



ที่ มส ๐๐๒๓.๒/ว ๔๔๔

สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดแม่ฮ่องสอน
ศาลากลางจังหวัดแม่ฮ่องสอน
ถนนขุนลุมประพาส มส ๕๘๐๐๐

๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙

เรื่อง ขอเชิญประชุมคณะกรรมการตรวจสอบกลั่นกรองการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ ของเทศบาล ครั้งที่ ๒/๒๕๖๙

เรียน ปลัดจังหวัดแม่ฮ่องสอน คณะกรรมการตรวจสอบกลั่นกรองการจัดทำแผนอัตรากำลังสามปีของเทศบาล นายอำเภอขุนยวม นายอำเภอแม่สะเรียง และนายอำเภอแม่ลาน้อย

อ้างถึง หนังสือจังหวัดแม่ฮ่องสอน ที่ มส ๐๐๒๓.๒/ว ๑๔๐๐ ลงวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาบัญชีรายชื่อคณะกรรมการฯ จำนวน ๑ ชุด
๒. สำเนาระเบียบวาระการประชุมฯ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่จังหวัดแม่ฮ่องสอนได้แจ้งแนวทางการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ ตามแนวทาง ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด กรณีแผนอัตรากำลัง ๓ ปี อยู่ระหว่าง ประกาศใช้บังคับ หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีเหตุผลและความจำเป็น และประสงค์จะดำเนินการเกี่ยวกับการกำหนดส่วนราชการ การปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ การปรับประเภทองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การปรับปรุงระดับตำแหน่ง การกำหนดตำแหน่งเพิ่ม การยุบเลิกตำแหน่ง หรือการอื่นใดที่กระทบต่อแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเสนอเรื่องขอความเห็นชอบต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต. จังหวัด หรือ ก.เมืองพัทยา แล้วแต่กรณี และให้จัดทำเป็นประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี นั้น

เทศบาลตำบล จำนวน ๓ แห่ง รายงานขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๙ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงพิจารณาดำเนินการดังนี้

๑. ขอเชิญคณะกรรมการตรวจสอบกลั่นกรองการปรับปรุงแผนอัตรากำลังของเทศบาล เข้าร่วมประชุมพิจารณากลั่นกรองการจัดทำแผนอัตรากำลังสามปี ครั้งที่ ๒/๒๕๖๙ ในวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๐.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานท้องถิ่นจังหวัดแม่ฮ่องสอน ศาลากลางจังหวัดแม่ฮ่องสอน ทั้งนี้ คณะกรรมการฯ สามารถเข้าร่วมประชุมด้วยระบบประชุมทางไกลผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ก็ได้

๒. ขอเชิญปลัดจังหวัดแม่ฮ่องสอน ในฐานะประธานอนุกรรมการตรวจสอบกลั่นกรองการปรับปรุงแผนอัตรากำลังของเทศบาล ให้เกียรติเป็นประธานการประชุมดังกล่าว

๓. ขอความร่วมมืออำเภอแจ้งเทศบาลดังกล่าว เข้าร่วมชี้แจงรายละเอียดต่อคณะกรรมการฯ ด้วยระบบประชุมทางไกลผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อขอเชิญเข้าร่วมประชุมโดยพร้อมเพรียงกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายพิชิต เกิดขวัญ)

ท้องถิ่นจังหวัดแม่ฮ่องสอน

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

โทร. ๐ ๕๓๖๑ ๒๘๔๑ ต่อ ๒๒ (นายพนรัตน์ ศรีพวก)

บัญชีรายชื่อเทศบาลในเขตพื้นที่จังหวัดแม่ฮ่องสอน รายงานขอความเห็นชอบ
ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๙

ที่	อำเภอ	เทศบาล
๑	ขุนยวม	เทศบาลตำบลขุนยวม
๒	แม่สะเรียง	เทศบาลตำบลแม่สะเรียง
๓	แม่ลาน้อย	เทศบาลตำบลแม่ลาน้อย

บัญชีรายชื่อคณะกรรมการตรวจสอบกลั่นกรองการจัดทำแผนอัตรากำลังสามปี
ของเทศบาลในเขตพื้นที่จังหวัดแม่ฮ่องสอน

(๑) ปลัดจังหวัดแม่ฮ่องสอน	ประธานอนุกรรมการ
(๒) ท้องถิ่นจังหวัดแม่ฮ่องสอน	อนุกรรมการ
(๓) นายกเทศมนตรีเมืองแม่ฮ่องสอน	อนุกรรมการ
(๔) ปลัดเทศบาลตำบลแม่ยวม อำเภอแม่สะเรียง (ตำแหน่งว่าง)	อนุกรรมการ
(๕) นายสรยุทธ วิริยภาพ ผู้ทรงคุณวุฒิ	อนุกรรมการ
(๖) นายอรอนงค์ คำไทย ผู้ทรงคุณวุฒิ	อนุกรรมการ
(๗) ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงาน บุคคลส่วนท้องถิ่น	เลขานุการ
(๘) ข้าราชการกลุ่มงานมาตรฐานฯ ที่ได้รับมอบหมาย	ผู้ช่วยเลขานุการ

ระเบียบวาระการประชุม

คณะอนุกรรมการตรวจสอบกลั่นกรองการปรับปรุงแผนอัตรากำลังของเทศบาล
กรณีเทศบาลขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปี พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๙
วันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๐.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานท้องถิ่นจังหวัดแม่ฮ่องสอน
ศาลากลางจังหวัดแม่ฮ่องสอน และผ่านระบบประชุมทางไกลผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งที่ประชุม
ที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ผ่านมา
การรับรองรายงานการประชุมคณะอนุกรรมการตรวจสอบกลั่นกรองการจัดทำแผนอัตรากำลังสามปี
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ ของเทศบาล ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙
ที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อทราบ
๓.๑ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๑ และมาตรา ๒๓ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ
บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ก.ท.จ. แม่ฮ่องสอน ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๔
เมื่อวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๔ ได้เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะอนุกรรมการตรวจสอบกลั่นกรอง
แผนอัตรากำลังสามปีของเทศบาล ให้มีอำนาจหน้าที่กลั่นกรองการจัดทำแผนอัตรากำลังสามปี
ของเทศบาลในจังหวัดแม่ฮ่องสอน โดยคำนึงถึงปริมาณงาน คุณภาพงาน และภาระค่าใช้จ่าย
ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
ก่อนเสนอ ก.ท.จ. แม่ฮ่องสอน ให้ความเห็นชอบ ประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้

- | | |
|--|------------------|
| ๑. ปลัดจังหวัดแม่ฮ่องสอน | ประธานอนุกรรมการ |
| ๒. ท้องถิ่นจังหวัดแม่ฮ่องสอน | อนุกรรมการ |
| ๓. นายกเทศมนตรีเมืองแม่ฮ่องสอน | อนุกรรมการ |
| ๔. ปลัดเทศบาลตำบลแม่ยวม อำเภอแม่สะเรียง | อนุกรรมการ |
| ๕. นายสรยุทธ วิริยภาพ ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ. แม่ฮ่องสอน | อนุกรรมการ |
| ๖. นางอรอนงค์ คำไทย ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ. แม่ฮ่องสอน | อนุกรรมการ |
| ๗. ผอ.กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น | เลขานุการ |
| ๘. ข้าราชการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น | ผู้ช่วยเลขานุการ |

๓.๒ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๖ เรื่อง การจัดทำแผนอัตร
กำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖
คู่มือการจัดทำแผนอัตรากำลังสามปี ข้อ ๑๓ การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

กรณีแผนอัตรากำลัง ๓ ปี อยู่ระหว่างประกาศใช้บังคับ หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
มีเหตุผลและความจำเป็น และประสงค์จะดำเนินการเกี่ยวกับการกำหนดส่วนราชการ การปรับปรุง
โครงสร้างส่วนราชการ การปรับประเภทองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การปรับปรุงระดับตำแหน่ง
การกำหนดตำแหน่งเพิ่ม การยุบเลิกตำแหน่ง หรือการอื่นใดที่กระทบต่อแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเสนอเรื่องขอความเห็นชอบต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต. จังหวัด
หรือ ก.เมืองพัทยา แล้วแต่กรณี และให้จัดทำเป็นประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ทุกครั้ง
โดยระบุว่าเป็นการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ครั้งที่เท่าใดให้ชัดเจน เช่น ประกาศปรับปรุง
แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๖๙ ครั้งที่ ...

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

จังหวัดแม่ฮ่องสอนได้รับรายงานจากเทศบาล ขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปี
 ทั้งนี้ เลขานุกรการฯ ขออนุญาตให้ผู้แทนเทศบาล ที่รายงานขอปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปี
 ชี้แจงเหตุผลประกอบการพิจารณา ดังนี้

๑. เทศบาลตำบลขุนยวม อำเภอขุนยวม

- (๑) ประมาณการรายจ่ายเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวนเงิน ๖๐,๖๓๗,๕๐๐ บาท
 ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ปี พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวนเงิน ๒๐,๘๗๒,๐๘๒ บาท คิดเป็นร้อยละ ๓๔.๔๒ ของงบประมาณ
- (๒) จำนวนบุคลากร ก่อนปรับปรุงแผน ฯ มีคนครอง ๖๒ อัตรา ตำแหน่งว่าง ๒๒ อัตรา รวมจำนวน ๘๔ อัตรา
 ประมาณการภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ภายหลังปรับปรุงแผน ฯ เพิ่มขึ้น คิดเป็นเงิน ๓๒๔,๐๐๐ บาท ต่อปี
 (ฐานคำนวณ : อัตราเงินเดือนบรรจุและแต่งตั้ง หรืออัตราค่าตอบแทนเริ่มต้น X จำนวนตำแหน่ง X ๑๒ เดือน = ผลลัพธ์)
- (๓) คณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปีของ ทต.ขุนยวม ในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๙
 เห็นชอบเสนอ ก.ท.จ. แม่ฮ่องสอน ขอปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปี ดังนี้

ที่	ประเภท	ตำแหน่ง / เลขที่ ตำแหน่ง	สังกัด	อัตรากำลังที่ขอปรับปรุง		
				เพิ่ม	ยุบ	ปรับปรุงและตัดโอน
๑	พนักงานจ้างทั่วไป	คนสวน	กองช่าง	๑	-	-
๒	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	กองช่าง	๒	-	-
๓	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๑	-	-
๔	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน สวนสาธารณะ	กองช่าง	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน การเงินและบัญชี (กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม)
รวมจำนวน				๔	-	๑
ความเห็นคณะกรรมการ ฯ : เห็นควรเสนอ ก.ท.จ. แม่ฮ่องสอนให้ความเห็นชอบ ตามที่เทศบาลเสนอ						

ประชุม

๒. เทศบาลตำบลแม่สะเรียง อำเภอแม่สะเรียง

- (๑) ประมาณการรายจ่ายเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวนเงิน ๔๖,๖๑๓,๗๐๐ บาท
 ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ปี พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวนเงิน ๑๗,๑๔๒,๑๘๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๓๖.๗๗ ของงบประมาณ
- (๒) จำนวนบุคลากร ก่อนปรับปรุงแผน ฯ มีคนครอง ๓๗ อัตรา ตำแหน่งว่าง ๙ อัตรา รวมจำนวน ๔๖ อัตรา
 ประมาณการภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ภายหลังปรับปรุงแผน ฯ เพิ่มขึ้น คิดเป็นเงิน ๑๐๘,๐๐๐ บาท ต่อปี
 (ฐานคำนวณ : อัตราเงินเดือนบรรจุและแต่งตั้ง หรืออัตราค่าตอบแทนเริ่มต้น X จำนวนตำแหน่ง X ๑๒ เดือน = ผลลัพธ์)
- (๓) คณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปีของ ทต.แม่สะเรียง ในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙
 เห็นชอบเสนอ ก.ท.จ. แม่ฮ่องสอน ขอปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปี ดังนี้

ที่	ประเภท	ตำแหน่ง / เลขที่ ตำแหน่ง	สังกัด	อัตรากำลังที่ขอปรับปรุง		
				เพิ่ม	ยุบ	ปรับปรุงและตัดโอน
๑	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	สำนักปลัดเทศบาล	๑	-	-
รวมจำนวน				๑	-	-
ความเห็นคณะกรรมการ ฯ : เห็นควรเสนอ ก.ท.จ. แม่ฮ่องสอนให้ความเห็นชอบ ตามที่เทศบาลเสนอ						

ประชุม

๓. เทศบาลตำบลแม่ลาน้อย อำเภอแม่ลาน้อย

(๑) ประมาณการรายจ่ายเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวนเงิน ๗๒,๓๘๕,๐๐๐ บาท
 ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ปี พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวนเงิน ๒๓,๓๖๖,๖๘๙ บาท คิดเป็นร้อยละ ๓๒.๒๘ ของงบประมาณ

(๒) จำนวนบุคลากร ก่อนปรับปรุงแผน ฯ มีคนครอง ๑๐๐ อัตรา ตำแหน่งว่าง ๔๐ อัตรา รวมจำนวน ๑๔๐ อัตรา
 ประมาณการภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ภายหลังจากปรับปรุงแผน ฯ ไม่กระทบ เนื่องจากเป็นตำแหน่ง
ที่ได้รับจัดสรรงบประมาณจากเงินอุดหนุนทั่วไป

(ฐานคำนวณ : อัตราเงินเดือนบรรจุและแต่งตั้ง หรืออัตราค่าตอบแทนเริ่มต้น X จำนวนตำแหน่ง X ๑๒ เดือน = ผลลัพธ์)

(๓) คณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปีของ ทต.แม่ลาน้อย ในการประชุมเมื่อวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๙
 เห็นชอบเสนอ ก.ท.จ. แม่ฮ่องสอน ขอปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปี ดังนี้

ที่	ประเภท	ตำแหน่ง / เลขที่ตำแหน่ง	สังกัด	อัตรากำลังที่ขอปรับปรุง		
				เพิ่ม	ยุบ	ปรับปรุงและตัดโอน
๑	ผู้บริหารสถานศึกษา	ผู้อำนวยการสถานศึกษา ๔๔-๒-๐๘-๕๕๐๐-๐๙๓	โรงเรียนไทรงัง (เทศบาล ๓)	-	๑	-
๒	พนักงานครู	ครู วิชาเอกปฐมวัย ๔๔-๐-๐๘-๖๕๐๐-๑๐๓	โรงเรียนไทรงัง (เทศบาล ๓)	-	-	ตัดโอนตำแหน่ง ไปสังกัด โรงเรียนอนุบาลเทศบาลแม่ลาน้อย
๓	พนักงานครู	ครู วิชาเอกพลศึกษา ๔๔-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๙๔	โรงเรียนไทรงัง (เทศบาล ๓)	-	-	ตัดโอนตำแหน่ง ไปสังกัด โรงเรียนร่มฉัตรวิทยา (เทศบาล ๒)
๔	พนักงานครู	ครู วิชาเอกสังคมศึกษา ๔๔-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๙๕	โรงเรียนไทรงัง (เทศบาล ๓)	-	-	ตัดโอนตำแหน่ง ไปสังกัด โรงเรียนร่มฉัตรวิทยา (เทศบาล ๒)
๕	พนักงานครู	ครู วิชาเอกศิลปะ ๔๔-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๙๗	โรงเรียนไทรงัง (เทศบาล ๓)	-	-	ตัดโอนตำแหน่ง ไปสังกัด โรงเรียนร่มฉัตรวิทยา (เทศบาล ๒)
๖	พนักงานครู	ครู วิชาเอกภาษาจีน ๔๔-๒-๐๘-๖๕๐๐-๑๐๐	โรงเรียนไทรงัง (เทศบาล ๓)	-	-	ตัดโอนตำแหน่ง ไปสังกัด โรงเรียนร่มฉัตรวิทยา (เทศบาล ๒)
๗	พนักงานครู	ครู วิชาเอกคอมพิวเตอร์ ๔๔-๒-๐๘-๖๕๐๐-๑๐๒	โรงเรียนไทรงัง (เทศบาล ๓)	-	-	ตัดโอนตำแหน่ง ไปสังกัด โรงเรียนร่มฉัตรวิทยา (เทศบาล ๒)
๘	พนักงานครู	ครู วิชาเอกภาษาอังกฤษ ๔๔-๒-๐๘-๖๕๐๐-๑๒๐	โรงเรียนไทรงัง (เทศบาล ๓)	-	-	ตัดโอนตำแหน่ง ไปสังกัด โรงเรียนร่มฉัตรวิทยา (เทศบาล ๒)
๙	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน การเงินและบัญชี	โรงเรียนไทรงัง (เทศบาล ๓)	-	-	ตัดโอนตำแหน่ง ไปสังกัด โรงเรียนร่มฉัตรวิทยา (เทศบาล ๒)
๑๐	พนักงานจ้างทั่วไป	แม่บ้าน	โรงเรียนไทรงัง (เทศบาล ๓)	-	-	ตัดโอนตำแหน่ง ไปสังกัด โรงเรียนร่มฉัตรวิทยา (เทศบาล ๒)
๑๑	พนักงานจ้างทั่วไป	ภารโรง	โรงเรียนไทรงัง (เทศบาล ๓)	-	-	ตัดโอนตำแหน่ง ไปสังกัด โรงเรียนร่มฉัตรวิทยา (เทศบาล ๒)
๑๒	พนักงานครู	ครูผู้ช่วย วิชาเอกภาษาไทย ๔๔-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๙๖ (ตำแหน่งว่าง)	โรงเรียนไทรงัง (เทศบาล ๓)	-	-	ตัดโอนตำแหน่ง ไปสังกัด โรงเรียนร่มฉัตรวิทยา (เทศบาล ๒)
๑๓	พนักงานครู	ครู วิชาเอกคณิตศาสตร์ ๔๔-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๙๘ (ตำแหน่งว่าง)	โรงเรียนไทรงัง (เทศบาล ๓)	-	-	ตัดโอนตำแหน่ง ไปสังกัด โรงเรียนร่มฉัตรวิทยา (เทศบาล ๒)
๑๔	พนักงานครู	ครู วิชาเอกภาษาไทย ๔๔-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๙๙ (ตำแหน่งว่าง)	โรงเรียนไทรงัง (เทศบาล ๓)	-	-	ตัดโอนตำแหน่ง ไปสังกัด โรงเรียนร่มฉัตรวิทยา (เทศบาล ๒)
๑๕	พนักงานครู	ครู วิชาเอกวิทยาศาสตร์ ๔๔-๒-๐๘-๖๕๐๐-๑๐๑ (ตำแหน่งว่าง)	โรงเรียนไทรงัง (เทศบาล ๓)	-	-	ตัดโอนตำแหน่ง ไปสังกัด โรงเรียนร่มฉัตรวิทยา (เทศบาล ๒)
รวมจำนวน				-	๑	๑๔

ข้อเท็จจริง

เทศบาลตำบลแม่ลาน้อย รายงานข้อเท็จจริงกรณีขอปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปี พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ เนื่องจาก การยุบเลิกโรงเรียนโหลง (เทศบาล ๓) และขยายชั้นเรียนโรงเรียนร่มฉัตรวิทยา ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น โดยกรมส่งเสริม การปกครองท้องถิ่นได้รับทราบการดำเนินการดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ. แม่ฮ่องสอน เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลในสถานศึกษา ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๕

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๐ ลงวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๖ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการเกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการหรือพนักงานครูองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษา (โรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก)

ข้อพิจารณา

1. ประกาศ ก.ท.จ. แม่ฮ่องสอน เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลในสถานศึกษา ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๕ กำหนดจำนวนตำแหน่งสายงาน การสอนในสถานศึกษาที่มี จำนวนนักเรียนตั้งแต่ 120 คนขึ้นไป ดังนี้

จำนวนตำแหน่งสายงานการสอน = $\frac{\text{จำนวนห้องเรียนแต่ละระดับการศึกษา} \times \text{ชั่วโมงเรียนตามหลักสูตรต่อสัปดาห์}}$

ชั่วโมงการปฏิบัติงานของตำแหน่งในสายงานการสอน 1 คน ต่อสัปดาห์ (20 ชั่วโมง)

หากมีเศษตั้งแต่ 0.5 ขึ้นไป ให้คิดตำแหน่งเพิ่มอีก 1 อัตรา

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๐ ลงวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๖ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการเกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการหรือพนักงานครูองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษา (โรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก)

ข้อ ๒ กรณีคำนวณจำนวนอัตรากำลังที่พึงจะมีได้แล้ว ปรากฏว่ามีจำนวนอัตรากำลังของตำแหน่งครูผู้ช่วยหรือตำแหน่งครู หรือตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา เกินเกณฑ์ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการ ดังนี้

๒.๑ หากอัตรากำลังที่เกินเกณฑ์เป็นอัตรารว่าง ห้ามมิให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบรรจุและแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างดังกล่าว และให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการ

(๑) กรณีองค์กรบริหารส่วนตำบลและเทศบาลตำบล ให้ ก.อบต. จังหวัด หรือ ก.ท.จ. แล้วแต่กรณีพิจารณาปรับเกลี่ยอัตรากำลังไปองค์การบริหารส่วนตำบลอื่นหรือเทศบาลตำบลอื่น ในจังหวัดเดียวกัน ...

๒.๒ หากเป็นอัตรากำลังที่เกินเกณฑ์และมีผู้ครองตำแหน่ง ให้ดำเนินการ

(๑) กรณีองค์กรบริหารส่วนตำบลและเทศบาลตำบล ให้ ก.อบต. จังหวัด หรือ ก.ท.จ. แล้วแต่กรณีพิจารณาตัดโอนตำแหน่ง ตัดโอนพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลหรือเทศบาลที่เกิดขึ้นในสถานศึกษาหนึ่ง ไปกำหนดในอีกสถานศึกษาหนึ่ง ภายในองค์การบริหารส่วนตำบลเดียวกัน หรือเทศบาลตำบลเดียวกัน หรือไปกำหนดในองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น หรือเทศบาลตำบลอื่น ในจังหวัดเดียวกัน ได้ตามความจำเป็น

๓. ตรวจสอบรายละเอียดแล้วปรากฏจำนวนตำแหน่งสายงานการสอนในโรงเรียนร่มฉัตรวิทยา ดังนี้

ระดับชั้น	จำนวนนักเรียน	จำนวนครู ครองตำแหน่ง	จำนวนครู อัตรารว่าง	ผู้อำนวยการ โรงเรียน	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	พนักงานจ้าง ทั่วไป
ประถมศึกษา	105	14	3	1	2	-
มัธยมศึกษา (ย้ายมาจาก โรงเรียนโหลง)	43	6	4	1	-	2
รวมจำนวน	148	20	7	2	2	2

4. การจัดห้องเรียน โรงเรียนร่มฉัตรวิทยา (มีนักเรียนมากกว่า 120 คน)

ก. ระดับประถมศึกษา

$$\begin{aligned}
 \text{จำนวนตำแหน่งสายงานการสอน} &= \text{จำนวนห้องเรียนแต่ละระดับการศึกษา} \times \text{ชั่วโมงเรียนตามหลักสูตรต่อสัปดาห์} \\
 &\quad \text{ชั่วโมงการปฏิบัติงานของตำแหน่งในสายงานการสอน 1 คน ต่อสัปดาห์ (20 ชั่วโมง)} \\
 &= (9 \text{ ห้อง} \times 25 \text{ ชั่วโมง}) / 20 \text{ ชั่วโมง} \\
 &= 225 / 20 \\
 &= \underline{11.25} \text{ คน}
 \end{aligned}$$

ข. ระดับมัธยมศึกษา

$$\begin{aligned}
 \text{จำนวนตำแหน่งสายงานการสอน} &= \text{จำนวนห้องเรียนแต่ละระดับการศึกษา} \times \text{ชั่วโมงเรียนตามหลักสูตรต่อสัปดาห์} \\
 &\quad \text{ชั่วโมงการปฏิบัติงานของตำแหน่งในสายงานการสอน 1 คน ต่อสัปดาห์ (20 ชั่วโมง)} \\
 &= (5 \text{ ห้อง} \times 30 \text{ ชั่วโมง}) / 20 \text{ ชั่วโมง} \\
 &= 150 / 20 \\
 &= \underline{7.5} \text{ คน}
 \end{aligned}$$

$$\text{จำนวนตำแหน่งสายงานการสอน ระดับประถมศึกษา + ระดับมัธยมศึกษา} = 11.25 + 7.5 = 18.75 \text{ คน}$$

$$\text{หากมีเศษตั้งแต่ 0.5 ขึ้นไป ให้คิดตำแหน่งเพิ่มอีก 1 อัตรา} = \underline{19} \text{ คน}$$

ข้อเสนอ

เห็นควรเสนอ ก.ท.จ. แม่ฮ่องสอน พิจารณาดังนี้

๑. ยุบตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนไทจง (เทศบาล ๓) ลำดับที่ ๑ จำนวน ๑ อัตรา เนื่องจากยุบเลิกสถานศึกษา
๒. ตัดโอน ตำแหน่งพนักงานครู ลำดับที่ ๒ จำนวน ๑ อัตรา ไปสังกัดโรงเรียนอนุบาลเทศบาลแม่ลาน้อย
๓. ตัดโอน ตำแหน่งพนักงานครูและพนักงานจ้าง ลำดับที่ ๓-๑๑ จำนวน ๙ อัตรา ไปสังกัดโรงเรียนร่มฉัตรวิทยา เพื่อรองรับภารกิจขยายชั้นเรียนโรงเรียนร่มฉัตรวิทยา ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น
๔. ห้ามบรรจุและแต่งตั้ง พนักงานครู ลำดับที่ ๑๒-๑๕ จำนวน ๔ อัตรา เนื่องจากเป็นตำแหน่งที่ว่างและมีอัตราเกินเกณฑ์ และให้เทศบาลตำบลแม่ลาน้อย ปรับเกลี้ยอัตรากำลังดังกล่าว ไปองค์การบริหารส่วนตำบลอื่นหรือเทศบาลตำบลอื่น ในจังหวัดแม่ฮ่องสอน
๕. การดำเนินการตามข้อ ๒ ข้อ ๓ และข้อ ๔ ถือปฏิบัติตามประกาศ ก.ท.จ. แม่ฮ่องสอน เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลในสถานศึกษา ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๕ และหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๐ ลงวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๖ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการเกลี้ยอัตรากำลังข้าราชการหรือพนักงานครูองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษา (โรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก)

ที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ
