



ที่ มส ๐๐๒๓.๒/ว ๓๐๙๙

ศาลากลางจังหวัดแม่ฮ่องสอน
ถนนขุนลุมประพัส มส ๕๘๐๐

๗๐ กฤกฏาคม ๒๕๖๔

เรื่อง แจ้งมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแม่ฮ่องสอน ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแม่ฮ่องสอน
ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๙ กฤกฏาคม ๒๕๖๔

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแม่ฮ่องสอน (ก.อบต.จังหวัดแม่ฮ่องสอน)
ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๙ กฤกฏาคม ๒๕๖๔ ได้พิจารณาและมีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล
ขององค์กรบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดแม่ฮ่องสอน

ดังนี้ จึงให้อำเภอแจ้งสรุปมติประชุมดังกล่าว ให้องค์กรบริหารส่วนตำบลทราบและดำเนินการ
ในส่วนที่เกี่ยวข้อง โดยให้องค์กรบริหารส่วนตำบลปรับปรุงทะเบียนประวัติพนักงานส่วนตำบล และบันทึก^ก
ข้อมูลในระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคคลกรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) ภายในห้าวัน นับแต่วันที่ดำเนินการตามมติ
ดังกล่าว สำหรับกรณีการโอนไปดำรงตำแหน่งสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นหรือหน่วยงานอื่น ให้เร่งรัด
ดำเนินงานสำคัญที่ได้รับมอบหมายให้แล้วเสร็จ หากยังไม่แล้วเสร็จ ให้จัดทำหลักฐานการส่งมอบงานในหน้าที่
และงานที่ได้รับมอบหมายแก่ผู้ดำรงตำแหน่งแทน รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายศิริวัฒน์ บุปผาเจริญ)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด รักษาราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดแม่ฮ่องสอน
ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแม่ฮ่องสอน

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทรศัพท์ ๐ ๕๓๖๑ ๒๘๔๓
ผู้ประสานงาน นางสาวจิราภรณ์ บุญญาธิม์ โทรศัพท์ ๐ ๕๓๖๑ ๒๘๔๓

สรุปผลการประชุม

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแม่ฮ่องสอน (ก.อบต.จังหวัดแม่ฮ่องสอน)

ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ วันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมประดิษฐ์จองคำ ชั้น ๒ ศาลากลางจังหวัดแม่ฮ่องสอน

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง สืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่ผ่านมา

๑.๑ การจ้างพนักงานจ้างขององค์กรบริหารส่วนตำบล

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแม่ฮ่องสอน ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างขององค์กรบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดแม่ฮ่องสอน ให้ความเห็นชอบ

ที่	ชื่อ-สกุล / ประเภท/ตำแหน่ง/ลักษณะ	ค่าตอบแทน (บาท)	มติ กองบัญชาการ แม่ฮ่องสอน
๑	นางบุษบา คุ้มมณฑรี ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) สำนักปลัด อบต. อบต.ปางหมุ อ.เมืองแม่ฮ่องสอน จ.แม่ฮ่องสอน (เป็นตำแหน่งว่างเมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓)	๕,๔๐๐ บาท	เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแม่ฮ่องสอนให้ความเห็นชอบ ระยะเวลาการจ้าง ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

๒.๑ รายงานการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

พ.ศ. ๒๕๖๔

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแม่ฮ่องสอน ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ มีมติรับทราบรายงานการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ (รอบ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึง ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๔) จำนวน ๖ แห่ง รวมทั้งสิ้น ๘๘ ราย ดังนี้

อบต.	จำนวนพนักงาน ณ ๑ มี.ค. ๖๔	គุрудาจำนวน พนักงาน ที่ได้ ๑ ขั้น (คน)	การเลื่อนขั้นเงินเดือน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ (๑ เม.ย. ๖๔)				ฐานว่างเงิน ร้อยละ ๖ ณ ๑ มี.ค. ๖๔	เงินที่ใช้เลื่อน ณ ๑ เม.ย. ๖๔	คงเหลือ เงินที่จะใช้เลื่อน ณ ๑ ต.ค. ๖๔
			๐.๕ ขั้น	๑ ขั้น	๑.๕ ขั้น	นำไปใช้			
๑. อบต.แม่เงา, อ.ชุมยวน	๑๙	๒.๗๐	๑๕	๒	-	๑	๒๐,๘๗๒.๒๐	๗,๘๓๐.๐๐	๑๓,๐๔๒.๒๐
๒. อบต.แม่ลาวง, อ.แม่ลาวงศ์	๑๔	๒.๑๐	๑๒	๒	-	-	๒๒,๓๗๓.๕๐	๗,๓๘๐.๐๐	๑๕,๙๙๓.๕๐
๓. อบต.แม่ยวน้อย, อ.ชุมยวน	๑๒	๑.๔๐	๑๐	๒	-	-	๑๕,๒๗๑.๖๐	๖,๐๗๐.๐๐	๙,๒๐๑.๖๐
๔. อบต.สันติศรี, อ.แม่ตาน้อย	๑๖	๑.๔๐	๑๐	๒	-	-	๑๕,๗๕๕.๕๐	๖,๓๘๐.๐๐	๑๒,๓๖๕.๕๐
๕. อบต.เมืองปอน, อ.ชุมยวน	๑๘	๒.๗๐	๑๕	๒	-	-	๒๓,๒๔๐.๖๐	๘,๘๘๐.๐๐	๑๕,๓๖๐.๖๐
๖. อบต.แม่นาเดิง, อ.ปาย	๑๕	๒.๑๐	๑๔	-	-	-	๒๐,๕๒๓.๗๐	๖,๓๓๐.๐๐	๑๔,๑๙๓.๗๐



๒.๒ รายงานการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครุองค์การบริหารส่วนตำบล ครั้งที่ ๑
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔,

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแม่ย่องสอน ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๔ มีมติรับทราบรายงานการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครุองค์การบริหารส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๕ แห่ง รวมทั้งสิ้น ๘ ราย ดังนี้

อ.บต.	ณ วันที่ ๑ มี.ค. ๖๔		รายละเอียดแสดงจำนวนคนและจำนวนเงินที่ได้รับเงินเดือน ณ ๑ เมษายน ๒๕๖๔							
	จำนวน คน	เงินเดือนรวม	วงเงิน ร้อยละ ๓ %	ระดับเด่น (คน)	ระดับมาก (คน)	ระดับดี (คน)	ระดับพอใช้ (คน)	ไม่ได้รับการ เลื่อนเงินเดือน (คน)	จำนวนเงินที่ใช้ เลื่อนหักคน	วงเงินคงเหลือ หลังหักเงินเดือน
๑. อ.บต.แม่เจฯ อ.ขุนยวม	๒	๔๗,๗๘๐.๐๐	๑,๔๓๓.๔๐	๒	-	-	-	-	๑,๔๐๐.๐๐	๓๓.๔๐
๒. อ.บต.แม่กີ อ.ขุนยวม	๑	๒๗,๔๓๐.๐๐	๘๔๒.๙๐	๑	-	-	-	-	๘๔๐.๐๐	๒.๙๐
๓. อ.บต.แม่ลาหลู อ.เมืองน้อย	๑	๒๔,๕๘๐.๐๐	๗๓๗.๔๐	-	-	๑	-	-	๗๓๐.๐๐	๗๗.๔๐
๔. อ.บต.สันติธิร อ.เมืองน้อย	๒	๔๘,๔๒๐.๐๐	๑,๔๕๒.๖๐	-	-	๒	-	-	๑,๔๒๐.๐๐	๒๓๒.๖๐
๕. อ.บต.เมืองป่าฯ อ.ขุนยวม	๓	๖๒,๔๘๐.๐๐	๑,๘๘๔.๔๐	๓	-	-	-	-	๑,๘๕๐.๐๐	๓๔.๔๐

๒.๓ รายงานการเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษนอกเหนือโควิดปกติ กรณีผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19 ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (รอบการเลื่อนเงินเดือนวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ และวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓)

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแม่ย่องสอน ในการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๔ มีมติรับทราบรายงานการเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษนอกเหนือโควิดปกติ กรณีผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19 ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ตามแนวทางหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๗๕๑ ลงวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๓ เรื่อง แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษ ๐.๕ ชั้น ในรอบ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ และได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนกรณีพิเศษ ๐.๕ ชั้น ในรอบ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ ซึ่งไม่เป็นไปตามแนวทางหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๗๕๑ ลงวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๓ ข้อ ๒.๑ (๒) จึงให้ อ.บต.หมอกจำเป๊ ทบทวนการเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษของบุคคลรายดังกล่าว และรายงาน ก.อ.บต.จังหวัดแม่ย่องสอน เพื่อพิจารณาตรวจสอบอีกครั้ง,

๒) ลำดับที่ ๒ อ.บต.หมอกจำเป๊ อ.เมืองแม่ย่องสอน จ.แม่ย่องสอน กรณีพนักงานส่วนตำบล ราย นางรัตนา ลีลาดี ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหมอกจำเป๊ ได้เลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ชั้น ในรอบ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ และได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนกรณีพิเศษ ๐.๕ ชั้น ในรอบ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ ซึ่งไม่เป็นไปตามแนวทางหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๗๕๑ ลงวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๓ ข้อ ๑ (๑) จึงให้ อ.บต.หมอกจำเป๊ ทบทวนการเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษของบุคคล ผู้มีสิทธิได้รับการเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษของพนักงานจ้างทั้ง ๒ ราย ดังนี้ ๑. นาย _____ ก.อ.บต.จังหวัดแม่ย่องสอน เพื่อพิจารณาตรวจสอบอีกครั้ง,

๒) ลำดับที่ ๑๒ อ.บต.ป่าแเป๊ อ.แม่สะเรียง จ.แม่ย่องสอน กรณีพนักงานจ้าง ๒ ราย คือ นายเดช สุสุทธิ์มิงคล และนางปร้าว สุมงคลลาภ ไม่ได้รับการเลื่อนค่าตอบแทนประจำปี ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ จึงไม่เป็นไปตามแนวทางหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๗๕๑ ลงวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๓ ข้อ ๑ (๑) จึงให้ อ.บต.ป่าแเป๊ ทบทวนการเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษของพนักงานจ้างทั้ง ๒ ราย ดังนี้ ๑. นาย _____ ก.อ.บต.จังหวัดแม่ย่องสอน เพื่อพิจารณาตรวจสอบอีกครั้ง,



ที่	อบต./อำเภอ มาตรา ๓๕	พนักงาน อบต.	เดือนขั้นเงินเดือน	โควตา COVID-19	เดือนขั้นเงินเดือน	โควตา COVID-19	รวมเดือนขั้นเงินเดือน ทั้งปี (ไม่เกิน ๒ ขั้น)	หมายเหตุ
			รอบ ๑ เม.ย. ๖๓ ๑ ขั้น ๐.๕ ขั้น	รอบ ๑ เม.ย. ๖๓ ๐.๕ ขั้น	รอบ ๑ ต.ค. ๖๓ ๑ ขั้น ๐.๕ ขั้น	รอบ ๑ ต.ค. ๖๓ ๐.๕ ขั้น		
๑	อบต.แม่สamerแลบ, อ.สบเมย จ.แม่ฮ่องสอน ม.ตด.=๒๗.๗๕%	๗ ราย	-	๗ ราย	-	๗ ราย	๒ ขั้น (๗ ราย)	
		พนักงานจ้าง	เดือนค่าตอบแทนประจำปี ๑ ต.ค. ๖๓	โควตา COVID-19 ๑ ต.ค. ๖๓ ร้อยละ ๑	โควตา COVID-19 ๑ ต.ค. ๖๓ ร้อยละ ๑	รวมเดือนค่าตอบแทนทั้งปี (ไม่เกิน ๖ %)		
		๑๓ ราย	๗.๕% (๗ ราย), ๕% (๕ ราย),	(๑๓ ราย),	(๑๓ ราย),	๔.๕% (๘ ราย), ๕% (๕ ราย),		

ที่	อบต./อำเภอ มาตรา ๓๕	พนักงาน อบต.	เดือนขั้นเงินเดือน	โควตา COVID-19	เดือนขั้นเงินเดือน	โควตา COVID-19	รวมเดือนขั้นเงินเดือน ทั้งปี (ไม่เกิน ๒ ขั้น)	หมายเหตุ
			รอบ ๑ เม.ย. ๖๓ ๑ ขั้น ๐.๕ ขั้น	รอบ ๑ เม.ย. ๖๓ ๐.๕ ขั้น	รอบ ๑ ต.ค. ๖๓ ๑ ขั้น ๐.๕ ขั้น	รอบ ๑ ต.ค. ๖๓ ๐.๕ ขั้น		
๒	อบต.หมอกจำก้าแป, อ.เมืองแม่ฮ่องสอน จ.แม่ฮ่องสอน ม.ตด.=๒๕.๐๗%	๑๓ ราย	๑	๑๒ ราย	๑๓ ราย	๑๒ ราย	๒ ขั้น (๑๓ ราย)	
		ครุ/ บุคลากรฯ	เดือนเงินเดือน รอบ ๑ เม.ย. ๖๓	โควตา COVID-19 ๑ เม.ย. ๖๓ ร้อยละ ๑	เดือนเงินเดือน รอบ ๑ ต.ค. ๖๓	โควตา COVID-19 ๑ ต.ค. ๖๓ ร้อยละ ๑	รวมเดือนเงินเดือน ต่อรอบไม่เกิน ๖ %	
		๕ ราย	๒.๖% (๕ ราย),	-	๒.๗% (๕ ราย),	(๕ ราย),	รอบ ๑/๖๓ ๓.๗% (๕ ราย),	
		พนักงานจ้าง	เดือนค่าตอบแทนประจำปี ๑ ต.ค. ๖๓	โควตา COVID-19 ๑ ต.ค. ๖๓ ร้อยละ ๑	โควตา COVID-19 ๑ ต.ค. ๖๓ ร้อยละ ๑	รวมเดือนค่าตอบแทนทั้งปี (ไม่เกิน ๖ %)		
		๑๓ ราย	๗% (๑ ราย), ๕% (๑๒ ราย),	(๑๓ ราย),	(๑๓ ราย),	๕% (๑ ราย), ๕% (๑๒ ราย),		
ข้อสังเกต ฝ่ายเลขานฯ ตรวจสอบแล้วเห็นว่ากรณีพนักงานส่วนตำบล ราย นางรัตนา ลีลาตี ปลัดองค์กรบริหารส่วนตำบลหมอกจำก้าแป ได้เดือนขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น ในรอบ ๑ หมายเหตุ ๒๕๖๓ และได้รับการเดือนขั้นเงินเดือนกรณีพิเศษ ๐.๕ ขั้น ในรอบ ๑ หมายเหตุ ๒๕๖๓ รวมการเดือนขั้นเงินเดือนรอบ ๑/๖๓ ๑.๕ ขั้น ซึ่งไม่เป็นไปตามแนวทางหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ นท ๐๔๐๙.๗/๖๒๕ ลงวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๓ ข้อ ๒.๑ (๒) กล่าวคือ รวมการเดือนขั้นเงินเดือนประจำปีครั้งที่ ๑ กับการเดือนขั้นเงินเดือนกรณีพิเศษแล้ว ต้องไม่เกินหนึ่งขั้น (๑.๐ ขั้น) จึงให้ อบต.หมอกจำก้าแป ทบทวนการเดือนเงินเดือนกรณีพิเศษของบุคคลรายตั้งกล่าว และรายงาน ก.อบต.จังหวัดแม่ฮ่องสอน เพื่อพิจารณาตรวจสอบอีกครั้ง,								

ที่	อบต./อำเภอ มาตรา ๓๕	พนักงาน อบต.	เดือนขั้นเงินเดือน	โควตา COVID-19	เดือนขั้นเงินเดือน	โควตา COVID-19	รวมเดือนขั้นเงินเดือน ทั้งปี (ไม่เกิน ๒ ขั้น)	หมายเหตุ
			รอบ ๑ เม.ย. ๖๓ ๑ ขั้น ๐.๕ ขั้น	รอบ ๑ เม.ย. ๖๓ ๐.๕ ขั้น	รอบ ๑ ต.ค. ๖๓ ๑ ขั้น ๐.๕ ขั้น	รอบ ๑ ต.ค. ๖๓ ๐.๕ ขั้น		
๓	อบต.หัวผา, อ.เมืองแม่ฮ่องสอน จ.แม่ฮ่องสอน ม.ตด.=๒๗.๒๕%	๑๐ ราย	-	๑๐ ราย	๕ ราย	-	๒ ขั้น (๕ ราย)	- พน.๑.๒ ราย โอนย้ายก่อน ๑ ก.ย. ๖๓
		ครุ/ บุคลากรฯ	เดือนเงินเดือน รอบ ๑ เม.ย. ๖๓	โควตา COVID-19 ๑ เม.ย. ๖๓ ร้อยละ ๑	เดือนเงินเดือน รอบ ๑ ต.ค. ๖๓	โควตา COVID-19 ๑ ต.ค. ๖๓ ร้อยละ ๑	รวมเดือนเงินเดือน ต่อรอบไม่เกิน ๖ %	
		๒ ราย	๒% (๑ ราย), ๒.๕% (๑ ราย),	๒ ราย	๒% (๒ ราย),	-	รอบ ๑/๖๓ ๓% (๑ ราย), ๓.๕% (๑ ราย),	
		พนักงานจ้าง	เดือนค่าตอบแทนประจำปี ๑ ต.ค. ๖๓	โควตา COVID-19 ๑ ต.ค. ๖๓ ร้อยละ ๑	โควตา COVID-19 ๑ ต.ค. ๖๓ ร้อยละ ๑	รวมเดือนค่าตอบแทนทั้งปี (ไม่เกิน ๖ %)		
		๕ ราย	๓.๘% (๒ ราย), ๕% (๓ ราย),	(๕ ราย)	(๕ ราย)	๔.๘% (๒ ราย), ๕% (๓ ราย),		



/๒

ที่	อบต./อำเภอ นราธิวาส	พนักงาน อบต.	เดือนนับเงินเดือน		โควตา COVID-19 รอบ ๑ ผ.ย. ๖๓ ๐.๕๗๔ ข้อบัญญัติ	เดือนนับเงินเดือน		โควตา COVID-19 รอบ ๑ ต.ค. ๖๓ ๐.๕๗๔ ข้อบัญญัติ	รวมเดือนนับเงินเดือน ทั้งปี (ไม่เกิน ๒ ข้อบัญญัติ)	หมายเหตุ
			รอบ ๑ ผ.ย. ๖๓ ๑ ข้อ	๐.๕๗๔ ข้อ		รอบ ๑ ต.ค. ๖๓ ๑ ข้อ	๐.๕๗๔ ข้อ			
๙	อบต.แม่เงา, อ.เขุนยง จ.แม่ฮ่องสอน ม.๓๔๘ = ๓๑.๐๗%	๓ ราย	-	๒ ราย	๑ ราย	๓ ราย	-	๒	๗.๕ ข้อบัญญัติ (๑ ราย) ๒ ข้อบัญญัติ (๒ ราย)	พบ ๑ ราย ไม่ได้ เดือนนับเงินเดือน รอบ ๑/๖๓ เนื่องจากนับบังคับ ไม่ถึง ๕ เดือน

ที่	อบต./อำเภอ มีนาคม ๒๕	พนักงาน อบต.	เลื่อนขั้นเงินเดือน	โควตา COVID-19	เลื่อนขั้นเงินเดือน	โควตา COVID-19	รวมเลื่อนขั้นเงินเดือน ทั้งปี (ไม่เกิน ๒ ขั้น)	หมายเหตุ
			รอบ ๑ เม.ย. ๖๓ ๑ ขั้น ๐.๕ ขั้น	รอบ ๑ เม.ย. ๖๓ ๐.๕ ขั้น	รอบ ๑ ต.ค. ๖๓ ๑ ขั้น ๐.๕ ขั้น	รอบ ๑ ต.ค. ๖๓ ๐.๕ ขั้น		
๔	อบต.แม่ก้าว อ.เขนยาว จ.แม่ฮ่องสอน ม.ตําด.๙๘% = ๗๓๓.๘๘%	๕ ราย	-	๕ ราย	๕ ราย	-	๒ ขั้น (๕ ราย)	- พง. ๑ ราย โอนเข้า ๑ เม.ย. ๖๓
		ครุ/ บุคลากรฯ	เลื่อนเงินเดือน รอบ ๑ เม.ย. ๖๓	โควตา COVID-19 ๑ เม.ย. ๖๓ ร้อยละ ๑	เลื่อนเงินเดือน รอบ ๑ ต.ค. ๖๓ ร้อยละ ๑	โควตา COVID-19 รอบ ๑ ต.ค. ๖๓ ร้อยละ ๑	รวมเลื่อนเงินเดือน ต่อรอบปีไม่เกิน ๖ %	
		๑ ราย	๒.๘%	๑ ราย	๒.๘%	-	รอบ ๑/๖๓ ๓.๘%	- พง. ๑ ราย โอนเข้า ๑ เม.ย. ๖๓
		พนักงานล้วง	เลื่อนค่าตอบแทนประจำปี ๑ ต.ค. ๖๓	โควตา COVID-19 ๑ ต.ค. ๖๓ ร้อยละ ๑	โควตา COVID-19 ๑ ต.ค. ๖๓ ร้อยละ ๑	รวมเลื่อนค่าตอบแทนทั้งปี (ไม่เกิน ๖ %)		
		๖ ราย	๓.๘% (๑ ราย) ๕% (๕ ราย)	(๖ ราย)	(๖ ราย)	๔.๘% (๑ ราย) ๕% (๕ ราย)		

ที่	อบต./อำเภอ มาตรฐาน ๓๕	พนักงาน อบต.	เลื่อนขั้นเงินเดือน		โควตา COVID-19 รอบ ๑ เม.ย. ๖๓ ๐๔๕๙๘	เลื่อนขั้นเงินเดือน		โควตา COVID-19 รอบ ๑ ต.ค. ๖๓ ๐๔๕๙๘	รวมเลื่อนขั้นเงินเดือน ทั้งปี (ไม่เกิน ๒ ขั้น)	หมายเหตุ
			๑ ขั้น	๐.๕ ขั้น		๑ ขั้น	๐.๕ ขั้น			
๖	อบต.แม่ล้าน้อย, อ.แม่ล้าน้อย จ.แม่ฮ่องสอน ม.ต.๕ = ๓๗.๕๐%	๑๐ ราย	-	๙ ราย	-	๙ ราย	๑ ราย	๑๐ ราย	๑๕ ขั้น (๒ ราย), ๑๒ ขั้น (๔ ราย)	พน.๑ ราย ไม่ได้ เลื่อนขั้นเงินเดือน รอบ ๑/๖๓ เนื่องจากปฏิบัติงาน ไม่ถึง ๔ เดือน
		ครู/ บุคลากรฯ	เลื่อนเงินเดือน รอบ ๑ เม.ย. ๖๓	โควตา COVID-19 ๑ เม.ย. ๖๓ ร้อยละ ๑	เลื่อนเงินเดือน รอบ ๑ ต.ค. ๖๓	โควตา COVID-19 รอบ ๑ ต.ค. ๖๓ ร้อยละ ๑			รวมเลื่อนเงินเดือน ต่อรอบไม่เกิน ๖ %	
		๑ ราย	๒.๕ %	-	๒.๕ %	๑ ราย	รอบ ๑/๖๓ ๓.๕ %			

ที่	อุบต./อำเภอ มีตราช ๓๔	พนักงาน อปท.	เลื่อนขั้นเงินเดือน		โควตา COVID-19 รอบ ๑ เม.ย. ๖๓ ๐.๕ ขั้น	เลื่อนขั้นเงินเดือน		โควตา COVID-19 รอบ ๑ ต.ค. ๖๓ ๐.๕ ขั้น	รวมเลื่อนขั้นเงินเดือน ทั้งปี (ไม่เกิน ๒ ขั้น)	หมายเหตุ
			รอบ ๑ เม.ย. ๖๓ ๑ ขั้น	๐.๕ ขั้น		รอบ ๑ ต.ค. ๖๓ ๑ ขั้น	๐.๕ ขั้น			
๗	อุบต.เมืองป้อมฯ อ.ชุมนุม จ.แม่ฮ่องสอน ม.๓๔ = ๒๖.๖๓%	๑๒ ราย	-	๑๒ ราย	๘ ราย	๕ ราย	๓ ราย	๖ ราย	๑๕ ขั้น (๑๘ ราย), ๒ ขั้น (๑ ราย),	
		ครู/ บุคลากรฯ	เลื่อนเงินเดือน รอบ ๑ เม.ย. ๖๓ ร้อยละ ๑	โควตา COVID-19 ๑ เม.ย. ๖๓ ๑ ราย	เลื่อนเงินเดือน รอบ ๑ ต.ค. ๖๓ ร้อยละ ๑	โควตา COVID-19 รอบ ๑ ต.ค. ๖๓ ๑ ราย	รวมเลื่อนเงินเดือน ต่อรอบไม่เกิน ๖ %			
		๓ ราย	๒.๕% (๒ ราย), ๒.๕% (๑ ราย),	๓ ราย	๒.๕% (๒ ราย), ๒.๕% (๑ ราย),	-	รวม ๑/๖๓ ๓.๕% (๒ ราย), ๓.๕% (๑ ราย),			
		พนักงานล้าง	เลื่อนค่าตอบแทนประจำปี ๑ ต.ค. ๖๓		โควตา COVID-19 ๑ ต.ค. ๖๓ ร้อยละ ๑		รวมเลื่อนค่าตอบแทนทั้งปี (ไม่เกิน ๖ %)			
		๕ ราย	๓% (๔ ราย), ๓% (๑ ราย),		(๕ ราย)	๓% (๔ ราย), ๓% (๑ ราย),				



ที่	อบต./อำเภอ มาตรฐาน ๓๕	พนักงาน อบต.	เลื่อนขึ้นเงินเดือน		โควตา COVID-19 รอบ ๑ เม.ย. ๖๓ ๐.๕ ขั้น	เลื่อนขึ้นเงินเดือน		โควตา COVID-19 รอบ ๑ ต.ค. ๖๓ ๐.๕ ขั้น	รวมเลื่อนขึ้นเงินเดือน ทั้งปี (ไม่เกิน ๒ ขั้น)	หมายเหตุ
			๑ ขั้น	๐.๕ ขั้น		๑ ขั้น	๐.๕ ขั้น			
๘	อบต.แม่เฒ่า, อ.แม่ลาว อ.เมืองส่อน ม.ต.ด. = ๒๔.๕๕%	๓๓ ราย	๑	๑๐ ราย	๑๗ ราย	๑๒ ราย	๑ ราย	๑ ราย	๒ ขั้น (๓๓ ราย)	
		ครุ/ บุคลากรฯ	เลื่อนเงินเดือน รอบ ๑ เม.ย. ๖๓ ร้อยละ ๑	โควตา COVID-19 ๑ เม.ย. ๖๓ ร้อยละ ๑	เลื่อนเงินเดือน รอบ ๑ ต.ค. ๖๓ ร้อยละ ๑	โควตา COVID-19 รอบ ๑ ต.ค. ๖๓ ร้อยละ ๑	รวมเลื่อนเงินเดือน ต่อรอบไม่เกิน ๖ %			
		๓ ราย	๒.๕% (๒ ราย) ๓% (๑ ราย)	๓ ราย	๒.๕% (๒ ราย) ๓% (๑ ราย)	-	รวม ๑/๖๓ ๓.๕% (๒ ราย) ๕% (๑ ราย)			
		พนักงานจ้าง	เลื่อนค่าตอบแทนประจำปี	โควตา COVID-19 ๑ ต.ค. ๖๓ ร้อยละ ๑	โควตา COVID-19 ๑ ต.ค. ๖๓ ร้อยละ ๑	รวมเลื่อนค่าตอบแทนทั้งปี (ไม่เกิน ๖ %)				
		๗ ราย	๓.๕% (๔ ราย) ๕.๕% (๓ ราย)	(๗ ราย)	(๗ ราย)	๔.๕% (๔ ราย) ๖.๕% (๓ ราย)				

ที่	อบต./อำเภอ มาตรฐาน ๓๕	พนักงาน อบต.	เลื่อนขึ้นเงินเดือน		โควตา COVID-19 รอบ ๑ เม.ย. ๖๓ ๐.๕ ขั้น	เลื่อนขึ้นเงินเดือน		โควตา COVID-19 รอบ ๑ ต.ค. ๖๓ ๐.๕ ขั้น	รวมเลื่อนขึ้นเงินเดือน ทั้งปี (ไม่เกิน ๒ ขั้น)	หมายเหตุ
			๑ ขั้น	๐.๕ ขั้น		๑ ขั้น	๐.๕ ขั้น			
๙	อบต.แม่คุก, อ.แม่สเรียง จ.แม่ฮ่องสอน ม.ต.ด. = ๓๑.๗๕%	๑๔ ราย	-	๓๓ ราย	๑๐ ราย	๑๓ ราย	๑ ราย	๓ ราย	๑.๕ ขั้น (๑ ราย) ๒ ขั้น (๓๓ ราย)	พ.ม. ๑ ราย ไม่ได้ เลื่อนขึ้นเงินเดือน รอบ ๑/๖๓ เนื่องจากบรรจุ ๑ เม.ย. ๖๓
		ครุ/ บุคลากรฯ	เลื่อนเงินเดือน รอบ ๑ เม.ย. ๖๓ ร้อยละ ๑	โควตา COVID-19 ๑ เม.ย. ๖๓ ร้อยละ ๑	เลื่อนเงินเดือน รอบ ๑ ต.ค. ๖๓ ร้อยละ ๑	โควตา COVID-19 รอบ ๑ ต.ค. ๖๓ ร้อยละ ๑	รวมเลื่อนเงินเดือน ต่อรอบไม่เกิน ๖ %			
		๒ ราย	๒.๕% (๑ ราย) ๒.๖% (๑ ราย)	๒ ราย	๒.๕% (๑ ราย) ๒.๖% (๑ ราย)	-	รวม ๑/๖๓ ๓.๕% (๑ ราย) ๓.๖% (๑ ราย)			
		พนักงานจ้าง	เลื่อนค่าตอบแทนประจำปี	โควตา COVID-19 ๑ ต.ค. ๖๓ ร้อยละ ๑	โควตา COVID-19 ๑ ต.ค. ๖๓ ร้อยละ ๑	รวมเลื่อนค่าตอบแทนทั้งปี (ไม่เกิน ๖ %)				
		๘ ราย	๓.๖% (๒ ราย) ๕% (๒ ราย)	(๘ ราย)	(๘ ราย)	๔.๖% (๒ ราย) ๖% (๒ ราย)				

ที่	อบต./อำเภอ มาตรฐาน ๓๕	พนักงาน อบต.	เลื่อนขึ้นเงินเดือน		โควตา COVID-19 รอบ ๑ เม.ย. ๖๓ ๐.๕ ขั้น	เลื่อนขึ้นเงินเดือน		โควตา COVID-19 รอบ ๑ ต.ค. ๖๓ ๐.๕ ขั้น	รวมเลื่อนขึ้นเงินเดือน ทั้งปี (ไม่เกิน ๒ ขั้น)	หมายเหตุ
			๑ ขั้น	๐.๕ ขั้น		๑ ขั้น	๐.๕ ขั้น			
๑๐	อบต.สนป่อง, อ.ป่ามะเข้า จ.แม่ฮ่องสอน ม.ต.ด. = ๓๔.๗๗%	๑๐ ราย	๑	๙ ราย	๕ ราย	๕ ราย	๑ ราย	๓ ราย	๒ ขั้น (๑๐ ราย)	
		ครุ/ บุคลากรฯ	เลื่อนเงินเดือน รอบ ๑ เม.ย. ๖๓ ร้อยละ ๑	โควตา COVID-19 ๑ เม.ย. ๖๓ ร้อยละ ๑	เลื่อนเงินเดือน รอบ ๑ ต.ค. ๖๓ ร้อยละ ๑	โควตา COVID-19 รอบ ๑ ต.ค. ๖๓ ร้อยละ ๑	รวมเลื่อนเงินเดือน ต่อรอบไม่เกิน ๖ %			
		๓ ราย	๒.๕% (๑ ราย) ๒.๖% (๑ ราย) ๓% (๑ ราย)	-	๒.๖% ๒.๖% ๓%	๓ ราย	รวม ๔/๖๓ ๓.๖% (๑ ราย) ๓.๗% (๑ ราย) ๔% (๑ ราย)			



ที่	อบต./อำเภอ มัครา ๓๔	พนักงาน อบต.	เลื่อนขั้นเงินเดือน		โควตา COVID-19 รอบ ๑ เม.ย. ๖๓ ๐.๕ ขั้น	เลื่อนขั้นเงินเดือน		โควตา COVID-19 รอบ ๑ ต.ค. ๖๓ ๐.๕ ขั้น	รวมเลื่อนขั้นเงินเดือน ทั้งปี (ไม่เกิน ๒ ขั้น)	หมายเหตุ
			๑ ขั้น	๐.๕ ขั้น		๑ ขั้น	๐.๕ ขั้น			
๑๑	อบต.แม่สอด อ.สบเมย จ.แม่ฮ่องสอน ม.ตําแหน่ง = ๒๖๐.๐๙%	๘ ราย	-	๘ ราย	-	๘ ราย	-	๘ ราย	๒ ขั้น (๘ ราย)	
		ครุ/ บุคลากรฯ	เลื่อนเงินเดือน รอบ ๑ เม.ย. ๖๓ ร้อยละ ๑	โควตา COVID-19 ๑ เม.ย. ๖๓ ๑ ราย	เลื่อนเงินเดือน รอบ ๑ ต.ค. ๖๓ ร้อยละ ๑	โควตา COVID-19 รอบ ๑ ต.ค. ๖๓ ๑ ราย	รวมเลื่อนเงินเดือน ต่อรอบไม่เกิน ๖ %			
		๑ ราย	๒.๖%	-	๒.๖%	๑ ราย	รอบ ๒/๒๓ ๓.๗%			
		พนักงานจ้าง	เลื่อนค่าตอบแทนประจำปี	๑ ต.ค. ๖๓	โควตา COVID-19 ๑ ต.ค. ๖๓ ร้อยละ ๑	รวมเลื่อนค่าตอบแทนทั้งปี (ไม่เกิน ๖ %)				
		๕ ราย	๓.๖% (๑ ราย) ๓.๗% (๑ ราย) ๓.๘% (๓ ราย) ๔% (๔ ราย)	-	(๕ ราย)	๔.๖% (๑ ราย) ๔.๗% (๑ ราย) ๔.๘% (๓ ราย) ๔% (๔ ราย)				

ที่	อบต./อำเภอ มัครา ๓๔	พนักงาน อบต.	เลื่อนขั้นเงินเดือน		โควตา COVID-19 รอบ ๑ เม.ย. ๖๓ ๐.๕ ขั้น	เลื่อนขั้นเงินเดือน		โควตา COVID-19 รอบ ๑ ต.ค. ๖๓ ๐.๕ ขั้น	รวมเลื่อนขั้นเงินเดือน ทั้งปี (ไม่เกิน ๒ ขั้น)	หมายเหตุ
			๑ ขั้น	๐.๕ ขั้น		๑ ขั้น	๐.๕ ขั้น			
๑๒	อบต.ป่าเป้ อ.เมืองเรียง จ.แม่ฮ่องสอน ม.ตําแหน่ง = ๓๓.๙๕%	๓๗ ราย	๑ ราย	๓๒ ราย	๘ ราย	๘ ราย	๔ ราย	๔ ราย	๑.๕ ขั้น (๓ ราย) ๒ ขั้น (๑๐ ราย)	
		พนักงานจ้าง	เลื่อนค่าตอบแทนประจำปี	๑ ต.ค. ๖๓	โควตา COVID-19 ๑ ต.ค. ๖๓ ร้อยละ ๑	รวมเลื่อนค่าตอบแทนทั้งปี (ไม่เกิน ๖ %)				
		๖ ราย	๐% (๒ ราย) ๓% (๑ ราย) ๕% (๓ ราย)	-	(๕ ราย)	๑% (๒ ราย) ๔% (๑ ราย) ๖% (๓ ราย)				
		ข้อสังเกต ฝ่ายเลขานุการตรวจสอบแล้วเห็นว่ากรณีพนักงานจ้าง ๖ ราย คือ นายเดช สุส�ธิรัมคง และนางปราณี สุมมงคลาก ไม่ได้รับการเลื่อนค่าตอบแทนประจำปี ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ จึงไม่เป็นไปตามแนวทางหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บต. ที่ มหาดไทยฯ/๗ ๗๕๑ ลงวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๔ ข้อ ๑ (๓) จึงให้อบต.ป่าเป้ ทบทวนคุณสมบัติผู้มีสิทธิได้รับการเลื่อนเงินเดือน กรณีพิเศษของพนักงานจ้างทั้ง ๖ ราย ดังกล่าว และรายงาน ก.อ.บต.จังหวัดแม่ฮ่องสอน เพื่อพิจารณาทราบตรวจสอบอีกครั้ง								

ที่	อบต./อำเภอ มัครา ๓๔	พนักงาน อบต.	เลื่อนขั้นเงินเดือน		โควตา COVID-19 รอบ ๑ เม.ย. ๖๓ ๐.๕ ขั้น	เลื่อนขั้นเงินเดือน		โควตา COVID-19 รอบ ๑ ต.ค. ๖๓ ๐.๕ ขั้น	รวมเลื่อนขั้นเงินเดือน ทั้งปี (ไม่เกิน ๒ ขั้น)	หมายเหตุ
			๑ ขั้น	๐.๕ ขั้น		๑ ขั้น	๐.๕ ขั้น			
๑๓	อบต.แม่น้ำจàng ^๑ อ.เมืองน้อย จ.แม่ฮ่องสอน ม.ตําแหน่ง = ๓๗๐.๖๕%	๕ ราย	-	๕ ราย	-	๕ ราย	-	๕ ราย	๒ ขั้น (๕ ราย)	
		ครุ/ บุคลากรฯ	เลื่อนเงินเดือน รอบ ๑ เม.ย. ๖๓ ร้อยละ ๑	โควตา COVID-19 ๑ เม.ย. ๖๓ ๑ ราย	เลื่อนเงินเดือน รอบ ๑ ต.ค. ๖๓ ๑ ราย	โควตา COVID-19 รอบ ๑ ต.ค. ๖๓ ๑ ราย	รวมเลื่อนเงินเดือน ต่อรอบไม่เกิน ๖ %			
		๓ ราย	๒.๖% (๑ ราย) ๒.๗% (๒ ราย) ๒.๘% (๓ ราย)	-	๒.๖% (๑ ราย) ๒.๗% (๑ ราย) ๒.๘% (๑ ราย)	๓ ราย	รอบ ๒/๒๓ ๓.๗% (๑ ราย) ๓.๘% (๑ ราย) ๓.๙% (๑ ราย)			
		พนักงานจ้าง	เลื่อนค่าตอบแทนประจำปี	๑ ต.ค. ๖๓	โควตา COVID-19 ๑ ต.ค. ๖๓ ร้อยละ ๑	รวมเลื่อนค่าตอบแทนทั้งปี (ไม่เกิน ๖ %)				
		๑๒ ราย	๕% (๑๒ ราย)	-	(๑๒ ราย)	๕% (๑๒ ราย)				



รายงานเหตุ...

๒.๔ รายงานเหตุดำเนินการสอบสวนไม่แล้วเสร็จ เพื่อติดตามเร่งรัดการสอบสวน,

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแม่ฮ่องสอน ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๔ มีมติรับทราบกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลแม่คควน รายงานเหตุการณ์สอบสวนไม่แล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนดว่าประธานคณะกรรมการสอบสวนได้ดำเนินการสอบสวนเมื่อวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๓ ครบกำหนด ๑๕๐ วัน เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๔ และได้ขยายเวลาครบ ๒ ครั้งแล้ว แต่เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ซึ่งมีพนักงานเทศบาลและคนใกล้ชิด กับประธานกรรมการฯ อยู่ในกลุ่มเสี่ยงเป็นเหตุให้ไม่สามารถดำเนินการสอบสวนให้แล้วเสร็จ ในระยะเวลาดังกล่าวได้ จึงขอขยายเวลาออกไปอีกเป็นเวลา ๖๐ วัน ถึงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๔ โดยคณะกรรมการสอบสวนนี้จะเร่งดำเนินการให้แล้วเสร็จต่อไป และให้ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแม่ฮ่องสอน เชิญคณะกรรมการสอบสวนเพื่อวางแผนทางการดำเนินการให้รัดกุม และรวดเร็วยิ่งขึ้น,

๒.๕ รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง เพื่อขอให้ ก.อบต. เป็นหน่วยดำเนินการสรรหา,

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแม่ฮ่องสอน ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๔ มีมติรับทราบรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารและอัตราว่าง จำนวน ๘๔ อัตรา เพื่อให้ ก.อบต. เป็นหน่วยดำเนินการสรรหาตามประกาศมาตราฐานที่ว่าไป เกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ตรงตำแหน่งสายงาน ผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยจังหวัดแม่ฮ่องสอนได้รายงานให้ ก.อบต. เรียบร้อยแล้ว

ที่	ตำแหน่ง	ระดับ	จำนวนตำแหน่งที่ว่าง
๑	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	กลาง	๓๓
๒	หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	ต้น	๓๗
๓	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	ต้น	๓๗
๔	ผู้อำนวยการกองคลัง	ต้น	๑๔
๕	ผู้อำนวยการกองช่าง	ต้น	๒๒
๖	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	ต้น	๓
๗	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	-	๑
๘	หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี	ต้น	๑
รวม			๖๖๔



/ระบุใบวาระที่ ๓...

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

๓.๑ การขอความเห็นชอบให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายก องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อดำเนินการด้านบริหารงานบุคคลตามประกาศคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๙๕/๒๕๕๗ ข้อ ๑ วรรคสอง

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแม่ยองสอน ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบการใช้อำนาจหน้าที่ของปลัดองค์กรบริหาร ส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์กรบริหารส่วนตำบลกรณีผู้บริหารห้องถิ่นว่างลง เพราะเหตุอื่นตาม ข้อ ๑ วรรคสอง แห่งประกาศคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๙๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารห้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล จำนวน ๒ แห่ง โดยมีข้อสังเกตดังนี้ องค์กรบริหารส่วนตำบลแม่เงา_อำเภอชุมยวน เรื่อง การดำเนินการทางวินัยกับพนักงานส่วนตำบล ราย [REDACTED] ตำแหน่ง [REDACTED]

[REDACTED] โดยให้ออน.แม่เงา ทำหนังสือแจ้งบุคคลดังกล่าวเข้ามาปฏิบัติหน้าที่ราชการ อย่างน้อย ๒ ครั้ง เพื่อเป็นหลักฐานยืนยันว่า นายวรวจน์ กาวิชัย ได้รับทราบ คำเตือนจากผู้บังคับบัญชาแล้ว พร้อมทั้งดำเนินการสอบสวน พักราชการหรือคงจ่ายเงินเดือน ตามแต่กรณี ตามข้อเท็จจริงที่ปรากฏ

ที่	การใช้อำนาจหน้าที่ของปลัดองค์กรบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์กรบริหารส่วนตำบล กรณีผู้บริหารห้องถิ่นว่างลง เพราะเหตุอื่นตาม ข้อ ๑ วรรคสอง แห่งประกาศคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๙๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารห้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗	มติ ก.อบต. จ.แม่ยองสอน
๑	<p><u>องค์กรบริหารส่วนตำบลแม่ยวนเนื้อย้อ อ้ำเงาชุมยวน จังหวัดแม่ยองสอน (นายกองค์กรบริหารส่วนตำบลลาออก เมื่อวันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓)</u></p> <p>ขอเชิญอ่านหน้าที่ของปลัดองค์กรบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์กรบริหารส่วนตำบลกรณีผู้บริหารห้องถิ่นว่างลง เพราะเหตุอื่นตามประกาศคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๙๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารห้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๑ วรรคสอง เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลดังนี้</p> <p>(๑) การดำเนินการเกี่ยวกับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนกรณีพิเศษของหน้าที่ กรณีผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ หรือ โรคโควิด ๑๙ ขององค์กรบริหารส่วนตำบลแม่ยวนเนื้อย้อ โดยให้อีกปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๘.๓/ว ๗๕๑ ลงวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๔ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพิเศษของข้าราชการหรือพนักงานส่วนห้องถิ่น-(ระบบการเลื่อนเงินเดือนแบบขั้น) ตลอดจนออกคำสั่งที่เกี่ยวข้องดังต่อไปนี้ด้วยต้นฉบับสื้นสุดกระบวนการ <p>- การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพิเศษของข้าราชการครูหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา (ระบบการเลื่อนเงินเดือนแบบร้อยละ) ตลอดจนออกคำสั่งที่เกี่ยวข้องดังต่อไปนี้ด้วยต้นฉบับสื้นสุดกระบวนการ</p> <p>- การพิจารณาเลื่อนขั้นค่าตอบแทนกรณีพิเศษของพนักงานจ้างตามภารกิจ(ระบบการเลื่อนค่าจ้างแบบร้อยละ) ตลอดจนออกคำสั่งที่เกี่ยวข้องดังต่อไปนี้ด้วยต้นฉบับสื้นสุดกระบวนการ</p> <p>(๒) การย้ายพนักงานส่วนตำบลไปดำรงตำแหน่งประเภท และระดับเดียวกัน ราย นางสาวสุขแสวงนทร์ ประชาเรืองรัตน์ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ ๗๕-๓-๐๑-๔๐๑-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัดองค์กรบริหารส่วนตำบลแม่ยองสอน ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได ระดับปฏิบัติงาน เลขที่ ๗๕-๓-๐๔-๔๐๐-๐๐๑ สังกัดกองคลัง</p>	เห็นชอบ



ที่	<p>การใช้อำนาจหน้าที่ของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล กรณีผู้บริหารท้องถิ่นว่างลงเพราเหตุอุ่นตาม ข้อ ๑ วรรคสอง แห่งประกาศคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗</p>	มติ ก.อบต. จ.แม่ร่องสอน
๖	<p><u>องค์การบริหารส่วนตำบลแม่เงา อำเภอชุมยวน จังหวัดแม่ร่องสอน (นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลือออก เมื่อวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๓) (ต่อ)</u></p> <p>ขอใช้อำนาจหน้าที่ของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกรณีผู้บริหารท้องถิ่นว่างลง เพราเหตุอุ่นตามประกาศคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น เป็นการชั่วคราว ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๑ วรรคสอง เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ดังนี้</p> <p>(๑) การดำเนินการโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล รายนายเฉลิมพล คงความชื่อ ตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับชำนาญงาน สังกัดกองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลชุมยวน อำเภอชุมยวน จังหวัดแม่ร่องสอน มาดำรงตำแหน่ง นายช่างสำรวจ ระดับชำนาญงาน สังกัดกองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลแม่เงา อำเภอชุมยวน จังหวัดแม่ร่องสอน ตลอดจนออกคำสั่งที่เกี่ยวข้องตั้งแต่เริ่มต้น จนสิ้นสุดกระบวนการ</p> <p>(๒) การดำเนินการทางวินัยกับพนักงานส่วนตำบล [REDACTED] ดังนี้</p> <p>๒.๑ การดำเนินการตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรง ตลอดจนออกคำสั่งที่เกี่ยวข้องจนสิ้นสุดกระบวนการ ๒.๒ การดำเนินการสั่งพักราชการ</p>	เห็นชอบ

๓.๒ การโอน(ให้โอน) และการรับโอนพนักงานส่วนตำบล และการรับโอนข้าราชการ ประเภทอื่น

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแม่ร่องสอน ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบการโอน(ให้โอน) และการรับโอนพนักงานส่วนตำบล และการรับโอนข้าราชการประเภทอื่น จำนวน ๓ ราย ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัด แม่ร่องสอน ให้ความเห็นชอบสำหรับกำหนดวันที่รับโอน และวันที่พ้นจากตำแหน่ง(ให้โอน) ให้เป็นไปตาม ที่องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอตามแนวทางหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ นท ๐๘๐๘.๒/๔ ๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑

๑. การโอน(ให้โอน) และรับโอนพนักงานส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดแม่ร่องสอน จำนวน ๑ ราย

ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด/อัตราเงินเดือน		กำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจาก ตำแหน่ง	มติ ก.อบต. จังหวัดแม่ร่องสอน
(ตัวสังกัดเดิม)	(ตัวสังกัดใหม่)		
นายเฉลิมพล คงความชื่อ นายช่างโยธาชำนาญงาน เลขที่ ๔๕-๓-๐๕๕๗๐๑-๐๐๑ กองช่าง อบต.ชุมยวน อ.ชุมยวน จ.แม่ร่องสอน อัตราเงินเดือน ๒๐,๓๖๐ บาท	นายช่างสำรวจชำนาญงาน เลขที่ ๔๕-๓-๐๕๕๗๐๓-๐๐๑ กองช่าง อบต.แม่เงา อ.ชุมยวน จ.แม่ร่องสอน อัตราเงินเดือน ๒๐,๓๖๐ บาท	กำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจาก ตำแหน่งในวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัด แม่ร่องสอนให้ความเห็นชอบ	เห็นชอบ



การโอน(ให้โอน)...

ที่	<p>การใช้อำนาจหน้าที่ของปลัดองค์กรบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์กรบริหารส่วนตำบล กรณีผู้บริหารท้องถิ่นว่างลงเพราหมู่บ้าน ข้อ ๑ วรรคสอง แห่งประกาศคณะกรรมการความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗</p>	มติ กอบต. จ.แม่ฮ่องสอน
๒	<p>องค์กรบริหารส่วนตำบลแม่เงา อำเภอชุมภร จังหวัดแม่ฮ่องสอน (นายกองค์กรบริหารส่วนตำบลคล้ออက เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๓) (ต่อ)</p> <p>ขอใช้อำนาจหน้าที่ของปลัดองค์กรบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์กรบริหารส่วนตำบลกรณีผู้บริหารท้องถิ่นว่างลง เพราหมู่บ้าน ตามประกาศคณะกรรมการความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น เป็นการชั่วคราว ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๑ วรรคสอง เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ดังนี้</p> <p>(๑) การดำเนินการโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล รายนามเฉลิมพล คงความชื่อ อําแพะน้ำ นำทัพ นำช่างสำราญ ลักษณ์ กองช่าง องค์กรบริหารส่วนตำบลชุมภร อำเภอชุมภร จังหวัดแม่ฮ่องสอน มาดำรงตำแหน่ง นายช่างสำราญ ระดับชำนาญงาน สังกัดกองช่าง องค์กรบริหารส่วนตำบลแม่เงา อำเภอชุมภร จังหวัดแม่ฮ่องสอน ตลอดจนออกคำสั่งที่เกี่ยวข้องตั้งแต่เริ่มต้นจนสิ้นสุดกระบวนการ</p> <p>(๒) การดำเนินการทางวินัยกับพนักงานส่วนตำบล รายนามพร้อม กวิชัย อําแพะน้ำ เจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ดังนี้</p> <p>๒.๑ การดำเนินการตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรง ตลอดจนออกคำสั่งที่เกี่ยวข้องจนสิ้นสุดกระบวนการ</p> <p>๒.๒ การดำเนินการสั่งพักราชการ</p>	เห็นชอบ

๓.๒ การโอน(ให้โอน) และการรับโอนพนักงานส่วนตำบล และการรับโอนข้าราชการ ประจำอื่น

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแม่ฮ่องสอน ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบการโอน(ให้โอน) และการรับโอนพนักงานส่วนตำบล และการรับโอนข้าราชการประจำอื่น จำนวน ๓ ราย ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัด แม่ฮ่องสอน ให้ความเห็นชอบสำหรับกำหนดวันที่รับโอน และวันที่พ้นจากตำแหน่ง(ให้โอน) ให้เป็นไปตาม ที่องค์กรบริหารส่วนตำบลเสนอตามแนวทางหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙๒/ว ๔๒ ลงวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๑

๓.๓ การโอน (ให้โอน) และรับโอนพนักงานส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดแม่ฮ่องสอน จำนวน ๑ ราย

ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/หน้าที่ตำแหน่ง/สังกัด/ยศ/ตำแหน่งเดิม		กำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจาก ตำแหน่ง	มติ ก.อบต. จังหวัดแม่ฮ่องสอน
(ต้นสังกัดเดิม)	(ต้นสังกัดใหม่)		
นายเฉลิมพล คงความชื่อ, นายช่างโยธาชำนาญงาน, เลขที่ ๔๕-๓๐๕-๗๗๐๑-๐๐๑, กองช่าง, อำเภอชุมภร, อชุนย์, จ.แม่ฮ่องสอน อัตราเงินเดือน ๒๐,๓๖๐ บาท	นายช่างสำราญ ชำนาญงาน, เลขที่ ๔๕-๓๐๕-๗๗๐๑-๐๐๑, กองช่าง, อช.แม่เงา, อชุนย์, จ.แม่ฮ่องสอน อัตราเงินเดือน ๒๐,๓๖๐ บาท	กำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจาก ตำแหน่งในวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัด แม่ฮ่องสอน ให้ความเห็นชอบ	เห็นชอบ



๒. การโอนให้โอน พนักงานส่วนตำบลไปสังกัดหน่วยงานอื่น จำนวน ๑ ราย

ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด/อัตราเงินเดือน	(ต้นสังกัดเดิม)	(ต้นสังกัดใหม่)	กำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง	ผู้ดูแล
ว่าที่ร้อยตรีอ้วน คุณคง, นักวิเคราะห์นโยบายและแผน- ปฏิบัติการ เลขที่ ๔๔-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ สำนักปลัด อบต.ขุนแม่ลาน้อย อ.แม่คลาน้อย จ.แม่ฮ่องสอน อัตราเงินเดือน ๑๖,๖๐๐ บาท,	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ เลขที่ ๕๕๕ สำนักงานจัดงานจังหวัด แม่ฮ่องสอน กรรมการจัดทำงาน อัตราเงินเดือน ๑๖,๖๐๐ บาท	กำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจาก ตำแหน่งในวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๔, ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัด แม่ฮ่องสอนให้ความเห็นชอบ	เห็นชอบ	

๓. การรับโอนข้าราชการประจำอื่น จำนวน ๑ ราย

ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด/อัตราเงินเดือน	(ต้นสังกัดเดิม)	(ต้นสังกัดใหม่)	กำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง	ผู้ดูแล
สีบเอกอัศวิน กำพล, พลขับรถ ตอนพิทยุ หมวดสื่อสาร กองร้อยบังคับการ กองพันทหารราบที่ ๓ กรมทหารราบที่ ๑๕ อัตราเงินเดือน ๑๔,๕๖๐ บาท	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ ๔๔-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.แม่คุง, อ.แม่สะเรียง จ.แม่ฮ่องสอน อัตราเงินเดือน ๑๔,๓๑๐ บาท	กำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจาก ตำแหน่งในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔, ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัด แม่ฮ่องสอนให้ความเห็นชอบ	เห็นชอบ โดยมีเหตุผลในการรับโอนเนื่องจาก เป็นบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ มีคุณวุฒิที่เหมาะสมกับการ ปฏิบัติงาน เหมาะสมที่จะโอนเป็น ประโยชน์ต่อองค์กรบริหารส่วน ตำบลแม่คุง,	



๓. การเลื่อนและแต่งตั้ง...

๓.๓ การเรียนและเต็งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น,

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแม่ย่องสอน ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น จำนวน ๕ ราย โดยมีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการประเมินผลงาน ทั้งนี้ การออกคำสั่งต้องไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแม่ย่องสอนให้ความเห็นชอบ และให้องค์กรบริหารส่วนตำบลระบุข้อมูลในทะเบียนประวัติพนักงานส่วนตำบล ทั้ง ๕ ราย ว่า “ยังไม่ผ่านการฝึกอบรมตามที่ ก.อบต. กำหนด และให้เข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดการฝึกอบรมในหลักสูตรนั้น” และกำชับกรณีลำดับที่ ๕ ซึ่งรายงานขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัดแม่ย่องสอน ล่าช้า โดยให้ผู้ที่เกี่ยวข้องได้ศึกษาระบบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด เพื่อมิให้เกิดความล่าช้า เช่นนี้ขึ้นอีก,

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด/อัตราเงินเดือน	เลื่อนและแต่งตั้วให้ดำรงตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด/อัตราเงินเดือน	คณะกรรมการ ประเมินผลงาน	มติ ก.อ.ค. จังหวัดแม่ฮ่องสอน
๑	นางวนุช กังวานไพร, ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ, เลขที่ตำแหน่ง ๔๕-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑, สำนักปลัด อบต. อบต.แม่คง, อ.แม่สлемเรียง จ.แม่ฮ่องสอน อัตราเงินเดือน ๒๕,๘๘๐ บาท	ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๕-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๕,๘๘๐ บาท สังกัดเดิม,	คณะกรรมการประเมินผลงาน เมื่อวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕	เห็นชอบ
๒	นางสาวแสงจันทร์ วงศ์นิพ, ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ, เลขที่ตำแหน่ง ๔๕-๓-๐๔-๓๑๐๔-๐๐๑, กองคลัง, อบต.ห้วยตา, อ.เมืองแม่ฮ่องสอน จ.แม่ฮ่องสอน อัตราเงินเดือน ๒๑,๙๘๐ บาท	ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๕-๓-๐๔-๓๑๐๔-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๑,๙๘๐ บาท สังกัดเดิม,	คณะกรรมการประเมินผลงาน เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕	เห็นชอบ
๓	นางสาววนิดา ใจยา, ตำแหน่งนักวิชาการคลังปฏิบัติการ, เลขที่ตำแหน่ง ๔๕-๓-๐๔-๓๑๐๒-๐๐๑, กองคลัง, อบต.สบเมย, อ.สบเมย จ.แม่ฮ่องสอน อัตราเงินเดือน ๒๒,๖๐๐ บาท	ตำแหน่งตำแหน่งนักวิชาการคลังชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๕-๓-๐๔-๓๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๒,๖๐๐ บาท สังกัดเดิม,	คณะกรรมการประเมินผลงาน เมื่อวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๕	เห็นชอบ



ที่	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด/อัตราเงินเดือน	เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด/อัตราเงินเดือน	คณะกรรมการ ประเมินผลงาน	มติ ก.อบต. จังหวัดแม่ย่องสอน
๔	นางสาวคณีนิตย์ สุรินทร์ ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๕-๓๐๔-๓๙๐๑-๐๐๑ กองคลัง อบต.สบเมย อ.สบเมย จ.แม่ย่องสอน อัตราเงินเดือน ๒๑,๑๔๐ บาท	ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ, เลขที่ตำแหน่ง ๔๕-๓๐๔-๓๙๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๑,๒๕๐ บาท สังกัดเดิม	คณะกรรมการประเมินผลงาน เมื่อวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔	เห็นชอบ
๕	นายปฐุมพงษ์ แสงโชติ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่งานป้องกันและบรรเทา- สาธารณภัยปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๕-๓๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.เวียงใต้ อ.ปาย จ.แม่ย่องสอน อัตราเงินเดือน ๑๖,๖๕๐ บาท (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔)	ตำแหน่งเจ้าหน้าที่งานป้องกันและบรรเทา- สาธารณภัยชำนาญงาน, เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๓๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๖,๖๕๐ บาท สังกัดเดิม	คณะกรรมการประเมินผลงาน เมื่อวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๔	เห็นชอบ

๓.๔ การจ้างพนักงานจ้างขององค์กรบริหารส่วนตำบล

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแม่ย่องสอน ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างขององค์กรบริหารส่วนตำบล จำนวน ๒ ราย ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดแม่ย่องสอน ให้ความเห็นชอบ ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล / ประเภท/ตำแหน่ง/สังกัด	ค่าตอบแทน (บาท)	มติ ก.อบต.จังหวัด แม่ย่องสอน
๑	นางสาวฤทัยวดี อาไฟ ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก สำนักปลัด อบต.ปางหมู อ.เมืองแม่ย่องสอน จ.แม่ย่องสอน (เป็นตำแหน่งว่างเมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๔)	๕,๐๐๐ บาท	เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการพนักงาน ส่วนตำบลจังหวัดแม่ย่องสอนให้ความเห็นชอบ ระยะเวลาการจ้าง ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔
๒	นางสาวพิกุล ศิลป์มิตรภาพ ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก สำนักปลัด อบต.ปางหมู อ.เมืองแม่ย่องสอน จ.แม่ย่องสอน (เป็นตำแหน่งว่างเมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๔)	๕,๐๐๐ บาท	เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการพนักงานส่วน ตำบลจังหวัดแม่ย่องสอนให้ความเห็นชอบ ระยะเวลาการจ้าง ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔



สำนักงาน ก.อบต.จังหวัดแม่ย่อง

๓.๔ การขอลาออก...

๓.๕ การขอลาออกจากงานปฎิบัติงานของพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบล,
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแม่ย่องสอน ในประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๔
เมื่อวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบการขอลาออกจากงานปฎิบัติงานของพนักงาน
จ้างองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๕ ราย โดยมีผลตั้งแต่วันที่ขอลาออก ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด/ค่าตอบแทน	ยื่นหนังสือลาออก	วันที่ขอลาออก	เหตุผลที่ขอลาออก	มติ ก.อบต. จังหวัด
๑	นางชุดมน พรัญญาภินันท์ - พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน อบต.บ้านกาฬ อ.แม่สะเรียง อัตราค่าตอบแทน ๕,๕๐๐ บาท	๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔	๑ สิงหาคม ๒๕๖๔	ประกอบธุรกิจส่วนตัว	เห็นชอบ
๒	นางสาวปี่ยนุช แน่นแห้น พนักงานจ้างทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่งานบุคคล อบต.บ้านกาฬ อ.แม่สะเรียง อัตราค่าตอบแทน ๕,๐๐๐ บาท	๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๔	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔	ทำประสบการณ์	เห็นชอบ
๓	นางสาวดารณี ลุยดา พนักงานจ้างทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่งานการศึกษา อบต.บ้านกาฬ อ.แม่สะเรียง อัตราค่าตอบแทน ๕,๐๐๐ บาท	๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๔	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔	ทำประสบการณ์	เห็นชอบ
๔	นายทรงชัย พันเดช พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย อบต.ห้วยโป่ง อ.เมืองแม่ย่องสอน อัตราค่าตอบแทน ๕,๗๘๐ บาท	๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๔	๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๔	ประกอบธุรกิจส่วนตัว	เห็นชอบ

ปิดประชุม เวลา ๑๒.๐๐ น.

ผู้บันทึกรายงานการประชุม

(ลงชื่อ)

นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการพิเศษ

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแม่ย่องสอน

(ลงชื่อ)

(นายสุรินทร์ ปัญญาจันทร์)

หัวหน้าส่วนราชการ

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแม่ย่องสอน

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

