



ที่ มส ๐๐๒๓.๒/ว ๑๒๗/๕

ศาลากลางจังหวัดแม่ฮ่องสอน
ถนนขุนลุมประพาส มส ๕๘๐๐๐

๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

เรื่อง สรุปลผลการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแม่ฮ่องสอน ครั้งที่ ๒/๒๕๖๙

เรียน นายอำเภอขุนยวม นายอำเภอปาย นายอำเภอแม่ลาน้อย และนายอำเภอแม่สะเรียง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปลผลการประชุมฯ

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด (ก.ท.จ.) แม่ฮ่องสอน ได้มีมติพิจารณาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เรียบร้อยแล้ว

ในการนี้ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด (ก.ท.จ.) แม่ฮ่องสอน จึงขอให้อำเภอแจ้งสรุปลผลการประชุมฯ ให้กับเทศบาลในพื้นที่และพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งให้แจ้งเจ้าหน้าที่ทะเบียนปรับปรุง หรือแก้ไขเพิ่มเติมทะเบียนประวัติข้าราชการ (ก.พ.๗) และข้อมูลคำสั่งของพนักงานเทศบาล ในระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) ให้เป็นปัจจุบัน โดยถือปฏิบัติตามหนังสือจังหวัดแม่ฮ่องสอน ที่ มส ๐๐๒๓.๒/ว ๑๖๐ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๖ เรื่อง เร่งรัดการบันทึกข้อมูลระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิบูรณ์ แววบัณฑิต)

ผู้ว่าราชการจังหวัดแม่ฮ่องสอน

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแม่ฮ่องสอน

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทรศัพท์ ๐๕๓ ๖๑๒๘๔๑ ต่อ ๒๒

นางสาวพรสิริ ศรีเอนศาสตร์



ที่ มส ๐๐๒๓.๒/ว๑๒๗/๕

ศาลากลางจังหวัดแม่ฮ่องสอน
ถนนขุนลุมประพาส มส ๕๕๐๐๐

๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

เรื่อง สรุปลผลการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแม่ฮ่องสอน ครั้งที่ ๒/๒๕๖๙

เรียน นายกเทศมนตรีเมืองแม่ฮ่องสอน

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปลผลการประชุม ฯ

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด (ก.ท.จ.) แม่ฮ่องสอน ได้มีมติพิจารณาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เรียบร้อยแล้ว

ในการนี้ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด (ก.ท.จ.) แม่ฮ่องสอน จึงขอความร่วมมือเทศบาลเมืองแม่ฮ่องสอนพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งให้แจ้งเจ้าหน้าที่ทะเบียน ปรับปรุง หรือแก้ไขเพิ่มเติมทะเบียนประวัติข้าราชการ (ก.พ.๗) และข้อมูลคำสั่งของพนักงานเทศบาล ในระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) ให้เป็นปัจจุบัน โดยถือปฏิบัติตามหนังสือจังหวัดแม่ฮ่องสอน ที่ มส ๐๐๒๓.๒/ว ๑๖๐ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๖ เรื่อง เร่งรัดการบันทึกข้อมูลระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิบูรณ์ แววบัณฑิต)

ผู้ว่าราชการจังหวัดแม่ฮ่องสอน

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแม่ฮ่องสอน

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทรศัพท์ ๐๕๓ ๖๑๒๘๔๑ ต่อ ๒๒

นางสาวพรสิริ ศรีอมศาตร์

สรุปผลการประชุม
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแม่ฮ่องสอน (ก.ท.จ. แม่ฮ่องสอน)
ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

๑. เรื่องเพื่อทราบ

๑.๑ สรุปผลการประชุม ก.ท. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๙

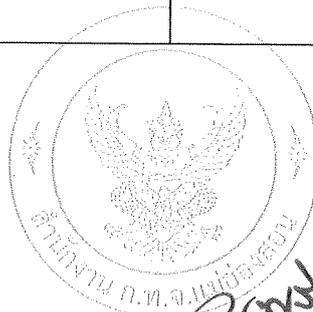
๑.๒ รายงานการประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกพนักงานเทศบาลประเภททั่วไปเพื่อดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ

เทศบาลตำบลแม่ยวม อำเภอแม่สะเรียง รายงานการแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสอบคัดเลือกและประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานเทศบาลประเภททั่วไปเพื่อดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ตำแหน่งนักประชาสัมพันธ์ ระดับปฏิบัติการ จำนวน ๑ อัตรา

๒. เรื่องเพื่อพิจารณา

๒.๑ การรับโอน (ย้าย) และการให้โอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด		มติ ก.ท.จ. แม่ฮ่องสอน
	(เดิม)	(ใหม่)	
๑	นางสาวณปภัช รัตนาวรรณกร ครู ชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๕๒ โรงเรียนเทศบาลเมืองแม่ฮ่องสอน (เทศบาล ๓ แผนกประถมศึกษา) เทศบาลเมืองแม่ฮ่องสอน อำเภอเมืองแม่ฮ่องสอน จังหวัดแม่ฮ่องสอน	ครู ชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๑๓-๒-๐๘-๖๕๐๐-๓๘๗ โรงเรียนเทศบาลวัดศรีดอนไชย เทศบาลนครเชียงใหม่ อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่	เห็นชอบให้โอน (ย้าย) กำหนดวันที่รับโอน และวันที่พ้นจากตำแหน่ง ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. แม่ฮ่องสอน เห็นชอบ และไม่ก่อนวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๙
๒	นางสาวจันทร์จิรา ต๊ะเปี้ย ครู ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๒-๐๘-๖๖๐๐-๐๗๗ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทิดไท้องค์ราชัน เทศบาลตำบลแม่ลาน้อย อำเภอแม่ลาน้อย จังหวัดแม่ฮ่องสอน	ครู ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๓-๒-๐๘-๖๖๐๐-๕๖๙ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลสันนาเม็ง เทศบาลตำบลสันนาเม็ง อำเภอสันทราย จังหวัดเชียงใหม่	เห็นชอบให้โอน (ย้าย) กำหนดวันที่รับโอน และวันที่พ้นจากตำแหน่ง ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. แม่ฮ่องสอน เห็นชอบ และไม่ก่อนวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๙
๓	นายสงการณ์ สุนทรนาคา ครู เงินเดือน คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๕๓-๒-๐๘-๖๕๐๐-๑๓๘ โรงเรียนเทศบาลสันป่าายางหน่อม เทศบาลเมืองลำพูน อำเภอเมืองลำพูน จังหวัดลำพูน	ครู เงินเดือน คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๒-๐๘-๖๕๐๐-๑๕๐ โรงเรียนเทศบาลตำบลขุนยวม เทศบาลตำบลขุนยวม อำเภอขุนยวม จังหวัดแม่ฮ่องสอน	เห็นชอบให้โอน (ย้าย) กำหนดวันที่รับโอน และวันที่พ้นจากตำแหน่ง ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. แม่ฮ่องสอน เห็นชอบ และไม่ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๙



๒.๒ ขอความเห็นชอบการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

ที่	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด		มติ ก.ท.จ. แม่ฮ่องสอน
	(เดิม)	(ใหม่)	
๑	นายธีรยุทธ เกียงคำ นักวิชาการศึกษาระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ เทศบาลตำบลแม่ลาน้อย อำเภอแม่ลาน้อย จังหวัดแม่ฮ่องสอน อัตราเงินเดือน ๒๖,๐๘๐ บาท	นักวิชาการศึกษาระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ เทศบาลตำบลแม่ลาน้อย อำเภอแม่ลาน้อย จังหวัดแม่ฮ่องสอน อัตราเงินเดือน ๒๖,๔๖๐ บาท	๑. สามารถเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น โดยมีผลไม่ก่อนวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ (วันที่ผ่านการประเมินผลงาน จากคณะกรรมการประเมินผลงาน) ๒. ให้ได้รับเงินเดือนในอัตราสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง ในขั้นที่มีอัตราใกล้เคียงที่สูงกว่าตามความในข้อ ๔(๖) แห่งประกาศ ก.ท.จ. แม่ฮ่องสอน เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้พนักงานเทศบาลได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๘
หมายเหตุ			
๑. ยังไม่ผ่านการฝึกอบรมในหลักสูตรที่ ก.ท. กำหนด ๒. เมื่อพนักงานเทศบาลรายดังกล่าวเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรที่ ก.ท. กำหนดแล้ว ให้เทศบาลตำบลแม่ลาน้อยรายงาน ก.ท.จ. แม่ฮ่องสอน ทราบด้วย			

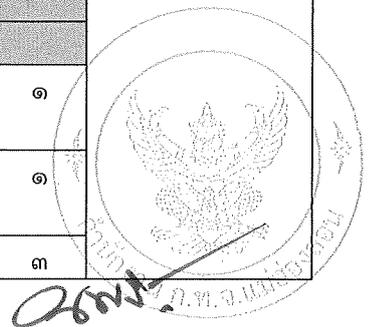
๒.๓ ขอความเห็นชอบแต่งตั้งประธานอนุกรรมการ และผู้ทรงคุณวุฒิในคณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัย และการให้ออกจากราชการพนักงานเทศบาลจังหวัดแม่ฮ่องสอน แทนตำแหน่งที่ว่าง
เลขานุการ ก.ท.จ. แม่ฮ่องสอน ขอถอนเรื่อง

๒.๔ ขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปีของเทศบาล พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙
เห็นชอบให้เทศบาลปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปี พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ ดังนี้

๑. เทศบาลตำบลแม่ลาน้อย อำเภอแม่ลาน้อย

- (๑) ประมาณการรายจ่ายเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวนเงิน ๗๒,๓๘๕,๐๐๐ บาท ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ปี พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวนเงิน ๒๓,๓๖๖,๖๘๙ บาท คิดเป็นร้อยละ ๓๒.๓๖ ของงบประมาณ (๒) จำนวนบุคลากร ก่อนปรับปรุงแผน ฯ มีคนครอง ๑๐๐ อัตรา ตำแหน่งว่าง ๓๙ อัตรา รวมจำนวน ๑๓๙ อัตรา ประมาณการภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ภายหลังปรับปรุงแผน ฯ เพิ่มขึ้น คิดเป็นเงิน ๑๑๙,๖๔๐ บาท ต่อปี (ฐานคำนวณ : อัตราเงินเดือนบรรจุและแต่งตั้ง หรืออัตราค่าตอบแทนเริ่มต้น X จำนวนตำแหน่ง X ๑๒ เดือน = ผลลัพธ์) (๓) คณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปีของ ทต.แม่ลาน้อย ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ เห็นชอบเสนอ ก.ท.จ. แม่ฮ่องสอน ขอปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปี ดังนี้

ที่	ประเภท	ตำแหน่ง	สังกัด	จำนวนตำแหน่ง		มติ ก.ท.จ. แม่ฮ่องสอน
				เพิ่ม	ยุบ	
๑	พนักงานเทศบาล	นักสันตนาการ ปก./ชก. ๔๔-๒-๐๘-๓๘๐๖-๐๐๑	กองการศึกษา		๑	เห็นชอบ
๒	พนักงานเทศบาล	นักวิชาการศึกษา ปก./ชก. ๔๔-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๓	กองการศึกษา	๑		
๓	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ช่วยนักวิชาการคอมพิวเตอร์	สำนักปลัดเทศบาล	๑		
๔	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	กองช่าง	๑		
๕	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	กองการศึกษา	๑		
๖	พนักงานเทศบาล	เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง. ๔๔-๒-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๓	กองคลัง		๑	
๗	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจำสถานีสูบน้ำ (บุคลากรถ่ายโอน)	สำนักปลัดเทศบาล		๑	
รวมจำนวน				๔	๓	



๒.๕ ขอความเห็นชอบกำหนดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม พร้อมทั้งกำหนดตำแหน่งผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับกลาง) เทศบาลตำบลเมืองยมใต้ อำเภอแม่สะเรียง

เทศบาลตำบลเมืองยมใต้ รายงานผลการประเมินตัวชี้วัดด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ ด้านการพัฒนาองค์กร และการประเมินค่างาน ตามที่คณะกรรมการประเมินการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการระดับกลาง เพื่อกำหนดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม และกำหนดตำแหน่งผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๒-๐๑-๒๑๐๔-๐๐๑ เทศบาลตำบลเมืองยมใต้ อำเภอแม่สะเรียง จังหวัดแม่ฮ่องสอน ได้ดำเนินการประชุมประเมินค่างาน เมื่อวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ ปรากฏดังนี้

๑. การประเมินตัวชี้วัดด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ ด้านการพัฒนาองค์กร

ตัวชี้วัดด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ ด้านการพัฒนาองค์กร	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๑. ด้านปริมาณงาน (คะแนนเต็ม ๒๕ คะแนน)	๒๕	๒๑
๑.๑ KPI การวางแผนยุทธศาสตร์การบริหารและดำเนินการของส่วนราชการที่ขอจัดตั้ง	๕	๕
๑.๒ KPI ความสำเร็จตามแผนปฏิบัติราชการ	๕	๕
๑.๓ KPI อัตราการเบิกจ่ายงบประมาณของส่วนราชการ	๕	๕
๑.๔ KPI จำนวนบุคลากรที่ขอกำหนด	๕	๒
๑.๕ KPI ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	๕	๔
๒. ด้านคุณภาพ(คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน)	๓๐	๒๔
๒.๑ KPI การสร้างโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม	๕	๕
๒.๒ KPI การปรับปรุงการบริหารจัดการเพื่อสนับสนุนภารกิจของส่วนราชการ	๕	๓
๒.๓ KPI การจัดทำบริหารความเสี่ยง	๕	๓
๒.๔ KPI การประหยัดพลังงาน	๕	๕
๒.๕ KPI ความโปร่งใส	๕	๓
๒.๖ KPI การลดระยะเวลาการปฏิบัติราชการ	๕	๕
๓. ด้านการพัฒนาองค์กร (คะแนนเต็ม ๑๕ คะแนน)	๑๕	๑๓
๓.๑ KPI แผนการสร้างส่วนราชการเป็นองค์กรเรียนรู้	๕	๓
๓.๒ KPI บุคลากรของส่วนราชการนั้นเข้ารับการสัมมนาฝึกอบรมอย่างน้อย ๑ หลักสูตร	๕	๕
๓.๓ KPI การดำเนินงานตามแผนระบบคุณธรรม จริยธรรม	๕	๕
รวมคะแนน	๗๐	๕๘
คิดเป็นร้อยละ		๘๒.๘๖

๒. การประเมินค่างาน

หลักเกณฑ์การประเมินค่างาน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๑. องค์กรประกอบด้านความรู้และทักษะที่จำเป็นในงาน	๓๕๐	๒๖๙
๑.๑ ลักษณะงาน	๑๕๐	๑๑๕
๑.๒ การบริหารงานและการจัดการ	๑๐๐	๗๗
๑.๓ การสื่อสารและปฏิสัมพันธ์	๑๐๐	๗๗
๒. องค์กรประกอบด้านการคิดและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา	๒๕๐	๑๗๕
๒.๑ การปฏิบัติงานและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา	๑๐๐	๗๗
๒.๒ ความท้าทายในความคิดหรือความคิดสร้างสรรค์	๑๕๐	๙๘
๓. องค์กรประกอบด้านภาวะความรับผิดชอบ	๔๐๐	๓๐๗

๓.๑	อิสระในการปฏิบัติงาน	๑๐๐	๗๗
๓.๒	ขอบเขตผลกระทบของงาน	๑๕๐	๑๑๕
๓.๓	อำนาจหน้าที่ที่ได้รับ/ขอบเขตความรับผิดชอบ	๑๕๐	๑๑๕
คะแนนรวม		๑,๐๐๐	๗๕๑
คิดเป็นร้อยละ			๗๕.๑๐

เทศบาลตำบลเมืองยมใต้ รายงานข้อมูลประกอบการพิจารณา แนวทางปฏิบัติตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ แนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๓๕ ลงวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๓ ดังนี้

หลักเกณฑ์	รายละเอียด		หมายเหตุ
	คุณสมบัตินี้	คุณสมบัตินั้น	
<p>๑. มีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในปีงบประมาณที่ผ่านมาและปีที่ขอกำหนดตำแหน่งรวมกันเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยให้คำนวณภาระค่าใช้จ่ายตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี รวมทั้งภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นจากการปรับปรุงตำแหน่งและภาระค่าใช้จ่ายที่รองรับผู้ดำรงตำแหน่งเดิม (ถ้ามี)</p> <p>๑๑ การคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลในปีที่ผ่านมา นั้น รายการเงินเดือน เงินค่าจ้าง ให้คำนวณตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของปีที่ผ่านมาก สำหรับรายการประโยชน์ตอบแทนอื่นให้คำนวณตามรายการที่จ่ายจริงของข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีของปีที่ผ่านมาก</p> <p>๑๒ การคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลในปีที่ขอ กำหนดตำแหน่งนั้น รายการเงินเดือน เงินค่าจ้าง ให้คำนวณตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของปีที่ขอ กำหนดตำแหน่ง รวมทั้งภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นจากการปรับปรุงตำแหน่ง สำหรับรายการประโยชน์ตอบแทนอื่น ให้คำนวณตามรายการที่ตราในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีของปีที่ขอ กำหนดตำแหน่ง</p>	<p>(๑.) การคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ (ปีที่ผ่านมาก)</p> <p>- เงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทนตามแผนอัตรากำลังปี และประโยชน์ตอบแทนอื่นที่จ่ายจริงในปี ๒๕๖๘ จำนวน ๑๕,๙๗๕,๘๘๖ บาท</p> <p>- คิดเป็นร้อยละ ๒๗.๕๔ ของเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๘ ซึ่งตราไว้ทั้งสิ้น ๕๘,๐๐๐,๐๐๐ บาท</p> <p>(๒.) การคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลในปีงบประมาณ ๒๕๖๙ (ปีที่ขอ)</p> <p>- เงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทนตามแผนอัตรากำลังปี และประโยชน์ตอบแทนอื่นที่จ่ายจริงในปี ๒๕๖๙ จำนวน ๑๗,๖๖๘,๐๔๘ บาท</p> <p>- คิดเป็นร้อยละ ๒๗.๑๘ ของข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๙ ซึ่งตราไว้ทั้งสิ้น ๖๕,๐๐๐,๐๐๐ บาท</p> <p>ฉะนั้น ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ ในปีงบประมาณที่ผ่านมาและปีที่ขอ กำหนดตำแหน่งรวมกันเฉลี่ยแล้ว คิดเป็นร้อยละ ๒๗.๓๖ ((๒๗.๕๗ + ๒๗.๑๘)/๒)</p>	<p>มีคุณสมบัติตามข้อ ๑.๑ ตามแนวทางปฏิบัติประกาศ ก.ท.จ. แม่ฮ่องสอนฯ</p>	
<p>๒. การตราข้อบัญญัติเพื่อการลงทุนตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติมในปีงบประมาณที่ผ่านมา มีสัดส่วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีและฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี)</p>	<p>- งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๘ จำนวนเงิน ๕๘,๐๐๐,๐๐๐ บาท</p> <p>- งบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนา (งบลงทุน) ๒๖,๔๖๑,๗๐๕ บาท</p> <p>สูตรคำนวณ = $\frac{\text{งบลงทุน} \times 100}{\text{งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๘}}$</p> <p>คิดเป็นร้อยละ ๔๕.๖๒</p> <p>(รายจ่ายเพื่อการลงทุน ประกอบด้วย ค่าครุภัณฑ์ ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง รวมถึงงบประมาณเพื่อการพัฒนาด้านบุคลากร ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี ผู้สูงอายุ อาหารเสริม อาหารกลางวัน งบอุดหนุนเกี่ยวกับ กิจกรรมไฟฟ้า ประปา หรือด้านการศึกษา หรืองบเพื่อการลงทุนอื่นที่ ก.อบต. เห็นชอบ)</p>	<p>มีคุณสมบัติตามข้อ ๑.๒ ตามแนวทางปฏิบัติประกาศ ก.ท.จ. แม่ฮ่องสอนฯ</p>	
<p>๓. โครงสร้างกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (ส่วนราชการระดับกลาง)</p>	<p>๑. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมระดับกลาง) ๑ อัตรา</p> <p>๑.๑ กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป</p> <p>(๑) หัวหน้ากลุ่มงาน นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ ๑ อัตรา</p> <p>(๒) นักจัดการงานทั่วไป ปก./ชก. ๑ อัตรา</p> <p>(๓) เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง. ๑ อัตรา</p>	<p>ตามแนวทางปฏิบัติประกาศ ก.ท.จ. แม่ฮ่องสอนฯ</p>	

	๑.๒ กลุ่มงานบริหารงานสาธารณสุข (๑) หัวหน้ากลุ่มงาน นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ ๑ อัตรา (๒) แพทย์แผนไทย ปก./ชก. ๑ อัตรา (๓) นักวิชาการสุขภาพ ปก./ชก. ๑ อัตรา	
๔. คะแนนประเมินตัวชี้วัดด้านปริมาณงานด้านคุณภาพ ด้านการพัฒนางานองค์กร รวมกันเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๕	ได้รับคะแนนประเมินตัวชี้วัดด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ ด้านการพัฒนางานองค์กร คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๘๖ (๕๘ คะแนนจาก ๗๐ คะแนนเต็ม)	ตามข้อ ๒.๓ ตามแนวทาง ปฏิบัติประกาศ ก.ท.จ.แม่ฮ่องสอนฯ
๕. คะแนนประเมินค่างานตั้งแต่ ๖๐๐ คะแนนขึ้นไป	ได้รับคะแนนประเมินค่างาน ๗๕๑ คะแนน (จาก ๑,๐๐๐ คะแนนเต็ม)	ตามข้อ ๒.๓ ตามแนวทาง ปฏิบัติประกาศ ก.ท.จ.แม่ฮ่องสอนฯ

ก.ท.จ. แม่ฮ่องสอน พิจารณารายละเอียดตามข้อเท็จจริงที่เทศบาลเมืองยวมใต้รายงาน ประกอบระเบียบกฎหมายแล้วจึงมีความเห็นว่า การขอความเห็นชอบกำหนดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม พร้อมทั้งกำหนดตำแหน่งผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขระดับกลาง) ของเทศบาลตำบลเมืองยวมใต้ อำเภอแม่สะเรียง ดำเนินการตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ กรณีเทศบาลกำหนดเป็นกองระดับกลาง ให้กำหนดฝ่าย/กลุ่มงาน ไม่น้อยกว่า จำนวน ๒ ฝ่าย/กลุ่มงาน โดยการกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย หรือหัวหน้ากลุ่มงาน และตำแหน่งของพนักงานเทศบาลในฝ่าย/กลุ่มงาน ให้มีตำแหน่งประเภทวิชาการอย่างน้อย จำนวน ๑ อัตรา กรณีจะกำหนดฝ่าย/กลุ่มงาน ในเทศบาลประเภทสามัญ ให้สามารถกำหนดฝ่าย/กลุ่มงาน ได้ตามความเหมาะสม สำหรับการกำหนดฝ่าย ให้กำหนดตำแหน่งประเภทผู้อำนวยการท้องถิ่นเป็นหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงาน... ระดับต้น) กรณีจะกำหนดเป็นกลุ่มงานจะต้องมีผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษขึ้นไปเป็นหัวหน้ากลุ่มงาน โดยตำแหน่งประเภทวิชาการที่จะกำหนดเป็นหัวหน้ากลุ่มงานนั้นต้องเป็นตำแหน่งที่สอดคล้องกับภารกิจของกลุ่มงานนั้นด้วย ทั้งนี้ ฝ่าย/กลุ่มงานให้กำหนดตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติไม่น้อยกว่า จำนวน ๒ อัตรา โดยให้มีตำแหน่งประเภทวิชาการอย่างน้อยจำนวน ๑ อัตรา จึงเห็นชอบให้เทศบาลตำบลเมืองยวมใต้ อำเภอแม่สะเรียง กำหนดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม พร้อมทั้งกำหนดตำแหน่งผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับกลาง) ตามที่เสนอ ทั้งนี้ ให้เทศบาลตำบลเมืองยวมใต้ประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปี และสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งสายบริหารตามแนวทาง ก.ท. กำหนด ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. แม่ฮ่องสอนเห็นชอบ



๒.๖ ขอความเห็นชอบออกประกาศ ก.ท.จ. แม่ฮ่องสอน เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๙

เห็นชอบให้เสนอประธาน ก.ท.จ. แม่ฮ่องสอน โปรดพิจารณาลงนามประกาศ ก.ท.จ. แม่ฮ่องสอน เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขและวิธีคัดเลือกบุคคลให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุผลพิเศษตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยมีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.ท. กำหนด


ผู้บันทึกรายงานประชุม
(นายนพรัตน์ ศรีพวก)

ผอ.กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ. แม่ฮ่องสอน


ผู้ตรวจรายงานประชุม
(นายพลิชฐ์ เกิดขวัญ)

ท้องถิ่นจังหวัดแม่ฮ่องสอน
เลขานุการ ก.ท.จ. แม่ฮ่องสอน

