



ที่ มส ๐๐๒๓.๒/ว ๑๒๕๔

ศาลากลางจังหวัดแม่ฮ่องสอน
ถนนขุนลุมประพาส มส ๕๘๐๐๐

๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

เรื่อง ติดตามผลการเข้ารับการอบรมของพนักงานส่วนท้องถิ่นที่เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ

อ้างถึง ๑. หนังสือจังหวัดแม่ฮ่องสอน ที่ มส ๐๐๒๓.๒/ว ๘๑๔๔ ลงวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

๒. หนังสือจังหวัดแม่ฮ่องสอน ที่ มส ๐๐๒๓.๒/ว ๘๐๒๒ ลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๘

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนารายชื่อพนักงานส่วนท้องถิ่นที่เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ในระดับที่สูงขึ้น

จำนวน ๑ ชุด

๒. สำเนาแบบรายงาน ฯ สำหรับอำเภอและเทศบาลเมืองแม่ฮ่องสอน

จำนวน ๑ ชุด

ตามที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) จังหวัดแม่ฮ่องสอน ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแม่ฮ่องสอน ในกาประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๘ มอบหมายให้เลขานุการ ก.ท.จ. และ ก.อบต. จังหวัดแม่ฮ่องสอน ติดตามผลดำเนินการ กรณีพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ ก.ท.จ. และ ก.อบต. จังหวัดแม่ฮ่องสอน เห็นชอบให้เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่ ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดแล้วหรือไม่อย่างไร และนำข้อมูลดังกล่าวรายงาน ก.ท.จ. และ ก.อบต. จังหวัดแม่ฮ่องสอน เพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง นั้น

ก.ท.จ. และ ก.อบต. จังหวัดแม่ฮ่องสอน ตรวจสอบรายละเอียดประกอบระเบียบกฎหมายแล้ว
มีความเห็นดังนี้

๑. ประกาศ ก.ท.จ. และ ก.อบต. จังหวัดแม่ฮ่องสอน เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๗.๔ ข้อ ๑๑.๔ ข้อ ๑๕.๔ และข้อ ๑๘.๔ กำหนดว่า การคัดเลือกพนักงานส่วนท้องถิ่นเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ต้องผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่ ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่ ก.ท. และ ก.อบต. ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม ก.ท.จ. และ ก.อบต. อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อนแล้วรายงาน ก.ท. และ ก.อบต. ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๘.๒/ว ๑๙๑ เรื่อง แบบประเมินการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นสำหรับตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ กำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นสำหรับประเภททั่วไปและตำแหน่งประเภทวิชาการ ข้อ ๔ สำหรับผู้ที่ยังไม่ผ่านการอบรมตามหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด ให้ ก.จังหวัด แต่งตั้งผู้นั้นไปก่อน โดยผู้นั้นต้องเข้ารับการอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น หรือมีงบประมาณเพียงพอที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถที่จะส่งข้าราชการผู้นั้นเข้ารับการอบรมได้ และต้องได้รับการอบรมตามประกาศดังกล่าวก่อน จึงจะสามารถเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในระดับถัดไปได้

๓. เพื่อให้การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นของพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นกำหนด จึงให้อำเภอแจ้ห่มองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปรากฏรายชื่อพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ ก.ท.จ. และ ก.อบต. จังหวัดแม่ฮ่องสอน เห็นชอบให้เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ได้เข้ารับการอบรมและผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่ ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดแล้วหรือไม่อย่างไร พร้อมทั้งจัดส่งสำเนาประกาศนียบัตรผ่านการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่ ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด และให้อำเภอรวบรวมข้อมูลภาพรวมอำเภอ รายงาน ก.ท.จ. และ ก.อบต. จังหวัดแม่ฮ่องสอน ภายในวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๙ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ



(นายนิวัฒน์ งามธนะ)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดแม่ฮ่องสอน

ประธาน ก.ท.จ. และ ก.อบต. จังหวัดแม่ฮ่องสอน

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐ ๕๓๖๑ ๒๘๔๑ ต่อ ๒๒

นายพนรัตน์ ศรีพวก โทร. ๐๘ ๙๑๙๑ ๔๙๖๓



ที่ มส ๐๐๒๓.๒/ว ๑๒๕๕

ศาลากลางจังหวัดแม่ฮ่องสอน
ถนนขุนลุมประพาส มส ๕๘๐๐๐

๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

เรื่อง ติดตามผลการเข้ารับการอบรมของพนักงานส่วนท้องถิ่นที่เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
เรียน นายกเทศมนตรีเมืองแม่ฮ่องสอน

อ้างถึง หนังสือจังหวัดแม่ฮ่องสอน ที่ มส ๐๐๒๓.๒/ว ๘๑๔๔ ลงวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนารายชื่อพนักงานส่วนท้องถิ่นที่เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ในระดับที่สูงขึ้น จำนวน ๑ ชุด
๒. สำเนาแบบรายงาน ฯ สำหรับอำเภอและเทศบาลเมืองแม่ฮ่องสอน จำนวน ๑ ชุด

ตามที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) จังหวัดแม่ฮ่องสอน ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ มอบหมายให้เลขานุการ ก.ท.จ. แม่ฮ่องสอน ติดตามผลดำเนินการ กรณีพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ ก.ท.จ. แม่ฮ่องสอน เห็นชอบให้เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่ ก.ท. กำหนดแล้วหรือไม่อย่างไร และนำข้อมูลดังกล่าวรายงาน ก.ท.จ. แม่ฮ่องสอน เพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง นั้น

ก.ท.จ. แม่ฮ่องสอน ตรวจสอบรายละเอียดประกอบระเบียบกฎหมายแล้ว มีความเห็นดังนี้

๑. ประกาศ ก.ท.จ. แม่ฮ่องสอน เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๗.๔ ข้อ ๑๑.๔ ข้อ ๑๕.๔ และข้อ ๑๙.๔ กำหนดว่า การคัดเลือกพนักงานส่วนท้องถิ่นเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ต้องผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่ ก.ท. กำหนดในการนี้ หากตำแหน่งใดที่ ก.ท. ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม ก.ท.จ. อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อนแล้วรายงาน ก.ท. ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๙๑ เรื่อง แบบประเมินการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นสำหรับตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ กำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นสำหรับประเภททั่วไปและตำแหน่งประเภทวิชาการ ข้อ ๔ สำหรับผู้ที่ยังไม่ผ่านการอบรมตามหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด ให้ ก.จังหวัด แต่งตั้งผู้นั้นไปก่อน โดยผู้นั้นต้องเข้ารับการอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น หรือมีงบประมาณเพียงพอที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถที่จะส่งข้าราชการผู้นั้นเข้ารับการอบรมได้ และต้องได้รับการอบรมตามประกาศดังกล่าวก่อน จึงจะสามารถเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในระดับถัดไปได้

/ ๓. เพื่อให้ ...

๓. เพื่อให้การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นของพนักงานเทศบาลเป็นไปตามหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นกำหนด จึงขอความร่วมมือเทศบาลเมืองแม่ฮ่องสอน รายงานผลดำเนินการว่า พนักงานเทศบาลที่ ก.ท.จ. แม่ฮ่องสอน เห็นชอบให้เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้เข้ารับการอบรมและผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่ ก.ท. กำหนดแล้วหรือไม่อย่างไร พร้อมทั้งจัดส่งสำเนาประกาศนียบัตรผ่านการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่ ก.ท. กำหนด และรายงาน ก.ท.จ. แม่ฮ่องสอน ภายในวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๙ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ



(นายนิวัฒน์ งามธนะ)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดแม่ฮ่องสอน

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแม่ฮ่องสอน

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐ ๕๓๖๑ ๒๘๔๑ ต่อ ๒๒

นายพนรัตน์ ศรีพวก โทร. ๐๘ ๙๑๙๑ ๔๙๖๓

รายชื่อพนักงานส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดแม่ฮ่องสอน ที่เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๗๐

ที่	อำเภอ	อบต.	ชื่อ-สกุล	ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นระดับ	ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.ครั้งที่
๑	ขุนยวม	อบต.แม่กิ๊	นางสาวพนาพันธ์ วิชญพันธ์	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	๔/๒๕๖๗
๒	ขุนยวม	อบต.แม่กิ๊	นางสาวอรชนก กาญจนปกรณ์	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	๔/๒๕๖๗
๓	ขุนยวม	อบต.แม่กิ๊	นายสุพรรณ ผ่องสติปัญญา	นายช่างสำรวจชำนาญงาน	๕/๒๕๖๗
๔	ขุนยวม	อบต.ขุนยวม	นายวิริยะ ธรรมขันธุ์	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	๘/๒๕๖๗
๕	ขุนยวม	อบต.แม่กิ๊	นางสาวรุ่งธิดารัตน์ กองฉิมใหญ่	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	๑๐/๒๕๖๗
๖	ขุนยวม	อบต.แม่ยวมน้อย	นางสาวสุขแสงจันทร์ ประชาเรณีย์	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน	๑๒/๒๕๖๗
๗	ขุนยวม	อบต.แม่อุคอ	นางสาวลักขณา ชมสกุณา	นักวิชาการพัสดุชำนาญการ	๓/๒๕๖๘
๘	ขุนยวม	อบต.ขุนยวม	นางสาวภัทรวดี กระบวนเนตร	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน	๗/๒๕๖๘
๙	ขุนยวม	อบต.แม่เงา	นางสาวพรฤดี ถิ่นแดนไพร	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	๙/๒๕๖๘
๑๐	ปางมะผ้า	อบต.สบป่อง	นายบุญโชค เลาหมี่	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	๓/๒๕๖๘
๑๑	ปาย	อบต.เวียงเหนือ	นายวิโรจน์ บัญญา	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	๑๑/๒๕๖๖
๑๒	ปาย	อบต.แม่ฮี้	นางสาวอังคณา ต๊ะนนท์	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน	๓/๒๕๖๗
๑๓	ปาย	อบต.แม่มาเต็ง	นางสาวธนิศา กาวิชัย	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ	๔/๒๕๖๗
๑๔	ปาย	อบต.แม่มาเต็ง	นางสาวกิตติยา แม่ราย	นักวิชาการพัสดุชำนาญการ	๗/๒๕๖๗
๑๕	ปาย	อบต.เมืองแปง	นางจันทร์จิรา กันธิยา	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	๒/๒๕๖๘
๑๖	ปาย	อบต.เวียงเหนือ	จำสืบเอกไพโรจน์ สมเพ็ชร	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน	๒/๒๕๖๘
๑๗	ปาย	อบต.เวียงเหนือ	นางสาวณัฐธิดา สุขสดใส	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน	๒/๒๕๖๘
๑๘	ปาย	อบต.เวียงใต้	นางกัญญณิกา ก้อนแก้ว	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	๓/๒๕๖๘
๑๙	ปาย	อบต.แม่ฮี้	พันจ่าเอกสงกรานต์ ชันเขียว	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน	๙/๒๕๖๘
๒๐	เมืองแม่ฮ่องสอน	อบต.หมอกจำแป่	นายวัชรินทร์ เคลือญาติ	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	๒/๒๕๖๗
๒๑	เมืองแม่ฮ่องสอน	อบต.ผาบ่อง	นายนิธิพงษ์ พลปลัดพี	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน	๕/๒๕๖๗
๒๒	เมืองแม่ฮ่องสอน	อบต.ห้วยปูลิง	นางสุวรรณา ไชแสง	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	๕/๒๕๖๗
๒๓	เมืองแม่ฮ่องสอน	อบต.ปางหมู	นายพิพิก สืบแจ็ก	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	๕/๒๕๖๗
๒๔	เมืองแม่ฮ่องสอน	อบต.ห้วยโป่ง	นางสาวกชพรรณ อภิรักษ์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	๖/๒๕๖๗
๒๕	เมืองแม่ฮ่องสอน	อบต.ผาบ่อง	นางสาวอุมาพร ลำเลียงพล	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	๖/๒๕๖๗
๒๖	เมืองแม่ฮ่องสอน	อบต.ปางหมู	นายอุทิศ สว่างธรรมศรี	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	๘/๒๕๖๗
๒๗	เมืองแม่ฮ่องสอน	อบต.ผาบ่อง	นางแพรวา จันทร์โสภา	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	๘/๒๕๖๗
๒๘	เมืองแม่ฮ่องสอน	อบต.หมอกจำแป่	นายวุฒิชัย นาคเจริญ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	๙/๒๕๖๗
๒๙	เมืองแม่ฮ่องสอน	อบต.ห้วยโป่ง	นายศิวกร กำป็น	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน	๑๑/๒๕๖๗
๓๐	เมืองแม่ฮ่องสอน	อบต.ห้วยโป่ง	นายวีรศักดิ์ แก้วศรีศักดิ์	นายช่างสำรวจชำนาญงาน	๑๒/๒๕๖๗
๓๑	เมืองแม่ฮ่องสอน	อบต.ห้วยปูลิง	นางชนาพร ทะวียงค์	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	๓/๒๕๖๘
๓๒	เมืองแม่ฮ่องสอน	อบต.ห้วยโป่ง	นางสาวศิริณา จิ่งนะกำ	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	๓/๒๕๖๘
๓๓	เมืองแม่ฮ่องสอน	อบต.ปางหมู	นางอัจฉราภรณ์ โสภกา	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	๑๑/๒๕๖๘
๓๔	เมืองแม่ฮ่องสอน	อบต.ห้วยผา	นางสาวลภภา ชาญสืบสกุล	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	๒/๒๕๖๙
๓๕	แม่ลาน้อย	อบต.ห้วยห้อม	นายฉัตรชัย ชมพนา	นิติกรชำนาญการ	๔/๒๕๖๗
๓๖	แม่ลาน้อย	อบต.ห้วยห้อม	นางสาวเมธานี โชติธิตติอัศวโยธิน	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	๔/๒๕๖๗
๓๗	แม่ลาน้อย	อบต.แม่ไถ	นายธนพล ดำรงค์ศักดิ์	นายช่างโยธาชำนาญงาน	๔/๒๕๖๗
๓๘	แม่ลาน้อย	อบต.สันติคีรี	นางสาวอัญชัน ชมชื่นพุกษา	นักวิชาการพัสดุชำนาญการ	๗/๒๕๖๗
๓๙	แม่ลาน้อย	อบต.แม่ลาน้อย	นางเกศรี ชันเขียว	เจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยวชำนาญงาน	๑๐/๒๕๖๗
๔๐	แม่ลาน้อย	อบต.ท่าผาป้อม	นายสกุล ดาษดาวัลย์	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	๓/๒๕๖๘

รายชื่อพนักงานส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดแม่ฮ่องสอน ที่เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๗๐

ที่	อำเภอ	อบต.	ชื่อ-สกุล	ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นระดับ	ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.ครั้งที่
๔๑	แม่ลาน้อย	อบต.แม่นาจาง	นายสันต์ภพ อภรณ์บำรุง	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนชำนาญงาน	๘/๒๕๖๘
๔๒	แม่ลาน้อย	อบต.แม่โถ	นายวรเวช เวชกิจ	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน	๙/๒๕๖๘
๔๓	แม่ลาน้อย	อบต.ขุนแม่ลาน้อย	นางอริศรา ธนาพิทักษ์พงศ์	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	๑๐/๒๕๖๘
๔๔	แม่ลาน้อย	อบต.ขุนแม่ลาน้อย	นางสาวสุรียรัตน์ นันทา	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	๑๐/๒๕๖๘
๔๕	แม่สะเรียง	อบต.แม่เหาะ	นางสาวอังคณา อินแถลง	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน	๑๑/๒๕๖๖
๔๖	แม่สะเรียง	อบต.แม่เหาะ	นางสาวลาวัลย์ เจริญยศ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	๓/๒๕๖๗
๔๗	แม่สะเรียง	อบต.เสาหิน	นางสาวชญาภา ชาติศิลปกิจ	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	๖/๒๕๖๗
๔๘	แม่สะเรียง	อบต.แม่คง	นางอาทิตย์ยา ไพรพนาพันธ์	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	๙/๒๕๖๗
๔๙	แม่สะเรียง	อบต.แม่เหาะ	นายสมบุญ บุชบาไพร	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	๒/๒๕๖๘
๕๐	แม่สะเรียง	อบต.บ้านกาศ	นางสาวนิลมล ศรีมาลี	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนชำนาญงาน	๒/๒๕๖๘
๕๑	แม่สะเรียง	อบต.แม่เหาะ	นางสาวอริศรา แสงนินเนตรงาม	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	๔/๒๕๖๘
๕๒	แม่สะเรียง	อบต.แม่คง	นางสาวจิราภรณ์ จันตา	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	๑๒/๒๕๖๘
๕๓	สบเมย	อบต.แม่คะตวน	นายทวี วงศ์เชิดศักดิ์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	๒/๒๕๖๗
๕๔	สบเมย	อบต.แม่สวด	นายธนกร ขาวสะอาด	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน	๔/๒๕๖๗
๕๕	สบเมย	อบต.กองก่อย	นายอาคม รักประหยัด	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน	๘/๒๕๖๘
๕๖	สบเมย	อบต.แม่คะตวน	นายจักรพันธ์ รักชาติพงศ์พันธ์	นิติกรชำนาญการ	๙/๒๕๖๘

รายชื่อพนักงานเทศบาลในพื้นที่จังหวัดแม่ฮ่องสอน ที่เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๗๐

ที่	อำเภอ	เทศบาล	ชื่อ-สกุล	เลื่อนระดับ	ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.ครั้งที่
๑	ขุนยวม	ทต.ขุนยวม	นายประพจน์ โกงสายเงิน	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	๓/๒๕๖๗
๒	ขุนยวม	ทต.ขุนยวม	ว่าที่ ร.ต.อรรถสิทธิ์ อรุณสุวรรณ	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	๕/๒๕๖๗
๓	เมืองแม่ฮ่องสอน	ทต.แม่ฮ่องสอน	นางสาวชนิกา ศรีแนน	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนชำนาญงาน	๗/๒๕๖๗
๔	เมืองแม่ฮ่องสอน	ทต.แม่ฮ่องสอน	สิบเอกอัครเดช ชันทะนะ	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน	๙/๒๕๖๗
๕	เมืองแม่ฮ่องสอน	ทต.แม่ฮ่องสอน	นางสาวกนวรรณ สุวรรณนิยม	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	๑๑/๒๕๖๗
๖	เมืองแม่ฮ่องสอน	ทต.แม่ฮ่องสอน	นางศรีจันทร์ ปัญเจริญ	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	๒/๒๕๖๘
๗	เมืองแม่ฮ่องสอน	ทต.แม่ฮ่องสอน	นางสาวเกศรา เจริญศรี	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	๑๐/๒๕๖๘
๘	แม่ลาน้อย	ทต.แม่ลาน้อย	นางนันทชนก ใจหลัก	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	๑๐/๒๕๖๖
๙	แม่ลาน้อย	ทต.แม่ลาน้อย	นายอุดมทรัพย์ มูลคำ	นายช่างไฟฟ้าอาวุโส	๑๒/๒๕๖๖
๑๐	แม่ลาน้อย	ทต.แม่ลาน้อย	นายวิฑพงค์ อมรประสิทธิ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	๓/๒๕๖๗
๑๑	แม่ลาน้อย	ทต.แม่ลาน้อย	นางสาวปิ่นทิชิตา ยานะกุล	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน	๓/๒๕๖๗
๑๒	แม่ลาน้อย	ทต.แม่ลาน้อย	นายธีรยุทธ เกียงคำ	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	๒/๒๕๖๙
๑๓	แม่สะเรียง	ทต.แม่ยวม	นายภูษงค์ ฝั้นเต๋ย	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	๒/๒๕๖๘
๑๔	แม่สะเรียง	ทต.แม่สะเรียง	นายจิตติพล เกียรติมวลมิตร	นิติกรชำนาญการ	๕/๒๕๖๘
๑๕	แม่สะเรียง	ทต.แม่ยวม	นายสถาพร อินทสิทธิ์	นิติกรชำนาญการ	๘/๒๕๖๘
๑๖	แม่สะเรียง	ทต.เมืองยวมใต้	นางสาวเกษร เรืองฤทธิ์	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	๙/๒๕๖๘
๑๗	แม่สะเรียง	ทต.เมืองยวมใต้	นายถนอม ลำซาง	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญการ	๑๑/๒๕๖๘

รายชื่อพนักงานส่วนท้องถิ่นในพื้นที่จังหวัดแม่ฮ่องสอน ที่เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๗๐

อำเภอ / เทศบาลเมือง

ที่	อำเภอ	เทศบาล	ชื่อ-สกุล	เลื่อนระดับ	ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.ครั้งที่	ผ่านการอบรม	ไม่ผ่านการอบรม	เหตุผลที่ไม่เข้ารับการอบรม
๑								
๒								
๓								
๔								
๕								
๖								
๗								
๘								
๙								
๑๐								

ผู้รายงาน

()

ตำแหน่ง

รายชื่อพนักงานส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดแม่ฮ่องสอน ที่เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๗๐

ที่	อำเภอ	อบต.	ชื่อ-สกุล	ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นระดับ	ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.ครั้งที่	ผ่านการอบรม	ไม่ผ่านการอบรม	เหตุผลที่ไม่เข้ารับการอบรม
๑	ขุนยวม	อบต.แม่กิ๊	นางสาวพนาพันธ์ วิชญพันธ์	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	๔/๒๕๖๗			
๒	ขุนยวม	อบต.แม่กิ๊	นางสาวอรชนก กาญจนปกรณ์	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	๔/๒๕๖๗			
๓	ขุนยวม	อบต.แม่กิ๊	นายสุพรรณ ผ่องสติปัญญา	นายช่างสำรวจชำนาญงาน	๕/๒๕๖๗			
๔	ขุนยวม	อบต.ขุนยวม	นายวิริยะ ธรรมพันธ์	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	๘/๒๕๖๗			
๕	ขุนยวม	อบต.แม่กิ๊	นางสาวรุ่งธีรธรณ กองฉิมใหญ่	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	๑๐/๒๕๖๗			
๖	ขุนยวม	อบต.แม่ยวมน้อย	นางสาวสุขแสงจันทร์ ประชาเรื่อนรัมย์	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน	๑๒/๒๕๖๗			
๗	ขุนยวม	อบต.แม่อุคอ	นางสาวลักขณา ชมสกุณา	นักวิชาการพัสดุชำนาญการ	๓/๒๕๖๘			
๘	ขุนยวม	อบต.ขุนยวม	นางสาวภัทรวดี กระบวนเนตร	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน	๗/๒๕๖๘			
๙	ขุนยวม	อบต.แม่เงา	นางสาวพรฤดี ถิ่นแดนไพร	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	๙/๒๕๖๘			
๑๐	ปางมะผ้า	อบต.สบป่อง	นายบุญโชค เลหาหมี่	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	๓/๒๕๖๘			
๑๑	ปาย	อบต.เวียงเหนือ	นายวริทธิพันธ์ บุญเลา	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	๑๑/๒๕๖๖			
๑๒	ปาย	อบต.แม่ฮี้	นางสาวอังคณา ต๊ะนนท์	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน	๓/๒๕๖๗			
๑๓	ปาย	อบต.แม่नाเติง	นางสาวธนิศา กาวิชัย	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ	๔/๒๕๖๗			
๑๔	ปาย	อบต.แม่नाเติง	นางสาวกิตติยา แม่ราย	นักวิชาการพัสดุชำนาญการ	๗/๒๕๖๗			
๑๕	ปาย	อบต.เมืองแปง	นางจันทร์จิรา กันธิยา	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	๒/๒๕๖๘			
๑๖	ปาย	อบต.เวียงเหนือ	จำสิบเอกไพโรจน์ สมเพ็ชร	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน	๒/๒๕๖๘			
๑๗	ปาย	อบต.เวียงเหนือ	นางสาวณัฐธิดา สุขสดใส	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน	๒/๒๕๖๘			
๑๘	ปาย	อบต.เวียงใต้	นางกัญญิกา ก้อนแก้ว	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	๓/๒๕๖๘			
๑๙	ปาย	อบต.แม่ฮี้	พันจ่าเอกสงกรานต์ ชื่นเขียว	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน	๙/๒๕๖๘			
๒๐	เมืองแม่ฮ่องสอน	อบต.หมอกจำแป่	นายวัชรินทร์ เคลือญาติ	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	๒/๒๕๖๗			
๒๑	เมืองแม่ฮ่องสอน	อบต.ผาบ่อง	นายนิธิพงษ์ พลปลัดพี	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน	๕/๒๕๖๗			
๒๒	เมืองแม่ฮ่องสอน	อบต.ห้วยปูลิง	นางสุวรรณมา ไชแสง	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	๕/๒๕๖๗			
๒๓	เมืองแม่ฮ่องสอน	อบต.ปางหมู	นายพิภก สืบแจ็ก	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	๕/๒๕๖๗			
๒๔	เมืองแม่ฮ่องสอน	อบต.ห้วยโป่ง	นางสาวกชพรรณ อภิรักษ์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	๖/๒๕๖๗			
๒๕	เมืองแม่ฮ่องสอน	อบต.ผาบ่อง	นางสาวอุมาพร ลำเลียงพล	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	๖/๒๕๖๗			
๒๖	เมืองแม่ฮ่องสอน	อบต.ปางหมู	นายอุทิศ สว่างธรรมศรี	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	๘/๒๕๖๗			
๒๗	เมืองแม่ฮ่องสอน	อบต.ผาบ่อง	นางแพรวา จันทร์โอกาส	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	๘/๒๕๖๗			

รายชื่อพนักงานส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดแม่ฮ่องสอน ที่เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๗๐

ที่	อำเภอ	อบต.	ชื่อ-สกุล	ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นระดับ	ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.ครั้งที่	ผ่านการอบรม	ไม่ผ่านการอบรม	เหตุผลที่ไม่เข้ารับการอบรม
๒๘	เมืองแม่ฮ่องสอน	อบต.หมอกจำแป่	นายวุฒิชัย นาคเจริญ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	๙/๒๕๖๗			
๒๙	เมืองแม่ฮ่องสอน	อบต.ห้วยโป่ง	นายศิวกร กำปิ่น	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน	๑๑/๒๕๖๗			
๓๐	เมืองแม่ฮ่องสอน	อบต.ห้วยโป่ง	นายวีรศักดิ์ แก้วศรีศักดิ์	นายช่างสำรวจชำนาญงาน	๑๒/๒๕๖๗			
๓๑	เมืองแม่ฮ่องสอน	อบต.ห้วยปูลิง	นางชนาพร ทะวีวงศ์	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	๓/๒๕๖๘			
๓๒	เมืองแม่ฮ่องสอน	อบต.ห้วยโป่ง	นางสาวศิริินภา จิงนะกำ	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	๓/๒๕๖๘			
๓๓	เมืองแม่ฮ่องสอน	อบต.ปางหมู	นางอัจฉราภรณ์ โสภกา	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	๑๑/๒๕๖๘			
๓๔	เมืองแม่ฮ่องสอน	อบต.ห้วยผา	นางสาวลภฎา ขายสืบสกุล	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	๒/๒๕๖๙			
๓๕	แม่ลาน้อย	อบต.ห้วยหอม	นายฉัตรชัย ชมพนา	นิติกรชำนาญการ	๔/๒๕๖๗			
๓๖	แม่ลาน้อย	อบต.ห้วยหอม	นางสาวเมธาณี โชติธัญติอักษรโยธิน	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	๔/๒๕๖๗			
๓๗	แม่ลาน้อย	อบต.แม่โถ	นายธนพล ดำรงค์ศักดิ์	นายช่างโยธาชำนาญงาน	๔/๒๕๖๗			
๓๘	แม่ลาน้อย	อบต.สันติคีรี	นางสาวอัญชัน ชมชื่นพุกษา	นักวิชาการพัสดุชำนาญการ	๗/๒๕๖๗			
๓๙	แม่ลาน้อย	อบต.แม่ลาน้อย	นางเกศรี ชันซ์เขียว	เจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยวชำนาญงาน	๑๐/๒๕๖๗			
๔๐	แม่ลาน้อย	อบต.ท่าผาป้อม	นายสกุล ดาษดาวัลย์	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	๓/๒๕๖๘			
๔๑	แม่ลาน้อย	อบต.แม่นาจาง	นายสันต์ภพ อารณณ์บำรุง	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนชำนาญงาน	๘/๒๕๖๘			
๔๒	แม่ลาน้อย	อบต.แม่โถ	นายวรเวช เวชกิจ	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน	๙/๒๕๖๘			
๔๓	แม่ลาน้อย	อบต.ขุนแม่ลาน้อย	นางอริศรา ธนาพิทักษ์พงศ์	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	๑๐/๒๕๖๘			
๔๔	แม่ลาน้อย	อบต.ขุนแม่ลาน้อย	นางสาวสุรรัตน์ นันตา	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	๑๐/๒๕๖๘			
๔๕	แม่สะเรียง	อบต.แม่เหาะ	นางสาวอังคณา อินแถลง	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน	๑๑/๒๕๖๖			
๔๖	แม่สะเรียง	อบต.แม่เหาะ	นางสาวลาวัลย์ เจริญยศ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	๓/๒๕๖๗			
๔๗	แม่สะเรียง	อบต.เสาหิน	นางสาวชญภา ผาดีศิลปกิจ	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	๖/๒๕๖๗			
๔๘	แม่สะเรียง	อบต.แม่คง	นางอาทิตย์ยา ไพรพนาพันธ์	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	๙/๒๕๖๗			
๔๙	แม่สะเรียง	อบต.แม่เหาะ	นายสมบุญณ์ บุชบาไพร	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	๒/๒๕๖๘			
๕๐	แม่สะเรียง	อบต.บ้านกาศ	นางสาวนิลมล ศรีมาลี	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนชำนาญงาน	๒/๒๕๖๘			
๕๑	แม่สะเรียง	อบต.แม่เหาะ	นางสาวอริสรา แสงนินเนตรงาม	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	๔/๒๕๖๘			
๕๒	แม่สะเรียง	อบต.แม่คง	นางสาวจิราภรณ์ จันตา	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	๑๒/๒๕๖๘			
๕๓	สบเมย	อบต.แม่คะตวน	นายทวี วงศ์เชิดศักดิ์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	๒/๒๕๖๗			
๕๔	สบเมย	อบต.แม่สวด	นายธนกร ชาวสะอาด	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน	๔/๒๕๖๗			

รายชื่อพนักงานส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดแม่ฮ่องสอน ที่เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๗๐

ที่	อำเภอ	อบต.	ชื่อ-สกุล	ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นระดับ	ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.ครั้งที่	ผ่านการอบรม	ไม่ผ่านการอบรม	เหตุผลที่ไม่เข้ารับการอบรม
๕๕	สบเมย	อบต.กองก่อย	นายอาคม รักประหยัด	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน	๘/๒๕๖๘			
๕๖	สบเมย	อบต.แม่คะตวน	นายจักรพันธ์ รักชาติพงศ์พันธ์	นิติกรชำนาญการ	๙/๒๕๖๘			

รายชื่อพนักงานเทศบาลในพื้นที่จังหวัดแม่ฮ่องสอน ที่เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๗๐

ที่	อำเภอ	เทศบาล	ชื่อ-สกุล	เลื่อนระดับ	ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.ครั้งที่	ผ่านการอบรม	ไม่ผ่านการอบรม	เหตุผลที่ไม่เข้ารับการอบรม
๑	ขุนยวม	ทต.ขุนยวม	นายประพจน์ โกงสายเงิน	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	๓/๒๕๖๗			
๒	ขุนยวม	ทต.ขุนยวม	ว่าที่ ร.ต.อรรถสิทธิ์ อรุณสุวรรณ	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	๕/๒๕๖๗			
๓	เมืองแม่ฮ่องสอน	ทม.แม่ฮ่องสอน	นางสาวชนิกา ศรีแนน	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนชำนาญงาน	๗/๒๕๖๗			
๔	เมืองแม่ฮ่องสอน	ทม.แม่ฮ่องสอน	สิบเอกอัครเดช ชันทะนะ	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน	๘/๒๕๖๗			
๕	เมืองแม่ฮ่องสอน	ทม.แม่ฮ่องสอน	นางสาวกนกวรรณ สุวรรณนิม	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	๑๑/๒๕๖๗			
๖	เมืองแม่ฮ่องสอน	ทม.แม่ฮ่องสอน	นางศรีจันทร์ ปัญเจริญ	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	๒/๒๕๖๘			
๗	เมืองแม่ฮ่องสอน	ทม.แม่ฮ่องสอน	นางสาวเกศรา เจริญศรี	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	๑๐/๒๕๖๘			
๘	แม่ลาน้อย	ทต.แม่ลาน้อย	นางนันทชนก ใจหลัก	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	๑๐/๒๕๖๖			
๙	แม่ลาน้อย	ทต.แม่ลาน้อย	นายอุดมทรัพย์ มูลคำ	นายช่างไฟฟ้าอาวุโส	๑๒/๒๕๖๖			
๑๐	แม่ลาน้อย	ทต.แม่ลาน้อย	นายวิฑูรย์ อมรประสิทธิ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	๓/๒๕๖๗			
๑๑	แม่ลาน้อย	ทต.แม่ลาน้อย	นางสาวปิ่นนันทิชา ยานะกุล	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน	๓/๒๕๖๗			
๑๒	แม่ลาน้อย	ทต.แม่ลาน้อย	นายธีรยุทธ เกียงคำ	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	๒/๒๕๖๙			
๑๓	แม่สะเรียง	ทต.แม่ยวม	นายภูงศ์ ผั้นเตย	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	๒/๒๕๖๘			
๑๔	แม่สะเรียง	ทต.แม่สะเรียง	นายจิตติพล เกียรติมุลมิตร	นิติกรชำนาญการ	๕/๒๕๖๘			
๑๕	แม่สะเรียง	ทต.แม่ยวม	นายสถาพร อินทสิทธิ์	นิติกรชำนาญการ	๘/๒๕๖๘			
๑๖	แม่สะเรียง	ทต.เมืองยวมใต้	นางสาวเกษร เรืองฤทธิ์	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	๙/๒๕๖๘			
๑๗	แม่สะเรียง	ทต.เมืองยวมใต้	นายถนอม ลำซาง	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญการ	๑๑/๒๕๖๘			



ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๗๖

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมา กทม. ๑๐๓๐๐

๓๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

เรื่อง แบบประเมินการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นสำหรับตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และ ก.เมืองพัทยา

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แบบประเมินการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นสำหรับตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ จำนวน ๑ ชุด
๒. แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นสำหรับตำแหน่งประเภททั่วไป และตำแหน่งประเภทวิชาการ

ตามที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้มีมติเห็นชอบให้กำหนดประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เห็นชอบแบบประเมินการเลื่อนระดับของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นสำหรับตำแหน่งประเภททั่วไป และตำแหน่งประเภทวิชาการ นั้น

ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๑ มีมติเห็นชอบแบบประเมินการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นสำหรับตำแหน่งประเภททั่วไป และตำแหน่งประเภทวิชาการ โดยให้ดำเนินการ ดังนี้

๑. แจกแบบประเมินการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นสำหรับตำแหน่งประเภททั่วไป และตำแหน่งประเภทวิชาการให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสำหรับใช้ประกอบการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

๒. ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นสำหรับตำแหน่งประเภททั่วไป และตำแหน่งประเภทวิชาการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสันติธร ยิ้มละมัย)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขาธิการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๓๓๓๑

ผู้ประสานงาน (นายปิยะ คังกัน) ๐๘ ๑๑๗๔ ๓๖๘๘

แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
ของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นสำหรับตำแหน่งประเภททั่วไป และตำแหน่งประเภทวิชาการ

ตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๑ จึงกำหนดแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. เกี่ยวกับคุณสมบัติผู้ที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น กรณีมีผลการประเมินการปฏิบัติราชการไม่ครบจำนวนครั้งตามที่กำหนด ได้มีการกำหนดไว้ในบทเฉพาะกาลแล้วว่า “ให้ใช้ผลการประเมินการปฏิบัติราชการตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ จนถึงปัจจุบัน” มาใช้ประกอบการเลื่อนระดับได้ แต่หากเป็นการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่น ให้ดำเนินการ ดังนี้

๑.๑ กรณีเป็นข้าราชการพลเรือน หรือข้าราชการประเภทอื่นที่มีระดับการประเมินผลการปฏิบัติงานแบบเดียวกันหรือคล้ายคลึงกันให้นำผลการประเมินการปฏิบัติงานจากส่วนราชการเดิมมานับรวมกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ และต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง จึงสามารถที่จะขอประเมินเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้

๑.๒ กรณีเป็นข้าราชการอื่นที่ไม่มีระดับการประเมินเช่นเดียวกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นก็นำผลการประเมินการปฏิบัติงานเท่าที่มีอยู่จริงในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาใช้ประกอบการพิจารณาได้ แต่ทั้งนี้จะต้องดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะเลื่อนและแต่งตั้งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี และต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง จึงสามารถที่จะขอประเมินเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้

๑.๓ กรณีข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนใต้ เนื่องจากภาระงานที่หนักหน่วงหรือเหตุอื่นใด ให้ใช้ผลการประเมินการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีตามจำนวนครั้งที่ได้รับการประเมินตามระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่ขอรับการประเมินตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการนับระยะเวลาที่ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนใต้ เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

๒. กรณีที่ข้าราชการที่มีการโอน ย้ายตำแหน่ง หรือเปลี่ยนตำแหน่งให้สามารถนำผลการประเมินการปฏิบัติงานมานับรวมกันเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้

๓. กรณีถูกแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสอบสวนทางวินัยไม่ว่าจะเป็นกรณีวินัยร้ายแรงหรือไม่ร้ายแรงก็สามารถที่จะขอประเมินเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ แต่ในวันที่จะออกคำสั่งแต่งตั้งหากถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์ข้าราชการผู้นั้นก็จะมีสิทธิในการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ และบุคคลดังกล่าวจะสามารถขอประเมินเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งอีกครั้งหนึ่งได้ เมื่อได้รับการพิจารณาและออกคำสั่งเกี่ยวกับการเลื่อนขึ้นเงินเดือนก่อน จึงสามารถที่จะขอประเมินเลื่อนระดับได้อีกครั้ง ทั้งนี้ กรณีผู้ที่ถูกดำเนินการทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์หากมีการประเมินผลงานเรียบร้อยแล้วแต่ยังไม่ได้รับการแต่งตั้งเนื่องจากถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์ให้นำผลการประเมินเดิมมาพิจารณาเพื่อให้ ก.จังหวัด เห็นชอบแต่งตั้งได้ แต่หากผลงานที่นำเสนอเกิน ๓ ปีไปแล้ว ให้พิจารณาเสนอผลงานใหม่อีกครั้ง หากอยู่ในขั้นตอนอื่นให้ดำเนินการตามกระบวนการและขั้นตอนใหม่อีกครั้ง



๔. สำหรับผู้ที่ยังไม่ผ่านการอบรมตามหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด ให้ ก.จังหวัด แต่งตั้งผู้นั้นไปก่อน โดยผู้นั้นต้องเข้ารับการอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น หรือมีงบประมาณเพียงพอที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถที่จะส่งข้าราชการผู้นั้นเข้ารับการอบรมได้ และต้องได้รับการอบรมตามประกาศดังกล่าวก่อน จึงจะสามารถเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในระดับถัดไปได้

๕. การแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานสำหรับการเลื่อนระดับของตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน และตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ให้ดำเนินการ ดังนี้

๕.๑ กรณีประธานที่ให้แต่งตั้งปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หากกรณีไม่มีปลัดหรือมีแต่ไม่สามารถปฏิบัติราชการได้ให้ผู้ที่ทำหน้าที่ปฏิบัติราชการแทนหรือรักษาราชการแทนทำหน้าที่เป็นประธาน

๕.๒ กรณีผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ประเมิน ที่เป็นกรรมการ หากมีหรือไม่มีผู้อำนวยการสำนัก/กองก็ให้ใช้แนวทางปฏิบัติตามข้อ ๕.๑ สำหรับตำแหน่งอื่น เช่น นักวิชาการตรวจสอบภายใน เนื่องจากเป็นส่วนราชการที่อยู่ภายใต้บังคับบัญชาที่ขึ้นตรงกับปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้แต่งตั้งผู้อำนวยการสำนัก/กองคลัง หรือนักวิชาการตรวจสอบภายในไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการ หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ที่มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถด้านนี้ ร่วมเป็นกรรมการ

๖. สำหรับวันที่จะมีผลในการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน และตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ที่กำหนดวันเลื่อนและแต่งตั้งไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ หากกรรมการไม่ได้ส่งผลการประเมินพร้อมกันให้ในวันทำการผ่านการประเมินครบ ๒ คน เป็นวันที่มีผลในการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้

๗. กรณีการเลื่อนและแต่งตั้งของตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ห้ามแต่งตั้งตนเองเป็นกรรมการและเลขานุการในการประเมินเลื่อนและแต่งตั้งในตำแหน่งตนเอง เนื่องจากอาจจะขัดหรือแย้งกับพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ ทั้งนี้ ให้รวมถึงตำแหน่งอื่นที่อาจเข้าเหตุลักษณะดังกล่าวด้วย

๘. การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการปรับปรุงตำแหน่ง ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ ให้ดำเนินการ ดังนี้

๘.๑ กรณีประธานที่ให้แต่งตั้งปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หากกรณีไม่มีปลัดหรือมีแต่ไม่สามารถปฏิบัติราชการได้ให้ผู้ที่ทำหน้าที่ปฏิบัติราชการแทนหรือรักษาราชการแทนทำหน้าที่เป็นประธาน

๘.๒ ต้องมีผู้อำนวยการสำนัก/กอง หรือผู้รักษาราชการแทนต้นสังกัดของผู้ประเมิน จึงจะสามารถขอประเมินการปรับปรุงตำแหน่งได้ เพราะจะต้องพิจารณาการประเมินเกี่ยวกับการวิเคราะห์ค่าจ้าง ปริมาณ และความยุ่งยากของงานรวมถึงหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ที่ขอปรับปรุงตำแหน่งให้รอบคอบ ครบถ้วน สมบูรณ์ เนื่องจากเป็นระดับตำแหน่งที่มีความสำคัญอย่างยิ่งของส่วนราชการนั้น

๘.๓ กรณีการแต่งตั้งผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หากไม่มีหรือมีไม่เพียงพอ ให้แต่งตั้งจากบุคคล ดังต่อไปนี้ได้

(๑) ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ให้แต่งตั้งจากตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลในตำแหน่งประเภทเดียวกันได้ หากไม่มีตำแหน่งประเภทเดียวกันให้แต่งตั้งในตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลจากตำแหน่งประเภทวิชาการที่ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๖๑ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๘