



ที่ มส ๐๐๒๓.๒/ว ๔๐๐๖

ศาลากลางจังหวัดแม่ฮ่องสอน  
ถนนขุนลุมประพาส มส ๕๘๐๐๐

๓๐ กันยายน ๒๕๕๙

เรื่อง รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแม่ฮ่องสอน ครั้งที่ ๙/๒๕๕๙

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนารายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดแม่ฮ่องสอน ครั้งที่ ๙/๒๕๕๙ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแม่ฮ่องสอน ได้จัดให้มีการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๙ เมื่อวันที่จันทร์ ที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๕๙ และสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแม่ฮ่องสอน ในฐานะสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแม่ฮ่องสอน ได้จัดทำรายงานการประชุมดังกล่าว เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่ส่งมาพร้อมนี้ เพื่อแจ้งให้องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ทราบ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิรุฬห์ พรธมเทวี)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน  
ผู้ว่าราชการจังหวัดแม่ฮ่องสอน

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด  
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น  
โทรศัพท์ ๐-๕๓๖๑-๒๘๔๓  
โทรสาร ๐-๕๓๖๑-๒๘๔๓

รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแม่ฮ่องสอน

ครั้งที่ ๙ / ๒๕๕๙

วันจันทร์ ที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๕๙ เวลา ๐๙.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมประดิษฐ์ทองคำ ศาลากลางจังหวัดแม่ฮ่องสอน(หลังเก่า)

อำเภอเมืองแม่ฮ่องสอน จังหวัดแม่ฮ่องสอน

ผู้มาประชุม

ผู้มาประชุม	ปัญหา/วาระ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ประธานกรรมการ
๑. นายอภิชาติ	ปัญญามูลงษา	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๒. ว่าที่ ร.ต.พศิน	รัตนวรากร	(แทน) ปลัดจังหวัดแม่ฮ่องสอน	กรรมการ
๓. นายชาญชัย	ดารารัตติกาล	(แทน) หัวหน้าสำนักงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน	กรรมการ
๔. นางโสภา	กิจการยั่งยืน	คลังจังหวัดแม่ฮ่องสอน	กรรมการ
๕. นายสมกิจ	พวงเพชร	(แทน) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดแม่ฮ่องสอน	กรรมการ
๖. นายวีรกานต์	บุญตัน	(แทน) พัฒนาการจังหวัดแม่ฮ่องสอน	กรรมการ
๗. นายยุทธพงศ์	ไชยสร	(แทน) นายอำเภอเมืองแม่ฮ่องสอน	กรรมการ
๘. นายอนุชา	หมูโสภัญญ์	(แทน) นายอำเภอขุนยวม	กรรมการ
๙. นายณัฐวัฒน์	ชูลินธนะศักดิ์	(แทน) นายอำเภอแม่สะเรียง	กรรมการ
๑๐. นายณรงค์เดช	สุนันต์ตะกุล	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสันติคีรี	กรรมการ
๑๑. นายอภิสิทธิ์	จันทร์โอภาส	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลผาป่อง	กรรมการ
๑๒. นายพินิจ	ใสสว่าง	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลปางหมู	กรรมการ
๑๓. นายสมบุญรณ์	นำชัยทศพล	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่เหาะ	กรรมการ
๑๔. นายจิรพงศ์	เวฬุสาโรจน์	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองปอน	กรรมการ
๑๕. นายสรยุทธ	วิริยภาพ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๖. นายอนุศักดิ์	จิตบาล	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๗. นายวีระ	ประทุมสุข	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๘. นายสุรพล	เจริญภูมิ	ท้องถิ่นจังหวัดแม่ฮ่องสอน	กรรมการ
๑๙. นายประพิน	ไตร	หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลฯ	ผช.เลขานุการ
๒๐. จำเอกปฏิพล	อะโนละ	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ	ผช.เลขานุการ

ผู้ติดตามการอื่น

๑. รองผู้ว่าราชการจังหวัดแม่ฮ่องสอน

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายชัยรัฐ	ประสิทธิ์รัตน	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลาน้อย
๒. นายสังคม	ทองออน	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลแม่เงา
๓. นายสุวิทย์	จันต๊ะมณี	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฮี้
๓. นายประพันธ์	หวังทวยทิพย์	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งยาว
๔. นายอุดมศักดิ์	เพ็ญศรี	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๕. นายสุเทพ	นุชทรวง	ผู้ทรงคุณวุฒิ

ก่อนระเบียบวาระการประชุม

เลขานุการ

แจ้งให้ที่ประชุมว่า รองผู้ว่าราชการจังหวัดแม่ฮ่องสอน (ประธาน ก.อบต.

จังหวัดแม่ฮ่องสอน) ตัดการกิจราชการเร่งด่วนจึงมอบหมายให้ที่ประชุมคณะกรรมการ ก.อบต.

จังหวัดแม่ฮ่องสอน คัดเลือกประธานฯ ในที่ประชุม เพื่อดำเนินการประชุม ก.อบต.จังหวัด

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๐ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๒  
จึงหารือที่ประชุมเพื่อคัดเลือกประธานฯ เพื่อดำเนินการประชุมให้เป็นไปตามระเบียบวาระการ  
ประชุมต่อไป

กรรมการเสนอให้ นายอภิชาติ ปัญญามูลวงษา ผู้ทรงคุณวุฒิฯ ใน ก.อบต.  
จังหวัดแม่ฮ่องสอน เป็นประธานการประชุม ก.อบต.จังหวัดแม่ฮ่องสอน ครั้งที่ ๙/๒๕๕๙

มติที่ประชุม มีมติเป็นเอกฉันท์ให้ นายอภิชาติ ปัญญามูลวงษา ผู้ทรงคุณวุฒิฯ ใน ก.อบต.  
จังหวัดแม่ฮ่องสอน เป็นประธานการประชุม ก.อบต.จังหวัดแม่ฮ่องสอน ครั้งที่ ๙/๒๕๕๙

เริ่มประชุม เวลา ๑๐.๔๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

-ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม

ฝ่ายเลขานุฯ ได้จัดส่งรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดแม่ฮ่องสอน ครั้งที่ ๘/๒๕๕๙  
เมื่อวันพฤหัสบดี ที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๕๙ ให้คณะกรรมการฯ ได้ตรวจสอบพร้อมกับหนังสือ  
เชิญประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๕๙ (หนังสือที่ มส๐๐๒๓.๒/ว๓๕๕๕ ลงวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๙)  
หากมีข้อความที่จะแก้ไขหรือเพิ่มเติม แจ้งให้ฝ่ายเลขานุฯ ดำเนินการแก้ไขหรือเพิ่มเติมได้

ข้อเสนอ

เพื่อโปรดพิจารณารับรองรายงานการประชุม

มติที่ประชุม รับรอง

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง สืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว

-ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

๔.๑ รายงานการให้พนักงานส่วนตำบลโอน (ย้าย) และรับโอน (ย้าย) พนักงาน  
ส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น

อบต. ในพื้นที่ จ.แม่ฮ่องสอน ได้รายงานการให้พนักงานส่วนตำบลโอน (ย้าย)  
และรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น จำนวน ๗ ราย ดังนี้

ตามมติ ครั้งที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งสังกัดใหม่	วันที่ให้โอน/ รับโอน	หมายเหตุ
๓/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๗ ก.ค.๕๙	๔.๑.๑ นางธนกร ปินทยา	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ปฏิบัติงาน อบต.แม่เหาะ อ.แม่สะเรียง จ.แม่ฮ่องสอน	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ปฏิบัติงาน อบต.ป่าแป๋ อ.แม่สะเรียง จ.แม่ฮ่องสอน	- อบต.ป่าแป๋ ได้มีคำสั่ง รับโอน - อบต.แม่เหาะ มีคำสั่ง ให้โอน ตั้งแต่วันที่ ๑ ส.ค.๕๙	

๗/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๗ ก.ค.๕๕	๔.๑.๒ นายธัญวิสิทธิ์ สอนอินดี๊ะ	นักจัดการงานทั่วไป ระดับ ปฏิบัติการ อบต.สบปราบ อ.สบปราบ จ.ลำปาง	นักจัดการงานทั่วไป ระดับ ปฏิบัติการ อบต.ป่าแป๋ อ.แม่สะเรียง จ.แม่ฮ่องสอน	- อบต.ป่าแป๋ ได้มีคำสั่ง รับโอน -อบต.สบปราบ มีคำสั่งให้โอนตั้งแต่วันที่ ๑๖ ส.ค.๕๕	
๗/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๗ ก.ค.๕๕	๔.๑.๓ นางสาวอัญชัญ ชมชื่นพุกษา	เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ ปฏิบัติงาน อบต.เมืองปอน อ.ขุนยวม จ.แม่ฮ่องสอน	เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ ปฏิบัติงาน อบต.แม่ลาหลวง อ.แม่ลาน้อย จ.แม่ฮ่องสอน	- อบต.แม่ลาหลวง ได้มี คำสั่งรับโอน -อบต.เมืองปอน มีคำสั่ง ให้โอน ตั้งแต่ วันที่ ๓ ต.ค.๕๕	
๗/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๗ ก.ค.๕๕	๔.๑.๔ นางสาวณัฐปภัสร ปังประเสริฐ	รองปลัดองค์การ บริหารส่วนตำบล (นัก บริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) อบต.ปางหมู อ.เมืองแม่ฮ่องสอน จ.แม่ฮ่องสอน	ปลัดองค์การบริหารส่วน ตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) อบต.ท่าแม่ลอบ อ.แม่ทา จ.ลำพูน	- อบต.ท่าแม่ลอบ ได้มี คำสั่งรับโอน - อบต.ปางหมู มีคำสั่ง ให้โอนตั้งแต่วันที่ ๑ ส.ค.๕๕(ผลจากการ สอบคัดเลือก)	
๗/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๗ ก.ค.๕๕	๔.๑.๕ นายมิ่งภพ ศรีชะบา	ปลัดองค์การบริหาร ส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) อบต.แม่ฮี้ อ. ปาย จ.แม่ฮ่องสอน	ปลัดองค์การบริหารส่วน ตำบล (นักบริหารงาน ท้องถิ่น ระดับต้น) อบต.ตาหลังใน อ.วังน้ำเย็น จ.สระแก้ว	- อบต.ตาหลังใน ได้มี คำสั่งรับโอน - อบต.แม่ฮี้ มีคำสั่งให้โอน ตั้งแต่วันที่ ๑ ส.ค.๕๕	
๗/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๗ ก.ค.๕๕	๔.๑.๖ นางกิงดาว คณะเจริญ	ปลัดองค์การบริหาร ส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) อบต.ตาหลังใน อ.วังน้ำเย็น จ.สระแก้ว	ปลัดองค์การบริหารส่วน ตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) อบต.แม่ฮี้ อ. ปาย จ.แม่ฮ่องสอน	- อบต.แม่ฮี้ ได้มีคำสั่ง รับโอน - อบต.ตาหลังใน มีคำสั่ง ให้โอนตั้งแต่วันที่ ๑ ส.ค.๕๕	
๘/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๕ ส.ค.๕๕	๔.๑.๗ ว่าที่ ร.ต.ธนิยนันท์ ปังประเสริฐ	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) อบต.แม่เงา อ.ขุนยวม จ.แม่ฮ่องสอน	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) อบต.ทาเหนือ อ.แม่ออน จ.เชียงใหม่	- อบต.ทาเหนือ ได้มีคำสั่งรับโอน - อบต.แม่เงา มีคำสั่ง ให้โอนตั้งแต่วันที่ ๑ ก.ย.๕๕	

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

มดีที่ประชุม

รับทราบ

๔

**๔.๒ รายงานการเลื่อนระดับพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น**  
 อบต. ในพื้นที่ จ.แม่ฮ่องสอน ได้รายงานการเลื่อนระดับพนักงานส่วนตำบลให้ดำรง  
 ตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในระดับชำนาญงาน และระดับชำนาญการ จำนวน ๙ ราย คือ

ตามมติ ก.อบต. จังหวัด แม่ฮ่องสอน ครั้งที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เห็นชอบ ให้เลื่อนเป็น ระดับ	อบต.มีคำสั่ง เลื่อนระดับ ตั้งแต่	หมายเหตุ
<b>ในระดับชำนาญการ จำนวน ๙ ราย</b>					
๖/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๓ มิ.ย. ๕๙	๔.๒.๑ นางสาวชุตินา ดำรงธรรม	นักจัดการงานทั่วไป ระดับ ปฏิบัติการ เงินเดือน ๒๒,๒๓๐.-บาท อบต.แม่เหาะ อ.แม่สะเรียง จ.แม่ฮ่องสอน	ชำนาญการ เงินเดือน ๒๒,๖๒๐.-บาท	๒๕ พ.ค.๕๙	
๗/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๗ ก.ค. ๕๙	๔.๒.๒ นายพูลศักดิ์ อุบล	นักจัดการงานทั่วไป ระดับ ปฏิบัติการ เงินเดือน ๒๐,๔๐๐.-บาท อบต.ทุ่งยาว อ.ปาย จ.แม่ฮ่องสอน	ชำนาญการ เงินเดือน ๒๐,๗๙๐.-บาท	๓๐ มิ.ย.๕๙	
๗/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๗ ก.ค. ๕๙	๔.๒.๓ นางสาวสรัญญา พรรจันท์	นักจัดการงานทั่วไป ระดับ ปฏิบัติการ เงินเดือน ๒๒,๙๘๐.-บาท อบต.แม่โถ อ.แม่ลาน้อย จ.แม่ฮ่องสอน	ชำนาญการ เงินเดือน ๒๓,๐๘๐.-บาท	๑๐ พ.ค.๕๙	
๗/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๗ ก.ค. ๕๙	๔.๒.๔ นายสะอาด ยานะ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ปฏิบัติการ เงินเดือน ๒๐,๑๒๐.-บาท อบต.ห้วยบุลึง อ.เมืองแม่ฮ่องสอน จ.แม่ฮ่องสอน	ชำนาญการ เงินเดือน ๒๐,๓๒๐.-บาท	๕ ก.ค.๕๙	
๗/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๗ ก.ค. ๕๙	๔.๒.๕ นางอัจฉรา ตุ้ยสาร	นักจัดการงานทั่วไป ระดับ ปฏิบัติการ เงินเดือน ๒๒,๒๓๐.-บาท อบต.กองก้อย อ.สบเมย จ.แม่ฮ่องสอน	ชำนาญการ เงินเดือน ๒๒,๖๒๐.-บาท	๘ ก.ค.๕๙	
๘/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๕ ส.ค. ๕๙	๔.๒.๖ นายพงษ์ศักดิ์ มานะจิต	นักจัดการงานทั่วไป ระดับ ปฏิบัติการ เงินเดือน ๒๒,๖๐๐.-บาท อบต.สันติคีรี อ.แม่ลาน้อย จ.แม่ฮ่องสอน	ชำนาญการ เงินเดือน ๒๒,๖๒๐.-บาท	๔ ก.ค.๕๙	
๘/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๕ ส.ค. ๕๙	๔.๒.๗ นายสิทธิพันธ์ โสกันท์	นักวิชาการพัสดุ ระดับ ปฏิบัติการ เงินเดือน ๒๑,๕๐๐.-บาท อบต.กองก้อย อ.สบเมย จ.แม่ฮ่องสอน	ชำนาญการ เงินเดือน ๒๑,๗๑๐.-บาท	๖ พ.ค.๕๙	
๘/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๕ ส.ค. ๕๙	๔.๒.๘ นางเนติญา บึงอร	นักพัฒนาชุมชน ระดับ ปฏิบัติการ เงินเดือน ๒๒,๒๓๐.-บาท อบต.สันติคีรี อ.แม่ลาน้อย จ.แม่ฮ่องสอน	ชำนาญการ เงินเดือน ๒๒,๖๒๐.-บาท	๒๕ ก.ค.๕๙	
๘/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๕ ส.ค. ๕๙	๔.๒.๙ นางชนิษฐ์ภรณ์ วงศ์น้อย	นักจัดการงานทั่วไป ระดับ ปฏิบัติการ เงินเดือน ๒๑,๑๔๐.-บาท อบต.แม่เหาะ อ.แม่สะเรียง จ.แม่ฮ่องสอน	ชำนาญการ เงินเดือน ๒๑,๒๔๐.-บาท	๑๘ ก.ค.๕๙	

ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้ว อบต.ทั้งหมด ได้มีคำสั่งเลื่อนระดับพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นเป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนด และเป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๕ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๕๙

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๓ รายงานการแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
สายงานผู้บริหารที่สูงขึ้น

อบต.ในพื้นที่ จ.แม่ฮ่องสอน ได้รายงานผลการแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่สูงขึ้น ตามมติ ก.อบต.จังหวัดแม่ฮ่องสอน ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๕๙ ที่ได้เห็นชอบผลการคัดเลือกปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ได้แก่ นายอภิเดช อินตะวิชัย และ อบต.ป่าแป๋ ได้ตั้งแต่วันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๕๙ ตามคำสั่งที่ ๒๑๒/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๕๙

ตามมติ ก.อบต.จังหวัดแม่ฮ่องสอน ครั้งที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งที่บรรจุแต่งตั้ง	วันที่มีคำสั่งแต่งตั้ง	หมายเหตุ
๖/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๓ มิ.ย.๕๙	๔.๓.๑ นายอภิเดช อินตะวิชัย	ปลัดองค์การบริหาร ส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) อบต.ป่าแป๋ อ.แม่สะเรียง จ.แม่ฮ่องสอน	ปลัดองค์การบริหาร ส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) อบต.ป่าแป๋ อ.แม่สะเรียง จ.แม่ฮ่องสอน	ตามคำสั่งที่ ๒๑๒/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๕๙	

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๔ รายงานการแต่งตั้งพนักงานครุองค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่งครูผู้ช่วย ให้ดำรงตำแหน่ง ครู ศศ.๑ จำนวน ๒ แห่ง(ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม)

อบต.บ้านภาศ อ.แม่สะเรียง รายงานว่า ได้มีคำสั่ง ที่ ๕๗๗/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๕๙ เรื่อง แต่งตั้งครูผู้ช่วย ให้ดำรงตำแหน่งครู จำนวน ๑ ราย ตามมติ ก.อบต.จังหวัดแม่ฮ่องสอน ครั้งที่ ๗/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๕๙ (ตั้งแต่วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๕๘) ดังนี้

ลำดับ	อบต.	ตำแหน่งที่บรรจุแต่งตั้ง/เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่งที่บรรจุแต่งตั้ง/เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อ - ชื่อสกุล	สังกัด
๑	อบต.บ้านภาศ อ.แม่สะเรียง จ.แม่ฮ่องสอน	- ครู ผู้ช่วย เลขที่ตำแหน่ง ๓๕๖๔๘-๒	- ครู ศศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๓๕๖๔๘-๒	นางจินตราพร ทองนพคุณ	สังกัดโรงเรียน อนุบาลตำบล บ้านภาศ

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๕ รายงานการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป

อบต.โนนพื้นที่ จ.แม่ฮ่องสอน รายงานการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒ แห่ง ดังนี้

๔.๕.๑ อบต.แม่คง อ.แม่สะเรียง จ.แม่ฮ่องสอน รายงานการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ตำแหน่ง ดังนี้

ลำดับ	อบต.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ตั้งแต่วันที่
๑	อบต.แม่คง อ.แม่สะเรียง	๑.นางสาวระพีพรรณ ปัญญา	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป)	๑ ต.ค. ๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐ คำสั่ง อบต.แม่คง ที่ ๒๘๘/๕๙ ลว. ๑๒ ก.ย.๕๙

๔.๕.๒ อบต.เวียงใต้ อ.ปาย จ.แม่ฮ่องสอน รายงานการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ตำแหน่ง ดังนี้

ลำดับ	อบต.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ตั้งแต่วันที่
๑	อบต.เวียงใต้ อ.ปาย	๑.นายปิยะ พรหมจักร์	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ขับรถบรรทุกขยะ)	๑ ก.ย.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๕๙ คำสั่ง อบต.เวียงใต้ ที่ ๑๗๗/๕๙ ลว. ๒๒ ส.ค.๕๙

๔.๕.๓ อบต.แม่เหาะ อ.แม่สะเรียง จ.แม่ฮ่องสอน รายงานการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ตำแหน่ง ดังนี้

ลำดับ	อบต.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ตั้งแต่วันที่
๑	อบต.แม่เหาะ อ.แม่สะเรียง	๑.นางสาวปัทมา สิริพรสมสุข	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ดูแลเด็กเล็ก)	๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐ คำสั่ง อบต.แม่เหาะ ที่ ๔๙๒/๕๙ ลว. ๑ ก.ย.๕๙

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

## ๔.๖ รายงานการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ(ผู้มีทักษะ)

อบต.ในพื้นที่ จ.แม่ฮ่องสอน รายงานการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ(ผู้มีทักษะ)  
จำนวน ๑ แห่ง ดังนี้

๔.๖.๑ อบต.แม่เหาะ อ.แม่สะเรียง จ.แม่ฮ่องสอน รายงานการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป  
จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๔ อัตรา ดังนี้

ลำดับ	อบต.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ตั้งแต่วันที่
๑	อบต.แม่เหาะ อ.แม่สะเรียง	๑. นางรัตนา จันทร์ตา ๒. น.ส.ดวงตา หยกเรืองสุพันธ์ ๓. น.ส.นิภาวรรณ สามหมอก ๔. น.ส.สุวรรณี ถาวรนิติไกรกุล	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๑ ส.ค. ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๖๐ คำสั่ง อบต.แม่เหาะ ที่ ๓๙๕/๕๙ ลว. ๒๕ ก.ค.๕๙

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

## ๔.๗ รายงานการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

อบต. ในพื้นที่ จ.แม่ฮ่องสอน รายงานการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง  
ตามภารกิจ จำนวน ๑ แห่ง ดังนี้

ลำดับ	อบต.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ตั้งแต่วันที่
๑	อบต.ป่าแป๋ อ.แม่สะเรียง	๑.นายมานิตย์ สกุลไพร	ผู้ช่วยนายช่างโยธา (หมดสัญญา)	๑ ก.ค ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๖๒ คำสั่ง อบต.ป่าแป๋ ที่ ๒๕๘/๕๙ ลว. ๕ ส.ค.๕๙

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

## ๔.๘ รายงานการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป

อบต. ในพื้นที่ จ.แม่ฮ่องสอน รายงานการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป  
จำนวน ๑ แห่ง ดังนี้

ลำดับ	อบต.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ตั้งแต่วันที่
๑	อบต.ป่าแป๋ อ.แม่สะเรียง	๑. นางสาวยุพิน สุพรพงศ์ภาค ๒. นางสาวชยาพัชร ขจัดอธรรม ๓. นางสาวจิรพรรณ จุมพุช	พนักงานจ้างทั่วไป พนักงานจ้างทั่วไป พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ผู้ดูแลเด็ก)	๑ ก.ค ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๕๙ คำสั่ง อบต.ป่าแป๋ ที่ ๒๕๙/๕๙ ลว. ๕ ส.ค.๕๙

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ



๔.๙ รายงานการให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากราชการ  
(กรณีลาออกจากราชการ)

อบต.ปางมะผ้า อ.ปางมะผ้า รายงานว่า ได้มีคำสั่งให้นายนิลคำ สายสวาท พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ พ้นจากตำแหน่งตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๙ ตามคำสั่งที่ ๔๔๕/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๕๙ (ตามมติ ก.อบต. ครั้งที่ ๘/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๕๙)

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๑๐ รายงานการให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากราชการ  
(กรณีลาออกจากราชการ)

๔.๑๐.๑ อบต.ขุนแม่ลาน้อย อ.แม่ลาน้อย จังหวัดแม่ฮ่องสอน รายงานว่า ได้มีคำสั่งให้ นางกมลรัตน์ โชคสุวรรณศิริ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ปฏิบัติหน้าที่แม่บ้าน พ้นจากตำแหน่งตั้งแต่วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๙ ตามคำสั่งที่ ๑๖๙/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๙

๔.๑๐.๒ อบต.ป่าแป๋ อ.แม่สะเรียง จังหวัดแม่ฮ่องสอน รายงานว่า ได้มีคำสั่งให้ นางสาวชญาพัชร ขจิตธรรม ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ดูแลเด็กเล็ก พ้นจากตำแหน่งตั้งแต่วันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๙ ตามคำสั่งที่ ๒๘๘/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๕๙

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๑๑ รายงานการแก้ไขเหตุผลให้พนักงานส่วนตำบลลาออกจากราชการ

๔.๑๑.๑ อบต.ห้วยปูลิง อ.เมืองแม่ฮ่องสอน จังหวัดแม่ฮ่องสอน รายงานว่า ได้มีคำสั่งให้ นางจันทรา คำคุณ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับชำนาญงาน พ้นจากตำแหน่งตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๕๙ ตามคำสั่งที่ ๒๐๒/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๕๙ (ตามมติ ก.อบต.ครั้งที่ ๘/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๕๙ แก้เหตุผลการขอลาออก)

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๑๒ รายงานตำแหน่งว่างและการสรรหาพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งที่ว่าง

อบต.ในพื้นที่ จ.แม่ฮ่องสอน รายงานตำแหน่งว่างและการสรรหาพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งที่ว่าง จำนวน ๗ แห่ง ดังนี้

ลำดับ	อบต.	ตำแหน่งว่าง	วิธีการสรรหา	จำนวน
๑.	อบต.แม่ฮี้ อ.ปาย	ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๒ ตำแหน่ง - ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น)	-รับโอนย้าย	๑

๒.	อบต.เวียงใต้ อ.ปาย จ.แม่ฮ่องสอน	<b>ตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ จำนวน ๔ ตำแหน่ง</b> - เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน - เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน - นายช่างโยธา ระดับ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน - เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	-รับโอนย้าย -รับโอนย้าย -รับโอนย้าย -รับโอนย้าย	๑ ๑ ๑ ๑
๓.	อบต.ขุนยวม อ.ขุนยวม จ.แม่ฮ่องสอน	<b>ตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ จำนวน ๖ ตำแหน่ง</b> - นักวิชาการศึกษา ระดับ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ - นักทรัพยากรบุคคล ระดับ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ - เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน - เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน - เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน - เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	-รับโอนย้าย -รับโอนย้าย -รับโอนย้าย -รับโอนย้าย -รับโอนย้าย -รับโอนย้าย	๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑
๔.	อบต.แม่สวด อ.สบเมย จ.แม่ฮ่องสอน	<b>ตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ จำนวน ๑ ตำแหน่ง</b> - นายช่างโยธา ระดับ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	-รับโอนย้าย	๑
๕.	อบต.กอกก่อ อ.สบเมย จ.แม่ฮ่องสอน	<b>ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๑ ตำแหน่ง</b> - ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) <b>ตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ จำนวน ๕ ตำแหน่ง</b> - นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ - เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน - เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน - นายช่างโยธา ระดับ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน - นายช่างไฟฟ้า ระดับ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	-รับโอนย้าย -รับโอนย้าย รับโอนย้าย -รับโอนย้าย -รับโอนย้าย	๑ ๑ ๑ ๑ ๑
๖.	อบต.แม่ลาหลวง อ.แม่ลาน้อย จ.แม่ฮ่องสอน	<b>ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๒ ตำแหน่ง</b> - ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับต้น) - ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการเกษตร (นักบริหารงานการเกษตร ระดับต้น) <b>ตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ จำนวน ๓ ตำแหน่ง</b> - นักวิชาการศึกษา ระดับ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ - เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน - นายช่างโยธา ระดับ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	-รับโอนย้าย -รับโอนย้าย -รับโอนย้าย -รับโอนย้าย -รับโอนย้าย	๑ ๑ ๑ ๑ ๑
๗.	อบต.แม่नाจาง อ.แม่ลาน้อย จ.แม่ฮ่องสอน	<b>ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๒ ตำแหน่ง</b> - ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับต้น) - ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) <b>ตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ จำนวน ๕ ตำแหน่ง</b> - นักวิชาการศึกษา ระดับ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ - นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ - เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ระดับ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน - เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน - เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	-รับโอนย้าย -รับโอนย้าย -รับโอนย้าย -รับโอนย้าย -รับโอนย้าย -รับโอนย้าย	๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑

**ข้อเสนอ**

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๑๓ รายงานการประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผลการปฏิบัติราชการของ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และลูกจ้างประจำในการ เลื่อนขั้นเงินเดือนฯ ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ (๑ เมษายน ๒๕๕๙)

อบต. ในพื้นที่จังหวัดแม่ฮ่องสอน ได้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๙) และมีคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และเพิ่มค่าจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ ประจำปี งบประมาณ ๒๕๕๙ จำนวน ๑ แห่ง ได้แก่ อบต.ทุ่งยาว

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๑๔ รายงานการปรับอัตราเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลเข้าสู่บัญชี ๕

อบต.ในจังหวัดแม่ฮ่องสอนได้รายงานการปรับอัตราเงินเดือนเข้าสู่บัญชี ๕ ตามประกาศ ก.อบต.เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น(ฉบับที่๕) จำนวน ๑ แห่ง ได้แก่ อบต.ทุ่งยาว

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๑๕ รายงานการประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี

(รอบปี พ.ศ.๒๕๕๘ - ๒๕๖๐) กรณีได้รับความเห็นชอบให้ปรับปรุง แผนอัตรากำลังฯ

ตามที่ อบต.ในพื้นที่จังหวัดแม่ฮ่องสอน ได้ขอความเห็นชอบปรับปรุงแผน อัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปี พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐) กรณีได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด แม่ฮ่องสอนในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบให้ปรับ แผนอัตรากำลังฯได้ ซึ่งมี อบต.ที่รายงานการประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลังฯดังกล่าว จำนวน ๔ แห่ง ดังนี้

- ๑) อบต.แม่เฒ่า อ.แม่ลาน้อย
- ๒) อบต.สันติคีรี อ.แม่ลาน้อย
- ๓) อบต.แม่คะตวน อ.สบเมย
- ๔) อบต.เวียงเหนือ อ.ปาย

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

## ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง เพื่อโปรดพิจารณา

## ๕.๑ ขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลโอน, โอน(ย้าย) และรับโอน, โอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล/พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น และข้าราชการประเภทอื่น

องค์การบริหารส่วนตำบลโอนในพื้นที่จังหวัดแม่ฮ่องสอน รายงานขอความเห็นชอบให้โอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล และรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น และข้าราชการประเภทอื่น จำนวน ๑๕ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง สังกัดเดิม	ขอโอน(ย้าย) ไป/มาดำรงตำแหน่ง	ข้อมูล	มติ ที่ประชุม
๕.๑.๑ นางสาวทราชนิ ปองธารทอง	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับต้น) อบต.แม่เหาะ อ.แม่สะเรียง จ.แม่ฮ่องสอน	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับต้น) อบต.ป่าแป๋ อ.แม่สะเรียง จ.แม่ฮ่องสอน	- บรรจุแต่งตั้งเมื่อวันที่ ๑๑ ต.ค.๔๗ ปฏิบัติหน้าที่ที่ อบต.แม่เหาะ วันที่ ๑ มิ.ย.๕๕ เป็นเวลา ๑ ปี ๓ เดือน - ให้เหตุผลการโอนเพื่อหาประสบการณ์ - อบต.แม่เหาะ ไม่ขัดข้องในการให้โอน - อบต.ป่าแป๋ มีอัตรารว่าง และยินดีรับโอน	เห็นชอบ
๕.๑.๒ นางปวีศา กาวิ	ปลัดองค์การบริหารส่วน ตำบล(นักบริหารงาน ท้องถิ่น ระดับต้น) อบต.เมืองแพง อ.ปาย จ.แม่ฮ่องสอน	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) อบต.เวียงใต้ อ.ปาย จ.แม่ฮ่องสอน	- บรรจุแต่งตั้งวันที่ ๑๖ มิ.ย.๕๐ ปฏิบัติหน้าที่ อบต.เมืองแพง เมื่อ ๑ พ.ย.๕๗ เป็นเวลา ๑ ปี ๑๐ เดือน - ให้เหตุผลการโอน เพื่อหาประสบการณ์ - อบต.เมืองแพง ไม่ขัดข้องในการให้โอน - อบต.เวียงใต้ มีอัตรารว่างและยินดีรับโอน	เห็นชอบ
๕.๑.๓ นางสุนิศา ศักดิ์ภิรมย์	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับ ชำนาญงาน อบต.แม่มาเต็ง อ.ปาย จ.แม่ฮ่องสอน	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ชำนาญงาน อบต.เวียงเหนือ อ.ปาย จ.แม่ฮ่องสอน	- บรรจุแต่งตั้ง วันที่ ๑๘ ธ.ค.๔๙ ปฏิบัติหน้าที่ ที่ อบต.แม่มาเต็ง วันที่ ๑ ก.พ.๕๔ เป็นเวลา ๕ ปี ๗ เดือน - ให้เหตุผลการโอน เพื่อหาประสบการณ์ - อบต.แม่มาเต็ง ไม่ขัดข้องในการให้โอน - อบต.เวียงเหนือ มีอัตรารว่างและยินดีรับโอน	เห็นชอบ
๕.๑.๔ นางสาวกรรณา โชติสันติพร	เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ ปฏิบัติงาน อบต.แม่เงา อ.ขุนยวม จ.แม่ฮ่องสอน	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ปฏิบัติงาน อบต.แม่ลาน้อย อ.แม่ลาน้อย จ.แม่ฮ่องสอน	- บรรจุแต่งตั้งและปฏิบัติหน้าที่ อบต.แม่เงา เมื่อ ๒ มิ.ย.๕๕ เป็นเวลา ๑ ปี ๓ เดือน - ให้เหตุผลการโอนเพื่อหาประสบการณ์ - อบต.แม่เงา ไม่ขัดข้องในการให้โอน - อบต.แม่ลาน้อย มีอัตรารว่างและยินดีรับโอน	เห็นชอบ
๕.๑.๕ นางรัตนา สายสวาท	นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับ ชำนาญการ อบต.ปางมะผ้า อ.ปางมะผ้า จ.แม่ฮ่องสอน	นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับ ชำนาญการ ทต.หนองช้างคืน อ.เมืองลำพูน จ.ลำพูน	- บรรจุและแต่งตั้งเมื่อวันที่ ๑ ก.ค.๔๘ และปฏิบัติหน้าที่ อบต.ปางมะผ้า วันที่ ๑ พ.ย.๕๐ เป็นเวลา ๘ ปี ๑๐ เดือน - ให้เหตุผลการโอนเพื่อหาประสบการณ์ - อบต.ปางมะผ้า ไม่ขัดข้องในการให้โอน - ทต.หนองช้างคืน มีอัตรารว่างและยินดีรับโอน	เห็นชอบ
๕.๑.๖ นางสาวณัฐวิ อึ้งศรีวงษ์	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ปฏิบัติงาน อบต.ท่าผาป้อม อ.แม่ลาน้อย จ.แม่ฮ่องสอน	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ปฏิบัติงาน ทม.เมืองเลย อ.เมืองเลย จ.เลย	- บรรจุและแต่งตั้งและปฏิบัติหน้าที่ อบต.ท่าผาป้อม เมื่อวันที่ ๒ ส.ค.๕๗ เป็นเวลา ๒ ปี ๑ เดือน - ให้เหตุผลการโอนเพื่อดูแลบิดามารดา - ภูมิลำเนาบิดา-มารดา หมู่ที่ ๑ อ.เมือง จ.พิจิตร - อบต.ท่าผาป้อม ไม่ขัดข้องในการให้โอน	เห็นชอบ

๕.๑.๗ ว่าที่ร.ต.ภูววิวรรณ วนาศิริโชติ	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) อบต.แม่สามแลบ อ.สบเมย จ.แม่ฮ่องสอน	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) อบต.วังซ้าย อ.วังเหนือ จ.ลำปาง	- บรรจุแต่งตั้งเมื่อวันที่ ๑๕ มี.ย.๕๙ - ปฏิบัติหน้าที่ อบต.แม่สามแลบ เมื่อวันที่ ๑ มี.ย.๕๐ เป็นเวลา ๙ ปี ๕ เดือน - ให้เหตุผลการโอน(ย้าย)เพื่อหาประสบการณ์ - อบต.แม่สามแลบ ไม่ขัดข้องในการให้โอน - อบต.วังซ้าย มีอัตราว่างและยินดีรับโอน	เห็นชอบ
๕.๑.๘ นายอภิเดช อินตะวิชัย	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) อบต.ป่าแป๋ อ.แม่สะเรียง จ.แม่ฮ่องสอน	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) อบต.หาดสองแคว อ.ตรอน จ.อุดรดิตถ์	- บรรจุแต่งตั้งเมื่อวันที่ ๑๖ ส.ค.๓๙ - ปฏิบัติหน้าที่ อบต.ป่าแป๋ เมื่อ ๑ ม.ค.๕๕ เป็นเวลา ๔ ปี ๙ เดือน - ให้เหตุผลการโอนเพื่อหาประสบการณ์ - อบต.ป่าแป๋ ไม่ขัดข้องในการให้โอน - อบต.หาดสองแคว มีอัตราว่างและยินดีรับโอน	เห็นชอบ
๕.๑.๙ นายสมพล หยกมณีพิพัฒน์	นายช่างไฟฟ้า ระดับ ปฏิบัติงาน อบต.ป่าแดง อ.ชาติตระการ จ.พิษณุโลก	นายช่างไฟฟ้า ระดับ ปฏิบัติงาน อบต.ป่าแป๋ อ.แม่สะเรียง จ.แม่ฮ่องสอน	- บรรจุแต่งตั้งเมื่อวันที่ ๑ พ.ย.๕๖ - ปฏิบัติหน้าที่ อบต.ป่าแดง เมื่อ ๕ ม.ค.๕๘ เป็นเวลา ๑ ปี ๘ เดือน - ให้เหตุผลการโอนเพื่อดูแลบิดามารดา - ภูมิลำเนาบิดามารดา หมู่ที่ ๒ อ.แม่ลาน้อย - อบต.ป่าแดง ไม่ขัดข้องในการให้โอน - อบต.ป่าแป๋ มีอัตราว่างและยินดีรับโอน	เห็นชอบ
๕.๑.๑๐ นายแสงสุข ชะโพ	นายช่างโยธา ระดับ ชำนาญงาน อบต.แม่ลาน้อย อ.แม่ลาน้อย จ.แม่ฮ่องสอน	นายช่างสำรวจ ระดับ ชำนาญงาน สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑ (เชียงใหม่) กรมป่าไม้	- บรรจุแต่งตั้งและปฏิบัติหน้าที่ที่ อบต.แม่ลาน้อย เมื่อวันที่ ๒ ม.ค.๕๖ เป็นเวลา ๓ ปี ๘ เดือน - ให้เหตุผลการโอนเพื่อหาประสบการณ์ - อบต.แม่ลาน้อย ไม่ขัดข้องในการให้โอน - กรมป่าไม้ มีอัตราว่างและยินดีรับโอน	เห็นชอบ
๕.๑.๑๑ นายชัชฌ์ณัฐ วงศ์ประเสริฐ	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ปฏิบัติงาน อบต.ป่าแป๋ อ.แม่สะเรียง จ.แม่ฮ่องสอน	เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ ปฏิบัติงาน กองพัสดุและทรัพย์สิน อบจ.เชียงราย อ.เมืองเชียงราย จ.เชียงราย	- บรรจุแต่งตั้งและปฏิบัติหน้าที่ที่ อบต.ป่าแป๋ เมื่อวันที่ ๒ มี.ย.๕๕ เป็นเวลา ๑ ปี ๓ เดือน - ให้เหตุผลการโอนเพื่อดูแลบิดามารดา - ภูมิลำเนาบิดามารดา หมู่ที่ ๖ ต.นางาม อ.เวียงชัย จ.เชียงราย - อบต.ป่าแป๋ ไม่ขัดข้องในการให้โอน - อบจ.เชียงราย มีอัตราว่างและยินดีรับโอน	เห็นชอบ
๕.๑.๑๒ นายถนอม ลำซาง	เจ้าพนักงานป้องกันฯ ระดับ ปฏิบัติงาน อบต.สันติคีรี อ.แม่ลาน้อย จ.แม่ฮ่องสอน	เจ้าพนักงานป้องกันฯ ระดับ ปฏิบัติงาน ทต.เมืองยมใต้ อ.แม่สะเรียง จ.แม่ฮ่องสอน	- บรรจุแต่งตั้ง เมื่อวันที่ ๘ ม.ค.๕๗ และปฏิบัติหน้าที่ที่ อบต.สันติคีรี เมื่อวันที่ ๑ ต.ค.๕๘ เป็นเวลา ปี ๑๑ เดือน - ให้เหตุผลการโอนเพื่อหาประสบการณ์ - อบต.สันติคีรี ไม่ขัดข้องในการให้โอน - ทต.เมืองยมใต้ ยินดีรับโอน	(ย้าย สับเปลี่ยน) เห็นชอบ
๕.๑.๑๓ นายเฉลิมพล สุนันตะกุล	เจ้าพนักงานป้องกันฯ ระดับ ปฏิบัติงาน ทต.เมืองยมใต้ อ.แม่สะเรียง จ.แม่ฮ่องสอน	เจ้าพนักงานป้องกันฯ ระดับ ปฏิบัติงาน อบต.สันติคีรี อ.แม่ลาน้อย จ.แม่ฮ่องสอน	- บรรจุแต่งตั้งและปฏิบัติหน้าที่ที่ ทต.เมืองยมใต้ เมื่อวันที่ ๒ มี.ย.๕๘ เป็นเวลา ๑ ปี ๓ เดือน - ให้เหตุผลการโอนเพื่อหาประสบการณ์ - ทต.เมืองยมใต้ ไม่ขัดข้องในการให้โอน - อบต.สันติคีรี ยินดีรับโอน	(ย้าย สับเปลี่ยน) เห็นชอบ

๕.๑.๑๔ นางอารีย์ ฤกษ์ณอมศรี	ครู อันดับ คศ.๑ โรงเรียนไทรวิเชียร ๙๙ สพป.มส.เขต ๑ ต.ห้วยผา อ.เมืองแม่ฮ่องสอน จ.แม่ฮ่องสอน	นักวิชาการศึกษา ระดับ ปฏิบัติการ อบต.สันติคีรี อ.แม่ลาน้อย จ.แม่ฮ่องสอน	- บรรจุแต่งตั้งและปฏิบัติหน้าที่ที่ โรงเรียนไทรวิเชียร ๙๙ เมื่อวันที่ ๑๖ พ.ค.๕๗ เป็นเวลา ๒ ปี ๔ เดือน - ให้เหตุผลการโอนเพื่อหาประสบการณ์ - สพป.มส. เขต ๑ ไม่ขัดข้องในการให้ออน - อบต.สันติคีรี มีอัตราว่างและยินดีรับโอน	เห็นชอบ
๕.๑.๑๕ นางสาวลักขณา ชมสุภณา	เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ ปฏิบัติงาน อบต.แม่อุคค อ.ขุนยวม จ.แม่ฮ่องสอน	เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ ปฏิบัติงาน อบต.บ้านทับ อ.แม่แจ่ม จ.เชียงใหม่	- บรรจุแต่งตั้ง เมื่อวันที่ ๒ ธ.ค.๕๖ และปฏิบัติหน้าที่ที่ อบต.แม่อุคค เมื่อวันที่ ๑ ม.ค.๕๘ เป็นเวลา ปี ๘ เดือน - ให้เหตุผลการโอนเพื่อหาประสบการณ์ - อบต.แม่อุคค ไม่ขัดข้องในการให้ออน - อบต.บ้านทับ มีอัตราว่างและยินดีรับโอน	เห็นชอบ

### กฎหมาย ระเบียบ/ มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

#### ๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหาร ส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้ง และการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

มาตรา ๒๕ วรรคเจ็ด ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วย โดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล หรือประธานกรรมการบริหารส่วนตำบล แล้วแต่กรณี

#### ๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแม่ฮ่องสอน เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๗๘ ทวิ กรณีการโอนพนักงานส่วนตำบลเป็นข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้รับแจ้งการรับโอนพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น หรือส่วนราชการอื่น ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลรายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อขอความเห็นชอบให้พ้นจากตำแหน่ง โดยกำหนดวันออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกันกับวันรับโอน เมื่อมีคำสั่งรับโอนแล้วให้นายกองการบริหารส่วนตำบลรายงานให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทราบ

#### ๓. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแม่ฮ่องสอน เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกโดยการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๕

ข้อ ๔ เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลมีตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี อาจสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งที่ว่างอยู่ โดยวิธีการสอบแข่งขันหรือร้องขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ดำเนินการสอบแข่งขัน เพื่อขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้สำหรับการบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งที่ว่างต่อไป

ในกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นหน่วยดำเนินการสอบแข่งขัน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเป็นเจ้าของบัญชี

ในกรณีคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น เป็นหน่วยดำเนินการสอบแข่งขัน ให้จังหวัดซึ่งเป็นศูนย์อำนวยการสอบแข่งขันในแต่ละภาค/เขต เป็นเจ้าของบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ สำหรับการแบ่งภาค/เขตในการสอบแข่งขันให้เป็นไปตามประกาศกำหนด ฯลฯ

## ข้อ ๑๐ เงื่อนไขการบรรจุแต่งตั้ง

๑๐.๑ การบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้จากบัญชีผู้สอบแข่งขันนี้ ผู้นั้นต้องดำรงตำแหน่งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่บรรจุแต่งตั้งอย่างน้อย ๑ ปีไม่มีข้อยกเว้น จึงจะโอนไปสังกัดหน่วยงานราชการอื่นได้ อนึ่งเมื่อจังหวัดเจ้าของบัญชีได้ส่งบุคคลใดไปเพื่อรับการบรรจุแต่งตั้งแล้ว องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่มีสิทธิปฏิเสธที่จะรับผู้นั้นเข้ารับการบรรจุแต่งตั้ง

## ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้ว

๑. การขอโอน, โอน (ย้าย) การรับโอนเป็นไปด้วยความสมัครใจประกอบกับต้นสังกัดเดิม และสังกัดใหม่ไม่ขัดข้องในการให้โอน, โอน(ย้าย) และยินดีรับโอน, โอน (ย้าย) ทั้ง ๑๕ ราย

๒. ในกรณีพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง ขอโอน, โอน (ย้าย) ผู้ขอโอน, โอน(ย้าย) ได้ดำรงตำแหน่งใน อบต.ที่บรรจุแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

## ๕.๒ ขอความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลย้ายเปลี่ยนสายงานในระดับเดียวกัน

อบต.ในพื้นที่ จ.แม่ฮ่องสอน รายงานขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัดแม่ฮ่องสอน เพื่อย้ายและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นในระดับเดียวกัน ซึ่งเป็นตำแหน่งว่างเดิมตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐) จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งที่แต่งตั้ง	ข้อมูล	หมายเหตุ
๕.๒.๑ น.ส.อรุณรัตน์ วัฒนไกรลาศ	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ระดับ ปฏิบัติการ อบต.ขุนแม่ลาน้อย อ.แม่ลาน้อย จ.แม่ฮ่องสอน เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๓-๐๑-๔๖๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ปฏิบัติการ อบต.ขุนแม่ลาน้อย อ.แม่ลาน้อย จ.แม่ฮ่องสอน เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๓-๐๕- ๔๑๐๑-๐๐๓	- น.ส.อรุณรัตน์ วัฒนไกรลาศ มีคุณวุฒิการศึกษา ตรงตามคุณสมบัติ เฉพาะสำหรับตำแหน่ง โดยมีวุฒิ การศึกษา ปริญญาตรีวิทยาศาสตร์ บัณฑิต สาขาวิทยาศาสตร์ โปรแกรม วิชาสาธารณสุขชุมชน และได้ผ่านการ การเรียนคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต - อบต.ขุนแม่ลาน้อย ได้ดำเนินการ ประเมินฯ ตามหลักเกณฑ์และ เงื่อนไขที่กำหนด	

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ปฏิบัติงาน มีคุณวุฒิอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ทุกสาขาวิชาที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางการใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐ สถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจากทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้เวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง

๒. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ทุกสาขาวิชาที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางการใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐ สถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจากทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้เวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง

๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทุกสาขาวิชาที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางการใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐ สถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจากทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้เวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง

**กฎหมาย ระเบียบ****ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแม่ฮ่องสอน เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไข  
เกี่ยวกับการย้ายพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๔**

**ข้อ ๔** การย้ายพนักงานส่วนตำบล ผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่ง ให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภท และระดับเดียวกันโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ดังต่อไปนี้

(๑) กรณีการย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันที่ว่างในแผนอัตรากำลังสามปี ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

(๒) กรณีการย้ายสลับเปลี่ยนตำแหน่งกันในประเภทและระดับเดียวกัน ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

**ข้อ ๕** การย้ายพนักงานส่วนตำบลให้พิจารณาถึงเหตุผลความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ การพัฒนาพนักงานส่วนตำบลเป็นหลัก และอาจพิจารณาความจำเป็นอื่นๆ ที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงานของราชการประกอบด้วย

**ข้อ ๖** การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานและประเภทเดิม ให้ส่งย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดิมและให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม ทั้งนี้ ต้องเป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลังสามปี หรือเป็นการย้ายสลับเปลี่ยนในตำแหน่งเดียวกัน

**ข้อ ๗** การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับ ปฏิบัติงาน หรือ ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในต่างสายงาน ให้กระทำได้ในกรณีเป็นตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน ให้ส่งย้ายไปดำรงตำแหน่งสายงานอื่นนั้นในประเภทและระดับเดียวกัน โดยให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม ทั้งนี้ พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นแต่ไม่จำเป็นต้องเป็นผู้ได้ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานนั้น หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาก่อนและให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) พนักงานส่วนตำบลผู้จะขอรับการแต่งตั้งเสนอคำร้องขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นนั้น ให้ใช้แบบประเมินตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลกำหนด

(๒) ให้ผู้บังคับบัญชาของผู้ขอรับการแต่งตั้ง ได้แก่ ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และนายกองคการบริหารส่วนตำบล ประเมินบุคคลเพื่อความเหมาะสมกับตำแหน่งของ สายงานที่จะแต่งตั้งใหม่ตามแบบประเมิน

(๓) ผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นจะต้องได้คะแนนจาก ผล การ ประเมินของผู้บังคับบัญชาแต่ละคนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ สำหรับตำแหน่งที่ต้องใช้เทคนิคเฉพาะให้ทดสอบความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานด้วย

(๔) กรณีมีผู้ขอรับการแต่งตั้งเกินกว่าจำนวนตำแหน่งว่างให้นำคะแนนผลการ ประเมินของผู้บังคับบัญชาทุกคนรวมกัน แล้วจัดทำบัญชีเรียงตามลำดับคะแนนรวม เสนอคณะกรรมการพนักงาน ส่วนตำบลให้ความเห็นชอบ หากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเห็นควรกำหนดรายการประเมินเพิ่มเติม เช่นการสัมภาษณ์ การทดสอบ ก็อาจพิจารณากำหนดเพิ่มเติมได้ กรณีมีคะแนนเท่ากันให้จัดเรียงตามลำดับ อาวุโสในราชการ บัญชีดังกล่าวให้มีอายุ ๑ ปี นับแต่วันที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเห็นชอบการแต่งตั้ง ให้แต่งตั้งเรียงลำดับที่ในบัญชีดังกล่าว

**ข้อเสนอ**

ฝ่ายเลขานุการ ฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า อบต. ได้ดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ กำหนด ประกอบกับพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ



### ๕.๓ พนักงานส่วนตำบลขอเลื่อนระดับให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น (ระดับชำนาญงาน)

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดแม่ฮ่องสอน รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ระดับชำนาญงาน) ซึ่งได้ผ่านการประเมินบุคคลและประเมินผลงานของบุคคลจากคณะกรรมการประเมินผลงาน เป็นที่เรียบร้อยแล้ว จำนวน ๕ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ขอเลื่อนเป็นระดับ	ข้อมูลการดำรงตำแหน่ง	คุณสมบัติครบสมบูรณ์ปรับระดับได้	วุฒิการศึกษา	วันที่คณะกรรมการประเมิน
๕.๓.๑ นางสาวพุทธชาติ ชัยรังษี	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ปฏิบัติงาน อบต.แม่มาจาง อ.แม่ลาน้อย จ.แม่ฮ่องสอน	ชำนาญ งาน	-บรรจรับราชการตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล ๑ เมื่อวันที่ ๑๖ มิ.ย. ๕๐ - เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล ๒ เมื่อวันที่ ๑๖ มิ.ย.๕๕ - เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล ๓ เมื่อวันที่ ๔ ธ.ค.๕๗ -ปรับเข้าระบบแห่งตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน เมื่อวันที่ ๑ ม.ค.๕๙	(ยื่นขอรับการ ประเมิน ๑๓ ก.ค.๕๙)	-ปริญญาตรี รัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัย ราชภัฏเชียงใหม่ (๔ ปี)	๒๑ ก.ค.๕๙
อัตราเงินเดือนปีที่ผ่านมา ๑๓,๘๒๐.- บาท อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๑๔,๓๑๐.-บาท						

ทั้งนี้ ผลงานประกอบการประเมินฯ เพื่อเลื่อนระดับ ของ นางสาวพุทธชาติ ชัยรังษี  
ที่ได้นำเสนอ จำนวน ๓ ผลงาน ดังต่อไปนี้

ผลงานชิ้นที่ ๑ เรื่อง การบันทึกข้อมูลในระบบศูนย์ข้อมูลเลือกตั้งผู้บริหาร สมาชิกสภา และทะเบียน อบท.

ผลงานชิ้นที่ ๒ เรื่อง การบันทึกข้อมูลระบบข้อมูลกลางองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ผลงานชิ้นที่ ๓ เรื่อง การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและ

ครูผู้ดูแลเด็ก

โดยได้คะแนนการประเมินเฉลี่ย จากคณะกรรมการ ๓ ท่าน จำนวน ๘๘.๗๗ คะแนน

จากคะแนน เต็ม ๑๐๐ คะแนน

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ขอเลื่อนเป็นระดับ	ข้อมูลการดำรงตำแหน่ง	คุณสมบัติครบสมบูรณ์ปรับระดับได้	วุฒิการศึกษา	วันที่คณะกรรมการประเมิน
๕.๓.๒ นางสาวอรชนก กาญจนปกรณ์	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ปฏิบัติงาน อบต.แม่กิ อ.ขุนยวม จ.แม่ฮ่องสอน	ชำนาญ งาน	-บรรจรับราชการตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ ๑ เมื่อ ๑ ก.ค.๕๔ -เจ้าหน้าที่ธุรการ ๒ เมื่อ ๑ ก.ค.๕๖ -เปลี่ยนตำแหน่งเป็นเจ้า พนักงานธุรการ ๒ วันที่ ๓๐ พ.ค.๕๗ -ปรับเข้าระบบแห่งตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ปฏิบัติงาน เมื่อวันที่ ๑ ม.ค.๕๙	(ยื่นขอรับการ ประเมิน ๔ ก.ค.๕๙)	-ประกาศนียบัตร วิชาชีพชั้นสูง สาขาบริหารธุรกิจ -ปริญญาตรี รัฐประศาสนศาสตร์ สาขาการปกครอง ท้องถิ่น มหาวิทยาลัยราชภัฏ เชียงใหม่ (๔ ปี)	๑๒ ก.ค.๕๙
อัตราเงินเดือนปีที่ผ่านมา ๑๓,๓๑๐.- บาท อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๑๓,๗๖๐.-บาท						

ทั้งนี้ ผลงานประกอบการประเมินฯ เพื่อเลื่อนระดับ ของ นางสาวอรชนก กาญจนปกรณ์  
ที่ได้นำเสนอ จำนวน ๓ ผลงาน ดังต่อไปนี้

ผลงานชิ้นที่ ๑ เรื่อง การปฏิบัติงานด้านงานสารบรรณ

ผลงานชิ้นที่ ๒ เรื่อง ศูนย์ข้อมูลข่าวสารองค์การบริหารส่วนตำบลแม่กิ

ผลงานชิ้นที่ ๓ เรื่อง ศูนย์ข้อมูลร้องทุกข์องค์การบริหารส่วนตำบลแม่กิ

โดยได้คะแนนการประเมินเฉลี่ย จากคณะกรรมการ ๓ ท่าน จำนวน ๘๙.๐๐ คะแนน จากคะแนน เต็ม ๑๐๐ คะแนน

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ขอเลื่อน เป็นระดับ	ข้อมูลการดำรงตำแหน่ง	คุณสมบัติ ครบ สามารถ ปรับระดับ ได้	วุฒิการศึกษา	วันที่ คณะกรรมการ ประเมิน
๕.๓.๓ นางสาวอรุณศรี หยาดทองคำ	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ปฏิบัติงาน อบต.ห้วยหอม อ.แม่ลาน้อย จ.แม่ฮ่องสอน	ชำนาญงาน	-บรรจุรับราชการตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๒ เมื่อ ๑ ส.ค.๕๑ -เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๓ เมื่อ ๒ ส.ค.๕๓ -เปลี่ยนตำแหน่งเป็น เจ้าพนักงานธุรการ ๓ วันที่ ๑ ต.ค.๕๓ -เจ้าพนักงานธุรการ ๔ เมื่อ ๔ ต.ค.๕๕ -ปรับเข้าระบบแห่งตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ปฏิบัติงาน เมื่อวันที่ ๑ ม.ค.๕๙	(ยื่นขอรับ การ ประเมิน ๑ ก.ค.๕๙)	-ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง สาขาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ -ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาการจัดการทั่วไป มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช (๔ ปี)	๑๒ ก.ค.๕๙
อัตราเงินเดือนปีที่ผ่านมา ๑๕,๗๒๐.- บาท			อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๑๖,๖๕๐.-บาท			

ทั้งนี้ ผลงานประกอบการประเมินฯ เพื่อเลื่อนระดับ ของ นางสาวอรุณศรี หยาดทองคำ  
ที่ได้นำเสนอ จำนวน ๓ ผลงาน ดังต่อไปนี้

ผลงานชิ้นที่ ๑ เรื่อง การสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติฯ

ผลงานชิ้นที่ ๒ เรื่อง โครงการอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรของ อบต.ห้วยหอม

ผลงานชิ้นที่ ๓ เรื่อง โปรแกรมระบบลงทะเบียนบุคลากรท้องถิ่น/งานเบิกจ่ายค่ารักษาพยาบาลสำหรับข้าราชการ

โดยได้คะแนนการประเมินเฉลี่ย จากคณะกรรมการ ๔ ท่าน จำนวน ๘๔.๕๕ คะแนน จากคะแนน เต็ม ๑๐๐ คะแนน

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ขอเลื่อน เป็นระดับ	ข้อมูลการดำรงตำแหน่ง	คุณสมบัติ ครบ สามารถ ปรับระดับ ได้	วุฒิการศึกษา	วันที่ คณะกรรมการ ประเมิน
๕.๓.๔ นางพวงเพชร ไชยสิทธิ์	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ปฏิบัติงาน อบต.ผาป่อง อ.เมืองแม่ฮ่องสอน จ.แม่ฮ่องสอน	ชำนาญงาน	-บรรจุรับราชการตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ ๑ เมื่อ ๑ ต.ค.๕๔ -เจ้าหน้าที่ธุรการ ๒ เมื่อ ๑ ต.ค.๕๖ -เปลี่ยนตำแหน่งเป็น เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล ๒ วันที่ ๑ ธ.ค.๕๖ -เปลี่ยนตำแหน่งเป็น เจ้าพนักงานธุรการ ๒ เมื่อ ๒๕ ส.ค.๕๗ -เจ้าพนักงานธุรการ ๓ เมื่อ ๑ ต.ค.๕๘ -ปรับเข้าระบบแห่งตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ปฏิบัติงาน เมื่อวันที่ ๑ ม.ค.๕๙	(ยื่นขอรับ การ ประเมิน ๘ เม.ย.๕๙)	-ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง สาขาการบัญชี (๔ ปี)	๓ ส.ค.๕๙
อัตราเงินเดือนปีที่ผ่านมา ๑๓,๓๑๐.- บาท			อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๑๔,๕๗๐.-บาท			

ทั้งนี้ ผลงานประกอบการประเมินฯ เพื่อเลื่อนระดับ ของ นางพวงเพชร ไชยสิทธิ์

ที่ได้นำเสนอ จำนวน ๓ ผลงาน ดังต่อไปนี้

ผลงานชิ้นที่ ๑ เรื่อง การควบคุมและพัฒนาระบบงานธุรการด้านกระบวนการร่าง - โต้ตอบหนังสือราชการ

ผลงานชิ้นที่ ๒ เรื่อง จัดทำฎีกาเบิกจ่ายเงินของสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลผาป่อง

ผลงานชิ้นที่ ๓ เรื่อง การควบคุมและพัฒนาระบบงานธุรการด้านกระบวนการรับ - ส่งหนังสือราชการ

## คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ

เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ปฏิบัติงาน	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ชำนาญงาน
<p>มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้</p> <p>๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ทุกสาขาวิชาที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์ไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐสถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจากทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้เวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง</p> <p>๒. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ทุกสาขาวิชาที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐสถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจากทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้เวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง</p> <p>๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทุกสาขาวิชาที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐสถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจากทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้เวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง</p>	<p>มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน และ</p> <p>๑. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน และปฏิบัติงานด้านธุรการหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี กำหนดเวลา ๖ ปี ให้ลดเป็น ๕ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน ข้อ ๒ และให้ลดเป็น ๔ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน ข้อ ๓ หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ โดยจะต้องปฏิบัติงานด้านธุรการหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามระยะเวลาที่กำหนดด้วย</p>

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ขอเลื่อนเป็นระดับ	ข้อมูลการดำรงตำแหน่ง	คุณสมบัติครบสมบูรณ์ปรับระดับได้	วุฒิการศึกษา	วันที่คณะกรรมการประเมิน
๕.๓.๕ นางสาวเกษมณี เปี่ยมชลธาร	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับ ปฏิบัติงาน อบต.ห้วยห้อม อ.แม่ลาน้อย จ.แม่ฮ่องสอน	ชำนาญงาน	-บรรจุรับราชการตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี เมื่อวันที่ ๑ ก.พ. ๕๔ - เปลี่ยนตำแหน่งเป็น เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๒ วันที่ ๑ เม.ย.๕๔ - เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๓ วันที่ ๑ ก.พ. ๕๖ - เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๔ วันที่ ๑ ก.พ. ๕๘ -ปรับเข้ารับตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับ ปฏิบัติงาน เมื่อวันที่ ๑ ม.ค.๕๙	ยื่นขอรับการ ประเมิน ๑ ก.ค.๕๙)	-ประกาศนียบัตร วิชาชีพชั้นสูง สาขาวิชาการบัญชี (๕ปี)	๕ ก.ย.๕๙
อัตราเงินเดือนปีที่ผ่านมา ๑๕,๗๒๐.- บาท อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๑๖,๖๕๐-บาท						

ทั้งนี้ ผลงานประกอบการประเมินฯ เพื่อเลื่อนระดับ ของ นางสาวเกษมณี เปี่ยมชลธาร  
ที่ได้นำเสนอ จำนวน ๓ ผลงาน ดังต่อไปนี้

ผลงานชิ้นที่ ๑ เรื่อง โครงการจัดเก็บภาษีเคลื่อนที่ อบต.ห้วยห้อม

ผลงานชิ้นที่ ๒ เรื่อง การเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดเก็บภาษี อบต.ห้วยห้อม

ผลงานชิ้นที่ ๓ เรื่อง ระบบจัดเก็บและบริการข้อมูลทะเบียนพาณิชย์ อบต.ห้วยห้อม

โดยได้คะแนนการประเมินเฉลี่ย จากคณะกรรมการ ๓ ท่าน จำนวน ๘๒.๐๐ คะแนน จากคะแนน เต็ม ๑๐๐ คะแนน

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับ ปฏิบัติงาน	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับ ชำนาญงาน
<p>มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้</p> <p>๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พาณิชยการ เลขานุการ การตลาด การขาย การธนาคารและธุรกิจการเงิน การจัดการ บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป คอมพิวเตอร์ เศรษฐศาสตร์การเงิน เศรษฐศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้</p> <p>๒. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือเทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พาณิชยการ เลขานุการ การตลาด การขาย การธนาคารและธุรกิจการเงิน การจัดการ บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป คอมพิวเตอร์ เศรษฐศาสตร์การเงิน เศรษฐศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้</p> <p>๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พาณิชยการ เลขานุการ การตลาด การขาย การธนาคารและธุรกิจการเงิน การจัดการ บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป คอมพิวเตอร์ เศรษฐศาสตร์การเงิน เศรษฐศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้</p>	<p>๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับ ปฏิบัติงาน และ</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน และปฏิบัติงานจัดเก็บรายได้ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี กำหนดเวลา ๖ ปี ให้ลดเป็น ๕ ปีสำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับปฏิบัติงาน ข้อ ๒ และให้ลดเป็น ๔ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับปฏิบัติงาน ข้อ ๓ หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่ตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ โดยจะต้องปฏิบัติงานจัดเก็บรายได้ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามระยะเวลาที่กำหนดด้วย</p>

### กฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์

หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๒๕ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การดำเนินการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบแห่ง

#### ๓.๑ การเลื่อนระดับ

(๑) การเลื่อนระดับครั้งแรกของแต่ละประเภทตำแหน่ง เช่น การเลื่อนระดับประเภททั่วไป จากระดับปฏิบัติงาน ไประดับชำนาญงาน ให้ใช้วิธีการประเมินผลงานโดยใช้หลักเกณฑ์การเลื่อนระดับนอกกระดุมของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒ และการเทียบระดับจากระบบซีเป็นระบบแห่งตามหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๔๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแม่ฮ่องสอน เรื่อง หลักเกณฑ์และ

เงื่อนไขเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘

(๓) การเลื่อนระดับที่สูงขึ้นในตำแหน่งประเภทวิชาการ ประเภททั่วไปในระหว่างมาตรการระงับการบริหารงานบุคคลและบัญชีเงินเดือนในกลุ่มตำแหน่งระบบแห่งยังไม่มีผลใช้บังคับ ให้เลื่อนผู้นั้นดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการประเมินผ่านผลงานและไม่ก่อนวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๙ ซึ่งเป็นวันที่อัตราเงินเดือนตามระบบตำแหน่งระบบแห่งมีผลใช้บังคับ โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนในขั้นที่มีอัตราใกล้เคียงที่สูงกว่า ตามประกาศคณะกรรมการจังหวัดแม่ฮ่องสอน เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้พนักงานส่วนตำบลได้รับเงินเดือน พ.ศ.๒๕๕๘

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแม่ฮ่องสอน เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์กรบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๔๕ ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

ข้อ ๑๙๐ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ในตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒

(๔) การปรับระดับตำแหน่งให้สูงขึ้นให้ดำเนินการพิจารณาโดยใช้แบบประเมินสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์(สายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒)

#### ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า พนักงานส่วนตำบลที่ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับ (ในระดับชำนาญงาน) ทั้ง ๕ รายดังกล่าว มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ และผ่านการประเมินผลงานแล้ว เห็นควรเห็นชอบให้เลื่อนระดับได้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

รับทราบ

มติที่ประชุม

๕.๔ ขอความเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลยื่นเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๐

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดแม่ฮ่องสอน ได้ยื่นเสนอโครงการเพื่อใช้สำหรับการประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ซึ่งเป็นไปตามประกาศ ก.อบต. จังหวัดแม่ฮ่องสอน เรื่อง การกำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงาน ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘

#### ระเบียบ / ข้อกฎหมาย

ประกาศเรื่อง การกำหนดหลักเกณฑ์เงื่อนไขและ วิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงาน ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ โดยกำหนดให้ ก.อบต.จังหวัด

ข้อ ๔ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีการบริหารจัดการค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับข้าราชการและลูกจ้างไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐ ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และมีการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลอาจเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างได้ตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการที่กำหนด ดังนี้

**หลักเกณฑ์ เงื่อนไขและวิธีการขอรับการประเมิน**

**คุณสมบัติ และเงื่อนไขขององค์กร มีดังนี้**

(๑.) องค์การบริหารส่วนตำบลต้องมีวงเงินคงเหลือจากค่าใช้จ่าย เงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นที่กำหนดไว้ไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่จะรับการประเมิน

(๒.) องค์การบริหารส่วนตำบลต้องได้รับผลคะแนนการประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการ (Core Team) ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในปีงบประมาณที่ผ่านมาของปีที่ขอรับการประเมินทุกด้าน ๆ ละไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

(๓.) ในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีต้องมีงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่จะรับการประเมิน ทั้งนี้ รายจ่ายเพื่อการพัฒนา หมายถึง รายจ่ายเพื่อการ

(๔.) องค์การบริหารส่วนตำบลจะจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษได้ต้องดำเนินการจัดหางบแสดงฐานะการเงิน ปิดบัญชีรายรับ-รายจ่ายเสร็จเรียบร้อย และรายงานผลให้กับหน่วยงานต่าง ๆ ทราบตามที่ระเบียบกระทรวงมหาดไทยกำหนด

ในกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลแห่งใดไม่ประสงค์จะขอรับการประเมิน หรือมีเหตุอย่างอื่นอย่างใดที่ไม่อาจขอรับการประเมินได้ให้แจ้งเหตุผลและความจำเป็นดังกล่าวให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทราบด้วย

#### ขั้นตอนและวิธีการประเมิน

##### (๑.) การยื่นเสนอขอรับการประเมิน

๑.) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลยื่นเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลภายในเดือนกันยายนของทุกปี

ในกรณีที่มีเหตุอันไม่อาจคาดหมายจนไม่สามารถยื่นเสนอขอรับการประเมินได้ภายในระยะเวลาที่กำหนด ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเป็นผู้พิจารณากำหนดระยะเวลาในการยื่นตามที่เห็นสมควร

๒.) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และโครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญ จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล และองค์การบริหารส่วนตำบลร่วมกันพิจารณากำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนเพื่อใช้ในการประเมิน ฯลฯ

##### (๔.) การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ

๑.) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามแบบประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเป็นระยะเวลา ๑๒ เดือน โดยให้เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคมของปีงบประมาณที่ขอรับการประเมินเป็นต้นไป

๒.) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดจ้างสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาตามบัญชีรายชื่อสถาบันการศึกษาที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลกำหนด เพื่อดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ ตามมิติที่ ๒ และรายงานผลการประเมินความพึงพอใจให้กับองค์การบริหารส่วนตำบลทราบ

ฯลฯ

#### ข้อเท็จจริง

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดแม่ฮ่องสอน ที่ยื่นขอรับการประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อขอรับเงินรางวัลประจำปี ๒๕๖๐ ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๕ แห่ง ดังนี้

อบต.	ค่าใช้จ่าย ด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และ ประโยชน์ตอบแทนอื่น (ร้อยละ)	ผลการ ประเมิน LPA (ผ่านทุกด้านไม่ ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐)	งบประมาณ รายจ่าย เพื่อการลงทุน (ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐)	โครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้อง กับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ ของจังหวัด	โครงการ/กิจกรรมดีเด่น หรือมี ความสำคัญ	มติ ที่ประชุม
๑.อบต.ผาป่อง	๒๕.๕๖	ผ่านทุกด้าน	๙.๘๓	โครงการบริการจัดการ ศูนย์บริการทางการแพทย์ ฉุกเฉิน(ems) ประจำปี ๒๕๖๐	โครงการตามแนวพระราชดำริศูนย์ เศรษฐกิจพอเพียง ๒๕๖๐	
๒.อบต.ปางหมู	๒๔.๐๕	ผ่านทุกด้าน	๑๑.๑๙	โครงการบริการจัดการ ศูนย์บริการทางการแพทย์ ฉุกเฉิน(ems) ประจำปี ๒๕๖๐	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการพัฒนาและ ปรับปรุงระบบข้อมูลภายในและทรัพย์สิน อบต.ปางหมู ปีงบประมาณ ๒๕๖๐	
๓.อบต.ขุนยวม	๒๒.๑๗	ผ่านทุกด้าน	๑๔.๓๓	โครงการบริการจัดการขยะ แบบบูรณาการ ประจำปี ๒๕๖๐	โครงการ อบต.ขุนยวม เคลื่อนที่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐	
๔.อบต.แม่อุคอ	๓๖.๖๒	ผ่านทุกด้าน	๑๑.๔๔	โครงการคัดแยกขยะในชุมชน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐	โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาไฟป่า และหมอกควัน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐	
๕.อบต.เมืองปอน	๒๔.๙๘	ผ่านทุกด้าน	๗.๔๒	บ้านท้องถิ่นประชารัฐร่วมใจ เทิดไท้องค์ราชันย์ ราชินี	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการอนุรักษ์และ สืบสานวัฒนธรรมและประเพณีจองพารา (จองแข่งต่างสำปืด)	
๖.อบต.เวียงใต้	๒๗.๙๗	ผ่านทุกด้าน	๒๖.๓๕	โครงการแข่งขันกีฬาชุมชน สัมพันธ์ ด้านยาเสพติด ประจำปี ๒๕๖๐	โครงการพัฒนาศักยภาพ อปพร.ประจำปี ๒๕๖๐	
๗.อบต.แม่ธิ	๑๘.๗๒	ผ่านทุกด้าน	๑๕.๔๒	โครงการอบรมเพิ่มศักยภาพใน การป้องกันไฟป่าและหมอกควัน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐	โครงการให้บริการทางการแพทย์ฉุกเฉิน (ems) ประจำปี ๒๕๖๐	
๘.อบต.ทุ่งยาว	๒๐.๗๑	ผ่านทุกด้าน	๑๓.๘๘	โครงการปรับปรุงภูมิทัศน์ น้ำตกแพมบก	โครงการให้ความรู้ผู้สูงอายุในการดูแล สุขภาพ	
๙.อบต.สันติคีรี	๒๖.๕๖	ผ่านทุกด้าน	๒๓.๖๐	โครงการเทิดทูนสถาบัน พระมหากษัตริย์และการ ปรองดองสมานฉันท์ของคนใน ชุมชน ประจำปี ๒๕๖๐	โครงการ อบต.สันติคีรี สัญจรบริการ ประชาชน ประจำปี ๒๕๖๐	
๑๐.อบต.แม่เฒ่า	๒๕.๗๑	ผ่านทุกด้าน	๙.๙๒	โครงการทำแนวกันไฟ ตำบลแม่เฒ่า ปี ๒๕๕๙	โครงการอบรมวินัยจราจร ประจำปี งบประมาณ ๒๕๕๙	
๑๑.อบต.ห้วยหอม	๓๑.๒๒	ผ่านทุกด้าน	๑๐.๑๒	โครงการส่งเสริมการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและฟื้นฟู แหล่งน้ำ	โครงการซิมกาแปดห้วยหอมและ ท่องเที่ยวตามรอยพ่อ	
๑๒.อบต.ท่าผาป้อม	๓๐.๔๖	ผ่านทุกด้าน	๑๐.๘๘	โครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วม ของชุมชนในการคัดแยกขยะที่ ต้นทาง ประจำปี ๒๕๕๙	โครงการพัฒนาพื้นที่ตามศาสตร์พระราช (โคกหนองนาโมเดล) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙	
๑๓.อบต.แม่เหาะ	๓๔.๗๗	ผ่านทุกด้าน	๑๕.๖๖	โครงการประสานงานเอาชนะ ยาเสพติด	โครงการแก้ไขปัญหามลพิษหมอกควัน	
๑๔.อบต.ห้วยปูลิง	๒๑.๖๓	ผ่านทุกด้าน	๑๑.๒๑	โครงการปรับปรุงภูมิทัศน์ แหล่งท่องเที่ยว	โครงการ อบต.ห้วยปูลิง สัญจร	
๑๕.อบต.แม่กิ๊	๓๑.๔๘	ผ่านทุกด้าน	๑๑.๓๓	โครงการปลูกป่าเพื่อถวายเป็น พระราชกุศล ประจำปี ๒๕๖๐	โครงการบริหารจัดการขยะ ในพื้นที่ตำบลแม่กิ๊	

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลแจ้งความประสงค์ไม่ประสงค์ยื่นขอรับการประเมินฯ  
จำนวน ๘ แห่ง ได้แก่

- |                   |                  |
|-------------------|------------------|
| ๑. อบต.ถ้ำลอด     | ๕. อบต.หมอกจำแป้ |
| ๒. อบต.เวียงเหนือ | ๖. อบต.แม่คง     |
| ๓. อบต.ปางมะผ้า   | ๗. อบต.แม่नाจาก  |
| ๔. อบต.บ้านกาศ    | ๘. อบต.เมืองแปง  |

๓. องค์การบริหารส่วนตำบลไม่ยื่นขอรับการประเมินฯ จำนวน ๑๙ แห่ง ได้แก่

- |                     |                   |
|---------------------|-------------------|
| ๑. อบต.ป่าแป๋       | ๑๑. อบต.โป่งสา    |
| ๒. อบต.เสาหิน       | ๑๒. อบต.สบป่อง    |
| ๓. อบต.ห้วยโป่ง     | ๑๓. อบต.นาปู่ป้อม |
| ๔. อบต.แม่ลาหลวง    | ๑๔. อบต.แม่คะตวน  |
| ๕. อบต.แม่ลาน้อย    | ๑๕. อบต.แม่สวด    |
| ๖. อบต.ขุนแม่ลาน้อย | ๑๖. อบต.สบเมย     |
| ๗. อบต.ห้วยผา       | ๑๗. อบต.ป่าโป่ง   |
| ๘. อบต.แม่เงา       | ๑๘. อบต.กอกก่อย   |
| ๙. อบต.แม่ยวมน้อย   | ๑๙. อบต.แม่สามแลบ |
| ๑๐. อบต.แม่नाเต็ง   |                   |

### ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผลการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ ของขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดแม่ฮ่องสอน เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดแม่ฮ่องสอน เรื่อง การกำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการ กำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงาน ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ เห็นควรดำเนินการดังนี้

๑. พิจารณาให้ความเห็นชอบ อบต.ที่ยื่นเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพ ประสิทธิผลการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ ประกอบด้วย

- |                  |                   |
|------------------|-------------------|
| ๑. อบต.สันติคีรี | ๘. อบต.ห้วยห้อม   |
| ๒. อบต.ปางหมู    | ๙. อบต.ท่าผาป้อม  |
| ๓. อบต.ขุนยวม    | ๑๐. อบต.แม่เหาะ   |
| ๔. อบต.แม่อุคอ   | ๑๑. อบต.ห้วยบุลึง |
| ๕. อบต.เวียงใต้  | ๑๒. อบต.แม่กิ๊    |
| ๖. อบต.แม่ฮี้    |                   |
| ๗. อบต.ทุ่งยาว   |                   |

๒. ไม่ให้ความเห็นชอบ อบต.ที่ยื่นเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผลการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ เนื่องจากงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนาไม่ถึงร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ประกอบด้วย

- |               |                 |
|---------------|-----------------|
| ๑. อบต.ผาบ่อง | ๒. อบต.เมืองปอน |
| ๓. อบต.แม่ไถ  |                 |

๓. พิจารณากำหนดสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐที่มีการสอนในระดับปริญญาตรีขึ้นไป เพื่อดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ ตามมติที่ ๒ ประกอบด้วย

- ๓.๑ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
- ๓.๒ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
- ๓.๓ มหาวิทยาลัยแม่โจ้

๔. พิจารณาให้ความเห็นชอบกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน เพื่อใช้ในการประเมินขององค์การบริหารส่วนตำบลตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอมา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ



**๕.๕ ขอความเห็นชอบแก้ไขการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการ  
ทางวินัยและการให้ออกจากราชการ**

**เรื่องเดิม**

ในการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแม่ฮ่องสอน ครั้งที่ ๗/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๕๙ วาระที่ ๕.๑๐ มีมติแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการของพนักงานส่วนตำบล ดังนี้

(๑) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแม่ฮ่องสอน	ประธานอนุกรรมการ
(๒) นายอำเภอปางมะผ้า	อนุกรรมการ
(๓) นายกองค้การบริหารส่วนตำบลเวียงใต้	อนุกรรมการ
(๔) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลป่าโป่ง	อนุกรรมการ
(๕) นายสมพงษ์ ณรงค์ชัย ผู้ทรงคุณวุฒิฯ	อนุกรรมการ
(๖) นายสุรศักดิ์ ป้อมทองคำ ผู้ทรงคุณวุฒิฯ	อนุกรรมการ
(๗) หัวหน้ากลุ่มงานกฎหมายระเบียบและเรื่องร้องทุกข์ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแม่ฮ่องสอน	เลขานุการ

**ข้อเสนอ**

เพื่อให้เกิดความเหมาะสมและเป็นไปตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง  
จึงขอเปลี่ยนแปลงคณะกรรมการในลำดับที่ ๗ ดังต่อไปนี้

(๑) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแม่ฮ่องสอน	ประธานอนุกรรมการ
(๒) นายอำเภอปางมะผ้า	อนุกรรมการ
(๓) นายกองค้การบริหารส่วนตำบลเวียงใต้	อนุกรรมการ
(๔) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลป่าโป่ง	อนุกรรมการ
(๕) นายสมพงษ์ ณรงค์ชัย ผู้ทรงคุณวุฒิฯ	อนุกรรมการ
(๖) นายสุรศักดิ์ ป้อมทองคำ ผู้ทรงคุณวุฒิฯ	อนุกรรมการ
(๗) นายธนากร จันทร์โสภาส เจ้าพนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ชำนาญงาน สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแม่ฮ่องสอน	เลขานุการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

**๕.๖ ขอความเห็นชอบแก้ไขการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์  
และร้องทุกข์พนักงานส่วนตำบล**

**เรื่องเดิม**

ในการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแม่ฮ่องสอน ครั้งที่ ๗/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๕๙ วาระที่ ๕.๑๑ มีมติแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์พนักงานส่วนตำบล ดังนี้

(๑) นายสุวพงศ์ กิติภัทย์พิบูลย์ รองผู้ว่าราชการจังหวัดฯ	ประธานอนุกรรมการ
(๒) นายอำเภอปาย	อนุกรรมการ
(๓) นายกองค้การบริหารส่วนตำบลหมอกจำแป่	อนุกรรมการ
(๔) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกองก่อย	อนุกรรมการ
(๕) นายภากร กังวานพงษ์	อนุกรรมการ
(๖) นายประเจตน์ ส่วยนุ	อนุกรรมการ
(๗) หัวหน้ากลุ่มงานกฎหมายระเบียบและเรื่องร้องทุกข์ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแม่ฮ่องสอน	เลขานุการ

**ข้อเสนอ**

เพื่อให้เกิดความเหมาะสมและเป็นไปตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง  
จึงขอเปลี่ยนแปลงคณะกรรมการในลำดับที่ ๗ ดังต่อไปนี้

(๑) นายสุวพงศ์ กิติภัทย์พิบูลย์ รองผู้ว่าราชการจังหวัดฯ	ประธานอนุกรรมการ
(๒) นายอำเภอปาย	อนุกรรมการ
(๓) นายกองค้การบริหารส่วนตำบลหมอกจำแป่	อนุกรรมการ
(๔) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกองก่อย	อนุกรรมการ
(๕) นายภากร กังวานพงษ์	อนุกรรมการ
(๖) นายประเจตน์ ส่วยนุ	อนุกรรมการ
(๗) นายนิคม พงศ์ปรัชญา นิติกร	เลขานุการ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแม่ฮ่องสอน

**จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ**

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

**๕.๗ ขอความเห็นชอบแก้ไขตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจและตำแหน่งพนักงาน  
จ้างทั่วไปตามระบบจำแนกตำแหน่ง(ระบบแท่ง)ให้สอดคล้องกับตำแหน่ง  
พนักงานส่วนตำบล**

**ต้นเรื่อง**

ด้วยฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแม่ฮ่องสอน ได้ตรวจพบการกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้าง  
ตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป ขององค์การบริหารส่วนตำบล ในจังหวัดแม่ฮ่องสอน ไม่สอดคล้อง  
กับตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลตามระบบจำแนกตำแหน่ง(ระบบแท่ง) หลายตำแหน่ง

**ข้อเท็จจริง**

เนื่องด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดแม่ฮ่องสอนหลายๆแห่ง ยังไม่ได้มีการปรับปรุง  
ตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจที่เป็นระบบซีเดิม ปรับเข้าระบบแท่งเนื่องจากอยู่ในระหว่างสัญญา  
จ้าง เพื่อให้การจัดพนักงานจ้างตามภารกิจ สอดคล้องกับการจัดข้าราชการเข้าสู่ระบบแท่ง ซึ่ง  
ปัจจุบันพนักงานจ้างตามภารกิจกำลังจะหมดสัญญาในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙ และจะ  
ดำเนินการต่อสัญญาจ้างในรอบใหม่ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เป็นต้นไป ดังนั้นเมื่อมีกรณีเช่นนี้  
เกิดขึ้นทางฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแม่ฮ่องสอน จึงเห็นควรใช้อำนาจ  
หน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลที่กำหนดไว้ในระเบียบ กฎหมาย ประกาศ และหนังสือ  
สั่งการที่เกี่ยวข้อง เพื่อปรับปรุงตำแหน่งดังกล่าวให้ถูกต้อง เป็นไปตามระบบจำแนกตำแหน่ง  
(ระบบแท่ง) ดังนี้

**๑.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแม่ฮ่องสอน เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการ  
การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๔๕ ลงวันที่ ๒๖  
มิถุนายน๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน**

**ข้อ ๒๔** ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.จังหวัด) ตรวจสอบการ  
กำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลให้เหมาะสม ในกรณีที่ปรากฏว่าการกำหนด  
ตำแหน่งใดไม่เหมาะสมก้อดี การใช้ตำแหน่งใดไม่เหมาะสมตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล  
(ก.อบต.จังหวัด)กำหนดก้อดี หรือลักษณะหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณและคุณภาพของงานของ  
ตำแหน่งใดที่ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.จังหวัด) กำหนดเปลี่ยนแปลงไปก้อดี  
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.จังหวัด) อาจพิจารณาปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งนั้นเสีย  
ใหม่ให้เหมาะสม ทั้งนี้ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.จังหวัด) จะมอบหมายให้องค์การ  
บริหารส่วนตำบลดำเนินการแทนก็ได้

ในการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.จังหวัด) หรือองค์การบริหารส่วนตำบลที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.จังหวัด)มอบหมาย มีอำนาจยุบเลิกตำแหน่งหรือเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการให้เป็นไปตามมติหรือคำสั่งนั้น

ข้อ ๒๕ การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลตามข้อ ๒๔ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.จังหวัด) หรือหรือองค์การบริหารส่วนตำบลผู้ได้รับมอบหมายมีอำนาจเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลได้

๒.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแม่ฮ่องสอน เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

ข้อ ๕ (๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ได้แก่

(๑.๑) ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ

(๑.๒) ตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะ

(๑.๓) ตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะ

(๒) พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ

(๓) พนักงานจ้างทั่วไป

ข้อ ๖ การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานจ้างตามข้อ ๕ ให้เป็นไปดังนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ให้ใช้ลักษณะงานคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล หรือข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลม เว้นแต่พนักงานจ้างที่เป็นงานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะของบุคคลซึ่งมิได้ผ่านการเรียนการสอนในสถาบันการศึกษาใดเป็นการเฉพาะ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี

๓.หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๙/ว๒ ลงวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๕๔ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการจ้างพนักงานจ้างในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

#### ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การกำหนดตำแหน่งของพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดแม่ฮ่องสอนเป็นไปตามระเบียบ ข้อกฎหมาย และหนังสือสั่งการ เห็นควรดำเนินการดังนี้

๑.ให้องค์การบริหารส่วนตำบลปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้าง ดังนี้

๑.๑ พนักงานจ้างตามภารกิจให้ปรับปรุงชื่อตำแหน่งให้สอดคล้องกับคุณสมบัติของพนักงานงานส่วนตำบลในระบบแห่งๆ จำนวน ๙๙ สายงานที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดให้เป็นมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล

๑.๒ สำหรับพนักงานจ้างทั่วไป ให้ปรับเปลี่ยนชื่อตำแหน่งเป็น “พนักงานจ้างทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่.....”

๒. ให้องค์การบริหารส่วนตำบลปรับปรุงตำแหน่งของพนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์การบริหารส่วนตำบลให้สอดคล้องตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๙/ว๒ ลงวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๕๔ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการจ้างพนักงานจ้างในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ดังนี้

๒.๑ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก ที่องค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดไว้ในระบบซี ให้เปลี่ยนตำแหน่งเป็น ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก ในระบบจำแนกตำแหน่ง(ระบบแห่ง)

๒.๒ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก ที่องค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดไว้ในระบบซี ให้เปลี่ยนตำแหน่งเป็น พนักงานจ้างทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ดูแลเด็กเล็ก ในระบบจำแนกตำแหน่ง(ระบบแห่ง)

หากมีตำแหน่งที่แตกต่างไปจากข้อ ๑ - ๒ ที่กำหนดนี้ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลรายงานให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแม่ฮ่องสอนทราบ เพื่อดำเนินการปรับปรุงให้ถูกต้องตามระเบียบ ข้อกฎหมาย และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องให้ถูกต้องต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

#### ๕.๘ รายงานการตรวจสอบการดำเนินการสอบแข่งขันพนักงานส่วนตำบลจังหวัด

แม่ฮ่องสอน

เรื่องเดิม

ตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๕๙ วาระที่ ๕.๗ เรื่อง ขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการตามมาตรการชะลอการสอบแข่งขันขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว และได้มีประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแม่ฮ่องสอน ลงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๙ นั้น

ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการตามประกาศดังกล่าว ได้ลงตรวจสอบการดำเนินการสอบแข่งขันขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดแม่ฮ่องสอน ทั้ง ๘ แห่ง เสร็จสิ้นแล้ว และได้ตรวจสอบผลการสอบกับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ แล้วมีผลสรุป ดังนี้

รายงานการตรวจสอบของอนุกรรมการการตรวจสอบการสอบแข่งขันขององค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดแม่ฮ่องสอน

#### ๑. ขั้นตอนและกระบวนการขององค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการ

- ๑.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโป่ง
- ๑.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลหมอกจำแป่
- ๑.๓ องค์การบริหารส่วนตำบลแม่คะตวน
- ๑.๔ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกาศ
- ๑.๕ องค์การบริหารส่วนตำบลขุนแม่ลาน้อย
- ๑.๖ องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ไถ
- ๑.๗ องค์การบริหารส่วนตำบลแม่กิ๊
- ๑.๘ องค์การบริหารส่วนตำบลแม่อุคอ

คณะกรรมการพิจารณาแล้วเห็นว่าองค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง ๘ แห่ง เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับกระบวนการสอบแข่งขัน พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๕๘ และ ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแม่ฮ่องสอน เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับกระบวนการสอบแข่งขัน พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๕๘

## ๒. ขั้นตอนกระบวนการของหน่วยงานกลางจัดสอบแข่งขัน

ประเด็น	การดำเนินการของหน่วยงานกลาง (ม.ราชภัฏเชียงใหม่)
๑. การผลิตข้อสอบ (ออกข้อสอบ คัดเลือกข้อสอบ)	<p>คำสั่งที่ ๓๑๖๐/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๕ ก.ย. ๒๕๕๘</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-ตั้งกรรมการอำนวยการ จำนวน ๕ คน</li> <li>-ตั้งกรรมการออกข้อสอบ ๑๒ ชุดๆละ ๓-๔ คน รวมจำนวน ๔๒ คน</li> <li>-ตั้งกรรมการประสานงานการออกข้อสอบ จัดพิมพ์ข้อสอบ จำนวน ๗ คน</li> <li>-ตั้งกรรมการคัดเลือกข้อสอบ และตรวจทานข้อสอบ จำนวน ๗ คน</li> <li>-ตั้งกรรมการผลิตข้อสอบ จำนวน ๑๑ คน</li> <li>-ตั้งกรรมการดูแลรักษาความปลอดภัยข้อสอบ จำนวน ๔ คน</li> <li>-ตั้งกรรมการตรวจข้อสอบและประมวลผลข้อสอบ จำนวน ๗ คน</li> <li>-ตั้งกรรมการอำนวยการควบคุม จำนวน ๔ คน</li> </ul> <p>-กรรมการออกข้อสอบ ทำการออกข้อสอบ แบบปรนัย ๔ ตัวเลือก คนละ ๑๐๐ ข้อ รวม ๓๐๐ ข้อ ณ ห้องประชุมสำนักทะเบียนและประมวลผล โดยมีเนื้อหาครอบคลุมตามรายละเอียดหลักสูตรที่ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแม่ฮ่องสอนกำหนด</p> <p>-คณะกรรมการออกข้อสอบจะพิมพ์ข้อสอบในเครื่องคอมพิวเตอร์ที่สำนักทะเบียนฯ และไม่มีการเชื่อมต่อระบบอินเทอร์เน็ต</p> <p>-การคัดเลือกข้อสอบ หลังจากที่คณะกรรมการออกข้อสอบในแต่ละรายวิชาครบถ้วนแล้ว คณะกรรมการคัดเลือกข้อสอบร่วมกันพิจารณาความถูกต้องเหมาะสม และความสอดคล้องของเนื้อหาวิชาที่กำหนด จากนั้นจึงทำการคัดเลือกข้อสอบให้เหลือรายวิชาละ ๑๐๐ ข้อ โดยดำเนินการ ณ ห้องประชุมสำนักทะเบียนฯ</p>
๒. การจัดพิมพ์ข้อสอบ	<ul style="list-style-type: none"> <li>-การจัดพิมพ์ข้อสอบ เมื่อคณะกรรมการคัดเลือกข้อสอบ ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว กรรมการประสานงานออกข้อสอบ จึงพิมพ์ข้อสอบต้นฉบับ และถ่ายเอกสารตามจำนวนผู้เข้าสอบของแต่ละภาค แต่ละตำแหน่ง ณ ห้องประชุมสำนักทะเบียนฯ</li> <li>-การบรรจุข้อสอบ กรรมการประสานงานการออกข้อสอบทำการเย็บข้อสอบ บรรจุข้อสอบในซองปิดผนึก แล้วประทับตรามหาวิทยาลัยบริเวณที่ปิดผนึก และบรรจุลงหีบห่อพร้อมปิดผนึกและประทับตรามหาวิทยาลัย</li> </ul>
๓.การจัดเตรียมสถานที่จัดเก็บข้อสอบ	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ข้อสอบที่บรรจุหีบห่อแล้ว เก็บไว้ในตู้เอกสารที่มีกุญแจปิดล็อกเรียบร้อยไว้ในห้องประชุมสำนักทะเบียนฯ ซึ่งมีการติดตั้งกล้องวงจรปิดตลอด ๒๔ ชั่วโมง โดยเก็บดอกกุญแจไว้ที่รองผู้อำนวยการสำนักทะเบียนฯ จำนวน ๒ คนๆละ ๑ ดอก</li> </ul>
๔.การจัดส่งข้อสอบ/กระดาษคำตอบไปยังสถานที่สอบ	<ul style="list-style-type: none"> <li>- สำนักทะเบียนและประมวลผล ร่วมกับวิทยาลัยแม่ฮ่องสอน ได้ประสานขอความอนุเคราะห์จากสถานีตำรวจภูธรเมืองแม่ฮ่องสอน ในการจัดรถพร้อมพลขับและเจ้าหน้าที่ตำรวจมารับข้อสอบที่สำนักทะเบียนฯ</li> <li>-ขนข้อสอบจาก ม.ราชภัฏเชียงใหม่ จนถึงวิทยาลัยแม่ฮ่องสอน โดยถือกุญแจ ๒ ชั้น เก็บดอกกุญแจไว้ที่คณบดีวิทยาลัยแม่ฮ่องสอน รอง ผอ.สำนักทะเบียนฯ และเจ้าหน้าที่ตำรวจ</li> <li>-เมื่อถึงวิทยาลัยแม่ฮ่องสอนแล้ว คณบดีวิทยาลัยแม่ฮ่องสอน รอง ผอ.สำนักทะเบียนฯ และเจ้าหน้าที่ตำรวจ ได้เปิดกุญแจพร้อมขนข้อสอบไปยังห้องเก็บข้อสอบ (ห้องวิชาการ ณ วิทยาลัยแม่ฮ่องสอน) ซึ่งติดตั้งกล้องวงจรปิด ๒๔ ชั่วโมง ปิดประตูถือกุญแจ และเก็บดอกกุญแจไว้ที่คณบดีวิทยาลัยแม่ฮ่องสอน และรอง ผอ.สำนักทะเบียนฯคนละ ๑ ดอก</li> </ul>

๕.การจัดสถานที่สอบ	<p>การดำเนินการสอบ วันที่ ๑๒-๑๓ กันยายน ๒๕๕๘ สนามสอบ ณ วิทยาลัยแม่ฮ่องสอน และโรงเรียนห้องสอนศึกษา ประกอบด้วยกรรมการดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-กรรมการอำนวยการ</li> <li>-กรรมการประสานงาน</li> <li>-กรรมการอำนวยการประจำสนามสอบ</li> <li>-เจ้าหน้าที่ประสานงานห้องสอบ</li> <li>-กรรมการกลาง</li> <li>-กรรมการ และเจ้าหน้าที่คุมสอบ</li> <li>-กรรมการจัดห้องสอบ</li> <li>-กรรมการประชาสัมพันธ์</li> <li>-กรรมการฝ่ายยานพาหนะ</li> <li>-กรรมการฝ่ายสวัสดิการ-พยาบาล</li> <li>-กรรมการฝ่ายอำนวยความสะดวกการจราจร และการจอดรถของผู้มาสอบ</li> </ul>
๖.การตรวจข้อสอบ	<p>- การเฉลยข้อสอบ เมื่อผู้เข้าสอบเริ่มลงมือทำข้อสอบรายวิชาสุดท้าย กรรมการออกข้อสอบ จึงเริ่มจัดทำเฉลยข้อสอบของแต่ละวิชา ณ ห้องประชุมสำนักทะเบียนฯ โดยมีรองผู้อำนวยการสำนักทะเบียนฯ ทำหน้าที่ดูแลความเรียบร้อย</p> <p>-การตรวจข้อสอบ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➢ เมื่อดำเนินการสอบเสร็จสิ้นแล้ว ผอ.สำนักทะเบียนและประมวลผล นำกระดาษคำตอบ จากวิทยาลัยแม่ฮ่องสอน เดินทางมาส่งให้คณะกรรมการตรวจข้อสอบและประมวลผลข้อสอบ ณ สำนักทะเบียนฯ</li> <li>➢ คณะกรรมการตรวจข้อสอบ และประมวลผลข้อสอบดำเนินการตรวจสอบจำนวน และความเรียบร้อย ของกระดาษคำตอบก่อนเข้าเครื่องตรวจ</li> <li>➢ คณะกรรมการตรวจข้อสอบ ใช้เครื่องตรวจกระดาษคำตอบของสำนักทะเบียนและประมวลผล</li> </ul>
๗.การประมวลผลคะแนน	<p>- คณะกรรมการตรวจข้อสอบและประมวลผลข้อสอบ ทำการประมวลผลตามเกณฑ์ที่ ก.อบต.จังหวัดแม่ฮ่องสอนกำหนด</p> <p>- หลังจากประมวลผลเสร็จแล้ว สำนักทะเบียนฯ ได้จัดทำและส่งรายงานผลคะแนนผู้เข้าสอบ พร้อมแผ่น CD ให้กับ ก.อบต.จังหวัดแม่ฮ่องสอน ภายใน ๓ วัน หลังการดำเนินการสอบเรียบร้อย ตามที่บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU)</p>
ข้อสังเกต	<p><b>๑.การแต่งตั้งกรรมการ</b></p> <p>-จากกรรมการออกข้อสอบ จำนวน ๑๒ ชุด พบว่า ผศ.ดร.ชาตรี มณีโกศล / อ.วัลย์พร ทองหยอด / นางเสาร์คำ เมืองแก้ว / นส.นิตยา ตาธิยะ / ผศ.เกษรา ปัญญา เป็นกรรมการ คัดเลือกข้อสอบ</p> <p>-จากกรรมการออกข้อสอบ จำนวน ๑๒ ชุด พบว่า พบว่า ผศ.ดร.ชาตรี มณีโกศล/ อ.วัลย์พร ทองหยอด / น.ส.นิตยา ตาธิยะ / นางจिरาพร ปิติจะ/นางเสาร์คำ เมืองแก้ว / นางพัชรินทร์ เค็ดเวิร์ด เป็นกรรมการ จัดพิมพ์ข้อสอบ</p> <p>- และพบว่า ผศ.ดร.ชาตรี มณีโกศล / อ.วัลย์พร ทองหยอด / น.ส.นิตยา ตาธิยะ / นางเสาร์คำ เมืองแก้ว เป็นกรรมการ ออกข้อสอบ กรรมการจัดพิมพ์ข้อสอบ และเป็นกรรมการ คัดเลือกข้อสอบ ด้วย</p>

ข้อสังเกต	<p><b>๒.การออกข้อสอบ</b></p> <p>-การออกข้อสอบ แบบปรนัย ๔ ตัวเลือก กรรมการฯ ออกคนละ ๑๐๐ ข้อ รวม ๓๐๐ ข้อ</p> <p>-การคัดเลือกข้อสอบ คณะกรรมการคัดเลือกข้อสอบทำการคัดเลือกข้อสอบให้เหลือรายวิชาละ ๑๐๐ ซึ่งขัดกับหลักเกณฑ์ที่กำหนดให้ออกข้อสอบในแต่ละวิชาอย่างน้อย ๕ เท่าของจำนวนข้อที่ใช้ในการสอบ</p>
-----------	---

### ข้อพิจารณา

๑. เมื่อพิจารณาจากประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับกระบวนการสอบแข่งขัน พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๕๘ และ ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแม่ฮ่องสอน เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับกระบวนการสอบแข่งขัน พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๕๘ กำหนดให้ คณะกรรมการจัดพิมพ์ข้อสอบ ต้องไม่เป็นบุคคลเดียวกันกับคณะกรรมการออกข้อสอบ โดยเจตนารมณ์ของมาตรฐานทั่วไป และหลักเกณฑ์เกี่ยวกับกระบวนการสอบแข่งขัน ดังกล่าว เป็นสภาพบังคับให้กรรมการจัดพิมพ์ข้อสอบ และกรรมการออกข้อสอบต้องเป็นคนละชุดกัน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ดำเนินการสอบแข่งขัน และหน่วยงานกลางรับผิดชอบการสอบแข่งขัน มีหน้าที่ต้องปฏิบัติตาม ไม่สามารถเลือกปฏิบัติที่จะให้ กรรมการทั้ง ๒ คณะซ้ำซ้อนกันได้

๒. สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแม่ฮ่องสอน ได้มีหนังสือ ที่ มส ๐๐๒๓.๒/๘๖๓ ลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๕๙ แจ้งให้มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ได้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็นประการใด ที่ต้องแต่งตั้งบุคคลเป็นกรรมการจำนวนหลายชุด

### ข้อเสนอ

คณะอนุกรรมการฯ วิเคราะห์แล้วเห็นว่า ประกาศคณะกรรมการกลางฯ และ ประกาศของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแม่ฮ่องสอน เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับกระบวนการสอบแข่งขัน พ.ศ.๒๕๕๘ ถือเป็นสาระสำคัญที่จะมีผลต่อการดำเนินการสอบแข่งขันขององค์การบริหารส่วนตำบล ทั้ง ๘ แห่ง การที่มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ซึ่งเป็นหน่วยงานกลางรับผิดชอบการสอบแข่งขันขององค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง ๘ แห่ง ดำเนินการตามกระบวนการสอบแข่งขันไม่ครบถ้วน และขัดกับประกาศของ ก.อบต.จังหวัดแม่ฮ่องสอนฯ กำหนด อาจเป็นเหตุให้การสอบแข่งขันในครั้ง นี้เสียไป จึงเห็นควรดำเนินการดังนี้

รายงานผลการตรวจสอบให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแม่ฮ่องสอนทราบ และรายงานผลการพิจารณาของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแม่ฮ่องสอนในกรณีดังกล่าว เพื่อให้คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลพิจารณาต่อไป

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแม่ฮ่องสอน พิจารณาแล้วเห็นควรดำเนินการตามคณะอนุกรรมการตรวจสอบการจัดสอบแข่งขันของพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแม่ฮ่องสอน เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแม่ฮ่องสอนพิจารณา และรายงานมติดังกล่าวให้คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลทราบและพิจารณาต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ให้ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแม่ฮ่องสอน ติดตามหนังสือชี้แจงจากมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ แล้วรายงานให้คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลทราบ และพิจารณาต่อไป

๕.๙ ขอความเห็นชอบให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดดำเนินการ  
จัดการฝึกอบรมเกี่ยวกับหลักสูตรวินัย

กฎหมาย/ระเบียบ/หนังสือสั่งการ

หนังสือสำนักงาน ก.จ.,ก.ท. และก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว๓๘ ลงวันที่  
๒๗ พฤษภาคม ๒๕๕๙ เรื่อง มอบหมายให้ดำเนินการฝึกอบรมหลักสูตรเกี่ยวกับวินัยตามมติ  
ก.จ.,ก.ท. และ ก.อบต.

ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแม่ฮ่องสอน พิจารณาแล้วเห็นว่าการฝึกอบรม  
หลักสูตรเกี่ยวกับวินัยของพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นหลักสูตรที่สำคัญ และจำเป็นในการ  
ปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลในจังหวัดแม่ฮ่องสอน ซึ่งจะทำให้เกิดประโยชน์กับทางราชการ  
ได้อย่างมีประสิทธิภาพ เห็นควรให้ความเห็นชอบให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น  
เป็นหน่วยฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๖

เรื่องอื่น ๆ

๖.๑ กำหนดการประชุม ก.อบต.ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๙ ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๐ ตุลาคม  
๒๕๕๙ ณ ห้องประชุมประดิษฐ์ทองคำ ชั้น ๒ ศาลากลางจังหวัดแม่ฮ่องสอน หากมีการ  
เปลี่ยนแปลงวัน เวลา และสถานที่ประชุมจะแจ้งให้ทราบอีกครั้งหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

เลิกประชุม

เวลา ๑๒.๓๐ น.

(ลงชื่อ)

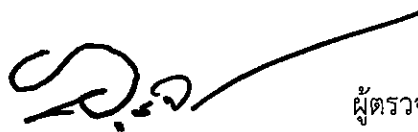


(นายประพิณ ไตร)

ผู้บันทึกรายงานการประชุม

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแม่ฮ่องสอน

(ลงชื่อ)



(นายสุรพล เจริญภูมิ)

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

ท้องถิ่นจังหวัดแม่ฮ่องสอน