

ที่ มส ๐๐๒๓.๒/ว ๔๐๒๐



ศาลากลางจังหวัดแม่ฮ่องสอน
ถนนขุนลุมประพาส มส ๕๘๐๐๐

๕ สิงหาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติในการยื่นเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ และนายกเทศมนตรีเมืองแม่ฮ่องสอน

อ้างถึง ๑.ประกาศ ก.ท.จ.แม่ฮ่องสอน เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๘

๒.ประกาศ ก.อบต.จ.แม่ฮ่องสอน เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๘

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาแนวทางปฏิบัติกรยื่นเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพ และประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่ ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดแม่ฮ่องสอน ได้ประกาศหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๘ นั้น

จังหวัดแม่ฮ่องสอน พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอชักซ้อมแนวทางปฏิบัติดังนี้

๑.หลักเกณฑ์ เงื่อนไขและวิธีการขอรับการประเมิน

๑.๑ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องมีวงเงินเหลือค่าใช้จ่าย เงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นที่กำหนดไว้ไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณที่ผ่านมาของปีที่ขอรับการประเมิน

๑.๒ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องได้รับผลคะแนนการประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการ (Core Team) ปัจจุบันเปลี่ยนเป็น LPA ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในปีงบประมาณที่ผ่านมาของปีที่ขอรับการประเมินทุกด้านด้านละไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๑.๓ ในข้อบัญญัติหรือเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีต้องมีงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีขอรับการประเมิน

ในกรณีที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใดไม่ประสงค์จะขอรับการประเมินหรือมีเหตุอื่นที่ไม่อาจขอรับการประเมินได้ ให้แจ้งเหตุผลและความจำเป็นดังกล่าวให้คณะกรรมการพนักงานส่วนท้องถิ่นด้วย

/๒.ขั้นตอน....

๒. ขั้นตอนและวิธีการประเมิน

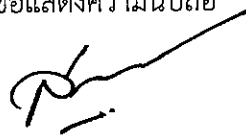
๒.๑ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยื่นเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนท้องถิ่นภายในเดือนกันยายนของทุกปี

๒.๒ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเสนอโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และ โครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญ จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๔ ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนท้องถิ่น ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนท้องถิ่น และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร่วมกันพิจารณากำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนเพื่อใช้ในการประเมิน

๓. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์ขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ให้ ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดแม่ฮ่องสอนเพื่อพิจารณาภายในวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๓ เพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนท้องถิ่นจังหวัดแม่ฮ่องสอน หากพ้นระยะเวลาที่กำหนด ถือว่าไม่ประสงค์จะขอรับการประเมินฯ แต่อย่างไรก็ดี รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา สำหรับอำเภอให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ



(นายสุวพงศ์ กิติภัทย์พิบูลย์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดแม่ฮ่องสอน

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแม่ฮ่องสอน

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร./โทรสาร ๐๕๓-๖๑๒๘๔๓

ผู้ประสานงาน นายกฤตธี จันบัวลา

โทร ๐๙๔-๖๕๒๒๓๕๐

แนวทางปฏิบัติการยื่นเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพ และประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับ
เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เพื่อให้การดำเนินการยื่นเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพ และประสิทธิผลการปฏิบัติ
ราชการเพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จังหวัดแม่ฮ่องสอน จึงขอชักชวนแนวทางปฏิบัติ
ในการจัดส่งเอกสารเพื่อประกอบการยื่นเสนอขอรับการประเมินฯ ดังนี้

๑. สรุปรายการค่าใช้จ่ายเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่น และค่าจ้างของข้าราชการ
หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
ต้องไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๒. ผ่านการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA) ประจำปี ๒๕๖๓
ทุกด้าน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐

๓. สรุปรายการรายจ่ายเพื่อการลงทุนในงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔
ซึ่งต้องแสดงให้เห็นว่ามีรายจ่ายเพื่อการลงทุนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๔. โครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบาย หรือยุทธศาสตร์ของจังหวัดแม่ฮ่องสอน
ตามมิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ พร้อมทั้งกำหนดตัวชี้วัด ตั้งเป้าหมาย และระดับคะแนน
โดยกำหนดค่าคะแนนไม่เกินร้อยละ ๕ จำนวน ๑ โครงการ

๕. โครงการ/กิจกรรม ดีเด่นหรือมีความสำคัญ มีความโดดเด่น ความยุ่งยาก หรือข้อจำกัด
ของโครงการ และมีลักษณะเป็นไปตามหลักเกณฑ์การบริหารจัดการที่ดี และมีความยั่งยืนต่อเนื่อง ตามมิติ
ด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ จำนวน ๑ โครงการ

๖. สำเนาเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายหรือข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี
งบประมาณ ๒๕๖๔ โดยจัดส่งเอกสารให้กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นภายหลัง
เทศบัญญัติ/ข้อบัญญัติงบประมาณมีผลใช้บังคับแล้ว

ทั้งนี้ ขอให้องค์การบริหารส่วนตำบลและเทศบาลรับรองสำเนาถูกต้องทุกฉบับ