



ที่ มส ๐๐๒๓.๒/ว ๕๖/๕๖๓

ศาลากลางจังหวัดแม่ฮ่องสอน
ถนนขุนลุมประพาส มส ๕๘๐๐๐

๒๕ กันยายน ๒๕๖๓

เรื่อง แจ้งมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแม่ฮ่องสอน ครั้งที่ ๙/๒๕๖๓

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนามติการประชุม ก.อบต.จังหวัดแม่ฮ่องสอน ครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแม่ฮ่องสอน ได้จัดให้มีการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๓ เพื่อพิจารณาและมีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลเรียบร้อยแล้ว

ดังนั้น จึงให้อำเภอแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง และออกคำสั่งตามมติดังกล่าว รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุวพงศ์ กิติภัทย์พิบูลย์)

ผู้ว่าราชการจังหวัดแม่ฮ่องสอน

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแม่ฮ่องสอน

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแม่ฮ่องสอน

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

โทรศัพท์ ๐-๕๓๖๑-๒๘๔๓

โทรสาร ๐-๕๓๖๑-๒๘๔๓

สรุปมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแม่ฮ่องสอน

ครั้งที่ ๙/ ๒๕๖๓

วันพุธ ที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมชุมชนประพาส ชั้น ๔ ศาลากลางจังหวัดแม่ฮ่องสอน

๑) เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่ผ่านมา

๑.๑.การแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยพนักงานส่วนตำบล สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล ก

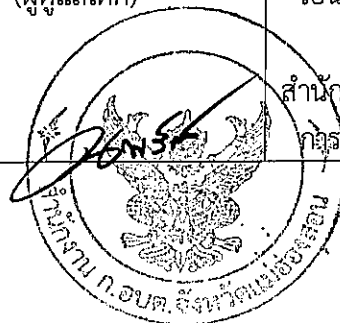
๒) เรื่องเพื่อทราบ

๒.๑) รายงานพนักงานส่วนตำบลพ้นจากการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ จำนวน ๔ ราย ดังนี้

ลำดับ	อบต.	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ระยะเวลาการทดลองราชการ	พ้นทดลองราชการตั้งแต่วันที่
๑	อบต.ปางหมู อ.เมือง	น.ส.อรยา สมทุม	นักวิชาการวัฒนธรรม	๓ ก.พ.๖๓ - ๒ ส.ค.๖๓	๓ ส.ค. ๖๓ ประกาศ อบต.ปางหมู ลว. ๗ ส.ค.๖๓
		น.ส.พิชญภา แซ่ไช้	นักวิชาการพัสดุ		
		น.ส.ศตพร ศิลปะการสกุล	เจ้าพนักงานสาธารณสุข		
๒	อบต.แม่ลาน้อย อ.แม่ลาน้อย	น.ส.ณททัย รักประชา	นักวิชาการสาธารณสุข	๓ ก.พ.๖๓ - ๒ ส.ค.๖๓	๓ ส.ค. ๖๓ ประกาศ อบต.แม่ลาน้อย ลว. ๓ ส.ค.๖๓

๒.๒) รายงานการให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากราชการ (กรณีลาออก) จำนวน ๑ ราย ดังนี้

อบต.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เหตุผล	ตั้งแต่วันที่
อบต.กองก้อย อ.สบเมย	นางสาวโสภภาพรรณ คุณติลกลาวณิชย์	- พนักงานจ้างทั่วไป (ผู้ดูแลเด็ก)	เพื่อไปบรรจุและแต่งตั้ง เป็นข้าราชการ ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย สังกัด สำนักงานคณะกรรมการ การศึกษาขั้นพื้นฐาน	๒๕ มิ.ย. ๖๓ คำสั่ง อบต.กองก้อย ที่ ๙๙/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๕ มิ.ย. ๖๓
	นางสาวมูทิตา ทวีบุญภิรมณ์	- พนักงานจ้างทั่วไป (ผู้ดูแลเด็ก)	เพื่อไปบรรจุและแต่งตั้ง เป็นพนักงานราชการ สังกัด สำนักงานคณะกรรมการ การศึกษาขั้นพื้นฐาน	๑ ส.ค. ๖๓ คำสั่ง อบต.กองก้อย ที่ ๑๔๘/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๐ ส.ค. ๖๓



๒.๓) รายงานการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป (กรณีจ้างใหม่) จำนวน ๑ ราย ดังนี้

อบต.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ตั้งแต่วันที่
อบต.แม่नाเต็ง อ.ปาย	น.ส.กมลวรรณ บุญวัฒน์	- พนักงานจ้างทั่วไป ปฏิบัติงานธุรการกองคลัง	๑ ก.ย. ๖๓ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๓ คำสั่ง อบต.แม่नाเต็ง ที่ ๕๑๑/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๖ ส.ค. ๖๓

๒.๔) สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๓ ด้วย ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้ประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๓ ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นของ ก.อบต. ดังนี้

๑. ขอให้ ก.อบต. พิจารณาดำเนินการตามหน้าที่และอำนาจให้ถูกต้องเหมาะสมตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๑ มาตรา ๑๐๐ วรรคสอง

- ก.อบต. อาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๙ ประกอบมาตรา ๒๖ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ แจ้งให้ ก.อบต.จังหวัดนราธิวาส ดำเนินการแก้ไขมติ การประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๑ โดยพิจารณามีมติยกเลิกมติครั้งดังกล่าว เฉพาะวาระที่พิจารณาลดโทษว่าที่ร้อยตรี บ. เป็นปลดออกจากราชการ แล้วพิจารณาใหม่ตามหลักการพิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัย กรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. มีมติชี้มูลความผิดวินัยอย่างร้ายแรงฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ ซึ่งมีหลักการว่า

หาก ก.อบต.จังหวัด เห็นว่า ข้อเท็จจริงตามพยานหลักฐานและรายงานการไต่สวนและความเห็นของคณะกรรมการ ป.ป.ช. รับฟังได้ว่า พฤติกรรมของผู้อุทธรณ์ตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. มีมติชี้มูลเข้าองค์ประกอบอันเป็นความผิดวินัยฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ การใช้ดุลพินิจพิจารณากำหนดสถานโทษ ทางวินัยต้องคำนึงถึงมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๓๖ ตามนัยหนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี ที่ นร ๐๒๐๕/ว ๒๓๔ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๓๖ โดยต้องพิจารณาลดโทษเป็นไล่ออกจากราชการ

แต่หาก ก.อบต.จังหวัด เห็นว่า ข้อเท็จจริงตามพยานหลักฐานและรายงานการไต่สวนและความเห็นของคณะกรรมการ ป.ป.ช. รับฟังได้ว่า พฤติกรรมของผู้อุทธรณ์ตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. มีมติไม่เข้าองค์ประกอบอันเป็นความผิดวินัยฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ ก.อบต.จังหวัดนราธิวาส มีอำนาจพิจารณาเฉพาะเรื่องดุลพินิจในการสั่งลงโทษให้เหมาะสมกับความร้ายแรงแห่งการกระทำความผิด โดยอาจพิจารณาเปลี่ยนแปลงสถานโทษทางวินัยได้ แต่ต้องไม่ต่ำกว่าสถานโทษขั้นต่ำที่กำหนดไว้สำหรับความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ แต่ไม่อาจพิจารณาวินิจฉัยเปลี่ยนแปลงฐานความผิดที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. วินิจฉัยยุติแล้วให้เป็นประการอื่นได้ เนื่องจาก ก.อบต.จังหวัด ในฐานะองค์กรที่มีอำนาจพิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์คำสั่งลงโทษวินัยต้องผูกพันมติคณะกรรมการ ป.ป.ช.

ทั้งนี้ ตามนัยคำวินิจฉัยศาลรัฐธรรมนูญที่ ๒/๒๕๕๖ เกี่ยวกับคำพิพากษาศาลปกครองสูงสุด คดีหมายเลขแดงที่ อ.๘๘/๒๕๕๓ คำพิพากษาศาลปกครองสูงสุด คดีหมายเลขแดงที่ พ ๓๐/๒๕๕๗ และคำวินิจฉัยอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัยของคณะกรรมการพิทักษ์ระบบคุณธรรม เรื่องแดงที่ ๐๐๔๑๑๕๔, ๐๐๔๒๑๕๔, ๐๐๔๓๑๕๔, ๐๐๔๔๑๕๔ ประกอบหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๑/ส-๑๘๘ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๑ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๓๑๓.๓/ว ๘๘๙ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๕ รวมทั้งมติ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๕ และ มติ ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๑

๓) เรื่อง การพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๓.๑) ขอความเห็นชอบการขอโอน การรับโอน และการย้าย พนักงานส่วนตำบล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น (ภายในจังหวัด) จำนวน ๗ ราย ดังนี้

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่งเดิม/สังกัดเดิม	ตำแหน่งใหม่/สังกัดใหม่	มติที่ประชุม
๑	นายธนาวุฒิ ศรีจอมแจ้ง	เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย ระดับ ปฏิบัติงาน อบต.นาปู่ป้อม อ.ปางมะผ้า จ.แม่ฮ่องสอน	เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย ระดับ ปฏิบัติงาน อบต.ปางหมู อ.เมือง จ.แม่ฮ่องสอน	เห็นชอบ มีผลตั้งแต่วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๓
๒	น.ส.ณัฐสุภา โสสมศรีแพง	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ชำนาญงาน อบต.แม่คง อ.แม่สะเรียง จ.แม่ฮ่องสอน	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ชำนาญงาน อบต.แม่เหาะ อ.แม่สะเรียง จ.แม่ฮ่องสอน	เห็นชอบ มีผลตั้งแต่วันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๓
๓	น.ส.ธณกตชวรรษ อ่อนตะวงศ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ปฏิบัติการ อบต.สบป่อง อ.ปางมะผ้า จ.แม่ฮ่องสอน	นักทรัพยากรบุคคล ระดับ ปฏิบัติการ อบต.ห้วยห้อม อ.แม่ลาน้อย จ.แม่ฮ่องสอน	เห็นชอบ มีผลตั้งแต่วันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๓
๔	นางคณนันท ชัยวุฒิศักดิ์	นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับ ชำนาญการ อบต.แม่ลาหลวง อ.แม่ลาน้อย จ.แม่ฮ่องสอน	นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับ ชำนาญการ อบต.แม่โถ อ.แม่ลาน้อย จ.แม่ฮ่องสอน	เห็นชอบ มีผลตั้งแต่วันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๓
๕	ว่าที่ ร.ต.ธนิยนันท์ ปังประเสริฐ	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับ ต้น) อบต.แม่เงา อ.ขุนยวม จ.แม่ฮ่องสอน	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับ ต้น) อบต.ห้วยห้อม อ.แม่ลาน้อย จ.แม่ฮ่องสอน	เห็นชอบ มีผลตั้งแต่วันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๓
๖	นายอโณทัย สมหวัง	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับ ต้น) อบต.หมอกจำแป่ อ.เมือง จ.แม่ฮ่องสอน	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับ ต้น) อบต.เมืองปอน อ.ขุนยวม จ.แม่ฮ่องสอน	เห็นชอบ มีผลตั้งแต่วันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๓
๗	น.ส.รสรินทร์ กันทะมาลา	นักทรัพยากรบุคคล ระดับ ปฏิบัติการ อบต.ห้วยโป่ง อ.เมือง จ.แม่ฮ่องสอน	นักพัฒนาชุมชน ระดับ ปฏิบัติการ อบต.หมอกจำแป่ อ.เมือง จ.แม่ฮ่องสอน	เห็นชอบ มีผลตั้งแต่วันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

๓.๒) ขอความเห็นชอบการขอโอน การรับโอน และการย้าย พนักงานส่วนตำบล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น
(ภายนอกจังหวัด) จำนวน ๔ ราย ดังนี้

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่งเดิม/สังกัดเดิม	ตำแหน่งใหม่/สังกัดใหม่	มติที่ประชุม
๑	นางกรชนก แก้วสิริ	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับ ต้น) อบต.สบป่อง อ.ปางมะผ้า จ.แม่ฮ่องสอน	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับ ต้น) อบต.ห้วยทราย อ.แมริม จ.เชียงใหม่	เห็นชอบ มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๓
๒	น.ส.เสาวณีย์ ยาวิละ	นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับ ปฏิบัติการ อบต.แม่ยวมน้อย อ.ขุนยวม จ.แม่ฮ่องสอน	นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับ ปฏิบัติการ อบต.ป่าคาหลวง อ.บ้านหลวง จ.น่าน	เห็นชอบ มีผลตั้งแต่วันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๓
๓	นายเขตไทย หลวงชัยเมือง	นายช่างโยธา ระดับ ชำนาญงาน อบต.เมืองแปง อ.ปาย จ.แม่ฮ่องสอน	นายช่างโยธา ระดับ ชำนาญงาน ทต.ชี้เหล็ก อ.แมริม จ.เชียงใหม่	เห็นชอบ มีผลตั้งแต่วันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๓
๔	น.ส.รุ่งนิภา ชุมภูชนะภัย	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ปฏิบัติงาน อบต.บ้านมาง อ.เชียงใหม่ จ.พะเยา	เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ ปฏิบัติงาน อบต.สบป่อง อ.ปางมะผ้า จ.แม่ฮ่องสอน	เห็นชอบ มีผลตั้งแต่วันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๓

๓.๓) ขอความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น จำนวน ๓ ราย ดังนี้

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่งเดิม/สังกัดเดิม	ระดับที่จะเลื่อน	มติที่ประชุม
๑	นางธิพานันท์ อัคพิรพงศ์	เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ ปฏิบัติงาน อบต.เวียงใต้ อ.ปาย จ.แม่ฮ่องสอน	ชำนาญงาน	เห็นชอบ มีผลไม่ก่อนวันที่ คณะกรรมการประเมินผลงาน มีมติให้ผ่านการประเมินผลงาน
๒	น.ส.ชนิกา ทัศนศิริ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ปฏิบัติการ อบต.เวียงใต้ อ.ปาย จ.แม่ฮ่องสอน	ชำนาญการ	เห็นชอบ มีผลไม่ก่อนวันที่ คณะกรรมการประเมินผลงาน มีมติให้ผ่านการประเมินผลงาน
๓	นายจรูญ กระแสนดี	นักจัดการงานทั่วไป ระดับ ปฏิบัติการ อบต.แม่ยวมน้อย อ.ขุนยวม จ.แม่ฮ่องสอน	ชำนาญการ	เห็นชอบ มีผลไม่ก่อนวันที่ คณะกรรมการประเมินผลงาน มีมติให้ผ่านการประเมินผลงาน

๓.๔) ขอความเห็นชอบบรรจุแต่งตั้งพนักงานจ้างตามภารกิจ (จ้างใหม่) จำนวน ๑ ราย ดังนี้

อบต.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระยะเวลาจ้าง	มติที่ประชุม
อบต.แม่สวด อ.สบเมย	น.ส.ยลดา กิงวาลไพโร	- ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๑ ต.ค.๖๓ ถึง ๓๐ ก.ย.๖๖	เห็นชอบ

๓.๕) ขอความเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลยื่นเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๔

ก.อบต.จังหวัดแม่ฮ่องสอน พิจารณาแล้วมีมติ ดังนี้

๑.เห็นชอบในการเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผลการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๙ แห่ง ประกอบด้วย

- ๑.อบต.ปางหมู ๒.อบต.แม่ฮี้ ๓.อบต.ทุ่งยาว ๔.อบต.เวียงเหนือ
๕.อบต.เวียงใต้ ๖.อบต.แม่อุคอ ๗.อบต.แม่नाเต็ง ๘.อบต.แม่กี้
๙.อบต.กอกก้อย

๒. กำหนดสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐที่มีการสอนในระดับปริญญาตรีขึ้นไป เพื่อดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ ตามมติที่ ๒ ประกอบด้วย

- ๒.๑ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
๒.๒ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
๒.๓ มหาวิทยาลัยแม่โจ้

๓. เห็นชอบ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน เพื่อใช้ในการประเมินขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอมา

๓.๖) ขอความเห็นชอบประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งด้านพัสดุ พ.ศ.๒๕๖๓

เห็นชอบให้ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งด้านพัสดุ พ.ศ.๒๕๖๓ โดยมีเนื้อหาสอดคล้องกับมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล กำหนด



๓.๗) ขอความเห็นชอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖) ขององค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดแม่ฮ่องสอน

๑. อบต.แม่กิ๊

กรอบอัตรากำลัง (เดิม) (ข้าราชการ+พนักงานจ้าง)			ขอเพิ่ม			ขอยุบ			กรอบอัตรากำลัง (ใหม่) (ข้าราชการ+พนักงานจ้าง)			ภาวะค่าใช้จ่าย		
อัตรากำลัง	มีนครอง	ตำแหน่งว่าง	๖๔	๖๕	๖๖	๖๔	๖๕	๖๖	อัตรากำลัง	มีนครอง	ตำแหน่งว่าง	๖๔	๖๕	๖๖
๓๑	๒๔	๗	+๑	-	-	-	-	-	๓๒	๒๔	๘	๓๓.๘๔	๓๓.๑๗	๓๒.๔๘

หน่วยงานที่เสนอขอความเห็นชอบ

สำนักปลัด ขอเพิ่ม ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุข ๑ อัตรา (เนื่องจากต้องการผู้ที่มีความรู้มาปฏิบัติราชการด้านสาธารณสุข เช่น โรคติดต่อและไม่ติดต่อ งานความสะอาดของชุมชน/ตำบล (การเก็บขยะ/สิ่งปฏิกูล) การรณรงค์การคัดแยกขยะชุมชน/ตำบล งานสาธารณสุขชุมชน/ตำบล งานด้านสุขอนามัยของชุมชน/ตำบล งานดูแล การจัดการขยะของ อบต.แม่กิ๊ งานดูแลตรวจสอบสุขภาพประจำปีขององค์กร งาน อ.ส.ม. งาน ส.ป.ส.ช. เป็นต้น

มติคณะอนุกรรมการ

สำนักปลัด เห็นชอบให้เพิ่ม ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุข เพราะ เป็นการรองรับภารกิจ ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น

๒. อบต.ปางหมู

กรอบอัตรากำลัง (เดิม) (ข้าราชการ+พนักงานจ้าง)			ขอเพิ่ม			ขอยุบ			กรอบอัตรากำลัง (ใหม่) (ข้าราชการ+พนักงานจ้าง)			ภาวะค่าใช้จ่าย		
อัตรากำลัง	มีนครอง	ตำแหน่งว่าง	๖๔	๖๕	๖๖	๖๔	๖๕	๖๖	อัตรากำลัง	มีนครอง	ตำแหน่งว่าง	๖๔	๖๕	๖๖
๖๕	๕๔	๑๑	+๘	-	+๑	-	-	-	๗๔	๕๔	๒๐	๒๔.๔๖	๒๓.๙๗	๒๓.๔๘

หน่วยงานที่เสนอขอความเห็นชอบ

สำนักปลัด ขอเพิ่ม พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา (เนื่องจากปริมาณงานเพิ่มมากขึ้นจากงานเดิม จนปัจจุบัน ภาปฏิบัติงานในหน้าที่เกิดข้อขัดข้องไม่อาจปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพพร้อมๆกันได้ จึงจำเป็นต้องมีผู้มาแบ่งเบาภาระเพื่อให้งานสอดคล้องกับคนปฏิบัติ) (สรรหา ปี ๖๖)

สำนักปลัด ขอเพิ่ม พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป จำนวน ๖ อัตรา (เนื่องจากเตรียมการรองรับการบริหารจัดการขยะที่มีมากขึ้นและ อบต.ปรับปรุงกระบวนการทำงานด้านนี้ให้มี MOU เตาเผาขยะกับหน่วยงานในพื้นที่ / รองรับภารกิจดับเพลิงกรณีเกิดอัคคีภัยทั้งในพื้นที่และที่ใกล้เคียง เช่นที่เคอเกิด ในเขตเทศบาลเมืองแม่ฮ่องสอน (ทีม ๓ คน) / รองรับภารกิจในการป้องกันการแพร่ระบาดของไข้เลือดออกและโรคที่เกิดจากยุงลาย (ทีมพ่นหมอกควัน)

กองคลัง ขอเพิ่ม พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป จำนวน ๒ อัตรา (เพื่อรองรับการจัดเก็บภาษีที่ต้องมีการสำรวจพื้นที่ทุกตารางนิ้วในเขตตำบล ซึ่งขณะนี้ อบต. อยู่ระหว่างการดำเนินการด้าน IT เพื่ออำนวยความสะดวกต่อการบริการประชาชนในพื้นที่ E.Smart Service ซึ่งที่ผ่านมาได้เร่งรัดการจัดเก็บภาษีเข้ารัฐได้เป็นจำนวนมาก จึงจำเป็นต้องมีเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานคอยยอดและพัฒนาระบบ IT ต่อไป)

มติคณะอนุกรรมการ

สำนักปลัด เห็นชอบให้เพิ่ม พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา เพราะ เน้นรองรับภารกิจ ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น

สำนักปลัด เห็นชอบให้เพิ่ม พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป จำนวน ๖ อัตรา เพราะ เป็นการรองรับภารกิจ ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น

กองคลัง เห็นชอบให้เพิ่ม พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป จำนวน ๒ อัตรา เพราะ เป็นการรองรับภารกิจ ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น



๓. ออบต.ผาบ่อง

กรอบอัตรากำลัง (เดิม) (ข้าราชการ+พนักงานจ้าง)			ขอเพิ่ม			ขอยุบ			กรอบอัตรากำลัง (ใหม่) (ข้าราชการ+พนักงานจ้าง)			ภาวะค่าใช้จ่าย		
อัตรากำลัง	มีนครอง	ตำแหน่งว่าง	๖๔	๖๕	๖๖	๖๔	๖๕	๖๖	อัตรากำลัง	มีนครอง	ตำแหน่งว่าง	๖๔	๖๕	๖๖
๕๖	๓๙	๑๗	+๘	-	-	-๕	-	-	๕๙	๓๙	๒๐	๓๒.๕๙	๓๒.๐๑	๓๑.๕๓

หน่วยงานที่เสนอขอความเห็นชอบ

สำนักปลัดฯ ขอลด ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ ๑ อัตรา (เนื่องจากเป็นตำแหน่งว่าง และเป็นการปรับลดภาวะค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร)
 ขอลด ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ๑ อัตรา (เนื่องจากเป็นตำแหน่งว่าง และเป็นการปรับลดภาวะค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร)
 กองคลัง ขอลด ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๑ อัตรา (เนื่องจากเป็นตำแหน่งว่าง และเป็นการปรับลดภาวะค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร)
 กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม ขอเพิ่ม ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ๑ อัตรา (เนื่องจากกองสาธารณสุขฯ ยังขาดผู้ปฏิบัติงานด้านธุรการและงานสารบรรณ ที่ต้องปฏิบัติเกี่ยวกับการรับ - ส่งหนังสือ การร่างโต้ตอบหนังสือราชการ การบันทึกข้อมูล การจัดทำฎีกาเบิกจ่ายเงิน ฯลฯ)
 กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ขอเพิ่ม ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ๑ อัตรา (เนื่องจากกองการศึกษาฯ ยังขาดผู้ปฏิบัติงานด้านธุรการและงานสารบรรณ ที่ต้องปฏิบัติเกี่ยวกับการรับ - ส่งหนังสือ การร่างโต้ตอบหนังสือราชการ การบันทึกข้อมูล การจัดทำฎีกาเบิกจ่ายเงิน ฯลฯ)
 ขอเพิ่ม ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก ๕ อัตรา (เนื่องจากให้เป็นไปตามประกาศ ก.อบต. เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครู ออบต. ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กกอบต. พ.ศ.๒๕๕๘ ที่กำหนดให้มีตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ๑ คน ต่อเด็ก ๑๐ คน (รองรับการจัดสรรตำแหน่งจากกรมฯ))
 ขอลด ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ๑ อัตรา (เนื่องจากเป็นตำแหน่งว่าง และเป็นการปรับลดภาวะค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร)
 ขอลด ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ๑ อัตรา (เนื่องจากเป็นตำแหน่งว่าง และเป็นการปรับลดภาวะค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร จึงปรับเกลี้ยตำแหน่งจากประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ เป็นประเภททั่วไป)
 ขอเพิ่ม ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) ๑ อัตรา (เนื่องจากเป็นการลดภาวะค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร จึงปรับเกลี้ยตำแหน่งจากประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจเป็นประเภททั่วไป)

มติคณะอนุกรรมการ

สำนักปลัด เห็นชอบให้ลด ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ เพราะ เป็นการลดภาวะค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล
 สำนักปลัด เห็นชอบให้ลด ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ เพราะ เป็นการลดภาวะค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล
 กองคลัง เห็นชอบให้ลด ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี เพราะ เป็นการลดภาวะค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล
 กองสาธารณสุข เห็นชอบให้เพิ่ม ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ เพราะ เป็นการรองรับภารกิจ ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น
 กองการศึกษา เห็นชอบให้เพิ่ม ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ เพราะ เป็นการรองรับภารกิจ ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น
 เห็นชอบให้เพิ่ม ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๕ อัตรา เพราะ เป็นการรองรับภารกิจ ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น (ทั้งนี้ การสรรหาตำแหน่งดังกล่าวให้กระทำได้ก็ต่อเมื่อได้รับแจ้งอนุมัติจัดสรรอัตรากำลังจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแล้ว)
 เห็นชอบให้ลด ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ เพราะ เป็นการลดภาวะค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล
 เห็นชอบให้ลด ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) เพราะ เป็นการลดภาวะค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล
 เห็นชอบให้เพิ่ม ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) เพราะ เป็นการรองรับภารกิจ ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น



๔. อบต.หมอกจำแป้

กรอบอัตรากำลัง (เดิม) (ข้าราชการ+พนักงานจ้าง)			ขอเพิ่ม			ขอยุบ			กรอบอัตรากำลัง (ใหม่) (ข้าราชการ+พนักงานจ้าง)			ภาวะค่าใช้จ่าย		
อัตรากำลัง	มีคน ครอง	ตำแหน่ง ว่าง	๖๔	๖๕	๖๖	๖๔	๖๕	๖๖	อัตรากำลัง	มีคน ครอง	ตำแหน่ง ว่าง	๖๔	๖๕	๖๖
๔๔	๓๖	๘	+๖	-	-	-๓	-	-	๔๗	๓๖	๑๑	๒๓.๐๓	๒๒.๖๘	๒๒.๓๓
หน่วยงานที่เสนอขอความเห็นชอบ														
กองช่าง	ขอลด พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานประจำรถน้ำ จำนวน ๑ อัตรา (เนื่องจากเป็นตำแหน่งว่าง และไม่มีคนครองจึงมีความจำเป็นต้องปรับลด และเป็นการลดภาระค่าใช้จ่ายด้านงานบุคคล)													
กองการศึกษา	ขอลด พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กจำนวน ๒ อัตรา (เนื่องจากเป็นตำแหน่งว่างและไม่มีคนครอง จึงมีความจำเป็นต้องปรับลด เพื่อตัดโอนอัตรากำลังในการกำหนดตำแหน่งอื่นและเป็นการลดภาระค่าใช้จ่ายด้านงานบุคคล)													
	ขอเพิ่ม พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๖ อัตรา (เนื่องจากศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์การบริหารส่วนตำบลหมอกจำแป้ มีจำนวนเด็กนักเรียนที่เพิ่มมากขึ้น แต่จำนวนครูที่ทำหน้าที่สอนมีไม่ครบตามเกณฑ์ จึงเห็นควรปรับเพิ่มเพื่อรองรับการจัดสรรอัตราตำแหน่ง)													
มติคณะอนุกรรมการ														
กองช่าง	เห็นชอบให้ลด ตำแหน่ง พนักงานประจำรถน้ำ เพราะ เป็นการลดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล													
กองการศึกษา	เห็นชอบให้ลด ตำแหน่ง หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวน ๒ อัตรา เพราะ เป็นการลดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล													
	เห็นชอบให้เพิ่ม พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๕ อัตรา เนื่องจากจำนวนเด็กเล็กที่อยู่ในความรับผิดชอบของ อบต.หมอกจำแป้ มีจำนวน ๑๕๘๘ คน และเมื่อเทียบอัตราส่วนจำนวนครูต่อเด็กเล็กที่พึงมีในอัตราส่วน ๑๐ ต่อ ๑ ดังนั้น เมื่อมีเด็กเล็กจำนวน ๑๕๘๘ คน จะมีครูได้ไม่เกิน ๑๕๘ คน ข้อเท็จจริงปรากฏว่า อบต.หมอกจำแป้ มีครูจำนวน ๑๐ คน ฉะนั้น อบต.หมอกจำแป้ จึงสามารถขอกำหนดตำแหน่งครูเพิ่มได้ไม่เกิน ๕ คน (ทั้งนี้ การสรรหาตำแหน่งดังกล่าวให้กระทำได้ก็ต่อเมื่อได้รับแจ้งอนุมัติจัดสรรอัตรากำลังจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแล้ว)													

๕. อบต.ห้วยโป่ง

กรอบอัตรากำลัง (เดิม) (ข้าราชการ+พนักงานจ้าง)			ขอเพิ่ม			ขอยุบ			กรอบอัตรากำลัง (ใหม่) (ข้าราชการ+พนักงานจ้าง)			ภาวะค่าใช้จ่าย		
อัตรากำลัง	มีคน ครอง	ตำแหน่ง ว่าง	๖๔	๖๕	๖๖	๖๔	๖๕	๖๖	อัตรากำลัง	มีคน ครอง	ตำแหน่ง ว่าง	๖๔	๖๕	๖๖
๔๔	๔๑	๓	+๒	-	-	-๑	-	-	๔๕	๔๑	๔	๒๓.๗๖	๒๓.๓๕	๒๒.๙๔
หน่วยงานที่เสนอขอความเห็นชอบ														
กองการศึกษา	ขอลด พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (หักชะ) จำนวน ๑ อัตรา (เนื่องจากเป็นตำแหน่งว่างและไม่มีคนครอง จึงมีความจำเป็นต้องปรับลด ตำแหน่ง เพื่อตัดโอนอัตรากำลังในการกำหนดตำแหน่งอื่น และเป็นการลดภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคล)													
กองการศึกษา	ขอเพิ่ม พนักงานจ้างทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๑ อัตรา (เนื่องจากศูนย์พัฒนาเด็กใน อบต.ห้วยโป่ง (ศพด.บ้านไมโครเวฟ) มีจำนวนเด็กเล็กเพิ่มมากขึ้น ซึ่งปัจจุบันมีจำนวนเด็กเล็กทั้งหมด ๒๘ คน และมีผู้ดูแลเด็กเพียง ๑ อัตรา ซึ่งอัตรากำลังไม่เพียงพอ ส่งผลกระทบกับเด็กเล็กในด้านการพัฒนาที่เหมาะสมตามวัย ประกอบกับมาตรฐานการดำเนินงานศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๙ ด้านการบริหารงานบุคคลการกำหนดอัตราบุคลากรในศูนย์ฯ ซึ่งให้ศูนย์พัฒนาเด็กพัฒนาเด็กเล็ก มีหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๑ อัตรา มีอัตราครูผู้ดูแลเด็กเป็นไปตามสัดส่วน (ครู/นักเรียน) ๑:๑๐ หากมีเศษตั้งแต่ ๕ คนขึ้นไป ให้เพิ่มครูผู้ดูแลเด็กได้อีก ๑ คนโดยจัดการศึกษาท้องถิ่นไม่เกิน ๒๐ คนหรือตามความเหมาะสมของพื้นที่(กรณีอัตราผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็กและผู้ดูแลเด็กให้ใช้สัดส่วนเช่นเดียวกับครูผู้ดูแลเด็ก) ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานของ อบต. เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจและหน้าที่ที่เกิดขึ้น และเพื่อให้เด็กเล็กในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านไมโครเวฟ ได้รับการพัฒนาเหมาะสมเต็มศักยภาพตามตามวัย เป็นคนดี มีคุณธรรม มีสติปัญญา และสามารถดำรงชีวิตอยู่ในสังคมได้อย่างมีคุณภาพ													
อบต.ห้วยโป่ง	ขอกำหนด หน่วยตรวจสอบภายในและกำหนดตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปก./ชก.) จำนวน ๑ อัตรา (เนื่องจากตามพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๑ มาตรา ๗๙ ให้หน่วยงานของรัฐจัดให้มีการตรวจสอบภายใน การควบคุมภายใน และการบริหารจัดการความเสี่ยง โดยให้ถือปฏิบัติ ตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๑ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐ จัดให้มีการตรวจสอบภายใน เพื่อเพิ่มคุณค่าและปรับปรุงการปฏิบัติงานของหน่วยงานให้ดีขึ้น และจะช่วยให้หน่วยงานของรัฐบรรลุถึงเป้าหมายและวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ ด้วยการประเมินและปรับปรุงประสิทธิภาพของกระบวนการบริหารความเสี่ยง การควบคุมและการกำกับดูแลอย่างเป็นระบบ อีกทั้ง ปัจจุบันภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโป่งมีปริมาณเพิ่มมากขึ้นตาม พ.ร.บ.,พ.ร.ก.,ระเบียบ,กฎ,มติ ครม., และคำสั่งต่างๆ จึงจำเป็นต้องสรรหาบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เพื่อจะช่วยให้หน่วยงานของรัฐบรรลุเป้าหมายและวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ด้วยกระบวนการประเมินและปรับปรุงประสิทธิภาพของกระบวนการบริหารความเสี่ยงการควบคุม และการกำกับดูแลอย่างเป็นระบบ													
มติคณะอนุกรรมการ														
กองการศึกษา	เห็นชอบให้ลด พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (หักชะ) เพราะ เป็นการลดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล													
กองการศึกษา	เห็นชอบให้เพิ่ม พนักงานจ้างทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ผู้ดูแลเด็ก เพราะ เป็นการรองรับภารกิจ ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น													
อบต.ห้วยโป่ง	เห็นชอบให้กำหนด หน่วยตรวจสอบภายในและกำหนดตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปก./ชก.) จำนวน ๑ อัตรา เพราะเป็นการรองรับภารกิจ ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น													

๖. อบต.ห้วยผา

กรอบอัตรากำลัง (เดิม) (ข้าราชการ+พนักงานจ้าง)			ขอเพิ่ม			ขอยุบ			กรอบอัตรากำลัง (ใหม่) (ข้าราชการ+พนักงานจ้าง)			ภาวะค่าใช้จ่าย		
อัตรากำลัง	มีคน ครอง	ตำแหน่ง ว่าง	๖๔	๖๕	๖๖	๖๔	๖๕	๖๖	อัตรากำลัง	มีคน ครอง	ตำแหน่ง ว่าง	๖๔	๖๕	๖๖
๒๕	๒๑	๔	+๒	-	-	-	-	-	๒๗	๒๑	๖	๒๖.๒๘	๒๕.๘๙	๒๕.๔๙
หน่วยงานที่เสนอขอความเห็นชอบ														
สำนักปลัด	ขอเพิ่ม พง.จ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร จำนวน ๑ อัตรา เนื่องจาก อบต.ห้วยผา ยังไม่มีข้าราชการตำแหน่งนักวิชาการเกษตร แต่ขอเพิ่ม พง.จ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผ.ช.นักวิชาการเกษตร เพื่อลดค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ประกอบกับภารกิจในด้านการเกษตร ของ อบต. มีภารกิจมีเพิ่มมากขึ้น และไม่มึนักวิชาการเกษตรที่รับผิดชอบดูแลในด้านนี้โดยตรง													
กองการศึกษา	ขอเพิ่ม พง.จ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๑ อัตรา เนื่องจาก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านนาปลาจาด มีจำนวนเด็กเล็กเพิ่มมากขึ้น แต่มีผู้ดูแลเด็กเพียง ๑ คน อัตรากำลังไม่เพียงพอ อาจส่งผลกระทบต่อเด็กในการดูแลการพัฒนาที่เหมาะสมตามวัย จึงมีความจำเป็นที่จะขอกำหนดเพิ่ม													
มติคณะอนุกรรมการ														
สำนักปลัด	เห็นชอบให้เพิ่ม พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร เพราะ เป็นการรองรับภารกิจ ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น													
กองการศึกษา	เห็นชอบให้เพิ่ม พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก เพราะ เป็นการรองรับภารกิจ ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น													

๗. อบต.ห้วยปูลิง

กรอบอัตรากำลัง (เดิม) (ข้าราชการ+พนักงานจ้าง)			ขอเพิ่ม			ขอยุบ			กรอบอัตรากำลัง (ใหม่) (ข้าราชการ+พนักงานจ้าง)			ภาวะค่าใช้จ่าย		
อัตรากำลัง	มีคน ครอง	ตำแหน่ง ว่าง	๖๔	๖๕	๖๖	๖๔	๖๕	๖๖	อัตรากำลัง	มีคน ครอง	ตำแหน่ง ว่าง	๖๔	๖๕	๖๖
๒๘	๒๖	๒	+๑	-	-	-๑	-	-	๒๘	๒๖	๒	๒๗.๗๐	๒๗.๒๑	๒๖.๗๒
หน่วยงานที่เสนอขอความเห็นชอบ														
สำนักปลัด	ขอเพิ่ม พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ปก./ชก. จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา เนื่องจากภารกิจงานเกี่ยวกับงานกิจการสภา งาน เลขานุการผู้บริหาร และรัฐพิธีต่างๆ ของ อบต.ห้วยปูลิง ยังไม่มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบโดยตรง และภารกิจเช่นนี้มีความจำเป็นและต้องการใช้บุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถและความชำนาญในการปฏิบัติงาน เพื่อเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล													
กองคลัง	ขอลด พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี จำนวน ๑ อัตรา เพื่อปรับลดภาวะค่าใช้จ่าย ประกอบกับมีพนักงานจ้างภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ที่สามารถปฏิบัติหน้าที่ทดแทนตำแหน่งดังกล่าวได้													
มติคณะอนุกรรมการ														
สำนักปลัด	เห็นชอบให้เพิ่ม พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป เพราะ เป็นการรองรับภารกิจ ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น													
กองคลัง	เห็นชอบให้ลด พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี เพราะ เป็นการลดภาวะค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล													

๘. อบต.นาปู่ป้อม

กรอบอัตรากำลัง (เดิม) (ข้าราชการ+พนักงานจ้าง)			ขอเพิ่ม			ขอยุบ			กรอบอัตรากำลัง (ใหม่) (ข้าราชการ+พนักงานจ้าง)			ภาวะค่าใช้จ่าย		
อัตรากำลัง	มีคน ครอง	ตำแหน่ง ว่าง	๖๔	๖๕	๖๖	๖๔	๖๕	๖๖	อัตรากำลัง	มีคน ครอง	ตำแหน่ง ว่าง	๖๔	๖๕	๖๖
๓๒	๒๓	๙	-	-	-	-	-	-	๓๒	๒๓	๙	๒๙.๔๒	๒๘.๘๗	๒๘.๒๙
หน่วยงานที่เสนอขอความเห็นชอบ														
องค์การบริหารส่วนตำบลนาปู่ป้อม	ไม่ประสงค์ขอปรับเพิ่มหรือขอลดตำแหน่ง													
มติคณะอนุกรรมการ														
เห็นชอบร่างแผนอัตรากำลังสามปี พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖														

๙. อบต.ปางมะผ้า

กรอบอัตรากำลัง (เดิม) (ข้าราชการ+พนักงานจ้าง)			ขอเพิ่ม			ขอยุบ			กรอบอัตรากำลัง (ใหม่) (ข้าราชการ+พนักงานจ้าง)			ภาระค่าใช้จ่าย		
อัตรากำลัง	มีคน ครอง	ตำแหน่ง ว่าง	๖๔	๖๕	๖๖	๖๔	๖๕	๖๖	อัตรากำลัง	มีคน ครอง	ตำแหน่ง ว่าง	๖๔	๖๕	๖๖
๓๗	๓๐	๗	+๓	-	-	-	-	-	๔๐	๓๐	๑๐	๓๐.๒๒	๒๙.๕๓	๒๘.๙๒
หน่วยงานที่เสนอขอความเห็นชอบ														
<p>สำนักปลัดฯ ขอเพิ่มตำแหน่ง ๓ อัตรา ดังนี้</p> <p>๑. ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา เพื่อรองรับภารกิจเกี่ยวกับการดำเนินการในด้านงานอนุรักษ์ป่า งานอนุรักษ์แหล่งต้นน้ำ งานอนุรักษ์ระบบนิเวศวิทยา งานจัดทำสถิติพื้นที่ป่าไม้/แหล่งต้นน้ำเพื่อการอนุรักษ์ งานบำบัดมลพิษทางน้ำ/อากาศ งานป้องกัน/บรรเทาภัยแล้ง/ปัญหาหมอกควันช่วงฤดูแล้ง งานรณรงค์เพิ่มพื้นที่ป่า นอกจากนั้นยังมีงานประจำ อื่น ๆ ได้แก่ การแก้ไขปัญหาเบื้องต้นจากการปฏิบัติงาน งานจัดทำเอกสาร บันทึกข้อมูลรายละเอียดของงาน การกำหนดขั้นตอนการปฏิบัติงานและตรวจสอบความถูกต้อง การศึกษาระเบียบกฎหมายต่าง ๆ การสนับสนุนงานอื่นๆ การให้คำปรึกษาเชิงวิชาการ และงานที่ได้รับมอบหมาย เป็นต้น</p> <p>๒. ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข จำนวน ๑ อัตรา เพื่อรองรับภารกิจเกี่ยวกับการดำเนินการในด้านการรณรงค์ป้องกันโรคและระงับโรคติดต่อและไม่ติดต่อ งานสาธารณสุขชุมชน/ตำบลงานความสะอาดของชุมชน/ตำบล (การเก็บขยะ/สิ่งปฏิกูล) การรณรงค์การคัดแยกขยะชุมชน/ตำบล งานดูแลสุขภาพประจำปีขององค์กร งานอนามัยครอบครัว งาน ส.ป.ส.ช. นอกจากนั้นยังมีงานประจำ อื่น ๆ ได้แก่ การแก้ไขปัญหาเบื้องต้นจากการปฏิบัติงาน งานจัดทำเอกสาร บันทึกข้อมูลรายละเอียดของงาน การกำหนดขั้นตอนการปฏิบัติงานและตรวจสอบความถูกต้อง การศึกษาระเบียบกฎหมายต่าง ๆ การสนับสนุนงานอื่น ๆ การให้คำปรึกษาเชิงวิชาการ และงานที่ได้รับมอบหมาย เป็นต้น</p> <p>๓. พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ ๑ อัตรา เนื่องจากเป็นการดำเนินการในด้านการขนถ่ายวัสดุเพื่อปฏิบัติราชการภายในชุมชน/ตำบล และติดต่อราชการอื่น งานขับเครื่องจักรกล งานจัดทำสถิติการใช้รถยนต์/เครื่องจักรกล/ยานพาหนะ งานเบิกจ่ายน้ำมันรถยนต์/เครื่องจักรกล เป็นต้น นอกจากนั้นยังมีงานประจำ อื่น ๆ ได้แก่ การแก้ไขปัญหาเบื้องต้นจากการปฏิบัติงาน งานจัดทำเอกสาร บันทึกข้อมูลรายละเอียดของงาน การกำหนดขั้นตอนการปฏิบัติงานและตรวจสอบความถูกต้อง การศึกษาระเบียบกฎหมายต่าง ๆ การสนับสนุนงานอื่น ๆ การให้คำปรึกษาเชิงวิชาการ และงานที่ได้รับมอบหมาย เป็นต้น</p>														
มติคณะอนุกรรมการ														
<p>สำนักปลัดฯ เห็นชอบให้เพิ่ม ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป เพราะ เป็นการรองรับภารกิจ ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น</p> <p>เห็นชอบให้เพิ่ม ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข เพราะ เป็นการรองรับภารกิจ ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น</p> <p>เห็นชอบให้เพิ่ม ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่พนักงานขับรถยนต์ เพราะ เป็นการรองรับภารกิจ ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น</p>														

๑๐. อบต.สบป่อง

กรอบอัตรากำลัง (เดิม) (ข้าราชการ+พนักงานจ้าง)			ขอเพิ่ม			ขอยุบ			กรอบอัตรากำลัง (ใหม่) (ข้าราชการ+พนักงานจ้าง)			ภาระค่าใช้จ่าย		
อัตรากำลัง	มีคน ครอง	ตำแหน่ง ว่าง	๖๔	๖๕	๖๖	๖๔	๖๕	๖๖	อัตรากำลัง	มีคน ครอง	ตำแหน่ง ว่าง	๖๔	๖๕	๖๖
๕๘	๔๗	๑๑	+๖	-	-	-	-	-	๖๔	๔๗	๑๗	๓๓.๕๓	๓๓.๕๐	๓๒.๗๗
หน่วยงานที่เสนอขอความเห็นชอบ														
<p>สำนักปลัดฯ ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มจำนวน ๒ ตำแหน่ง ๔ อัตรา ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ตำแหน่ง ผ.ช.นักวิเคราะห์นโยบายและแผน จำนวน ๑ อัตรา (เนื่องจาก ปัจจุบันมีภารกิจที่ต้องดำเนินการเกี่ยวกับการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น การจัดทำประชาคม การจัดทำข้อบัญญัติ งานตรวจสอบ งานพิจารณาการโอนงบประมาณค่าใช้จ่าย ตลอดจนงานอื่นที่ได้รับมอบหมาย ประกอบกับงานวิเคราะห์ นโยบายและแผนไม่มีตำแหน่งพนักงานจ้างที่มาช่วยเหลือในการปฏิบัติงาน จึงต้องขอกำหนดตำแหน่งดังกล่าว เพื่อตอบสนองกับภารกิจดังกล่าว) - ตำแหน่ง คนงาน จำนวน ๓ อัตรา (เนื่องจาก ปัจจุบันองค์การบริหารส่วนตำบลสบป่อง มีภารกิจสนับสนุนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องในด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยหลายรูปแบบ เช่น งานสนับสนุนอุบัติเหตุและอุบัติเหตุทางถนน งานสนับสนุนด้านภัยสาธารณภัยรูปแบบ อีกทั้งยังมีศูนย์ ออปพร.ชั่วคราวซึ่งตั้งอยู่ในพื้นที่ของสวนเฉลิมพระเกียรติ ร.๑๐ ปัจจุบันศูนย์ดังกล่าว มีการจัดเจ้าหน้าที่เฝ้าระวังเหตุตลอด ๒๔ ชั่วโมง จึงมีความจำเป็นต้องขอเพิ่มตำแหน่งดังกล่าว เพื่อตอบสนองกับภารกิจดังกล่าว) <p>กองคลัง ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มจำนวน ๑ ตำแหน่ง ๒ อัตรา ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ตำแหน่ง คนงาน จำนวน ๒ อัตรา (เนื่องจาก มีภารกิจเกี่ยวข้องกับจัดทำงบประมาณประจำปี การจัดทำแผนการใช้จ่ายเงิน การดำเนินการรับ-จ่ายเงิน งานรวบรวมและจัดเก็บข้อมูล สถิติ เอกสาร ประกอบกับงานการเงินและบัญชีไม่มีตำแหน่งของพนักงานจ้างที่มาช่วยเหลือในการปฏิบัติงาน จึงมีความจำเป็นต้องขอเพิ่มตำแหน่ง ดังกล่าว เพื่อตอบสนองกับภารกิจดังกล่าว) 														
มติคณะอนุกรรมการ														
<p>สำนักปลัดฯ เห็นชอบให้เพิ่ม ตำแหน่ง ผ.ช.นักวิเคราะห์นโยบายและแผน เพราะ เป็นการรองรับภารกิจ ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น</p> <p>เห็นชอบให้เพิ่ม ตำแหน่ง คนงาน จำนวน ๓ อัตรา เพราะ เป็นการรองรับภารกิจ ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น</p> <p>กองคลัง เห็นชอบให้เพิ่ม ตำแหน่ง คนงาน จำนวน ๒ อัตรา เพราะ เป็นการรองรับภารกิจ ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น</p>														

๑๑. อบต.ถ้ำลอด

กรอบอัตรากำลัง (เดิม) (ข้าราชการ+พนักงานจ้าง)			ขอเพิ่ม			ขอยุบ			กรอบอัตรากำลัง (ใหม่) (ข้าราชการ+พนักงานจ้าง)			ภาระค่าใช้จ่าย		
อัตรากำลัง	มีคน ครอง	ตำแหน่ง ว่าง	๖๔	๖๕	๖๖	๖๔	๖๕	๖๖	อัตรากำลัง	มีคน ครอง	ตำแหน่ง ว่าง	๖๔	๖๕	๖๖
๓๖	๒๘	๘	+๓	-	-	-๒	-	-	๓๗	๒๘	๙	๓๓.๐๑	๓๒.๓๘	๓๑.๗๕

หน่วยงานที่เสนอขอความเห็นชอบ

สำนักปลัด ขอลด พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงานทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา เนื่องจากเป็นตำแหน่งว่าง จึงขอยุบเลิกพนักงานจ้างทั่วไปเพื่อเป็นการลดภาระค่าใช้จ่าย
ขอเพิ่ม เจ้าพนักงานสาธารณสุข จำนวน ๑ อัตรา เพื่อรองรับภารกิจเกี่ยวกับการรณรงค์ป้องกัน และระงับโรคติดต่อและไม่ติดต่อ งานความสะอาดของ
ชุมชน/ตำบล(การเก็บขยะ/สิ่งปฏิกูล การรณรงค์การคัดแยกขยะชุมชน/ตำบล งานสาธารณสุขชุมชน/ตำบล งานด้านสุขอนามัยของชุมชน/ตำบล งานดูแลบำบัดบ่อขยะ
ของ อบต.ถ้ำลอด งานดูแลตรวจสุขภาพประจำปีขององค์กร งานอ.ส.ม. งาน ส.ป.ส.ช.และประกอบกับภาระงานที่เพิ่มมากขึ้นจึงต้องมีเจ้าพนักงานสาธารณสุข
ดูแลโดยตรง
กองคลัง ขอเพิ่ม พนักงานจ้างทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่คนงาน จำนวน ๑ อัตรา (เนื่องจากการดำเนินการในด้าน การจัดเก็บข้อมูลแผนที่ภาษี การจัดทำระบบแผนที่
ภาษีฐานข้อมูลการจัดเก็บรายได้ขององค์กร ระบบงานคอมพิวเตอร์ขององค์กร บันทึกข้อมูลในระบบสำรวจข้อมูลในการจัดเก็บภาษี รับคำร้องหรือคำขอของผู้มาเสียภาษี
และค่าธรรมเนียม นอกจากนั้นยังมีงานประจำอื่นๆ และประกอบกับภาระงานเพิ่มขึ้น
ขอเพิ่ม พนักงานจ้างทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่คนงาน จำนวน ๑ อัตรา เนื่องจากงานด้านการเงินและบัญชีมีภาระงานออกเลขที่คลังรับ ตรวจรับฎีกาและเอกสารทำ
ใบรายการจัดทำเช็ค/ใบถอน งานจัดเก็บเอกสาร บันทึกรายละเอียดของงาน เป็นภาระงานที่มีปริมาณงานมาก
กองช่าง ขอยุบเลิก ตำแหน่ง นายช่างสำรวจ จำนวน ๑ อัตรา เนื่องจากเป็นตำแหน่งว่าง เพื่อเป็นการลดภาระค่าใช้จ่ายของ อบต.

มติคณะอนุกรรมการ

สำนักปลัด เห็นชอบให้ลด ตำแหน่ง คนงานทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา เพราะ เป็นการลดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล
เห็นชอบให้เพิ่ม ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุข ปง./ชง. จำนวน ๑ อัตรา เพราะ เป็นการรองรับภารกิจ ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น
กองคลัง เห็นชอบให้เพิ่ม ตำแหน่ง คนงาน (ปฏิบัติหน้าที่จัดเก็บรายได้) จำนวน ๑ อัตรา เพราะ เป็นการรองรับภารกิจ ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น
เห็นชอบให้เพิ่ม ตำแหน่ง คนงาน (ปฏิบัติหน้าที่การเงินและบัญชี) จำนวน ๑ อัตรา เพราะ เป็นการรองรับภารกิจ ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น
กองช่าง เห็นชอบให้ลด ตำแหน่ง นายช่างสำรวจ ปง./ชง.จำนวน ๑ อัตรา เพราะ เป็นการลดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล

๑๒. อบต.แม่เภา

กรอบอัตรากำลัง (เดิม) (ข้าราชการ+พนักงานจ้าง)			ขอเพิ่ม			ขอยุบ			กรอบอัตรากำลัง (ใหม่) (ข้าราชการ+พนักงานจ้าง)			ภาระค่าใช้จ่าย		
อัตรากำลัง	มีคนครอง	ตำแหน่ง ว่าง	๖๔	๖๕	๖๖	๖๔	๖๕	๖๖	อัตรากำลัง	มีคน ครอง	ตำแหน่ง ว่าง	๖๔	๖๕	๖๖
๔๐	๓๕	๕	+๒	-	-	-๒	-	-	๔๐	๓๕	๕	๓๓.๐๔	๓๒.๕๙	๓๒.๐๖

หน่วยงานที่เสนอขอความเห็นชอบ

สำนักปลัด ขอลด พนักงานจ้างทั่วไป ๒ อัตรา ตำแหน่ง แม่บ้าน ๑ อัตรา และตำแหน่ง คนงานทั่วไป (๒) ๑ อัตรา (เนื่องจาก เป็นตำแหน่งว่างไม่มีคนครอง
และลดภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคล ของ อบต.แม่เภา)
กองคลัง ขอเพิ่ม ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ๑ อัตรา (เนื่องจาก มีปริมาณงานด้านการเงินและบัญชีเพิ่มมากขึ้นตามอำนาจหน้าที่และเพื่อ
ให้ช่วยตรวจสอบความถูกต้อง ในการดำเนินการด้านการเงินและบัญชีให้มีความรวดเร็วและถูกต้องในการปฏิบัติงานเพื่อที่จะให้ผู้บริหารได้นำ
ข้อมูลไปใช้ในการตัดสินใจในการบริหารงานต่อไป)
ขอเพิ่ม ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ๑ อัตรา (เนื่องจาก กองคลัง อบต.แม่เภา มีอัตรากำลังด้านงานจัดเก็บรายได้ไม่เพียงพอต่อภารกิจหน้าที่และเพื่อ
รองรับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นในปัจจุบัน)

มติคณะอนุกรรมการ

สำนักปลัด เห็นชอบให้ลด พนักงานจ้างทั่วไป ๒ อัตรา เพราะ เป็นการลดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล
กองคลัง เห็นชอบให้เพิ่ม ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี เพราะ เป็นการรองรับภารกิจ ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น
ไม่เห็นชอบให้เพิ่ม ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ เนื่องจากภารกิจและปริมาณงานไม่เหมาะสมต่อข้อกำหนดตำแหน่ง ประกอบกับ อบต.แม่เภาไม่มีตำแหน่ง
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๑ ตำแหน่ง จึงเพียงพอต่อภารกิจและปริมาณงานในด้านนี้

๑๓. อบต.แม่อุคอ

กรอบอัตรากำลัง (เดิม) (ข้าราชการ+พนักงานจ้าง)			ขอเพิ่ม			ขอยุบ			กรอบอัตรากำลัง (ใหม่) (ข้าราชการ+พนักงานจ้าง)			ภาระค่าใช้จ่าย		
อัตรากำลัง	มีคนครอง	ตำแหน่งว่าง	๖๔	๖๕	๖๖	๖๔	๖๕	๖๖	อัตรากำลัง	มีคนครอง	ตำแหน่งว่าง	๖๔	๖๕	๖๖
๓๘	๓๕	๓	-	-	-	-	-	-	๓๘	๓๕	๓	๓๑	๓๑	๓๐

อบต.เสนอขอความเห็นชอบ

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่อุคอไม่ประสงค์ขอปรับเพิ่มหรือปรับลดตำแหน่ง

มติคณะอนุกรรมการ

เห็นชอบร่างแผนอัตรากำลังสามปี พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖

๑๔. อบต.แม่ยมน้อย

กรอบอัตรากำลัง (เดิม) (ข้าราชการ+พนักงานจ้าง)			ขอเพิ่ม			ขอยุบ			กรอบอัตรากำลัง (ใหม่) (ข้าราชการ+พนักงานจ้าง)			ภาระค่าใช้จ่าย		
อัตรากำลัง	มีคนครอง	ตำแหน่งว่าง	๖๔	๖๕	๖๖	๖๔	๖๕	๖๖	อัตรากำลัง	มีคนครอง	ตำแหน่งว่าง	๖๔	๖๕	๖๖
๒๗	๒๑	๖	+๑	-	-	-๑	-	-	๒๗	๒๑	๖	๒๗.๕๖	๒๗.๐๗	๒๖.๕๘

หน่วยงานที่เสนอขอความเห็นชอบ

สำนักปลัด ขอลด ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ๑ อัตรา (เนื่องจาก สำนักปลัดมีเจ้าพนักงานธุรการครอง ๑ อัตราแล้ว.)
สำนักปลัด ขอเพิ่ม ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ๑ อัตรา (เนื่องจาก เป็นตำแหน่งยังไม่มีเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านงานบุคคล)

มติคณะอนุกรรมการ

สำนักปลัด เห็นชอบให้ลด ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ เพราะ เป็นการลดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล
สำนักปลัด เห็นชอบให้เพิ่ม ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล เพราะ เป็นการรองรับภารกิจ ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น

๑๕. อบต.เมืองปอน

กรอบอัตรากำลัง (เดิม) (ข้าราชการ+พนักงานจ้าง)			ขอเพิ่ม			ขอยุบ			กรอบอัตรากำลัง (ใหม่) (ข้าราชการ+พนักงานจ้าง)			ภาระค่าใช้จ่าย		
อัตรากำลัง	มีคนครอง	ตำแหน่งว่าง	๖๔	๖๕	๖๖	๖๔	๖๕	๖๖	อัตรากำลัง	มีคนครอง	ตำแหน่งว่าง	๖๔	๖๕	๖๖
๔๔	๓๕	๙	+๒	-	-	-๓	-	-	๔๓	๓๕	๘	๓๑.๑๓	๓๐.๖๒	๓๐.๐๔

หน่วยงานที่เสนอขอความเห็นชอบ

สำนักปลัด ขอเพิ่ม ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย จำนวน ๑ อัตรา (เนื่องจาก เพื่อช่วยเหลืองานด้านป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยตรงตรวจรับแจ้งเหตุ เช่น อัคคีภัย ว่างภัย อุทกภัยและภัยพิบัติต่างๆ และจัดเตรียม ดูแล บำรุงรักษาอุปกรณ์เครื่องมือ ตลอดจน ภาชนะต่าง ๆ ให้อยู่ในสภาพพร้อมใช้งาน)
กองช่าง ขอลด ตำแหน่ง หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวน ๒ อัตรา (ซึ่งเป็นตำแหน่งว่างไม่มีคนครอง และเป็นตำแหน่งว่างจากแผนอัตรากำลังเดิม)
กองช่าง ขอเพิ่ม ตำแหน่ง นายช่างโยธา ๑ อัตรา (เนื่องจาก เพื่อรองรับปริมาณงานเกี่ยวกับงานโยธา งานออกแบบ คำนวณ ประมาณการราคา คบคุมงานก่อสร้าง รับรองแบบแปลนเพื่อปฏิบัติให้ตรงตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐)
ขอลด ตำแหน่ง วิศวกรโยธา จำนวน ๑ อัตรา (โดยปรับเกลี้ยตำแหน่ง ซึ่งตำแหน่งดังกล่าวเป็นตำแหน่งว่างไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง)

มติคณะอนุกรรมการ

สำนักปลัด เห็นชอบให้เพิ่ม ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เพราะ เป็นการรองรับภารกิจ ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น
กองช่าง เห็นชอบให้ลด ตำแหน่ง หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวน ๒ อัตรา เพราะ เป็นการลดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล
กองช่าง เห็นชอบให้เพิ่ม ตำแหน่ง นายช่างโยธา เพราะ เป็นการรองรับภารกิจ ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น
เห็นชอบให้ลด ตำแหน่ง วิศวกรโยธา เพราะ เป็นการลดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล



๑๖. อบต.ขุนยวม

กรอบอัตรากำลัง (เดิม) (ข้าราชการ+พนักงานจ้าง)			ขอเพิ่ม			ขอยุบ			กรอบอัตรากำลัง (ใหม่) (ข้าราชการ+พนักงานจ้าง)			ภาระค่าใช้จ่าย		
อัตรากำลัง	มีนครอง	ตำแหน่งว่าง	๖๔	๖๕	๖๖	๖๔	๖๕	๖๖	อัตรากำลัง	มีนครอง	ตำแหน่งว่าง	๖๔	๖๕	๖๖
๓๕	๒๕	๔	+๒	-	-	-	-	-	๓๗	๒๕	๓๓	๓๐.๓๑	๒๙.๖๙	๒๙.๐๗
หน่วยงานที่เสนอขอความเห็นชอบ														
สำนักปลัด	ขอเพิ่ม ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรากำลัง (เนื่องจากภาระงานที่เพิ่มขึ้น เพื่อมอบหมายงานในด้าน งานทั่วไปขององค์กรในงานที่ไม่เป็นอำนาจหน้าที่ของส่วนราชการอื่น ได้แก่ งานด้านกิจการสภา งานนโยบายผู้บริหาร งานแก้ไขปัญหามาเบื้องต้นจากการปฏิบัติงาน งานจัดเอกสารบันทึกข้อมูล รายละเอียดของงานต่างๆ งานกำหนดขั้นตอนการปฏิบัติงานและตรวจสอบความถูกต้อง งานศึกษาและติดตามเทคโนโลยีองค์ความรู้ใหม่ๆ งานกฎหมายระเบียบต่างๆ งานปฏิบัติงานและสนับสนุนงานอื่นๆตามที่ได้รับมอบหมาย งานเลขานุการผู้บริหาร งานประชาสัมพันธ์องค์กร งานติดต่อประสานงานกับหน่วยงานอื่น.)													
กองช่าง	ขอเพิ่ม ตำแหน่ง นายช่างสำรวจ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรากำลัง (เนื่องจากภาระงานที่เพิ่มขึ้น เพื่อมอบหมายงานในด้าน งานสำรวจ รั้ววัด ตรวจสอบ ผลิตทำแผนที่ เพื่อทราบรายละเอียด และเป็นไปตามแบบที่กำหนด วัตถุประสงค์ภูมิประเทศ วางโครงข่ายหมุด หลักฐาน แผนที่ เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงาน บันทึกข้อมูลรายละเอียดต่างๆ ที่ได้จากการสำรวจและรายงานผล เพื่อติดตามความก้าวหน้าของงาน กำหนดขั้นตอนการปฏิบัติงาน และตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูล ปรับปรุงข้อมูลด้านแผนที่ในงานสำรวจให้มีความทันสมัยอยู่เสมอ พร้อมดูแลจัดทำแผนที่ให้เป็นระเบียบ เพื่อความสะดวกรวดเร็วในการนำไปใช้งาน เป็นต้น)													
มติคณะอนุกรรมการ														
สำนักปลัด	เห็นชอบให้เพิ่ม ตำแหน่ง ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป เพราะ เป็นการรองรับภารกิจ ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น													
กองช่าง	เห็นชอบให้เพิ่ม ตำแหน่ง นายช่างสำรวจ เพราะ เป็นการรองรับภารกิจ ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น													

๑๗. อบต.แม่มาตัง

กรอบอัตรากำลัง (เดิม) (ข้าราชการ+พนักงานจ้าง)			ขอเพิ่ม			ขอยุบ			กรอบอัตรากำลัง (ใหม่) (ข้าราชการ+พนักงานจ้าง)			ภาระค่าใช้จ่าย		
อัตรากำลัง	มีนครอง	ตำแหน่งว่าง	๖๔	๖๕	๖๖	๖๔	๖๕	๖๖	อัตรากำลัง	มีนครอง	ตำแหน่งว่าง	๖๔	๖๕	๖๖
๕๙	๔๓	๖	-	-	-	-	-	-	๕๙	๔๓	๖	๒๕.๓๒	๒๔.๘๕	๒๔.๓๗
หน่วยงานที่เสนอขอความเห็นชอบ														
องค์การบริหารส่วนตำบลแม่มาตัง ไม่ประสงค์ที่จะขอปรับเพิ่มหรือปรับลดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง														
มติคณะอนุกรรมการ														
เห็นชอบร่างแผนอัตรากำลังสามปี พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖														

๑๘. อบต.เวียงเหนือ

กรอบอัตรากำลัง (เดิม) (ข้าราชการ+พนักงานจ้าง)			ขอเพิ่ม			ขอยุบ			กรอบอัตรากำลัง (ใหม่) (ข้าราชการ+พนักงานจ้าง)			ภาระค่าใช้จ่าย		
อัตรากำลัง	มีนครอง	ตำแหน่งว่าง	๖๔	๖๕	๖๖	๖๔	๖๕	๖๖	อัตรากำลัง	มีนครอง	ตำแหน่งว่าง	๖๔	๖๕	๖๖
๓๓	๓๐	๓	+๑	-	-	-๑	-	-	๓๓	๓๐	๓	๒๙.๓๑	๒๘.๘๔	๒๘.๓๘
หน่วยงานที่เสนอขอความเห็นชอบ														
กองคลัง	ขอเพิ่ม ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ จำนวน ๑ อัตรากำลัง (เนื่องจากในปัจจุบันปริมาณงานด้านการพัสดุและทะเบียนทรัพย์สินตามกฎหมายว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ กฎกระทรวงและระเบียบต่างๆ มีมากขึ้นและมีความยุ่งยากซับซ้อนเพิ่มขึ้น ในขณะที่ อบต.เวียงเหนือไม่มีบุคลากรที่รับผิดชอบในสายงานการพัสดุโดยตรง ทำให้การดำเนินงานด้านการพัสดุและทะเบียนทรัพย์สินไม่มีประสิทธิภาพเท่าที่ควรและพบข้อบกพร่องจากการตรวจสอบของหน่วยงานตรวจสอบจากภายนอก จึงสมควรกำหนดตำแหน่งบุคลากรตามสายงานด้านการพัสดุโดยตรง อันจะส่งผลให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากขึ้น)													
กองช่าง	ขอลด ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๑ อัตรากำลัง (เนื่องจากปัจจุบันตำแหน่งดังกล่าวเป็นตำแหน่งว่างและบุคลากรที่มีอยู่สามารถรองรับภาระงานที่มีอยู่ได้และเพื่อเป็นการลดภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรของหน่วยงานลงเพื่อให้สอดคล้องกับสถานะการคลังของ อบต. ในปัจจุบัน)													
มติคณะอนุกรรมการ														
กองคลัง	เห็นชอบให้เพิ่ม ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ เพราะ เป็นการรองรับภารกิจ ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น													
กองช่าง	เห็นชอบให้ลด ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ เพราะ เป็นการลดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล													

๑๙. อบต.เวียงใต้

กรอบอัตรากำลัง (เดิม) (ข้าราชการ+พนักงานจ้าง)			ขอเพิ่ม			ขอยุบ			กรอบอัตรากำลัง (ใหม่) (ข้าราชการ+พนักงานจ้าง)			ภาวะค่าใช้จ่าย		
อัตรากำลัง	มีคน ครอง	ตำแหน่ง ว่าง	๖๔	๖๕	๖๖	๖๔	๖๕	๖๖	อัตรากำลัง	มีคน ครอง	ตำแหน่ง ว่าง	๖๔	๖๕	๖๖
๔๒	๓๓	๙	+๑	-	-	-๓	-	-	๔๐	๓๓	๗	๒๘.๗๔	๒๘.๓๘	๒๘.๒๒
หน่วยงานที่เสนอขอความเห็นชอบ														
กองการศึกษา	ขอเพิ่ม พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๑ อัตรา (เนื่องจากศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ของ อบต.เวียงใต้มีจำนวนเด็กก่อนวัยเรียนที่เพิ่มมากขึ้น จากเดิมทำให้บุคลากร ไม่เพียงพอต่อปริมาณงาน เพื่อมาปฏิบัติหน้าที่เลี้ยงดูเด็กก่อนวัยเรียน อายุระหว่าง ๒-๕ ปี ให้มีความรู้ ความประพฤติและความพร้อมทางด้านร่างกาย จิตใจ ดูแลความปลอดภัย ได้เพียงพอ)													
กองสาธารณสุข	ขอลด พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานกวาดถนน จำนวน ๒ อัตรา (เนื่องจากเป็นกรอบตำแหน่งว่าง และไม่มีผู้สนใจมาสมัครในตำแหน่งดังกล่าว เพื่อให้การบริหารงานบุคคลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเพื่อเป็นการลดภาระค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคล ของ อบต.เวียงใต้)													
สำนักปลัด	ขอลด พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานผลิตน้ำประปา จำนวน ๑ อัตรา (เนื่องจาก เป็นกรอบตำแหน่งว่าง ปัจจุบัน อบต.เวียงใต้มีบุคลากร เพียงพอต่อการผลิตน้ำประปาและเพื่อให้การบริหารงานบุคคลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเพื่อลดภาระค่าใช้จ่าย ในการบริหารงานบุคคล ของ อบต.เวียงใต้)													
มติคณะอนุกรรมการ														
กองการศึกษา	เห็นชอบให้เพิ่ม พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก เพราะ เป็นการรองรับภารกิจ ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น													
กองสาธารณสุข	เห็นชอบให้ลด พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานกวาดถนน จำนวน ๒ อัตรา เพราะ เป็นการลดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล													
สำนักปลัด	เห็นชอบให้ลด พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานผลิตน้ำประปา เพราะ เป็นการลดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล													

๒๐. อบต.แม่เฒ่า

กรอบอัตรากำลัง (เดิม) (ข้าราชการ+พนักงานจ้าง)			ขอเพิ่ม			ขอยุบ			กรอบอัตรากำลัง (ใหม่) (ข้าราชการ+พนักงานจ้าง)			ภาวะค่าใช้จ่าย		
อัตรากำลัง	มีคน ครอง	ตำแหน่ง ว่าง	๖๔	๖๕	๖๖	๖๔	๖๕	๖๖	อัตรากำลัง	มีคน ครอง	ตำแหน่ง ว่าง	๖๔	๖๕	๖๖
๓๒	๒๖	๖	+๔	-	-	-	-	-	๓๖	๒๖	๑๐	๒๙.๒๒	๒๘.๕๙	๒๗.๙๙
หน่วยงานที่เสนอขอความเห็นชอบ														
สำนักปลัด	ขอเพิ่ม ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล ๑ อัตรา (เพื่อรองรับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงาน หรือปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้นให้มีประสิทธิภาพ และเหมาะสมกับองค์กรในการปฏิบัติราชการ)													
	ขอเพิ่ม ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ๑ อัตรา (เพื่อรองรับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงาน หรือปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้นให้มีประสิทธิภาพ และเหมาะสมกับองค์กรในการปฏิบัติราชการ)													
	ขอเพิ่ม พนักงานขับรถยนต์ (ทั่วไป) ๑ อัตรา (เพื่อรองรับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงาน หรือปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้นให้มีประสิทธิภาพ และเหมาะสมกับองค์กรในการปฏิบัติราชการ ประกอบกับรถยนต์ส่วนบุคคล หมายเลขทะเบียน กข ๓๘๕๘ แม่ฮ่องสอน ยังไม่มีผู้รับผิดชอบโดยตรง)													
กองช่าง	ขอเพิ่ม ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ ๑ อัตรา (เนื่องจาก รองรับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงาน หรือปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้นให้มีประสิทธิภาพ และเหมาะสมกับองค์กรในการปฏิบัติราชการและยังไม่มีผู้รับผิดชอบโดยตรง)													
มติคณะอนุกรรมการ														
สำนักปลัด	เห็นชอบให้เพิ่ม ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล เพราะ เป็นการรองรับภารกิจ ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น													
	เห็นชอบให้เพิ่ม ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน เพราะ เป็นการรองรับภารกิจ ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น													
	เห็นชอบให้เพิ่ม ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (ทั่วไป) เพราะ เป็นการรองรับภารกิจ ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น													
กองช่าง	เห็นชอบให้เพิ่ม ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ เพราะ เป็นการรองรับภารกิจ ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น													



๒๑. อบต.ทุ่งยาว

กรอบอัตรากำลัง (เดิม) (ข้าราชการ+พนักงานจ้าง)			ขอเพิ่ม			ขอยุบ			กรอบอัตรากำลัง (ใหม่) (ข้าราชการ+พนักงานจ้าง)			ภาระค่าใช้จ่าย		
อัตรากำลัง	มีคน ครอง	ตำแหน่ง ว่าง	๖๔	๖๕	๖๖	๖๔	๖๕	๖๖	อัตรากำลัง	มีคน ครอง	ตำแหน่ง ว่าง	๖๔	๖๕	๖๖
๒๙	๒๑	๘	-	-	-	-	-	-	๒๙	๒๑	๘	๒๑.๓๓	๒๐.๙๓	๒๐.๕๒
หน่วยงานที่เสนอขอความเห็นชอบ														
องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งยาว ไม่ประสงค์ที่จะขอปรับเปลี่ยนหรือขอลดตำแหน่ง														
มติคณะอนุกรรมการ														
เห็นชอบร่างแผนอัตรากำลังสามปี พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖														

๒๒. อบต.เมืองแปง

กรอบอัตรากำลัง (เดิม) (ข้าราชการ+พนักงานจ้าง)			ขอเพิ่ม			ขอยุบ			กรอบอัตรากำลัง (ใหม่) (ข้าราชการ+พนักงานจ้าง)			ภาระค่าใช้จ่าย		
อัตรากำลัง	มีคน ครอง	ตำแหน่ง ว่าง	๖๔	๖๕	๖๖	๖๔	๖๕	๖๖	อัตรากำลัง	มีคน ครอง	ตำแหน่ง ว่าง	๖๔	๖๕	๖๖
๓๕	๒๖	๘	+๓	-	-	-	-	-	๓๗	๒๖	๑๑	๒๙.๕๐	๒๘.๘๗	๒๘.๒๔
หน่วยงานที่เสนอขอความเห็นชอบ														
สำนักปลัด ขอเพิ่ม พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปง./ชง.) จำนวน ๑ อัตรา (เนื่องจากปัจจุบันองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแปงมีภารกิจในด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยเพิ่มมากขึ้น เช่น เหตุอุทกภัย วาดภัย ป้องกันอุบัติเหตุทางถนน การป้องกันไฟฟ้าและหมอกควันและปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้อง จึงทำให้ต้องมีเจ้าหน้าที่เพื่อมาปฏิบัติหน้าที่นี้โดยตรง)														
ขอเพิ่ม พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานปฏิบัติหน้าที่ขับรถบรรทุกเทท้าย ๑ อัตรา (เนื่องจากปัจจุบันองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแปงมีรถบรรทุกเทท้าย ๑ คัน จึงจำเป็นต้องมีเจ้าหน้าที่ขับรถบรรทุกเทท้ายเพื่อปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจ เช่น ขับรถ บันทึกลสถิติการใช้รถ การเบิกจ่ายน้ำมัน งานแก้ไขปัญหาเบื้องต้นจากการปฏิบัติงานเป็นต้น)														
กองช่าง ขอเพิ่ม พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานปฏิบัติหน้าที่ช่างสำรวจ ๑ อัตรา (เนื่องจากปัจจุบันองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแปงมีภารกิจทางด้านงานสำรวจรังวัด คำนวณ ตรวจสอบ จัดทำแผน งานโครงสร้างพื้นฐาน เหตุสาธารณภัยต่าง ๆ เพิ่มมากขึ้น จึงมีความจำเป็นต้องมีผู้รับผิดชอบงานด้านนี้เพิ่มขึ้น)														
มติคณะอนุกรรมการ														
สำนักปลัด เห็นชอบให้เพิ่ม ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เพราะ เป็นการรองรับภารกิจ ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น														
เห็นชอบให้เพิ่ม พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานปฏิบัติหน้าที่ขับรถบรรทุกเทท้าย เพราะ เป็นการรองรับภารกิจ ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น														
กองช่าง เห็นชอบให้เพิ่ม พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานปฏิบัติหน้าที่ช่างสำรวจ เพราะ เป็นการรองรับภารกิจ ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น														

๒๓. อบต.โป่งสา

กรอบอัตรากำลัง (เดิม) (ข้าราชการ+พนักงานจ้าง)			ขอเพิ่ม			ขอยุบ			กรอบอัตรากำลัง (ใหม่) (ข้าราชการ+พนักงานจ้าง)			ภาระค่าใช้จ่าย		
อัตรากำลัง	มีคน ครอง	ตำแหน่ง ว่าง	๖๔	๖๕	๖๖	๖๔	๖๕	๖๖	อัตรากำลัง	มีคน ครอง	ตำแหน่ง ว่าง	๖๔	๖๕	๖๖
๒๓	๑๑	๑๒	-	-	-	-	-	-	๒๓	๑๑	๑๒	๑๕.๗๙	๑๖.๑๖	๑๖.๕๕
หน่วยงานที่เสนอขอความเห็นชอบ														
องค์การบริหารส่วนตำบลโป่งสา ไม่ประสงค์ที่จะขอปรับเปลี่ยนหรือขอลดตำแหน่ง														
มติคณะอนุกรรมการ														
เห็นชอบร่างแผนอัตรากำลังสามปี พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖														



๒๔. อบต.แม่ลาน้อย

กรอบอัตรากำลัง (เดิม) (ข้าราชการ+พนักงานจ้าง)			ขอเพิ่ม			ขอยุบ			กรอบอัตรากำลัง (ใหม่) (ข้าราชการ+พนักงานจ้าง)			ภาระค่าใช้จ่าย		
อัตรากำลัง	มีนครอง	ตำแหน่งว่าง	๖๔	๖๕	๖๖	๖๔	๖๕	๖๖	อัตรากำลัง	มีนครอง	ตำแหน่งว่าง	๖๔	๖๕	๖๖
๔๒	๓๔	๘	+๓	-	-	-๒	-	-	๔๕	๓๕	๑๐	๒๘,๙๐	๒๘,๓๘	๒๗,๘๕

หน่วยงานที่เสนอขอความเห็นชอบ

สำนักปลัด **ขอเพิ่ม ตำแหน่ง คนงานทั่วไป (ปฏิบัติงานคอมพิวเตอร์) ๑ อัตรา** เพื่อรองรับภารกิจด้านงาน เพื่อติดตั้ง บำรุงรักษาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เช่น ระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ ระบบอินเทอร์เน็ต เครื่องคอมพิวเตอร์ส่วนบุคคล ประยุกต์ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศหรือการประมวลผลข้อมูลในระบบงานต่างๆ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงานของ อบต. รวบรวมข้อมูลประกอบการกำหนดและทดสอบคุณลักษณะเฉพาะของเครื่องคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ ระบบเครือข่าย การจัดการระบบการทำงาน การติดตั้งระบบเครื่อง การแก้ไขการรับรองงานเบื้องต้นที่เกี่ยวข้องกับงานบริการสารสนเทศ ศึกษาและติดตามเทคโนโลยีองค์ความรู้ใหม่ๆ กฎหมายและระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับงานบริการสารสนเทศ และงานระบบจัดการระบบคอมพิวเตอร์วางแผนการทำงานที่รับผิดชอบ จึงจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งคนงานทั่วไป (ปฏิบัติงานคอมพิวเตอร์)

กองคลัง **ขอเพิ่ม ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ๑ อัตรา** เพื่อรองรับภารกิจด้านงานธุรการและงานสารบรรณ ซึ่งปฏิบัติงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับการร่าง โต้ตอบ บันทึกย่อเรื่อง ตรวจสอบหนังสือ การดำเนินการเกี่ยวกับเอกสารสิทธิ์ในทรัพย์สินของทางราชการ การดำเนินการเกี่ยวกับพัสดุ ครุภัณฑ์ การตรวจสอบหรือเปลี่ยนแปลง รายการและเก็บรักษาเอกสารสำคัญของทางราชการ การรวบรวมข้อมูลหรือจัดเตรียมเอกสาร และปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้อง จึงจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ

ขอลด ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๑ อัตรา ไม่มีคนครอง เป็นการลดภาระค่าใช้จ่าย

ขอลด ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๑ อัตรา ไม่มีคนครอง เป็นการลดภาระค่าใช้จ่าย

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม **ขอเพิ่ม ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก ๑ อัตรา** เนื่องจาก อบต.แม่ลาน้อย มีศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวน ๓ ศูนย์ คือ ๑. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดทุ่งรวงทอง มีครู หตด. จำนวน ๑ อัตรา และผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๑ อัตรา ๒. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านแม่แลบ มีพนักงานจ้างเหมา จำนวน ๑ อัตรา ๓. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านแม่ฮู มีผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๑ อัตรา ซึ่งศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านแม่แลบขาดบุคลากรที่มีทักษะ พร้อมกับมีนักเรียนเพิ่มมากขึ้นทุกปี จึงจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก เพิ่มขึ้น ให้กับศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านแม่แลบ

มติคณะอนุกรรมการ

สำนักปลัด **เห็นชอบให้เพิ่ม ตำแหน่ง คนงานทั่วไป (ปฏิบัติงานคอมพิวเตอร์) เพราะ เป็นการรองรับภารกิจ ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น**

กองคลัง **เห็นชอบให้เพิ่ม ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ เพราะ เป็นการรองรับภารกิจ ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น**

เห็นชอบให้ลด ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ เพราะ เป็นการลดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล

เห็นชอบให้ลด ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ เพราะ เป็นการลดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล

กองการศึกษา **เห็นชอบให้เพิ่ม ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก เพราะ เป็นการรองรับภารกิจ ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น**

๒๕. อบต.ท่ามาป้อม

กรอบอัตรากำลัง (เดิม) (ข้าราชการ+พนักงานจ้าง)			ขอเพิ่ม			ขอยุบ			กรอบอัตรากำลัง (ใหม่) (ข้าราชการ+พนักงานจ้าง)			ภาระค่าใช้จ่าย		
อัตรากำลัง	มีนครอง	ตำแหน่งว่าง	๖๔	๖๕	๖๖	๖๔	๖๕	๖๖	อัตรากำลัง	มีนครอง	ตำแหน่งว่าง	๖๔	๖๕	๖๖
๔๖	๔๒	๔	+๒	-	-	-	-	-	๔๘	๔๘	๔	๓๓,๕๘	๓๓,๐๑	๓๒,๔๓

อบต.เสนอขอความเห็นชอบ

สำนักงานปลัด **ขอเพิ่มตำแหน่ง คนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ประจำศูนย์ข้อมูลข่าวสาร) จำนวน ๑ อัตรา** เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลท่ามาป้อมมีการจัดตั้งศูนย์ ข้อมูลข่าวสารของตำบลบริเวณริมทางหลวง ๑๐๘ หน้า อบต.ท่ามาป้อม แต่ยังมีขาดบุคลากรที่ปฏิบัติงานประจำ จึงมีความจำเป็นต้องการบุคลากรที่จะปฏิบัติงานประจำศูนย์ข้อมูลข่าวสารตำบลท่ามาป้อม เพื่อรองรับภารกิจปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นตามอำนาจหน้าที่ตามระเบียบพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ และเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานด้านการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้กับประชาชน

กองช่าง **ขอเพิ่มตำแหน่ง คนงานทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา** เนื่องจากปัจจุบันปริมาณงานในกองช่างมีจำนวนเพิ่มขึ้นและมีหลากหลายงานที่ต้องรับผิดชอบทำให้บุคลากรในกองไม่สามารถปฏิบัติงานได้ครอบคลุมทุกด้าน ทำให้การปฏิบัติงานทั่วไปต่างๆ เกี่ยวกับเอกสารของทางราชการ งานพัสดุ งานติดต่อประสานงานโครงการ การขอรับงบประมาณ อุดหนุนต่างๆ มีความล่าช้า และไม่มีประสิทธิภาพเท่าที่ควร จึงมีความจำเป็นต้องการเพิ่มจำนวนพนักงานในกอง เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นและเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานของกองช่าง)

มติคณะอนุกรรมการ

สำนักปลัด **เห็นชอบให้เพิ่ม ตำแหน่งคนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ประจำศูนย์ข้อมูลข่าวสารตำบลท่ามาป้อม) เพราะ เป็นการรองรับภารกิจ ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น**

กองช่าง **เห็นชอบให้เพิ่ม ตำแหน่ง คนงานทั่วไป (ปฏิบัติงานทั่วไป) เพราะ เป็นการรองรับภารกิจ ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น**

๒๖. อบต.สันติคีรี

กรอบอัตรากำลัง (เดิม) (ข้าราชการ+พนักงานจ้าง)			ขอเพิ่ม			ขอยุบ			กรอบอัตรากำลัง (ใหม่) (ข้าราชการ+พนักงานจ้าง)			ภาระค่าใช้จ่าย		
อัตรากำลัง	มีคน ครอง	ตำแหน่ง ว่าง	๖๔	๖๕	๖๖	๖๔	๖๕	๖๖	อัตรากำลัง	มีคน ครอง	ตำแหน่ง ว่าง	๖๔	๖๕	๖๖
๓๐	๒๖	๔	+๒	-	-	-๑	-	-	๓๕	๒๙	๕	๓๑.๕๖	๓๑.๑๔	๓๐.๖๙

อบต.เสนอขอความเห็นชอบ

กองคลัง	ขอลด ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ๑ อัตรา (เนื่องจากด้วยปัจจุบันตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุไม่มีคนครองและปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้นจึงจำเป็นต้องปรับลดตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุและกำหนดเพิ่มตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ)
กองคลัง	ขอเพิ่ม ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ ๑ อัตรา (เนื่องจากการทำจัดซื้อจัดจ้าง การทำประกาศจัดซื้อจัดจ้าง งานตรวจสอบพัสดุประจำปี งานการจัดหาพัสดุ ครุภัณฑ์ วัสดุสำนักงานประจำองค์กร งานควบคุมการเบิกจ่ายน้ำมัน งานควบคุมการใช้รถยนต์ส่วนกลาง งานจัดทำสถิติการจัดซื้อจัดจ้างเพื่อตรวจทานกับงบประมาณขององค์กร)
กองช่าง	ขอเพิ่ม ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ๑ อัตรา (เนื่องจากปริมาณงานด้านโยธา งานเขียนแบบเพิ่มมากขึ้นและในพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลสันติคีรี มีพื้นที่เป็นภูเขาการทำงานจึงมีความยากลำบากและไม่มีบุคลากรดำเนินงานเอกสารของกองช่าง จึงจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ)

มติคณะอนุกรรมการ

กองคลัง	เห็นชอบให้ลด ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ เพราะ เป็นการลดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล
กองคลัง	เห็นชอบให้เพิ่ม ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ เพราะ เป็นการรองรับภารกิจ ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น
กองช่าง	เห็นชอบให้เพิ่ม ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ เพราะ เป็นการรองรับภารกิจ ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น

๒๗. อบต.แม่नाจาก

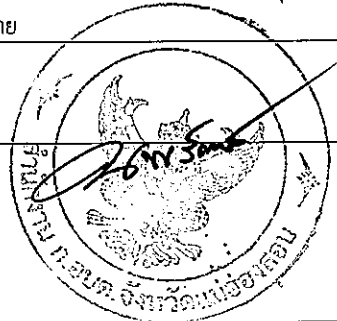
กรอบอัตรากำลัง (เดิม) (ข้าราชการ+พนักงานจ้าง)			ขอเพิ่ม			ขอยุบ			กรอบอัตรากำลัง (ใหม่) (ข้าราชการ+พนักงานจ้าง)			ภาระค่าใช้จ่าย		
อัตรากำลัง	มีคนครอง	ตำแหน่ง ว่าง	๖๔	๖๕	๖๖	๖๔	๖๕	๖๖	อัตรากำลัง	มีคน ครอง	ตำแหน่ง ว่าง	๖๔	๖๕	๖๖
๓๖	๒๖	๑๐	-	-	-	-๑	-	-	๓๕	๒๖	๙	๓๔.๒๘	๓๓.๗๑	๓๓.๑๗

อบต.เสนอขอความเห็นชอบ

สำนักปลัด ขอลด ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๑ อัตรา เนื่องจาก สำนักปลัดต้องการบริหารส่วนตำบลแม่नाจาก มีตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๒ อัตรา (ว่าง ๑ อัตรา) และผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ๑ อัตรา และเพื่อเป็นการปรับลดภาระค่าใช้จ่าย

มติคณะอนุกรรมการ

สำนักปลัด เห็นชอบให้ลด ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ เพราะ เป็นการลดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล



๒๘. อบต.ขุนแม่ลาน้อย

กรอบอัตรากำลัง (เดิม) (ข้าราชการ+พนักงานจ้าง)			ขอเพิ่ม			ขอยุบ			กรอบอัตรากำลัง (ใหม่) (ข้าราชการ+พนักงานจ้าง)			ภาระค่าใช้จ่าย		
อัตรากำลัง	มีคนครอง	ตำแหน่ง ว่าง	๖๔	๖๕	๖๖	๖๔	๖๕	๖๖	อัตรากำลัง	มีคน ครอง	ตำแหน่ง ว่าง	๖๔	๖๕	๖๖
๓๕	๒๘	๕	+๑	-	-	-	-	-	๓๕	๒๘	๖	๓๒.๐๕	๓๑.๖๑	๓๑.๑๔

อบต.เสนอขอความเห็นชอบ

กองคลัง ขอเพิ่ม ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ๑ อัตรา (เนื่องจากมีเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานไม่เพียงพอต่อปริมาณ การงานเพิ่มมากขึ้น)

มติคณะอนุกรรมการ

กองคลัง ไม่เห็นชอบให้เพิ่ม ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี เนื่องจากข้อมูลยังไม่ชัดเจน ประกอบองค์การบริหารส่วนตำบลขุนแม่ลาน้อยไม่ส่งตัวแทนมาชี้แจงเหตุผลความจำเป็นต่อที่ประชุม จึงไม่สามารถสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้

๒๙. อบต.แม่เฒ่า

กรอบอัตรากำลัง (เดิม) (ข้าราชการ+พนักงานจ้าง)			ขอเพิ่ม			ขอยุบ			กรอบอัตรากำลัง (ใหม่) (ข้าราชการ+พนักงานจ้าง)			ภาวะค่าใช้จ่าย		
อัตรากำลัง	มีนครอง	ตำแหน่ง ว่าง	๖๔	๖๕	๖๖	๖๔	๖๕	๖๖	อัตรากำลัง	มีนครอง	ตำแหน่ง ว่าง	๖๔	๖๕	๖๖
๓๑	๒๕	๖	-	-	-	-	-	-	๓๑	๒๕	๖	๒๙.๓๒	๒๙.๖๙	๒๙.๙๓

อบต.เสนอขอความเห็นชอบ

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่เฒ่าไม่ประสงค์ขอปรับเปลี่ยนหรือปรับลดตำแหน่ง

มติคณะอนุกรรมการ

เห็นชอบร่างแผนอัตรากำลังสามปี พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖

๓๐. อบต.แม่ลาหลวง

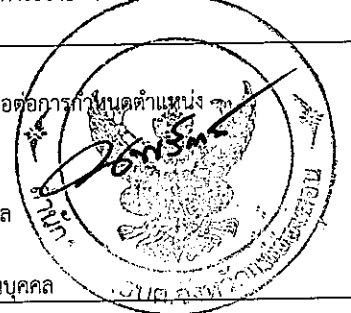
กตรากำลัง (เดิม) (ข้าราชการ+พนักงานจ้าง)			ขอเพิ่ม			ขอยุบ			กรอบอัตรากำลัง (ใหม่) (ข้าราชการ+พนักงานจ้าง)			ภาวะค่าใช้จ่าย		
อัตรากำลัง	มีนครอง	ตำแหน่ง ว่าง	๖๔	๖๕	๖๖	๖๔	๖๕	๖๖	อัตรากำลัง	มีนครอง	ตำแหน่ง ว่าง	๖๔	๖๕	๖๖
๕๒	๔๓	๙	+๔	-	-	-๑	-	-	๕๗	๔๓	๑๔	๓๒.๒๙	๓๑.๘๗	๓๑.๕๔

อบต.เสนอขอความเห็นชอบ

สำนักปลัด	ขอเพิ่ม ตำแหน่ง นิติกร จำนวน ๑ อัตรา เนื่องจาก ปัจจุบัน มีภารกิจที่ต้องดำเนินการที่เกี่ยวกับการแก้ไขข้อพิพาทภายในชุมชน/ตำบล คดีความขององค์กร งานนิติกรรมสัญญา การร่างข้อบัญญัติ กฎหมายขององค์กร การให้คำปรึกษา งานรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ งานแก้ไขปัญหาคือร้องเรียน ร้องทุกข์ งานตอบข้อซักถาม สงสัยของหน่วยงานที่ตรวจสอบ อปท. งานให้คำปรึกษา แนะนำทั้งในเชิงวิชาการ ทักษะเฉพาะด้านและทักษะทั่วไป จึงขอ กำหนดตำแหน่งดังกล่าว เพื่อให้สอดคล้องกับภารกิจ
กองคลัง	ขอเพิ่ม ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน จำนวน ๑ อัตรา เนื่องจาก ปัจจุบันองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลาหลวง มีภารกิจด้านงานสวัสดิการและสังคม ทั้งในด้านการจัดทำแผนชุมชน งานพัฒนาอาชีพแก่ชุมชน งานเบี้ยยังชีพผู้ด้อยโอกาสต่างๆ งานส่งเสริมสวัสดิการด้านสังคม งานนโยบายของรัฐบาลเกี่ยวกับผู้ด้อยโอกาส จึงขอ กำหนดตำแหน่งใหม่ เพื่อให้สอดคล้องกับภารกิจ
กองคลัง	ขอเพิ่ม ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป (คนงานทั่วไป) จำนวน ๒ อัตรา เนื่องจาก ปัจจุบันองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลาหลวง ประกอบด้วย งานบริหารงานทั่วไป งานการเจ้าหน้าที่ งานสวัสดิการและสังคม งานป้องกันบรรเทาสาธารณภัย งานกิจการสภา งานสาธารณสุข มีภารกิจงานที่เพิ่มมากขึ้นตามนโยบายของรัฐบาล และความต้องการของประชาชน ทำให้มีบุคลากรไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน จึงมีความจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งดังกล่าว เพื่อสนองต่อภารกิจดังกล่าว
กองคลัง	ขอลด ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (พนักงานจ้างตามภารกิจ) จำนวน ๑ อัตรา เนื่องจาก สำนักปลัดต้องการบริหารส่วนตำบลแม่ลาหลวง มีตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๒ อัตรา และเพื่อเป็นการปรับลดภาวะค่าใช้จ่าย จึงขออนุมัติปรับลด ตำแหน่งดังกล่าว ๑ อัตรา
กองคลัง	ขอเพิ่ม ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป คนงานทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่งานธุรการ ๑ อัตรา เนื่องจากมีภารกิจการจัดทำเบิกจ่ายงบประมาณ งานรวบรวม และจัดเก็บข้อมูล สถิติ เอกสาร ประกอบกับงานธุรการของกองคลัง จึงมีความจำเป็นต้องขออนุมัติกำหนดตำแหน่งดังกล่าว เพื่อเป็นการรองรับภารกิจ
กองคลัง	ขอลด ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี จำนวน ๑ อัตรา เพื่อเป็นการปรับเกลี่ย และปรับลดภาวะค่าใช้จ่าย จึงขอปรับลดตำแหน่งดังกล่าว จำนวน ๑ อัตรา

มติคณะอนุกรรมการ

สำนักปลัด	ไม่เห็นชอบให้เพิ่ม ตำแหน่ง นิติกร เนื่องจากภารกิจ ปริมาณงาน และความยุ่งยากซับซ้อนของงานไม่เพียงพอต่อการกำหนดตำแหน่ง
สำนักปลัด	เห็นชอบให้เพิ่ม ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน เพราะ เป็นการรองรับภารกิจ ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น
สำนักปลัด	เห็นชอบให้เพิ่ม ตำแหน่ง คนงานทั่วไป ..เพราะ เป็นการรองรับภารกิจ ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น
สำนักปลัด	เห็นชอบให้ลด ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ เพราะ เป็นการลดภาวะค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล
กองคลัง	เห็นชอบให้เพิ่ม ตำแหน่ง คนงานทั่วไป เพราะ เป็นการรองรับภารกิจ ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น
กองคลัง	เห็นชอบให้ลด ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี เพราะ เป็นการลดภาวะค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล



๓๑. อบต.ห้วยห้อม

กรอบอัตรากำลัง (เดิม) (ข้าราชการ+พนักงานจ้าง)			ขอเพิ่ม			ขอยุบ			กรอบอัตรากำลัง (ใหม่) (ข้าราชการ+พนักงานจ้าง)			ภาระค่าใช้จ่าย		
อัตรากำลัง	มีนครอง	ตำแหน่งว่าง	๖๔	๖๕	๖๖	๖๔	๖๕	๖๖	อัตรากำลัง	มีนครอง	ตำแหน่งว่าง	๖๔	๖๕	๖๖
๓๘	๓๐	๘	+๑	-	-	-	-	-	๓๙	๓๐	๙	๒๙.๘๗	๓๐.๐๒	๒๙.๖๔
อบต.เสนอขอความเห็นชอบ														
กองช่าง	ขอเพิ่ม ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา จำนวน ๑ อัตรากำลัง เนื่องจากกรอบอัตรากำลังเดิมของกองช่าง มีอัตรากำลัง ๕ อัตรากำลัง เป็นตำแหน่งที่ว่างอยู่ ๓ ตำแหน่ง ประกาศรับโอน(ย้าย)แล้ว แต่ยังไม่มีการดำรงตำแหน่ง ซึ่งปัจจุบันมีผู้ปฏิบัติงานด้านโยธา เป็นผู้ช่วยนายช่างโยธาเพียงคนเดียว อีกทั้งภาระงานที่มีปริมาณมาก เพื่อให้เกิดความคล่องตัวในการปฏิบัติงานจึงขอเพิ่ม ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา จำนวน ๑ อัตรากำลัง													
มติคณะอนุกรรมการ														
กองช่าง	ไม่เห็นชอบให้เพิ่ม ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา เนื่องจากข้อมูลยังไม่ชัดเจน ประกอบองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยห้อมไม่ส่งตัวแทนมาชี้แจงเหตุผลความจำเป็นต่อที่ประชุม จึงไม่สามารถสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้													

๓๒. อบต.บ้านกาศ

กรอบอัตรากำลัง (เดิม) (ข้าราชการ+พนักงานจ้าง)			ขอเพิ่ม			ขอยุบ			กรอบอัตรากำลัง (ใหม่) (ข้าราชการ+พนักงานจ้าง)			ภาระค่าใช้จ่าย		
อัตรากำลัง	มีนครอง	ตำแหน่งว่าง	๖๔	๖๕	๖๖	๖๔	๖๕	๖๖	อัตรากำลัง	มีนครอง	ตำแหน่งว่าง	๖๔	๖๕	๖๖
๗๑	๕๙	๑๒	-	+๓	-	-	-	-	๗๔	๕๙	๑๕	๒๕.๑๘	๒๕.๓๙	๒๕.๙๑
อบต.เสนอขอความเห็นชอบ														
สำนักปลัด	ขอเพิ่ม ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยว ๑ อัตรากำลัง (เนื่องจากประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารกิจกรรมและความรู้เกี่ยวกับแหล่งท่องเที่ยว ในพื้นที่ เพื่อเป็นการส่งเสริมการท่องเที่ยวและกระตุ้นเศรษฐกิจของชุมชน และสร้างภาพลักษณ์อันดีต่อแหล่งท่องเที่ยวและหน่วยงาน และงานอนุรักษ์พันธุกรรมพืชในแหล่งเรียนรู้ แหล่งทรัพยากรธรรมชาติ จากงานฐานทรัพยากรท้องถิ่นอีกด้วย)													
กองคลัง	ขอเพิ่ม ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไปปฏิบัติหน้าที่งานจัดเก็บและพัฒนารายได้ ๑ อัตรากำลัง (เนื่องจากดำเนินการในด้านการจัดเก็บข้อมูลดิจิทัลแผนที่ภาษี การจัดทำระบบแผนที่ภาษี ฐานข้อมูลการจัดเก็บรายได้ขององค์กร และระบบงานคอมพิวเตอร์ขององค์กร เป็นต้น)													
กองการศึกษา	ขอเพิ่ม ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ๑ อัตรากำลัง (เนื่องจากอบต.บ้านกาศ มีโรงเรียนในสังกัด ๑ แห่ง ศพต.อีก ๗ แห่ง ทำให้การดำเนินงานด้านงานธุรการมีปริมาณเพิ่มมากขึ้น ทั้งการจัดทำ จัดเก็บ รวบรวม เอกสารต่างๆตามภารกิจที่เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ทั้งยังระบบข้อมูลที่ต้องบันทึกในรูปแบบคอมพิวเตอร์ตามหลักเกณฑ์ที่หน่วยงานราชการกำหนด เป็นต้น)													
มติคณะอนุกรรมการ														
สำนักปลัด	เห็นชอบให้เพิ่ม ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยว .เพราะ เป็นการรองรับภารกิจ ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น													
กองคลัง	เห็นชอบให้เพิ่ม ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไปปฏิบัติหน้าที่จัดเก็บและพัฒนารายได้ เพราะ เป็นการรองรับภารกิจ ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น													
กองการศึกษา	เห็นชอบให้เพิ่ม ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ .เพราะ เป็นการรองรับภารกิจ ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น													

๓๓. อบต.แม่คง

กรอบอัตรากำลัง (เดิม) (ข้าราชการ+พนักงานจ้าง)			ขอเพิ่ม			ขอยุบ			กรอบอัตรากำลัง (ใหม่) (ข้าราชการ+พนักงานจ้าง)			ภาระค่าใช้จ่าย		
อัตรากำลัง	มีนครอง	ตำแหน่งว่าง	๖๔	๖๕	๖๖	๖๔	๖๕	๖๖	อัตรากำลัง	มีนครอง	ตำแหน่งว่าง	๖๔	๖๕	๖๖
๓๗	๓๑	๖	+๑	-	-	-๑	-	-	๓๗	๓๑	๖	๓๑.๑๕	๓๐.๕๖	๒๙.๙๖
อบต.เสนอขอความเห็นชอบ														
กองช่าง	ขอเพิ่ม ตำแหน่ง นายช่างโยธา จำนวน ๑ อัตรากำลัง (เนื่องจากภาระงานที่เพิ่มมากขึ้น และเพื่อให้ปฏิบัติงานของอบต.มีประสิทธิภาพและความคล่องตัว)													
กองช่าง	ขอลด ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา จำนวน ๑ อัตรากำลัง (เนื่องจากต้องการลดภาระค่าใช้จ่ายด้านงานบุคคล ประกอบกับได้ขออนุมัติกำหนดตำแหน่งเพิ่มคือ ตำแหน่ง นายช่างโยธา)													
มติคณะอนุกรรมการ														
กองช่าง.	เห็นชอบให้เพิ่ม ตำแหน่ง นายช่างโยธา เพราะ เป็นการรองรับภารกิจ ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น													
กองช่าง.	เห็นชอบให้ลด ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา เพราะ เป็นการลดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล													

๓๔. อบต.เสาชิน

กรอบอัตรากำลัง (เดิม) (ข้าราชการ+พนักงานจ้าง)			ขอเพิ่ม			ขอยุบ			กรอบอัตรากำลัง (ใหม่) (ข้าราชการ+พนักงานจ้าง)			ภาวะค่าใช้จ่าย		
อัตรากำลัง	มีคนครอง	ตำแหน่งว่าง	๖๔	๖๕	๖๖	๖๔	๖๕	๖๖	อัตรากำลัง	มีคนครอง	ตำแหน่งว่าง	๖๔	๖๕	๖๖
๒๗	๒๑	๖	-	-	-	-	-	-	๒๗	๒๑	๖	๒๙.๘๕	๒๙.๔๒	๒๘.๙๗

อบต.เสนอขอความเห็นชอบ

องค์การบริหารส่วนตำบลเสาชินไม่ประสงค์ขอเพิ่มหรือขอลดตำแหน่ง

มติคณะอนุกรรมการ

เห็นชอบร่างแผนอัตรากำลังสามปี พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖

๓๕. อบต.ป่าแป๋

กรอบอัตรากำลัง (เดิม) (ข้าราชการ+พนักงานจ้าง)			ขอเพิ่ม			ขอยุบ			กรอบอัตรากำลัง (ใหม่) (ข้าราชการ+พนักงานจ้าง)			ภาวะค่าใช้จ่าย		
อัตรากำลัง	มีคนครอง	ตำแหน่งว่าง	๖๔	๖๕	๖๖	๖๔	๖๕	๖๖	อัตรากำลัง	มีคนครอง	ตำแหน่งว่าง	๖๔	๖๕	๖๖
๓๙	๓๓	๖	-	-	-	-	-	-	๓๙	๓๓	๖	๒๙.๖๗	๒๙.๑๖	๒๘.๖๔

อบต.เสนอขอความเห็นชอบ

องค์การบริหารส่วนตำบลป่าแป๋ไม่ประสงค์ขอเพิ่มหรือขอลดตำแหน่ง

มติคณะอนุกรรมการ

เห็นชอบร่างแผนอัตรากำลังสามปี พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖

๓๖. อบต.แม่เหาะ

กรอบอัตรากำลัง (เดิม) (ข้าราชการ+พนักงานจ้าง)			ขอเพิ่ม			ขอยุบ			กรอบอัตรากำลัง (ใหม่) (ข้าราชการ+พนักงานจ้าง)			ภาวะค่าใช้จ่าย		
อัตรากำลัง	มีคนครอง	ตำแหน่งว่าง	๖๔	๖๕	๖๖	๖๔	๖๕	๖๖	อัตรากำลัง	มีคนครอง	ตำแหน่งว่าง	๖๔	๖๕	๖๖
๔๕	๓๙	๖	+๒	-	-	-	-	-	๔๗	๓๙	๘	๒๗.๘๙	๒๗.๖๒	๒๗.๒๕

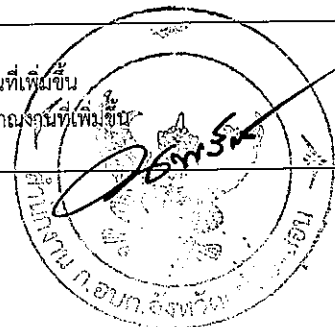
อบต.เสนอขอความเห็นชอบ

สำนักงานปลัด **ขอเพิ่ม** ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ๑ อัตรากำลัง เนื่องจากเป็นการดำเนินการในด้านการณรงค์ป้องกันโรคและระงับโรคติดต่อและไม่ติดต่อ
งานสาธารณสุขชุมชน งานความสะอาดของชุมชน เช่น การเก็บขยะ การรณรงค์การคัดแยกขยะในชุมชน งานด้านสุขอนามัยของชุมชน งานดูแลรับ
ลงทะเบียนเด็กแรกเกิด งาน ส.ป.ส.ช. และนอกจากนั้นยังมีงานประจำอื่นๆ

กองคลัง **ขอเพิ่ม** ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๑ อัตรากำลัง เนื่องจากมีปริมาณงานด้านการเงินและบัญชีเพิ่มมากขึ้นตามอำนาจหน้าที่และเพื่อให้ช่วย
ตรวจสอบความถูกต้องในการดำเนินการด้านการเงินและบัญชีให้มีความรวดเร็วและถูกต้องในการปฏิบัติงานเพื่อที่จะให้ผู้บริหารได้นำข้อมูลไปใช้ในการ
ตัดสินใจในการบริหารงานต่อไป

มติคณะอนุกรรมการ

สำนักงานปลัด **เห็นชอบให้เพิ่ม** ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข เพราะเป็นการรองรับภารกิจ ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น
กองคลัง **เห็นชอบให้เพิ่ม** ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี เพราะเป็นการรองรับภารกิจ ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น



๓๗. อบต.แม่สวด

กรอบอัตรากำลัง (เดิม) (ข้าราชการ+พนักงานจ้าง)			ขอเพิ่ม			ขอยุบ			กรอบอัตรากำลัง (ใหม่) (ข้าราชการ+พนักงานจ้าง)			ภาระค่าใช้จ่าย		
อัตรากำลัง	มีนครอง	ตำแหน่ง ว่าง	๖๔	๖๕	๖๖	๖๔	๖๕	๖๖	อัตรากำลัง	มีนครอง	ตำแหน่ง ว่าง	๖๔	๖๕	๖๖
๔๑	๓๓	๘	+๑	-	-	-	-	-	๔๒	๓๔	๓	๒๓.๓๕	๒๒.๘๓	๒๒.๕๒

หน่วยงานเสนอขอความเห็นชอบ

สำนักปลัด ขอเพิ่ม ตำแหน่ง ผ.จ.พง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย จำนวน ๑ อัตรา (เนื่องจากรองรับภารกิจด้านงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของ อบต.แม่สวดที่เพิ่มขึ้น และเพื่อให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัดการพัฒนาจังหวัดแม่ฮ่องสอน(ทบทวน ๒๕๖๒) ยุทธศาสตร์ที่ ๕. (ประชาชนมีความปลอดภัยจากอุบัติเหตุและภัยพิบัติต่างๆ)

มติคณะอนุกรรมการ

สำนักปลัด เห็นชอบให้เพิ่ม ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เพราะ เป็นการรองรับภารกิจ ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น

๓๘. อบต.แม่คะตวน

กรอบอัตรากำลัง (เดิม) (ข้าราชการ+พนักงานจ้าง)			ขอเพิ่ม			ขอยุบ			กรอบอัตรากำลัง (ใหม่) (ข้าราชการ+พนักงานจ้าง)			ภาระค่าใช้จ่าย		
อัตรากำลัง	มีนครอง	ตำแหน่ง ว่าง	๖๔	๖๕	๖๖	๖๔	๖๕	๖๖	อัตรากำลัง	มีนครอง	ตำแหน่ง ว่าง	๖๔	๖๕	๖๖
๓๒	๒๘	๔	-	-	-	-๑	-	-	๓๑	๒๘	๓	๒๑.๗๘	๒๑.๘๗	๒๑.๑๔

อบต.เสนอขอความเห็นชอบ

กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม ขอลด ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก ๑ อัตรา (เนื่องจากเป็นการลดภาระค่าใช้จ่าย)

มติคณะอนุกรรมการ

กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม เห็นชอบให้ลด ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก เพราะ เป็นการลดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล

๓๙. อบต.สบเมย

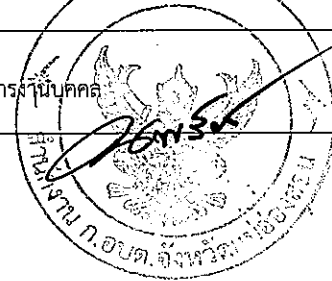
กรอบอัตรากำลัง (เดิม) (ข้าราชการ+พนักงานจ้าง)			ขอเพิ่ม			ขอยุบ			กรอบอัตรากำลัง (ใหม่) (ข้าราชการ+พนักงานจ้าง)			ภาระค่าใช้จ่าย		
อัตรากำลัง	มีนครอง	ตำแหน่ง ว่าง	๖๔	๖๕	๖๖	๖๔	๖๕	๖๖	อัตรากำลัง	มีนครอง	ตำแหน่ง ว่าง	๖๔	๖๕	๖๖
๓๓	๓๒	๑	-	-	-	-๑	-	-	๓๒	๓๒	๐	๒๓.๔๔	๒๓.๐๓	๒๒.๖๓

อบต.เสนอขอความเห็นชอบ

สำนักปลัด ขอลด ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ตำแหน่ง ๑ อัตรา (เนื่องจาก เพื่อปรับปรุงอัตรากำลังให้เหมาะสมกับปริมาณงาน ซึ่งจำนวนพนักงานครูและผู้ดูแลเด็กที่มีอยู่เป็นไปตามอัตราส่วนเด็กปฐมวัยต่อครูผู้ดูแลเด็กแล้ว

มติคณะอนุกรรมการ

สำนักปลัด เห็นชอบให้ลด ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) เพราะ เป็นการลดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล



๔๐. อบต.แม่สามแลบ

กรอบอัตรากำลัง (เดิม) (ข้าราชการ+พนักงานจ้าง)			ขอเพิ่ม			ขอยุบ			กรอบอัตรากำลัง (ใหม่) (ข้าราชการ+พนักงานจ้าง)			ภาระค่าใช้จ่าย		
อัตรากำลัง	มีนครอง	ตำแหน่งว่าง	๖๔	๖๕	๖๖	๖๔	๖๕	๖๖	อัตรากำลัง	มีนครอง	ตำแหน่งว่าง	๖๔	๖๕	๖๖
๓๙	๒๗	๑๒	+๖	-	-	-	-	-	๔๕	๒๗	๑๘	๒๕.๖๔	๒๕.๑๙	๒๔.๗๒

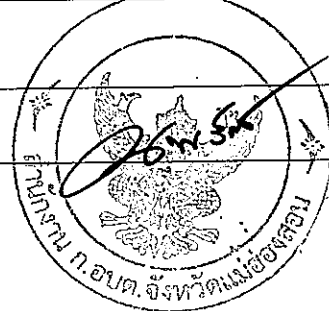
อบต.เสนอขอความเห็นชอบ	
สำนักปลัด	ขอเพิ่ม ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข ๑ อัตรา (เนื่องจาก.รองรับงานด้านสาธารณสุข งานป้องกันและควบคุมโรคระบาดที่เกิดขึ้นในเขตชายแดนไทย-เมียนมาร์ งานควบคุมโรคที่เกิดกับสัตว์เลี้ยงข้ามแดนและการตรวจสอบโรคระบาดในสัตว์เลี้ยง ณ จุดผ่อนปรนการค้าชายแดนไทย-เมียนมาร์.) ขอเพิ่ม ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยว ๑ อัตรา (เนื่องจาก..เพื่อส่งเสริม พัฒนาและประชาสัมพันธ์แหล่งท่องเที่ยว เป็นการสร้างภาพลักษณ์และสร้างรายได้ให้ชุมชน) ขอเพิ่ม ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่แม่บ้าน (เนื่องจาก.รองรับงานดูแลความสะอาดเรียบร้อยอาคารสำนักงาน เปิด-ปิด อาคารสำนักงาน งานต้อนรับบริการประชาชนผู้มารับบริการ งานช่วยเหลืองานถ่ายเอกสาร)
กองคลัง	ขอเพิ่ม ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๑ อัตรา (เนื่องจาก รองรับปริมาณงานด้านการเงินและบัญชี)
กองช่าง	ขอเพิ่ม ตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างสำรวจ ๑ อัตรา เพื่อรองรับงานสำรวจเพื่อออกแบบ งานสำรวจพื้นที่ก่อสร้าง งานสำรวจความเสียหาย เหตุสาธารณภัย งานจัดทำแผนที่ แผนที่ ฯลฯ)

มติคณะอนุกรรมการ	
สำนักปลัด	เห็นชอบให้เพิ่ม ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข เพราะ เป็นการรองรับภารกิจ ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น เห็นชอบให้เพิ่ม ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยว เพราะ เป็นการรองรับภารกิจ ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น เห็นชอบให้เพิ่ม ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่แม่บ้าน เพราะ เป็นการรองรับภารกิจ ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น
กองคลัง	เห็นชอบให้เพิ่ม ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี เพราะ เป็นการรองรับภารกิจ ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น เห็นชอบให้เพิ่ม ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ เพราะ เป็นการรองรับภารกิจ ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น
กองช่าง	เห็นชอบให้เพิ่ม ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ เพราะ เป็นการรองรับภารกิจ ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น

๔๑. อบต.ป่าโปง

กรอบอัตรากำลัง (เดิม) (ข้าราชการ+พนักงานจ้าง)			ขอเพิ่ม			ขอยุบ			กรอบอัตรากำลัง (ใหม่) (ข้าราชการ+พนักงานจ้าง)			ภาระค่าใช้จ่าย		
อัตรากำลัง	มีนครอง	ตำแหน่งว่าง	๖๔	๖๕	๖๖	๖๔	๖๕	๖๖	อัตรากำลัง	มีนครอง	ตำแหน่งว่าง	๖๔	๖๕	๖๖
๓๖	๓๐	๖	-	-	-	-	-	-	๓๖	๓๐	๖	๒๙.๗๙	๒๙.๘๗	๒๙.๔๔

อบต.เสนอขอความเห็นชอบ	
องค์การบริหารส่วนตำบลป่าโปงไม่ประสงค์ขอเพิ่มหรือขอลดตำแหน่ง	
มติคณะอนุกรรมการ	
เห็นชอบร่างแผนอัตรากำลังสามปี พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖	



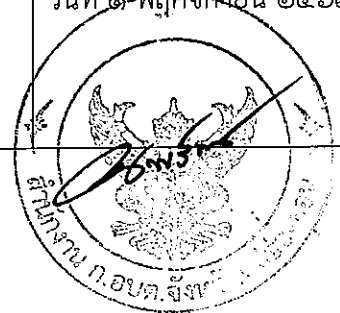
๔๒. อบต.กอกก้อย

กรอบอัตรากำลัง (เดิม) (ข้าราชการ+พนักงานจ้าง)			ขอเพิ่ม			ขอยุบ			กรอบอัตรากำลัง (ใหม่) (ข้าราชการ+พนักงานจ้าง)			ภาวะค่าใช้จ่าย		
อัตรากำลัง	มีคนครอง	ตำแหน่งว่าง	๖๔	๖๕	๖๖	๖๔	๖๕	๖๖	อัตรากำลัง	มีคนครอง	ตำแหน่งว่าง	๖๔	๖๕	๖๖
๓๒	๒๖	๖	+๑	-	-	-๑	-	-	๓๑	๒๖	๖	๒๘.๔๐	๒๘.๐๐	๒๗.๕๘
อบต.เสนอขอความเห็นชอบ														
<p>สำนักปลัด ขอเพิ่ม ตำแหน่ง พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ (ผู้มีทักษะ) ๑ อัตรา (เนื่องจากเพื่อรองรับภารกิจด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย กัญแด้ง เนื่องจากอบต.กอกก้อยได้จัดซื้อรถบรรทุกน้ำ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ จำนวน ๑ คัน ซึ่งมีความจำเป็นเพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ประจำรถบรรทุกน้ำ และเพื่อให้การช่วยเหลือด้านการดับเพลิง กัญแด้งต่างๆ ประทับกับสถานการณ์ปัจจุบันกัญแด้งมีความรุนแรงเพิ่มมากขึ้น.)</p> <p>ขอลด ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ๑ อัตรา (เนื่องจากเป็นตำแหน่งว่างและไม่มีคนครอง จึงมีความจำเป็นต้องขอยุบเลิกตำแหน่ง เพื่อตัดโอนอัตรากำลัง ในตำแหน่งอื่นและเป็นการลดภาวะค่าใช้จ่ายด้านงานบุคคล)</p>														
มติคณะอนุกรรมการ														
<p>สำนักปลัด เห็นชอบให้เพิ่ม ตำแหน่ง พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ (ผู้มีทักษะ) เพราะ เป็นการรองรับภารกิจ ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น</p> <p>เห็นชอบให้เพิ่ม ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป เพราะ เป็นการรองรับภารกิจ ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น</p>														

- มติที่ประชุม**
๑. เห็นชอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) ขององค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๔๒ แห่ง
 ๒. ให้องค์การบริหารส่วนตำบล ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป และให้รายงานผลการประกาศใช้ พร้อมส่งแผนอัตรากำลังฉบับสมบูรณ์ให้ ก.อบต.จังหวัดแม่ฮ่องสอน ทราบ
 ๓. ให้องค์การบริหารส่วนตำบล ดำเนินการตามแผนอัตรากำลังสามปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) โดยถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ ดังนี้
 - ๓.๑. ควบคุมภาวะค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลมิให้เกินร้อยละ ๓๕
 - ๓.๒. ห้ามยุบตำแหน่งที่มีคนครองตำแหน่ง

๓.๘) ขอความเห็นชอบให้ออนพนักงานส่วนตำบลบรรจุใหม่ ที่ครองตำแหน่งไม่ครบ ๒ ปี เนื่องจากเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง

ชื่อ-สกุล	ตำแหน่งเดิม/สังกัดเดิม	ตำแหน่งใหม่/สังกัดใหม่	มติที่ประชุม
นายธนากร ชาวสะอาด	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับ ปฏิบัติงาน อบต.แม่ยวมน้อย อ.ขุนยวม จ.แม่ฮ่องสอน	เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ ปฏิบัติงาน อบต.แม่สวด อ.สบเมย จ.แม่ฮ่องสอน	เห็นชอบ มีผลตั้งแต่วันที่ ๑-พฤศจิกายน ๒๕๖๓



๓.๙) ขอความเห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล
เห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาปู่ป้อมปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล
ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลนาปู่ป้อมเสนอเป็นรายกรณี นับแต่วันที่ ก.อบต.จังหวัดแม่ฮ่องสอน มีมติ ดังนี้

๓.๙.๑. การเลื่อนพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น จำนวน ๒ ราย
ได้แก่ นางสาวสุภักดิ์จิรา ปัญญา ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน เลื่อนเป็นระดับชำนาญการ
และ นางสาวมัลลิกา ทานสุทธิกุลชัย ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ เลื่อนเป็นระดับชำนาญงาน

๓.๙.๒. การเลื่อนวิทยฐานะพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่ง ครู อันดับเงินเดือน ค.ศ.๑
เพื่อเลื่อนวิทยฐานะเป็นครูชำนาญการ อันดับเงินเดือน ค.ศ.๒ รายนางสาวสุมาลี สราญชัย

๓.๙.๓. การย้ายพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน ราย นางสาวสุภารัตน์ โสภาลัย
จากตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ สังกัดกองคลัง เป็น เจ้าพนักงานธุรการ สังกัดสำนักปลัด

(ลงชื่อ)

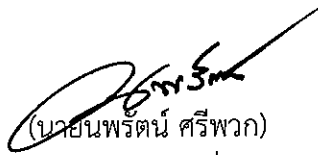
ฤกษ์ จันทร์วัลล

ผู้บันทึกรายงานการประชุม

(นายกฤทธิ จันทร์วัลล)

นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแม่ฮ่องสอน

(ลงชื่อ)



ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายพรตน์ ศรีพวก)

นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการพิเศษ
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแม่ฮ่องสอน

