



ที่ มส ๐๐๒๓.๒/ว ๒๕

ศาลากลางจังหวัดแม่ฮ่องสอน  
ถนนขุนลุมประพาส มส ๕๘๐๐๐

๕ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง แจ้งมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแม่ฮ่องสอน ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปรมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแม่ฮ่องสอน

ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๔

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแม่ฮ่องสอน (ก.อบต.จังหวัดแม่ฮ่องสอน) ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๔ ได้พิจารณาและมีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดแม่ฮ่องสอน

ดังนั้น จึงให้อำเภอแจ้งสรุปมติประชุมดังกล่าว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลปรับปรุงทะเบียนประวัติพนักงานส่วนตำบล และบันทึกข้อมูลในระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) ภายในห้าวัน นับแต่วันที่ดำเนินการตามมติดังกล่าว สำหรับกรณีการโอนไปดำรงตำแหน่งสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นหรือหน่วยงานอื่น ให้เร่งรัดดำเนินงานสำคัญที่ได้รับมอบหมายให้แล้วเสร็จ หากยังไม่แล้วเสร็จ ให้จัดทำหลักฐานการส่งมอบงานในหน้าที่และงานที่ได้รับมอบหมายแก่ผู้ดำรงตำแหน่งแทน รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายเชษฐา โมสิกรัตน์)

ผู้ว่าราชการจังหวัดแม่ฮ่องสอน  
ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแม่ฮ่องสอน

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทรศัพท์ ๐ ๕๓๖๑ ๒๘๔๑ ต่อ ๒๒

ผู้ประสานงาน นางสาวจิราภรณ์ ปุญญารัตน์ โทรศัพท์ ๐๘ ๘๙๖๕ ๕๑๔๔

## สรุปมติการประชุม

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแม่ฮ่องสอน (ก.อบต.จังหวัดแม่ฮ่องสอน)

ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๔.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมประติษฐ์ทองคำ ชั้น ๒ ศาลากลางจังหวัดแม่ฮ่องสอน

อำเภอเมืองแม่ฮ่องสอน จังหวัดแม่ฮ่องสอน

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่ผ่านมา

๑.๑ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปูลิง

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแม่ฮ่องสอน ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ราย นางสาวปาณิสรา ชิตธิกุล โดยมีผลไม่ก่อนวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ และให้องค์การบริหารส่วนตำบลระบุข้อมูลในทะเบียนประวัติพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวว่า “ยังไม่ผ่านการฝึกอบรมตามที่ ก.อบต. กำหนด และให้เข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดการฝึกอบรมในหลักสูตรนั้น”

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด/อัตราเงินเดือน	เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด/อัตราเงินเดือน	คณะกรรมการ ประเมินผลงาน	มติ ก.อบต. จังหวัดแม่ฮ่องสอน
นางสาวปาณิสรา ชิตธิกุล ตำแหน่งนักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๓-๐๑-๓๘๐๓-๐๐๑ อบต.ห้วยปูลิง อ.เมืองแม่ฮ่องสอน จ.แม่ฮ่องสอน อัตราเงินเดือน ๒๑,๕๐๐ บาท	ตำแหน่งนักวิชาการศึกษานายอนุการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๓-๐๑-๓๘๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๑,๗๑๐ บาท สังกัดเดิม	คณะกรรมการประเมินผลงาน เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔	เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

๒.๑ สรุปผลการประชุม ก.อบต. ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๔

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแม่ฮ่องสอน ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๔ มีมติรับทราบกรณีสำนักงาน ก.อบต. แจ้งสรุปผลการประชุม ก.อบต. ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น รายละเอียดตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๕๘ ลงวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๔



ระเบียบวาระที่ ๓...

## ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

## ๓.๑ การเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแม่ฮ่องสอน ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๔ ได้พิจารณาและมีมติรับทราบการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๑๐ แห่ง

อบต.	พนักงาน ณ ๑ ก.ย. ๖๔ (ราย)	โควตา ๑๕ % ณ ๑ มี.ค. ๖๔ (ราย)	การเลื่อนขึ้นเงินเดือน ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ ๑ ต.ค. ๖๔ (ขั้น)				ฐานวงเงิน ร้อยละ ๖ ณ ๑ ก.ย. ๖๔	ใช้เลื่อนไปแล้ว ณ ๑ เม.ย. ๖๔	เลื่อนเงิน ณ ๑ ต.ค. ๖๔ /กรณีเกษียณ ณ ๓๐ ก.ย. ๖๔	คงเหลือเงิน
			๐.๕	๑	๑.๕	ไม่ได้เลื่อน				
๑. อบต.ปางมะผ้า อ.ปางมะผ้า	๔	๐.๗๕	๒	๒	-	-	๕,๘๕๖.๐๐	๒,๖๖๐	๒,๘๕๐	๒๔๖.๐๐
๒. อบต.ป่าแป๋ อ.แม่สะเรียง	๑๕	๒.๑๐	๒	๑๓	-	-	๒๓,๗๐๐.๖๐	๗,๖๖๐	๑๓,๓๐๐	๒,๗๔๐.๖๐
๓. อบต.แม่ลาน้อย อ.แม่ลาน้อย	๑๖	๒.๔๐	๒	๑๓	๑	-	๒๒,๔๒๐.๐๐	๗,๕๕๐	๑๓,๗๗๐	๖๐.๐๐
๔. อบต.ขุนยวม อ.ขุนยวม	๗	๑.๒๐	-	๖	-	-	๘,๘๒๓.๖๐	๓,๕๓๐	๕,๐๖๐	๒๓๓.๖๐
๕. อบต.สบป่อง อ.ปางมะผ้า	พนักงานส่วนตำบล ๑๐	๑.๖๕	๒	๗	๑	-	๑๓,๑๑๐.๖๐	๕,๒๓๐	๗,๕๘๐	๓๐๐.๖๐
	ลูกจ้างประจำ ๑	๐.๑๕	-	๑	-	-	๙๙๙.๐๐	๓๑๐	๖๒๐	๖๙.๐๐
๖. อบต.ห้วยห้อม อ.แม่ลาน้อย	๑๒	๑.๘๐	๒	๑๐	-	-	๑๗,๖๒๗.๔๐	๖,๒๔๐	๙,๙๒๐	๑,๔๖๗.๔๐
๗. อบต.แม่คะตวน อ.สบเมย	๑๙	๒.๘๕	-	๑๘	-	-	๒๔,๒๑๓	๘,๐๑๐	๑๒,๔๗๐	๓,๗๓๓.๐๐
๘. อบต.เสาหิน อ.แม่สะเรียง	๑๑	๑.๖๕	-	๑๑	-	-	๑๖,๑๙๙.๔๐	๕,๔๓๐	๘,๙๗๐	๑,๗๙๙.๔๐
๙. อบต.แม่เงา อ.ขุนยวม	๒๓	๒.๗๐	๑	๑๙	๑	๒	๒๘,๘๘๗.๖๐	๙,๙๗๐	๑๖,๙๓๐	๑,๙๘๗.๖๐
๑๐. อบต.เวียงใต้ อ.ปาย	๑๑	๑.๖๕	๑	๑๐	-	-	๑๖,๔๙๗.๐๐	๕,๐๑๐	๙,๕๒๐.๐๐	๑,๙๖๗.๐๐



๓.๒ การเลื่อนเงินเดือน...

๓.๒ การเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแม่ฮ่องสอน ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๔ ได้พิจารณาและมีมติรับทราบการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๙ แห่ง ดังนี้

อบต.	ณ วันที่ ๑ ก.ย. ๖๔			รายละเอียดแสดงจำนวนคนและจำนวนเงินที่ใช้เลื่อนเงินเดือน ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ /กรณีเกษียณ ณ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔						
	จำนวนคน	เงินเดือนรวม	วงเงินร้อยละ ๓	ระดับ ตีเตน (คน)	ระดับ ตีมาก (คน)	ระดับ ตี (คน)	ระดับ พอใช้ (คน)	ไม่ได้รับการเลื่อนเงินเดือน (คน)	จำนวนเงินที่ใช้เลื่อนทั้งหมด	วงเงินคงเหลือหลังจากเลื่อนเงินเดือน
๑. อบต.แม่เงา อ.ขุนยวม	๒	๔๙,๑๘๐.๐๐	๑,๔๗๕.๔๐	๒	-	-	-	-	๑,๔๒๐.๐๐	๕๕.๔๐
๒. อบต.แม่ลาน้อย อ.แม่ลาน้อย	๑	๒๒,๘๙๐.๐๐	๖๘๖.๗๐	-	๑	-	-	-	๕๗๐.๐๐	๑๑๖.๗๐
๓. อบต.แม่คง อ.แม่สะเรียง	๒	๕๐,๐๗๐.๐๐	๑,๕๐๒.๑๐	๒	-	-	-	-	๑,๕๐๐.๐๐	๒.๑๐
๔. อบต.ปางมะผ้า อ.ปางมะผ้า	๑	๒๑,๙๕๐.๐๐	๒,๐๙๑.๐๐	-	๑	-	-	-	๕๗๐.๐๐	๘๘.๕๐
๕. อบต.เวียงใต้ อ.ปาย	๒	๔๕,๑๑๐.๐๐	๑,๓๕๓.๓๐	-	๒	-	-	-	๑,๓๓๐.๐๐	๒๓.๓๐
๖. อบต.แม่คะตวน อ.สบเมย	๓	๘๑,๖๘๐.๐๐	๒,๔๕๐.๔๐	-	๓	-	-	-	๒,๔๕๐.๐๐	๐.๔๐
๗. อบต.สันติคีรี อ.แม่ลาน้อย	๒	๕๐,๒๔๐.๐๐	๑,๕๐๗.๒๐	-	๒	-	-	-	๑,๔๒๐.๐๐	๘๗.๒๐
๘. อบต.กองก่อ อ.สบเมย	๒	๔๖,๖๑๐.๐๐	๑,๓๙๘.๓๐	-	๑	๑	-	-	๑,๓๖๐.๐๐	๓๘.๓๐
๙. อบต.เสาหิน อ.แม่สะเรียง	๑	๒๔,๘๙๐.๐๐	๗๔๖.๗๐	๑	-	-	-	-	๗๔๐.๐๐	๖.๗๐



๓.๓ การเลื่อนค่าตอบแทน...

๓.๓ การเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีของพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแม่ฮ่องสอน ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๔ ได้พิจารณาและมีมติรับทราบการเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีของพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๙ แห่ง

สำหรับลำดับที่ ๑๐ มีมติให้ อบต.แม่ลาน้อย ทบทวนการเลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง ๖ ราย เนื่องจากการคำนวณวงเงินงบประมาณการเลื่อนค่าตอบแทนในวงเงินไม่เกินร้อยละ ๔ ของอัตราค่าตอบแทนพนักงานจ้างฯ ของ อบต.แม่ลาน้อย ผิดพลาด โดยได้คำนวณวงเงินเป็นร้อยละ ๖ ของอัตราค่าตอบแทน จึงทำให้เงินเลื่อนค่าตอบแทนเกินกว่าที่วงเงินร้อยละ ๔ กำหนดไว้ ซึ่งไม่เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดแม่ฮ่องสอน เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๗ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๕๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๖ พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๒๙ (๒) วรรคสอง ความว่า “พิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างที่มีผลการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าระดับดีได้ไม่เกินอัตราร้อยละ ๖ ของฐานค่าตอบแทน ตามผลการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ควบคุมวงเงินงบประมาณการเลื่อนค่าตอบแทนในวงเงินไม่เกินร้อยละ ๔ ของอัตราค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ณ วันที่ ๑ กันยายน และรายงานให้ ก.อบต.จังหวัดแม่ฮ่องสอน เพื่อพิจารณาตรวจสอบอีกครั้ง

ที่	อบต.	พนักงานจ้างตามภารกิจ										จำนวนเงินที่ใช้เลื่อนทั้งหมด	วงเงินคงเหลือหลังจากเลื่อนค่าตอบแทน
		จำนวนทั้งหมด	วงเงินร้อยละ ๔	จำนวนผู้ได้เลื่อนค่าตอบแทน									
				ไม่ได้เลื่อน	ไม่เกินร้อยละ ๑	ร้อยละ ๑.๐๑ ถึง ร้อยละ ๒	ร้อยละ ๒.๐๑ ถึง ร้อยละ ๓	ร้อยละ ๓.๐๑ ถึง ร้อยละ ๔	ร้อยละ ๔.๐๑ ถึง ร้อยละ ๕	ร้อยละ ๕.๐๑ ถึง ร้อยละ ๖			
๑	อบต.แม่เงา อ.ขุนยวม	๖	๒,๖๙๐.๐๐	-	-	๔	๒	-	-	-	-	๑,๖๑๐	๑,๐๘๐.๐๐
๒	อบต.แม่คง อ.แม่สะเรียง	๘	๓,๘๙๐	-	-	-	-	๖	๒	-	-	๓,๘๙๐	๐.๐๐
๓	อบต.ปางมะผ้า อ.ปางมะผ้า	๑๑	๕,๖๖๔.๘๐	-	-	-	๒	๓	๖	-	-	๕,๖๔๐	๒๔.๘๐
๔	อบต.แม่คะตวน อ.สบเมย	๕	๒,๘๕๖.๘๐	-	-	-	-	๕	-	-	-	๒,๘๕๐	๑๖.๘๐
๕	อบต.ขุนแม่ลาน้อย อ.แม่ลาน้อย	๙	๔,๗๕๒.๔๐	-	-	-	๓	๔	๒	-	-	๔,๖๖๐	๙๖.๔๐
๖	อบต.กองก่อ อ.สบเมย	๑๔	๗,๐๔๕.๖๐	๑	-	-	-	๑๓	-	-	-	๖,๔๔๐	๖๐๑.๖๐



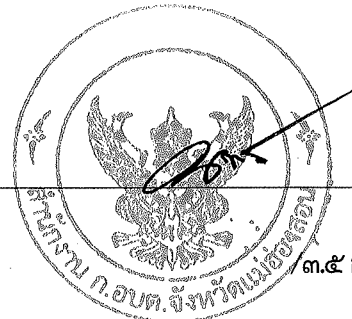
/ที่ ๗...

ที่	อบต.	พนักงานจ้างตามภารกิจ											
		จำนวนทั้งหมด	วงเงินร้อยละ ๔	จำนวนผู้ได้เลื่อนค่าตอบแทน								จำนวนเงินที่ใช้เลื่อนทั้งหมด	วงเงินคงเหลือหลังจากเลื่อนค่าตอบแทน
				ไม่ได้เลื่อน	ไม่เกินร้อยละ ๑	ร้อยละ ๑.๐๑ ถึง ร้อยละ ๒	ร้อยละ ๒.๐๑ ถึง ร้อยละ ๓	ร้อยละ ๓.๐๑ ถึง ร้อยละ ๔	ร้อยละ ๔.๐๑ ถึง ร้อยละ ๕	ร้อยละ ๕.๐๑ ถึง ร้อยละ ๖			
๗	อบต.เสาหิน อ.แม่สะเรียง	๗	๓,๔๒๗.๒๐	-	-	-	-	๕	๒	-	๓,๔๐๐	๒๗.๒๐	
๘	อบต.ป่าแป๋ อ.แม่สะเรียง	๖	๓,๘๓๘.๘๐	-	-	๔	๑	๔	-	-	๒,๘๗๐	๙๖๘.๘๐	
๙	อบต.เวียงใต้ อ.ปาย	๕	๒,๖๐๒.๘๐	-	-	-	-	๕	-	-	๒,๔๒๐	๑๘๒.๘๐	
๑๐.	อบต.แม่ลาน้อย อ.แม่ลาน้อย	๖	๒,๘๗๒.๐๐	-	-	-	-	-	๓	๓	๓,๘๒๐	-๙๔๘.๐๐	
<p><b>ข้อสังเกต</b> ฝ่ายเลขาฯ ตรวจสอบแล้ว พบว่า การคำนวณวงเงินงบประมาณการเลื่อนค่าตอบแทนในวงเงินไม่เกินร้อยละ ๔ ของอัตราค่าตอบแทนพนักงานจ้างฯ ของ อบต.แม่ลาน้อย ผิดพลาด เนื่องจาก อบต.แม่ลาน้อย คำนวณวงเงินร้อยละ ๖ ของอัตราค่าตอบแทน จึงทำให้เงินเลื่อนค่าตอบแทนเกินกว่าที่วงเงินร้อยละ ๔ กำหนดไว้ ซึ่งไม่เป็นไปตามประกาศประกาศ ก.อบต.จังหวัดแม่ฮ่องสอน เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๗ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๕๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๖ พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๒๙ (๒) วรรคสอง ความว่า “พิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างที่มีผลการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าระดับดีไม่เกินอัตราร้อยละ ๖ ของฐานค่าตอบแทน ตามผลการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ควบคุมวงเงินงบประมาณการเลื่อนค่าตอบแทนในวงเงินไม่เกินร้อยละ ๔ ของอัตราค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ณ วันที่ ๑ กันยายน จึงเห็นควรให้ อบต.แม่ลาน้อย ทบทวนการเลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง ๖ ราย ให้เป็นไปตามระเบียบหลักเกณฑ์ที่กำหนด และรายงานให้ ก.อบต.จังหวัดแม่ฮ่องสอน เพื่อพิจารณาตรวจสอบอีกครั้ง</p>													

### ๓.๔ การโอน(ให้โอน) พนักงานส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดแม่ฮ่องสอน ไปสังกัดหน่วยงานอื่น

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแม่ฮ่องสอน ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบการโอน(ให้โอน) พนักงานส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดแม่ฮ่องสอน ไปสังกัดหน่วยงานอื่น จำนวน ๑ ราย ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดแม่ฮ่องสอน ให้ความเห็นชอบสำหรับกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ให้เป็นไปตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอตามแนวทางหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑

ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด/อัตราเงินเดือน		กำหนดวันที่รับโอน และวันที่พ้นจากตำแหน่ง	มติ ก.อบต. จ.แม่ฮ่องสอน
(เดิม)	(ใหม่)		
นางกมลลักษณ์ คำเอ๋ย เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ ๔๔-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๒ สำนักปลัด อบต.ปางหมู อ.เมืองแม่ฮ่องสอน จ.แม่ฮ่องสอน อัตราเงินเดือน ๑๙,๕๘๐ บาท	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ ๑๖๒๐ ศูนย์บริหารการทะเบียน ภาค ๕ (จังหวัดเชียงใหม่) สำนักบริหารการทะเบียน กรมการปกครอง อัตราเงินเดือน ๑๙,๕๘๐ บาท	กำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่งในวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ และไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัด แม่ฮ่องสอนให้ความเห็นชอบ	เห็นชอบ



### ๓.๕ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแม่ฮ่องสอน ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ราย นางสาวนุชศรา กาญจนปกรณ์ โดยมีผลไม่ก่อนวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๔ และให้ห้องปฏิบัติการบริหารส่วนตำบลระบุข้อมูลในทะเบียนประวัติพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวว่า “ยังไม่ผ่านการฝึกอบรมตามที่ ก.อบต. กำหนด และให้เข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดการฝึกอบรมในหลักสูตรนั้น”

ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด/อัตราเงินเดือน	เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด/อัตราเงินเดือน	คณะกรรมการ ประเมินผลงาน	มติ ก.อบต. จังหวัดแม่ฮ่องสอน
นางสาวนุชศรา กาญจนปกรณ์ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต.สันติคีรี อ.แม่ลาน้อย จ.แม่ฮ่องสอน อัตราเงินเดือน ๑๖,๐๓๐ บาท	ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๖,๑๕๐ บาท สังกัดเดิม	คณะกรรมการประเมินผลงาน เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๔	เห็นชอบ

### ๓.๖ การแต่งตั้งพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการและให้ได้รับเงินเดือนอันดับ ศศ.๒

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแม่ฮ่องสอน ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๔ ได้พิจารณาการแต่งตั้งผู้ประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง ๓ รายแล้ว เพื่อให้ระบบการประเมินมีคุณภาพ จึงมีมติให้ อบต.ทุ่งยาว และ อบต.เมืองแปง แต่งตั้งผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาหรือผู้อำนวยการกองการศึกษา สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นคณะกรรมการประเมินด้านวินัยฯ ตามแนวทางหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๙ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ และรายงานให้ ก.อบต.จังหวัดแม่ฮ่องสอน เพื่อพิจารณาตรวจสอบอีกครั้ง



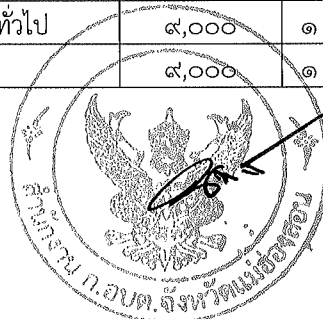
ที่ ๑...

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด/อัตราเงินเดือน	เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ	มติ ก.อบต.จังหวัด แม่ฮ่องสอน
๑	นางสาวนวรรตน์ กันทะใจ ตำแหน่ง ครู อัตราเงินเดือนอันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๓-๐๑-๖๖๐๐-๐๓๐ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านทุ่งยาว อบต.ทุ่งยาว อ.ปาย จ.แม่ฮ่องสอน อัตราเงินเดือน ๒๔,๘๖๐ บาท	ครูชำนาญการ และให้ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒ อัตราเงินเดือน ๒๔,๖๘๐ บาท สังกัดเดิม	เพื่อให้ระบบการประเมินมีคุณภาพ จึงมีมติให้ อบต.ทุ่งยาว และ อบต.เมืองแปง แต่งตั้งผู้อำนวยการสำนัก การศึกษาหรือผู้อำนวยการกองการศึกษา สังกัดองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นคณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพการ ปฏิบัติงาน ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ตามแนวทาง หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙๔/ ว ๙ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ และรายงานให้ ก.อบต. จังหวัดแม่ฮ่องสอน เพื่อพิจารณาตรวจสอบอีกครั้ง
๒	นางอุไร วัคสุข ตำแหน่ง ครู อัตราเงินเดือนอันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๓-๐๑-๖๖๐๐-๐๓๑ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านทุ่งยาว อบต.ทุ่งยาว อ.ปาย จ.แม่ฮ่องสอน อัตราเงินเดือน ๒๔,๗๘๐ บาท	ครูชำนาญการ และให้ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒ อัตราเงินเดือน ๒๔,๗๘๐ บาท สังกัดเดิม	
๓	นางวนัชรการ ธรรมสุโท ตำแหน่ง ครู อัตราเงินเดือนอันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๓-๐๑-๖๖๐๐-๐๓๕ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านเมืองแปง อบต.เมืองแปง อ.ปาย จ.แม่ฮ่องสอน อัตราเงินเดือน ๒๕,๓๕๐ บาท	ครูชำนาญการ และให้ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒ อัตราเงินเดือน ๒๕,๓๕๐ บาท สังกัดเดิม	

**๓.๗ การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕**

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแม่ฮ่องสอน ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างของ องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ยวมน้อย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประเภทพนักงาน จ้างทั่วไป จำนวน ๔ ราย โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดแม่ฮ่องสอน เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๙

ที่	อำเภอ	อปท.	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน	ระยะเวลา การต่อสัญญาจ้าง
๑	ขุนยวม	แม่ยวมน้อย	นางวารีย์ สดาทู	แม่บ้าน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕
๒			นางหัสยา ชิวโกคากุล	คณงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕
๓			นายเกษม เส่อเกเก	คณงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕
๔			นายวุฒิพงษ์ ใจชนะมาร	ยาม	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕



/๓.๘ พนักงาน...



### ๓.๘ พนักงานส่วนตำบลขอลาออกจากราชการ

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแม่ฮ่องสอน ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบกรณีพนักงานส่วนตำบลขอลาออกจากราชการ ราย นางสาวแสงทอง ศิริบุญญา ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๗-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหมอกจำแป่ อำเภอเมืองแม่ฮ่องสอน จังหวัดแม่ฮ่องสอน โดยมีผลตั้งแต่วันที่ขอลาออก

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด/ คำตอบแทน	ยื่นหนังสือขอลาออก	วันที่ขอลาออก	เหตุผลที่ขอลาออก	มติ ก.อบต. จังหวัด
นางสาวแสงทอง ศิริบุญญา นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ เลขที่ ๔๔-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด อบต.หมอกจำแป่ อ.เมืองแม่ฮ่องสอน จ.แม่ฮ่องสอน อัตราเงินเดือน ๒๐,๔๕๐ บาท	๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๔	๑ ธันวาคม ๒๕๖๔	รับราชการตำแหน่งเจ้าพนักงาน ศาลยุติธรรมปฏิบัติการ สังกัดศาลยุติธรรม	เห็นชอบ

### ๓.๙ การดำเนินการทางวินัยตามมติของคณะกรรมการ ป.ป.ช. แก่ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นซึ่งออกจากราชการไปแล้ว

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแม่ฮ่องสอน ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบกรณีสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งเวียนการดำเนินการทางวินัยตามมติของคณะกรรมการ ป.ป.ช. แก่ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นซึ่งออกจากราชการไปแล้ว และให้แจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดแม่ฮ่องสอนทราบ และถือปฏิบัติต่อไป

### ๓.๑๐ ขอความเห็นชอบจัดทำประกาศ ก.อบต.จังหวัดแม่ฮ่องสอน เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแม่ฮ่องสอน ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแม่ฮ่องสอน เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔ และเสนอผู้ว่าราชการจังหวัดแม่ฮ่องสอน ในฐานะประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแม่ฮ่องสอน ลงนามในประกาศให้มีผลใช้บังคับต่อไป



๓.๑๑ การดำเนินการ...

๓.๑๑ การดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งยาว  
และองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ไถ

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแม่ฮ่องสอน ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๔ ได้พิจารณาและมีมติเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย และการให้ออกจากราชการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแม่ฮ่องสอน ซึ่งคณะกรรมการพิจารณา การดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการพนักงานส่วนตำบล ได้รายงานการพิจารณา และทำความเข้าใจตามข้อ ๘๗ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแม่ฮ่องสอน เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ดังนี้

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งยาว อำเภอป่าเย็บ จำนวน ๓ ราย
๒. องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ไถ อำเภอแม่ลาน้อย จำนวน ๑ ราย

ปิดประชุม เวลา ๑๖.๐๐ น.

(ลงชื่อ)

(นายพรรัตน์ ศรีพวก)

ผู้บันทึกรายงานการประชุม

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแม่ฮ่องสอน

(ลงชื่อ)

(นายสุรินทร์ ปัญญาจันทร์)  
ท้องถิ่นจังหวัดแม่ฮ่องสอน  
เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแม่ฮ่องสอน

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

