



ที่ มส ๐๐๒๓.๒/ว ๓๗๔๔

ศาลากลางจังหวัดแม่ฮ่องสอน
ถนนขุนลุมประพาส มส ๕๘๐๐๐

๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๘

เรื่อง สรุปผลการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแม่ฮ่องสอน ครั้งที่ ๕/๒๕๖๘

เรียน นายอำเภอขุนยวม นายอำเภอปาย นายอำเภอแม่ลาน้อย และนายอำเภอแม่สะเรียง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปผลการประชุมฯ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด (ก.ท.จ.) แม่ฮ่องสอน ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ได้มีมติพิจารณาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลเรียบร้อยแล้ว

ในการนี้ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด (ก.ท.จ.) แม่ฮ่องสอน จึงขอให้อำเภอแจ้งสรุปผลการประชุมฯ ให้กับเทศบาลในพื้นที่และพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งให้แจ้งเจ้าหน้าที่ทะเบียนปรับปรุง หรือแก้ไขเพิ่มเติมทะเบียนประวัติข้าราชการ (ก.พ.๗) และข้อมูลคำสั่งของพนักงานเทศบาล ในระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) ให้เป็นปัจจุบัน โดยถือปฏิบัติตามหนังสือจังหวัดแม่ฮ่องสอน ที่ มส ๐๐๒๓.๒/ว ๑๖๐ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๖ เรื่อง เร่งรัดการบันทึกข้อมูลระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายเอกวิทย์ มีเพียร)

ผู้ว่าราชการจังหวัดแม่ฮ่องสอน

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแม่ฮ่องสอน

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทรศัพท์ ๐๕๓ ๖๑๒๘๔๑ ต่อ ๒๒

นางสาวพรสิริ ศรีอมศาสด์



ที่ มส ๐๐๒๓.๒/๖๒๐๓

ศาลากลางจังหวัดแม่ฮ่องสอน
ถนนขุนลุมประพาส มส ๕๘๐๐๐

๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๘

เรื่อง สรุปผลการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแม่ฮ่องสอน ครั้งที่ ๕/๒๕๖๘

เรียน นายกเทศมนตรีเมืองแม่ฮ่องสอน

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปผลการประชุมฯ

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด (ก.ท.จ.) แม่ฮ่องสอน ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ได้มีมติพิจารณาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลเรียบร้อยแล้ว

ในการนี้ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด (ก.ท.จ.) แม่ฮ่องสอน จึงขอความร่วมมือเทศบาลเมืองแม่ฮ่องสอนพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งให้แจ้งเจ้าหน้าที่ทะเบียน ปรับปรุง หรือแก้ไขเพิ่มเติมทะเบียนประวัติข้าราชการ (ก.พ.๗) และข้อมูลคำสั่งของพนักงานเทศบาล ในระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) ให้เป็นปัจจุบัน โดยถือปฏิบัติตามหนังสือจังหวัดแม่ฮ่องสอน ที่ มส ๐๐๒๓.๒/ว ๑๖๐ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๖ เรื่อง เร่งรัดการบันทึกข้อมูลระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายเอกวิทย์ มีเพียร)

ผู้ว่าราชการจังหวัดแม่ฮ่องสอน

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแม่ฮ่องสอน

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทรศัพท์ ๐๕๓ ๖๑๒๘๔๑ ต่อ ๒๒

นางสาวพรสิริ ศรีเอนกศาสตร์

สรุปผลการประชุม
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแม่ฮ่องสอน (ก.ท.จ. แม่ฮ่องสอน)
ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘

๑. เรื่องเพื่อทราบ

๑.๑ สรุปผลการประชุม ก.ท. ครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๘

๑.๒ การเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล การเลื่อนเงินเดือนพนักงานครู และการเลื่อนค่าจ้างลูกจ้างประจำ

เทศบาลในพื้นที่รายงานฯ ได้รับรายงานการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล การเลื่อนเงินเดือนพนักงานครู และการเลื่อนค่าจ้างลูกจ้างประจำ รอบการประเมิน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ ดังนี้

ที่	อำเภอ	เทศบาล	เลื่อนขึ้นเงินเดือน พนักงานเทศบาล	เลื่อนเงินเดือน พนักงานครูฯ	เลื่อนค่าจ้าง ลูกจ้างประจำ
๑	แม่อาย	เทศบาลตำบลแม่อาย	/	/	
๒	แม่สะเรียง	เทศบาลตำบลแม่สะเรียง	/		/
๓	แม่สะเรียง	เทศบาลตำบลเมืองยวมใต้	/	/	

เครื่องหมาย / หมายถึง มีคำสั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือน เลื่อนเงินเดือน หรือเลื่อนค่าจ้าง

๑.๓ รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง

ที่	อำเภอ	เทศบาล	ตำแหน่ง	ตำแหน่งว่าง เมื่อวันที่	วิธีสรรหา
๑	แม่สะเรียง	เทศบาลตำบล แม่สะเรียง	หัวหน้าฝ่ายโยธา (นักบริหารงานทั่วไประดับต้น)	๓ มกราคม ๒๕๖๘	ขอ ก.ท.จ. แม่ฮ่องสอน ดำเนินการสรรหา
๒	เมือง แม่ฮ่องสอน	เทศบาลเมือง แม่ฮ่องสอน	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไประดับกลาง)	๒ เมษายน ๒๕๖๘	ขอ ก.ท.จ. แม่ฮ่องสอน ดำเนินการสรรหา

๑.๔ รายงานผลการดำเนินการทางวินัยพนักงานเทศบาล

ปกปิด

๒. เรื่องเพื่อพิจารณา

๒.๑ การรับโอน (ย้าย) และการให้โอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด/อัตราเงินเดือน		มติ ก.ท.จ. แม่ฮ่องสอน
	สังกัด (เดิม)	สังกัด (ใหม่)	
๑	นายปรีชา ทองเงิน ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์ และงบประมาณ นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๒-๐๓-๒๑๐๑-๐๐๑ เทศบาลเมืองแม่ฮ่องสอน อำเภอเมืองแม่ฮ่องสอน จังหวัดแม่ฮ่องสอน	หัวหน้าสำนักปลัด นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ เทศบาลเมืองกระทุ่มล้ม อำเภอสามปราชญ์ จังหวัดนครปฐม	๑. เห็นชอบให้โอน (ย้าย) ๒. กำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง ไม่ก่อนวันพุธที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๘
๒	นางสาวศศิธร คุณคำ ครู วิทยฐานะชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๕๔ โรงเรียนไท่จง (เทศบาล ๓) เทศบาลตำบลแม่อาย อำเภอแม่อาย จังหวัดแม่ฮ่องสอน	ครู วิทยฐานะชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๕๔ โรงเรียนเทศบาลเมืองแม่ฮ่องสอน (เทศบาล ๓ แผนกประถมศึกษา) เทศบาลเมืองแม่ฮ่องสอน อำเภอเมืองแม่ฮ่องสอน จังหวัดแม่ฮ่องสอน	๑. เห็นชอบให้โอน (ย้าย) ๒. กำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง ไม่ก่อนวันพุธที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๘

๒.๒ ขอความเห็นชอบการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด		มติ ก.ท.จ. แม่ฮ่องสอน
	ตำแหน่ง (เดิม)	ตำแหน่ง (ใหม่)	
๑	นายจิตติพล เกียรติมวณมิตร นิติกรปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ เทศบาลตำบลแม่สะเรียง อำเภอแม่สะเรียง จังหวัดแม่ฮ่องสอน อัตราเงินเดือน ๒๒,๒๓๐ บาท	นิติกรชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ เทศบาลตำบลแม่สะเรียง อำเภอแม่สะเรียง จังหวัดแม่ฮ่องสอน อัตราเงินเดือน ๒๒,๖๒๐ บาท	๑. เห็นชอบการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น โดยมีผลไม่ก่อนวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๘ (วันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการประเมินผลงาน) ๒. ให้ได้รับเงินเดือนในอัตราสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง ในขั้นที่มีอัตราใกล้เคียงที่สูงกว่าตามความในข้อ ๔ (๖) แห่งประกาศ ก.ท.จ. แม่ฮ่องสอน เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้พนักงานเทศบาลได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๘

๒.๓ ขอความเห็นชอบการแต่งตั้งครูผู้ช่วยที่ผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้ดำรงตำแหน่งครู

รายละเอียดการแต่งตั้งครูผู้ช่วยที่ผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้ดำรงตำแหน่งครู		มติ ก.ท.จ.แม่ฮ่องสอน
รายละเอียด (เดิม)	รายละเอียด (ใหม่)	
๑. นายสรวิศ กาวรรณ ครูผู้ช่วย (บรรจุแต่งตั้งเมื่อวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๖) เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๒-๐๘-๖๕๐๐-๑๑๔ โรงเรียนร่มฉัตรวิทยา (เทศบาล ๒) เทศบาลตำบลแม่ลาน้อย อำเภอแม่ลาน้อย จังหวัดแม่ฮ่องสอน อัตราเงินเดือน ๑๘,๗๓๐ บาท	ครู เงินเดือนอันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๒-๐๘-๖๕๐๐-๑๑๔ โรงเรียนร่มฉัตรวิทยา (เทศบาล ๒) เทศบาลตำบลแม่ลาน้อย อำเภอแม่ลาน้อย จังหวัดแม่ฮ่องสอน อัตราเงินเดือน ๑๘,๗๓๐ บาท	เห็นชอบให้ดำรงตำแหน่งครู เงินเดือนอันดับ คศ.๑ โดยให้มีผลในวันถัดจากวันครบกำหนดการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม (ไม่ก่อนวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๘)

๒.๔ ขอความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งครูวิทยฐานะชำนาญการ

รายละเอียดการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูวิทยฐานะชำนาญการ		มติ ก.ท.จ. แม่ฮ่องสอน
รายละเอียด (เดิม)	รายละเอียด (ใหม่)	
๑. นายจรินทร์ ฐานหนักแน่น ครู เงินเดือนอันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๒๑ โรงเรียนเทศบาลเมืองแม่ฮ่องสอน เทศบาลเมืองแม่ฮ่องสอน อำเภอเมืองแม่ฮ่องสอน จังหวัดแม่ฮ่องสอน อัตราเงินเดือน ๒๒,๙๓๐ บาท	ครูวิทยฐานะชำนาญการ เงินเดือนอันดับ คศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๒๑ โรงเรียนเทศบาลเมืองแม่ฮ่องสอน เทศบาลเมืองแม่ฮ่องสอน อำเภอเมืองแม่ฮ่องสอน จังหวัดแม่ฮ่องสอน อัตราเงินเดือน ๒๒,๙๓๐ บาท	เห็นชอบให้ดำรงตำแหน่งครู วิทยฐานะชำนาญการ โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผู้อำนวยการสถานศึกษา นำข้อมูลคำขอพร้อมทั้งหลักฐานประกอบการประเมินครบถ้วนสมบูรณ์เข้าสู่ระบบ DPA (ไม่ก่อนวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๘)



๒.๕ ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลลาออก

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด	ยื่นหนังสือขอลาออก	วันที่ขอลาออก	มติ ก.ท.จ. แม่ฮ่องสอน
๑	นายอินสม แสงบุญ นักวิชาการสวนสาธารณะชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๒-๐๕-๓๔๐๓-๐๐๑ เทศบาลตำบลขุนยวม อำเภอขุนยวม จังหวัดแม่ฮ่องสอน	๑๘ เมษายน ๒๕๖๘	๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘	เห็นชอบ

๒.๖ ขอความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ครั้งที่ ๗/๒๕๖๘
เห็นชอบแต่งตั้งพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ดังนี้

ที่	จังหวัด	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	คำสั่งแต่งตั้งมีผลวันที่
๑	กาฬสินธุ์	นางสาวพัชรี ลือยวงวัฒนา	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไประดับต้น) เทศบาลตำบลหนองแปน อำเภอกมลาไสย จังหวัดกาฬสินธุ์	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไประดับกลาง) เทศบาลเมืองแม่ฮ่องสอน อำเภอเมืองแม่ฮ่องสอน จังหวัดแม่ฮ่องสอน	๔ มิถุนายน ๒๕๖๘

๒.๗ ขอความเห็นชอบออกประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด (ก.ท.จ.) แม่ฮ่องสอน เรื่อง หลักเกณฑ์
และเงื่อนไขเกี่ยวกับอัตรา และวิธีการจ่ายเงินประจำตำแหน่งของพนักงานเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๘
เห็นชอบเสนอประธาน ก.ท.จ. แม่ฮ่องสอน โปรดพิจารณาลงนามประกาศ ก.ท.จ. แม่ฮ่องสอน เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
เกี่ยวกับอัตรา และวิธีการจ่ายเงินประจำตำแหน่งของพนักงานเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีเนื้อหา
เช่นเดียวกับที่ ก.ท. กำหนด

๒.๘ ขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปีของเทศบาล พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘

๑. เทศบาลตำบลแม่ออนน้อย อำเภอแม่ออนน้อย

- (๑) จำนวนบุคลากร ก่อนปรับปรุงแผนฯ มีคนครอง ๑๑๗ อัตรา ตำแหน่งว่าง ๑๓ อัตรา รวมจำนวน ๑๓๐ อัตรา
(๒) ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ภายหลังปรับปรุงแผนฯ คิดเป็นร้อยละ ๓๔.๔๐
(๓) คณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปีของ ทต.แม่ออนน้อย ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๘
เมื่อวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๘ เห็นชอบเสนอ ก.ท.จ. แม่ฮ่องสอน ขอปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปี ดังนี้

ที่	ประเภท	ตำแหน่ง	สังกัด	จำนวนตำแหน่ง		หมายเหตุ
				เพิ่ม	ยุบ	
๑	พนักงานเทศบาล	นักวิชาการศึกษา ๔๔-๒-๐๘-๓๔๐๓-๐๐๓	กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	๑		
๒	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานขับรถเครื่องจักรกลขนาดเบา	กองช่าง	๑		
๓	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	สำนักปลัด	๑		
๔	พนักงานเทศบาล	นักสันนิบาการ ๔๔-๒-๐๘-๓๔๐๖-๐๐๑	กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม		๑	
๕	พนักงานเทศบาล	นักวิชาการพัสดุ ๔๔-๒-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑	กองคลัง		๑	
๖	พนักงานเทศบาล	เจ้าพนักงานธุรการ ๔๔-๒-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๑	กองคลัง		๑	
๗	พนักงานเทศบาล	นักวิชาการสุขาภิบาล ๔๔-๒-๐๖-๓๖๐๖-๐๐๑	กองสาธารณสุขฯ		๑	
๘	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจำสถานีสูบน้ำ	สำนักปลัด		๑	
รวมจำนวน				๓	๕	



๒. เทศบาลตำบลแม่ยวม อำเภอแม่สะเรียง

- (๑) จำนวนบุคลากร ก่อนปรับปรุงแผนฯ มีคนครอง ๖๓ อัตรา ตำแหน่งว่าง ๒๖ อัตรา รวมจำนวน ๘๙ อัตรา
 (๒) ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ภายหลังปรับปรุงแผนฯ คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๗๘
 (๓) คณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปีของ ทต.แม่ยวม ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๗

เมื่อวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๗ เห็นชอบเสนอ ก.ท.จ. แม่ฮ่องสอน ขอปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปี ดังนี้

ที่	ประเภท	ตำแหน่ง	สังกัด	จำนวนตำแหน่ง		หมายเหตุ
				เพิ่ม	ยุบ	
๑	พนักงานเทศบาล	เจ้าพนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย ๔๔-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๒	สำนักปลัด		๑	
๒	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงิน และบัญชี	กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	๑		
๓	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	สำนักปลัด	๑		
๔	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	กองสาธารณสุขฯ	๑		
รวมจำนวน				๓	๑	

มติที่ประชุม ๑. พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๔๘ บัญญัติว่า ในระหว่างที่ไม่มีนายกเทศมนตรี ให้ปลัดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่ของนายกเทศมนตรีเท่าที่จำเป็นได้เป็นการชั่วคราว จนถึงวันประกาศผลการเลือกตั้งนายกเทศมนตรี ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.ท. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๗ ลงวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๘ เรื่อง แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล กรณีไม่มีนายกเทศมนตรี วางหลักว่า กรณีงานใดที่เป็นนโยบายของนายกเทศมนตรี หากไม่ดำเนินการ ก็ไม่เกิดผลกระทบหรือผลเสียแก่ผู้ใด และเทศบาลไม่เสียประโยชน์ ให้ชะลอการดำเนินการไว้ก่อน จนกว่าจะมีผู้มาทำหน้าที่นายกเทศมนตรี เช่น การย้าย การโอน การรับโอนพนักงานเทศบาล การปรับปรุงตำแหน่ง การกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล หรือขอปรับระดับตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่มีอยู่เดิม ให้มีระดับสูงขึ้น ยกเว้นกรณีที่นายกเทศมนตรีได้มีการดำเนินการไว้ก่อนคณะกรรมการการเลือกตั้งได้ประกาศกำหนดให้มีการเลือกตั้งนายกเทศมนตรี ให้สามารถดำเนินการต่อไปได้

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๖ ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖ เรื่อง การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ กำหนดให้แผนอัตรากำลังสามปีเป็นเครื่องมือสำคัญในการตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น พนักงานครู และพนักงานจ้างให้เป็นไปอย่างคุ้มค่า มีประสิทธิภาพ ตลอดจนควบคุม ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ไม่ให้เกิดร้อยละสี่สิบของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นวิเคราะห์ภารกิจจากยุทธศาสตร์การพัฒนา แผนพัฒนาที่เกี่ยวข้อง สภาพปัญหาภายในพื้นที่ และนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อจัดทำแผนอัตรากำลังสามปีให้เกิดประโยชน์สูงสุดภายใต้อำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย



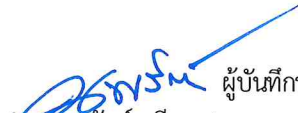
๓. เมื่อข้อเท็จจริงปรากฏว่าการเลือกตั้งนายกเทศมนตรี เมื่อวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เทศบาลตำบลแม่ลาน้อย อำเภอแม่ลาน้อย และเทศบาลตำบลแม่ยวม อำเภอแม่สะเรียง มีการเปลี่ยนแปลงผู้ดำรงตำแหน่งนายกเทศมนตรี ดังนั้น ถึงแม้ว่าหลักเกณฑ์ข้างต้นกำหนดให้การดำเนินงานด้านการบริหารงานบุคคลกำหนดให้การดำเนินการที่นายกเทศมนตรีได้มีการดำเนินการไว้ก่อน สามารถดำเนินการได้ แต่เพื่อให้การบริหารงานบุคคลบังเกิดประโยชน์สูงสุด และเพื่อรับฟังนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น ซึ่งเป็นสาระสำคัญในการกำหนดแนวทางบริหารงานของเทศบาล จึงมีมติให้เทศบาลตำบลแม่ลาน้อย อำเภอแม่ลาน้อย และเทศบาลตำบลแม่ยวม อำเภอแม่สะเรียง ทบทวนการขอปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปีดังกล่าว โดยขอความร่วมมือให้ชะลอการดำเนินการไว้ก่อนจนกว่าจะมีผู้มาทำหน้าที่นายกเทศมนตรี หากประสงค์ปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปี ก็ให้รายงานขอความเห็นชอบ ก.ท.จ. แม่ฮ่องสอน อีกครั้ง
๔. กรณีเทศบาลตำบลแม่ลาน้อย อำเภอแม่ลาน้อย ประสงค์ขอปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปี ไม่สามารถยุบตำแหน่งนักวิชาการสุขาภิบาล (ปก./ชก.) ได้ เนื่องจากไม่เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ. แม่ฮ่องสอน เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ กำหนดว่า ส่วนราชการสำนัก/กอง ระดับต้น ให้กำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลในสายงานผู้ปฏิบัติ ไม่น้อยกว่า ๓ อัตรา โดยให้มีตำแหน่งประเภทวิชาการอย่างน้อย จำนวน ๑ อัตรา (ปัจจุบันกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลแม่ลาน้อย มีตำแหน่งประเภทวิชาการ ๑ อัตรา ได้แก่ ตำแหน่งนักวิชาการสุขาภิบาล)

๒.๙ ขอความเห็นชอบย้ายพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหาร

รายละเอียด ตำแหน่ง (เดิม)	รายละเอียด ตำแหน่ง (ใหม่)	มติ ก.ท.จ. แม่ฮ่องสอน
นายศุภกิจ จันระวาง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ นักบริหารงานทั่วไประดับต้น เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓ เทศบาลเมืองแม่ฮ่องสอน อำเภอเมืองแม่ฮ่องสอน จังหวัดแม่ฮ่องสอน	หัวหน้าฝ่ายปกครอง นักบริหารงานทั่วไประดับต้น เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ เทศบาลเมืองแม่ฮ่องสอน อำเภอเมืองแม่ฮ่องสอน จังหวัดแม่ฮ่องสอน	เห็นชอบให้ย้าย โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. แม่ฮ่องสอน มีมติเห็นชอบ

๒.๑๐ ขอความเห็นชอบออกประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) จังหวัดแม่ฮ่องสอน เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๘

เห็นชอบให้เสนอประธาน ก.ท.จ. แม่ฮ่องสอน โปรดพิจารณาลงนามประกาศ ก.ท.จ. แม่ฮ่องสอน เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีเนื้อหาเช่นเดียวกับ ที่ ก.ท. กำหนด


(นายปรีตน์ ศรีพวง)
ผู้บันทึกงานประชุม

ผอ.กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ. แม่ฮ่องสอน


(นายพิเชษฐ์ เกิดขวัญ)
ผู้ตรวจงานประชุม
ท้องถิ่นจังหวัดแม่ฮ่องสอน
เลขานุการ ก.ท.จ. แม่ฮ่องสอน

