



บันทึกข้อความ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
จังหวัดแม่ฮ่องสอน
เลขที่รับ..... ๕๗/๐๗
วันเดือนปี ๒๓. ก.ค. ๒๕๖๑
เวลา..... น.

ส่วนราชการ สล.สธ. (ผ.บท.)

โทร. ๐ ๒๒๔๓ ๒๒๘๑ ภายใน ๑๒๖๕

ที่ มท ๐๘๐๑.๑/ว ๓๕

วันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๑

เรื่อง ถอดเทพพระธรรมเทศนาของพระครูสมุห์วัชรระ ผู้ช่วยเจ้าอาวาสวัดระฆังโฆสิตารามวรมหาวิหาร

เรียน หัวหน้าสำนักงานจัดการสถานธนาอนุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น , ผู้จัดการสหกรณ์ออมทรัพย์ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จำกัด , ผู้จัดการสหกรณ์ออมทรัพย์กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จำกัด และผู้จัดการสหกรณ์ออมทรัพย์พนักงานเทศบาล จำกัด

ตามที่ สล. ได้จัดโครงการ “เปิดอาคารสุวิทนา ฟังธรรมเทศนา” โดยเชิญผู้ที่มีจิตเป็นกุศลร่วมฟังธรรมเทศนา ทุกวันจันทร์กลางเดือนและวันจันทร์ปลายเดือน ระหว่างเดือน พ.ค. ถึง ก.ย. ๒๕๖๑ ณ อาคารสุวิทนา สล. โดยได้ดำเนินการครั้งที่ ๔ เมื่อวันที่ ๙ ก.ค. ๒๕๖๑ และได้กราบอาราธนาพระครูสมุห์วัชรระ ผู้ช่วยเจ้าอาวาสวัดระฆังโฆสิตารามวรมหาวิหาร มาแสดงธรรมเทศนา โดยมีผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างในสังกัด สล. และข้าราชการหน่วยงานข้างเคียงเข้าร่วมรับฟัง นั้น

สล. ได้ดำเนินการถอดเทพพระธรรมเทศนาของพระครูสมุห์วัชรระ ผู้ช่วยเจ้าอาวาสวัดระฆังโฆสิตารามวรมหาวิหาร ที่ได้แสดงธรรมเมื่อวันที่ ๙ ก.ค. ๒๕๖๑ ณ อาคารสุวิทนา สล. เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งบุคลากรในสังกัดทราบโดยทั่วกัน

(นายกู้เกียรติ นิมเนียม)
ล.สธ.

๑) **เรียน ท้องถิ่นจังหวัดแม่ฮ่องสอน**
 เพื่อโปรดทราบ
 เพื่อโปรดพิจารณา
เห็นควร ให้จังหวัดแม่ฮ่องสอน
ดำเนินการถอดเทพพระธรรมเทศนา

(นายภาณุพงษ์ พันธุเดช)
นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ

(นายธีรศักดิ์ ศรีสวัสดิ์)
หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป
นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการพิเศษ รักษาการ
ท้องถิ่นจังหวัดแม่ฮ่องสอน

(นายชินกร ดิสุยา)

ถอดเทป พระธรรมเทศนาพระครูสมุห์วัชร
ผู้ช่วยเจ้าอาวาสวัดระฆังโฆสิตารามวรมหาวิหาร
วันจันทร์ที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๑ เวลา ๑๐.๓๐ น.
ณ อาคารสุวทนา กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

พิธีกร : กราบพระรัตนตรัยพร้อมกัน

เริ่มแสดงพระธรรมเทศนา เวลา ๑๑.๐๐ น.

พระสงฆ์ ; ณ บัดนี้ อาตมาภาพจะได้แสดงพระธรรมเทศนา พระธรรมคำสอนของพระพุทธเจ้าเพื่อเพิ่มกุศลบุญบารมีกับอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น คณะผู้บริหาร และผู้เข้าฟังธรรมทุกท่าน ถ้าผู้ปกครองทรงธรรมประเทศชาติก็จะเป็นสุข การที่คณะผู้บริหารได้จัดให้มีการฟังธรรมนั้นถือว่าดียิ่ง ยิ่ง นับว่าน่าอนุโมทนาอย่างยิ่งหลายท่านสงสัยว่ามาฟังธรรมทำไม บางท่านตั้งใจมา บางท่านไม่ได้ตั้งใจมา บางท่านไม่รู้วัตถุประสงค์ก็อาจจะหงุดหงิด แต่หากพิจารณาแล้วก็จะเห็นว่าสิ่งที่ผู้บริหารได้จัดให้มีการฟังธรรมนั้น ก็เป็นเรื่องประเล้าประโลมจิตใจของพวกเรา บางทีอาจจะสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงานในการปฏิบัติงานของแต่ละคน ของหน้าที่แต่ละคนในหลักพระพุทธศาสนาประกอบด้วยศีลธรรมและจริยธรรม มุ่งเน้นให้รู้เท่าความจริงของโลก และชีวิตในปัจจุบัน นับว่ามีส่วนสำคัญในการกระตุ้นให้ผู้ใต้บังคับบัญชาได้อยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข มีการพัฒนาที่ยั่งยืน และประสบความสำเร็จในองค์กร โดยผู้นำนั้นต้องนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาที่สังคมยอมรับ ผู้นำจำเป็นต้องเสียสละผลประโยชน์ส่วนตนเพื่อผลประโยชน์ส่วนรวมให้มาก การบริหารงานตามแนวพุทธธรรมจึงเป็นการใช้หลักธรรมในทางพุทธศาสนาด้วยการบริการ ทั้งในด้านการบริหารตนเองของผู้บริหาร การบริหารบุคคลในองค์กร และมีความสอดคล้องในด้านการครองตน ครองคน ครองงาน โดยใช้หลักธรรมคำสอนขององค์สมเด็จพระสัมมาสัมพุทธเจ้าในการดำเนินงานเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด อาตมาจะนำหลักธรรม ๓ หลักธรรมหลักๆ ที่ผู้บริหารสามารถนำมาใช้ในการทำงาน และใช้ในชีวิตรประจำวัน คือ พรหมวิหาร ๔ ทศพิธราชธรรม ๑๐ ขรവാธธรรม ๔ ผู้นำการบริหารงานที่จะประสบความสำเร็จในการบริหารองค์กรที่มีการแข่งขัน จำเป็นอย่างยิ่งต้องมีคุณลักษณะที่สำคัญก็คือ วิสัยทัศน์ และมีความสามารถในการกำหนดกลยุทธ์เป็นอันดับ ๑ วิสัยทัศน์และกลยุทธ์จึงเป็นตัวแปรที่สำคัญอย่างยิ่งที่จะทำให้ภาวะผู้นำในการบริหารองค์กรนำไปสู่ความสำเร็จ ความสามารถของผู้นำในการสร้างและสื่อสารวิสัยทัศน์ในอนาคตขององค์กร โดยชี้ให้เห็นว่าองค์กรจะเติบโต และมีสภาพที่ดีขึ้นจากปัจจุบันอย่างน่าเชื่อถือ และมีความเป็นไปได้จริง วิสัยทัศน์เช่นนี้หากได้รับการเลือก และปฏิบัติอย่างเหมาะสมเป็นพลังขับเคลื่อนต่อการสร้างอนาคตขององค์กร หลักธรรมทางพระพุทธศาสนามีส่วนสร้างเสริมการเป็นภาวะผู้นำ เพราะเป็นหลักธรรมสำหรับการปกครองตนเองและผู้อื่น สามารถนำมาประยุกต์ใช้กับการบริหารงานทุกประเภท ทั้งยังเป็นหลักธรรมนำชีวิตให้ประสพสุขตามแนวทางจริยธรรมของพระพุทธศาสนา สรุปว่าการบริหารงานตามแนว พุทธธรรมนั้นคือ การดำเนินการของผู้บริหารโดยการนำหลักธรรมที่ปรากฏในทุกๆ วิถีมาใช้ในการสร้างแรงจูงใจ การให้บุคลากรแสดงพฤติกรรมอย่างมีทิศทางเพื่อบรรลุจุดมุ่งหมายที่ต้องการพร้อมชักนำ โน้มน้าวส่งเสริมสร้างกำลังใจให้บุคลากรในองค์กรปฏิบัติงานอย่างเต็มใจ เพื่อให้งานเกิดประสิทธิภาพ และประสิทธิผลสามารถนำความรู้ และศักยภาพที่มีอยู่ออกมาใช้ให้เกิดประโยชน์อย่างสูงสุดสร้างเป็นแรงผลักดันองค์กรให้ประสบความสำเร็จตามเป้าหมาย ดำเนินไปอย่างรอบคอบ รอบด้าน ซึ่งจะเป็นด้วยความเพียรพยายามในทางที่ชอบ ความเพียรชอบนั้นก็คือกุศลธรรมและผลจากความเพียรก็คือการสร้างสรรคพัฒนาบริหารทุกระดับ ที่อาจจะสรุปเป็นการบริหารตน บริหารคน บริหารงาน นักบริหารที่จะบริหารคนได้ต้องอาศัยธรรมะที่เรียกว่าธรรมะของผู้ใหญ่ คือมีทั้งความรัก ความสงสาร ความเอื้ออาทร และทำใจให้เป็นกลาง นั่นคือผู้บริหารต้องใช้อำนาจมีทั้งพระเดชและ

พระคุณในการควบคุมการบริหารเป็นหลักธรรมที่นักบริหารควรมี นักปกครองหรือนักบริหารจะต้องมีคุณธรรมที่เรียกว่า พรหมวิหาร ๔ เป็นคุณธรรมที่นักปกครองนั้นควรมี พรหมวิหาร ๔ นั้น ประกอบไปด้วย

๑. เมตตา คือ ความหวังดี ปรารถนาให้ผู้อื่นมีสุข นักบริหารต้องมีความรักและความหวังดีต่อเพื่อนร่วมงาน ความรักจะเกิดได้ถ้านักบริหารรู้จักมองแง่ดีหรือส่วนที่ดีของเพื่อนร่วมงาน ถ้าพบส่วนเสียในตัวเขานักบริหารต้องมองข้ามและให้อภัย เมื่อพบส่วนที่ดีก็จดจำไว้ เพื่อจะได้ใช้คนให้เหมาะกับลักษณะที่ดีของเขา

๒. กรุณา คือ หลักวิธีการของผู้บริหารที่มีจิตใจเกื้อกูลต่อผู้ร่วมงาน บุคลากรในองค์กร นักบริหารช่วยเหลือผู้ร่วมงานและผู้ใต้บังคับบัญชา เมื่อคราวให้ช่วยเหลือช่วยแก้ไขปัญหามิทอดทิ้งไม่วางเฉย เป็นการสร้างแรงจูงใจให้เกิดแก่ผู้ร่วมงานที่สำคัญ กระตุ้นส่งเสริมรักการทำงานได้เป็นอย่างดี เพราะผู้บริหารคอยช่วยสนับสนุนอยู่เบื้องหลัง

๓. มุทิตา คือ การชื่นชมยินดี เมื่อเพื่อนร่วมงานได้ดีเราก็ต้องชื่นชมยินดี เป็นหลักการของผู้บริหาร เมื่อผู้ร่วมงาน ผู้ใต้บังคับบัญชาประสบความสำเร็จในหน้าที่การงานหรือประสบผลสำเร็จในชีวิต หน้าที่ของผู้บริหารคือร่วมแสดงความยินดีช่วยส่งเสริมสนับสนุนให้มีโอกาสพัฒนาความรู้ความสามารถให้ยิ่งขึ้นไป เป็นการสร้างแรงจูงใจที่ดี สำหรับผู้บริหารที่จะสร้างแรงจูงใจถึงความสามารถของบุคลากรผู้ร่วมงานให้ออกมาอย่างเต็มความสามารถ

๔. อุเบกขา คือ หลักวิธีการของผู้บริหารทุกคนจะต้องมีความเป็นกลางไม่เอนเอียงเข้าข้างฝ่ายใดฝ่ายหนึ่ง จะต้องตั้งตนเป็นกลาง แล้วใช้ปัญญาพิจารณาอันสมควรแก่เหตุในกรณีที่เกิดความขัดแย้งที่เกิดขึ้นของผู้ร่วมงานหรือบุคลากรในองค์กร การตัดสินใจอย่างเที่ยงธรรม ผู้บริหารจะต้องสร้างความมั่นใจให้แก่ผู้ร่วมงานทุกคนให้เกิดความเคารพนับถือของผู้ใต้บังคับบัญชา และหลักธรรมอีกข้อ คือ ทศพิธราชธรรม ๑๐ ประการ เป็นข้อปฏิบัติดีปฏิบัติชอบ สำหรับพระมหากษัตริย์ที่ทรงใช้ในการปกครองพระราชอาณาจักรไทยของเรานี้ และเป็นหลักธรรมที่ผู้บริหารทุกระดับที่พึงจะใช้ประกอบการปฏิบัติงานของตน ให้บรรลุความสำเร็จตามเป้าหมายเพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชนโดยรวม เป็นคุณธรรมที่โบราณบัณฑิตได้บัญญัติไว้ก่อนสมัยพุทธกาล ซึ่งพระมหากษัตริย์ในอดีตได้ทรงถือปฏิบัติมาเป็นพระราชจริยวัตร แม้บุคคลผู้ไม่ใช่พระเจ้าแผ่นดินก็ควรเจริญรอยตามโดยนำเอาหลักธรรม ๑๐ ประการนี้มาในการปฏิบัติ ในการบริหารการปกครองเพื่อให้เกิดความเป็นธรรมและเกิดความสวัสดิ์ในสังคมตามอุดมการณ์ในการปกครองอื่นๆ ขึ้นไป

อันว่า คุณสมบัติของนักปกครองตลอดจนนักบริหารหรือนักปกครองทั่วไป ผู้บริหารยังสามารถใช้หลักธรรม ๑๐ ประการ สร้างแรงจูงใจในการทำงานของบุคลากรทุกระดับชั้น เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่กำหนด และสำเร็จเป้าหมายตามหลักทศพิธราชธรรม ๑๐ ประการคือ

๑. ทาน คือ การให้ การที่ผู้บริหารให้ทรัพย์สินวัตถุสิ่งของหรือองค์ประกอบที่ได้มาซึ่งวัตถุ ซึ่งหมายถึงเงิน เวลา กำลังกายของตน และผู้อื่นที่ต้องการคือ วัตถุธรรม การให้ความรู้การชี้แนะที่เป็นประโยชน์ในการทำงานคือ วิทยาทาน และการใช้ชีวิตในปัจจุบันคือธรรมทานและการให้อภัยแก่ผู้ที่ทำผิดที่พร้อมที่จะแก้ไขปรับปรุงหรือการไม่ถือโทษในเรื่องทั้งปวง

๒. ศีล คือ วิธีอยู่ในศีลธรรมอันดีทั้งกายวาจาและใจ นั้นเป็นหลักการสากลคุ้มครองสิทธิมนุษยชนรวมทั้งการประพฤติตน ตามระเบียบวินัยของหน่วยงานตามหลักจรรยาบรรณวิชาชีพและขนบธรรมเนียมประเพณีอันดีงามของสังคม

๓. ปริจจาคะ คือ การเสียสละสำหรับผู้บริหาร วิธีการของผู้บริหารในการทำงานในด้านการเสียสละเพื่อส่วนรวม เพื่อประโยชน์ของบุคลากรและองค์กร การไม่เห็นแก่ตัวของผู้บริหารสามารถทำให้บุคลากรทำงานอย่างมีความสุข

๔. อาวชะ คือ ความเป็นผู้ซื่อตรงสำหรับผู้บริหาร วิธีการของผู้นำหรือผู้บริหาร ต้องไม่ทุจริต มีความโปร่งใส ไม่ทำให้เกิดปัญหาต่อตนเองและส่วนรวม

๕. มัททวะ คือ ความอ่อนโยน มีนิสัยอ่อนโยน ไม่ตึงตัง คือแม้จะมีผู้ตักเตือนในบางอย่างด้วยความมีเหตุผลพิจารณาโดยถี่ถ้วนและปฏิบัติตาม มีสัมมาคารวะ อ่อนน้อมแก่ท่านผู้เจริญโดยวัยและโดยคุณ ไม่ดูหมิ่นซึ่งกันและกัน

๖. ตบะ คือ ความเพียรด้วยการเอาใจใส่ในการปกครองของผู้ใต้บังคับบัญชา ให้มีความสุขปราศจากภัยอันตรายตลอดถึงการที่ระงับบาปที่ยังไม่เกิดให้เกิดขึ้น และเพื่อกำจัดบาปกุศลที่เกิดขึ้นแล้วให้เสื่อมสูญไม่ตั้งอยู่ในใจ

๗. อักโกธะ คือความไม่โกรธ นิสัยเหตุที่ควรโกรธแม้มีเหตุที่ให้โกรธแต่ผมเสียให้อันตรธานสงบระงับไปด้วยมีพระเมตตาอยู่เสมอไม่ปรารถนาจะก่อภัยก่อเวรแก่ผู้ใด

๘. อวิหิงสา คือ ความไม่เบียดเบียน มีเมตตา ไม่ปรารถนาจะก่อทุกข์แก่ผู้ใดแม้กระทั่งสัตว์ทั้งหลาย ไม่เบียดเบียนผู้อื่นให้ลำบากด้วยเหตุอันไม่ควรกระทำ

๙. ขันติ คือ ความอดทน มีขันติ มีความอดทนต่อสิ่งที่ควรอดทน เช่น อดทนต่อทุกข์ อดทนต่อเวทนา อันเกิดขึ้นในกายและมีขันติ เมตตา กรุณา หมดโทษต่อผู้อื่น

๑๐. อวิโรธนะ คือ ความยุติธรรมสำหรับผู้บริหาร วิธีการของผู้บริหารที่ยึดมั่นในหลักของความยุติธรรม ความเที่ยงตรง ไม่เอานอเอียงหรือหวั่นไหว ไม่มีอคติโดยมิชอบ ใช้ความรู้ความสามารถปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักความถูกต้อง สามารถทำให้บุคลากรในองค์กรเกิดความเชื่อมั่นไม่หวั่นไหวต่อภาระงานในปัจจุบัน

การศึกษาเกี่ยวกับ การบริหารตามแนวพุทธธรรมนั้น นักบริหารให้ความสนใจมากขึ้น โดยเฉพาะการพัฒนาผู้นำมีส่วนสำคัญในการกระตุ้นผู้ใต้บังคับบัญชาให้อยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข มีการพัฒนาที่ยั่งยืนและประสบความสำเร็จในองค์กรโดยยึดหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาที่สังคมยอมรับมีการอ้างอิงถึง แต่อย่างไรก็ตามการจะทำให้เกิดภาวะผู้นำจริยธรรมทางพระพุทธศาสนาก็ยังไม่เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างกว้างขวาง ซึ่งอาจเป็นเพราะคนส่วนใหญ่หรือคนในองค์กรมองภาพไม่ชัดว่าหลักธรรมที่ใช้ปฏิบัติเฉพาะตนจะทำให้เกิดประโยชน์ต่อผู้อื่นอย่างไร หรือคนในองค์กรอย่างไร โดยเฉพาะอย่างยิ่งการเสียสละของคนในองค์กร ผู้นำจำเป็นต้องเสียสละผลประโยชน์ส่วนตัวซึ่งถือเป็นเรื่องยากยิ่งที่จะตัดสินใจที่จะเสียผลประโยชน์ส่วนตัวเพื่อส่วนรวม เนื่องจากหลักธรรมในทางพระพุทธศาสนาที่มีสอดคล้องกับหลักการบริหารนั้นมีอยู่อย่างหลากหลาย และมีความเหมาะสมกับการบริหารงานบริบทที่แตกต่างกันไป ทั้งนี้ เพื่อให้แนวทางบริหารโดยมีหลักพุทธธรรมเป็นพื้นฐานอันจะเป็นประโยชน์แก่ผู้บริหารและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำมาประยุกต์ใช้ต่อไป หลักธรรมนั้น ยกตัวอย่างง่าย ๆ คือ โคธฆเอก ใช้ธรรมโอสถขององค์สมเด็จพระสัมมา สัมพุทธเจ้า ในการตั้งสติใช้สมาธิในการบริหารจัดการในเรื่องการกิน เรื่องการใช้ชีวิตอยู่ในถ้ำ เพราะโคธฆเอกนั้น ได้ผ่านการบรรพชาอุปสมบทมา เพราะฉะนั้นญาติโยมก็จะเห็นธรรมะทางโทรศัพท์เลย โดยการเสียสละส่วนตนเพื่อน้องๆ ในทีม และอีกหลักธรรม ข้อนี้สำคัญ ขรรวาสธรรม ๔ หลักธรรมนี้ไม่ว่าจะเป็นพระภิกษุหรือพระมหากษัตริย์หรือญาติโยมต่างๆ ก็ดี สามารถนำมาใช้ได้หมด หลักธรรม ขรรวาสธรรม ๔ นี้ คือ ธรรมะของขรรวาสหรือธรรมะสำหรับผู้ครองเรือน ได้แก่ สัจจะ คือ ความซื่อสัตย์ ซื่อตรง

ด้วยกายวาจาและใจ คือ ประพฤติด้วยความสุจริต ไม่คดโกง ไม่หลอกลวง มีวาจาที่จริงใจ คือพูดความจริง พูดใจจริงและมีความจริงใจต่อกัน ธรรมะคือ การฝึกตนฝึกฝน ฝึกตนให้ปรับปรุงตัวทั้งในด้านจิตใจ และการกระทำด้วยปัญญา และแก้ไขข้อบกพร่องในหน้าที่การงานหรือสิ่งที่กระทำอยู่นั้น

ขันติ คือ ความอดทนอดกลั้นต่ออุปสรรค อดทนต่อสิ่งเข้ายวนต่างๆ หรือกิเลสต่างๆ หรืออดทนต่อเพื่อนร่วมงานที่แสดงพฤติกรรมที่ไม่ดีเราต้องใช้ความอดทน

จาคะ คือ การบริจาคการเสียสละ การบริจาคหรือความเสียสละจากความสุขของตน เพื่อประโยชน์ของส่วนรวม หลักขรวาจาธรรม ๔ นี้ มีความสำคัญและจำเป็นอย่างยิ่งต่อการสร้างความสงบสุขในสังคม หากคนในสังคมทุกคนปฏิบัติตามหลักธรรมนี้แล้ว ย่อมอำนวยประโยชน์ให้แก่ผู้ปฏิบัติตามทั้งในชาตินี้และในชาติหน้า ก่อเกิดความสุขสวัสดิ์มีความราบรื่นในชีวิต และยังทำให้องค์กรต่างๆ ตลอดจนสังคมเกิดความสงบ เรียบร้อย สังคมโลกปัจจุบันที่มีความวุ่นวายด้วยภัยต่างๆ เช่น โจรภัย ราชภัย หรือแม้แต่ภัยสงคราม เป็นต้น เพราะสังคมขาดธรรมะคุ้มครอง ธรรมะก็ทำให้เราทุกคน ลูกหลานของเราทุกคนอยู่อย่างสันติสุข คุณธรรมที่น่าเสนอมานี้ หลักการปกครองของนักปกครองหรือนักบริหารเมื่อใช้หลักธรรมเหล่านี้มาปกครองประเทศก็จะทำให้ประเทศนั้นหรือหน่วยงานองค์กร องค์กรอยู่อย่างมีความสุขเจริญก้าวหน้ามั่นคงสืบต่อไป การบริหารงานจะได้ทั้งคนและงานนั้น ควรเป็นการบริหารที่เกิดจากความร่วมมือนำโดยผู้ที่เกี่ยวข้องกับบริหารจำเป็นต้องบริหารโดยการเข้าไปครองใจคนในหน่วยงานให้ได้ ซึ่งการกระทำเช่นนั้น นักบริหารจำเป็นต้องใช้ทั้งศาสตร์และศิลป์ หรือนำศาสตร์และศิลป์มาเป็นหลักยึดเหนี่ยวในการทำงานให้ได้ สิ่งไหนดีนำมาปฏิบัติ สิ่งไหนไม่ดีก็ควรหลีกเลี่ยง สิ่งเหล่านี้จะเป็นแรงผลักดันให้ผู้บริหารสามารถครองตน ครองคน ครองงาน ประสานสัมพันธ์หรือที่เรียกว่าเก่งคน เก่งงานและเก่งคิด ก็จะทำให้ผู้บริหารสามารถบริหารงานที่ได้ทั้งคนและงานตามความมุ่งหวังนั่นเอง และสิ่งดังกล่าวจะทำให้การทำงานมีคุณภาพและมีความสุขไปพร้อมๆ กัน

ฉะนั้น การจะประสบความสำเร็จและมีความสุขเจริญได้นั้น ล้วนมีขั้นตอนวิธีดำเนินทั้งสิ้น ซึ่งองค์สมเด็จพระสัมมาสัมพุทธเจ้า ท่านได้ปฏิบัติและแนะนำสั่งสอนแก่พุทธบริษัททั้งหมดแล้ว ท่านใดหวังจะประสบความสำเร็จและมีความสุขเจริญหน้าที่ก้าวหน้าในการทำงานมีชีวิตที่มั่นคงก็ต้องปฏิบัติตามหลักธรรมคำสอนที่ชี้ไปสู่ความสำเร็จต่างๆ เทศนาปริโยสานะ อาตมาภาพขออำนาจคุณพระศรีรัตนตรัยมีคุณพระพุทธรูปคุณพระธรรม คุณพระสงฆ์ และเดชาานุภาพแห่งเจ้าพระคุณสมเด็จพระพุทธมาจารย์โตพรหมรังสี อดีตเจ้าอาวาสวัดระฆังโฆสิตาราม อำนวยพรให้ท่านอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นและคณะผู้บริหารทุกท่าน ตลอดจนพุทธบริษัททั้งมีความสุขสวัสดิ์พัฒนามงคลสมบูรณ์พูนผลและเจริญไปด้วยจตุรพิธพรชัยทั้ง ๔ ประการ คือ อายุ วรรณะ สุขะ พละ และทุกท่านมีความปรารถนาสิ่งใดที่ขอประกอบด้วยธรรมขอให้ความปรารถนานั้น จงพลันสำเร็จ จงพลันสำเร็จ จงพลันสำเร็จ สมความมุ่งมาดทุกประการ เอวังก็มีด้วยประการฉะนี้

พิธีกร : กราบพระพร้อมกัน

พระสงฆ์แสดงพระธรรมเทศนา เสร็จสิ้นเวลา ๑๑.๕๐ น.

ผู้ถอดเทป นายพูนลาภ มากบุญ