื้นฟูสุขภาพผู้สูงอายุ ณ บริษัท France Bed Co.,LTD เมืองโตเกียว ซึ่งเป็นสถานที่ผลิตอุปกรณ์โดยให้บริการเช่าและขายอุปกรณ์การดูแลสุขภาพที่จำเป็นต่อชีวิตประจำวันของผู้สูงอายุและคนพิการ
๕. วัตถุประสงค์ในการเดินทาง
 - ๕.๑ เจ้าหน้าที่ประจำโครงการฝึกอบรมหลักสูตร การจัดสวัสดิการการดูแลผู้สูงอายุและคนพิการ รุ่นที่ ๑๑ โดยจัดฝึกอบรมให้แก่คณะผู้บริหารและบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
 - ๕.๒ เพื่อให้มีความรู้พื้นฐาน และความเข้าใจเรื่องระบบการจัดสวัสดิการผู้สูงอายุ และคนพิการในประเทศญี่ปุ่น
 - ๕.๓ เพื่อให้มีความรู้ ความเข้าใจด้านบริการสุขภาพอนามัย การส่งเสริมการอยู่ร่วมกัน สร้างความเข้มแข็งด้านองค์กรผู้สูงอายุและคนพิการ
 - ๕.๔ เพื่อพัฒนาให้มีความรู้ ความเข้าใจ แนวทางการจัดกิจกรรมด้านสวัสดิการและการนันทนาการของผู้สูงอายุและคนพิการ
 - ๕.๕ เพื่อพัฒนาให้มีความรู้ ความเข้าใจการบริหารจัดการระบบพัฒนาคุณภาพชีวิต โดยการจัดทำฐานข้อมูลผู้สูงอายุ และคนพิการ การให้กลุ่มคนเหล่านี้มีส่วนร่วมในการพัฒนาคุณภาพชีวิตของตนเอง
 - ๕.๖ เพื่อให้ทราบถึงการพัฒนาเทคโนโลยี นวัตกรรมใหม่ๆ ของเครื่องมือ อุปกรณ์ที่ทันสมัย ใช้สำหรับช่วยเหลือผู้สูงอายุและคนพิการ
๖. งบประมาณในการเดินทาง งบประมาณจากโครงการฝึกอบรมหลักสูตร การจัดสวัสดิการการดูแลผู้สูงอายุและคนพิการ รุ่นที่ ๑๑ โดยการบริหารจัดการของศูนย์ฝึกอบรมและพัฒนาแห่งคณะสังคมสงเคราะห์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

๗. ประโยชน์ที่ทางราชการ/ประชาชน ได้รับจากการไปราชการต่างประเทศในครั้งนี้
- ๗.๑ ทำให้มีความเข้าใจเรื่องระบบการจัดสวัสดิการผู้สูงอายุ และคนพิการในประเทศญี่ปุ่น
 - ๗.๒ ได้มีการแลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์ การดูแลผู้สูงอายุและคนพิการในประเทศญี่ปุ่น ซึ่งเป็นประเทศที่ประชาชนมีระเบียบวินัยอันเป็นปัจจัยสำคัญที่ทำให้ระบบการจัดสวัสดิการดังกล่าว มีประสิทธิภาพและเกิดผลสัมฤทธิ์
 - ๗.๓ ทำให้ได้เรียนรู้ระบบการดูแลผู้สูงอายุ และคนพิการของประเทศญี่ปุ่น ตลอดจนการบริหารจัดการอุปกรณ์การดูแลผู้สูงอายุ และคนพิการ สามารถนำมาใช้ในการดูแลผู้สูงอายุและคนพิการ เพื่อให้กลุ่มคนเหล่านี้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น
 - ๗.๔ ผู้สูงอายุ และคนพิการ จะได้รับการดูแล ส่งเสริม สนับสนุนในเรื่องการพัฒนาความรู้ การศึกษา อาชีพ รายได้ และได้รับการดูแลคุณภาพชีวิต ที่สามารถใช้ชีวิตอยู่ร่วมกับผู้คนในชุมชนได้อย่างปกติสุข โดยที่ไม่เป็นภาระแก่สังคมหรือผู้คนรอบข้าง
๘. ปัญหา/อุปสรรค/สภาพปัญหาโดยสรุปที่พบเห็นจากการเดินทางไปราชการในครั้งนี้
- ๘.๑ ระบบการบริหารจัดการในเรื่องการดูแลผู้สูงอายุ และคนพิการในประเทศญี่ปุ่น ค่อนข้างมีความชัดเจน และดำเนินตามนโยบายของรัฐเป็นแบบแผนเดียวกันทั่วประเทศ ซึ่งหากเปรียบเทียบกับประเทศไทยแล้ว จะเป็นในลักษณะต่างคนต่างทำ และไม่มีความแน่ชัดในเรื่องนโยบายดังกล่าวจากรัฐ
 - ๘.๒ ประเทศญี่ปุ่นมีกฎหมายในการหักเงินประกันของคนทำงานตามนโยบายของภาครัฐผู้ที่มีอายุเกินกว่า ๔๐ ปี จะต้องเข้าร่วมประกันสังคมและจ่ายเบี้ยประกันตามอัตราที่ภาครัฐกำหนด ซึ่งถือว่าเป็นแหล่งรายได้ในการดูแล รักษาพยาบาลให้คนชราสามารถใช้ชีวิตได้อย่างมีคุณภาพ รัฐจึงรับภาระด้านสวัสดิการไม่มากนักเมื่อคนผู้นั้นเข้าสู่วัยผู้สูงอายุ ๖๕ ปี หากเปรียบเทียบกับประเทศไทยประชาชนมักเข้าใจว่าการให้บริการการจัดสวัสดิการ การดูแลให้ความช่วยเหลือต่างๆ เป็นหน้าที่ของรัฐที่พึงมีให้กับประชาชน รัฐจึงตกเป็นผู้รับภาระแต่เพียงฝ่ายเดียว จึงเป็นปัญหาที่ภาครัฐต้องให้ความรู้ ความเข้าใจของการอยู่ร่วมกันอย่างมีส่วนร่วมในสังคม
๙. ข้อเสนอแนะ/แนวคิดที่จะนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับข้อ ๗
- ๙.๑ ผู้บริหารและบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ผ่านการอบรมควรนำผลการศึกษา สิ่งที่ได้ประสบพบเห็นในด้านการจัดระบบสวัสดิการของประเทศญี่ปุ่นไปปรับใช้กับการทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นของตนได้อย่างมีมาตรฐานและเหมาะสมกับบริบทของชุมชนท้องถิ่น
 - ๙.๒ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ควรมีการพัฒนานวัตกรรมในการจัดสวัสดิการสำหรับผู้สูงอายุและคนพิการ ให้เหมาะสมกับแต่ละกลุ่มในท้องถิ่น
๑๐. ภาพประกอบการศึกษาดูงาน

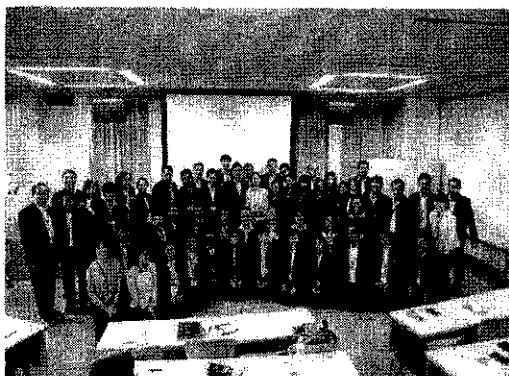


สถานบริการดูแลผู้สูงอายุระยะยาว SEA SIDE YUGAWARA (Elderly Home) เมือง YUGAWARA

ภาพประกอบการศึกษาดูงาน



เทศบาล YUGAWARA จังหวัดคานากาว่า



Japan International Cooperation Agency หรือ JICA เมืองโยโกฮาม่า

รายงานผลการไปราชการ ประชุม สัมมนา ศึกษา ฝึกอบรม ปฏิบัติการวิจัย ดูงาน ณ ต่างประเทศ
กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น สำนัก/กอง สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น

ประเทศ	วันที่	รายชื่อผู้เดินทาง/ตำแหน่ง	วัตถุประสงค์	ประโยชน์ที่ได้รับ/ข้อเสนอแนะ
ประเทศญี่ปุ่น	ระหว่างวันที่ ๑๘ - ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๒	นางไฉตริส ชุมนิย์ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ พร้อมด้วยคณะรวม ๕๐ คน	<p>๑. เจ้าหน้าที่ที่ประจำโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการจัดการสวัสดิการการดูแลผู้สูงอายุและคนพิการ รุ่นที่ ๑๑ โดยจัดฝึกอบรมให้แก่คณะผู้บริหารและบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p> <p>๒. เพื่อให้มีความรู้พื้นฐาน และความเข้าใจเรื่องระบบการจัดการสวัสดิการผู้สูงอายุ และคนพิการในประเทศไทยญี่ปุ่น</p> <p>๓. เพื่อให้มีความรู้ ความเข้าใจด้านบริการสุขภาพอนามัย การส่งเสริมการอยู่ร่วมกัน สร้างความเข้มแข็ง ด้านองค์กรผู้สูงอายุและคนพิการ</p> <p>๔. เพื่อพัฒนาใหม่ความรู้ ความเข้าใจ แนวทางการจัดกิจกรรมด้านสวัสดิการและการนันทนาการของผู้สูงอายุและคนพิการ</p> <p>๕. เพื่อพัฒนาให้มีความรู้ ความเข้าใจการบริหารจัดการระบบพัฒนาคุณภาพชีวิต โดยการจัดทำฐานข้อมูล ผู้สูงอายุ และคนพิการ การให้กลุ่มคนเหล่านี้มีส่วนร่วมในการพัฒนาคุณภาพชีวิตของตนเอง</p> <p>๖. เพื่อให้ทราบถึงการพัฒนาเทคโนโลยี นวัตกรรมใหม่ๆ ของเครื่องมือ อุปกรณ์ที่ทันสมัย ใช้สำหรับช่วยเหลือผู้สูงอายุ และคนพิการ</p>	<p>๑. ทำให้มีความเข้าใจเรื่องระบบการจัดสวัสดิการผู้สูงอายุ และคนพิการในประเทศไทยญี่ปุ่น</p> <p>๒. ได้มีการแลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์ การดูแลผู้สูงอายุและคนพิการในประเทศไทยญี่ปุ่น ซึ่งเป็นประเทศที่ประชาชนมีระเบียบวินัยอันเป็นปัจจัยสำคัญที่ทำให้ระบบการจัดการสวัสดิการดังกล่าว มีประสิทธิภาพและเกิดผลสัมฤทธิ์</p> <p>๓. ทำให้ได้เรียนรู้ระบบการดูแลผู้สูงอายุ และคนพิการของประเทศไทยญี่ปุ่น ตลอดจนการบริหารจัดการอุปกรณ์การดูแลผู้สูงอายุ และคนพิการ สามารถนำมาใช้ในการดูแลสุขภาพชีวิตที่ดีขึ้น</p> <p>๔. ผู้สูงอายุ และคนพิการ จะได้รับการดูแล ส่งเสริมสนับสนุนในเรื่องการพัฒนาความรู้ การศึกษา อาชีพ รายได้ และได้รับการดูแลคุณภาพชีวิตที่สามารถใช้ชีวิตอยู่ร่วมกับผู้คนในชุมชนได้อย่างปกติสุข โดยที่ไม่เป็นการละเมิดสิทธิ์หรือผู้ถูกรบกวนซ้ำ</p> <p>ข้อเสนอแนะ</p> <p>๑. ผู้บริหารและบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผ่านการอบรมควรมีผลการศึกษา สิ่งที่ได้ประสบพบเห็นในด้านการจัดระบบสวัสดิการของประเทศญี่ปุ่นไปปรับใช้กับการทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นของตนได้อย่างมีมาตรฐานและเหมาะสมกับบริบทของชุมชนท้องถิ่น</p> <p>๒. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ควรมีการพัฒนาหน่วยงาน ในการจัดสวัสดิการสำหรับผู้สูงอายุและคนพิการให้เหมาะสมกับแต่ละกลุ่มในท้องถิ่น</p>