



ที่ มส ๐๐๒๓.๒/ว ๔๘๑๔

ศาลากลางจังหวัดแม่ฮ่องสอน
ถนนขุนลุมประพาส มส ๕๘๐๐๐

๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

เรื่อง แจ้งมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแม่ฮ่องสอน ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๑

เรียน นายอำเภอแม่สะเรียง, นายอำเภอแม่ลาน้อย, นายอำเภอขุนยวม, นายอำเภอปาย
และนายกเทศมนตรีเมืองแม่ฮ่องสอน

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปมติการประชุม ก.ท.จ.แม่ฮ่องสอน ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๑ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแม่ฮ่องสอน ได้จัดให้มีการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๑ และสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแม่ฮ่องสอนในฐานะสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแม่ฮ่องสอน ได้สรุปมติการประชุมดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป สำหรับอำเภอให้แจ้งเทศบาลตำบลในพื้นที่ดำเนินการด้วย

ขอแสดงความนับถือ

๒๕.๑๐.๖

(นายประจวบ อาจารย์พงษ์)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดแม่ฮ่องสอน

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทรศัพท์/โทรสาร ๐ ๕๓๖๑ ๒๘๔๓

ผู้ประสานงาน

นายวัฒนา วงศ์จันทร์ โทร. ๐๘ ๗๑๗๙ ๐๓๐๙

สรุปมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแม่ฮ่องสอน
ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๑

วันจันทร์ ที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๑ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมประติษฐ์ทองคำ ชั้น ๒ ศาลากลางจังหวัดแม่ฮ่องสอน

๑) เรื่อง เพื่อทราบ

๑.๑ รายงานการให้อิโณ การรับโอนและการย้าย พนักงานเทศบาล พนักงาน
ส่วนท้องถิ่นอื่น และข้าราชการประเภทอื่น
เทศบาลตำบลขุนยวม รายงานการรับโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล
จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ตามมติ ก.ท.จ. แม่ฮ่องสอน ครั้งที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	วันที่ให้อิโณ/ รับโอน	มติที่ประชุม
๘/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๒ ส.ค. ๖๑	นางสมรัก ทานา	- เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ปฏิบัติงาน - สังกัด กองการศึกษา อบต.แม่ทะลบ อ.ไชยปราการ จ.เชียงใหม่ - เงินเดือน ๑๔,๐๓๐.- บาท	- เจ้าพนักงานทะเบียน ระดับ ปฏิบัติงาน - สังกัด สำนักปลัด ทต.ขุนยวม อ.ขุนยวม จ.แม่ฮ่องสอน - เงินเดือน ๑๔,๐๓๐.- บาท	อบต.แม่ทะลบ ได้มีคำสั่ง ให้อิโณ และ ทต.ขุนยวม ได้มีคำสั่งรับโอน ตั้งแต่วันที่ ๑๖ ต.ค. ๖๑	รับทราบ

๑.๒ รายงานพนักงานเทศบาลพ้นจากการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
(บัญชี กสธ.)

เทศบาลในพื้นที่จังหวัดแม่ฮ่องสอน รายงานพนักงานเทศบาลพ้นทดลองปฏิบัติ
ราชการ จำนวน ๒ ราย ดังนี้

ลำดับ ที่	เทศบาล	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	บรรจุ เมื่อวันที่	ระยะเวลาการทดลอง ราชการ	พ้นทดลอง ราชการ ตั้งแต่วันที่	ตามมติ ที่ประชุม
๑	ทต.แม่ลาน้อย	นายฤกษ์พงศ์ พวงขจร	เจ้าพนักงานพัฒนา ชุมชนปฏิบัติงาน	๒ เม.ย. ๖๑	๒ เม.ย. ๖๑ - ๑ ต.ค. ๖๑	๒ ต.ค. ๖๑	รับทราบ
๒	ทต.แม่ฮ่องสอน	น.ส.นันทวรรณ อ่องคำ	นักสันทนการ ปฏิบัติการ	๒ เม.ย. ๖๑	๒ เม.ย. ๖๑ - ๑ ต.ค. ๖๑	๒ ต.ค. ๖๑	รับทราบ



๑.๓ สรุปการประชุม ก.ท. ครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๑
ด้วย ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้ประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๑
และมีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ของ ก.ท. ดังนี้

๑. การปรับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลเพื่อประโยชน์
ในการเลื่อนระดับที่สูงขึ้น

- เห็นชอบ ให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลเพื่อประโยชน์
ในการเลื่อนระดับสูงขึ้น ดังนี้

(๑) ตำแหน่งนายช่างเทคนิคปฏิบัติงาน เทียบกับตำแหน่งนายช่างไฟฟ้าปฏิบัติงาน
ให้นับระยะเวลาเกื้อกูลได้ร้อยละ ๕๐

(๒) ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่คลัง เทียบกับตำแหน่ง
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ให้นับระยะเวลาเกื้อกูลได้ร้อยละ ๕๐

๒. การพิจารณาให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น
(กสอ.) ดำเนินการสอบแข่งขัน

- เห็นชอบ ดังนี้

(๑) ให้ กสอ. ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงาน
ส่วนท้องถิ่น

(๒) เห็นชอบในหลักการ กรณีมีตำแหน่งว่างเพิ่มขึ้นในภายหลังในตำแหน่งที่ว่าง
จำนวน ๖๖ ตำแหน่ง ๘,๑๖๔ อัตรา (ข้อมูลวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๑) ให้ กสอ.
ดำเนินการรับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นได้

๓. การแก้ไขประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ
การสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่ง
สายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐

- ให้ทบทุนการจัดทำร่างประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือก
และการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
(ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ใหม่ เพื่อให้ครอบคลุมทุกประเด็นเกี่ยวกับ การย้าย การโอน
การคัดเลือก และสอบคัดเลือกตำแหน่งบริหาร รวมทั้งกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการ
การย้าย การโอน เมื่อมีตำแหน่งบริหารว่างภายหลังแล้วจากการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหา
และ ก.กลาง ไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหา หรือมีแต่ผู้ผ่านการสรรหาได้รับการแต่งตั้งจนหมด
บัญชีแล้ว

มติที่ประชุม

รับทราบ



๒) เรื่อง เพื่อโปรดพิจารณา

๒.๑ ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นและข้าราชการประเภทอื่น โอน รับโอนและการย้าย
กรณีการโอน การรับโอน ระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และระหว่างส่วน
ราชการ (ภายในจังหวัด) จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	มติที่ประชุม
๑. น.ส.ฐานิดา วงศ์ศิริ (รับโอน)	- นักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการ - สังกัด สำนักปลัด อบต.แม่สามแลบ อ.สบเมย จ.แม่ฮ่องสอน	- นักวิชาการวัฒนธรรม ระดับชำนาญการ - สังกัด กองการศึกษา ทต.แม่ออนน้อย อ.แม่ออนน้อย จ.แม่ฮ่องสอน	เห็นชอบ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.แม่ฮ่องสอน ให้ความเห็นชอบ

๒.๒ พนักงานเทศบาลขอเลื่อนระดับให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

เทศบาลในพื้นที่จังหวัดแม่ฮ่องสอน รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาล
ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ซึ่งได้ผ่านการประเมินบุคคลและประเมินผลงานของบุคคล
จากคณะกรรมการประเมินผลงาน เป็นที่เรียบร้อยแล้ว จำนวน ๓ ราย ดังนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ขอเลื่อนเป็นระดับ	มติที่ประชุม
๑	นางช่อนกลิ่น เหมืองน้อย	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติงาน ทต.แม่ฮ่องสอน อ.เมือง จ.แม่ฮ่องสอน	ชำนาญงาน	เห็นชอบ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ คณะกรรมการประเมินผลงาน มีมติให้ผ่านการประเมินผลงาน
๒	นางหยาดพิรุณ จอโน	นักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ ทต.ปาย อ.ปาย จ.แม่ฮ่องสอน	ชำนาญการ	เห็นชอบ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ คณะกรรมการประเมินผลงาน มีมติให้ผ่านการประเมินผลงาน
๓	ท.น.ส.ปนัดดา ไชยวงศ์	นักวิชาการศึกษา ระดับ ปฏิบัติการ ทต.ขุนยวม อ.ขุนยวม จ.แม่ฮ่องสอน	ชำนาญการ	เห็นชอบ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ คณะกรรมการประเมินผลงาน มีมติให้ผ่านการประเมินผลงาน



๒.๓ ขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ ให้กับผู้ขอรับการประเมินเพื่อให้ได้รับหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ

ด้วยเทศบาลตำบลแม่ลาน้อย มีพนักงานครูเทศบาล ได้ยื่นขอรับการประเมินเพื่อขอเลื่อนวิทยฐานะเป็นครูชำนาญการ ในระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ จำนวน ๔ ราย ประกอบด้วย

- | | | |
|-------------------------|-----------|--------------------------------------|
| ๑. นางวิไลพร ถิ่นวนา | ครู คศ. ๑ | ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทิดไท้องค์ราชันย์ |
| ๒. นางอรณัญช์ หอมนาน | ครู คศ. ๑ | โรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลแม่ลาน้อย |
| ๓. นายคณิน จันจาเล | ครู คศ. ๑ | โรงเรียนร่มฉัตรวิทยา |
| ๔. นายเอกลักษณ์ แสงน้อย | ครู คศ. ๑ | โรงเรียนไทรงาม |

ข้อพิจารณา

๑. เทศบาลตำบลแม่ลาน้อย ขอแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินวิทยฐานะชำนาญการ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทิดไท้องค์ราชันย์ ดังนี้

- | | | |
|---------------------------|----------------------------------|---------------|
| ๑. นายสุพจน์ วรรณวินิจ | ผู้อำนวยการโรงเรียนร่มฉัตรวิทยา | ประธานกรรมการ |
| ๒. นางชนัญญา อนันท์ | ครูชำนาญการพิเศษ รร.ห้วยหมากหนูน | กรรมการ |
| ๓. นางจุฬาลักษณ์ สิบปันท์ | ร.ก.ผู้อำนวยการกองการศึกษา | กรรมการ |

โดยมีหน้าที่ประเมินผลงานครูชำนาญการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทิดไท้องค์ราชันย์ รายงานวิไลพร ถิ่นวนา ตำแหน่ง ครู คศ. ๑ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทิดไท้องค์ราชันย์

ให้เสร็จสิ้นภายใน ๙๐ วัน นับแต่วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ โดยให้ประเมินครบทุกด้าน พร้อมบันทึกข้อสังเกตเกี่ยวกับจุดเด่นจุดที่ควรพัฒนาในเรื่องที่ประเมินของผู้ยื่นคำขอรับการประเมินไว้เป็นหลักฐานในแบบรายงานผลการประเมิน เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมและพัฒนาต่อไป

ข้อเสนอ

จึงขอความเห็นชอบจาก ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในด้านการเรียนการสอน รายงานนายสุพจน์ วรรณวินิจ ผู้อำนวยการโรงเรียนร่มฉัตรวิทยา และนางชนัญญา อนันท์ ครูชำนาญการพิเศษ (คศ.๓) โรงเรียนห้วยหมากหนูน ให้ร่วมเป็นกรรมการในการประเมินเพื่อให้ได้รับหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการของพนักงานครูรายดังกล่าวเพื่อเทศบาลตำบลแม่ลาน้อยจะได้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ต่อไป

มติที่ประชุม

เห็นชอบ



**๒. เทศบาลตำบลแม่ลาน้อย ขอแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินวิทยฐานะ
ชำนาญการ โรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลแม่ลาน้อย ดังนี้**

- | | | |
|---------------------------|----------------------------------|---------------|
| ๑. นายสุพจน์ วรรณวินิจ | ผู้อำนวยการโรงเรียนร่มฉัตรวิทยา | ประธานกรรมการ |
| ๒. นางชนัญญา อนันท์ | ครูชำนาญการพิเศษ รร.ห้วยหมากหนูน | กรรมการ |
| ๓. นางจุฬาลักษณ์ สิบปันท์ | รก.ผู้อำนวยการกองการศึกษา | กรรมการ |

โดยมีหน้าที่ประเมินผลงานครูชำนาญการ โรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลแม่ลาน้อย
รายงานอรรถณัฐ หอมนาน ตำแหน่ง ครู คศ. ๑ โรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลแม่ลาน้อย

ให้เสร็จสิ้นภายใน ๙๐ วัน นับแต่วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ โดยให้ประเมินครบ
ทุกด้าน พร้อมบันทึกข้อสังเกตเกี่ยวกับจุดเด่นจุดที่ควรพัฒนาในเรื่องที่ประเมินของผู้ยื่น
คำขอรับการประเมินไว้เป็นหลักฐานในแบบรายงานผลการประเมิน เพื่อประโยชน์ในการ
ส่งเสริมและพัฒนาต่อไป

ข้อเสนอ

จึงขอความเห็นชอบจาก ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบการแต่งตั้ง
คณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ
ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในการเรียน
การสอน รายงานนายสุพจน์ วรรณวินิจ ผู้อำนวยการโรงเรียนร่มฉัตรวิทยา
และนางชนัญญา อนันท์ ครูชำนาญการพิเศษ (คศ.๓) โรงเรียนห้วยหมากหนูน ให้ร่วม
เป็นกรรมการในการประเมินเพื่อให้ได้รับหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการของพนักงาน
ครูรายดังกล่าวเพื่อเทศบาลตำบลแม่ลาน้อยจะได้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ต่อไป

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

**๓. เทศบาลตำบลแม่ลาน้อย ขอแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินวิทยฐานะ
ชำนาญการ โรงเรียนร่มฉัตรวิทยา ดังนี้**

- | | | |
|---------------------------|---------------------------------|---------------|
| ๑. นายสุพจน์ วรรณวินิจ | ผู้อำนวยการโรงเรียนร่มฉัตรวิทยา | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายอนันท์ ประวัง | ผอ.โรงเรียนบ้านผาแดงหลวง | กรรมการ |
| ๓. นางจุฬาลักษณ์ สิบปันท์ | รก.ผู้อำนวยการกองการศึกษา | กรรมการ |

โดยมีหน้าที่ประเมินผลงานครูชำนาญการโรงเรียนร่มฉัตรวิทยา รายงานยศณณ
จินจาเล ตำแหน่ง ครู คศ.๑ โรงเรียนร่มฉัตรวิทยา

ให้เสร็จสิ้นภายใน ๙๐ วัน นับแต่วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ โดยให้ประเมินครบ
ทุกด้าน พร้อมบันทึกข้อสังเกตเกี่ยวกับจุดเด่นจุดที่ควรพัฒนาในเรื่องที่ประเมินของผู้ยื่น
คำขอรับการประเมินไว้เป็นหลักฐานในแบบรายงานผลการประเมิน เพื่อประโยชน์ในการ
ส่งเสริมและพัฒนาต่อไป



ข้อเสนอ

จึงขอความเห็นชอบ ก.ท.จ. พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และด้านผลงาน ที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในด้านการเรียน การสอน วิทยานิพนธ์ ประวัติ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านผาแดงหลวง ให้ร่วมเป็นกรรมการในการประเมินเพื่อให้ได้รับ หรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการของพนักงานครูรายดังกล่าว เพื่อเทศบาลตำบลแม่ลา น้อยจะได้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ต่อไป

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๔. เทศบาลตำบลแม่ลำน้อย ขอแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินวิทยฐานะ ข้าราชการ โรงเรียนไทรงาม ดังนี้

- | | | |
|---------------------------|---------------------------------|---------------|
| ๑. นายสุพจน์ วรรณวินิจ | ผู้อำนวยการโรงเรียนร่มฉัตรวิทยา | ประธานกรรมการ |
| ๒. นางสาวอรุณศรี สีเหล็ก | ครู คศ. ๒ โรงเรียนร่มฉัตรวิทยา | กรรมการ |
| ๓. นางจุฬาลักษณ์ ลิขพันธ์ | ร.ก.ผู้อำนวยการกองการศึกษา | กรรมการ |

โดยมีหน้าที่ประเมินผลงานครูชำนาญการโรงเรียนไทรงาม รายงานเอกลักษณ์ แสงน้อย ตำแหน่ง ครู คศ.๑ โรงเรียนไทรงาม

ให้เสร็จสิ้นภายใน ๙๐ วัน นับแต่วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ โดยให้ประเมินครบ ทุกด้าน พร้อมบันทึกข้อสังเกตเกี่ยวกับจุดเด่นจุดที่ควรพัฒนาในเรื่องที่ประเมินของผู้ยื่น คำขอรับการประเมินไว้เป็นหลักฐานในแบบรายงานผลการประเมิน เพื่อประโยชน์ในการ ส่งเสริมและพัฒนาต่อไป

ข้อเสนอ

จึงขอความเห็นชอบ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบการแต่งตั้งคณะกรรมการ ประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพ การปฏิบัติงาน และด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในด้านการเรียน การสอน วิทยานิพนธ์ นายสุพจน์ วรรณวินิจ ผู้อำนวยการโรงเรียนร่มฉัตรวิทยา และนางสาวอรุณศรี สีเหล็ก ครู คศ. ๒ โรงเรียนร่มฉัตรวิทยาให้ร่วมเป็นกรรมการในการประเมินเพื่อให้ได้รับ หรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการของพนักงานครูรายดังกล่าว เพื่อเทศบาลตำบล แม่ลำน้อยจะได้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ต่อไป

มติที่ประชุม

เห็นชอบ



๒.๔ ขอความเห็นชอบให้พนักงานครูเทศบาลเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ เรื่องเดิม

ตามที่สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้มีหนังสือขอความร่วมมือสำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และ ก.เมืองพัทยา รวบรวมผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) ของข้าราชการครู พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น ที่เข้าร่วมโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการปรับปรุงผลงานทางวิชาการเพื่อเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษและเชี่ยวชาญ ณ โรงแรมเชียงใหม่ฮิลล์ อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่ และปรับปรุงผลงานฯเสร็จแล้ว นำส่งสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑ นั้น ในการนี้เทศบาลเมืองแม่ฮ่องสอน มีพนักงานครูที่ส่งผลงานขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑ ราย ซึ่งคณะกรรมการได้ประเมินผลงานทั้ง ๒ ด้าน ได้แก่ ผลงานด้านที่ ๑ (ด้านวินัยคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ) ด้านที่ ๒ (ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน) ของพนักงานครู เทศบาลรายดังกล่าวเรียบร้อยแล้วทั้งนี้ผลการประเมิน ฯ ผ่านเกณฑ์เฉลี่ยที่กำหนดปรากฏตามแบบรายงานผลการประเมินวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ แบบ วฐ.๔/๑(๑) ดังนี้

รายการ	คะแนน เต็ม	เกณฑ์ ผ่านเฉลี่ย	กรรมการ คนที่ ๑ ประเมิน ๙ พ.ย. ๕๙	กรรมการ คนที่ ๒ ประเมิน ๙ พ.ย. ๕๙	กรรมการ คนที่ ๓ ประเมิน ๙ พ.ย. ๕๙	เฉลี่ย
๑. นางสาวณปภัช รัตนาวรรณกร						
๑. ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และ จรรยาบรรณวิชาชีพ	๑๐๐	๗๐	๙๗.๓๓	๙๗.๑๖	๙๗.๐๐	๙๗.๑๖
๒. ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน	๑๐๐	๗๐	๙๖.๕๐	๙๗.๕๐	๙๗.๕๐	๙๗.๑๖

ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.แจ้งผลการประเมินที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการครู พนักงานครูที่ยื่นคำขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษรอบเดือนตุลาคม ๒๕๕๙ (กรณีปรับปรุง) จำนวน ๑ ราย คือ นางสาวณปภัช รัตนาวรรณกร ตำแหน่ง ครู ศศ.๒ สังกัดเทศบาลเมืองแม่ฮ่องสอน เป็นผู้ “ผ่าน” การประเมินผลงาน ทั้งนี้ ได้แจ้งให้ต้นสังกัดตรวจสอบว่าเป็นผู้ผ่านการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษหรือไม่ หากผ่านการพัฒนาฯ แล้วให้นำรายชื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบการแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ ต่อไป

ท.แม่ฮ่องสอน รายงานว่าพนักงานครูรายดังกล่าว สังกัดโรงเรียนเทศบาลเมืองแม่ฮ่องสอน(เทศบาล ๓ แผนกประถมศึกษา) ได้ผ่านการอบรมโครงการพัฒนาข้าราชการครู พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น ก่อนแต่งตั้งให้เลื่อนสู่วิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ (กรณีปรับปรุง) เรียบร้อยแล้ว



ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่าพนักงานครูเทศบาลรายดังกล่าว เป็นผู้ “ผ่าน” การประเมินผลงาน และผ่านการฝึกอบรมตามโครงการพัฒนาข้าราชการครู พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น ก่อนแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ เรียบร้อยแล้ว ก.ท.จ.แม่ฮ่องสอนสามารถพิจารณาให้ความเห็นชอบให้พนักงานครูดังกล่าวเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษได้ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๒.๕ ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง (กรณีลาออก)
เทศบาลในพื้นที่จังหวัดแม่ฮ่องสอน รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออก จำนวน ๒ ราย ดังนี้

เทศบาล	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เหตุผล	วัน เดือน ปี ที่ขอลาออก	มติที่ ประชุม
ทม.แม่ฮ่องสอน	๑. นางอำพร ด่วงยศ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน การคลัง สังกัด กองคลัง ทม.แม่ฮ่องสอน	เพื่อไปบรรจุและ แต่งตั้งเป็นข้าราชการ/ พนักงานส่วนท้องถิ่น (บัญชี กสธ.)	ยื่นหนังสือลาออก เมื่อวันที่ ๓๑ ส.ค. ๖๑ โดยขอลาออกตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค.๖๑	เห็นชอบ
	๒. นายกฤษฎา เขาวลิต	พนักงานขับรถยนต์ สังกัด กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม	เพื่อไปบรรจุและ แต่งตั้งเป็นข้าราชการ/ พนักงานส่วนท้องถิ่น (บัญชี กสธ.)	ยื่นหนังสือลาออก เมื่อวันที่ ๓๑ ส.ค. ๖๑ โดยขอลาออกตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค.๖๑	เห็นชอบ

๒.๖ ขอความเห็นชอบการปรับลดภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรของเทศบาล
ตำบลแม่สะเรียง

ต้นเรื่อง

ด้วยเทศบาลตำบลแม่สะเรียงมีความประสงค์จะสรรหาพนักงานเทศบาลตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) แทนตำแหน่งที่ว่าง จำนวน ๑ ราย โดยการย้ายเปลี่ยนสายงานจากพนักงานเทศบาลในระดับเดียวกันในตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เพื่อมาดำรงในตำแหน่งที่ว่าง

ข้อเท็จจริง

เนื่องจากภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรของเทศบาลตำบลแม่สะเรียง ในปีที่ผ่านมา และปีปัจจุบันเฉลี่ยเกินร้อยละ ๓๕ จึงมีมาตรการปรับลด หรือควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ดังนี้



ปีงบประมาณ	จำนวนบุคลากร(คน)		งบประมาณ รายจ่ายประจำปี	ประโยชน์ตอบแทนอื่น ที่จ่ายจริง	ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร	คิดเป็น ร้อยละ ๔๐ งบประมาณ รายจ่าย ประจำปี	หมายเหตุ
	ทั้งหมด ตามแผนฯ	ปัจจุบัน					
เดิม							
๒๕๖๑	๔๐	๓๕	๓๘,๐๙๙,๗๗๕	๒,๒๘๑,๔๖๒	๑๓,๖๘๘,๗๗๒	๓๕.๙๓	
๒๕๖๒	๔๐	๓๕	๔๐,๐๐๔,๗๖๔	๒,๓๕๖,๒๒๒	๑๔,๑๓๗,๓๓๒	๓๕.๓๔	
๒๕๖๓	๔๐	๓๕	๔๒,๐๐๕,๐๐๒	๒,๔๓๑,๗๕๐	๑๔,๕๙๐,๕๐๐	๓๔.๗๔	
ใหม่							
๒๕๖๑	๔๐	๓๕	๓๘,๐๙๙,๗๗๕	๒,๒๘๑,๔๖๒	๑๓,๖๘๘,๗๗๒	๓๕.๙๓	
๒๕๖๒	๓๙	๓๕	๔๐,๐๐๔,๗๖๔	๒,๒๗๖,๑๑๐	๑๓,๖๕๖,๖๖๐	๓๔.๑๔	ยุบตำแหน่ง หน.ฝ่ายปกครอง
๒๕๖๓	๓๙	๓๕	๔๒,๐๐๕,๐๐๒	๒,๓๔๘,๙๕๐	๑๔,๐๙๓,๗๐๐	๓๓.๕๕	

มีมาตรการที่จะปรับลด(ยุบ) ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายปกครอง เมื่อมีการปรับเกลี่ยตำแหน่งบุคลากรภายในแล้ว ทำให้งบประมาณที่ตั้งไว้ในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ สำหรับเงินเดือนตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายปกครอง จำนวน ๓๗๔,๑๖๐ บาท และ เงินประจำตำแหน่ง จำนวน ๑๘,๐๐๐ บาทไม่ได้ใช้ ซึ่งจะทำให้ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลลดลง จากเดิม จำนวน ๑๔,๑๓๗,๓๓๒ คิดเป็นร้อยละ ๓๕.๓๔ ลดลงเหลือ จำนวน ๑๓,๖๕๖,๖๖๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๓๔.๑๔ สามารถลดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลลงร้อยละ ๑.๒ ตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

ระเบียบ/หนังสือสั่งการ

หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๕ ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๕๙ เรื่อง แนวทางการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง

๑. เมื่อจะดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างให้เทศบาลตรวจสอบภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ปีที่ผ่านมาและปีปัจจุบันเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยใช้แนวทางการคำนวณตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๓ ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่อง แนวทางการดำเนินการตามบทเฉพาะกาลในมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างและระดับตำแหน่งในระบบใหม่

๒. กรณีภาระค่าใช้จ่ายตามข้อ ๑ ไม่เกินร้อยละ ๓๕ ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการว่าด้วยการคัดเลือกและสอบคัดเลือก

๓. กรณีภาระค่าใช้จ่ายตามข้อ ๑ เกินร้อยละ ๓๕ ให้ชะลอการสรรหา แล้วรายงาน ก.ท.จ. พร้อมมาตรการปรับลด หรือควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลให้ชัดเจน ทั้งนี้ เทศบาลจะดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารได้ ก็ต่อเมื่อ ก.ท.จ. พิจารณาเหตุผลความจำเป็นและแจ้งให้เทศบาลดำเนินการสรรหาต่อไปได้นั้น



ข้อเสนอแนะ

ฝ่ายเลขาฯ ตรวจสอบแล้วพบว่า ทต.แม่สะเรียงมีมาตรการที่จะปรับลดภาระค่าใช้จ่ายโดยการยุบตำแหน่งนักบริหารงานทั่วไป(หัวหน้าฝ่ายปกครอง) ของสำนักปลัด จำนวน ๑ ตำแหน่ง ทำให้ภาระค่าใช้จ่ายเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕ ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ท.กำหนด ดังนั้น ก.ท.จ.แม่ฮ่องสอนสามารถพิจารณาให้ความเห็นชอบได้

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๓) เรื่อง อื่นๆ

๓.๑ กำหนดการประชุม ก.ท.จังหวัดแม่ฮ่องสอน ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๑ ในวันพุธที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมประติษฐ์ทองคำ ชั้น ๒ ศาลากลางจังหวัดแม่ฮ่องสอน หากมีการเปลี่ยนแปลงวัน เวลา และสถานที่ประชุมจะแจ้งให้ทราบอีกครั้งหนึ่ง

มติที่ประชุม

รับทราบ

(ลงชื่อ)



ผู้บันทึกรายงานการประชุม

(นายวัฒนา วงศ์จันทร์)

นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แม่ฮ่องสอน

(ลงชื่อ)



ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายประพิณ ไตร)

นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ รักษาการแทน

ท้องถิ่นจังหวัดแม่ฮ่องสอน

เลขานุการ ก.ท.จ.แม่ฮ่องสอน

