



ที่ มส ๐๐๒๓.๒/ ๖๒๕๕๓

ศาลากลางจังหวัดแม่ฮ่องสอน
ถนนขุนลุมประพาส มส ๕๘๐๐๐

๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๕

เรื่อง แจ้งมติประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแม่ฮ่องสอน ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕

เรียน นายอำเภอปาย นายอำเภอขุนยวม นายอำเภอแม่สะเรียง นายอำเภอแม่ลาน้อย และนายกเทศมนตรี
เมืองแม่ฮ่องสอน

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปมติการประชุม ก.ท.จ. แม่ฮ่องสอน ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแม่ฮ่องสอน (ก.ท.จ. แม่ฮ่องสอน) ได้ดำเนินการประชุม
ก.ท.จ. แม่ฮ่องสอน ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เพื่อพิจารณาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล
ของเทศบาลในเขตพื้นที่จังหวัดแม่ฮ่องสอน

ดังนั้น จึงให้อำเภอปาย อำเภอขุนยวม อำเภอแม่สะเรียง และอำเภอแม่ลาน้อย แจ้งสรุปมติ
ประชุมดังกล่าว ให้เทศบาลตำบลทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง โดยให้เทศบาลตำบลเปลี่ยนแปลง
ทะเบียนประวัติพนักงานเทศบาล และบันทึกข้อมูลในระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR)
ภายในห้าวัน นับแต่วันที่ดำเนินการตามมติดังกล่าว สำหรับกรณีการโอนไปดำรงตำแหน่งสังกัดองค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่นอื่นหรือหน่วยงานอื่น ให้เร่งรัดดำเนินงานสำคัญที่ได้รับมอบหมายให้แล้วเสร็จ หากยังไม่แล้วเสร็จ
ให้จัดทำหลักฐานการส่งมอบงานในหน้าที่และงานที่ได้รับมอบหมายแก่ผู้ดำรงตำแหน่งแทน สำหรับเทศบาลเมือง
แม่ฮ่องสอน ให้ดำเนินการเช่นเดียวกัน รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดแม่ฮ่องสอน

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแม่ฮ่องสอน

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทรศัพท์ ๐๕๓ ๖๑๒๘๔๓

ผู้ประสานงาน นายนพรัตน์ ศรีพวก โทร. ๐๘ ๙๑๙๑ ๔๙๖๓

D:\นพรัตน์\๒๕๖๕\๐๓ ก.ท.จ.\๒๕๖๕๒๓ แจ้งมติประชุม ก.ท.จ. ๕-๒๕๖๕.doc

สรุปมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแม่ฮ่องสอน
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

๑. เรื่องเพื่อทราบ

๑.๑ สรุปผลการประชุม ก.ท. ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕

สรุปสาระสำคัญ

๑. การทบทวนปรับปรุงมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการ และระดับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาล

- ให้ยกเลิกเงื่อนไขให้เทศบาลต้องมีเงินรายได้รวมเงินอุดหนุนทั่วไป ฯ ในปีงบประมาณที่ผ่านมาตั้งแต่ ๔๐ ล้านบาทขึ้นไป สำหรับการกำหนดตำแหน่ง หรือการปรับปรุงตำแหน่งรองปลัดเทศบาล และตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ระดับกลาง โดยจะต้องมีการค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลในปีที่ผ่านมา และในปีที่ขอปรับปรุงตำแหน่งเฉลี่ยรวมกันก่อนปรับปรุงตำแหน่งต้องไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยแก้ไขการกำหนดตำแหน่งรองปลัดเทศบาล ระดับกลาง ว่า การกำหนดหรือปรับปรุง ตำแหน่งรองปลัดเทศบาลเป็นตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง จำนวน ๑ อัตรา เทศบาลแห่งนั้นต้องมีส่วนราชการระดับกลาง อย่างน้อย ๑ ส่วนราชการ โดยให้ ประเมินค่างาน สำหรับการประเมินปริมาณงานและคุณภาพของงานให้พิจารณา จากอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ลักษณะงาน ปริมาณงาน และโครงสร้างตำแหน่ง รองปลัดเทศบาลที่ขอกำหนดหรือปรับปรุงเป็นระดับกลาง ตามแบบที่กำหนด

๒. การพิจารณาการดำเนินการทางวินัยพนักงานเทศบาลซึ่งออกจากราชการไปแล้ว กรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. ชี้มูลความผิดวินัย

- เมื่อข้อเท็จจริงปรากฏว่า สำนักงาน ป.ป.ช. ได้มีหนังสือแจ้งให้ นายกเทศมนตรีเมือง บ. พิจารณาโทษทางวินัย นางสาว จ. ซึ่งเกษียณอายุราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ เป็นการแจ้งมาก่อนครบกำหนดระยะเวลาสามปี นายกเทศมนตรีเมือง บ. จึงต้องสั่งลงโทษนางสาว จ. ภายในสามปีนับแต่วันที่ ออกจาก ราชการ การที่นายกเทศมนตรีเมือง บ. ได้มีคำสั่งที่ ๓๐/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๔ ลงโทษไล่นางสาว จ. ออกจากราชการโดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐ เป็นต้นไป เป็นการออกคำสั่งลงโทษเกินสามปีนับแต่วันที่นางสาว จ. ออกจากราชการ จึงเป็นการกระทำ โดยไม่มีอำนาจ เทียบเคียงกับความเห็นคณะกรรมการกฤษฎีกา เรื่องเสร็จที่ ๑๐๓๓/๒๕๖๔

สำหรับกรณีที่ ก.ท.จ.น พิจารณาอุทธรณ์แล้วหาหรือว่า ควรเพิกถอน คำสั่งเทศบาลเมือง ม. ที่ลงโทษไล่นางสาว จ. ออกจากราชการหรือไม่ นั้น เห็นว่า การพิจารณา อุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัยเป็นอำนาจหน้าที่ของ ก.ท.จ.น ที่จะต้องพิจารณา และเมื่อ ก.ท.จ.น มีมติเป็นประการใด ให้แจ้งผู้อุทธรณ์ทราบเป็นหนังสือ พร้อมทั้ง แจ้งนายกเทศมนตรีสั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น ทั้งนี้ ตามข้อ ๙ ข้อ ๒๑ และ ข้อ ๒๓ ของประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘



๔. กำหนดแนวทางปฏิบัติในการดำเนินการเกี่ยวกับคำสั่งวิธีการชั่วคราวก่อนการพิพากษาศาลปกครองนครศรีธรรมราช ตำแหน่งปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง)

- เพื่อให้มีแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการแก้ไขปัญหาและเยียวยาผู้ได้รับผลกระทบจากศาลปกครองนครศรีธรรมราชมีคำสั่งเกี่ยวกับวิธีการชั่วคราวก่อนการพิพากษา จึงเห็นชอบกำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหาตามประกาศ คณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เฉพาะตำแหน่งปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง) โดยควรกำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการแต่งตั้งพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เฉพาะตำแหน่งปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง) ดังนี้

๑. ผู้ผ่านการสรรหาที่ได้รับการแต่งตั้งไปแล้ว และเป็นการแต่งตั้ง (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง) ถือได้ว่าเป็นผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง) สมบูรณ์มาตั้งแต่ต้น จึงไม่ต้องรับผลกระทบใด

๒. ผู้ผ่านการสรรหาที่ได้รับการแต่งตั้งไปแล้ว แต่เมื่อมีการจัดเรียงบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาใหม่ ปรากฏว่าได้รับผลกระทบเนื่องจากมีผู้ผ่านการสรรหาได้ในลำดับก่อนยังไม่ได้รับการแต่งตั้ง ให้ผู้ผ่านการสรรหาที่เหลือตามลำดับที่ผู้ผ่านการสรรหาเลือกเทศบาลเพื่อประสงค์ไปแต่งตั้งต่อไป โดยให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น แจ้งวันที่แต่งตั้งใหม่ให้ กท.จ. เพื่อมีมติให้เทศบาลที่แต่งตั้งผู้ได้รับผลกระทบมีคำสั่งแต่งตั้งผู้นั้นใหม่ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผู้ผ่านการสรรหาในลำดับก่อนได้รับการแต่งตั้ง ทั้งนี้ ไม่กระทบกระเทือนถึงการใดที่ผู้ได้รับผลกระทบได้ปฏิบัติตามอำนาจและหน้าที่ และการรับเงินเดือนหรือผลประโยชน์อื่นใดที่ได้รับหรือมีสิทธิได้รับจากทางราชการ ก่อนมีคำสั่งแต่งตั้งใหม่

ที่ประชุม

ทราบ

๑.๒ รายงานการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล เลื่อนเงินเดือนพนักงานครู และการเลื่อนค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕

(๑) การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕

อบต./เทศบาล	จำนวนพนักงาน (คน) ณ ๑ มีนาคม ของปีที่เลื่อน	โควตาพนักงานที่ได้ ๑ ขั้น (คน)	การเลื่อนขั้นเงินเดือน ครั้งที่๑... / ..๒๕๖๕.....				ฐานวงเงิน ร้อยละ ๖	วงเงินที่ใช้เลื่อน	คงเหลือเงินที่จะใช้เลื่อน
			๐.๕ ขั้น	๑ ขั้น	๑.๕ ขั้น	ไม่ได้เลื่อน			
๑. ทต.เมืองยวมใต้	๒๗	๔	๒๓	๔	-	-	๔๒,๐๙๒.๔๐	๑๔,๓๗๐	๒๗,๗๒๒.๔๐
๒. ทต.แม่ยวม	๒๔	๔	๒๐	๔	-	-	๔๐,๒๖๘.๔๐	๑๓,๖๐๐	๒๖,๖๖๘.๔๐
๓. ทต.แม่สะเรียง	๒๐	๓	๑๗	๓	-	-	๔๐,๐๕๑	๑๒,๔๑๐	๒๗,๖๔๑
๔. ทต.แม่ลาน้อย	๓๐	๕	๒๕	๕	-	-	๔๐,๑๑๒.๘๐	๑๔,๕๓๐	๒๕,๕๘๒.๘๐

/ (๒) การเลื่อน ...

(๒) การเลื่อนเงินเดือนพนักงานเทศบาล ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕

เทศบาลในเขตพื้นที่จังหวัดแม่ฮ่องสอน ได้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) และมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือน ดังนี้

อบต./เทศบาล	ข้อมูลพนักงานครู ณ วันที่ ๑ มีนาคม			รายละเอียด						
	จำนวนคน	เงินเดือนรวม	วงเงิน ร้อยละ ๓	ระดับ ตีเต็น (คน)	ระดับ ตีมาก (คน)	ระดับ ตี (คน)	ระดับ พอใช้ (คน)	ไม่ได้รับการเลื่อนเงินเดือน (คน)	จำนวนเงินที่ใช้เลื่อนทั้งหมด	วงเงินคงเหลือหลังจากเลื่อนเงินเดือน
๑. ทต.เมืองยวมใต้	๔	๑๐๗,๑๘๐	๓,๒๑๕.๔๐	๒	๒	-	-	-	๓,๑๙๐.๐๐	๒๕.๔๐
๒. ทต.แม่ยวม	๑๓	๓๙๑,๖๗๐	๑๑,๗๕๐.๑๐	๑๓	-	-	-	-	๑๑,๗๕๐	๐.๑๐
๓. ทต.แม่ลาน้อย	๔๑	๑,๐๖๕,๙๔๐	๓๑,๙๗๘.๒๐	๙	๒๔	๘	-	-	๓๑,๙๗๐	๘.๒๐

ที่ประชุม ทราบ

๒. เรื่องเพื่อพิจารณา

๒.๑ ขอความเห็นชอบการโอน รับโอน ผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานบริหารของเทศบาล

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้จัดส่งบัญชีเรียกรายงานตัวเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารของเทศบาล โดยให้ ก.ท.จ. มีคำสั่งให้โอนและรับโอนเป็นวันเดียวกัน มีผลในวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง สังกัดเดิม	ตำแหน่ง สังกัดใหม่
๑	นายธนาพล ศิริกุลปิยรัตน์	รองปลัดเทศบาล นักบริหารงานท้องถิ่นระดับต้น เทศบาลตำบลแม่สะเรียง อำเภอแม่สะเรียง จังหวัดแม่ฮ่องสอน	รองปลัดเทศบาล นักบริหารงานท้องถิ่นระดับกลาง เทศบาลนครแม่สอด อำเภอแม่สอด จังหวัดตาก

มติที่ประชุม

เห็นชอบ ทั้งนี้ ให้เทศบาลที่ผู้ผ่านการสรรหาเลือกสังกัดอยู่ มีคำสั่งให้โอนและมีคำสั่งรับโอนเป็นวันเดียวกัน โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕

๒.๒ ขอความเห็นชอบการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้แจ้งรายชื่อผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อให้จังหวัดใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ อนึ่ง การออกคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง สามารถออกคำสั่งได้ภายหลังได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ. แม่ฮ่องสอน โดยคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ เป็นต้นไป ดังนี้



/ อำเภอ ...

อำเภอ	อปท.	ตำแหน่ง	ผู้สอบแข่งขันได้ ที่ประสงค์ไปบรรจุแต่งตั้ง
ปาย	ทต.ปาย	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	นางสาวชญาดา สิทธิวัฒน์
แม่ลาน้อย	ทต.แม่ลาน้อย	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	นางสาวกัญริกา จุมปารี
แม่ลาน้อย	ทต.แม่ลาน้อย	ครูผู้ช่วยกลุ่มวิชาคณิตศาสตร์	นางสาวกาญจนา เขียวเทพ

มติที่ประชุม เห็นชอบให้เทศบาลออกคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลดังกล่าว ไปดำรงตำแหน่งตามที่ กสธ. รายงาน โดยคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

๒.๓ ขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานเทศบาล

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด/อัตราเงินเดือน		มติที่ประชุม
	สังกัด (เดิม)	สังกัด (ใหม่)	
๑	นางสาวนวลจันทร์ กระจ่างพันธ์ นักวิชาการพัสดุชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๓-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑ สำนัก/กอง คลัง อบต.แม่สวด อำเภอ สบเมย จังหวัด แม่ฮ่องสอน	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ สำนัก/กอง - เทศบาลตำบลแม่ยวม อำเภอ แม่สะเรียง จังหวัด แม่ฮ่องสอน	เห็นชอบให้โอน ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. แม่ฮ่องสอน มีมติเห็นชอบ และไม่ก่อนวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕
๒	นายพิพัฒน์พงศ์ เครื่องาม เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๔๓๒๓ งานพัสดุ ส่วนงานบริหารงานทั่วไป สำนักงานสรรพากรพื้นที่แม่ฮ่องสอน กรมสรรพากร	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๒ กองคลัง เทศบาลตำบลแม่ลาน้อย อำเภอแม่ลาน้อย จังหวัดแม่ฮ่องสอน	เห็นชอบรับโอน ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. แม่ฮ่องสอน มีมติเห็นชอบ และไม่ก่อนวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕

๒.๔ ขอความเห็นชอบการลาออกของพนักงานจ้าง

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด/ค่าตอบแทน	วันที่ยื่นหนังสือ ขอลาออก	วันที่ขอลาออก	มติที่ประชุม
นางสาวกัญริกา จุมปารี พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข กองสาธารณสุข เทศบาลตำบลแม่ยวม อำเภอแม่สะเรียง จังหวัดแม่ฮ่องสอน	๒๘ เมษายน ๒๕๖๕	๑ มิถุนายน ๒๕๖๕	เห็นชอบ



/ ๒.๕ ขอความเห็นชอบ ...

๒.๕ ขอความเห็นชอบคัดเลือกคณะกรรมการประเมินการปรับปรุงตำแหน่งผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมระดับต้นเป็นระดับกลาง

มติที่ประชุม เห็นชอบคัดเลือกคณะกรรมการประเมินการปรับปรุงตำแหน่งผู้อำนวยการกองสาธารณสุข

และสิ่งแวดล้อมระดับต้นเป็นระดับกลางของเทศบาลตำบลแม่สะเรียง ดังนี้

- (๑) นางอรอนงค์ คำไทย ผู้ทรงคุณวุฒิ ประธาน
- (๒) ผู้แทนนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแม่ฮ่องสอน
ที่มีระดับไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการพิเศษ กรรมการ
- (๓) ผู้แทนหัวหน้าสำนักงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน
ที่มีระดับไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการพิเศษ กรรมการ
- (๔) นางอุทิน ศิริมาศ ประธานกรรมการชุมชนบ้านทุ่ง กรรมการ
- (๕) ท้องถิ่นจังหวัดแม่ฮ่องสอน กรรมการและเลขานุการ
- (๖) ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงาน
บุคคลส่วนท้องถิ่น ผู้ช่วยเลขานุการ

โดยให้คณะกรรมการมีหน้าที่ดำเนินการประเมินตามตัวชี้วัดที่ ก.ท. กำหนด ประมวลผลคะแนนตามตัวชี้วัด รายงานผลประเมินต่อเทศบาลเพื่อเสนอ ก.ท.จ. แม่ฮ่องสอน พิจารณาให้ความเห็นชอบ ภายใต้เงื่อนไขที่ ก.ท. กำหนด

๒.๖ ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งพนักงานเทศบาลประเภทวิชาการระดับชำนาญการเป็นระดับชำนาญการพิเศษ

มติที่ประชุม ให้เทศบาลตำบลแม่ยวม ทบทวนการยื่นขอปรับปรุงตำแหน่งพนักงานเทศบาลประเภทวิชาการระดับชำนาญการเป็นระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งนักวิชาการสุขาภิบาล หากประสงค์ขอปรับปรุงตำแหน่ง ให้ยื่นขอประเมินไม่ก่อนวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ (วันครบระยะเวลาดำรงตำแหน่งไม่น้อยกว่า ๔ ปี) และดำเนินการประชุมคณะกรรมการอีกครั้ง หนึ่ง เพื่อปฏิบัติตามมาตรการเว้นระยะห่าง เทศบาลตำบลแม่ยวม สามารถพิจารณาประชุมคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง ผ่านระบบประชุมทางไกลอิเล็กทรอนิกส์ ก็ได้

๒.๗ ขอความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญ (กรณีปรับปรุงรอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๒)

มติที่ประชุม เห็นชอบให้เลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญของพนักงานครู ทั้งนี้ ให้นายกเทศมนตรีต้นสังกัดออกคำสั่งแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญตามมติดังกล่าว ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เป็นต้นไป ดังนี้

ที่	อปท.	สถานศึกษา	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	วิทยฐานะที่เสนอขอ	สรุปผลประเมิน	ผ่านการพัฒนาเมื่อวันที่
๑	ทต.แม่ยวม	อนุบาล ทต.แม่ยวม	นางแพรวนภา ธรรมนิยมตัน	ผอ.สถานศึกษา	ชำนาญการพิเศษ	ผ่าน	๒๓ มีนาคม ๒๕๖๑
๒	ทม.แม่ฮ่องสอน	เทศบาล ๒	น.ส.สุพิชชา ปิ่นแก้ว	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ผ่าน	๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๒
๓	ทม.แม่ฮ่องสอน	เทศบาล ๓	นางนิชนันท์ สุวรรณบุษย์	ครู	เชี่ยวชาญ	ผ่าน	๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๒



๒.๘ ขอความเห็นชอบทำสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป

มติที่ประชุม เห็นชอบให้เทศบาลเมืองแม่ฮ่องสอนทำสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑๒ ราย โดยทำสัญญาจ้างได้ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. แม่ฮ่องสอน ให้ความเห็นชอบ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ดังนี้

ชื่อ-สกุล / ประเภท/ตำแหน่ง/สังกัด	ค่าตอบแทน (บาท)	ค่าครองชีพ (บาท)
๑. นายทรงพล ภิญาพันธ์ ตำแหน่ง คนงานทั่วไป กองสาธารณสุข เทศบาลเมืองแม่ฮ่องสอน	๙,๐๐๐ บาท	๑,๐๐๐ บาท
๒. นายทรงยุทธ บุญประดับพร ตำแหน่ง คนงานทั่วไป กองสาธารณสุข เทศบาลเมืองแม่ฮ่องสอน	๙,๐๐๐ บาท	๑,๐๐๐ บาท
๓. นายจรูญ สุขปราศัย ตำแหน่ง คนงานทั่วไป กองช่าง เทศบาลเมืองแม่ฮ่องสอน	๙,๐๐๐ บาท	๑,๐๐๐ บาท
๔. นายสมศักดิ์ นภาพ่องใส ตำแหน่ง คนงานทั่วไป กองช่าง เทศบาลเมืองแม่ฮ่องสอน	๙,๐๐๐ บาท	๑,๐๐๐ บาท
๕. นายอดิสร ธรรมรงค์ไพรวลัย ตำแหน่ง คนงานทั่วไป กองช่าง เทศบาลเมืองแม่ฮ่องสอน	๙,๐๐๐ บาท	๑,๐๐๐ บาท
๖. นายเจตนิพิฐ เอี่ยมกระสินธ์ ตำแหน่ง คนงานทั่วไป กองช่าง เทศบาลเมืองแม่ฮ่องสอน	๙,๐๐๐ บาท	๑,๐๐๐ บาท
๗. นายภาณุวัฒน์ แสนคำ ตำแหน่ง คนงานทั่วไป กองช่าง เทศบาลเมืองแม่ฮ่องสอน	๙,๐๐๐ บาท	๑,๐๐๐ บาท
๘. นายกิตติทัต จันจ่อ ตำแหน่ง คนงานทั่วไป สำนักปลัดฯ เทศบาลเมืองแม่ฮ่องสอน	๙,๐๐๐ บาท	๑,๐๐๐ บาท
๙. นายศุภกิจ ดีคำย้อย ตำแหน่ง คนงานทั่วไป สำนักปลัดฯ เทศบาลเมืองแม่ฮ่องสอน	๙,๐๐๐ บาท	๑,๐๐๐ บาท
๑๐. นายประสิทธิ์ เผ่าพันธ์ ตำแหน่ง คนงานทั่วไป สำนักปลัดฯ เทศบาลเมืองแม่ฮ่องสอน	๙,๐๐๐ บาท	๑,๐๐๐ บาท
๑๑. นางสาวละอองดาว มานพสมบัติ ตำแหน่ง คนงานทั่วไป กองการศึกษา เทศบาลเมืองแม่ฮ่องสอน	๙,๐๐๐ บาท	๑,๐๐๐ บาท
๑๒. นายกันตินันท์ แสนทวีโกศทรัพย์ ตำแหน่ง คนงานทั่วไป กองการศึกษา เทศบาลเมืองแม่ฮ่องสอน	๙,๐๐๐ บาท	๑,๐๐๐ บาท

(ลงชื่อ)

(นายชนพันธ์ ศรีพวก)

ผอ.กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แม่ฮ่องสอน
ผู้บันทึกรายงานการประชุม

(ลงชื่อ)

(นายสุรินทร์ ปัญญาจันทร์)

ท้องถิ่นจังหวัดแม่ฮ่องสอน
เลขานุการ ก.ท.จ.แม่ฮ่องสอน
ผู้ตรวจบันทึกรายงานการประชุม

