



ที่ มส ๐๐๒๓.๒/ว ๕๓๗๘

ศาลากลางจังหวัดแม่ฮ่องสอน
ถนนขุนลุมประพาส มส ๕๘๐๐๐

๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

เรื่อง แจ้งมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแม่ฮ่องสอน ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓
เรียน นายอำเภอขุนยวม นายอำเภอแม่สะเรียง นายอำเภอปาย นายอำเภอแม่ออน
และนายกเทศมนตรีเมืองแม่ฮ่องสอน

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปรมติการประชุม ก.ท.จ.แม่ฮ่องสอน ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแม่ฮ่องสอน ได้จัดให้มีการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมประติษฐ์ทองคำ ชั้น ๒ ศาลากลาง จังหวัดแม่ฮ่องสอน และสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแม่ฮ่องสอน ในฐานะสำนักงานเลขานุการ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแม่ฮ่องสอน ได้สรุปรมติการประชุมดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของเทศบาลเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงให้อำเภอแจ้งเทศบาล ในพื้นที่ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง สำหรับเทศบาลเมืองแม่ฮ่องสอนให้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องด้วย เช่นกัน รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายสิริชัย จินดาหลวง)

ผู้ว่าราชการจังหวัดแม่ฮ่องสอน

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแม่ฮ่องสอน

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทรศัพท์/โทรสาร ๐ ๕๓๖๑ ๒๘๔๓

สรุปมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแม่ฮ่องสอน

ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓

วันพฤหัสบดีที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมประติษฐ์ทองคำ ชั้น ๒ ศาลากลางจังหวัดแม่ฮ่องสอน

๑) เรื่องสืบเนื่องจากการประชุม ก.ท.จ. แม่ฮ่องสอน ครั้งที่ ๙/๒๕๖๓

มติ ก.ท.จ. แม่ฮ่องสอน ครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๓ ได้เห็นชอบให้เทศบาลตำบลแม่ลาน้อย อำเภอแม่ลาน้อย ประกาศใช้แผนอัตรากำลังสามปี (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖) โดยให้ประกาศบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ตามแนวทางสำนักงาน ก.จ. ก.ท. ก.อบต. กำหนด ทั้งนี้ การให้ความเห็นชอบดังกล่าว มีการพิจารณาในส่วนของกองคลัง และกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ดังนี้

๑. กองคลัง เห็นชอบให้ลดตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ชง.) จำนวน ๑ อัตรา เนื่องจากสรรหาแล้วไม่มีผู้มาครองตำแหน่ง เป็นการบริหารตำแหน่งภายในส่วนราชการให้มีประสิทธิภาพ และเพื่อปรับลดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล และเห็นชอบให้เพิ่ม ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ (ปก./ชก.) จำนวน ๑ อัตรา เพื่อรองรับปริมาณงานด้านพัสดุที่เพิ่มขึ้น ลดความเสี่ยงเกี่ยวกับการบริหารงานพัสดุ ต้องการบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานที่สูงขึ้น เพื่อเพิ่มคุณภาพของงาน

๒. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ได้เห็นชอบให้ลดตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุข (ปง./ชง.) จำนวน ๑ อัตรา (เนื่องจาก มีผู้มาครองตำแหน่ง นวก.สาธารณสุข (ปก.ชก.) อยู่แล้ว ซึ่งสามารถปฏิบัติงานด้านการสาธารณสุข การส่งเสริมสุขภาพ และการป้องกันโรค ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเพื่อปรับลดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล) และเห็นชอบให้เพิ่มตำแหน่ง นักวิชาการสุขาภิบาล (ปก./ชก.) จำนวน ๑ อัตรา (เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นและเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานด้านสุขาภิบาลอนามัยและสิ่งแวดล้อม งานบริหารจัดการขยะมูลฝอย และสิ่งปฏิกูล และการบำบัดน้ำเสีย งานแก้ไขปัญหาเหตุรำคาญ งานคุ้มครองผู้บริโภคงานสุขาภิบาลอาหารและโภชนาการ และงานควบคุมการฆ่าสัตว์เพื่อการจำหน่ายเนื้อสัตว์และโรงฆ่าสัตว์

สำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสถ.) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๓ ได้มีมติเห็นชอบให้ดำเนินการสอบแข่งขันในตำแหน่งว่างที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอ ให้ กสถ. ดำเนินการสอบแข่งขัน โดยขอความร่วมมือจังหวัดตรวจสอบตำแหน่งว่างและยืนยันการร้องขอให้ กสถ. ดำเนินการสอบอีกครั้ง ตามบัญชีตำแหน่งและอัตรารว่างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ร้องขอให้ คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสถ.) ดำเนินการสอบแข่งขันในตำแหน่งที่ว่างและส่งคืนให้สำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ภายในวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๓ โดยหากจะยกเลิกการร้องขอตำแหน่งใด เนื่องจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีภาระค่าใช้จ่ายเกินกว่าร้อยละ ๔๐ ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ก็ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ร้องขอเสนอ ก.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณียุบตำแหน่ง



ค่าใช้จ่ายเกินกว่าที่กฎหมายกำหนด ทั้งนี้ การตรวจสอบตำแหน่งว่างดังกล่าวปรากฏว่า เทศบาลตำบลแม่ลาน้อยได้ร้องขอให้ กสธ. ดำเนินการสอบแข่งขัน ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ชง.) จำนวน ๑ อัตรา และตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุข (ปง./ชง.) จำนวน ๑ อัตรา โดยรายงานขอ กสธ. เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓ เมื่อเทศบาลตำบลแม่ลาน้อยได้ร้องขอให้ กสธ. ดำเนินการสอบแข่งขันตำแหน่งดังกล่าว และเทศบาลตำบลแม่ลาน้อยมีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละ ๔๐ ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ จึงไม่สามารถขอยุบเลิกตำแหน่งดังกล่าวได้ ดังนั้น ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ. แม่ฮ่องสอน จึงขอรายงาน ก.ท.จ. แม่ฮ่องสอน พิจารณาทบทวนมติ ก.ท.จ. แม่ฮ่องสอน ครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๓ เฉพาะในส่วนที่ได้เห็นชอบให้เทศบาลตำบลแม่ลาน้อย อำเภอแม่ลาน้อย ประกาศใช้แผนอัตรากำลังสามปี (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖) ในส่วนของหน่วยงาน กองคลัง และกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จากเดิม เห็นชอบให้ลดตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ชง.) จำนวน ๑ อัตรา และเห็นชอบให้ลดตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุข (ปง./ชง.) จำนวน ๑ อัตรา เป็น ไม่เห็นชอบให้ลดตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ชง.) จำนวน ๑ อัตรา และไม่เห็นชอบให้ลดตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุข (ปง./ชง.) จำนวน ๑ อัตรา

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้แก่ไขมติ ก.ท.จ.แม่ฮ่องสอน ครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๓ เฉพาะในส่วนที่ได้เห็นชอบให้เทศบาลตำบลแม่ลาน้อย อำเภอแม่ลาน้อยประกาศใช้แผนอัตรากำลังสามปี (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖) จากเดิม เห็นชอบให้ลดตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ชง.) จำนวน ๑ อัตรา และเห็นชอบให้ลดตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุข (ปง./ชง.) จำนวน ๑ อัตรา เป็น ไม่เห็นชอบให้ลดตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ชง.) จำนวน ๑ อัตรา และไม่เห็นชอบให้ลดตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุข (ปง./ชง.) จำนวน ๑ อัตรา

๒) เรื่องเพื่อทราบ

๒.๑ สรุปสาระสำคัญของหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ระหว่างวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๓

- (๑) การดำเนินการกรณีตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเกิน ๖๐ วัน
- (๒) ชักซ้อมการพิจารณาคุณวุฒิการศึกษาสำหรับการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก
- (๓) ทหารเรือการดำเนินการทางวินัยพนักงานเทศบาลกรณีโอนสังกัด

ที่ประชุม

รับทราบ

๒.๒ การรายงานแผนอัตรากำลังสามปี (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖)

ก.ท.จ. แม่ฮ่องสอน ได้รับรายงานจากเทศบาลในเขตพื้นที่จังหวัดแม่ฮ่องสอน จำนวน ๓ แห่ง ว่าได้จัดทำแผนอัตรากำลังสามปี (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖) ตามมติ ก.ท.จ. แม่ฮ่องสอน ครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๓ และได้ประกาศใช้เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ เรียบร้อยแล้ว ดังนี้

- (๑) เทศบาลเมืองแม่ฮ่องสอน



- (๒) เทศบาลตำบลแม่สะเรียง
- (๓) เทศบาลตำบลเมืองยวมใต้

ที่ประชุม

รับทราบ

๒.๓ รายงานการบรรจุแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป (กรณีจ้างใหม่)

เทศบาลตำบลขุนยวม รายงานการสรรหาบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ราย ดังนี้

เทศบาล	จำนวน (ราย)	ชื่อ - ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน	เงินเพิ่ม ค่าครองชีพ	ระยะเวลาการจ้าง ตั้งแต่วันที่ เดือน ปี	มติที่ประชุม
ทต.ขุนยวม	๑	นางสาวมินตรา แก้วมา	คนงานทั่วไป (กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	๙,๐๐๐	-	๑ ต.ค. ๒๕๖๓ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๔	รับทราบ

๔.๔ รายงานผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแม่ฮ่องสอน รายงานผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ของเทศบาลในพื้นที่จังหวัดแม่ฮ่องสอน ดังนี้

ที่	จังหวัด	ประเภทอปท.	ชื่อ อปท.	อำเภอ	ด้านที่ ๑		ด้านที่ ๒		ด้านที่ ๓		ด้านที่ ๔		ด้านที่ ๕		รวมคะแนน ๕ ด้าน		คิดเป็นร้อยละ			
					การบริหารจัดการ		การบริหารงานบุคคลและการศึกษา		การบริหารงานการเงินและการคลัง		การบริหารการสาธารณสุข		ธรรมาภิบาล		ร้อยละ					
					คะแนนที่ได้	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	คะแนนเต็ม				
๑	แม่ฮ่องสอน	เทศบาลตำบล	แม่สะเรียง	แม่สะเรียง	๑๐๘	๑๑๐	๙๘.๙๘	๙๐	๙๕	๙๙.๙๙	๑๙๓	๒๒๕	๘๖.๘๙	๓๑๐	๓๕๐	๘๖.๖๖	๕๑	๕๕	๙๒.๗๓	๙๐.๕๘
๒	แม่ฮ่องสอน	เทศบาลตำบล	ปาย	ปาย	๑๐๔	๑๑๐	๙๔.๕๕	๑๐๐	๑๐๕	๙๕.๒๕	๑๗๗	๒๒๕	๗๘.๓๓	๓๓๓	๓๙๐	๘๕.๒๓	๔๐	๕๕	๗๒.๗๓	๘๘.๕๖
๓	แม่ฮ่องสอน	เทศบาลตำบล	แม่ยวม	แม่สะเรียง	๑๐๖	๑๑๐	๙๖.๓๖	๑๐๐	๑๐๕	๙๕.๒๕	๑๗๖	๒๒๐	๗๙.๕๕	๓๒๕	๓๘๕	๘๔.๖๗	๔๕	๕๕	๘๑.๘๑	๘๖.๐๖
๔	แม่ฮ่องสอน	เทศบาลตำบล	ขุนยวม	ขุนยวม	๑๐๕	๑๑๐	๙๕.๕๕	๘๓	๑๐๕	๙๙.๐๕	๑๘๖	๒๒๕	๘๒.๖๖	๓๓๘	๔๐๕	๘๓.๕๖	๔๘	๕๕	๘๗.๒๗	๙๓.๙๙
๕	แม่ฮ่องสอน	เทศบาลตำบล	แม่ลาน้อย	แม่ลาน้อย	๘๓	๑๑๐	๗๕.๔๕	๙๐	๑๐๕	๙๕.๒๕	๑๕๓	๒๒๕	๖๗.๖๖	๓๒๖	๔๐๕	๘๐.๕๐	๔๙	๕๕	๘๙.๐๙	๘๓.๑๑
๖	แม่ฮ่องสอน	เทศบาลเมือง	แม่ฮ่องสอน	เมืองแม่ฮ่องสอน	๙๙	๑๑๐	๙๐.๐๐	๙๓	๑๐๕	๘๘.๕๗	๑๖๖	๒๒๐	๗๕.๔๕	๓๓๓	๔๐๕	๘๒.๒๒	๕๓	๕๕	๙๖.๓๖	๘๕.๙๙
๗	แม่ฮ่องสอน	เทศบาลตำบล	เมืองยวมใต้	แม่สะเรียง	๙๙	๑๑๐	๘๙.๙๙	๘๗	๑๐๕	๘๒.๘๖	๑๗๘	๒๒๐	๘๐.๙๑	๓๗๐	๔๕๐	๘๒.๒๒	๕๐	๕๕	๙๖.๓๖	๘๖.๐๐

ที่ประชุม

รับทราบ

๓) เรื่องเพื่อพิจารณา

๓.๑ แจ้างผลคดีปกครอง คดีหมายเลขดำที่ บ.๕๗/๒๕๖๑ คดีหมายเลขแดงที่ บ.๔๙/๒๕๖๓

๓.๒ ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาล พนักงานครู และพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โอนและรับโอน กรณีการโอน การรับโอน ระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ภายนอกเขตจังหวัด) ดังนี้

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	มติที่ประชุม
๑.นางสาวพิมพ์วิศา สุทินกรณ์	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เทศบาลตำบลผาจุก อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ จังหวัดอุตรดิตถ์	ครู คศ.๑ โรงเรียนไท่จง (เทศบาล ๓) เทศบาลตำบลแม่ลาน้อย อำเภอแม่ลาน้อย จังหวัดแม่ฮ่องสอน	เห็นชอบ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๓



ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	มติที่ประชุม
๒. นายกฤษฎา เชาวลิต	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน องค์การบริหารส่วนตำบลแม่สอง อำเภอท่าสองยาง จังหวัดตาก	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เทศบาลเมืองแม่ฮ่องสอน อำเภอเมืองแม่ฮ่องสอน จังหวัดแม่ฮ่องสอน	เห็นชอบ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๓

๓.๓ พนักงานเทศบาลขอเลื่อนระดับให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

เทศบาลตำบลปาย รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ซึ่งได้ผ่านการประเมินบุคคลและประเมินผลงานของบุคคลจากคณะกรรมการประเมินผลงานเป็นที่เรียบร้อยแล้ว จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ขอเลื่อนเป็นระดับ	ข้อมูลการดำรงตำแหน่ง	คุณสมบัติครบ สามารถปรับ ระดับได้	มติที่ประชุม
นางสาวสาวิตรี มหาวรรณ	นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ ทต.ปาย อ.ปาย	ชำนาญการ	- บรรจุรับราชการตำแหน่ง จนท.ธุรการ ๑ เมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๑ - ดำรงตำแหน่ง จนท.ธุรการ ๓ เมื่อวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๕๖ - เปลี่ยนสายงานเป็นตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ๓ เมื่อวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ - ปรับเข้าระบบแห่งตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เมื่อวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙	- ยื่นขอรับ ประเมิน ๑ ก.ย. ๖๓ - คณะกรรมการ ประเมิน ๓ ก.ย. ๖๓ - วุฒิการศึกษา บริหารธุรกิจ บัณฑิต สาขาวิชา การจัดการ	เห็นชอบ ให้เลื่อนระดับ ให้ดำรงตำแหน่ง ที่สูงขึ้นได้ ไม่ก่อนวันที่ผ่าน การประเมินจาก คณะกรรมการฯ
อัตราเงินเดือนเริ่มต้น ระดับชำนาญการ ๑๕,๐๕๐ บาท อัตราเงินเดือนปัจจุบันผู้ขอเลื่อนระดับ ๒๒,๒๓๐.- บาท					

ทั้งนี้ ผลงานประกอบการประเมินฯ เพื่อเลื่อนระดับ ของ นางสาวสาวิตรี มหาวรรณ ได้นำเสนอ จำนวน ๒ ผลงาน ดังต่อไปนี้
ผลงานชิ้นที่ ๑ เรื่อง โครงการอบรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ป่วยเอดส์ ผู้ด้อยโอกาส ผู้ยากไร้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
ผลงานชิ้นที่ ๒ เรื่อง โครงการจ่ายเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ
 ได้รับคะแนนเฉลี่ยจากคณะกรรมการฯ จำนวน ๘๘.๘๓ คะแนน จากคะแนน เต็ม ๑๐๐ คะแนน

๓.๔ ขอความเห็นชอบให้พนักงานครูเทศบาลเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการ

เทศบาลตำบลแม่ล่าน้อยรายงานว่าพนักงานครูเทศบาลได้ยื่นขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะเป็นระดับชำนาญการ รอบเดือน ตุลาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๓ ราย ดังนี้

๑. นายชุตติเดช ศิริโกคขจร ตำแหน่ง ครู สังกัด ทต.แม่ล่าน้อย
 บรรจุแต่งตั้งเป็นครูผู้ช่วยเมื่อวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๕๖ และดำรงตำแหน่งครู เมื่อวันที่
 ๒ ธันวาคม ๒๕๕๘ (ดำรงตำแหน่งครู ๔ ปี ๗ เดือน) วุฒิการศึกษา ศึกษาศาสตร
 มหาบัณฑิต (ศษ.ม.) สาขาวิชาการบริหารการศึกษา



๒. นางสาวกิตติยา มิ่งศรีสุข ตำแหน่ง ครู สังกัด ทต.แม่ลาน้อย
บรรจุแต่งตั้งเป็นครูผู้ช่วยเมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๗ และดำรงตำแหน่งครู เมื่อ
วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๙ (ดำรงตำแหน่งครู ๔ ปี ๓ เดือน) วุฒิการศึกษาศึกษาศาสตร
มหาบัณฑิต (ศษ.ม.) สาขาวิชาการบริหารการศึกษา

๓. นางสาวธีราพร ใจกอบกู้ ตำแหน่ง ครู สังกัด ทต.แม่ลาน้อย
บรรจุแต่งตั้งเป็นครูผู้ช่วยเมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๗ และดำรงตำแหน่งครู
เมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๙ (ดำรงตำแหน่งครู ๔ ปี ๓ เดือน) วุฒิการศึกษาศึกษา
ศาสตรมหาบัณฑิต (ศษ.ม.) สาขาวิชาการบริหารการศึกษา
คณะกรรมการได้ประเมินผลงานทั้ง ๓ ด้าน ได้แก่ ผลงานด้านที่ ๑ (ด้านวินัย
คุณธรรมจริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ) ด้านที่ ๒ (ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน)
ด้านที่ ๓ (ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่) ของพนักงานครูเทศบาลทั้ง ๓ ราย
ดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว ทั้งนี้ ผลการประเมิน ฯ ผ่านเกณฑ์เฉลี่ยที่กำหนดปรากฏตาม
แบบรายงานผลการประเมินวิทยฐานะชำนาญการ แบบ วฐ. ๔ ดังนี้

รายการ	คะแนน เต็ม	เกณฑ์ผ่าน เฉลี่ย	กรรมการ คนที่ ๑ ประเมิน ๒ ก.ค. ๖๓	กรรมการ คนที่ ๒ ประเมิน ๒ ก.ค. ๖๓	กรรมการ คนที่ ๓ ประเมิน ๒ ก.ค. ๖๓	เฉลี่ย	มติที่ประชุม
๑. นายชุตติเดช ศิริโกคชจร (เทศบาลตำบลแม่ลาน้อย)							เห็นชอบให้เลื่อน วิทยฐานะชำนาญการได้ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป
๑.ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และ จรรยาบรรณวิชาชีพ	๑๐๐	๖๕	๘๓	๘๗	๗๙	๘๓	
๒.ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน	๑๐๐	๖๕	๘๑.๘๒	๘๘.๖๔	๗๐	๘๐.๑๕	
๓.ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่	๑๐๐	๖๕	๘๐	๘๙	๗๗	๘๒	
รายการ	คะแนน เต็ม	เกณฑ์ผ่าน เฉลี่ย	กรรมการ คนที่ ๑ ประเมิน ๒ ก.ค. ๖๓	กรรมการ คนที่ ๒ ประเมิน ๒ ก.ค. ๖๓	กรรมการ คนที่ ๓ ประเมิน ๒ ก.ค. ๖๓	เฉลี่ย	มติที่ประชุม
๒. นางสาวกิตติยา มิ่งศรีสุข (เทศบาลตำบลแม่ลาน้อย)							เห็นชอบให้เลื่อน วิทยฐานะชำนาญการได้ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป
๑.ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และ จรรยาบรรณวิชาชีพ	๑๐๐	๖๕	๘๕.๑๖	๘๖	๘๖.๘๓	๘๕.๙๙	
๒.ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน	๑๐๐	๖๕	๗๙	๘๓	๘๕	๘๒.๓๓	
๓.ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่	๑๐๐	๖๕	๘๖	๘๘	๙๐	๘๘	
รายการ	คะแนน เต็ม	เกณฑ์ผ่าน เฉลี่ย	กรรมการ คนที่ ๑ ประเมิน ๒ ก.ค. ๖๓	กรรมการ คนที่ ๒ ประเมิน ๒ ก.ค. ๖๓	กรรมการ คนที่ ๓ ประเมิน ๒ ก.ค. ๖๓	เฉลี่ย	มติที่ประชุม
๓. นางสาวธีราพร ใจกอบกู้ (เทศบาลตำบลแม่ลาน้อย)							เห็นชอบให้เลื่อน วิทยฐานะชำนาญการได้ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป
๑.ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และ จรรยาบรรณวิชาชีพ	๑๐๐	๖๕	๘๔	๘๖	๘๕	๘๕	
๒.ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน	๑๐๐	๖๕	๖๘	๗๐	๗๐	๖๙	
๓.ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่	๑๐๐	๖๕	๘๗	๘๖	๘๕	๘๖	



๓.๕ ขอความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ (กรณีต่อสัญญาจ้าง)

เทศบาลตำบลแม่ยวม รายงานขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้าง พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑๕ ราย โดยพนักงานจ้างดังกล่าวมีผลการประเมินการปฏิบัติงานรายการย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	อัตราค่าจ้าง ณ วันที่ ๓๐ ก.ย. ๖๓	ระยะเวลาต่อสัญญาจ้าง	มติที่ประชุม
๑	น.ส.กานต์พิชชา ตาเป็ง	ผช.จนท.วิเคราะห์นโยบายและแผน	๒๑,๔๔๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	เห็นชอบ
๒	นายภัทรกร วงศ์สุริยะ	ผช.จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑๓,๒๒๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	เห็นชอบ
๓	นายอิทธิพล อินแถลง	จพง.พัฒนาชุมชน	๑๓,๑๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	เห็นชอบ
๔	นายเกิดผล ทานา	พนักงานขับรถ(ทักษะ)	๑๔,๑๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	เห็นชอบ
๕	นางวารุณี แก้วสุทธิ	ผช.จพง.พัสดุ	๑๒,๘๒๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	เห็นชอบ
๖	นางอำภา นาสา	ผช.นวก.จัดเก็บรายได้	๑๘,๘๘๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	เห็นชอบ
๗	นางกัญธิญา มะขาม	ผช.จพง.ธุรการ	๑๓,๔๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	เห็นชอบ
๘	นายอนุชิต กาวรรณ	ผช.นายช่างโยธา	๙,๔๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	เห็นชอบ
๙	นายทินกร แก้วมณี	ผช.นายช่างโยธา	๑๒,๖๒๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	เห็นชอบ
๑๐	นางมาลัย ปันท้วง	ผู้ดูแลเด็ก	๑๒,๗๕๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	เห็นชอบ
๑๑	น.ส.ศรียวรรณ ชูเชิดไพร	ผู้ดูแลเด็ก	๑๒,๕๑๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	เห็นชอบ
๑๒	น.ส.อุทิศ สุนันทา	ผู้ดูแลเด็ก	๑๔,๐๗๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	เห็นชอบ
๑๓	น.ส.สายสุนีย์ พลับปลึงพนา	ผู้ดูแลเด็ก	๑๓,๕๓๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	เห็นชอบ
๑๔	น.ส.กัญธิกา จุ่มปารี	ผช.จพง.สาธารณสุข	๑๐,๘๔๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	เห็นชอบ
๑๕	น.ส.วันทนา ชัยยา	ผช.จพง.การเงินและบัญชี	๑๒,๓๒๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	เห็นชอบ

๔) เรื่อง อื่น ๆ

กำหนดการประชุม ก.ท.จ.แม่ฮ่องสอน ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๓ ในวันพุธที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมขุนลุมประพาส ชั้น ๔ ศาลากลางจังหวัดแม่ฮ่องสอน หากมีการเปลี่ยนแปลงวัน เวลา และสถานที่ประชุม จะแจ้งให้ทราบอีกครั้ง

ที่ประชุม

รับทราบ

(ลงชื่อ)

(นายวัฒนา วงศ์จันทร์)

นักส่งเสริมการส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แม่ฮ่องสอน

(ลงชื่อ)

(นายณพรัตน์ ศรีพวก)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

รักษาราชการแทน ท้องถิ่นจังหวัดแม่ฮ่องสอน

เลขานุการ ก.ท.จ.แม่ฮ่องสอน

ผู้บันทึกรายงานการประชุม

ผู้ตรวจรายการการประชุม

