



ที่ มส ๐๐๒๓.๒/ว ๕๔๑

ศาลากลางจังหวัดแม่ฮ่องสอน
ถนนขุนลุมประพาส มส ๕๘๐๐๐

๒๘ มกราคม ๒๕๖๘

เรื่อง สรุปผลการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแม่ฮ่องสอน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘

เรียน นายอำเภอขุนยวม นายอำเภอปาย นายอำเภอแม่ลาน้อย และนายอำเภอแม่สะเรียง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปผลการประชุมฯ

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด (ก.ท.จ.) แม่ฮ่องสอน ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๘ ได้มีมติพิจารณาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลเรียบร้อยแล้ว

ในการนี้ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด (ก.ท.จ.) แม่ฮ่องสอน จึงขอให้อำเภอแจ้งสรุปผลการประชุมฯ ให้กับเทศบาลในพื้นที่และพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งให้แจ้งเจ้าหน้าที่ทะเบียนปรับปรุง หรือแก้ไขเพิ่มเติมทะเบียนประวัติข้าราชการ (ก.พ.๗) และข้อมูลคำสั่งของพนักงานเทศบาล ในระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) ให้เป็นปัจจุบัน โดยถือปฏิบัติตามหนังสือจังหวัดแม่ฮ่องสอน ที่ มส ๐๐๒๓.๒/ว ๑๖๐ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๖ เรื่อง เร่งรัดการบันทึกข้อมูลระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายเอกวิทย์ มีเพียร)

ผู้ว่าราชการจังหวัดแม่ฮ่องสอน

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแม่ฮ่องสอน

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทรศัพท์ ๐๕๓ ๖๑๒๘๔๑ ต่อ ๒๒

นางสาวพรสิริ ศรีเอนาสาสตร์



ที่ มส ๐๐๒๓.๒/ ๕๖๔

ศาลากลางจังหวัดแม่ฮ่องสอน
ถนนขุนลุมประพาส มส ๕๘๐๐๐

๒๔ มกราคม ๒๕๖๘

เรื่อง สรุปลผลการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแม่ฮ่องสอน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘

เรียน นายกเทศมนตรีเมืองแม่ฮ่องสอน

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปลผลการประชุมฯ

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด (ก.ท.จ.) แม่ฮ่องสอน ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๘ ได้มีมติพิจารณาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลเรียบร้อยแล้ว

ในการนี้ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด (ก.ท.จ.) แม่ฮ่องสอน จึงขอความร่วมมือเทศบาลเมืองแม่ฮ่องสอนพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งให้แจ้งเจ้าหน้าที่ทะเบียน ปรับปรุง หรือแก้ไขเพิ่มเติมทะเบียนประวัติข้าราชการ (ก.พ.๗) และข้อมูลคำสั่งของพนักงานเทศบาล ในระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) ให้เป็นปัจจุบัน โดยถือปฏิบัติตามหนังสือจังหวัดแม่ฮ่องสอน ที่ มส ๐๐๒๓.๒/ว ๑๖๐ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๖ เรื่อง เร่งรัดการบันทึกข้อมูลระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายเอกวิทย์ มีเพียร)

ผู้ว่าราชการจังหวัดแม่ฮ่องสอน

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแม่ฮ่องสอน

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทรศัพท์ ๐๕๓ ๖๑๒๘๔๑ ต่อ ๒๒

นางสาวพรสิริ ศรีเอนาคาสต์

สรุปผลการประชุม
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแม่ฮ่องสอน (ก.ท.จ. แม่ฮ่องสอน)
ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๘

๑. เรื่องเพื่อทราบ

๑.๑ สรุปผลการประชุม ก.ท. ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

๑.๒ การเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล การเลื่อนเงินเดือนพนักงานครู และการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗

ที่	อำเภอ	เทศบาล	เลื่อนขึ้นเงินเดือน พนักงานเทศบาล	เลื่อนเงินเดือน พนักงานครูฯ	เลื่อนค่าตอบแทน พนง.จ้างตาม ภารกิจ	เลื่อนค่าตอบแทน ลูกจ้างประจำ
๑	เมือง แม่ฮ่องสอน	เทศบาลเมือง แม่ฮ่องสอน		/		

หมายเหตุ : เครื่องหมาย / หมายความว่า ดำเนินการเลื่อนเงินเดือน หรือค่าตอบแทนแล้ว

๑.๓ การขึ้นบัญชีคณะกรรมการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕

๑.๔ รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง

ที่	อำเภอ	เทศบาล	ตำแหน่ง	ตำแหน่งว่าง เมื่อวันที่	วิธีสรรหา
๑	ขุนยวม	เทศบาลตำบลขุนยวม	หัวหน้าฝ่ายแผนและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไประดับต้น)	๒ มกราคม ๒๕๖๘	ขอ ก.ท.จ. แม่ฮ่องสอน ดำเนินการสรรหา
๒	ขุนยวม	เทศบาลตำบลขุนยวม	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลังระดับต้น)	๒ มกราคม ๒๕๖๘	ขอ ก.ท.จ. แม่ฮ่องสอน ดำเนินการสรรหา
๓	แม่สะเรียง	เทศบาลตำบลแม่สะเรียง	หัวหน้าฝ่ายโยธา (นักบริหารงานช่างระดับต้น)	๒ มกราคม ๒๕๖๘	รับโอน

๒. เรื่องเพื่อพิจารณา

๒.๑ การรับโอน (ย้าย) และการให้โอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด		มติ ก.ท.จ. แม่ฮ่องสอน
	(เดิม)	(ใหม่)	
๑	นางสาวศตพร ประเทืองเกียรติ หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไประดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ เทศบาลเมืองแม่ฮ่องสอน อำเภอเมืองแม่ฮ่องสอน จังหวัดแม่ฮ่องสอน	ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ (นักบริหารงานทั่วไประดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๑๒ เทศบาลนครแม่สอด อำเภอแม่สอด จังหวัดตาก	เห็นชอบให้โอน (ย้าย) กำหนดวันที่รับโอน และวันที่พ้นจากตำแหน่ง ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. แม่ฮ่องสอน เห็นชอบ และไม่ก่อนวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘



ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด		มติ ก.ท.จ. แม่ฮ่องสอน
	(เดิม)	(ใหม่)	
๒	นางสาวมณฑนา แดงสุข นักสันทนการชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๒-๐๘-๓๘๐๖-๐๐๑ เทศบาลตำบลแม่ลาน้อย อำเภอแม่ลาน้อย จังหวัดแม่ฮ่องสอน	นักสันทนการชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๐-๒-๐๘-๓๘๐๖-๐๐๑ เทศบาลตำบลกลางดง อำเภอปางซ่อง จังหวัดนครราชสีมา	เห็นชอบให้โอน (ย้าย) กำหนดวันที่รับโอน และวันที่พ้นจากตำแหน่ง ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. แม่ฮ่องสอน เห็นชอบ และไม่ก่อนวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๘
๓	นางสาวสุตาพร จิตพนานันท์ ครู เงินเดือนอันดับ ค.ศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๒-๐๘-๖๕๐๐-๑๒๙ โรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลแม่ลาน้อย เทศบาลตำบลแม่ลาน้อย อำเภอแม่ลาน้อย จังหวัดแม่ฮ่องสอน	ครู เงินเดือนอันดับ ค.ศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๐๓ โรงเรียนเทศบาลตำบลขุนยวม เทศบาลตำบลขุนยวม อำเภอขุนยวม จังหวัดแม่ฮ่องสอน	เห็นชอบให้โอน (ย้าย) กำหนดวันที่รับโอน และวันที่พ้นจากตำแหน่ง ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. แม่ฮ่องสอน เห็นชอบ และไม่ก่อนวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๘

๒.๒ ขอความเห็นชอบการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ระดับชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษ ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมิน ตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕

เห็นชอบผลการประเมินพนักงานครูเทศบาล เพื่อขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ระดับชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษ ของพนักงานครูเทศบาลในเขตพื้นที่จังหวัดแม่ฮ่องสอน จำนวน ๑ ราย โดยให้มีผลการแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่สำนักงาน ก.ท.จ. ได้รับคำขอและหลักฐานเกี่ยวกับการประเมินวิทยฐานะในรูปแบบไฟล์ดิจิทัลถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์ พร้อมทั้ง แจ้งนายกเทศมนตรีต้นสังกัดออกคำสั่งแต่งตั้งให้ผู้ขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษ ตามมติดังกล่าว โดยให้ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒ สำหรับวิทยฐานะชำนาญการ หรือ คศ.๓ สำหรับวิทยฐานะ ระดับชำนาญการพิเศษ ทั้งนี้ กรณีที่ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของอันดับ คศ.๒ หรือ คศ.๓ แล้วแต่กรณี ให้ได้รับ เงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ คศ.๒ หรือ คศ.๓ ได้ตามกฎหมาย ระเบียบและหนังสือสั่งการเกี่ยวกับการให้ข้าราชการ หรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเดือนสูงกว่าหรือต่ำกว่าขั้นต่ำ หรือสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ ดังนี้

ที่	เทศบาล	โรงเรียน	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	วิทยฐานะ ที่เสนอขอ	สรุปผล ประเมิน	ก.ท.จ. แม่ฮ่องสอน ได้รับคำขอ ครบถ้วน เมื่อวันที่
๑	เทศบาลตำบล แม่ลาน้อย	โรงเรียนอนุบาล เทศบาลตำบล แม่ลาน้อย	นางสุตาพร จิตพนานันท์	ครู	ครูชำนาญการ	ผ่าน	๖ ธันวาคม ๒๕๖๖

๒.๓ ขอความเห็นชอบออกประกาศ ก.ท.จ. แม่ฮ่องสอน เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการจ้างพนักงานผู้สูงอายุ ปฏิบัติงานในเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๗

เห็นชอบให้เสนอประธาน ก.ท.จ. แม่ฮ่องสอน โปรดพิจารณาลงนามประกาศ ก.ท.จ. แม่ฮ่องสอน เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการจ้างพนักงานผู้สูงอายุปฏิบัติงานในเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.ท. กำหนด



๒.๔ ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างลาออก

ที่	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง	วันที่ยื่นใบลาออก	วันที่ขอลาออก	มติ ก.ท.จ. แม่ฮ่องสอน
๑	นางสาวทิพวรรณ สิงขรบรรจง พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ช่วย เทศบาลตำบลแม่มวม อำเภอแม่สะเรียง จังหวัดแม่ฮ่องสอน	๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๗	๑ ธันวาคม ๒๕๖๗	เห็นชอบ

๒.๕ ขอความเห็นชอบกำหนดโครงสร้างส่วนราชการระดับกลาง สำนักปลัดเทศบาล และปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าสำนักงาน ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไประดับกลาง) เทศบาลตำบลแม่มลน้อย อำเภอแม่มลน้อย

๑. ก.ท.จ. แม่ฮ่องสอนตรวจสอบแล้วปรากฏว่า การดำเนินการดังกล่าวถือปฏิบัติตามประกาศ ก.ท.จ. แม่ฮ่องสอน เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ดังนั้น ก.ท.จ. แม่ฮ่องสอน **จึงเห็นชอบในหลักการ** ให้เทศบาลตำบลแม่มลน้อย กำหนดโครงสร้างส่วนราชการระดับกลาง สำนักปลัดเทศบาล และปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล จากระดับต้นเป็นระดับกลาง (นักบริหารงานทั่วไประดับกลาง) ได้ตามที่เสนอ
๒. ส่วนราชการที่เป็นสำนัก/กอง ระดับกลาง ให้กำหนดส่วนราชการภายในให้มีฝ่ายหรือกลุ่มงานได้ตามความเหมาะสม แต่ไม่น้อยกว่าจำนวน ๒ ฝ่าย/กลุ่มงาน ทั้งนี้ ฝ่าย/กลุ่มงาน ให้กำหนดตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติไม่น้อยกว่าจำนวน ๒ อัตรา โดยให้มีตำแหน่งประเภทวิชาการอย่างน้อย จำนวน ๑ อัตรา ตามความในประกาศ ก.ท.จ. แม่ฮ่องสอน เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ และประกาศ ก.ท.จ. แม่ฮ่องสอน เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๓
๓. กรณีเทศบาลดำเนินการปรับปรุงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ประเภทอำนวยการท้องถิ่น และประเภทบริหารท้องถิ่น) ให้มีระดับสูงขึ้นในครั้งแรก เมื่อประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้เทศบาลดำเนินการสรรหาด้วยวิธีการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น เมื่อได้รายงานให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) แล้ว กรณีหน่วยดำเนินการคัดเลือกยังเป็นอำนาจของ ก.ท. ให้รายงานผ่าน ก.ท.จ. เพื่อรายงานให้ ก.ท. ดำเนินการสรรหาต่อไป ซึ่งผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการสรรหาต้องเป็นพนักงานเทศบาลเท่านั้น เทศบาลไม่สามารถโอนหรือรับโอนได้ ตามความในข้อ ๑๐.๒ ของแนวทางปฏิบัติตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ (แนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๖๕ ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๓)

๒.๖ ขอความเห็นชอบกำหนดโครงสร้างส่วนราชการระดับต้น ฝ่ายปกครอง และกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไประดับต้น) เทศบาลตำบลแม่มวม อำเภอแม่สะเรียง

๑. ก.ท.จ. แม่ฮ่องสอนตรวจสอบแล้วปรากฏว่า การดำเนินการดังกล่าวถือปฏิบัติตามประกาศ ก.ท.จ. แม่ฮ่องสอน เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ดังนั้น ก.ท.จ. แม่ฮ่องสอน **จึงเห็นชอบในหลักการ** ให้เทศบาลตำบลแม่มวม กำหนดโครงสร้างส่วนราชการระดับต้น ฝ่ายปกครอง และกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไประดับต้น) ได้ตามที่เสนอ



๒. ส่วนราชการระดับฝ่าย/กลุ่มงาน ให้กำหนดตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติไม่น้อยกว่าจำนวน ๒ อัตรา โดยให้มีตำแหน่งประเภทวิชาการอย่างน้อยจำนวน ๑ อัตรา ตามความในประกาศ ก.ท.จ. แม่ฮ่องสอน เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ และประกาศ ก.ท.จ. แม่ฮ่องสอน เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๓
๓. การกำหนดส่วนราชการหรือฝ่าย/กลุ่มงานขึ้นใหม่ ถือเป็นตำแหน่งว่างใหม่ ให้เทศบาลดำเนินการสรรหาเองภายในระยะเวลา ๖๐ วัน หรือรายงานให้ ก.ท.จ. ดำเนินการสรรหา ตามความในข้อ ๑๐.๒ ของแนวทางปฏิบัติตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ (แนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๖๕ ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๓)

๒.๗ ขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาล (พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)

เทศบาลขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปี พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ จำนวน ๑ แห่ง โดยคณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปีของเทศบาล จังหวัดแม่ฮ่องสอน ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๘ มีความเห็นเสนอ ก.ท.จ. แม่ฮ่องสอน ให้ความเห็นชอบการปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปี พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ ตามที่เทศบาลเสนอ และ ก.ท.จ. แม่ฮ่องสอน ให้ความเห็นชอบการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ดังกล่าวตามที่เทศบาลเสนอ ทั้งนี้ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำเป็นประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และระบุว่าเป็นการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ครั้งที่เท่าใดให้ชัดเจน เช่น ประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๖๘ ครั้งที่ ...

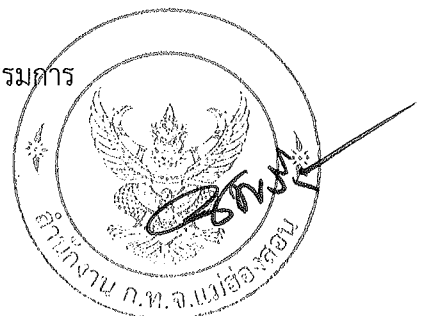
๑. เทศบาลตำบลขุนยวม อำเภอขุนยวม

ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรภายหลังปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปี คิดเป็นร้อยละ ๓๕.๖๖

ที่	ประเภท	ตำแหน่ง	สังกัด	จำนวนตำแหน่ง			มติ ก.ท.จ. แม่ฮ่องสอน
				เพิ่ม	ลด	ปรับเกลี้ย	
๑	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานขับรถยนต์	สำนักปลัด	๑			เห็นชอบ
๒	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	กองสาธารณสุขฯ	๑			
๓	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	สำนักปลัด			๑	
	ปรับเกลี้ยจาก พนง.จ้างตามภารกิจ ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน						
๔	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	กองคลัง			๑	
	ปรับเกลี้ยจาก พนง.จ้างตามภารกิจ แม่ครัว						
๕	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานดับเพลิง	สำนักปลัด			๑	
	ปรับเกลี้ยจาก พนง.จ้างตามภารกิจ ตำแหน่งพนักงานดับเพลิง						
รวมจำนวน				๒		๓	

๒.๘ ขอความเห็นชอบคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อดำรงตำแหน่งคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่นระดับจังหวัด

มีมติคัดเลือก นางอรอนงค์ คำไทย ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ. แม่ฮ่องสอน เป็นกรรมการ

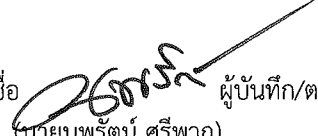


๒.๙ ขอความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

ก.ท.จ. แม่ฮ่องสอน พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามระเบียบกฎหมายกำหนด จึงมีมติดังนี้

๑. เห็นชอบมีคำสั่งให้โอนหรือรับโอนผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ทั้งนี้ ขอความร่วมมือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสังกัดเดิมมีคำสั่งให้โอน และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผู้ผ่านการสรรหาประสงค์แต่งตั้งมีคำสั่งรับโอนเป็นวันเดียวกัน โดยให้คำสั่งแต่งตั้งมีผลตั้งแต่วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เป็นต้นไป
๒. ขอให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องบันทึกข้อมูลในระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) ให้เป็นปัจจุบัน อนึ่ง ขอให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จะมีคำสั่งให้โอนและรับโอนตรวจสอบคุณสมบัติผู้ผ่านการสรรหา ก่อนเสนอความเห็นชอบให้โอนหรือรับโอน ให้เป็นไปตามประกาศรับสมัครสรรหา ซึ่งกำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งไว้ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ปราบปรายรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาดังนี้

ที่	จังหวัด	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง
๑	เชียงใหม่	นายวิระ เตชะวงศ์	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ เทศบาลตำบลแม่นะ อำเภอเชียงดาว จังหวัดเชียงใหม่	หัวหน้าฝ่ายแผนและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไประดับต้น) เทศบาลตำบลขุนยวม อำเภอขุนยวม จังหวัดแม่ฮ่องสอน
๒	แม่ฮ่องสอน	นางสาวอรทัย วงศ์สำราญ	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ เทศบาลเมืองแม่ฮ่องสอน อำเภอเมืองแม่ฮ่องสอน จังหวัดแม่ฮ่องสอน	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลังระดับต้น) เทศบาลตำบลขุนยวม อำเภอขุนยวม จังหวัดแม่ฮ่องสอน

ลงชื่อ  ผู้บันทึก/ตรวจรายงานประชุม
(นายณพรัตน์ ศรีพวง)

นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน
ท้องถิ่นจังหวัดแม่ฮ่องสอน
เลขานุการ ก.ท.จ. แม่ฮ่องสอน

