

ที่ มส ๐๐๒๓.๒/ว ๒๗๖๒



ศาลากลางจังหวัดแม่ฮ่องสอน
ถนนขุนลุมประพาส มส ๕๘๐๐๐

๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๒

เรื่อง แจ้งมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแม่ฮ่องสอน (ก.ท.จ.แม่ฮ่องสอน) ครั้งที่ ๕/๒๕๖๒
เรียน นายอำเภอแม่สะเรียง, นายอำเภอแม่ลาน้อย, นายอำเภอขุนยวม, นายอำเภอปาย
และนายกเทศมนตรีเมืองแม่ฮ่องสอน

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปมติการประชุม ก.ท.จ.แม่ฮ่องสอน ครั้งที่ ๕/๒๕๖๒ จำนวน ๑ ชุด
ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแม่ฮ่องสอนได้จัดให้มีการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๒
เมื่อวันพุธ ที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๒ และสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแม่ฮ่องสอน ในฐานะ
สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแม่ฮ่องสอน ได้สรุปมติการประชุมดังกล่าว
เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป สำหรับอำเภอให้แจ้งเทศบาล
ในพื้นที่ดำเนินการด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(นายสิริรัฐ ชุมอุปการ)
ผู้ว่าราชการจังหวัดแม่ฮ่องสอน

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทรศัพท์/โทรสาร ๐ ๕๓๖๑ ๒๘๔๓
ผู้ประสานงาน
นายวัฒนา วงศ์จันทร์ โทร. ๐๘ ๗๑๗๙ ๐๓๐๙

สรุปมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแม่ฮ่องสอน
ครั้งที่ ๕/๒๕๖๒

วันพุธ ที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมประติษฐ์ทองคำ ชั้น ๒ ศาลากลางจังหวัดแม่ฮ่องสอน

๑) เรื่อง เพื่อทราบ

๑.๑ รายงานการให้ออน การรับโอนและการย้าย พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น และข้าราชการประเภทอื่น

เทศบาลในพื้นที่จังหวัดแม่ฮ่องสอน รายงานการโอน การรับโอนพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น และข้าราชการประเภทอื่น จำนวน ๑ แห่ง ๑ ราย ดังนี้

ตามมติ ก.ท.จ.ครั้งที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	วันที่ให้ออน/รับโอน	มติที่ประชุม
๓/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๐ มี.ค. ๖๒	นายธงชัย ศรีเกาะศักดิ์	- นักวิชาการพัสดุ ระดับชำนาญการ - สังกัด กองคลัง ทต.ขุนยวม อ.ขุนยวม จ.แม่ฮ่องสอน	- นักวิชาการพัสดุ ระดับชำนาญการ - สังกัด กองคลัง ทต.แม่ฮ่องสอน อ.เมือง จ.แม่ฮ่องสอน	ทต.ขุนยวม มีคำสั่งให้ออน และ ทม. แม่ฮ่องสอน มีคำสั่ง รับโอน มีผลตั้งแต่วันที่ ๑๗ เม.ย. ๖๒	รับทราบ

๑.๒ รายงานพนักงานทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง (กรณีลาออก)

เทศบาลในพื้นที่จังหวัดแม่ฮ่องสอน รายงานการให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง (กรณีลาออก) จำนวน ๑ แห่ง ๑ ราย ดังนี้

เทศบาล	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เหตุผล	วัน เดือน ปี ที่ยื่นคำร้องขอลาออก	วัน เดือน ปี ที่ให้ผลการลาออก	มติที่ประชุม
ทต.แม่สะเรียง	นายสิทธิ จันทร์แก้วมูล	คนงานทั่วไป	ไปประกอบอาชีพอื่น	๒๖ เม.ย. ๖๒	๓๐ เม.ย. ๖๒	รับทราบ

๑.๓ รายงานการบรรจุแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป (กรณีจ้างใหม่)

เทศบาลในพื้นที่จังหวัดแม่ฮ่องสอน งานการสรรหาบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ แห่ง ๒ ราย ดังนี้

เทศบาล	จำนวน (ราย)	ชื่อ - ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน	เงินเพิ่ม ค่าครองชีพ	ระยะเวลาการจ้าง ตั้งแต่วัน เดือน ปี ถึง	มติที่ประชุม
ทต.ปาย	๒	๑. นายรุ่งวิทย์ คำแหลง	- คนงานทั่วไป (พนักงานขับรถยนต์ ส่วนกลาง)	๙,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑ เม.ย. ๒๕๖๒ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๒	รับทราบ
		๒. นางมัลลี วรรณประเสริฐ	- คนงานทั่วไป (แม่บ้าน)	๙,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑ เม.ย. ๒๕๖๒ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๒	รับทราบ



๑.๔ รายงานการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล และการเพิ่มค่าจ้าง ลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

เทศบาลในพื้นที่จังหวัดแม่ฮ่องสอน แจ้งการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒) และมีคำสั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือน พนักงานเทศบาล และเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๒ แห่ง ดังนี้

เทศบาล	จำนวน พนง. เทศบาล ทั้งหมด	๑๕ % ของ จำนวนคน ณ วันที่ ๑ มี.ค. ๖๒	การเลื่อนขึ้นเงินเดือนครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ ๑ เม.ย. ๒๕๖๒					มติที่ประชุม
			๐.๕ ขั้น	๑ ขั้น	๑.๕ ขั้น	ไม่ได้ เลื่อน	เงินที่ใช้เลื่อน	
๑. ทต.ปาย								รับทราบ
พนักงานเทศบาล	๒๔	๔	๒๐	๔	-	-	๑๓,๙๒๐	
ลูกจ้างประจำ	๑	๐	๑	-	-	-	๓๑๐	
๒. ทต.แม่สะเรียง								รับทราบ
พนักงานเทศบาล	๒๐	๓	๑๗	๓	-	-	๑๑,๙๖๐	
ลูกจ้างประจำ	๕	๑	๔	๑	-	-	๒,๑๗๐	

๔.๕ สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๒

ด้วย ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้ประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๒ ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นของ ก.ท. ดังนี้

๑. การกำหนดค่ากลางฐานในการคำนวณช่วงเงินเดือน วงเงินในการเลื่อนเงินเดือนและแนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สำหรับตำแหน่งในระบับวิทยฐานะ

- เห็นชอบตามความเห็นของ อ.ก.ท. โครงสร้าง

๒. การกำหนดแผนพัฒนาตนเองรายปี สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน (ID PLAN)

- เห็นชอบตามเห็นของ อ.ก.ท. โครงสร้าง และให้ใช้แผนพัฒนาตนเองรายปี สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน (ID PLAN) ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๓

๓. เทศบาลนครอ้อมน้อย จังหวัดสมุทรสาคร ขอปรับปรุงส่วนราชการจาก “กองการศึกษา” เป็นสำนักการศึกษา

- เห็นชอบให้เทศบาลนครอ้อมน้อย จังหวัดสมุทรสาคร ขอปรับปรุงส่วนราชการจาก “กองการศึกษา” เป็น “สำนักการศึกษา” ได้

๔. การยุบเลิกกองและการยุบเลิกหัวหน้าส่วนราชการ

- เห็นชอบให้เทศบาลตำบลบางวังกะพี้ อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์ สามารถยุบเลิกกองประปาและยุบเลิกตำแหน่งผู้อำนวยการกองประปา

๕. การขอจัดตั้ง ฝ่ายทะเบียนทรัพย์สิน ในส่วนบริหารธุรกิจการประปาส่วนการประปา เทศบาลนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา



- เห็นชอบให้เทศบาลนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา จัดตั้ง ฝ่ายทะเบียนทรัพย์สิน ในส่วนบริหารธุรกิจการประปา สำนักการประปาได้
- ๖. การโอนพนักงานเทศบาลกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น
- เห็นชอบให้โอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๒ ราย

มติที่ประชุม

รับทราบ

๒) เรื่อง เพื่อโปรดพิจารณา

๒.๑ ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาล พนักงานครู พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น และข้าราชการประเภทอื่น โอน รับโอนและการย้าย จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑) กรณีการโอน การรับโอน ระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และระหว่างส่วนราชการ (ภายในจังหวัด) จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	มติที่ประชุม
นายวรเชษฐ์ กิจศิลป์วัฒนา	- นักวิชาการสิ่งแวดล้อม ระดับ ปฏิบัติการ - สังกัด ทต.เมืองยมใต้ อ. แม่สะเรียง จ. แม่ฮ่องสอน	- นักวิชาการสิ่งแวดล้อม ระดับ ปฏิบัติการ - สังกัด อบต.เมืองแปง อ. ปาย จ. แม่ฮ่องสอน	เห็นชอบ

๒) กรณีการโอน การรับโอน ระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และระหว่างส่วนราชการ (นอกเขตจังหวัด) จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	มติที่ประชุม
นางณัฐธินิชา สุปัญญาวิโรจน์	- ครู ค.ศ. ๒ - รร.รัตนจินะอุทิศ สำนักงานเขตราชบุรีบูรณะ สังกัดสำนักการศึกษา กรุงเทพมหานคร	- ครู ค.ศ. ๒ - สังกัด รร. เทศบาล ๓ ทม.แม่ฮ่องสอน อ. เมืองแม่ฮ่องสอน จ. แม่ฮ่องสอน	เห็นชอบ

๒.๒ ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง (กรณีลาออก)

เทศบาลในพื้นที่จังหวัดแม่ฮ่องสอน รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง (กรณีลาออก) จำนวน ๑ แห่ง ๑ ราย ดังนี้

เทศบาล	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เหตุผล	วัน เดือน ปี ที่ขอลาออก	มติที่ประชุม
ทม.แม่ฮ่องสอน	นางสาวกนกพร อุดมพาณิชย์	ผู้ช่วยครู สังกัด รร.เทศบาล เมืองแม่ฮ่องสอน	เพื่อไปบรรจุ และ แต่งตั้งเป็นครูผู้ช่วย สังกัด สำนักงาน คณะกรรมการ การศึกษาขั้นพื้นฐาน (จังหวัดแม่ฮ่องสอน)	ยื่นหนังสือลาออก เมื่อวันที่ ๒๘ มี.ค. ๖๒ โดยขอลาออกตั้งแต่วันที่ ๑ เม.ย. ๖๒	รับทราบ



๒.๓ ขอความเห็นชอบกำหนดตำแหน่งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) เทศบาลในพื้นที่จังหวัดแม่ฮ่องสอน ได้ดำเนินการคัดเลือกโดยการประเมินผลการปฏิบัติงาน ของพนักงานจ้างทั่วไป ซึ่งปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ได้รับการจ้างมาเป็นเวลาเกินกว่า ๕ ปี เพื่อให้ดำรงตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) จำนวน ๑ แห่ง ๒ ราย ดังนี้

เทศบาล	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป	ตำแหน่งที่ ขอกำหนด	ระยะเวลาที่ปฏิบัติหน้าที่ ครบ ๕ ปี	มติที่ประชุม
ทต.ปาย	๑. นายเกษมชัย รอดปัญญา	- คนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ผลิต น้ำประปา)	- ช่างเครื่องสูบน้ำ (ทักษะ)	๑ ต.ค. ๕๑ – ๑ เม.ย. ๖๒ รวมเวลา ๑๐ ปี ๕ เดือน	เห็นชอบ
	๒. นายสุริยา พาดูรินทร์	- คนงานประจำรถ ขยะ	- คนงานประจำรถขยะ (ทักษะ)	๑ เม.ย. ๕๙ – ๑ เม.ย. ๖๒ รวมเวลา ๑๓ ปี	

๒.๔ ขอความเห็นชอบดำเนินการสอบคัดเลือก และแต่งตั้งคณะกรรมการ
สอบคัดเลือกพนักงานเทศบาลประเภททั่วไปเพื่อดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ

เทศบาลตำบลเมืองยวมใต้ ขอความเห็นชอบดำเนินการสรรหาบุคคล
เพื่อมาบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลในตำแหน่งที่ว่าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
(พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) โดยขอเป็นหน่วยดำเนินการสอบคัดเลือกเอง ด้วยวิธีการสอบ
คัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานจากประเภททั่วไปเพื่อให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ จำนวน
๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรา ดังนี้

๑. ตำแหน่ง นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับปฏิบัติการ จำนวน ๑ อัตรา
๒. ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ จำนวน ๑ อัตรา
และขอความเห็นชอบในการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบคัดเลือกฯ ซึ่งมีรายชื่อ
ประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้

๑.ผู้ทรงคุณวุฒิ ประธานกรรมการ
๒. คลังจังหวัดแม่ฮ่องสอน กรรมการ
๓. หัวหน้าสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยฯ กรรมการ
๔. นายกเทศมนตรีตำบลเมืองยวมใต้ กรรมการ
๕. ท้องถิ่นจังหวัดแม่ฮ่องสอน กรรมการ
๖. ปลัดเทศบาลตำบลเมืองยวมใต้ กรรมการ
๗. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาลตำบลเมืองใต้ เลขานุการ
๘. นักทรัพยากรบุคคล ผู้ช่วยเลขานุการ

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้ ว่าที่ พ.ต.เฉลิม ปิยะศิริวัฒน์ ผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นประธาน
คณะกรรมการสอบคัดเลือก ฯ

๕.๕ ขอความเห็นชอบประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงาน
บุคคลของเทศบาล (เพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒

ด้วยคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ในการประชุม ครั้งที่
๑๐/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๑ มีมติเห็นชอบให้ประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐาน
ทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุแต่งตั้ง การย้าย การโอน การ
รับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน (ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อประโยชน์
แก่ราชการและเกิดประสิทธิภาพในการบริหารงานของเทศบาลเป็นส่วนรวม



สำนักงาน ก.ท.แจ้งว่า เพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปตามกฎหมายที่กำหนด จึงขอให้ ก.ท.จ.แม่ฮ่องสอน ดำเนินการ ดังนี้

๑. จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล สำหรับพนักงานเทศบาล ให้สอดคล้องกับประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน (ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๖๒

๒. กรณี ก.ท.จ. ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขดังกล่าวมีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.ท. กำหนด ถือว่า ก.ท. ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว มีผลให้ประกาศใช้บังคับได้ แต่หาก ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขแตกต่างจากที่ ก.ท. กำหนด ให้เสนอ ก.ท. พิจารณา ให้ความเห็นชอบก่อน จึงประกาศใช้บังคับได้

๓. เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของเทศบาลบังเกิดผลดี ให้ ก.ท.จ. ดำเนินการ ในเรื่องดังกล่าวให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วัน

ข้อพิจารณา

เพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปตามกฎหมายที่กำหนด ฝ่ายเลขาฯ ได้จัดทำร่างประกาศ ก.ท.จ.แม่ฮ่องสอน เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (เพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งสอดคล้องกับประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน (ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๖๒ ที่ ก.ท. กำหนด ก.ท.จ.แม่ฮ่องสอน สามารถพิจารณาให้ความเห็นชอบได้

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๖ ขอความเห็นชอบให้กับผู้ผ่านการประเมินความรู้ความสามารถ(ผลงาน) ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) ครั้งแรก

เรื่องเดิม

๑. เทศบาลในพื้นที่จังหวัดแม่ฮ่องสอน ขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมายเพื่อประเมินความรู้ความสามารถ(ผลงาน) ให้กับผู้ขอรับการ ประเมินเพื่อให้ได้รับ พ.ต.ก. ครั้งแรก จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑. นายธนฤทธิ์ ศรีพันธ์ ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ ทต.ปาย

๒. ว่าที่ ร.ต.คมกริช พิกุล ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ ทต.แม่สะเรียง

เทศบาลตำบลปาย และเทศบาลตำบลแม่สะเรียง ได้ตรวจสอบคุณสมบัติ และดำเนินการประเมินคุณลักษณะและพฤติกรรมของบุคลากรในสังกัดที่ยื่นคำขอรับการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลผู้ดำรงตำแหน่งนิติกร ให้ได้รับเงินเพิ่ม พ.ต.ก. ครั้งแรก ปรากฏว่าผู้ยื่นคำขอมีคุณสมบัติของผู้มีสิทธิได้รับเงิน พ.ต.ก. ตามหลักเกณฑ์ดังกล่าว จึงขอความเห็นชอบจาก ก.ท.จ. พิจารณาคัดเลือกผู้แทนจาก ก.ท.จ. เพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมายเพื่อประเมินความรู้ ความสามารถ ให้กับผู้ขอรับการประเมิน เพื่อให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุ พิเศษ ตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) ครั้งแรก



๒. คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแม่ฮ่องสอน (ก.ท.จ.แม่ฮ่องสอน) ในการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๑ มีมติเห็นชอบคัดเลือก นายสติ ทรัพย์ทวีพันธ์ นายกเทศมนตรีตำบลเมืองยวมใต้ เพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมายทำหน้าที่ประเมินความรู้ความสามารถ ให้กับผู้ขอรับการ ประเมินเพื่อให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) ครั้งแรก

ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมาย ในการประชุม เมื่อวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๒ มติเกี่ยวกับการประเมินความรู้ความสามารถ (ผลงาน) ผู้ขอรับการประเมินเพื่อให้ ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร พ.ต.ก. ครั้งแรก จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑. การนำเสนอและพิจารณาผลงานของผู้ขอรับการประเมินรายนายรณฤทธิ์ ศรีพันธ์ ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ สังกัดเทศบาลตำบลปาย ผลงานเรื่อง “การดำเนินการ ทางวินัยพนักงานเทศบาล” มติที่ประชุม คณะกรรมการฯ ได้พิจารณาเห็นชอบให้ผ่าน โดยได้พิจารณาตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

กรณีที่หนึ่ง นำเสนอ “ผลงานหรือผลสำเร็จของงานด้านกฎหมาย และระเบียบ” พิจารณา ดังนี้

ผลงานด้านกฎหมายและระเบียบที่นำเสนอ มีลักษณะดังนี้

- เป็นผลงานที่มีคุณภาพงานดีเด่นและมีความยุ่งยากของงานสูง และ
- เป็นผลงานที่สามารถสะท้อนให้เห็นถึงระดับความรู้ ความเข้าใจ ทักษะ ความชำนาญและประสบการณ์ใน การปรับใช้กฎหมายที่สูงกว่าระดับมาตรฐานของ แต่ละ ระดับตำแหน่งตามที่กำหนดในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และ
- เป็นผลงานที่มีการนำไปปฏิบัติจริงและประสบผลสำเร็จอย่างมีประสิทธิภาพตาม เป้าหมายที่กำหนดและก่อให้เกิดประโยชน์ต่อทางราชการ

กรณีที่สอง นำเสนอ “ข้อเสนอการปรับปรุงหรือพัฒนาระบบงานหรืองานด้าน กฎหมายและระเบียบขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือหน่วยงานของรัฐที่มีการจ่ายเงินเพิ่ม สำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.)” พิจารณา ดังนี้

ข้อเสนอการปรับปรุงหรือพัฒนาระบบงานหรืองานด้านกฎหมายที่นำเสนอมีลักษณะดังนี้

- เป็นข้อเสนอที่เกิดจากการนำความรู้ที่ได้จากการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนานัก กฎหมายท้องถิ่น หรือหลักสูตรพัฒนาและเพิ่มทักษะคณะกรรมการสอบสวน รุ่นที่ ๑-๖ หรือ หลักสูตรการพัฒนานักกฎหมายภาครัฐ หรือหลักสูตรอื่นที่เทียบเท่าซึ่ง ก.ท.หรือ ก.พ.กำหนด หรือรับรองมาประยุกต์ใช้และนำไปปฏิบัติจริง และ
- เป็นข้อเสนอที่ส่งผลให้เกิดการปรับปรุงหรือพัฒนาระบบงานหรืองานด้าน กฎหมายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือหน่วยงานของรัฐที่มีการจ่ายเงินเพิ่ม สำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.)

๒. การนำเสนอและพิจารณาผลงานของผู้ขอรับการประเมินรายว่าที่ ร.ต. คมกริช พิกุล ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ สังกัดเทศบาลตำบลแม่สะเรียงผลงานเรื่อง “การดำเนินการ คดีปกครอง” มติที่ประชุม คณะกรรมการฯ ได้พิจารณาเห็นชอบให้ผ่าน โดยได้พิจารณา ตามหลักเกณฑ์ ดังนี้



กรณีที่หนึ่ง นำเสนอ “ผลงานหรือผลสำเร็จของงานด้านกฎหมายและระเบียบ”
พิจารณาดังนี้

ผลงานด้านกฎหมายและระเบียบที่นำเสนอ มีลักษณะดังนี้

- เป็นผลงานที่มีคุณภาพงานดีเด่นและมีความยุ่งยากของงานสูง และ
- เป็นผลงานที่สามารถสะท้อนให้เห็นถึงระดับความรู้ ความเข้าใจ ทักษะ ความชำนาญและประสบการณ์ใน การปรับใช้กฎหมายที่สูงกว่าระดับมาตรฐานของแต่ละระดับตำแหน่งตามที่กำหนดในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และ
- เป็นผลงานที่มีการนำไปปฏิบัติจริงและประสบผลสำเร็จอย่างมีประสิทธิภาพตามเป้าหมายที่กำหนดและก่อให้เกิดประโยชน์ต่อทางราชการ

กรณีที่สอง นำเสนอ “ข้อเสนอการปรับปรุงหรือพัฒนาระบบงานหรืองานด้านกฎหมายและระเบียบขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือหน่วยงานของรัฐที่มีการจ่ายเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.)” พิจารณา ดังนี้

ข้อเสนอการปรับปรุงหรือพัฒนาระบบงานหรืองานด้านกฎหมายที่นำเสนอมีลักษณะดังนี้

- เป็นข้อเสนอที่เกิดจากการนำความรู้ที่ได้จากการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนา นักกฎหมายท้องถิ่น หรือหลักสูตรพัฒนาและเพิ่มทักษะคณะกรรมการสอบสวน รุ่นที่ ๑-๖ หรือหลักสูตรการพัฒนานักกฎหมายภาครัฐ หรือหลักสูตรอื่นที่เทียบเท่าซึ่ง ก.ท.หรือ ก.พ. กำหนดหรือรับรองมาประยุกต์ใช้ และนำไปปฏิบัติจริง และ
- เป็นข้อเสนอที่ส่งผลให้เกิดการปรับปรุงหรือพัฒนาระบบงานหรืองานด้านกฎหมายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือหน่วยงานของรัฐที่มีการจ่ายเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.)

ระเบียบ ข้อกฎหมาย

หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่ง นิติกร (พ.ต.ก.)

การคัดเลือกผู้ดำรงตำแหน่งนิติกร ให้ได้รับเงิน พ.ต.ก. พิจารณาจาก ๒ ส่วน คือ การตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคล และการประเมินความรู้ความสามารถ คุณลักษณะ และพฤติกรรมของบุคคล

ก) การตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคล

ข) การประเมินความรู้ความสามารถ คุณลักษณะและพฤติกรรม ของผู้ขอรับการคัดเลือกว่าเป็นนิติกรคุณภาพ มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และพฤติกรรมที่เหมาะสมที่จะปฏิบัติงานด้านกฎหมายในราชการส่วนท้องถิ่นที่มีความสำคัญ มีความยุ่งยากซับซ้อน และส่งผลกระทบอย่างกว้างขวางทั้งด้านเศรษฐกิจและสังคม

การประเมินความรู้ความสามารถของบุคคล มีแนวการพิจารณา ดังนี้

๑) ให้แต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมายเพื่อประเมินความรู้ความสามารถ (ผลงาน) ขึ้นมาคณะหนึ่ง ประกอบด้วยกรรมการ จำนวน ๔ คน ได้แก่ รองผู้ว่าราชการจังหวัด ที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมาย เป็นประธานกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ด้านกฎหมาย ที่ ก.ท.จ. คัดเลือก ๑ คน และอัยการจังหวัดหรือผู้แทนเป็นกรรมการ โดยมีท้องถิ่นจังหวัดเป็นกรรมการและเลขานุการ ให้หัวหน้ากลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบและเรื่องร้องทุกข์ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด เป็นผู้ช่วยเลขานุการ รับผิดชอบการประเมินความรู้ความสามารถของผู้ดำรงตำแหน่ง นิติกร ที่ขอรับเงิน พ.ต.ก.ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด



๒) ให้หัวหน้ากลุ่มงานกฎหมายระเบียบและเรื่องร้องทุกข์ในฐานะฝ่ายเลขานุการ จัดทารายงานการประชุมบันทึกความเห็น ข้อสังเกตและมติของคณะกรรมการฯ ไว้เป็นลายลักษณ์อักษร

ให้สำนักงาน ก.ท.จ.จัดทำสรุปผลการคัดเลือกบุคคลให้ได้รับเงิน พ.ต.ก.ทั้งในส่วน การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคลและส่วนการประเมินความรู้ ความสามารถ คุณลักษณะ และพฤติกรรม สำหรับกรณีการพิจารณาคัดเลือกผู้ดำรงตำแหน่งนิติกรให้ได้รับเงิน พ.ต.ก. ครั้งแรก และในส่วนการพิจารณาคุณสมบัติของบุคคลสำหรับกรณีการพิจารณาคัดเลือกผู้ดำรงตำแหน่งนิติกรให้ได้รับเงิน พ.ต.ก. ในอัตราที่เพิ่มสูงขึ้นตามระดับตำแหน่ง (ตามแบบ พ.ต.ก. ๑ - ๒) พร้อมระบุเหตุผลแล้ว เสนอ ก.ท.จ.พิจารณาคัดเลือก และให้นายกเทศมนตรี มีคำสั่งให้ผู้ดำรงตำแหน่งนิติกรที่ผ่านการคัดเลือกฯ ได้รับเงิน พ.ต.ก.ในแต่ละระดับตำแหน่ง โดยให้มีผลย้อนหลังไปถึงวันที่เทศบาลเจ้าสังกัดได้รับแบบสรุปคุณสมบัติและผลงานของผู้ดำรงตำแหน่งนิติกรสำหรับกำหนดเงินเพิ่ม

สำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตำแหน่งนิติกร (แบบ พ.ต.ก. ๑-๑) ซึ่งมีรายละเอียดและเอกสารแนบ ครบถ้วนสมบูรณ์ตามที่กำหนดโดยไม่ต้องมีการแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญ และไม่ก่อนวันที่ผู้ขอรับการคัดเลือกมีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่กำหนดในประกาศ ก.ท.จ.

ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุฯ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ขอรับการประเมิน ทั้ง ๒ รายแล้ว ปรากฏว่าผู้ยื่นคำข้อมีคุณสมบัติของผู้มีสิทธิได้รับเงิน พ.ต.ก. ครั้งแรก และผ่านการประเมิน คุณลักษณะ และพฤติกรรมจากคณะกรรมการฯ ประกอบกับคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ด้านกฎหมายฯ มีมติเห็นชอบให้ทั้ง ๒ ราย ผ่านการประเมินความรู้ความสามารถ (ผลงาน) แล้ว ดังนั้น ก.ท.จ.แม่ฮ่องสอน สามารถพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้ยื่นขอรับการประเมินทั้ง ๒ ราย ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) ครั้งแรก ได้

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๓) เรื่อง อื่น ๆ

๓.๑ กำหนดการประชุม ก.ท.จ.แม่ฮ่องสอน ครั้งที่ ๖/๒๕๖๒ ในวันพฤหัสบดี ที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมประติษฐ์จองค์ำ ชั้น ๒ ศาลากลางจังหวัดแม่ฮ่องสอน หากมีการเปลี่ยนแปลงวัน เวลา และสถานที่ประชุมจะแจ้งให้ทราบอีกครั้งหนึ่ง

มติที่ประชุม

รับทราบ

(ลงชื่อ)

(นายประพิน ไตร)

ผู้บันทึกรายงานการประชุม (ลงชื่อ) พันจำเอก

(สาคร สิทธิศักดิ์)

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แม่ฮ่องสอน

กำกับส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน
ท้องถิ่นจังหวัดแม่ฮ่องสอน
เลขานุการ ก.ท.จ.แม่ฮ่องสอน

