



ที่ มส ๐๐๒๓.๒/ว ๔๓๒๓

ศาลากลางจังหวัดแม่ฮ่องสอน  
ถนนขุนลุมประพาส มส ๕๘๐๐๐

๗ ตุลาคม ๒๕๖๑

เรื่อง แจ้งมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแม่ฮ่องสอน ครั้งที่ ๙/๒๕๖๑

เรียน นายอำเภอแม่สะเรียง, นายอำเภอแม่ลาน้อย, นายอำเภอขุนยวม, นายอำเภอปาย  
และนายกเทศมนตรีเมืองแม่ฮ่องสอน

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปมติการประชุม ก.ท.จ.แม่ฮ่องสอน ครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแม่ฮ่องสอน ได้จัดให้มีการประชุม  
ครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๑ และสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด  
แม่ฮ่องสอนในฐานะสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแม่ฮ่องสอน ได้สรุปมติ  
การประชุมดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป สำหรับอำเภอให้แจ้งเทศบาลตำบลในพื้นที่  
ดำเนินการด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(นายสาคร รุ่งเรือง)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด รักษาราชการแทน  
ผู้ว่าราชการจังหวัดแม่ฮ่องสอน

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด  
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
โทรศัพท์/โทรสาร ๐ ๕๓๖๑ ๒๘๔๓  
ผู้ประสานงาน  
นายวัฒนา วงศ์จันทร์ โทร. ๐๘ ๗๑๗๙ ๐๓๐๙

สรุปมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแม่ฮ่องสอน  
ครั้งที่ ๙/๒๕๖๑

วันพุธ ที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๑ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมประติษฐ์ทองคำ ชั้น ๒ ศาลากลางจังหวัดแม่ฮ่องสอน

๑) เรื่อง เพื่อทราบ

๑.๑ รายงานการให้โอน การรับโอนและการย้าย พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น และข้าราชการประเภทอื่น  
เทศบาลตำบลแม่ลาน้อย รายงานการให้พนักงานครูเทศบาลโอน(ย้าย) และพ้นจากตำแหน่ง จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ตามมติ ก.ท.จ. แม่ฮ่องสอน ครั้งที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	วันที่ให้โอน/รับโอน	หมายเหตุ
๗/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ ก.ค. ๖๑	นายอลงกรณ์ นะโนธรรม	- ครู ระดับ ค.ศ. ๑ - สังกัด ทต.แม่ลาน้อย อ.แม่ลาน้อย จ.แม่ฮ่องสอน - เงินเดือน ๒๔,๒๙๐.-	- ครู ระดับ ค.ศ. ๑ - สังกัด ทต.ทางดง อ.ทางดง จ.เชียงใหม่	ทต.แม่ลาน้อย ได้มีคำสั่งให้โอน และ ทต.ทางดง ได้มีคำสั่งรับโอน ตั้งแต่วันที่ ๑๖ ส.ค. ๖๑	ซึ่งไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. แม่ฮ่องสอนให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๑.๒ รายงานพนักงานเทศบาลพ้นจากการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ (บัญชี กสส.)

เทศบาลในพื้นที่จังหวัดแม่ฮ่องสอน รายงานพนักงานเทศบาลพ้นทดลองปฏิบัติราชการ จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ลำดับที่	เทศบาล	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	บรรจุเมื่อวันที่	ตามมติ ก.ท.จ.	ระยะเวลาการทดลองราชการ	พ้นทดลองราชการตั้งแต่วันที่
๑	ทม.แม่ฮ่องสอน	นายพิชชานนท์ รมย์นุกูล	สถาปนิกปฏิบัติการ	๑ ก.พ. ๖๑	ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ วันที่ ๒๔ ม.ค.๖๑	๑ ก.พ. ๖๑ - ๓๑ ก.ค. ๖๑	๑ ส.ค. ๖๑

มติที่ประชุม

รับทราบ



๑.๓ รายงานการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)  
เทศบาลในพื้นที่จังหวัดแม่ฮ่องสอน รายงานการประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง  
๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) จำนวน ๒ แห่ง ดังนี้

เทศบาล	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	อัตรากำลังที่คาดว่าจะต้องใช้ ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			มติที่ประชุม
		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
๑. ทม.แม่ฮ่องสอน ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ทม.แม่ฮ่องสอน ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก	๒	๓	๓	๓	+๑	-	-	รับทราบ
๒. ทต.แม่ยวม กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๒.๑ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน กองการศึกษา ๒.๒ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	- ๑	๑ -	๑ -	๑ -	+๑ -๑	- -	- -	รับทราบ

๑.๔ รายงานการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล  
เทศบาลในพื้นที่จังหวัดแม่ฮ่องสอน รายงานการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานครู  
เทศบาล จำนวน ๑ แห่ง ดังนี้

ลำดับ ที่	ตำแหน่งเดิม				ตำแหน่งใหม่				มติที่ ประชุม
	ตำแหน่ง/ อันดับ	เลขที่ตำแหน่ง	อัตรา เงินเดือน	โรงเรียน	ตำแหน่ง/ อันดับ	เลขที่ ตำแหน่ง	อัตรา เงินเดือน	โรงเรียน	
๑.	ครูผู้ช่วย/ ครูผู้ช่วย	๓๖๗๓๐-๒	ครูผู้ช่วย (๑๕,๐๕๐.-)	โรงเรียน อนุบาล ทต.แม่ยวม	ครู/ คศ.๒	๓๖๗๓๐-๒	คศ. ๒ (๒๗,๕๐๐.-)	โรงเรียน อนุบาล ทต.แม่ยวม	รับทราบ

๑.๕ รายงานการแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลให้มีวิทยฐานะระดับชำนาญการ  
เทศบาลตำบลแม่ลาน้อย รายงานการแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลให้มีวิทยฐานะ  
ระดับชำนาญการ จำนวน ๖ ราย ดังนี้

ตามมติ ก.ท.จ. ครั้งที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่งเดิม	เห็นชอบ ให้เลื่อนวิทยฐานะ	เลื่อนระดับ ตั้งแต่	มติที่ประชุม
๗/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ ก.ค. ๖๑	๑. นางสาวสุพร พะกำโต	- ครู - อัตราเงินเดือน ๒๓,๓๖๐.- - สังกัด ทต.แม่ลาน้อย	- ครูชำนาญการ และได้รับเงินเดือนอันดับ ครู คศ.๒ - อัตราเงินเดือน ๒๓,๔๕๐.-	ตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ค. ๖๑	รับทราบ
๗/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ ก.ค. ๖๑	๒. นางนันทวัน เตียงศรี	- ครู - อัตราเงินเดือน ๒๒,๘๙๐.- - สังกัด ทต.แม่ลาน้อย	- ครูชำนาญการ และได้รับเงินเดือนอันดับ ครู คศ.๒ - อัตราเงินเดือน ๒๒,๙๔๐.-	ตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ค. ๖๑	รับทราบ
๗/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ ก.ค. ๖๑	๓. น.ส.ธัญวาลย์ ทานา	- ครู - อัตราเงินเดือน ๒๓,๘๑๐.- - สังกัด ทต.แม่ลาน้อย	- ครูชำนาญการ และได้รับเงินเดือนอันดับ ครู คศ.๒ - อัตราเงินเดือน ๒๓,๙๔๐.-	ตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ค. ๖๑	รับทราบ



ตามมติ ก.ท.จ. ครั้งที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่งเดิม	เห็นชอบ ให้เลื่อนวิทยฐานะ	เลื่อนระดับ ตั้งแต่	มติที่ประชุม
๗/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ ก.ค. ๖๑	๔. นางอรทัย วงศ์ปวน	- ครู - อัตราเงินเดือน ๒๔,๒๙๐.- - สังกัด ทต.แม่ลาน้อย	- ครูชำนาญการ และได้รับเงินเดือนอันดับ ครู คศ.๒ - อัตราเงินเดือน ๒๔,๔๕๐.-	ตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ค. ๖๑	รับทราบ
๗/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ ก.ค. ๖๑	๕. นางพนารัตน์ มณีโชติ	- ครู - อัตราเงินเดือน ๒๓,๓๖๐.- - สังกัด ทต.แม่ลาน้อย	- ครูชำนาญการ และได้รับเงินเดือนอันดับ ครู คศ.๒ - อัตราเงินเดือน ๒๓,๔๕๐.-	ตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ค. ๖๑	รับทราบ
๗/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ ก.ค. ๖๑	๖. น.ส.วราภรณ์ ตั้งแก	- ครู - อัตราเงินเดือน ๒๓,๓๖๐.- - สังกัด ทต.แม่ลาน้อย	- ครูชำนาญการ และได้รับเงินเดือนอันดับ ครู คศ.๒ - อัตราเงินเดือน ๒๓,๔๕๐.-	ตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ค. ๖๑	รับทราบ

#### ๑.๖ รายงานการเลื่อนระดับพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

เทศบาลตำบลขุนยวม รายงานการเลื่อนระดับพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งใน  
ระดับที่สูงขึ้น จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ตามมติ ก.ท.จ. ครั้งที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	เห็นชอบ ให้เลื่อนเป็น ระดับ	เทศบาล มีคำสั่งเลื่อนระดับ ตั้งแต่	มติที่ประชุม
๗/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ ก.ค. ๒๕๖๑	น.ส.รุ่งทิวา ศักดิ์สุรศักดิ์	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน ทต.ขุนยวม อ.ขุนยวม จ.แม่ฮ่องสอน อัตราเงินเดือน ๑๓,๗๖๐.-	ชำนาญงาน อัตราเงินเดือน ๑๓,๗๗๐.-	ตั้งแต่วันที่ ๑๐ ก.ค. ๒๕๖๑	รับทราบ

#### ๑.๗ รายงานการบรรจุแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป (กรณีจ้างใหม่)

เทศบาลตำบลขุนยวม รายงานการบรรจุแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป ตามประกาศ  
เทศบาลตำบลขุนยวม ฉบับลงวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๑ จำนวน ๕ ราย ดังนี้

เทศบาล	ชื่อ - ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน	เงินเพิ่ม ค่าครองชีพ	ระยะเวลาการจ้าง ตั้งแต่วันที่ เดือน ปี	มติที่ประชุม
ทต.ขุนยวม	๑.นายไพรัตน์ ขุนทองจันทร์	คนงานทั่วไป (พนักงานดับเพลิง)	๙,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๒	รับทราบ
	๒.นายสมภพ กาวิละ	คนงานทั่วไป (พนักงานดับเพลิง)	๙,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๒	รับทราบ
	๓.นายอดิศักดิ์ บุญทา	คนงานทั่วไป (พนักงานดับเพลิง)	๙,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๒	รับทราบ
	๔. นายวิโรจน์ ใจตุ่น	คนงานทั่วไป (พนักงานดับเพลิง)	๙,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๒	รับทราบ
	๕.นายกฤตธรรม สิงห์แก้ว	คนงานทั่วไป (พนักงานขับรถยนต์)	๙,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๒	รับทราบ



๑.๘ รายงานพนักงานทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง (กรณีลาออก)  
เทศบาลเมืองแม่ฮ่องสอน รายงานการลาออกจากราชการของพนักงานจ้างทั่วไป  
จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ลำดับ	เทศบาล	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เหตุผล	วัน เดือน ปี ที่ให้การลาออก เป็นผล	มติที่ประชุม
๑	ทม.แม่ฮ่องสอน	นายกิตติทัต ธวัชตระกูลวงศ์	คนงานทั่วไป	ไปประกอบอาชีพอื่น	๑ ก.ย. ๖๑	รับทราบ

๑.๙ สรุปการประชุม ก.ท. ครั้งที่ ๘/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๑  
ด้วย ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้ประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๑  
และมีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ของ ก.ท. ดังนี้

๑. การรับฟังความคิดเห็นเพิ่มเติมประกอบร่าง พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการส่วน  
ท้องถิ่น พ.ศ. ....

- เห็นชอบ ตามคณะอนุกรรมการด้านกฎหมายเสนอ และหากมีความเห็นเพิ่มเติม  
ให้แสดงความเห็นในแบบสอบถามหรือแสดงความเห็นผ่านเว็บไซต์กรมส่งเสริมการปกครอง  
ท้องถิ่น ภายในวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๑

๒. ท้าหรือการนับระยะเวลาดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ใน  
การเลื่อนระดับสูงขึ้น

- เห็นชอบ ให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ใน  
การเลื่อนระดับสูงขึ้น ดังนี้

(๑) เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เทียบกับตำแหน่งตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน  
ปฏิบัติการ ให้นับระยะเวลาเกื้อกูลได้ร้อยละ ๒๕

(๒) นักตรวจสอบภาษีชำนาญการ เทียบกับตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้  
ชำนาญการ ให้นับระยะเวลาเกื้อกูลได้ร้อยละ ๒๕

(๓) พลขับรถ เพื่อแต่งตั้งในตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย  
ปฏิบัติงาน ได้ร้อยละ ๒๕

๓. ท้าหรือแนวทางปฏิบัติการปรับปรุงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพให้สูงขึ้นเป็น  
ระดับเชี่ยวชาญ

- เห็นชอบ ตาม อ.ก.ท. โครงสร้าง เสนอ โดยเห็นว่าจำนวนพยาบาลวิชาชีพ  
ที่ปฏิบัติงานจริงต้องคิดจากส่วนราชการที่ขอปรับปรุงตำแหน่งเท่านั้น เมื่อในส่วนราชการ  
มีจำนวนพยาบาลวิชาชีพไม่ครบตามเกณฑ์ที่กำหนด จึงไม่อาจปรับปรุงตำแหน่งพยาบาล  
วิชาชีพเป็นระดับเชี่ยวชาญได้

มติที่ประชุม

รับทราบ



## ๒) เรื่อง เพื่อโปรดพิจารณา

๒.๑ ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการประเภทอื่น โอน รับโอนและการย้าย

๑) กรณีการโอน การรับโอน ระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และระหว่างส่วนราชการ (ภายในจังหวัด) จำนวน ๓ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	มติที่ประชุม
๑. นายกุลชาติ เซวีเลขา	- นายช่างโยธา ระดับ ชำนาญงาน - สังกัด กองช่าง ทต.ขุนยวม อ.ขุนยวม จ.แม่ฮ่องสอน	- นายช่างเขียนแบบ ระดับ ชำนาญงาน - สังกัด กองช่าง อบจ.แม่ฮ่องสอน	เห็นชอบ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.แม่ฮ่องสอน ให้ความเห็นชอบ
๒. นายอาเขต คาคำฟู	- นายช่างโยธา ระดับ ปฏิบัติงาน - สังกัด กองช่าง อบต.ป่าแป๋ อ.แม่สะเรียง จ.แม่ฮ่องสอน	- นายช่างโยธา ระดับ ปฏิบัติงาน - สังกัด กองช่าง ทต.เมืองยวมใต้ อ.แม่สะเรียง จ.แม่ฮ่องสอน	เห็นชอบ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.แม่ฮ่องสอน ให้ความเห็นชอบ
๓. นายพินิจนันท์ มณีจันทร์	- ครู - สังกัด โรงเรียนไท่จง (เทศบาล ๓) ทต.แม่ลาน้อย อ.แม่ลาน้อย จ.แม่ฮ่องสอน	- ครู - สังกัด โรงเรียน อบจ. บ้านจองคำ อบจ.แม่ฮ่องสอน อ.เมือง จ.แม่ฮ่องสอน	เห็นชอบ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.แม่ฮ่องสอน ให้ความเห็นชอบ

๒) กรณีการโอน การรับโอน ระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และระหว่างส่วนราชการ (นอกเขตจังหวัด) จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	มติที่ประชุม
๑. นางอนุสรรา จอมจอง	- ครู ระดับ ชำนาญการ - สังกัด สำนักงานการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม อบจ.นครราชสีมา จ.นครราชสีมา	- ครู ระดับ ชำนาญการ - สังกัด ทต.แม่ยวม (โรงเรียนอนุบาล ทต.แม่ยวม) อ.แม่สะเรียง จ.แม่ฮ่องสอน	เห็นชอบ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.แม่ฮ่องสอน ให้ความเห็นชอบ



## ๒.๒ พนักงานเทศบาลขอเลื่อนระดับให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

เทศบาลในพื้นที่จังหวัดแม่ฮ่องสอน รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ซึ่งได้ผ่านการประเมินบุคคลและประเมินผลงานของบุคคลจากคณะกรรมการประเมินผลงาน เป็นที่เรียบร้อยแล้ว จำนวน ๓ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ขอเลื่อนเป็นระดับ	มติที่ประชุม
๑. น.ส.รัตติกาล ใจบุญ	เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ ปฏิบัติงาน ทต.แม่ลาน้อย อ.แม่ลาน้อย จ.แม่ฮ่องสอน	ชำนาญงาน	เห็นชอบ มีผลไม่ก่อนวันที่ คณะกรรมการประเมินผลงาน มีมติให้ผ่านการประเมินผลงาน
๒. นายทินกร แก้วพันธ์	นายช่างโยธา ระดับ ปฏิบัติงาน ทต.ปาย อ.ปาย จ.แม่ฮ่องสอน	ชำนาญงาน	เห็นชอบ มีผลไม่ก่อนวันที่ คณะกรรมการประเมินผลงาน มีมติให้ผ่านการประเมินผลงาน
๓. น.ส.หนึ่งฤทัย ประสมเพชร	นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับ ปฏิบัติการ ทม.แม่ฮ่องสอน อ.เมือง จ.แม่ฮ่องสอน	ชำนาญการ	เห็นชอบ มีผลไม่ก่อนวันที่ คณะกรรมการประเมินผลงาน มีมติให้ผ่านการประเมินผลงาน

๒.๓ ขอความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาล (ครูผู้ช่วย) ผู้ผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเป็นระยะเวลา ๒ ปี ให้ดำรงตำแหน่งครู (คศ.๑)

เทศบาลเมืองแม่ฮ่องสอน รายงานขอความเห็นชอบในการแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาล (ระดับครูผู้ช่วย) สังกัด โรงเรียนเทศบาลเมืองแม่ฮ่องสอน ผู้ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเป็นระยะเวลา ๒ ปี ให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ คศ. ๑ จำนวน ๑ ราย คือ

๑. นายมนตรี พิชตาพาณิชย์ ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย สังกัดโรงเรียนเทศบาลเมืองแม่ฮ่องสอน บรรจุแต่งตั้งเมื่อวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๕๙ ครบกำหนดการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑

### ผลการประเมินฯ สรุปได้ดังนี้

นายมนตรี พิชตาพาณิชย์					
ครั้งที่	ประเมินเมื่อวันที่	คะแนน	ครั้งที่	ประเมินเมื่อวันที่	คะแนน
๑	๒ ส.ค.๒๕๕๙	๕๗.๘๖	๕	๒ ส.ค.๒๕๖๐	๗๘.๓๖
๒	๒ พ.ย.๒๕๕๙	๖๑.๒๒	๖	๒ พ.ย.๒๕๖๐	๘๓.๑๗
๓	๒ ก.พ.๒๕๖๐	๖๖.๗๑	๗	๒ ก.พ.๒๕๖๑	๘๘.๓๓
๔	๒ พ.ค.๒๕๖๐	๗๑.๘๓	๘	๒ พ.ค.๒๕๖๑	๘๓.๘๔



### กฎหมาย/ระเบียบ

๑. พ.ร.บ.บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ มาตรา ๑๕ และ ๒๕ วรรคท้าย

๒. ประกาศ ก.ท. ลงวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๔๙ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อม และพัฒนาอย่างเข้ม สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู

ข้อ ๖.๒ กำหนดไว้ว่า “เมื่อครบเวลา ๒ ปี ให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสรุปผลการประเมินตามแบบสรุปหลักเกณฑ์ต่อนายกเทศมนตรี เพื่อเสนอขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด และออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูต่อไป”

๓. ประกาศ ก.ท.จ.แม่ฮ่องสอน เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู

- ให้ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาลในตำแหน่งครูผู้ช่วยเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มระหว่างปฏิบัติราชการในตำแหน่งครูผู้ช่วยเป็นเวลาสองปีนับแต่วันที่เข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู ตามหลักสูตรที่ ก.ท.กำหนด

- ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม จำนวน ๓ คน ประกอบด้วยผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือรองผู้อำนวยการสถานศึกษา เป็นประธาน กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการสถานศึกษา ๑ คน เป็นกรรมการ และพนักงานครูเทศบาลซึ่งดำรงตำแหน่งครูที่ผู้อำนวยการสถานศึกษาแต่งตั้งให้ทำหน้าที่ครูพี่เลี้ยงดูแลระหว่างการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม เป็นกรรมการและเลขานุการ

- เมื่อครบเวลา ๒ ปี ให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม สรุปผลการประเมินตามแบบสรุปหลักเกณฑ์ต่อนายกเทศมนตรี เพื่อเสนอขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด และออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูต่อไป

๔. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๙/ว ๙ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๕๔

“...ในกรณีที่เทศบาลมีผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยที่ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อม และ พัฒนาอย่างเข้มเป็นระยะเวลา ๒ ปี และได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู ให้กำหนดวันที่มีผลในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ มีผลนับตั้งแต่วันที่ถัดจากวันครบกำหนดการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มซึ่งสอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติที่คณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ก.ค.ศ.) ได้กำหนด”

ให้คณะกรรมการประเมินครูผู้ช่วยทุกสามเดือนเป็นเวลาสองปี รวม ๘ ครั้ง

- การประเมินผลครั้งที่ ๑,๒,๓ และ ๔ แต่แต่ละครั้งต้องผ่านเกณฑ์การประเมิน ร้อยละ ๕๐

- การประเมินผลครั้งที่ ๕,๖,๗ และ ๘ แต่แต่ละครั้งต้องผ่านเกณฑ์การประเมิน ร้อยละ ๖๐

### ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขฯ ได้ตรวจสอบแล้ว ดังนี้

๑. พนักงานครูเทศบาลรายดังกล่าว บรรจุแต่งตั้งตำแหน่งครูผู้ช่วย ของเทศบาลครบกำหนดการประเมินความพร้อมการพัฒนาอย่างเข้ม ๒ ปีแล้ว





๒. พนักงานครูเทศบาลรายดังกล่าว ผ่านการประเมินการตรวจความพร้อมอย่างเข้มตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด

ดังนั้น ก.ท.จ.แม่ฮ่องสอน สามารถพิจารณาให้ความเห็นชอบในการแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาล รายดังกล่าว ที่ผ่านการประเมินฯ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ นับตั้งแต่วันที่ถัดจากวันครบกำหนดการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

### มติที่ประชุม

### เห็นชอบ

#### ๒.๔ ขอความเห็นชอบให้พนักงานครูเทศบาลพ้นจากตำแหน่ง (กรณีลาออก)

เทศบาลตำบลแม่ยวม ขอความเห็นชอบให้พนักงานครูเทศบาลลาออกจากราชการ จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ลำดับ	เทศบาล	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เหตุผล	วัน เดือน ปี ที่ขอลาออก
๑.	ทต.แม่ยวม อ.แม่สะเรียง จ.แม่ฮ่องสอน	นางสาววิจิตรา สารมุล	พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย	เพื่อไปบรรจุและ แต่งตั้งเป็นครูผู้ช่วย สังกัด คณะกรรมการ การศึกษาขั้นพื้นฐาน สำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดลำพูน	ยื่นหนังสือลาออก เมื่อวันที่ ๑๐ ก.ย. ๖๑ โดยขอลาออกตั้งแต่วันที่ ๒๖ ก.ย. ๖๑
บรรจุและแต่งตั้งเมื่อวันที่ ๒ เม.ย. ๖๑					

### มติที่ประชุม

### เห็นชอบ

๒.๕ ขอความเห็นชอบประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑

#### ต้นเรื่อง

ด้วยคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๑ ได้มีมติให้ออกประกาศ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑

สำนักงาน ก.ท.แจ้งว่า เพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปตามกฎหมายที่กำหนด จึงขอให้ ก.ท.จ.แม่ฮ่องสอน ดำเนินการ ดังนี้

๑. จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ให้สอดคล้องกับประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑

๒. กรณี ก.ท. จังหวัด ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์มีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.ท. กำหนด ถือว่า ก.ท. ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว มีผลให้ประกาศใช้บังคับได้ แต่หากประกาศ



หลักเกณฑ์และเงื่อนไขแตกต่างจากที่ ก.ท. กำหนด ให้เสนอ ก.ท. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนจึงประกาศใช้บังคับได้

๓. เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของเทศบาลบังเกิดผลดี ให้ ก.ท.จังหวัด ดำเนินการในเรื่องดังกล่าวให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วัน

#### ข้อพิจารณา

เพื่อให้มีการประกาศใช้หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น มีความสอดคล้องกับประกาศมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด ก.ท.จ.แม่ฮ่องสอน จึงเห็นควร ให้ความเห็นชอบประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแม่ฮ่องสอน เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๒.๖ การมอบอำนาจให้ ประธาน ก.ท.จ.แม่ฮ่องสอน ในฐานะผู้แทน ก.ท.จ.แม่ฮ่องสอนเป็นผู้มีอำนาจดำเนินกระบวนการทางคดีในศาลปกครองจนถึงสิ้นสุดกระบวนการหรือคดีถึงที่สุด

#### ต้นเรื่อง

ด้วยจังหวัดแม่ฮ่องสอนเห็นว่า ปัจจุบันมีการนำคดีขึ้นสู่ศาลปกครอง โดย ก.ท.จ.เป็นผู้ฟ้องคดีหรือผู้ถูกฟ้องคดีต่อศาลปกครองชั้นต้น หรือศาลปกครองสูงสุด และมีประเด็นโต้แย้งว่าการมอบอำนาจในการดำเนินกระบวนการทางคดีในศาลปกครองยังไม่ชัดเจนว่าผู้รับมอบอำนาจมีอำนาจอุทธรณ์คดีต่อศาลปกครองสูงสุด หรือไม่ ก.ท.จ.แม่ฮ่องสอนจึงสมควรที่จะมีมติเป็นหลักการโดยเบื้องต้นว่าเมื่อ ก.ท.จ.แม่ฮ่องสอน ถูกฟ้องเป็นคดีปกครอง ก.ท.จ.แม่ฮ่องสอนมอบอำนาจให้ ประธาน ก.ท.จ.แม่ฮ่องสอน ในฐานะผู้แทน ก.ท.จ.แม่ฮ่องสอนเป็นผู้มีอำนาจดำเนินกระบวนการทางคดีในศาลปกครองจนถึงสิ้นสุดกระบวนการหรือคดีถึงที่สุด

#### ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเพื่อให้การดำเนินการด้านงานคดีเป็นไปด้วยความเรียบร้อย เห็นสมควรมีมติเป็นหลักการสำหรับทุกคดีที่เกิดขึ้น และ ก.ท.จ.แม่ฮ่องสอนเป็นผู้ฟ้องคดี หรือผู้ถูกฟ้องคดีว่า “เมื่อ ก.ท.จ.แม่ฮ่องสอน เป็นผู้ฟ้องคดีหรือผู้ถูกฟ้องคดีต่อศาลปกครองชั้นต้น หรือศาลปกครองสูงสุด ก.ท.จ.แม่ฮ่องสอน ขอมอบอำนาจให้ประธาน ก.ท.จ.แม่ฮ่องสอน เป็นผู้มีอำนาจ ในการดำเนินกระบวนการต่างๆ ในคดี ทั้งการจัดทำคำให้การ คำคัดค้านคำให้การ คำฟ้อง คำชี้แจง คำร้อง คำคู่ความ การยื่นอุทธรณ์คดีหรือให้ถ้อยคำใดๆ ในกระบวนการพิจารณาในคดีในทุกกรณี จนถึงสิ้นสุดกระบวนการพิจารณาหรือจนกว่าคดีจะถึงที่สุด รวมถึงให้ประธาน ก.ท.จ.แม่ฮ่องสอน มีอำนาจในการมอบอำนาจและมอบฉันทะต่อให้พนักงานอัยการหรือบุคคลใดๆ เพื่อดำเนินการดังกล่าวด้วย”

มติที่ประชุม

เห็นชอบ



๒.๗ ขอความเห็นชอบให้เทศบาลยื่นเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพ ประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๒

ด้วยเทศบาลในพื้นที่จังหวัดแม่ฮ่องสอน ได้ยื่นเสนอโครงการเพื่อใช้สำหรับการประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ซึ่งเป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ. แม่ฮ่องสอน เรื่อง การกำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงาน ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘

#### ระเบียบ / ข้อกฎหมาย

ประกาศเรื่อง การกำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงาน ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ โดยกำหนดให้ ก.ท.จ.

ข้อ ๔ เทศบาลที่มีการบริหารจัดการค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับข้าราชการและลูกจ้างไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐ ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และมีการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลอาจเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างได้ตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการที่กำหนด ดังนี้

#### หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการขอรับการประเมินคุณสมบัติและเงื่อนไขขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จะขอรับการประเมิน

(๑) เทศบาลต้องมีวงเงินคงเหลือจากค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นที่กำหนดไว้ไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่จะขอรับการประเมิน

(๒) เทศบาลต้องได้รับผลคะแนนการประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการ (Core Team) ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในปีงบประมาณที่ผ่านมาของปีที่จะขอรับการประเมินทุกด้านๆ ละไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

(๓) ในเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีต้องมีงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่จะขอรับการประเมิน

ทั้งนี้ รายจ่ายเพื่อการพัฒนา หมายถึง รายจ่ายเพื่อการลงทุน ประกอบด้วย ค่าครุภัณฑ์ ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง

(๔) เทศบาลจะจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษได้ต้องดำเนินการจัดทำบแสดงฐานะการเงิน ปิดบัญชีรายรับ - รายจ่ายเสร็จเรียบร้อย และรายงานผลให้กับหน่วยงานต่าง ๆ ทราบตามที่ระเบียบกระทรวงมหาดไทยกำหนด

ในกรณีเทศบาลแห่งใดไม่ประสงค์จะขอรับการประเมินหรือมีเหตุอย่างอื่นอย่างใดที่ไม่อาจขอรับการประเมินได้ให้แจ้งเหตุผลและความจำเป็นดังกล่าวให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลทราบด้วย



### ขั้นตอนและวิธีการประเมิน

#### (๑.) การยื่นเสนอขอรับการประเมิน

๑.) ให้เทศบาลยื่นเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายในเดือนกันยายนของทุกปี

ในกรณีที่มิเหตุอันไม่อาจคาดหมายจนไม่สามารถยื่นเสนอขอรับการประเมินได้ภายในระยะเวลาที่กำหนด ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลเป็นผู้พิจารณากำหนดระยะเวลาในการยื่นตามที่เห็นสมควร

๒.) ให้เทศบาลเสนอโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และโครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญ จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ ต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล และเทศบาลร่วมกันพิจารณากำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนเพื่อใช้ในการประเมิน

ฯลฯ

#### (๔.) การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ

๑.) ให้เทศบาลดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตามแบบประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเป็นระยะเวลา ๑๒ เดือน โดยให้เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคมของปีงบประมาณที่ขอรับการประเมินเป็นต้น

๒.) ให้เทศบาลจัดจ้างสถาบันการศึกษาในระดับอุดมศึกษาตามบัญชีรายชื่อสถาบันการศึกษาที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลกำหนด เพื่อดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ ตามมิติที่ ๒ และรายงานผลการประเมินความพึงพอใจให้กับเทศบาลทราบ

ฯลฯ

### ข้อเท็จจริง

เทศบาลในจังหวัดแม่ฮ่องสอน ยื่นขอรับการประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อขอรับเงินรางวัลประจำปี ๒๕๖๒ ต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด (ก.ท.จ.) ปรากฏรายละเอียดดังนี้

๑. ยื่นความประสงค์ขอรับการประเมินฯ จำนวน ๒ แห่ง ได้แก่

๑. เทศบาลตำบลปาย

๒. เทศบาลเมืองแม่ฮ่องสอน

๒. ไม่ยื่นขอรับการประเมินฯ จำนวน ๕ แห่ง ได้แก่

๑. เทศบาลตำบลขุนยวม

๒. เทศบาลตำบลแม่ลาน้อย

๓. เทศบาลตำบลแม่สะเรียง

๔. เทศบาลตำบลแม่ยวม

๕. เทศบาลตำบลเมืองยวมใต้



อพท.	ค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้างและประโยชน์ตอบแทนอื่น (ร้อยละ)	ผลการประเมิน LPA (ผ่านทุกด้านไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)	งบประมาณรายจ่ายเพื่อการลงทุน (ร้อยละ)	โครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด	โครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญ	หมายเหตุ
๑. ทต.ปาย	๓๕.๒๒	ผ่านทุกด้าน (๔ ด้าน) ๘๕.๒๘	๑๑.๗๘	โครงการอบรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ป่วยเอดส์ ผู้ด้อยโอกาส ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ กิจกรรม “อบรมให้ความรู้สิทธิ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับผู้สูงอายุ และคนพิการ”	โครงการป้องกันเด็กจมน้ำ และช่วยเหลือคนตกน้ำ	
๒. ทม.แม่ฮ่องสอน	๓๓.๖๗	ผ่านทุกด้าน (๔ ด้าน) ๙๑.๐๖	๑๐.๐๑	โครงการส่งเสริมการคัดแยกขยะอย่างมีส่วนร่วม	โครงการศูนย์พัฒนาทักษะและการเรียนรู้ ICT แม่ฮ่องสอน อุทยานการเรียนรู้แม่ฮ่องสอน ประจำปี ๒๕๖๒	

### ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ของเทศบาลในจังหวัดแม่ฮ่องสอน เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จังหวัดแม่ฮ่องสอน เรื่อง การกำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไขและวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ เห็นควรดำเนินการดังนี้

๑. พิจารณาให้ความเห็นชอบในการยื่นเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลทั้ง ๒ แห่ง

๒. พิจารณากำหนดสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐที่มีการสอนในระดับปริญญาตรีขึ้นไป เพื่อดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ ตามมติที่ ๒ ประกอบด้วย

๒.๑ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

๒.๒ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

๒.๓ มหาวิทยาลัยแม่โจ้

๓. พิจารณาให้ความเห็นชอบกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนเพื่อใช้ในการประเมินของเทศบาลตามที่เทศบาลเสนอมา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

(ลงชื่อ)



(นายประพิณ ไตร)

ผู้บันทึกรายงานการประชุม

(ลงชื่อ)



(นายชินกร ดิสญา)

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แม่ฮ่องสอน

นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน  
ท้องถิ่นจังหวัดแม่ฮ่องสอน  
เลขานุการ ก.ท.จ.แม่ฮ่องสอน

