

ที่ มส ๐๐๒๓.๒/ว ๕๓๐๗



ศาลากลางจังหวัดแม่ฮ่องสอน
ถนนขุนลุมประพาส มส ๕๘๐๐๐

๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๘

เรื่อง สรุปผลการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแม่ฮ่องสอน ครั้งที่ ๖/๒๕๖๘

เรียน นายอำเภอขุนยวม นายอำเภอปาย นายอำเภอแม่ลาน้อย และนายอำเภอแม่สะเรียง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปผลการประชุมฯ

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด (ก.ท.จ.) แม่ฮ่องสอน ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๘ ได้มีมติพิจารณาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลเรียบร้อยแล้ว

ในการนี้ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด (ก.ท.จ.) แม่ฮ่องสอน จึงขอให้อำเภอแจ้งสรุปผลการประชุมฯ ให้กับเทศบาลในพื้นที่และพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งให้แจ้งเจ้าหน้าที่ทะเบียนปรับปรุง หรือแก้ไขเพิ่มเติมทะเบียนประวัติข้าราชการ (ก.พ.๗) และข้อมูลคำสั่งของพนักงานเทศบาล ในระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) ให้เป็นปัจจุบัน โดยถือปฏิบัติตามหนังสือจังหวัดแม่ฮ่องสอน ที่ มส ๐๐๒๓.๒/ว ๑๖๐ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๖ เรื่อง เร่งรัดการบันทึกข้อมูลระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายเอกวิทย์ มีเพียร)

ผู้ว่าราชการจังหวัดแม่ฮ่องสอน

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแม่ฮ่องสอน

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทรศัพท์ ๐๕๓ ๖๑๒๘๔๑ ต่อ ๒๒

นางสาวพรสิริ ศรีเอนศาสตร์



ที่ มส ๐๐๒๓.๒/ ๖๕๓๐๕

ศาลากลางจังหวัดแม่ฮ่องสอน
ถนนขุนลุมประพาส มส ๕๘๐๐๐

๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๘

เรื่อง สรุปลผลการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแม่ฮ่องสอน ครั้งที่ ๖/๒๕๖๘

เรียน นายกเทศมนตรีเมืองแม่ฮ่องสอน

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปลผลการประชุมฯ

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด (ก.ท.จ.) แม่ฮ่องสอน ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๘ ได้มีมติพิจารณาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลเรียบร้อยแล้ว

ในการนี้ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด (ก.ท.จ.) แม่ฮ่องสอน จึงขอความร่วมมือเทศบาลเมืองแม่ฮ่องสอนพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งให้แจ้งเจ้าหน้าที่ทะเบียน ปรับปรุง หรือแก้ไขเพิ่มเติมทะเบียนประวัติข้าราชการ (ก.พ.๗) และข้อมูลคำสั่งของพนักงานเทศบาล ในระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) ให้เป็นปัจจุบัน โดยถือปฏิบัติตามหนังสือจังหวัดแม่ฮ่องสอน ที่ มส ๐๐๒๓.๒/ว ๑๖๐ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๖ เรื่อง เร่งรัดการบันทึกข้อมูลระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายเอกวิทย์ มีเพียร)

ผู้ว่าราชการจังหวัดแม่ฮ่องสอน

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแม่ฮ่องสอน

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทรศัพท์ ๐๕๓ ๖๑๒๘๔๑ ต่อ ๒๒

นางสาวพรสิริ ศรีเอนาคาสตร์

สรุปผลการประชุม
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแม่ฮ่องสอน (ก.ท.จ. แม่ฮ่องสอน)
ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๘

.....

๑. เรื่องเพื่อทราบ

- ๑.๑ การเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล การเลื่อนเงินเดือนพนักงานครู และการเลื่อนค่าจ้างลูกจ้างประจำ
 ๑.๒ รายงานการดำเนินการสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานเทศบาลประเภททั่วไปเป็นประเภทวิชาการ
 ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไประดับปฏิบัติการ จำนวน ๑ อัตรา ของเทศบาลตำบลเมืองยวมใต้ อำเภอแม่สะเรียง

๒. เรื่องเพื่อพิจารณา

๒.๑ การรับโอน (ย้าย) และการให้โอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด		มติ ก.ท.จ. แม่ฮ่องสอน
	(เดิม)	(ใหม่)	
๑	นางธัญธากานจน์ พรหมแสน หัวหน้าฝ่ายแผนและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไประดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๒-๐๓-๒๑๐๑-๐๐๓ เทศบาลเมืองแม่ฮ่องสอน อำเภอเมืองแม่ฮ่องสอน จังหวัดแม่ฮ่องสอน	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไประดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ เทศบาลตำบลเมืองยวมใต้ อำเภอแม่สะเรียง จังหวัดแม่ฮ่องสอน	เห็นชอบให้โอน (ย้าย) กำหนดวันที่รับโอน และวันที่พ้นจากตำแหน่ง ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. แม่ฮ่องสอน เห็นชอบ และไม่ก่อนวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘

๒.๒ ขอความเห็นชอบการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ระดับชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษ ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๕

๑. เห็นชอบผลการประเมินพนักงานครูเทศบาล เพื่อขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ระดับชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษ ของพนักงานครูเทศบาลในเขตพื้นที่จังหวัดแม่ฮ่องสอน จำนวน ๑ ราย โดยให้มีผลการแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่ สำนักงาน ก.ท.จ. ได้รับคำขอและหลักฐานเกี่ยวกับการประเมินวิทยฐานะในรูปแบบไฟล์ดิจิทัลถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์ พร้อมทั้งแจ้งนายกเทศมนตรีต้นสังกัดออกคำสั่งแต่งตั้งให้ผู้ขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษ ตามมติดังกล่าว โดยให้ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒ สำหรับวิทยฐานะชำนาญการหรือ คศ.๓ สำหรับวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ ทั้งนี้ กรณีที่ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของอันดับ คศ.๒ หรือ คศ.๓ แล้วแต่กรณี ให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ คศ.๒ หรือ คศ.๓ ได้ตามกฎหมาย ระเบียบ และหนังสือสั่งการเกี่ยวกับการให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้รับเงินเดือนสูงกว่าหรือต่ำกว่าขั้นต่ำ หรือสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ ดังนี้

ที่	เทศบาล	โรงเรียน	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	วิทยฐานะ ที่เสนอขอ	สรุปผล ประเมิน	ก.ท.จ. แม่ฮ่องสอน ได้รับคำขอฯ ครบถ้วน เมื่อวันที่
๑	เทศบาลเมือง แม่ฮ่องสอน	ร.ร.เทศบาลเมือง แม่ฮ่องสอน	นางสาวจันทร์สุดา วงศ์จันทร์ตา	ครู	ครูชำนาญการ	ผ่าน	๘ มีนาคม ๒๕๖๗

๒. กรณีข้าราชการหรือพนักงานครูหรือบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีผลการประเมิน “ไม่ผ่าน” จำนวน ๒ ราย ให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อประสานผู้ขอยื่นคำขอรับการประเมินฯ ทราบผลการประเมิน ทั้งนี้ ในการขอรับข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินฯ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. จะจัดส่งข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินฯ ให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ (E-Mail) โดยให้ติดต่อขอรับข้อสังเกต ระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘

๒.๓ ขอความเห็นชอบปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาลระดับกลาง และปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาลให้มีระดับสูงขึ้น (นักบริหารงานทั่วไประดับกลาง) เทศบาลตำบลแม่ม่อม อำเภอแม่สะเรียง

๑. ก.ท.จ. แม่ฮ่องสอนตรวจสอบแล้วปรากฏว่า การดำเนินการดังกล่าวถือปฏิบัติตามประกาศ ก.ท.จ. แม่ฮ่องสอน เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ดังนั้น ก.ท.จ. แม่ฮ่องสอน จึงเห็นชอบให้เทศบาลตำบลแม่ม่อม กำหนดโครงสร้างส่วนราชการระดับกลาง สำนักปลัดเทศบาล และปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล จากระดับต้นเป็นระดับกลาง (นักบริหารงานทั่วไประดับกลาง) ตามที่เสนอ
๒. ส่วนราชการที่เป็นสำนัก/กอง ระดับกลาง ให้กำหนดส่วนราชการภายในให้มีฝ่ายหรือกลุ่มงานได้ตามความเหมาะสม แต่ไม่น้อยกว่าจำนวน ๒ ฝ่าย/กลุ่มงาน ทั้งนี้ ฝ่าย/กลุ่มงาน ให้กำหนดตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติไม่น้อยกว่าจำนวน ๒ อัตรา โดยให้มีตำแหน่งประเภทวิชาการอย่างน้อย จำนวน ๑ อัตรา ตามความในประกาศ ก.ท.จ. แม่ฮ่องสอน เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ และประกาศ ก.ท.จ. แม่ฮ่องสอน เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๓
๓. กรณีเทศบาลดำเนินการปรับปรุงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ประเภทอำนวยการท้องถิ่น และประเภทบริหารท้องถิ่น) ให้มีระดับสูงขึ้นในครั้งแรก เมื่อประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้เทศบาลดำเนินการสรรหาด้วยวิธีการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น เมื่อได้รายงานให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) แล้ว กรณีหน่วยดำเนินการคัดเลือกยังเป็นอำนาจของ ก.ท. ให้รายงานผ่าน ก.ท.จ. เพื่อรายงานให้ ก.ท. ดำเนินการสรรหาต่อไป ซึ่งผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการสรรหาต้องเป็นพนักงานเทศบาลเท่านั้น เทศบาลไม่สามารถโอนหรือรับโอนได้ ตามความในข้อ ๑๐.๒ ของแนวทางปฏิบัติตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ (แนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๖๕ ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๓)

๒.๔ ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)

ก.ท.จ. แม่ฮ่องสอน เห็นชอบให้ปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล	ประเภท/ตำแหน่ง/คุณวุฒิ	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาทำสัญญาจ้าง
เทศบาลเมืองแม่ฮ่องสอน อำเภอเมืองแม่ฮ่องสอน				
๑	นายสุรเชษฐ์ ห่อนจันทร์	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์	๙,๔๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. แม่ฮ่องสอน เห็นชอบ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙
	มีหนังสือรับรองการทำงานไม่น้อยกว่า ๕ ปี (๑ ธันวาคม ๒๕๖๐-๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘) ใบอนุญาตขับขี่ตามกฎหมาย สิ้นอายุวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๘ คะแนนประเมินการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ระดับดีเด่น (๙๕.๘๐ คะแนน)			
๒	นายสิทธิพล ศรีพรหม	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์	๙,๔๐๐	เห็นชอบให้ปรับปรุงตำแหน่ง ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. แม่ฮ่องสอน เห็นชอบ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙
	มีหนังสือรับรองการทำงานไม่น้อยกว่า ๕ ปี (๔ มิถุนายน ๒๕๖๒-๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘) ใบอนุญาตขับขี่ตามกฎหมาย สิ้นอายุวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๘ คะแนนประเมินการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ระดับดีมาก (๙๔.๔๕ คะแนน)			
๓	นายชัยศรี ธรรมเดช	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ตำแหน่งช่างปูน	๙,๔๐๐	เห็นชอบให้ปรับปรุงตำแหน่ง ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. แม่ฮ่องสอน เห็นชอบ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙
	มีหนังสือรับรองการทำงานไม่น้อยกว่า ๕ ปี (๑ ตุลาคม ๒๕๕๓-๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘) คะแนนประเมินการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ระดับดีเด่น (๙๖.๑๐ คะแนน)			

ที่	ชื่อ-สกุล	ประเภท/ตำแหน่ง/คุณวุฒิ	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาทำสัญญาจ้าง
เทศบาลเมืองแม่ฮ่องสอน อำเภอเมืองแม่ฮ่องสอน				
๔	นายซัช คณะระตะ	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์	๙,๔๐๐	เห็นชอบให้ปรับปรุงตำแหน่ง ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. แม่ฮ่องสอน เห็นชอบ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙
	มีหนังสือรับรองการทำงานไม่น้อยกว่า ๕ ปี (๑ ตุลาคม ๒๕๕๔-๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘) ใบอนุญาตขับขี่ตามกฎหมาย สิ้นอายุวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๙ คะแนนประเมินการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ระดับดีมาก (๙๒.๒๐ คะแนน)			
๕	นายสรพงศ์ พันธธำหาญ	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์	๙,๔๐๐	เห็นชอบให้ปรับปรุงตำแหน่ง ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. แม่ฮ่องสอน เห็นชอบ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙
	มีหนังสือรับรองการทำงานไม่น้อยกว่า ๕ ปี (๑ ตุลาคม ๒๕๕๔-๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘) ใบอนุญาตขับขี่ตามกฎหมาย สิ้นอายุวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ คะแนนประเมินการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ระดับดีมาก (๙๑.๔๐ คะแนน)			

๒.๕ ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างลาออก

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด	ยื่นหนังสือขอลาออก	วันที่ขอลาออก	มติ ก.ท.จ. แม่ฮ่องสอน
๑	นายภาคภูมิ นายศ พนักงานจ้างทั่วไป เทศบาลตำบลขุนยวม อำเภอขุนยวม จังหวัดแม่ฮ่องสอน	๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๘	๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๘	เห็นชอบ

๒.๖ ขอความเห็นชอบคัดเลือกประธานคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่งนายช่างโยธาระดับอาวุโส เทศบาลตำบลขุนยวม อำเภอขุนยวม ก.ท.จ. แม่ฮ่องสอน มีมติคัดเลือก นายธนกร วงศพุดิ นายช่างโยธาอาวุโส แขวงทางหลวงแม่ฮ่องสอนจังหวัดแม่ฮ่องสอน เป็นประธานคณะกรรมการประเมินความรู้ความสามารถและวิสัยทัศน์ของ นายอิทธิพล ไวยกรณ์ นายช่างโยธาระดับชำนาญงาน เพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้นเป็นตำแหน่งระดับอาวุโส

๒.๗ ขอความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ครั้งที่ ๙/๒๕๖๘
เห็นชอบให้โอนพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ดังนี้

ที่	จังหวัด	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	คำสั่งแต่งตั้งมีผลวันที่
๑	แม่ฮ่องสอน	นายภฤตกร วิวันนนา	หัวหน้าฝ่ายแผนงาน และงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไประดับต้น) เทศบาลตำบลแม่สะเรียง อำเภอแม่สะเรียง จังหวัดแม่ฮ่องสอน	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไประดับต้น) เทศบาลตำบลแม่ปิง อำเภอพร้าว จังหวัดเชียงใหม่	๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘


ผู้บันทึกรายงานประชุม
(นายพนรัตน์ ศรีพวง)

ผอ.กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ. แม่ฮ่องสอน


ผู้ตรวจรายงานประชุม
(นายพิสิทธิ์ เกิดขวัญ)
ท้องถิ่นจังหวัดแม่ฮ่องสอน
เลขานุการ ก.ท.จ. แม่ฮ่องสอน

