



ที่ มส ๐๐๒๓.๒/ว ๔๐๗๕

ศาลากลางจังหวัดแม่ฮ่องสอน  
ถนนขุนลุมประพาส มส ๕๘๐๐๐

๖ กันยายน ๒๕๖๖

เรื่อง แจ้งมติประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแม่ฮ่องสอน ครั้งที่ ๘/๒๕๖๖

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาสรุปมติการประชุม ก.อบต. จังหวัดแม่ฮ่องสอน ครั้งที่ ๘/๒๕๖๖  
เมื่อวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๖

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแม่ฮ่องสอน (ก.อบต.จังหวัดแม่ฮ่องสอน) ได้ประชุม ก.อบต.จังหวัดแม่ฮ่องสอน ครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๖ เพื่อพิจารณาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดแม่ฮ่องสอน

ดังนั้น จึงให้อำเภอแจ้งสรุปมติประชุมดังกล่าว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาดำเนินการ โดยให้เปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติพนักงานส่วนตำบล และบันทึกข้อมูลในระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) ภายในห้าวัน นับแต่วันที่ดำเนินการตามมติดังกล่าว กรณีการโอนไปดำรงตำแหน่ง สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นหรือหน่วยงานอื่น ให้เร่งรัดดำเนินงานสำคัญที่ได้รับมอบหมายให้แล้วเสร็จ หากยังไม่แล้วเสร็จ ให้จัดทำหลักฐานการส่งมอบงานในหน้าที่และงานที่ได้รับมอบหมายแก่ผู้ดำรงตำแหน่งแทน รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมชาย ลีหล้าน้อย)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดแม่ฮ่องสอน ปฏิบัติราชการแทน  
ผู้ว่าราชการจังหวัดแม่ฮ่องสอน  
ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแม่ฮ่องสอน

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทรศัพท์ ๐๕๓ ๖๑๒๘๔๑ ต่อ ๒๒

ผู้ประสานงาน นายนพรัตน์ ศรีพวก

D:\นพรัตน์\๒๕๖๖\๑๒ ก.อบต.จ.๘-๖๖\๖๖๐๘๒๙ แจ้งมติประชุม ก.อบต.จ. ๘-๒๕๖๖.doc

## สรุปมติการประชุม

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแม่ฮ่องสอน (ก.อบต.จังหวัดแม่ฮ่องสอน)

ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๖

## ๑. เรื่องเพื่อทราบ

๑.๑ สรุปผลการประชุม ก.อบต. ครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๖

๑.๒ การเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล การเลื่อนเงินเดือนพนักงานครู และการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖

(๑) การเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำ

## ๑) อำเภอสบเมย

อบต./ เทศบาล	จำนวนพนักงาน (คน) ณ ๑ มีนาคม ของปีที่ผ่านมา	โควตาพนักงานที่ได้ ๒ ชั้น (คน)	การเลื่อนขึ้นเงินเดือน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖				ฐานวงเงิน ร้อยละ ๖	วงเงินที่ใช้เลื่อน	คงเหลือเงินที่จะใช้เลื่อน
			๐.๕ ชั้น	๑ ชั้น	๑.๕ ชั้น	ไม่ได้เลื่อน			
๑. อบต. กงก๋อย	๙	๑	๗	๑	-	๑	๙,๓๗๔.๔๐	๓,๔๔๐	๕,๙๓๔.๔๐

หมายเหตุ พนักงานส่วนตำบล อบต. กงก๋อย ไม่ได้เลื่อนขึ้นเงินเดือน ๑ ราย เนื่องจากรับราชการไม่ครบ ๔ เดือน

(๒) การเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา

## ๑) อำเภอขุนยวม

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่เงา อำเภอขุนยวม ได้รายงานการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ดังนี้

อบต./ เทศบาล	ข้อมูลพนักงานครู ณ วันที่ ๑ มีนาคม			รายละเอียด						
	จำนวนคน	เงินเดือนรวม	วงเงิน ร้อยละ ๓	ระดับดีเด่น (คน)	ระดับดีมาก (คน)	ระดับดี (คน)	ระดับพอใช้ (คน)	ไม่ได้รับการเลื่อนเงินเดือน (คน)	จำนวนเงินที่ใช้เลื่อนทั้งหมด	วงเงินคงเหลือหลังจากเลื่อนเงินเดือน
๑. อบต. แม่เงา	๒	๕๓,๕๖๐	๑,๖๐๖.๘๐	๑		๑			๑,๕๙๐	๑๖.๘๐

๑.๓ รายงานการแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสอบคัดเลือก และประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลประเภททั่วไปเพื่อดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ

องค์การบริหารส่วนตำบลกงก๋อย อำเภอสบเมย รายงานการแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสอบคัดเลือก และประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลประเภททั่วไปเพื่อดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ประกอบด้วย นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ๑ อัตรา นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ ๑ อัตรา นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ ๑ อัตรา และนักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ ๑ อัตรา รวมจำนวน ๔ อัตรา

## ๑.๔ รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง กรณีเกษียณอายุราชการ

องค์การบริหารส่วนตำบลสบเมย อำเภอสบเมย รายงานว่า นางจันทนา วงศ์วิธิน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ จะเกษียณอายุราชการในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

## ๑.๕ รายงานพนักงานส่วนตำบลผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ที่	อำเภอ	อบต.	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง	บรรจุแต่งตั้ง	ผ่านการประเมินทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ	
					ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒
๑	ปางมะผ้า	อบต. นาปู่ป้อม	นางสาวศรินยา ไชยะ นักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖	๑ สิงหาคม ๒๕๖๖

## ๒. เรื่องเพื่อพิจารณา

## ๒.๑ การรับโอนพนักงานส่วนตำบล และการโอน(ให้โอน) พนักงานส่วนตำบลไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด		มติ ก.อบต. จังหวัดแม่ฮ่องสอน
	(เดิม)	(ใหม่)	
๑	นายเมธาวรรณ คำปาแฝง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลไผ่โทน (นักบริหารท้องถิ่นระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่โทน อำเภอร้องกวาง จังหวัดแพร่	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่นาจร (นักบริหารท้องถิ่นระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ องค์การบริหารส่วนตำบลแม่นาจร อำเภอแม่ลาน้อย จังหวัดแม่ฮ่องสอน	๑. เห็นชอบให้โอน (ย้าย) กำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต. จังหวัดแม่ฮ่องสอน เห็นชอบ และไม่ก่อนวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๖ ๒. ที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดแม่ฮ่องสอน รับรองรายงานการประชุมฯ ในวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๖
๒	นางสาวกนกวรรณ จันทิสุทธิ์ ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ องค์การบริหารส่วนตำบลนาปู่ป้อม อำเภอปางมะผ้า จังหวัดแม่ฮ่องสอน	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ เทศบาลเมืองแม่ฮ่องสอน อำเภอเมืองแม่ฮ่องสอน จังหวัดแม่ฮ่องสอน	๑. เห็นชอบให้โอน (ย้าย) กำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต. จังหวัดแม่ฮ่องสอน เห็นชอบ และไม่ก่อนวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๖ ๒. ที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดแม่ฮ่องสอน รับรองรายงานการประชุมฯ ในวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๖
๓	นางนภกมล อภรณ์ไพโร หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกาต อำเภอแม่สะเรียง จังหวัดแม่ฮ่องสอน	หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒ องค์การบริหารส่วนตำบลแม่เหาะ อำเภอแม่สะเรียง จังหวัดแม่ฮ่องสอน	๑. เห็นชอบให้โอน (ย้าย) กำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต. จังหวัดแม่ฮ่องสอน เห็นชอบ และไม่ก่อนวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๖ ๒. ที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดแม่ฮ่องสอน รับรองรายงานการประชุมฯ ในวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๖
๔	นางสาวอัฐิญา บุตรใจ เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปูลิง อำเภอเมืองแม่ฮ่องสอน จังหวัดแม่ฮ่องสอน	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโรง อำเภอร้องกวาง จังหวัดแพร่	๑. เห็นชอบให้โอน (ย้าย) กำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต. จังหวัดแม่ฮ่องสอน เห็นชอบ และไม่ก่อนวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๖ ๒. ที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดแม่ฮ่องสอน รับรองรายงานการประชุมฯ ในวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๖
๕	นางสาวจิณณรัตน์ วงศ์ชมภู นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ องค์การบริหารส่วนตำบลป่าแป๋ อำเภอแม่สะเรียง จังหวัดแม่ฮ่องสอน	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๓-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ เทศบาลตำบลบ้านแปะ อำเภอจอมทอง จังหวัดเชียงใหม่	๑. เห็นชอบให้โอน (ย้าย) กำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต. จังหวัดแม่ฮ่องสอน เห็นชอบ และไม่ก่อนวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๖ ๒. ที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดแม่ฮ่องสอน รับรองรายงานการประชุมฯ ในวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๖



ที่	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด		มติ ก.อบต. จังหวัดแม่ฮ่องสอน
	(เดิม)	(ใหม่)	
๖	นางณัฐโรภานต์ พันธุ์มาลี นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ องค์การบริหารส่วนตำบลแม่สามแลบ อำเภอสบเมย จังหวัดแม่ฮ่องสอน	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ เทศบาลตำบลแม่ลาน้อย อำเภอแม่ลาน้อย จังหวัดแม่ฮ่องสอน	๑. เห็นชอบให้โอน (ย้าย) กำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต. จังหวัดแม่ฮ่องสอน เห็นชอบ และไม่ก่อนวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๖ ๒. ที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดแม่ฮ่องสอน รับรองรายงานการประชุมฯ ในวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๖
๗	จำเอนกณัฐรูปวริศ กันธง พนักงานสื่อสารดาวเทียม เลขที่ตำแหน่ง ๒๕๓๔๔๐๐๐๐๒ กรมการสื่อสารและเทคโนโลยีสารสนเทศ ทหารเรือ พระราชวังเดิม แขวงวัดอรุณ เขตบางกอกใหญ่ กรุงเทพมหานคร	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๓ องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองปอน อำเภอขุนยวม จังหวัดแม่ฮ่องสอน	๑. เห็นชอบให้โอน (ย้าย) กำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต. จังหวัดแม่ฮ่องสอน เห็นชอบ และไม่ก่อนวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๖ ๒. ที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดแม่ฮ่องสอน รับรองรายงานการประชุมฯ ในวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๖

๒.๒ ขอความเห็นชอบการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลหรือพนักงานครู ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น  
หรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น

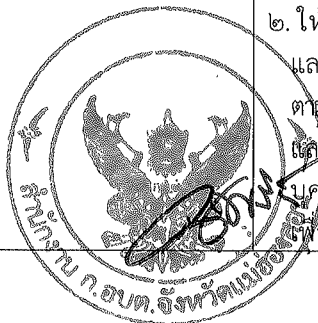
(๑) การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

ที่	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด		มติ ก.อบต. จังหวัดแม่ฮ่องสอน
	(เดิม)	(ใหม่)	
๑	นางสาวเกษราภรณ์ ชีววิเศษโชติ นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ องค์การบริหารส่วนตำบลป่าโป่ง อำเภอสบเมย จังหวัดแม่ฮ่องสอน	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ สังกัดเดิม	๑. เห็นชอบการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ในระดับที่สูงขึ้น โดยมีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมิน ผลงานจากคณะกรรมการประเมินผลงาน (ไม่ก่อนวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๖) ๒. ให้ได้รับเงินเดือนในอัตราสำหรับตำแหน่งที่ได้รับ แต่งตั้งในขั้นที่มีอัตราใกล้เคียงที่สูงกว่า ตามความ ในข้อ ๔ (๖) แห่งประกาศ ก.อบต. จังหวัดแม่ฮ่องสอน เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้พนักงาน ส่วนตำบลได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๘ และแก้ไขเพิ่มเติม ๓. ให้ระบุข้อมูลในทะเบียนประวัติพนักงานส่วนตำบล และ LHR ว่า “ยังไม่ผ่านการฝึกอบรมตามที่ ก.อบต. กำหนด และให้เข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรก ที่มีการเปิดการฝึกอบรมในหลักสูตรนั้น” ๔. ที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดแม่ฮ่องสอน รับรอง รายงานการประชุมฯ ในวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด		มติ ก.อบต. จังหวัดแม่ฮ่องสอน
	(เดิม)	(ใหม่)	
๒	<p>จำเอก ยงยุทธ สกุลประกายพร นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ไถ อำเภอ แม่ลาน้อย จังหวัดแม่ฮ่องสอน</p>	<p>นักวิชาการศึกษาชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ สังกัดเดิม</p>	<p>๑. เห็นชอบการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น โดยมีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการประเมินผลงาน (ไม่ก่อนวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๖)</p> <p>๒. ให้ได้รับเงินเดือนในอัตราสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งในขั้นที่มีอัตราใกล้เคียงที่สูงกว่า ตามความในข้อ ๔ (๖) แห่งประกาศ ก.อบต. จังหวัดแม่ฮ่องสอน เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้พนักงานส่วนตำบลได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๘ และแก้ไขเพิ่มเติม</p> <p>๓. ให้ระบุข้อมูลในทะเบียนประวัติพนักงานส่วนตำบล และ LHR ว่า “ยังไม่ผ่านการฝึกอบรมตามที่ ก.อบต. กำหนด และให้เข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดการฝึกอบรมในหลักสูตรนั้น”</p> <p>๔. ที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดแม่ฮ่องสอน รับรองรายงานการประชุมฯ ในวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๖</p>
๓	<p>นายณัฐดนัย ทานศิลา เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๒ องค์การบริหารส่วนตำบลแม่อูคอ อำเภอขุนยวม จังหวัดแม่ฮ่องสอน</p>	<p>เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๒ สังกัดเดิม</p>	<p>๑. เห็นชอบการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น โดยมีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการประเมินผลงาน (ไม่ก่อนวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๖)</p> <p>๒. ให้ได้รับเงินเดือนในอัตราสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งในขั้นที่มีอัตราใกล้เคียงที่สูงกว่า ตามความในข้อ ๔ (๖) แห่งประกาศ ก.อบต. จังหวัดแม่ฮ่องสอน เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้พนักงานส่วนตำบลได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๘ และแก้ไขเพิ่มเติม</p> <p>๓. ให้ระบุข้อมูลในทะเบียนประวัติพนักงานส่วนตำบล และ LHR ว่า “ยังไม่ผ่านการฝึกอบรมตามที่ ก.อบต. กำหนด และให้เข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดการฝึกอบรมในหลักสูตรนั้น”</p> <p>๔. ที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดแม่ฮ่องสอน รับรองรายงานการประชุมฯ ในวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๖</p>

(๒) การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ และให้ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด		มติ ก.อบต. จังหวัดแม่ฮ่องสอน
	(เดิม)	(ใหม่)	
๑	<p>นางสายฝน สุภากุล ตำแหน่ง ครู อัตราเงินเดือนอันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๓-๐๑-๖๖๐๐-๐๒๒ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านสบป่อง องค์การบริหารส่วนตำบลสบป่อง อำเภอปางมะผ้า จังหวัดแม่ฮ่องสอน</p>	<p>ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะชำนาญการ อัตราเงินเดือนอันดับ คศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๓-๐๑-๖๖๐๐-๐๒๒ สังกัดเดิม</p>	<p>๑. เห็นชอบแต่งตั้ง พนักงานครูดังกล่าว ให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ และให้ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒ โดยให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖</p> <p>๒. ให้ระบุในบัตรประวัติพนักงานส่วนตำบล และระบบ LHR ว่า ได้ใช้สิทธิเลื่อนวิทยฐานะตามประกาศ ก.อบต.จ.แม่ฮ่องสอน เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ พ.ศ. ๒๕๕๐ แล้ว</p>



			กำหนดให้ใช้สิทธิเลื่อนวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์เดิมได้เพียงวิทยฐานะเดียว ๓. ที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดแม่ฮ่องสอน รับรองรายงานการประชุมฯ ในวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๖
๒	นางสาวสมจิน สุริยะ ตำแหน่ง ครู อัตราเงินเดือนอันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๓-๐๑-๒๒๑๕-๔๗๐ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านทุ่งไม้สัก องค์การบริหารส่วนตำบลปางหมู อำเภอเมืองแม่ฮ่องสอน จังหวัดแม่ฮ่องสอน อัตราเงินเดือน ๒๕,๓๒๐ บาท	ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะชำนาญการ อัตราเงินเดือนอันดับ คศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๓-๐๑-๖๖๐๐-๐๒๒ สังกัดเดิม	๑. เห็นชอบแต่งตั้ง พนักงานครูดังกล่าว ให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ และให้ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒ โดยให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ๒. ให้ระบุในใบตราประวัติพนักงานส่วนตำบลและระบบ LHR ว่า ได้ใช้สิทธิเลื่อนวิทยฐานะตามประกาศ ก.อบต.จ.แม่ฮ่องสอน เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ พ.ศ. ๒๕๕๐ แล้วกำหนดให้ใช้สิทธิเลื่อนวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์เดิมได้เพียงวิทยฐานะเดียว ๓. ที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดแม่ฮ่องสอน รับรองรายงานการประชุมฯ ในวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๖
๓	นางสาวมัญญา วรรณธร ตำแหน่ง ครู อัตราเงินเดือนอันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๓-๐๑-๒๒๑๕-๔๖๙ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านในสอย องค์การบริหารส่วนตำบลปางหมู อำเภอเมืองแม่ฮ่องสอน จังหวัดแม่ฮ่องสอน	ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะชำนาญการ อัตราเงินเดือนอันดับ คศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๓-๐๑-๒๒๑๕-๔๖๙ สังกัดเดิม	๑. เห็นชอบแต่งตั้ง พนักงานครูดังกล่าว ให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ และให้ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒ โดยให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ๒. ให้ระบุในใบตราประวัติพนักงานส่วนตำบลและระบบ LHR ว่า ได้ใช้สิทธิเลื่อนวิทยฐานะตามประกาศ ก.อบต.จ.แม่ฮ่องสอน เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ พ.ศ. ๒๕๕๐ แล้วกำหนดให้ใช้สิทธิเลื่อนวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์เดิมได้เพียงวิทยฐานะเดียว ๓. ที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดแม่ฮ่องสอน รับรองรายงานการประชุมฯ ในวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๖
๔	นางรุ่งนภา อินยา ตำแหน่ง ครู อัตราเงินเดือนอันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๓-๐๑-๒๒๑๕-๔๖๘ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านทุ่งกองมู องค์การบริหารส่วนตำบลปางหมู อำเภอเมืองแม่ฮ่องสอน จังหวัดแม่ฮ่องสอน	ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะชำนาญการ อัตราเงินเดือนอันดับ คศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๓-๐๑-๒๒๑๕-๔๖๘ สังกัดเดิม	๑. เห็นชอบแต่งตั้ง พนักงานครูดังกล่าว ให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ และให้ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒ โดยให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ๒. ให้ระบุในใบตราประวัติพนักงานส่วนตำบลและระบบ LHR ว่า ได้ใช้สิทธิเลื่อนวิทยฐานะตามประกาศ ก.อบต.จ.แม่ฮ่องสอน เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ พ.ศ. ๒๕๕๐ แล้วกำหนดให้ใช้สิทธิเลื่อนวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์เดิมได้เพียงวิทยฐานะเดียว ๓. ที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดแม่ฮ่องสอน รับรองรายงานการประชุมฯ ในวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๖



๕	<p>นางสาววิไลย์ รักชาติ ตำแหน่ง ครู อัตราเงินเดือนอันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๓-๐๘-๖๖๐๐-๐๖๒ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านแม่สะงา องค์การบริหารส่วนตำบลหมอกจำแป่ อำเภอเมืองแม่ฮ่องสอน จังหวัดแม่ฮ่องสอน</p>	<p>ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะชำนาญการ อัตราเงินเดือนอันดับ คศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๓-๐๘-๖๖๐๐-๐๖๒ สังกัดเดิม</p>	<p>๑. เห็นชอบแต่งตั้ง พนักงานครูดังกล่าว ให้มีหรือเลื่อน วิทยฐานะครูชำนาญการ และให้ได้รับเงินเดือน อันดับ คศ.๒ โดยให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ๒. ให้ระบุในบัตรประวัติพนักงานส่วนตำบล และระบบ LHR ว่า ได้ใช้สิทธิเลื่อนวิทยฐานะ ตามประกาศ ก.อบต.จ.แม่ฮ่องสอน เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและ บุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ พ.ศ. ๒๕๕๐ แล้ว กำหนดให้ใช้สิทธิเลื่อนวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์เดิม ได้เพียงวิทยฐานะเดียว ๓. ที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดแม่ฮ่องสอน รับรอง รายงานการประชุมฯ ในวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๖</p>
๖	<p>นางศรีลีย์ นะคำ ตำแหน่ง ครู อัตราเงินเดือนอันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๓-๐๘-๖๖๐๐-๐๖๔ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านห้วยขาน องค์การบริหารส่วนตำบลหมอกจำแป่ อำเภอเมืองแม่ฮ่องสอน จังหวัดแม่ฮ่องสอน</p>	<p>ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะชำนาญการ อัตราเงินเดือนอันดับ คศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๓-๐๘-๖๖๐๐-๐๖๔ สังกัดเดิม</p>	<p>๑. เห็นชอบแต่งตั้ง พนักงานครูดังกล่าว ให้มีหรือเลื่อน วิทยฐานะครูชำนาญการ และให้ได้รับเงินเดือน อันดับ คศ.๒ โดยให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ๒. ให้ระบุในบัตรประวัติพนักงานส่วนตำบล และระบบ LHR ว่า ได้ใช้สิทธิเลื่อนวิทยฐานะ ตามประกาศ ก.อบต.จ.แม่ฮ่องสอน เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและ บุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ พ.ศ. ๒๕๕๐ แล้ว กำหนดให้ใช้สิทธิเลื่อนวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์เดิม ได้เพียงวิทยฐานะเดียว ๓. ที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดแม่ฮ่องสอน รับรอง รายงานการประชุมฯ ในวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๖</p>
๗	<p>นางสิริกร วราฤทธิ์กิตติกุล ตำแหน่ง ครู อัตราเงินเดือนอันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๓-๐๘-๖๖๐๐-๐๖๕ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านนาป่าแปก องค์การบริหารส่วนตำบลหมอกจำแป่ อำเภอเมืองแม่ฮ่องสอน จังหวัดแม่ฮ่องสอน</p>	<p>ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะชำนาญการ อัตราเงินเดือนอันดับ คศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๓-๐๘-๖๖๐๐-๐๖๕ สังกัดเดิม</p>	<p>๑. เห็นชอบแต่งตั้ง พนักงานครูดังกล่าว ให้มีหรือเลื่อน วิทยฐานะครูชำนาญการ และให้ได้รับเงินเดือน อันดับ คศ.๒ โดยให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ๒. ให้ระบุในบัตรประวัติพนักงานส่วนตำบล และระบบ LHR ว่า ได้ใช้สิทธิเลื่อนวิทยฐานะ ตามประกาศ ก.อบต.จ.แม่ฮ่องสอน เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและ บุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ พ.ศ. ๒๕๕๐ แล้ว กำหนดให้ใช้สิทธิเลื่อนวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์เดิม ได้เพียงวิทยฐานะเดียว ๓. ที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดแม่ฮ่องสอน รับรอง รายงานการประชุมฯ ในวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๖</p>



๘	<p>นางสุภาพ กิ่งแก้วเพชร ตำแหน่ง ครู อัตราเงินเดือนอันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๓-๐๑-๖๖๐๐-๐๐๘ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหนองแห้ง องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองปอน อำเภอขุนยวม จังหวัดแม่ฮ่องสอน</p>	<p>ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะชำนาญการ อัตราเงินเดือนอันดับ คศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๓-๐๑-๖๖๐๐-๐๐๘ สังกัดเดิม</p>	<p>๑. เห็นชอบแต่งตั้ง พนักงานครูดังกล่าว ให้มีหรือเลื่อน วิทยฐานะครูชำนาญการ และให้ได้รับเงินเดือน อันดับ คศ.๒ โดยให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ๒. ให้ระบุในบัตรประวัติพนักงานส่วนตำบล และระบบ LHR ว่า ได้ใช้สิทธิเลื่อนวิทยฐานะ ตามประกาศ ก.อบต.จ.แม่ฮ่องสอน เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและ บุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ พ.ศ. ๒๕๕๐ แล้ว กำหนดให้ใช้สิทธิเลื่อนวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์เดิม ได้เพียงวิทยฐานะเดียว ๓. ที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดแม่ฮ่องสอน รับรอง รายงานการประชุมฯ ในวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๖</p>
๙	<p>นางสาวยุพิน นันศิริ ตำแหน่ง ครู อัตราเงินเดือนอันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๓-๐๘-๒๒๑๕-๕๔๔ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านบ้านแม่สะเป่ใต้ องค์การบริหารส่วนตำบลขุนยวม อำเภอขุนยวม จังหวัดแม่ฮ่องสอน</p>	<p>ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะชำนาญการ อัตราเงินเดือนอันดับ คศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๓-๐๘-๒๒๑๕-๕๔๔ สังกัดเดิม</p>	<p>๑. เห็นชอบแต่งตั้ง พนักงานครูดังกล่าว ให้มีหรือเลื่อน วิทยฐานะครูชำนาญการ และให้ได้รับเงินเดือน อันดับ คศ.๒ โดยให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ๒. ให้ระบุในบัตรประวัติพนักงานส่วนตำบล และระบบ LHR ว่า ได้ใช้สิทธิเลื่อนวิทยฐานะ ตามประกาศ ก.อบต.จ.แม่ฮ่องสอน เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและ บุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ พ.ศ. ๒๕๕๐ แล้ว กำหนดให้ใช้สิทธิเลื่อนวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์เดิม ได้เพียงวิทยฐานะเดียว ๓. ที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดแม่ฮ่องสอน รับรอง รายงานการประชุมฯ ในวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๖</p>
๑๐	<p>นางสุกัณฑา แสงใส ตำแหน่ง ครู อัตราเงินเดือนอันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๓-๐๑-๖๖๐๐-๐๑๒ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านห้วยนา องค์การบริหารส่วนตำบลแม่เงา อำเภอขุนยวม จังหวัดแม่ฮ่องสอน</p>	<p>ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะชำนาญการ อัตราเงินเดือนอันดับ คศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๓-๐๑-๖๖๐๐-๐๑๒ สังกัดเดิม</p>	<p>๑. เห็นชอบแต่งตั้ง พนักงานครูดังกล่าว ให้มีหรือเลื่อน วิทยฐานะครูชำนาญการ และให้ได้รับเงินเดือน อันดับ คศ.๒ โดยให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ๒. ให้ระบุในบัตรประวัติพนักงานส่วนตำบล และระบบ LHR ว่า ได้ใช้สิทธิเลื่อนวิทยฐานะ ตามประกาศ ก.อบต.จ.แม่ฮ่องสอน เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและ บุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ พ.ศ. ๒๕๕๐ แล้ว กำหนดให้ใช้สิทธิเลื่อนวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์เดิม ได้เพียงวิทยฐานะเดียว ๓. ที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดแม่ฮ่องสอน รับรอง รายงานการประชุมฯ ในวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๖</p>





๑๑	<p>นางกิงกาญจน์ วัฒนวงศ์ ตำแหน่ง ครู อัตราเงินเดือนอันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๓-๐๘-๖๖๐๐-๐๘๓ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านท่าผาป้อม องค์การบริหารส่วนตำบลท่าผาป้อม อำเภอแม่ลาน้อย จังหวัดแม่ฮ่องสอน</p>	<p>ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะชำนาญการ อัตราเงินเดือนอันดับ คศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๓-๐๘-๖๖๐๐-๐๘๓ สังกัดเดิม</p>	<p>๑. เห็นชอบแต่งตั้ง พนักงานครูดังกล่าว ให้มีหรือเลื่อน วิทยฐานะครูชำนาญการ และให้ได้รับเงินเดือน อันดับ คศ.๒ โดยให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ๒. ให้ระบุในใบตราประวัติพนักงานส่วนตำบล และระบบ LHR ว่า ได้ใช้สิทธิเลื่อนวิทยฐานะ ตามประกาศ ก.อบต.แม่ฮ่องสอน เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและ บุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ พ.ศ. ๒๕๕๐ แล้ว กำหนดให้ใช้สิทธิเลื่อนวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์เดิม ได้เพียงวิทยฐานะเดียว ๓. ที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดแม่ฮ่องสอน รับรอง รายงานการประชุมฯ ในวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๖</p>
๑๒	<p>นางอัมพร แสนกันทา ตำแหน่ง ครู อัตราเงินเดือนอันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๓-๐๘-๖๖๐๐-๐๘๔ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านแม่เตี้ย องค์การบริหารส่วนตำบลท่าผาป้อม อำเภอ แม่ลาน้อย จังหวัด แม่ฮ่องสอน</p>	<p>ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะชำนาญการ อัตราเงินเดือนอันดับ คศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๓-๐๘-๖๖๐๐-๐๘๔ สังกัดเดิม</p>	<p>๑. เห็นชอบแต่งตั้ง พนักงานครูดังกล่าว ให้มีหรือเลื่อน วิทยฐานะครูชำนาญการ และให้ได้รับเงินเดือน อันดับ คศ.๒ โดยให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ๒. ให้ระบุในใบตราประวัติพนักงานส่วนตำบล และระบบ LHR ว่า ได้ใช้สิทธิเลื่อนวิทยฐานะ ตามประกาศ ก.อบต.แม่ฮ่องสอน เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและ บุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ พ.ศ. ๒๕๕๐ แล้ว กำหนดให้ใช้สิทธิเลื่อนวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์เดิม ได้เพียงวิทยฐานะเดียว ๓. ที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดแม่ฮ่องสอน รับรอง รายงานการประชุมฯ ในวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๖</p>
๑๓	<p>นางสาวพรรษา ไขคำ ตำแหน่ง ครู อัตราเงินเดือนอันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๓-๐๘-๖๖๐๐-๐๕๓ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านห้วยหมากหนูน องค์การบริหารส่วนตำบลท่าผาป้อม อำเภอแม่ลาน้อย จังหวัดแม่ฮ่องสอน</p>	<p>ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะชำนาญการ อัตราเงินเดือนอันดับ คศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๓-๐๘-๖๖๐๐-๐๕๓ สังกัดเดิม</p>	<p>๑. เห็นชอบแต่งตั้ง พนักงานครูดังกล่าว ให้มีหรือเลื่อน วิทยฐานะครูชำนาญการ และให้ได้รับเงินเดือน อันดับ คศ.๒ โดยให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ๒. ให้ระบุในใบตราประวัติพนักงานส่วนตำบล และระบบ LHR ว่า ได้ใช้สิทธิเลื่อนวิทยฐานะ ตามประกาศ ก.อบต.แม่ฮ่องสอน เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและ บุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ พ.ศ. ๒๕๕๐ แล้ว กำหนดให้ใช้สิทธิเลื่อนวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์เดิม ได้เพียงวิทยฐานะเดียว ๓. ที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดแม่ฮ่องสอน รับรอง รายงานการประชุมฯ ในวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๖</p>



๑๔	นางอุดมลักษณ์ ปวงคำคง ตำแหน่ง ครู อัตราเงินเดือนอันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๓-๐๑-๖๖๐๐-๑๑๙ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กทุ่งแล้ง องค์การบริหารส่วนตำบลแม่คง อำเภอแม่สะเรียง จังหวัดแม่ฮ่องสอน	ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะชำนาญการ อัตราเงินเดือนอันดับ คศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๓-๐๑-๖๖๐๐-๑๑๙ สังกัดเดิม	๑. เห็นชอบแต่งตั้ง พนักงานครูดังกล่าว ให้มีหรือเลื่อน วิทยฐานะครูชำนาญการ และให้ได้รับเงินเดือน อันดับ คศ.๒ โดยให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ๒. ให้ระบุในบัตรประวัติพนักงานส่วนตำบล และระบบ LHR ว่า ได้ใช้สิทธิเลื่อนวิทยฐานะ ตามประกาศ ก.อบต.จ.แม่ฮ่องสอน เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและ บุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ พ.ศ. ๒๕๕๐ แล้ว กำหนดให้ใช้สิทธิเลื่อนวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์เดิม ได้เพียงวิทยฐานะเดียว ๓. ที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดแม่ฮ่องสอน รับรอง รายงานการประชุมฯ ในวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๖
๑๕	นางสุทธิพร ชมเขย ตำแหน่ง ครู อัตราเงินเดือนอันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๓-๐๘-๒๒๑๕-๕๘๐ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กกอกก้อย องค์การบริหารส่วนตำบลกอกก้อย อำเภอสบเมย จังหวัดแม่ฮ่องสอน	ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะชำนาญการ อัตราเงินเดือนอันดับ คศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๓-๐๘-๒๒๑๕-๕๘๐ สังกัดเดิม	๑. ผู้ยื่นคำขอประเมินเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ ยื่นคำขอเมื่อวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๖ มีได้อยู่ในห้วง เวลาการยื่นคำขอ ระหว่างวันที่ ๑-๓๐ เมษายน ของทุกปี จึงให้ อบต.กอกก้อย แจ้งพนักงานครู รายดังกล่าว ยื่นคำขอรับการประเมินตามห้วงระยะเวลา โดยให้ยื่นวันที่ ๑-๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ เพื่อให้มีผล นับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ๒. ที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดแม่ฮ่องสอน รับรอง รายงานการประชุมฯ ในวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๖

### ๒.๓ ขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างลาออก

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด/ คำตอบแทน	ยื่นหนังสือขอลาออก	วันที่ขอลาออก	มติ ก.อบต. จังหวัดแม่ฮ่องสอน
๑	นายเมธาสิทธิ์ สว่างธรรมศรี พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป อบต.ปางมะผ้า อำเภอปางมะผ้า จังหวัดแม่ฮ่องสอน	๓ สิงหาคม ๒๕๖๖	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖	๑. เห็นชอบ ๒. ที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดแม่ฮ่องสอน รับรอง รายงานการประชุมฯ ในวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๖

### ๒.๔ ขอความเห็นชอบคัดเลือกกรรมการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลประเภททั่วไปเพื่อดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ

ที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดแม่ฮ่องสอน พิจารณาคัดเลือกและรับรองรายงานการประชุมฯ ให้ นายสรยุทธ วิริยภาพ  
ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต. จังหวัดแม่ฮ่องสอน เป็นประธานคณะกรรมการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลประเภททั่วไป  
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ตำแหน่งนักวิชาการศึกษาระดับปฏิบัติการ จำนวน ๑ อัตรา ขององค์การบริหาร  
ส่วนตำบลกอกก้อย อำเภอสบเมย



๒.๕ ขอความเห็นชอบแต่งตั้งผู้สอบคัดเลือกได้ ในการสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลสายงานประเภททั่วไปเป็นสายงานประเภทวิชาการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบมาตรา ๒๕ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ก.อบต. จังหวัดแม่ฮ่องสอน จึงเห็นชอบและรับรองรายงานการประชุมฯ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแม่สวด อำเภอสะเมิง แต่งตั้งผู้สอบคัดเลือกได้ ในการสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลสายงานประเภททั่วไปเป็นสายงานประเภทวิชาการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๖ เป็นต้นไป ดังนี้

ตำแหน่ง	ผู้สอบคัดเลือกได้	ลำดับที่
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	นางยลดา มะโนเบ็ง	๑
นักวิชาการคลังปฏิบัติการ	นางสาวไพรมภา ตระกูลพนา	๑

๒.๖ ขอความเห็นชอบแต่งตั้งประธานคณะกรรมการประเมินความรู้ความสามารถและวิสัยทัศน์เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งระดับอาวุโส องค์การบริหารส่วนตำบลปางหมู อำเภอเมืองแม่ฮ่องสอน

ก.อบต. จังหวัดแม่ฮ่องสอน เห็นชอบและรับรองรายงานการประชุมฯ เพื่อพิจารณาคัดเลือก นางวีรภรณ์ อภิรัตน์เชื่อนคำ เจ้าพนักงานธุรการระดับอาวุโส สำนักงานเกษตรจังหวัดแม่ฮ่องสอน เป็นประธานคณะกรรมการประเมินความรู้ความสามารถและวิสัยทัศน์เพื่อเลื่อนและแต่งตั้ง นายอุทิศ สว่างธรรมศรี เจ้าพนักงานธุรการระดับชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๓ ให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการระดับอาวุโส องค์การบริหารส่วนตำบลปางหมู อำเภอเมืองแม่ฮ่องสอน

๒.๗ ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)

ก.อบต. จังหวัดแม่ฮ่องสอน เห็นชอบและรับรองรายงานการประชุมฯ การขอปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/สังกัด		มติ ก.อบต. จังหวัดแม่ฮ่องสอน
	(เดิม)	(ใหม่)	
๑	นางสาวจันทิมา ปิ๋ว พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านแม่ปิง อบต.แม่ฮี้ อำเภอปาย จังหวัดแม่ฮ่องสอน ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านแม่ปิง อบต.แม่ฮี้ อำเภอปาย จังหวัดแม่ฮ่องสอน อัตราค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท	เห็นชอบการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดแม่ฮ่องสอน เห็นชอบและถือว่าการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในคราวเดียวกัน
๒	นางสาวนันทน์ลิน ชื่อสกุลกิจ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กแม่ฮี้ อบต.แม่ฮี้ อำเภอปาย จังหวัดแม่ฮ่องสอน ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านแม่ฮี้ อบต.แม่ฮี้ อำเภอปาย จังหวัดแม่ฮ่องสอน อัตราค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท	เห็นชอบการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดแม่ฮ่องสอน เห็นชอบและถือว่าการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในคราวเดียวกัน
๓	นางสาวอณณฉนิชา บุญธรรม พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กแม่ฮี้ อบต.แม่ฮี้ อำเภอปาย จังหวัดแม่ฮ่องสอน ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กแม่ฮี้ อบต.แม่ฮี้ อำเภอปาย จังหวัดแม่ฮ่องสอน อัตราค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท	เห็นชอบการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดแม่ฮ่องสอน เห็นชอบและถือว่าการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในคราวเดียวกัน



๒.๘ ขอความเห็นชอบออกประกาศ ก.อบต. จังหวัดแม่ฮ่องสอน เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ อัตราและวิธีการจ่ายค่าตอบแทนการขอยืมตัวข้าราชการมาช่วยปฏิบัติงานชั่วคราว พ.ศ. ๒๕๖๖

ก.อบต. จังหวัดแม่ฮ่องสอน เห็นชอบและรับรองรายงานการประชุมฯ ให้เสนอประธาน ก.อบต. จังหวัดแม่ฮ่องสอน โปรดพิจารณาลงนามประกาศ ก.อบต. จังหวัดแม่ฮ่องสอน เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ อัตราและวิธีการจ่ายค่าตอบแทนการขอยืมตัวข้าราชการมาช่วยปฏิบัติงานชั่วคราว พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.อบต. กำหนด

๒.๙ ขอความเห็นชอบจัดทำแผนอัตรากำลังสามปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙

ก.อบต. จังหวัดแม่ฮ่องสอน เห็นชอบและรับรองรายงานการประชุมฯ ให้องค์การบริหารส่วนตำบล จัดทำแผนอัตรากำลังสามปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ จำนวน ๔๒ แห่ง ดังนี้

๑) อบต.เวียงเหนือ อำเภอปาย

(๑) การคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ. ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๑

ที่	การประมาณการรายจ่ายประจำปีงบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	ภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕	
			จำนวนเงิน (บาท)	คิดเป็นร้อยละของงบประมาณรายจ่ายประจำปี
๑	งบประมาณรายจ่าย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๓๒,๕๕๐,๐๐๐	๑๐,๔๑๘,๔๓๐	๓๒.๐๑
๒	งบประมาณรายจ่าย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๓๔,๑๗๗,๕๐๐	๑๐,๗๑๖,๓๕๕	๓๑.๓๕
๓	งบประมาณรายจ่าย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๓๕,๘๘๖,๓๗๕	๑๑,๐๖๕,๐๙๙	๓๐.๘๓

หมายเหตุ การประมาณการรายจ่าย ให้ประมาณการเพิ่มขึ้นไม่เกินร้อยละ ๕ ของงบประมาณรายจ่ายปีที่แล้วแล้วมา

(๒) อัตรากำลังพนักงานส่วนท้องถิ่น พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้าง ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙

ที่	ประเภท/สายงาน	อัตรากำลัง (จำนวน)			การเปลี่ยนแปลงจากแผนอัตรากำลังเดิม (๒๕๖๔-๒๕๖๖)	
		มีนครอง	ตำแหน่งว่าง	รวมจำนวน	ขอเพิ่ม (จำนวน)	ขอยุบ (จำนวน)
๑	พนักงานส่วนท้องถิ่น สายงานผู้บริหาร	๔	๔	๘	๒ (ผอ.ศพด.)	-
๒	พนักงานส่วนท้องถิ่น สายงานผู้ปฏิบัติ	๙	๕	๑๔	๓	๑
๓	พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษา	๓	-	๓	-	-
๔	ลูกจ้างประจำ	-	-	-	-	-
๕	ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๑	-	๑๑	-	-
๖	ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป	๓	๒	๕	๒	๑
รวมจำนวนทั้งหมด		๓๐	๑๑	๔๑	๗	๒

(๓) อัตรากำลังที่ขอเพิ่ม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	สังกัด (กอง/สำนัก)	จำนวน
๑	นักพัฒนาชุมชน	ปก./ชก.	๔๔-๓-๐๔-๓๘๐๑-๐๐๑	สำนักปลัด	๑
๒	คณงาน (ปฏิบัติงานด้านการศึกษา)			สำนักปลัด	๑
๓	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปง./ชง.	๔๔-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑	กองคลัง	๑
๔	วิศวกรโยธา	ปก./ชก.	๔๔-๓-๐๔-๓๗๐๑-๐๐๑	กองช่าง	๑
๕	คณงาน (ปฏิบัติงานด้านธุรการ)			กองช่าง	๑
๖	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	รือจัดสรรตำแหน่งจาก สก.	สำนักปลัด	๒

(๔) อัตรากำลังที่ขอยุบ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	สังกัด (กอง/สำนัก)	จำนวน
๑	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ปก./ชก.		กองคลัง	๑
๒	คณงานประจำรถขยะ			กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๑



(๕) พนักงานส่วนท้องถิ่นสายงานผู้ปฏิบัติ และพนักงานจ้าง ที่เป็นตำแหน่งว่างแล้วไม่ดำเนินการสรรหาภายในระยะเวลา ๑ ปี ซึ่งไม่ได้รายงาน กสธ. ดำเนินการสรรหา หรือไม่ได้ขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ กสธ.

ไม่มี

ความเห็นคณะกรรมการกลั่นกรองแผนอัตรากำลังสามปี	มติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแม่ฮ่องสอน
๑. อบต.เวียงเหนือ มีพนักงานส่วนตำบลประเภทวิชาการ สังกัดกองคลัง จำนวน ๑ อัตรา (นวก.จัดเก็บรายได้) จึงไม่สามารถยุบตำแหน่งนักวิชาการจัดเก็บรายได้ เนื่องจากโครงสร้างส่วนราชการ อบต. ปี ๒๕๖๓ กำหนดให้ส่วนราชการกองระดับต้น ต้องมีข้าราชการสายปฏิบัติ ประเภทวิชาการอย่างน้อย ๑ อัตรา ๒. เมื่อดำเนินการตามข้อ ๑ แล้ว สามารถให้ความเห็นชอบแผนอัตรากำลังสามปี พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙ ตามที่ อบต.เสนอได้	เห็นชอบให้ อบต. ดำเนินการตามความเห็นคณะกรรมการ

๒) อบต.เวียงใต้ อำเภอปาย

(๑) การคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

ที่	การประมาณการรายจ่ายประจำปีงบประมาณ	จำนวนเงิน(บาท)	ภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕	
			จำนวนเงิน(บาท)	คิดเป็นร้อยละ
๑	งบประมาณรายจ่าย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๓๖,๘๑๖,๐๐๐.๐๐	๑๑,๐๔๖,๘๔๓	๓๐.๐๑
๒	งบประมาณรายจ่าย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๓๘,๖๕๖,๘๐๐.๐๐	๑๑,๒๔๔,๓๒๑	๒๙.๐๙
๓	งบประมาณรายจ่าย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๔๐,๕๘๘,๖๔๐.๐๐	๑๑,๕๕๒,๗๕๑	๒๘.๔๖

(๒) อัตรากำลังพนักงานส่วนท้องถิ่น พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้าง ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙

ที่	ประเภท/สายงาน	อัตรากำลัง (จำนวน)			การเปลี่ยนแปลงจากแผนอัตรากำลังเดิม (๒๕๖๔ – ๒๕๖๖)	
		มีคนครอง	ตำแหน่งว่าง	รวมจำนวน	ขอเพิ่ม (จำนวน)	ขอยุบ(จำนวน)
๑	พนักงานส่วนท้องถิ่น สายงานผู้บริหาร	๓	๑	๔	-	-
๒	พนักงานส่วนท้องถิ่น สายงานปฏิบัติ	๑๑	๖	๑๗	-	-
๓	พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษา	๒	๒	๔	ผอ.ศคพ. ๒ อัตรา	-
๔	ลูกจ้างประจำ	-	-	-	-	-
๕	ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ	๖	-	๖	-	-
๖	ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป	๑๓	๓	๑๖	-	-
รวมจำนวนทั้งหมด		๓๕	๑๒	๔๗	๒	-

(๓) อัตรากำลังที่ขอเพิ่ม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	สังกัด(กอง/สำนัก)	จำนวน
๑	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	รองจัดสรรตำแหน่งจาก สธ.	กองการศึกษาศาสนา	๒

(๔) อัตรากำลังที่ขอยุบ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- ไม่มี

(๕) พนักงานส่วนท้องถิ่นสายงานผู้ปฏิบัติ และพนักงานจ้าง ที่เป็นตำแหน่งว่างแล้วไม่ดำเนินการสรรหาภายในระยะเวลา ๑ ปี ซึ่งไม่ได้รายงาน กสธ. ดำเนินการสรรหา หรือไม่ได้ร้องขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันของ กสธ.

- ไม่มี

ความเห็นคณะกรรมการกลั่นกรองแผนอัตรากำลังสามปี	มติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแม่ฮ่องสอน
อบต.เวียงใต้ จัดทำร่างแผนอัตรากำลังสามปี พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ โดยดำเนินการตามแนวทาง ก.อบต. กำหนด ดังนั้น จึงเห็นควรเสนอ ก.อบต.จังหวัดแม่ฮ่องสอน ให้ความเห็นชอบแผนอัตรากำลังสามปี พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ ตามที่ อบต.เสนอได้	เห็นชอบให้ อบต. ดำเนินการตามความเห็นคณะกรรมการ



## ๓) ออบต.ทุ่งยาว อำเภอปาย

(๑) การคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ. ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒

ที่	การประมาณการรายจ่ายประจำปีงบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	ภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕	
			จำนวนเงิน (บาท)	คิดเป็นร้อยละ
๑	งบประมาณรายจ่าย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๓๓,๙๑๕,๐๐๐	๑๐,๒๕๖,๙๐๘	๓๐.๒๔
๒	งบประมาณรายจ่าย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๓๕,๖๑๐,๗๕๐	๑๐,๖๗๒,๗๕๙	๒๙.๙๗
๓	งบประมาณรายจ่าย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๓๗,๓๙๑,๒๘๘	๑๑,๐๙๑,๖๔๗	๒๙.๖๖

หมายเหตุ การประมาณการรายจ่าย ให้ประมาณการเพิ่มขึ้นไม่เกินร้อยละ ๕ ของงบประมาณรายจ่ายปีที่แล้ว

(๒) อัตราค่าจ้างพนักงานส่วนท้องถิ่น พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙

ที่	ประเภท/สายงาน	อัตราค่าจ้าง (จำนวน)			การเปลี่ยนแปลงจากแผนอัตราค่าจ้างเดิม (๒๕๖๔-๒๕๖๖)	
		มีนครอง	ตำแหน่งว่าง	รวมจำนวน	ขอเพิ่ม (จำนวน)	ขอยุบ (จำนวน)
๑	พนักงานส่วนท้องถิ่น สายงานผู้บริหาร	๔	๑	๕	๑ (ผอ.ศพด.)	-
๒	พนักงานส่วนท้องถิ่น สายงานผู้ปฏิบัติ	๙	๗	๑๖	๒	-
๓	พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษา	๓	-	๓	-	-
๔	ลูกจ้างประจำ	๑	-	๑	-	-
๕	ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ	๔	๒	๖	๑	๑
๖	ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป	๒	๕	๗	-	-
รวมจำนวนทั้งหมด		๒๓	๑๕	๓๘	๔	๑

(๓) อัตราค่าจ้างที่ขอเพิ่ม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	สังกัด (กอง/สำนัก)	จำนวน
๑	ผอ.ศพด.บ้านทุ่งยาว		รจัดสรรตำแหน่งจาก สด.	สำนักปลัด	๑
๒	นักวิชาการคลัง	ปก./ชก.	๔๔-๓-๐๔-๓๒๐๒-๐๐๑	กองคลัง	๑
๓	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๔๔-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๑	กองช่าง	๑
๔	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	กองคลัง	๑

(๔) อัตราค่าจ้างที่ขอยุบ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	สังกัด (กอง/สำนัก)	จำนวน
๑	ผู้ช่วยนิติกร	-	-	สำนักปลัด	๑

(๕) อัตราค่าจ้างที่ขอปรับเกลี่ยตำแหน่ง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ที่	ตำแหน่งเดิม				ตำแหน่งที่ขอปรับเกลี่ย			
	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	กอง/สำนัก	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	กอง/สำนัก
๑	นวก.การเงินและบัญชี	ปก./ชก.	๔๔-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	กองคลัง	จพง.การเงินและบัญชี	ปง./ชง.	๔๔-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	กองคลัง

(๖) พนักงานส่วนท้องถิ่นสายงานผู้ปฏิบัติ และพนักงานจ้าง ที่เป็นตำแหน่งว่างแล้วไม่ดำเนินการสรรหาภายในระยะเวลา ๑ ปี ซึ่งไม่ได้รายงาน กสธ. ดำเนินการสรรหาหรือไม่ได้ขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ กสธ.

ไม่มี

ความเห็นคณะกรรมการกลั่นกรองแผนอัตราค่าจ้างสามปี	มติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแม่ฮ่องสอน
ออบต.ทุ่งยาว จัดทำร่างแผนอัตราค่าจ้างสามปี พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ โดยดำเนินการตามแนวทาง ก.อบต. กำหนด ดังนั้น จึงเห็นควรเสนอ ก.อบต.จังหวัดแม่ฮ่องสอน ให้ความเห็นชอบแผนอัตราค่าจ้างสามปี พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ ตามที่ ออบต.เสนอได้	เห็นชอบให้ ออบต. ดำเนินการตามความเห็นคณะกรรมการฯ



## ๔) อบต.แม่ธิ อำเภอบ้านฝาง

(๑) การคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ. ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

ที่	การประมาณการรายจ่ายประจำปีงบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	ภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕	
			จำนวนเงิน (บาท)	คิดเป็นร้อยละ
๑	งบประมาณรายจ่าย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๓๒,๕๕๐,๐๐๐	๑๑,๒๓๖,๖๕๐	๓๔.๕๒
๒	งบประมาณรายจ่าย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๓๔,๑๗๗,๕๐๐	๑๑,๕๕๒,๕๓๒	๓๓.๘๐
๓	งบประมาณรายจ่าย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๓๕,๘๘๖,๓๗๕	๑๑,๘๗๘,๒๑๒	๓๓.๑๐

หมายเหตุ การประมาณการรายจ่าย ให้ประมาณการเพิ่มขึ้นไม่เกินร้อยละ ๕ ของงบประมาณรายจ่ายปีที่ล่วงแล้วมา

(๒) อัตรากำลังพนักงานส่วนท้องถิ่น พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙

ที่	ประเภท/สายงาน	อัตรากำลัง (จำนวน)			การเปลี่ยนแปลงจากแผนอัตรากำลังเดิม (๒๕๖๔-๒๕๖๖)	
		มีนครอง	ตำแหน่งว่าง	รวมจำนวน	ขอเพิ่ม (จำนวน)	ขอยุบ (จำนวน)
๑	พนักงานส่วนท้องถิ่น สายงานผู้บริหาร	๕	๒	๗	-	-
๒	พนักงานส่วนท้องถิ่น สายงานผู้ปฏิบัติ	๕	๖	๑๑	-	-
๓	พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษา	๑	-	๑	-	-
๔	ลูกจ้างประจำ	-	-	-	-	-
๕	ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ	๖	๑	๗	-	-
๖	ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป	๑๓	-	๑๓	-	-
รวมจำนวนทั้งหมด		๓๐	๙	๓๙	-	-

(๓) อัตรากำลังที่ขอเพิ่ม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ไม่มี

(๔) อัตรากำลังที่ขอยุบ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ไม่มี

(๕) อัตรากำลังที่ขอปรับเกลี่ยตำแหน่ง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ไม่มี

(๖) พนักงานส่วนท้องถิ่นสายงานผู้ปฏิบัติ และพนักงานจ้าง ที่เป็นตำแหน่งว่างแล้วไม่ดำเนินการสรรหาภายในระยะเวลา ๑ ปี ซึ่งไม่ได้รายงาน กสธ. ดำเนินการสรรหา หรือไม่ได้ขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ กสธ.

ไม่มี

ความเห็นคณะกรรมการกถนองแผนอัตรากำลังสามปี	มติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแม่ฮ่องสอน
๑. ให้ อบต.แม่ธิ กำหนดตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ให้ครบทุกศูนย์ฯ โดยระบุว่า สามารถสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งได้ ต่อเมื่อได้รับจัดสรรอัตรากำลังและงบประมาณจากสำนักงบประมาณหรือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น แล้วแต่กรณี ๒. เมื่อดำเนินการตามข้อ ๑ แล้ว สามารถให้ความเห็นชอบแผนอัตรากำลังสามปี พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙ ตามที่ อบต.เสนอได้	เห็นชอบให้ อบต. ดำเนินการตามความเห็นคณะกรรมการฯ



## ๕. งบต.โป่งสา อำเภอบาย

๑. การคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ. ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๒

ที่	การประมาณการรายจ่ายประจำปีงบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	ภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕	
			จำนวนเงิน (บาท)	คิดเป็นร้อยละของงบประมาณรายจ่าย ประจำปี
๑	งบประมาณรายจ่าย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๒๗,๐๐๐,๐๐๐	๕,๐๘๖,๐๐๘	๑๘.๘๔
๒	งบประมาณรายจ่าย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๒๗,๒๐๐,๐๐๐	๕,๓๑๔,๘๙๖	๑๙.๕๕
๓	งบประมาณรายจ่าย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๒๗,๕๐๐,๐๐๐	๕,๔๑๔,๙๐๔	๑๙.๖๙

หมายเหตุ การประมาณการรายจ่าย ให้ประมาณการเพิ่มขึ้นไม่เกินร้อยละ ๕ ของงบประมาณรายจ่ายปีที่ผ่านมา

๒. อัตรากำลังพนักงานส่วนท้องถิ่น พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙

ที่	ประเภท/สายงาน	อัตรากำลัง (จำนวน)			การเปลี่ยนแปลงจากแผนอัตรากำลังเดิม (๒๕๖๔-๒๕๖๖)	
		มีคครอง	ตำแหน่งว่าง	รวมจำนวน	ขอเพิ่ม (จำนวน)	ขอยุบ (จำนวน)
๑	พนักงานส่วนท้องถิ่น สายงานผู้บริหาร	๒	๑	๓	-	-
๒	พนักงานส่วนท้องถิ่น สายงานผู้ปฏิบัติ	๒	๕	๗	-	๑
๓	พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษา	๒	-	๒	-	-
๔	ลูกจ้างประจำ	-	-	-	-	-
๕	ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ	-	๑	๑	๖	-
๖	ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป	๗	๗	๑๔	-	๔
รวมจำนวนทั้งหมด		๑๓	๑๔	๒๗	๖	๔

๓. อัตราอัตรากำลังที่ขอเพิ่ม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗


ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	สังกัด (กอง/สำนัก)	จำนวน
๑	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน			สำนักปลัด	๑
๒	ผู้ช่วยนายช่างโยธา			กองช่าง	๑
๓	พนักงานจ้างภารกิจ ปฏิบัติหน้าที่ผู้ดูแลเด็ก			สำนักปลัด	๔

๔. อัตราอัตรากำลังที่ขอยุบ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	สังกัด (กอง/สำนัก)	จำนวน
๑	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	๔๔๓๐๕๔๗๐๑๐๐๒	กองช่าง	๑
๒	พนักงานจ้างทั่วไป ปฏิบัติงานโยธา			กองช่าง	๑
๓	พนักงานจ้างทั่วไป ปฏิบัติงานธุรการ			สำนักปลัด	๑
๔	พนักงานจ้างทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ผู้ดูแลเด็ก			สำนักปลัด	๔

๕. พนักงานส่วนท้องถิ่นสายงานผู้ปฏิบัติ และพนักงานจ้าง ที่เป็นตำแหน่งว่างแล้วไม่ดำเนินการสรรหาภายในระยะเวลา ๑ ปี ซึ่งไม่ได้รายงาน กสธ. ดำเนินการสรรหา หรือไม่ได้ขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ กสธ.

ไม่มี

ความเห็นคณะกรรมการกลั่นกรองแผนอัตรากำลังสามปี	มติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแม่ฮ่องสอน
<p>๑. งบต.โป่งสา มีข้าราชการสายปฏิบัติ สังกัดกองช่าง จำนวน ๑ อัตรา (นายช่างโยธา ปง./ชง.) จึงไม่สามารถยุบตำแหน่งนายช่างโยธา ปง./ชง. เนื่องจากโครงสร้างส่วนราชการ งบต. ปี ๒๕๖๓ กำหนดให้ส่วนราชการกองระดับต้น ต้องมีข้าราชการสายปฏิบัติไม่น้อยกว่า ๓ อัตรา โดยมีข้าราชการประเภทวิชาการอย่างน้อย ๑ อัตรา</p> <p>๒. เมื่อดำเนินการตามข้อ ๑ แล้ว สามารถให้ความเห็นชอบแผนอัตรากำลังสามปี พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙ ตามที่ งบต.เสนอได้</p>	<p>เห็นชอบให้ งบต. ดำเนินการตามความเห็นคณะกรรมการ</p> 



## ๖. งบต.แม่เนาเติง อำเภอบาย

(๑) การคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ. ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

ที่	การประมาณการรายจ่ายประจำปีงบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	ภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕	
			จำนวนเงิน (บาท)	คิดเป็นร้อยละ
๑	งบประมาณรายจ่าย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๔๙,๖๖๘,๑๕๐	๑๐,๕๖๑,๑๔๐	๒๔.๕๖
๒	งบประมาณรายจ่าย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๕๒,๑๕๑,๕๕๘	๑๐,๘๕๗,๔๕๖	๒๓.๙๔
๓	งบประมาณรายจ่าย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๕๔,๗๕๙,๑๓๖	๑๑,๑๕๓,๕๓๒	๒๓.๕๒

หมายเหตุ การประมาณการรายจ่าย ให้ประมาณการเพิ่มขึ้นไม่เกินร้อยละ ๕ ของงบประมาณรายจ่ายปีที่ล่วงแล้วมา

(๒) อัตรากำลังพนักงานส่วนท้องถิ่น พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙

ที่	ประเภท/สายงาน	อัตรากำลัง (จำนวน)			การเปลี่ยนแปลงจากแผนอัตรากำลังเดิม (๒๕๖๔-๒๕๖๖)	
		มีนครอง	ตำแหน่ง ว่าง	รวมจำนวน	ขอเพิ่ม (จำนวน)	ขอยุบ (จำนวน)
๑	พนักงานส่วนท้องถิ่น สายงานผู้บริหาร	๒	๓	๕		
๒	พนักงานส่วนท้องถิ่น สายงานผู้ปฏิบัติ	๑๑	๔	๑๕	๑	๑
๓	พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษา	๕	๑	๖		
๔	ลูกจ้างประจำ	-	-	-		
๕	ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ	๖	-	๖		
๖	ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป	๘	๑	๙	๗	
รวมจำนวนทั้งหมด		๓๒	๙	๔๑	๘	๑

(๓) อัตรากำลังที่ขอเพิ่ม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	สังกัด (กอง/สำนัก)	จำนวน
๑	นักพัฒนาชุมชน	ปก/ชก	๔๔-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑	สำนักปลัด	๑

(๔) อัตรากำลังที่ขอยุบ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	สังกัด (กอง/สำนัก)	จำนวน
๑	นักจัดการงานทั่วไป	ปก	๔๔-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	สำนักปลัด	๑

(๕) อัตรากำลังที่ขอปรับเกลี่ยตำแหน่ง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ไม่มี

(๖) พนักงานส่วนท้องถิ่นสายงานผู้ปฏิบัติ และพนักงานจ้าง ที่เป็นตำแหน่งว่างแล้วไม่ดำเนินการสรรหาภายในระยะเวลา ๑ ปี ซึ่งไม่ได้รายงาน กสธ. ดำเนินการสรรหา หรือไม่ได้ขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ กสธ.

ไม่มี

ความเห็นคณะกรรมการกั่นกรองแผนอัตรากำลังสามปี	มติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแม่ฮ่องสอน
๑. ให้ อบต.แม่เนาเติง กำหนดตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ให้ครบทุกศูนย์ฯ โดยระบุว่า สามารถสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งได้ ต่อเมื่อ ได้รับความจัดสรรอัตรากำลังและงบประมาณจากสำนักงานประมาณหรือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น แล้วแต่กรณี	เห็นชอบให้ อบต. ดำเนินการตามความเห็นคณะกรรมการฯ
๒. เมื่อดำเนินการตามข้อ ๑ แล้ว สามารถให้ความเห็นชอบแผนอัตรากำลังสามปี พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙ ตามที่ อบต.เสนอได้	



## ๗. อบต.เมืองแปง อำเภอปาย

(๑) การคำนวณการค่าใช้จ่ายการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๒

ที่	การประมาณการรายจ่ายประจำปีงบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	ภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕	
			จำนวนเงิน (บาท)	คิดเป็นร้อยละ
๑	งบบุคลากรรายจ่าย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	๒๙,๙๒๕,๐๐๐	๑๐,๑๖๒,๒๕๑	๓๓.๘๖
๒	งบบุคลากรรายจ่าย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	๓๑,๔๒๑,๒๕๐	๑๐,๔๑๙,๔๘๓	๓๓.๑๖
๓	งบบุคลากรรายจ่าย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	๓๒,๙๙๒,๓๑๒	๑๐,๖๗๙,๓๓๗	๓๒.๓๗

หมายเหตุ การประมาณการรายจ่าย ให้ประมาณการเพิ่มขึ้นไม่เกินร้อยละ ๕ ของงบบุคลากรรายจ่ายปีที่ผ่านมาแล้ว

(๒) อัตรากำลังพนักงานส่วนท้องถิ่น พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙

ที่	ประเภท/สายงาน	อัตรากำลัง (จำนวน)			การเปลี่ยนแปลงจากแผนอัตรากำลังเดิม (๒๕๖๔-๒๕๖๖)	
		มีนครอง	ตำแหน่งว่าง	รวมจำนวน	ขอเพิ่ม (จำนวน)	ขอยุบ (จำนวน)
๑	พนักงานส่วนท้องถิ่น สายงานผู้บริหาร	๑	๓	๔	๒	-
๒	พนักงานส่วนท้องถิ่น สายงานผู้ปฏิบัติ	๖	๖	๑๒	-	-
๓	พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษา	๒	-	๒	-	-
๔	ลูกจ้างประจำ	-	-	-	-	-
๕	ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ	๖	๑	๗	-	๑
๖	ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป	๑๒	๓	๑๕	๕	๒
รวมจำนวนทั้งหมด		๒๗	๑๓	๔๐	๗	๓

(๓) อัตรากำลังที่ขอเพิ่ม ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	สังกัด (กอง/สำนัก)	จำนวน
๑	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านเมืองแปง			สำนักปลัด อบต.	๑
๒	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านแกงหอม			สำนักปลัด อบต.	๑
๓	พนักงานจ้างทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ดูแลเด็ก			สำนักปลัด อบต.	๑
๔	พนักงานจ้างทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ผู้ซัพพลาย			สำนักปลัด อบต.	๔

(๔) อัตรากำลังที่ขอยุบ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	สังกัด (กอง/สำนัก)	จำนวน
๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ			สำนักปลัด อบต.	๑
๒	พนักงานจ้างทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ดูแลระบบประปา			สำนักปลัด อบต.	๑
๓	พนักงานจ้างทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่งานเกษตร			สำนักปลัด อบต.	๑

(๕) พนักงานส่วนท้องถิ่นสายงานผู้ปฏิบัติ และพนักงานจ้าง ที่เป็นตำแหน่งว่างแล้วไม่ดำเนินการสรรหาภายในระยะเวลา ๑ ปี ซึ่งไม่ได้รายงาน กสธ.ดำเนินการสรรหา หรือไม่ได้ขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ กสธ.

ไม่มี

ความเห็นคณะกรรมการกฤษฎีกาแผนอัตรากำลังสามปี	มติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแม่ฮ่องสอน
อบต.เมืองแปง จัดทำร่างแผนอัตรากำลังสามปี พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ โดยดำเนินการตามแนวทาง ก.อบต. กำหนด ดังนั้น จึงเห็นควรเสนอ ก.อบต. จังหวัดแม่ฮ่องสอน ให้ความเห็นชอบแผนอัตรากำลังสามปี พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ ตามที่ อบต.เสนอได้	เห็นชอบให้ อบต. ดำเนินการตามความเห็นคณะกรรมการ



## ๘. งบต.สบป้อง อำเภอบางมะฝ้า

(๑) การคำนวณภาระค่าใช้จ่ายการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

ที่	การประมาณการรายจ่ายประจำปีงบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	ภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕	
			จำนวนเงิน (บาท)	คิดเป็นร้อยละ
๑	งบประมาณรายจ่าย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	๔๒,๐๐๐,๐๐๐	๑๔,๕๗๙,๒๔๒	๓๔.๗๑
๒	งบประมาณรายจ่าย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	๔๔,๑๐๐,๐๐๐	๑๕,๒๔๙,๘๑๑	๓๔.๕๘
๓	งบประมาณรายจ่าย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	๔๖,๓๐๕,๐๐๐	๑๕,๘๑๐,๘๙๓	๓๔.๑๕

หมายเหตุ การประมาณการรายจ่าย ให้ประมาณการเพิ่มขึ้นไม่เกินร้อยละ ๕ ของงบประมาณรายจ่ายปีที่ล่วงแล้วมา

(๒) อัตราค่าจ้างพนักงานส่วนท้องถิ่น พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

พ.ศ.๒๕๖๗ -๒๕๖๙

ที่	ประเภท/สายงาน	อัตรากำลัง (จำนวน)			การเปลี่ยนแปลงจากแผนอัตรากำลังเดิม (๒๕๖๔ -๒๕๖๖)	
		มีนครอง	ตำแหน่งว่าง	รวมจำนวน	ขอเพิ่ม (จำนวน)	ขอยุบ (จำนวน)
๑	พนักงานส่วนท้องถิ่น สายงานผู้บริหาร	๑	๔	๕	๐	๐
๒	พนักงานส่วนท้องถิ่น สายงานผู้ปฏิบัติ	๙	๖	๑๕	๐	๐
๓	พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษา	๓	๐	๓	๗	๐
๔	ลูกจ้างประจำ	๑	๐	๑	๐	๐
๕	ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๗	๑	๑๘	๑	๐
๖	ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป	๑๘	๑	๑๙	๐	๑
	รวม	๔๙	๙	๕๘	๘	๑

(๓) อัตราค่าจ้างที่ขอเพิ่ม ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	สังกัด (กอง/สำนัก)	จำนวน
๑	ผู้ช่วยนักวิชาการประชาสัมพันธ์			สำนักปลัด	๑
๒	ครูผู้ดูแลเด็ก	คศ.๑		สำนักปลัด	๒
๓	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-		สำนักปลัด	๕

(๔) อัตราค่าจ้างที่ขอยุบ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	สังกัด (กอง/สำนัก)	จำนวน
๑	พนักงานจ้างทั่วไป คนงานประจำรถขยะ	ทั่วไป	-	กองช่าง	๑

(๕) พนักงานส่วนท้องถิ่นสายงานผู้ปฏิบัติ และพนักงานจ้าง ที่เป็นตำแหน่งว่างแล้วไม่ดำเนินการสรรหาภายในระยะเวลา ๑ ปี ซึ่งไม่ได้รายงาน กสท.ดำเนินการสรรหา หรือไม่ได้ขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ กสท.

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	สังกัด (กอง/สำนัก)	จำนวน	ตำแหน่งว่างเมื่อวันที่
๑	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ศพด.บ้านสบป้อง			สำนักปลัด	๑	๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๖

ความเห็นคณะกรรมการกลั่นกรองแผนอัตรากำลังสามปีฯ	มติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแม่ฮ่องสอน
อบต.สบป้อง จัดทำร่างแผนอัตรากำลังสามปี พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ โดยดำเนินการตามแนวทาง ก.อบต. กำหนด ดังนั้น จึงเห็นควรเสนอ ก.อบต.จังหวัดแม่ฮ่องสอน ให้ความเห็นชอบแผนอัตรากำลังสามปี พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ ตามที่ อบต.เสนอได้	เห็นชอบให้ อบต. ดำเนินการตามความเห็นคณะกรรมการฯ



## ๙. อบต.ปางมะผ้า อำเภอปางมะผ้า

(๑) การคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ. ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

ที่	การประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	ภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕	
			จำนวนเงิน (บาท)	คิดเป็นร้อยละของงบประมาณรายจ่ายประจำปี
๑	งบประมาณรายจ่าย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	๓๑,๐๗๙,๕๓๕.๐๐	๙,๕๒๙,๐๓๗.๐๐	๓๐.๓๒
๒	งบประมาณรายจ่าย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	๓๒,๖๕๒,๔๑๑.๐๐	๙,๗๑๖,๕๔๙.๐๐	๒๙.๗๖
๓	งบประมาณรายจ่าย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	๓๔,๒๘๕,๐๓๑.๐๐	๑๐,๐๐๔,๗๑๖.๐๐	๒๙.๑๘

หมายเหตุ การประมาณการรายจ่าย ให้เพิ่มขึ้นไม่เกินร้อยละ ๕ ของงบประมาณรายจ่ายปีที่ล่วงมาแล้ว

(๒) อัตรากำลังพนักงานส่วนท้องถิ่น พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

ที่	ประเภท/สายงาน	อัตรากำลัง (จำนวน)			การเปลี่ยนแปลงจากแผนอัตรากำลังเดิม (๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)	
		มีนครอง	ตำแหน่งว่าง	รวมจำนวน	ขอเพิ่ม (จำนวน)	ขอยุบ (จำนวน)
๑	พนักงานส่วนท้องถิ่น สายงานผู้บริหาร	-	๔	๔	-	-
๒	พนักงานส่วนท้องถิ่น สายงานปฏิบัติ	๖	๑๐	๑๖	๑	-
๓	พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษา	๒	๗	๙	๗	-
๔	ลูกจ้างประจำ	-	-	-	-	-
๕	ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๒	-	๑๒	-	๑
๖	ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป	๘	๑	๙	-	๑
	รวมจำนวนทั้งหมด	๒๘	๒๒	๕๐	-	-

(๓) อัตรากำลังที่ขอเพิ่ม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	สังกัด(กอง/สำนัก)	จำนวน
๑	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก		รจจัดสรรจากกรมฯ	สำนักปลัด	๗
๒	วิศวกรโยธา (ปก/ชก)	ปก./ชก.	๔๔-๓-๐๕-๐๕๑๕-๐๐๑	กองช่าง	๑
	รวมจำนวนทั้งหมด	-	-	-	๘

(๔) อัตรากำลังที่ขอยุบ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	สังกัด(กอง/สำนัก)	จำนวน
๑	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน			สำนักปลัด	๑
๒	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งพนักงานขับรถ			สำนักปลัด	๑
	รวมจำนวนทั้งหมด	-	-	-	๒

(๕) พนักงานส่วนท้องถิ่นสายงานผู้ปฏิบัติ และพนักงานจ้าง ที่เป็นตำแหน่งว่างแล้วไม่ดำเนินการสรรหาภายในระยะเวลา ๑ ปี ซึ่งไม่ได้รายงานกสท. ดำเนินการสรรหา หรือไม่ได้ร้องขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันของ กสท.

ไม่มี

ความเห็นคณะกรรมการกสท. กรองแผนอัตรากำลังสามปี	มติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแม่ฮ่องสอน
อบต.ปางมะผ้า จัดทำร่างแผนอัตรากำลังสามปี พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ โดยดำเนินการตามแนวทาง ก.อบต. กำหนด ดังนั้น จึงเห็นควรเสนอ ก.อบต.จังหวัดแม่ฮ่องสอน ให้ความเห็นชอบแผนอัตรากำลังสามปี พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ ตามที่ อบต.เสนอได้	เห็นชอบให้ อบต. ดำเนินการตามความเห็นคณะกรรมการ



๑๐. อบต.ถ้ำลอด อำเภอปางมะผ้า

(๑) การคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ. ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒

ที่	การประมาณการรายจ่ายประจำปีงบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	ภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕	
			จำนวนเงิน (บาท)	คิดเป็นร้อยละของงบประมาณรายจ่ายประจำปี
๑	งบประมาณรายจ่าย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๒๙,๐๘๖,๘๓๗.๕๐	๙,๙๒๙,๑๕๖	๓๔.๑๔
๒	งบประมาณรายจ่าย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๓๐,๕๔๑,๑๗๙.๓๗	๑๐,๒๔๖,๔๕๒	๓๓.๕๕
๓	งบประมาณรายจ่าย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๓๒,๐๖๘,๒๓๘.๓๓	๑๐,๕๖๐,๐๘๒	๓๒.๙๓

หมายเหตุ การประมาณการรายจ่าย ให้ประมาณการเพิ่มขึ้นไม่เกินร้อยละ ๕ ของงบประมาณรายจ่ายปีที่ล่วงแล้วมา

(๒) อัตราค่าจ้างพนักงานส่วนท้องถิ่น พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้าง ในแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๘

ที่	ประเภท/สายงาน	อัตราค่าจ้าง (จำนวน)			การเปลี่ยนแปลงจากแผนอัตราค่าจ้างเดิม (๒๕๖๔-๒๕๖๖)	
		มีคกรอง	ตำแหน่งว่าง	รวมจำนวน	ขอเพิ่ม (จำนวน)	ขอยุบ (จำนวน)
๑	พนักงานส่วนท้องถิ่น สายงานผู้บริหาร	๕	๒	๗	๕	-
๒	พนักงานส่วนท้องถิ่น สายงานผู้ปฏิบัติ	๑๖	๓	๑๙	-	-
๓	พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษา	๒	๒	๔	-	-
๔	ลูกจ้างประจำ	-	-	-	-	-
๕	ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ	๔	-	๔	๓	-
๖	ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป	๑๑	๑	๑๒	-	๑
รวมจำนวนทั้งหมด		๓๘	๘	๔๖	๙	๒

(๓) อัตราค่าจ้างที่ขอเพิ่ม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	สังกัด (กอง/สำนัก)	จำนวน
๑	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	-	-	สำนักปลัด	๑
๒	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเกษตร	-	-	สำนักปลัด	๑
๓	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	-	กองการศึกษาฯ	๑
๔	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	-	กองการศึกษาฯ	๕

(๔) อัตราค่าจ้างที่ขอยุบ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	สังกัด (กอง/สำนัก)	จำนวน
๑	คณงานทั่วไป(ปฏิบัติหน้าที่งานบ้านงานครัว)	-	-	สำนักปลัด	๑

(๕) อัตราค่าจ้างที่ขอปรับเกลี่ยตำแหน่ง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ที่	ตำแหน่งเดิม				ตำแหน่งที่ขอปรับเกลี่ย			
	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	กอง/สำนัก	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	กอง/สำนัก
๑	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ปก./ชก.	๔๔-๓-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑	กองคลัง	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปง./ชง.	๔๔-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑	กองคลัง

(๖) พนักงานส่วนท้องถิ่นสายงานผู้ปฏิบัติ และพนักงานจ้าง ที่เป็นตำแหน่งว่างแล้วไม่ดำเนินการสรรหาภายในระยะเวลา ๑ ปี ซึ่งไม่ได้รายงาน กสผ. ดำเนินการสรรหา หรือไม่ได้ขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ กสผ.

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	สังกัด (กอง/สำนัก)	จำนวน	ตำแหน่งว่างเมื่อวันที่
๑	คณงานทั่วไป(ปฏิบัติหน้าที่งานบ้านงานครัว)	-	-	สำนักปลัด	๑	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕

ความเห็นคณะกรรมการกลั่นกรองแผนอัตราค่าจ้างสามปี อบต.ถ้ำลอด จัดทำร่างแผนอัตราค่าจ้างสามปี พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ โดยดำเนินการตามแนวทาง ก.อบต. กำหนด ดั่งนั้น จึงเห็นควรเสนอ ก.อบต.จังหวัดแม่ฮ่องสอน ให้ความเห็นชอบแผนอัตราค่าจ้างสามปี พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ ตามที่ อบต.เสนอได้	มติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแม่ฮ่องสอน เห็นชอบให้ อบต. ดำเนินการตามความเห็นคณะกรรมการฯ
--	--



## ๑๑. อบต.นาปู่ป้อม อำเภอปางมะผ้า

(๑) การคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ. ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒

ที่	การประมาณการรายจ่ายประจำปีงบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	ภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕	
			จำนวนเงิน (บาท)	คิดเป็นร้อยละของงบประมาณรายจ่ายประจำปี
๑	งบประมาณรายจ่าย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๓๑,๕๐๐,๐๐๐	๑๐,๐๖๗,๙๒๘	๓๑.๙๖
๒	งบประมาณรายจ่าย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๓๓,๐๗๕,๐๐๐	๑๐,๓๗๑,๕๙๗	๓๑.๓๖
๓	งบประมาณรายจ่าย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๓๔,๗๒๘,๗๕๐	๑๐,๖๗๔,๔๓๘	๓๐.๗๔

หมายเหตุ การประมาณการรายจ่าย ให้ประมาณการเพิ่มขึ้นไม่เกินร้อยละ ๕ ของงบประมาณรายจ่ายปีที่ล่วงแล้วมา

(๒) อัตรากำลังพนักงานส่วนท้องถิ่น พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙

ที่	ประเภท/สายงาน	อัตรากำลัง (จำนวน)			การเปลี่ยนแปลงจากแผนอัตรากำลังเดิม (๒๕๖๔-๒๕๖๖)	
		มีนครอง	ตำแหน่งว่าง	รวมจำนวน	ขอเพิ่ม (จำนวน)	ขอยุบ (จำนวน)
๑	พนักงานส่วนท้องถิ่น สายงานผู้บริหาร	๒	๔	๖	๓	๐
๒	พนักงานส่วนท้องถิ่น สายงานผู้ปฏิบัติ	๑๑	๕	๑๖	๑	๐
๓	พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษา	๑	๑	๒	๐	๐
๔	ลูกจ้างประจำ	๐	๐	๐	๐	๐
๕	ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ	๓	๐	๓	๐	๐
๖	ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป	๗	๐	๗	๑	๐
รวมจำนวนทั้งหมด		๒๔	๑๐	๓๔	๕	๐

(๓) อัตรากำลังที่ขอเพิ่ม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	สังกัด (กอง/สำนัก)	จำนวน
๑	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	๔๔-๓-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑	สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	๑
๒	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (พนักงานจ้างทั่วไป)	-	-	สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	๑
๓	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	-	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๓

(๔) อัตรากำลังที่ขอยุบ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ไม่มี

(๕) พนักงานส่วนท้องถิ่นสายงานผู้ปฏิบัติ และพนักงานจ้าง ที่เป็นตำแหน่งว่างแล้วไม่ดำเนินการสรรหาภายในระยะเวลา ๑ ปี ซึ่งไม่ได้รายงาน กสธ. ดำเนินการสรรหา หรือไม่ได้ขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ กสธ.

ไม่มี

ความเห็นคณะกรรมการกลั่นกรองแผนอัตรากำลังสามปี	มติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแม่ฮ่องสอน
อบต.นาปู่ป้อม จัดทำร่างแผนอัตรากำลังสามปี พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ โดยดำเนินการตามแนวทาง ก.อบต. กำหนด ดังนั้น จึงเห็นควรเสนอ ก.อบต.จังหวัดแม่ฮ่องสอน ให้ความเห็นชอบแผนอัตรากำลังสามปี พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ ตามที่ อบต.เสนอได้	เห็นชอบให้ อบต. ดำเนินการตามความเห็นคณะกรรมการ



## ๑๒. งบต.ช่วยเหลือ อำเภอมืองแม่ฮ่องสอน

(๑) การคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ. ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒

ที่	การประมาณการรายจ่ายประจำปีงบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	ภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕	
			จำนวนเงิน (บาท)	คิดเป็นร้อยละของงบประมาณรายจ่ายประจำปี
๑	งบประมาณรายจ่าย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๓๒,๕๕๐,๐๐๐	๑๐,๒๔๖,๒๒๔	๓๑.๔๗
๒	งบประมาณรายจ่าย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๓๔,๑๗๗,๕๐๐	๑๐,๕๙๖,๔๖๘	๓๑.๐๐
๓	งบประมาณรายจ่าย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๓๕,๘๘๖,๓๗๕	๑๐,๙๕๒,๗๘๔	๓๐.๕๒

หมายเหตุ การประมาณการรายจ่าย ให้ประมาณการเพิ่มขึ้นไม่เกินร้อยละ ๕ ของงบประมาณรายจ่ายปีที่ผ่านมา

(๒) อัตราค่าจ้างพนักงานส่วนท้องถิ่น พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙

ที่	ประเภท/สายงาน	อัตรากำลัง (จำนวน)			การเปลี่ยนแปลงจากแผนอัตรากำลังเดิม (๒๕๖๔-๒๕๖๖)	
		มีนครอง	ตำแหน่งว่าง	รวมจำนวน	ขอเพิ่ม (จำนวน)	ขอยุบ (จำนวน)
๑	พนักงานส่วนท้องถิ่น สายงานผู้บริหาร	๓	๔	๗	๒	-
๒	พนักงานส่วนท้องถิ่น สายงานผู้ปฏิบัติ	๙	๓	๑๒	๑	๒
๓	พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษา	๒	-	๒	-	-
๔	ลูกจ้างประจำ	-	-	-	-	-
๕	ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๑	๔	๑๕	๔	-
๖	ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป	-	-	-	-	-
รวมจำนวนทั้งหมด		๒๕	๑๑	๓๖	๗	๒

(๓) อัตราค่าจ้างที่ขอเพิ่ม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	สังกัด (กอง/สำนัก)	จำนวน
๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	-	-	สำนักปลัด	๑
๒	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	-	-	สำนักปลัด	๑
๓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	-	กองคลัง	๑
๔	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	๔๔-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	กองคลัง	๑
๕	ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ	-	-	กองช่าง	๑
๖	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	-	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๔

(๔) อัตราค่าจ้างที่ขอยุบ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	สังกัด (กอง/สำนัก)	จำนวน
๑	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปง./ชง.	๔๔-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	สำนักปลัด	๑
๒	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปก./ชก.	๔๔-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	กองคลัง	๑

(๕) พนักงานส่วนท้องถิ่นสายงานผู้ปฏิบัติ และพนักงานจ้าง ที่เป็นตำแหน่งว่างแล้วไม่ดำเนินการสรรหาภายในระยะเวลา ๑ ปี

ซึ่งไม่ได้รายงาน กสท. ดำเนินการสรรหา หรือไม่ได้ขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ กสท.

ไม่มี

ความเห็นคณะกรรมการกฤษฎีกา กรองแผนอัตรากำลังสามปี	มติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแม่ฮ่องสอน
อบต.ช่วยเหลือ จัดทำร่างแผนอัตรากำลังสามปี พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ โดยดำเนินการตามแนวทาง ก.อบต. กำหนด ดังนั้น จึงเห็นควรเสนอ ก.อบต. จังหวัดแม่ฮ่องสอน ให้ความเห็นชอบแผนอัตรากำลังสามปี พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ ตามที่ อบต.เสนอได้	เห็นชอบให้ อบต. ดำเนินการตามความเห็นคณะกรรมการ



## ๑๓. อบต.หมอกจำแป่ อำเภอเมืองแม่ฮ่องสอน

(๑) การคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ. ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒

ที่	การประมาณการรายจ่ายประจำปีงบประมาณ	จำนวนเงิน(บาท)	ภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕	
			จำนวนเงิน (บาท)	คิดเป็นร้อยละของงบประมาณรายจ่ายประจำปี
๑	งบประมาณรายจ่าย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๔๓,๐๕๐,๐๐๐	๑๑,๖๕๘,๖๕๔	๒๗.๐๘
๒	งบประมาณรายจ่าย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๔๕,๒๐๒,๕๐๐	๑๒,๐๓๗,๐๕๐	๒๖.๖๓
๓	งบประมาณรายจ่าย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๔๗,๔๖๒,๖๒๕	๑๒,๔๒๒,๘๙๘	๒๖.๑๗

หมายเหตุ การประมาณการรายจ่าย ให้ประมาณการเพิ่มขึ้นไม่เกินร้อยละ ๕ ของงบประมาณรายจ่ายปีที่แล้วแล้วมา

(๒) อัตรากำลังพนักงานส่วนท้องถิ่น พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

ที่	ประเภท/สายงาน	อัตรากำลัง (จำนวน)			การเปลี่ยนแปลงจากแผนอัตรากำลังเดิม (๒๕๖๔-๒๕๖๖)	
		มีคณครอง	ตำแหน่งว่าง	รวมจำนวน	ขอเพิ่ม (จำนวน)	ขอยุบ (จำนวน)
๑	พนักงานส่วนท้องถิ่น สายงานผู้บริหาร	๓	๒	๕		
๒	พนักงานส่วนท้องถิ่น สายงานผู้ปฏิบัติ	๙	๗	๑๖		
๓	พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษา	๔	๑	๕	๗	
๔	ลูกจ้างประจำ	-	-	-		
๕	ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๓	-	๑๓	๒	
๖	ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป	๑	-	๑	๓	
รวมจำนวนทั้งหมด		๓๐	๑๐	๔๐	๑๒	

(๓) อัตรากำลังที่ขอเพิ่ม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	สังกัด (กอง/สำนัก)	จำนวน
๑	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก			กองการศึกษา	๗
๒	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า (ภารกิจ)	-	-	กองช่าง	๑
๓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ภารกิจ)	-	-	กองการศึกษา	๑
๔	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	-	กองการศึกษา	๓

(๔) อัตรากำลังที่ขอยุบ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ไม่มี

(๕) พนักงานส่วนท้องถิ่นสายงานผู้ปฏิบัติ และพนักงานจ้าง ที่เป็นตำแหน่งว่างแล้วไม่ดำเนินการสรรหาภายในระยะเวลา ๑ ปี ซึ่งไม่ได้รายงาน กสด. ดำเนินการสรรหา หรือไม่ได้ขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ กสด.

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	สังกัด (กอง/สำนัก)	จำนวน	ตำแหน่งว่างเมื่อวันที่
๑	นักพัฒนาการท่องเที่ยว	ปก./ชก.	๔๔-๓-๐๑-๓๓๐๒-๐๐๑	สำนักปลัด	๑	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
๒	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปก./ชก.	๔๔-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	กองคลัง	๑	๒ ธันวาคม ๒๕๖๒
๓	นักวิชาการคลัง	ปก./ชก.	๔๔-๓-๐๔-๓๒๐๒-๐๐๑	กองคลัง	๑	๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๐
๔	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปง./ชง.	๔๔-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑	กองคลัง	๑	๑ ตุลาคม ๒๕๕๕
๕	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๔๔-๓-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๒	กองคลัง	๑	๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๔
๖	นักวิชาการศึกษา	ปก./ชก.	๔๔-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	กองการศึกษา	๑	๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๑
๗	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปก./ชก.	๔๔-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑		๑	๒๗ กันยายน ๒๕๖๕

ความเห็นคณะกรรมการกลั่นกรองแผนอัตรากำลังสามปี	มติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแม่ฮ่องสอน
๑. อบต.หมอกจำแป่ จัดทำร่างแผนอัตรากำลังสามปี พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ โดยดำเนินการตามแนวทาง ก.อบต. กำหนด ดังนั้น จึงเห็นควรเสนอ ก.อบต.จังหวัดแม่ฮ่องสอน ให้ความเห็นชอบแผนอัตรากำลังสามปี พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ ตามที่ อบต.เสนอได้	เห็นชอบให้ อบต. ดำเนินการตามความเห็นคณะกรรมการ
๒. ตำแหน่งว่างที่ไม่ดำเนินการสรรหา ภายใน ๑ ปี จำนวน ๗ อัตรา ตรวจสอบแล้วเห็นว่า ภาระค่าใช้จ่ายของ อบต.หมอกจำแป่ ยังไม่เกินกฎหมายกำหนด หากพิจารณาแล้วเห็นว่ามีความจำเป็น ก็สามารถเสนอให้สรรหาโดยวิธีประกาศรับโอน (ย้าย) หรือร้องขอให้ กสด. สอบแข่งขันแทนได้	





## ๑๔. อบต.ปางหมู อำเภอเมืองแม่ฮ่องสอน

(๑) การคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ. ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

ที่	การประมาณการรายจ่ายประจำปีงบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	ภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕	
			จำนวนเงิน (บาท)	คิดเป็นร้อยละของงบประมาณรายจ่ายประจำปี
๑	งบประมาณรายจ่าย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๖๔,๐๕๐,๐๐๐	๑๘,๕๔๓,๙๕๗	๒๘.๙๕
๒	งบประมาณรายจ่าย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๖๗,๒๕๒,๕๐๐	๑๙,๐๗๖,๔๓๐	๒๘.๓๗
๓	งบประมาณรายจ่าย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๗๐,๖๑๕,๑๒๕	๑๙,๖๑๘,๙๗๗	๒๗.๗๘

หมายเหตุ การประมาณการรายจ่าย ให้ประมาณการเพิ่มขึ้นไม่เกินร้อยละ ๕ ของงบประมาณรายจ่ายปีที่แล้วแล้ว (๒๕๖๖ = ๖๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท)

(๒) อัตราค่าจ้างพนักงานส่วนท้องถิ่น พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙

ที่	ประเภท/สายงาน	อัตรากำลัง (จำนวน)			การเปลี่ยนแปลงจากแผนอัตรากำลังเดิม (๒๕๖๔-๒๕๖๖)	
		มีคนครอง	ตำแหน่งว่าง	รวมจำนวน	ขอเพิ่ม (จำนวน)	ขอยุบ (จำนวน)
๑	พนักงานส่วนท้องถิ่น สายงานผู้บริหาร	๑	๑	๒	-	-
๒	พนักงานส่วนท้องถิ่น สายงานผู้ปฏิบัติ	๒๒	๗	๒๙	-	-
๓	พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษา	๓	๗	๑๐	๗ (ผอ.ศพด. รออนุมัติ)	-
๔	ลูกจ้างประจำ	-	-	-	-	-
๕	ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๐	๓	๑๓	๒	-
๖	ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป	๒๕	๘	๓๒	๒	-
รวมจำนวนทั้งหมด		๖๑	๒๖	๘๖	๑๑	-

(๓) อัตราค่าจ้างที่ขอเพิ่ม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	สังกัด (กอง/สำนัก)	จำนวน
๑	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก บ้านปางหมู	-	-	สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (รออนุมัติ)	๑
๒	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก บ้านทุ่งไม้สัก	-	-	สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (รออนุมัติ)	๑
๓	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก บ้านทุ่งกองมู	-	-	สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (รออนุมัติ)	๑
๔	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก บ้านโนนสอย	-	-	สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (รออนุมัติ)	๑
๕	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก บ้านไม้สะเป่	-	-	สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (รออนุมัติ)	๑
๖	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก บ้านชานเมือง	-	-	สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (รออนุมัติ)	๑
๗	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก บ้านดอยแสง	-	-	สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (รออนุมัติ)	๑
๘	ผู้ช่วยนักวิชาการคลัง	-	-	กองคลัง	๑
๙	ผู้ช่วยนักวิชาการคอมพิวเตอร์	-	-	กองคลัง	๑
๑๐	คนงานทั่วไป	-	-	กองคลัง	๑
๑๑	คนงานทั่วไป	-	-	กองช่าง	๑
รวมจำนวนทั้งหมด					๑๑

(๔) อัตราค่าจ้างที่ขอยุบ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙

ไม่มี

(๕) พนักงานส่วนท้องถิ่นสายงานผู้ปฏิบัติ และพนักงานจ้าง ที่เป็นตำแหน่งว่างแล้วไม่ดำเนินการสรรหาภายในระยะเวลา ๑ ปี

ซึ่งไม่ได้รายงาน กสท. ดำเนินการสรรหา หรือไม่ได้ขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ กสท.

ไม่มี

ความเห็นคณะกรรมการกลั่นกรองแผนอัตรากำลังสามปีฯ	มติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแม่ฮ่องสอน
อบต.ปางหมู จัดทำร่างแผนอัตรากำลังสามปี พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ โดยดำเนินการตามแนวทาง ก.อบต. กำหนด ดังนั้น จึงเห็นควรเสนอ ก.อบต.จังหวัดแม่ฮ่องสอน ให้ความเห็นชอบแผนอัตรากำลังสามปี พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ ตามที่ อบต.เสนอได้	เห็นชอบให้ อบต. ดำเนินการตามความเห็นคณะกรรมการฯ



## ๑๕. งบต.ผาป้อง อำเภอเมืองแม่ฮ่องสอน

(๑) การคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ. ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

ที่	การประมาณการรายจ่ายประจำปีงบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	ภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕	
			จำนวนเงิน (บาท)	คิดเป็นร้อยละของงบประมาณรายจ่ายประจำปี
๑	งบประมาณรายจ่าย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๕๑,๔๕๐,๐๐๐	๑๕,๓๙๒,๘๖๕	๒๙.๙๒
๒	งบประมาณรายจ่าย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๕๔,๐๒๒,๕๐๐	๑๕,๘๙๘,๙๘๐	๒๙.๔๓
๓	งบประมาณรายจ่าย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๕๖,๗๒๓,๖๒๕	๑๖,๔๑๔,๔๗๙	๒๘.๙๔

หมายเหตุ การประมาณการรายจ่าย ให้ประมาณการเพิ่มขึ้นไม่เกินร้อยละ ๕ ของงบประมาณรายจ่ายปีที่ล่วงแล้วมา

(๒) อัตรากำลังพนักงานส่วนท้องถิ่น พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙

ที่	ประเภท/สายงาน	อัตรากำลัง (จำนวน)			การเปลี่ยนแปลงจากแผนอัตรากำลังเดิม (๒๕๖๔-๒๕๖๖)	
		มีนครอง	ตำแหน่งว่าง	รวมจำนวน	ขอเพิ่ม (จำนวน)	ขอยุบ (จำนวน)
๑	พนักงานส่วนท้องถิ่น สายงานผู้บริหาร	๒	๔	๖	-	-
๒	พนักงานส่วนท้องถิ่น สายงานผู้ปฏิบัติ	๑๘	๖	๒๔	-	-
๓	พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษา	๓	๑	๔	๔	-
๔	ลูกจ้างประจำ	-	-	-	-	-
๕	ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๑	-	๑๑	-	-
๖	ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป	๔	๕	๙	-	-
รวมจำนวนทั้งหมด		๓๘	๑๖	๕๔	๔	-

(๓) อัตรากำลังที่ขอเพิ่ม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	สังกัด (กอง/สำนัก)	จำนวน
๑	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	รองการจัดสรรจากกรมฯ	กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	๔

(๔) อัตรากำลังที่ขอยุบ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ไม่มี

(๕) พนักงานส่วนท้องถิ่นสายงานผู้ปฏิบัติ และพนักงานจ้าง ที่เป็นตำแหน่งว่างแล้วไม่ดำเนินการสรรหาภายในระยะเวลา ๑ ปี ซึ่งไม่ได้รายงาน กสด. ดำเนินการสรรหา หรือไม่ได้ขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ กสด.

ไม่มี

ความเห็นคณะกรรมการกลั่นกรองแผนอัตรากำลังสามปี	มติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแม่ฮ่องสอน
อบต.ผาป้อง จัดทำร่างแผนอัตรากำลังสามปี พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ โดยดำเนินการตามแนวทาง ก.อบต. กำหนด ดังนั้น จึงเห็นควรเสนอ ก.อบต.จังหวัดแม่ฮ่องสอน ให้ความเห็นชอบแผนอัตรากำลังสามปี พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ ตามที่ อบต.เสนอได้	เห็นชอบให้ อบต. ดำเนินการตามความเห็นคณะกรรมการฯ



## ๑๖. อบต.ห้วยโป่ง อำเภอเมืองแม่ฮ่องสอน

(๑) การคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒

ที่	การประมาณการรายจ่ายประจำปีงบประมาณ	จำนวนเงิน(บาท)	ภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕	
			จำนวนเงิน(บาท)	คิดเป็นร้อยละของงบประมาณรายจ่ายประจำปี
๑	งบประมาณการรายจ่าย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๔๕,๓๓๙,๐๔๒.๐๐	๑๓,๓๗๔,๔๔๓	๒๙.๗๖
๒	งบประมาณการรายจ่าย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๔๗,๖๐๕,๙๙๔.๑๐	๑๔,๐๗๑,๙๙๘	๒๙.๘๑
๓	งบประมาณการรายจ่าย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๔๙,๙๘๖,๒๙๓.๘๑	๑๔,๘๐๗,๗๔๕	๒๙.๘๖

(๒) อัตราค่าจ้างพนักงานส่วนท้องถิ่น พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙)

ที่	ประเภท/สายงาน	อัตรากำลัง (จำนวน)			การเปลี่ยนแปลงจากแผนอัตรากำลังเดิม (๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)	
		มีนครอง	ตำแหน่งว่าง	รวมจำนวน	ขอเพิ่ม (จำนวน)	ขอยุบ (จำนวน)
๑	พนักงานส่วนท้องถิ่น สายงานผู้บริหาร	๕	๑	๖	-	-
๒	พนักงานส่วนท้องถิ่น สายงานปฏิบัติ	๑๒	๖	๑๘	-	-
๓	พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษา	๔	-	๔	๘	-
๔	ลูกจ้างประจำ	-	-	-	-	-
๕	ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๐	๑	๑๑	๒	-
๖	ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป	๖	๑	๗	๘	-
รวมจำนวนทั้งหมด		๓๗	๙	๔๖	๑๘	-

(๓) อัตรากำลังที่ขอเพิ่ม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	สังกัด(กอง/สำนัก)	จำนวน
๑	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	คศ.๒	รจจัดสรรจากกรมฯ	กองการศึกษา	๘
๒	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) พนักงานตักแต่งสวน	-	-	กองช่าง	๑
๓	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) พนักงานขับรถยนต์	-	-	สำนักปลัด	๑
๔	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่การแพทย์ฉุกเฉิน)	-	-	สำนักปลัด	๖
๕	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงาน)	-	-	สำนักปลัด	๑
๖	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ธุรการ)	-	-	กองคลัง	๑

(๔) อัตรากำลังที่ขอปรับเกลี่ยตำแหน่ง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ที่	ตำแหน่งเดิม				ตำแหน่งที่ขอปรับเกลี่ย			
	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	กอง/สำนัก	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	กอง/สำนัก
๑	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	๔๔-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	กองคลัง	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	๔๔-๓-๐๘-๔๒๐๑-๐๐๑	กองการศึกษา

(๕) อัตรากำลังที่ขอยุบ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	สังกัด (กอง/สำนัก)	จำนวน
๑	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งยาม	-	-	สำนักปลัด	๑

(๖) พนักงานส่วนท้องถิ่นสายงานปฏิบัติ และพนักงานจ้าง ที่เป็นตำแหน่งว่างแล้วไม่ดำเนินการสรรหาภายในระยะเวลา ๑ ปี ซึ่งไม่ได้รายงาน กสท. ดำเนินการสรรหา หรือไม่ได้ร้องขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันของ กสท.

ไม่มี

ความเห็นคณะกรรมการการกลั่นกรองแผนอัตรากำลังสามปี	มติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแม่ฮ่องสอน
อบต.ห้วยโป่ง จัดทำร่างแผนอัตรากำลังสามปี พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ โดยดำเนินการตามแนวทาง ก.อบต. กำหนด ดั่งนั้น จึงเห็นควรเสนอ ก.อบต.จังหวัดแม่ฮ่องสอน ให้ความเห็นชอบแผนอัตรากำลังสามปี พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ ตามที่ อบต.เสนอได้	เห็นชอบให้ อบต. ดำเนินการตามความเห็นคณะกรรมการฯ



## ๑๗. อบต.ห้วยบุลิ่ง อำเภอเมืองแม่ฮ่องสอน

(๑) การคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ. ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

ที่	การประมาณการรายจ่ายประจำปีงบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	ภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕	
			จำนวนเงิน (บาท)	คิดเป็นร้อยละของงบประมาณรายจ่ายประจำปี
๑	งบประมาณรายจ่าย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๒๔,๖๗๕,๐๐๐	๗,๙๘๙,๖๗๖	๓๒.๓๘
๒	งบประมาณรายจ่าย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๒๕,๙๐๘,๗๕๐	๗,๘๖๘,๑๕๓	๓๐.๓๗
๓	งบประมาณรายจ่าย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๒๗,๒๐๔,๑๘๗	๘,๑๒๔,๑๒๙	๒๙.๘๖

หมายเหตุ การประมาณการรายจ่าย ให้ประมาณการเพิ่มขึ้นไม่เกินร้อยละ ๕ ของงบประมาณรายจ่ายปีที่ล่วงแล้วมา

(๒) อัตรากำลังพนักงานส่วนท้องถิ่น พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙

ที่	ประเภท/สายงาน	อัตรากำลัง (จำนวน)			การเปลี่ยนแปลงจากแผนอัตรากำลังเดิม (๒๕๖๔-๒๕๖๖)	
		มีนครอง	ตำแหน่งว่าง	รวมจำนวน	ขอเพิ่ม (จำนวน)	ขอยุบ (จำนวน)
๑	พนักงานส่วนท้องถิ่น สายงานผู้บริหาร	๓	๑	๔	๒	-
๒	พนักงานส่วนท้องถิ่น สายงานผู้ปฏิบัติ	๕	๒	๗	-	-
๓	พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษา	๒	-	๒	-	-
๔	ลูกจ้างประจำ	-	-	-	-	-
๕	ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ	๘	๑	๙	-	-
๖	ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป	๗	-	๗	-	-
รวมจำนวนทั้งหมด		๒๕	๔	๒๙	๒	-

(๓) อัตรากำลังที่ขอเพิ่ม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	สังกัด (กอง/สำนัก)	จำนวน
๑	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	-	สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	๒
รวมจำนวนทั้งหมด					๒

(๔) อัตรากำลังที่ขอยุบ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ไม่มี

(๕) พนักงานส่วนท้องถิ่นสายงานผู้ปฏิบัติ และพนักงานจ้าง ที่เป็นตำแหน่งว่างแล้วไม่ดำเนินการสรรหาภายในระยะเวลา ๑ ปี ซึ่งไม่ได้รายงาน กสธ. ดำเนินการสรรหา หรือไม่ได้ขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ กสธ.

ไม่มี

ความเห็นคณะกรรมการกลั่นกรองแผนอัตรากำลังสามปี	มติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแม่ฮ่องสอน
อบต.ห้วยบุลิ่ง จัดทำร่างแผนอัตรากำลังสามปี พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ โดยดำเนินการตามแนวทาง ก.อบต. กำหนด ดังนั้น จึงเห็นควรเสนอ ก.อบต.จังหวัดแม่ฮ่องสอน ให้ความเห็นชอบแผนอัตรากำลังสามปี พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ ตามที่ อบต.เสนอได้	เห็นชอบให้ อบต. ดำเนินการตามความเห็นคณะกรรมการ



## ๑๘. อบต.สบเมย อำเภอสบเมย

(๑) การคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

ที่	การประมาณการรายจ่ายประจำปีงบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	ภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕	
			จำนวนเงิน (บาท)	คิดเป็นร้อยละของงบประมาณรายจ่ายประจำปี
๑	งบประมาณรายจ่าย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	๓๓,๖๐๐,๐๐๐	๑๐,๑๕๕,๙๓๗	๓๐.๒๒
๒	งบประมาณรายจ่าย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	๓๕,๒๘๐,๐๐๐	๑๐,๔๗๐,๒๖๗	๒๙.๖๘
๓	งบประมาณรายจ่าย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	๓๗,๐๔๔,๐๐๐	๑๐,๗๘๙,๑๘๕	๒๙.๑๓

หมายเหตุ การประมาณการให้ประมาณการเพิ่มขึ้นไม่เกินร้อยละ ๕ ของงบประมาณรายจ่ายปีที่ล่วงแล้วมา

(๒) อัตรากำลังพนักงานส่วนท้องถิ่น พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

ที่	ประเภท/สายงาน	อัตรากำลัง (จำนวน)			การเปลี่ยนแปลงจากแผนอัตรากำลังเดิม (๒๕๖๔-๒๕๖๖)	
		มีนครอง	ตำแหน่งว่าง	รวมจำนวน	ขอเพิ่ม (จำนวน)	ขอยุบ (จำนวน)
๑	พนักงานส่วนท้องถิ่น สายงานผู้บริหาร	๓	๑	๔	-	-
๒	พนักงานส่วนท้องถิ่น สายงานผู้ปฏิบัติ	๙	๓	๑๒	๑	-
๓	พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษา	๒	-	๒	๔	-
๔	ลูกจ้างประจำ	-	-	-	-	-
๕	ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ	๘	-	๘	-	-
๖	ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป	๖	๑	๗	-	๑
รวมจำนวนทั้งหมด		๒๘	๕	๓๓	๕	๑

(๓) อัตรากำลังที่ขอเพิ่ม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	สังกัด (กอง/สำนัก)	จำนวน
๑	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	๔๔-๓-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑	สำนักปลัด	๑
๒	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	-	สำนักปลัด	๔

(๔) อัตรากำลังที่ขอยุบ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	สังกัด (กอง/สำนัก)	จำนวน
๑	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	-	สำนักปลัด	๑

(๕) พนักงานส่วนท้องถิ่นสายงานผู้ปฏิบัติ และพนักงานจ้าง ที่เป็นตำแหน่งว่างแล้วไม่ดำเนินการสรรหาภายในระยะเวลา ๑ ปี ซึ่งไม่ได้รายงาน กสท. ดำเนินการสรรหา หรือไม่ได้ขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ กสท.

ไม่มี

ความเห็นคณะกรรมการกลั่นกรองแผนอัตรากำลังสามปี	มติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแม่ฮ่องสอน
อบต.สบเมย จัดทำร่างแผนอัตรากำลังสามปี พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ โดยดำเนินการตามแนวทาง ก.อบต. กำหนด ดังนั้น จึงเห็นควรเสนอ ก.อบต.จังหวัดแม่ฮ่องสอน ให้ความเห็นชอบแผนอัตรากำลังสามปี พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ ตามที่ อบต.เสนอได้	เห็นชอบให้ อบต. ดำเนินการตามความเห็นคณะกรรมการ



## ๑๙. อบต.แม่คะตวน อำเภอเสนาะ

(๑) การคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ. ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

ที่	การประมาณการรายจ่ายประจำปีงบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	ภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕	
			จำนวนเงิน (บาท)	คิดเป็นร้อยละของงบประมาณรายจ่ายประจำปี
๑	งบประมาณรายจ่าย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๔๒,๒๑๐,๐๐๐	๑๑,๑๙๔,๓๙๙	๒๖.๕๒
๒	งบประมาณรายจ่าย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๔๔,๐๐๐,๐๐๐	๑๑,๙๘๕,๓๔๖	๒๗.๒๔
๓	งบประมาณรายจ่าย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๔๖,๐๐๐,๐๐๐	๑๒,๓๕๗,๐๔๙	๒๖.๘๙

หมายเหตุ การประมาณการรายจ่าย ให้ประมาณการเพิ่มขึ้นไม่เกินร้อยละ ๕ ของงบประมาณรายจ่ายปีที่แล้วแล้วมา

(๒) อัตราค่าจ้างพนักงานส่วนท้องถิ่น พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙

ที่	ประเภท/สายงาน	อัตราค่าจ้าง (จำนวน)			การเปลี่ยนแปลงจากแผนอัตราค่าจ้างเดิม (๒๕๖๔-๒๕๖๖)	
		มีนครอง	ตำแหน่งว่าง	รวมจำนวน	ขอเพิ่ม (จำนวน)	ขอยุบ (จำนวน)
๑	พนักงานส่วนท้องถิ่น สายงานผู้บริหาร	๔	๒	๖	๐	๐
๒	พนักงานส่วนท้องถิ่น สายงานผู้ปฏิบัติ	๑๗	๒	๑๙	๑	๑
๓	พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษา	๓	๐	๓	๐	๐
๔	ลูกจ้างประจำ	๐	๐	๐	๐	๐
๕	ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ	๖	๑	๗	๒	๑
๖	ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป	๑	๒	๓	๕	๐
รวมจำนวนทั้งหมด		๓๑	๗	๓๘	๘	๒

(๓) อัตราค่าจ้างที่ขอเพิ่ม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	สังกัด (กอง/สำนัก)	จำนวน
๑	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปจ./ขง.	๔๔-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	สำนักปลัด	๑
๒	พนักงานจ้างทั่วไป พนักงานขับรถยนต์	-	-	สำนักปลัด	๒

(๔) อัตราค่าจ้างที่ขอเพิ่ม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	สังกัด (กอง/สำนัก)	จำนวน
๑	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	กองคลัง	๑
๒	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	-	-	กองช่าง	๑
๓	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงาน	-	-	สำนักปลัด	๑

(๕) อัตราค่าจ้างที่ขอยุบ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	สังกัด (กอง/สำนัก)	จำนวน
๑	นักวิชาการเกษตร	ปก./ขก.	๔๔-๓-๐๑-๓๔๐๑-๐๐๑	สำนักปลัด	๑
๒	พนักงานจ้างตามภารกิจ คนงานเครื่องสูบน้ำ	-	-	สำนักปลัด	๑

(๖) พนักงานส่วนท้องถิ่นสายงานผู้ปฏิบัติ และพนักงานจ้าง ที่เป็นตำแหน่งว่างแล้วไม่ดำเนินการสรรหาภายในระยะเวลา ๑ ปี ซึ่งไม่ได้รายงาน กสด. ดำเนินการสรรหา หรือไม่ได้ขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ กสด.

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	สังกัด (กอง/สำนัก)	จำนวน	ตำแหน่งว่างเมื่อวันที่
๑	พนักงานจ้างทั่วไป พนักงานขับรถยนต์	-	-	สำนักปลัด	๒	๙ พฤษภาคม ๒๕๖๕

ความเห็นคณะกรรมการกลั่นกรองแผนอัตราค่าจ้างสามปี	มติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแม่ฮ่องสอน
๑. ให้ อบต.แม่คะตวน กำหนดตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ให้ครบทุกศูนย์ฯ โดยระบุว่า สามารถสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งได้ ต่อเมื่อได้รับจัดสรรอัตราค่าจ้างและงบประมาณจากสำนักงบประมาณ หรือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น แล้วแต่กรณี ๒. เมื่อดำเนินการตามข้อ ๑ แล้ว สามารถให้ความเห็นชอบแผน อัตราค่าจ้างสามปี พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙ ตามที่ อบต.เสนอได้	เห็นชอบให้ อบต. ดำเนินการตามความเห็นคณะกรรมการฯ



## ๒๐. อบต.แม่สวด อำเภอสบเมย

(๑) การคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

ที่	การประมาณการรายจ่ายประจำปีงบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	ภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕	
			จำนวนเงิน (บาท)	คิดเป็นร้อยละของงบประมาณรายจ่ายประจำปี
๑	งบประมาณรายจ่าย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	๔๔,๘๓๐,๐๐๐	๑๓,๘๐๘,๖๙๔	๓๐.๘๐
๒	งบประมาณรายจ่าย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	๔๗,๐๗๑,๐๐๐	๑๔,๒๓๐,๖๒๙	๓๐.๒๓
๓	งบประมาณรายจ่าย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	๔๙,๔๒๔,๐๐๐	๑๔,๖๖๐,๗๐๖	๒๙.๖๖

หมายเหตุ การประมาณการรายจ่าย ให้ประมาณการเพิ่มขึ้นไม่เกินร้อยละ ๕ ของงบประมาณรายจ่ายปีที่ล่วงแล้วมา

(๒) อัตรากำลังพนักงานส่วนท้องถิ่น พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

ที่	ประเภท/สายงาน	อัตรากำลัง (จำนวน)			การเปลี่ยนแปลงจากแผนอัตรากำลังเดิม (๒๕๖๔-๒๕๖๖)	
		มีนครอง	ตำแหน่งว่าง	รวมจำนวน	ขอเพิ่ม (จำนวน)	ขอยุบ (จำนวน)
๑	พนักงานส่วนท้องถิ่น สายงานผู้บริหาร	๔	๑	๕	-	-
๒	พนักงานส่วนท้องถิ่น สายงานผู้ปฏิบัติ	๑๐	๕	๑๕	๑	-
๓	พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษา	๑	-	๑	๔	-
๔	ลูกจ้างประจำ	-	-	-	-	-
๕	ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๔	-	๑๔	๓	-
๖	ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป	๑๐	๑	๑๑	๒	-
รวมจำนวนทั้งหมด		๓๙	๗	๔๖	๑๐	-

(๓) อัตรากำลังที่ขอเพิ่ม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	สังกัด (กอง/สำนัก)	จำนวน
๑	นักวิชาการเกษตร	ปก./ชก.	๔๔-๓-๐๑-๓๔๐๑-๐๐๑	สำนักปลัด	๑
๒	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	-	สำนักปลัด	๔
๓	ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร	-	-	สำนักปลัด	๑
๔	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยว	-	-	สำนักปลัด	๑
๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	-	-	สำนักปลัด	๑
๖	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงาน	-	-	สำนักปลัด	๒

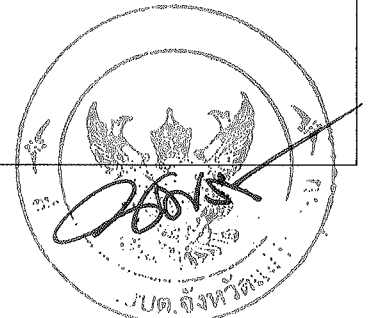
(๔) อัตรากำลังที่ขอยุบ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ไม่มี

(๕) พนักงานส่วนท้องถิ่นสายงานผู้ปฏิบัติ และพนักงานจ้าง ที่เป็นตำแหน่งว่างแล้วไม่ดำเนินการสรรหาภายในระยะเวลา ๑ ปี ซึ่งไม่ได้รายงาน กสธ. ดำเนินการสรรหา หรือไม่ได้ขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ กสธ.

ไม่มี

ความเห็นคณะกรรมการกั้นรองแผนอัตรากำลังสามปีฯ	มติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแม่ฮ่องสอน
อบต.แม่สวด จัดทำร่างแผนอัตรากำลังสามปี พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ โดยดำเนินการตามแนวทาง ก.อบต. กำหนด ดังนั้น จึงเห็นควรเสนอ ก.อบต.จังหวัดแม่ฮ่องสอน ให้ความเห็นชอบแผนอัตรากำลังสามปี พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ ตามที่ อบต.เสนอได้	เห็นชอบให้ อบต. ดำเนินการตามความเห็นคณะกรรมการฯ



## ๒๑. อบต.ป่าโป่ง อำเภอสบเมย

(๑) การคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ. ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

ที่	การประมาณการรายจ่ายประจำปีงบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	ภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕	
			จำนวนเงิน (บาท)	คิดเป็นร้อยละของงบประมาณรายจ่ายประจำปี
๑	งบประมาณการรายจ่าย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๓๐,๙๗๕,๐๐๐	๑,๔๗๕,๐๐๐	๓๐.๗๗
๒	งบประมาณการรายจ่าย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๓๒,๕๒๓,๗๕๐	๑,๕๔๘,๓๕๐	๓๐.๒๙
๓	งบประมาณการรายจ่าย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๓๔,๐๗๒,๑๐๐	๑,๖๒๖,๑๘๗.๕๐	๒๙.๘๘

หมายเหตุ การประมาณการรายจ่าย ให้ประมาณการเพิ่มขึ้นไม่เกินร้อยละ ๕ ของงบประมาณการรายจ่ายปีที่ล่วงแล้วมา  
 งบประมาณการรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ = ๒๙,๕๐๐,๐๐๐.-บาท

(๒) อัตรากำลังพนักงานส่วนท้องถิ่น พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้าง ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙

ที่	ประเภท/สายงาน	อัตรากำลัง (จำนวน)			การเปลี่ยนแปลงจากแผนอัตรากำลังเดิม (๒๕๖๔-๒๕๖๖)	
		มีนครอง	ตำแหน่งว่าง	รวมจำนวน	ขอเพิ่ม (จำนวน)	ขอยุบ (จำนวน)
๑	พนักงานส่วนท้องถิ่น สายงานผู้บริหาร	๒	๔	๖	๒	๐
๒	พนักงานส่วนท้องถิ่น สายงานผู้ปฏิบัติ	๙	๒	๑๑	๐	๐
๓	พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษา	๐	๑	๑	๐	๐
๔	ลูกจ้างประจำ	๐	๐	๐	๐	๐
๕	ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๑	๐	๑๑	๐	๐
๖	ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป	๘	๐	๘	๐	๐
รวมจำนวนทั้งหมด		๓๐	๗	๓๗	๐	๐

(๓) อัตรากำลังที่ขอเพิ่ม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	สังกัด (กอง/สำนัก)	จำนวน
๑	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	รอจัดสรรตำแหน่งจาก สธ.	-	๒

(๔) อัตรากำลังที่ขอยุบ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ไม่มี

(๕) พนักงานส่วนท้องถิ่นสายงานผู้ปฏิบัติ และพนักงานจ้าง ที่เป็นตำแหน่งว่างแล้วไม่ดำเนินการสรรหาภายในระยะเวลา ๑ ปี  
 ซึ่งไม่ได้รายงาน กสธ. ดำเนินการสรรหา หรือไม่ได้ขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ กสธ.

ไม่มี

ความเห็นคณะกรรมการกฤษฎีกา	มติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแม่ฮ่องสอน
อบต.ป่าโป่ง จัดทำร่างแผนอัตรากำลังสามปี พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ โดยดำเนินการตามแนวทาง ก.อบต. กำหนด ดังนั้น จึงเห็นควรเสนอ ก.อบต.จังหวัดแม่ฮ่องสอน ให้ความเห็นชอบแผนอัตรากำลังสามปี พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ ตามที่ อบต.เสนอได้	เห็นชอบให้ อบต. ดำเนินการตามความเห็นคณะกรรมการ





## ๒๒. อบต.แม่สามแลบ อำเภอสบเมย

(๑) การคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ. ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

ที่	การประมาณการรายจ่ายประจำปีงบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	ภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕	
			จำนวนเงิน (บาท)	คิดเป็นร้อยละของงบประมาณ รายจ่ายประจำปี
๑	งบประมาณรายจ่าย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๓๘,๘๕๐,๐๐๐	๑๒,๓๑๔,๓๖๑	๓๑.๗๐
๒	งบประมาณรายจ่าย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๔๐,๗๙๒,๕๐๐	๑๒,๗๑๑,๕๙๔	๓๑.๑๖
๓	งบประมาณรายจ่าย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๔๒,๘๓๒,๑๒๕	๑๓,๑๑๘,๔๘๗	๓๐.๖๓

หมายเหตุ การประมาณการรายจ่าย ให้ประมาณการเพิ่มขึ้นไม่เกินร้อยละ ๕ ของงบประมาณรายจ่ายปีที่ล่วงแล้วมา

(๒) อัตราค่าจ้างพนักงานส่วนท้องถิ่น พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.

๒๕๖๗-๒๕๖๙

ที่	ประเภท/สายงาน	อัตรากำลัง (จำนวน)			การเปลี่ยนแปลงจากแผนอัตรากำลังเดิม (๒๕๖๔-๒๕๖๖)	
		มีนครอง	ตำแหน่งว่าง	รวมจำนวน	ขอเพิ่ม (จำนวน)	ขอยุบ (จำนวน)
๑	พนักงานส่วนท้องถิ่น สายงานผู้บริหาร	๑	๔	๕	-	-
๒	พนักงานส่วนท้องถิ่น สายงานผู้ปฏิบัติ	๘	๖	๑๔	-	-
๓	พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษา	-	๓	๓	-	-
๔	ลูกจ้างประจำ	-	-	-	-	-
๕	ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๗	๔	๒๑	-	-
๖	ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป	๔	๒	๖	-	-
รวมจำนวนทั้งหมด		๓๐	๑๙	๔๙	-	-

(๓) อัตรากำลังที่ขอเพิ่ม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ไม่มี

(๔) อัตรากำลังที่ขอยุบ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ไม่มี

(๕) พนักงานส่วนท้องถิ่นสายงานผู้ปฏิบัติ และพนักงานจ้าง ที่เป็นตำแหน่งว่างแล้วไม่ดำเนินการสรรหาภายในระยะเวลา ๑ ปี  
ซึ่งไม่ได้รายงาน กสด. ดำเนินการสรรหา หรือไม่ได้ขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ กสด.

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	สังกัด (กอง/ สำนัก)	จำนวน	ตำแหน่งว่างเมื่อวันที่
๑	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ธุรการ)	-	-	กองคลัง	๑	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔
๒	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่จัดเก็บรายได้)	-	-	กองคลัง	๑	๑ เมษายน ๒๕๖๔

ความเห็นคณะกรรมการกถนองแผนอัตรากำลังสามปี	มติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแม่ฮ่องสอน
๑. ให้ อบต.แม่สามแลบ กำหนดตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ให้ครบทุกศูนย์ฯ โดยระบุว่า สามารถสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งได้ ต่อเมื่อได้รับจัดสรรอัตรากำลังและงบประมาณจากสำนักงบประมาณ หรือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น แล้วแต่กรณี ๒. เมื่อดำเนินการตามข้อ ๑ แล้ว สามารถให้ความเห็นชอบแผน อัตรากำลังสามปี พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙ ตามที่ อบต.เสนอได้	เห็นชอบให้ อบต. ดำเนินการตามความเห็นคณะกรรมการฯ



๒๓. อบต.กอกก้อย อำเภอสบเมย

(๑) การคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ. ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

ที่	การประมาณการรายจ่ายประจำปีงบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	ภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕	
			จำนวนเงิน (บาท)	คิดเป็นร้อยละ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี
๑	งบประมาณรายจ่าย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๓๕,๘๓๙,๙๒๕	๑๑,๕๐๕,๐๕๔	๓๒.๐๑
๒	งบประมาณรายจ่าย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๓๗,๗๓๖,๙๒๑	๑๑,๙๐๖,๙๙๔	๒๙.๐๙
๓	งบประมาณรายจ่าย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๓๙,๖๒๓,๗๖๗	๑๒,๓๑๓,๔๒๒	๒๘.๗๕

หมายเหตุ การประมาณการรายจ่าย ให้ประมาณการเพิ่มขึ้นไม่เกินร้อยละ ๕ ของงบประมาณรายจ่ายปีที่ล่วงแล้วมา

๒. อัตราค่าจ้างพนักงานส่วนท้องถิ่น พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้าง ในแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙

ที่	ประเภท/สายงาน	อัตราค่าจ้าง (จำนวน)			การเปลี่ยนแปลงจากแผนอัตราค่าจ้างเดิม (๒๕๖๔-๒๕๖๖)	
		มีคณครอง	ตำแหน่งว่าง	รวมจำนวน	ขอเพิ่ม (จำนวน)	ขอยุบ (จำนวน)
๑	พนักงานส่วนท้องถิ่น สายงานผู้บริหาร	-	๕	๕	-	-
๒	พนักงานส่วนท้องถิ่น สายงานผู้ปฏิบัติ	๘	๑๑	๑๙	-	-
๓	พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษา	๒	-	๒	-	-
๔	ลูกจ้างประจำ	-	-	-	-	-
๕	ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๑	๕	๑๖	๔	๕
๖	ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป	-	-	-	-	-
รวมจำนวนทั้งหมด		๒๑	๒๑	๔๒	๔	๕

๓. อัตราค่าจ้างที่ขอเพิ่ม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	สังกัด (กอง/สำนัก)	จำนวน
๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	-	-	สำนักปลัด	๑
๒	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	-	-	สำนักปลัด	๑
๓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	กองคลัง	๑
๔	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๑

๔. อัตราค่าจ้างที่ขอยุบ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	สังกัด (กอง/สำนัก)	จำนวน
๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานเกษตร	-	-	สำนักปลัด	๑
๒	พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ	-	-	สำนักปลัด	๑
๓	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	-	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๓

๕. พนักงานส่วนท้องถิ่นสายงานผู้ปฏิบัติ และพนักงานจ้าง ที่เป็นตำแหน่งว่างแล้วไม่ดำเนินการสรรหาภายในระยะเวลา ๑ ปี ซึ่งไม่ได้รายงาน กสธ. ดำเนินการสรรหา หรือไม่ได้ขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ กสธ.

ไม่มี

ความเห็นคณะกรรมการกลั่นกรองแผนอัตราค่าจ้างสามปี	มติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแม่ฮ่องสอน
๑. ให้ อบต.กอกก้อย กำหนดตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ให้ครบทุกศูนย์ฯ โดยระบุว่า สามารถสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งได้ ต่อเมื่อได้รับจัดสรรอัตราค่าจ้างและงบประมาณจากสำนักงบประมาณ หรือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น แล้วแต่กรณี	เห็นชอบให้ อบต. ดำเนินการตามความเห็นคณะกรรมการฯ
๒. เมื่อดำเนินการตามข้อ ๑ แล้ว สามารถให้ความเห็นชอบแผน อัตราค่าจ้างสามปี พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙ ตามที่ อบต.เสนอได้	



## ๒๔. อบต.ขุนยวม อำเภอขุนยวม

(๑) การคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ. ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

ที่	การประมาณการรายจ่ายประจำปีงบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	ภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕	
			จำนวนเงิน (บาท)	คิดเป็นร้อยละของงบประมาณรายจ่ายประจำปี
๑	งบประมาณรายจ่าย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๓๔,๒๓๐,๐๐๐	๙,๙๕๘,๔๒๕	๒๙.๐๙
๒	งบประมาณรายจ่าย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๓๕,๙๔๑,๕๐๐	๑๐,๒๔๑,๕๓๒	๒๘.๕๐
๓	งบประมาณรายจ่าย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๓๗,๗๓๘,๕๗๕	๑๐,๕๓๐,๐๒๑	๒๗.๙๐

หมายเหตุ การประมาณการรายจ่าย ให้ประมาณการเพิ่มขึ้นไม่เกินร้อยละ ๕ ของงบประมาณรายจ่ายปีที่ล่วงแล้วมา

(๒) อัตราากำลังพนักงานส่วนท้องถิ่น พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙

ที่	ประเภท/สายงาน	อัตรากำลัง (จำนวน)			การเปลี่ยนแปลงจากแผนอัตรากำลังเดิม (๒๕๖๔-๒๕๖๖)	
		มีนครอง	ตำแหน่งว่าง	รวมจำนวน	ขอเพิ่ม (จำนวน)	ขอยุบ (จำนวน)
๑	พนักงานส่วนท้องถิ่น สายงานผู้บริหาร	๒	๒	๔	-	-
๒	พนักงานส่วนท้องถิ่น สายงานผู้ปฏิบัติ	๑๐	๖	๑๖	-	-
๓	พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษา	๕	-	๕	๔	-
๔	ลูกจ้างประจำ	-	-	-	-	-
๕	ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ	๖	-	๖	-	-
๖	ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป	๑๒	-	๑๒	-	-
รวมจำนวนทั้งหมด		๓๕	๘	๔๓	๔	-

(๓) อัตรากำลังที่ขอเพิ่ม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	สังกัด (กอง/สำนัก)	จำนวน
๑	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	-	สำนักปลัด	๔

(๔) อัตรากำลังที่ขอยุบ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ไม่มี

(๕) พนักงานส่วนท้องถิ่นสายงานผู้ปฏิบัติ และพนักงานจ้าง ที่เป็นตำแหน่งว่างแล้วไม่ดำเนินการสรรหาภายในระยะเวลา ๑ ปี ซึ่งไม่ได้รายงาน กสท. ดำเนินการสรรหา หรือไม่ได้ขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ กสท.

ไม่มี

ความเห็นคณะกรรมการกลั่นกรองแผนอัตรากำลังสามปี	มติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแม่ฮ่องสอน
อบต.ขุนยวม จัดทำร่างแผนอัตรากำลังสามปี พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ โดยดำเนินการตามแนวทาง ก.อบต. กำหนด ดังนั้น จึงเห็นควรเสนอ ก.อบต.จังหวัดแม่ฮ่องสอน ให้ความเห็นชอบแผนอัตรากำลังสามปี พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ ตามที่ อบต.เสนอได้	เห็นชอบให้ อบต. ดำเนินการตามความเห็นคณะกรรมการฯ



## ๒๕. อบต.แม่อุค อําเภอยางชุมน้อย

(๑) การคํานวณภาวะค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ. ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒

ที่	การประมาณการรายจ่ายประจำปีงบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	ภาวะค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕	
			จำนวนเงิน (บาท)	คิดเป็นร้อยละของงบประมาณ รายจ่ายประจำปี
๑	งบประมาณรายจ่าย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๓๐,๒๕๖,๘๐๐	๑๐,๔๘๘,๒๔๐	๓๔.๖๖
๒	งบประมาณรายจ่าย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๓๑,๗๖๙,๖๔๐	๑๐,๙๐๐,๔๐๔	๓๔.๓๑
๓	งบประมาณรายจ่าย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๓๓,๓๕๘,๑๒๒	๑๑,๓๒๔,๓๖๖	๓๓.๙๕

หมายเหตุ การประมาณการรายจ่าย ให้ประมาณการเพิ่มขึ้นไม่เกินร้อยละ ๕ ของงบประมาณรายจ่ายปีที่ล่วงเล้ามา

(๒) อัตราค่าจ้างพนักงานส่วนท้องถิ่น พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙

ที่	ประเภท/สายงาน	อัตรากำลัง (จำนวน)			การเปลี่ยนแปลงจากแผนอัตรากำลังเดิม (๒๕๖๔-๒๕๖๖)	
		มีนครอง	ตำแหน่งว่าง	รวมจำนวน	ขอเพิ่ม (จำนวน)	ขอยุบ (จำนวน)
๑	พนักงานส่วนท้องถิ่น สายงานผู้บริหาร	๒	๙	๑๑	-	-
๒	พนักงานส่วนท้องถิ่น สายงานผู้ปฏิบัติ	๑๓	๔	๑๗	-	๑
๓	พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษา	๒	๒	๔	๖	-
๔	ลูกจ้างประจำ	-	-	-	-	-
๕	ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ	๙	-	๙	-	-
๖	ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป	๑๖	-	๑๖	-	-
รวมจำนวนทั้งหมด		๔๔	๑๓	๕๗	๖	๑

(๓) อัตราค่าจ้างที่ขอเพิ่ม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	สังกัด (กอง/สำนัก)	จำนวน
๑	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก			กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๖

(๔) อัตราค่าจ้างที่ขอยุบ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	สังกัด (กอง/สำนัก)	จำนวน
๑	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง/ชง	๔๔-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	กองคลัง	๑

(๕) พนักงานส่วนท้องถิ่นสายงานผู้ปฏิบัติ และพนักงานจ้าง ที่เป็นตำแหน่งว่างแล้วไม่ดำเนินการสรรหาภายในระยะเวลา ๑ ปี ซึ่งไม่ได้รายงาน กสธ. ดำเนินการสรรหา หรือไม่ได้ขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ กสธ.

ไม่มี

ความเห็นคณะกรรมการกลั่นกรองแผนอัตรากำลังสามปีฯ	มติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแม่ฮ่องสอน
อบต.แม่อุค จัดทำร่างแผนอัตรากำลังสามปี พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ โดยดำเนินการตามแนวทาง ก.อบต. กำหนด ดังนั้น จึงเห็นควรเสนอ ก.อบต.จังหวัดแม่ฮ่องสอน ให้ความเห็นชอบแผนอัตรากำลังสามปี พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ ตามที่ อบต.เสนอได้	เห็นชอบให้ อบต. ดำเนินการตามความเห็นคณะกรรมการฯ



## ๒๖. งบต.แม่ยวมน้อย อำเภอขุนยวม

(๑) การคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

ที่	การประมาณการรายจ่ายประจำปีงบประมาณ	จำนวนเงิน(บาท)	ภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕	
			จำนวนเงิน(บาท)	คิดเป็นร้อยละของงบประมาณรายจ่ายประจำปี
๑	งบประมาณการรายจ่าย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๒๖,๐๔๐,๐๐๐	๘,๗๑๘,๙๖๗	๓๓.๔๘
๒	งบประมาณการรายจ่าย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๒๗,๓๔๒,๐๐๐	๘,๙๙๖,๔๑๖	๓๒.๙๐
๓	งบประมาณการรายจ่าย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๒๘,๗๐๙,๑๐๐	๙,๒๗๖,๘๙๘	๓๒.๓๑

หมายเหตุ การประมาณการรายจ่าย ให้เพิ่มขึ้นไม่เกินร้อยละ ๕ ของงบประมาณรายจ่ายปีที่ล่วงมาแล้ว

(๒) อัตรากำลังพนักงานส่วนท้องถิ่น พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

ที่	ประเภท/สายงาน	อัตรากำลัง (จำนวน)			การเปลี่ยนแปลงจากแผนอัตรากำลังเดิม (๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)	
		มีนครอง	ตำแหน่งว่าง	รวมจำนวน	ขอเพิ่ม(จำนวน)	ขอยุบ(จำนวน)
๑	พนักงานส่วนท้องถิ่น สายงานผู้บริหาร	๓	๑	๔	-	-
๒	พนักงานส่วนท้องถิ่น สายงานปฏิบัติ	๑๐	๖	๑๖	-	๑
๓	พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษา	-	๑	๑	-	-
๔	ลูกจ้างประจำ	-	-	-	-	-
๕	ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ	๓	๓	๖	-	-
๖	ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป	๔	๑	๕	-	-
รวมจำนวนทั้งหมด		๒๐	๑๒	๓๒	-	๑

(๓) อัตรากำลังที่ขอเพิ่ม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ไม่มี

(๔) อัตรากำลังที่ขอยุบ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	สังกัด(กอง/สำนัก)	จำนวน
๑	นิติกร	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๔๔-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	สำนักปลัด	๑

(๕) พนักงานส่วนท้องถิ่นสายงานผู้ปฏิบัติ และพนักงานจ้าง ที่เป็นตำแหน่งว่างแล้วไม่ดำเนินการสรรหาภายในระยะเวลา ๑ ปี ซึ่งไม่ได้รายงาน กสธ. ดำเนินการสรรหา หรือไม่ได้ร้องขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันของ กสธ.

ไม่มี

ความเห็นคณะกรรมการกลั่นกรองแผนอัตรากำลังสามปี	มติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแม่ฮ่องสอน
<p>๑. ให้ งบต.แม่ยวมน้อย กำหนดตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ให้ครบทุกศูนย์ฯ โดยระบุว่า สามารถสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งได้ ต่อเมื่อได้รับจัดสรรอัตรากำลังและงบประมาณจากสำนักงบประมาณ หรือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น แล้วแต่กรณี</p> <p>๒. ไม่เห็นควรยุบตำแหน่งนิติกร เนื่องจากตำแหน่งดังกล่าวมีความจำเป็นต่อการปฏิบัติงานโดยเฉพาะด้านกฎหมาย และภาระค่าใช้จ่ายของ งบต.แม่ยวมน้อย ยังไม่เกินกฎหมายกำหนด โดยมีข้อเสนอแนะให้สรรหาโดยวิธีประกาศรับโอน (ย้าย) หรือร้องขอให้ กสธ. สอบแข่งขันแทนได้</p> <p>๓. เมื่อดำเนินการตามข้อ ๑ และข้อ ๒ แล้ว สามารถให้ความเห็นชอบแผนอัตรากำลังสามปี พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙ ตามที่ งบต.เสนอได้</p>	เห็นชอบให้ งบต. ดำเนินการตามความเห็นคณะกรรมการฯ



## ๒๗. อบต.แม่เงา อำเภอขุนยวม

(๑) การคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ. ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒

ที่	การประมาณการรายจ่ายประจำปีงบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	ภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕	
			จำนวนเงิน (บาท)	คิดเป็นร้อยละของงบประมาณรายจ่าย ประจำปี
๑	งบประมาณรายจ่าย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๓๑,๕๕๒,๑๔๓	๑๐,๕๙๖,๓๓๐	๓๓.๖๒
๒	งบประมาณรายจ่าย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๓๓,๐๙๘,๒๑๕	๑๑,๙๔๐,๗๐๙	๓๓.๐๖
๓	งบประมาณรายจ่าย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๓๔,๗๕๓,๑๖๓	๑๑,๒๙๒,๙๕๔	๓๒.๗๕

หมายเหตุ การประมาณการรายจ่าย ให้ประมาณการเพิ่มขึ้นไม่เกินร้อยละ ๕ ของงบประมาณรายจ่ายปีที่ล่วงแล้วมา

(๒) อัตรากำลังพนักงานส่วนท้องถิ่น พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙

ที่	ประเภท/สายงาน	อัตรากำลัง (จำนวน)			การเปลี่ยนแปลงจากแผนอัตรากำลังเดิม (๒๕๖๔-๒๕๖๖)	
		มีคนครอง	ตำแหน่งว่าง	รวมจำนวน	ขอเพิ่ม (จำนวน)	ขอยุบ (จำนวน)
๑	พนักงานส่วนท้องถิ่น สายงานผู้บริหาร	๑	๓	๔	-	-
๒	พนักงานส่วนท้องถิ่น สายงานผู้ปฏิบัติ	๑๗	๕	๒๓	-	-
๓	พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษา	๒	-	๒	๓	-
๔	ลูกจ้างประจำ	-	-	-	-	-
๕	ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ	๕	๒	๗	-	-
๖	ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป	๔	๑	๕	-	-
รวมจำนวนทั้งหมด		๒๙	๑๑	๔๐	๓	-

(๓) อัตรากำลังที่ขอเพิ่ม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	สังกัด (กอง/สำนัก)	จำนวน
๑	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก			สำนักปลัด	๓

(๒) อัตรากำลังที่ขอยุบ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ไม่มี

(๓) พนักงานส่วนท้องถิ่นสายงานผู้ปฏิบัติ และพนักงานจ้าง ที่เป็นตำแหน่งว่างแล้วไม่ดำเนินการสรรหาภายในระยะเวลา ๑ ปี ซึ่งไม่ได้รายงาน กสท. ดำเนินการสรรหา หรือไม่ได้ขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ กสท.

ไม่มี

ความเห็นคณะกรรมการกลั่นกรองแผนอัตรากำลังสามปี อบต.แม่เงา จัดทำร่างแผนอัตรากำลังสามปี พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ โดยดำเนินการตามแนวทาง ก.อบต. กำหนด ดั่งนั้น จึงเห็นควรเสนอ ก.อบต.จังหวัดแม่ฮ่องสอน ให้ความเห็นชอบแผนอัตรากำลังสามปี พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ ตามที่ อบต.เสนอได้	มติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแม่ฮ่องสอน เห็นชอบให้ อบต. ดำเนินการตามความเห็นคณะกรรมการ
--	---



## ๒๘. อบต.แม่กิ๋ อำเภอบางขัน

(๑) การคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๔

ที่	การประมาณการรายจ่ายประจำปีงบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	ภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕	
			จำนวนเงิน (บาท)	คิดเป็นร้อยละของงปม.รายจ่ายประจำปี
๑	งปม.ประมาณการรายจ่าย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	๒๓,๑๐๐,๐๐๐	๘,๐๕๒,๕๗๖	๓๔.๘๖
๒	งปม.ประมาณการรายจ่าย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	๒๔,๒๕๕,๐๐๐	๘,๒๙๙,๒๕๑	๓๔.๒๒
๓	งปม.ประมาณการรายจ่าย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	๒๕,๔๖๗,๗๕๐	๘,๕๔๘,๒๗๒	๓๓.๕๗

หมายเหตุ การประมาณการรายจ่าย ให้ประมาณการเพิ่มขึ้นไม่เกินร้อยละ ๕ ของงปม.ประมาณการรายจ่ายปีที่ล่วงแล้วมา

(๒) อัตรากำลังพนักงานส่วนท้องถิ่น พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙

ที่	ประเภท/สายงาน	อัตรากำลัง (จำนวน)			การเปลี่ยนแปลงจากแผนอัตรากำลังเดิม (๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)	
		มีคนครอง	ตำแหน่งว่าง	รวมจำนวน	ขอเพิ่ม (จำนวน)	ขอยุบ (จำนวน)
๑	พนักงานส่วนท้องถิ่น สายงานผู้บริหาร	๒	๓	๕	-	-
๒	พนักงานส่วนท้องถิ่น สายงานผู้ปฏิบัติ	๑๑	๓	๑๔	-	๑
๓	พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษา	๑	๒	๓	๒	-
๔	ลูกจ้างประจำ	-	-	-	-	-
๕	ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ	๖	-	-	-	-
๖	ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป	๓	๔	๗	-	๒
รวมจำนวนทั้งหมด		๒๓	๑๒	๓๕	๒	๓

(๓) อัตรากำลังที่ขอเพิ่ม ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	สังกัด (กอง/สำนัก)	จำนวน
๑	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก				๒

(๔) อัตรากำลังที่ขอยุบ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	สังกัด (กอง/สำนัก)	จำนวน
๑	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปง./ขง.	๔๔-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	สำนักปลัด	๑
๒	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงาน (๒)	-	-	สำนักปลัด	๑
๓	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งแม่บ้าน	-	-	สำนักปลัด	๑

(๕) พนักงานส่วนท้องถิ่นสายงานผู้ปฏิบัติ และพนักงานจ้าง ที่เป็นตำแหน่งว่างแล้วไม่ดำเนินการสรรหาภายในระยะเวลา ๑ ปี ซึ่งไม่ได้รายงาน กสธ. ดำเนินการสรรหา หรือไม่ได้ขอใช้บัญชีสอบแข่งขันได้ของ กสธ.

ไม่มี

ความเห็นคณะกรรมการกลั่นกรองแผนอัตรากำลังสามปี	มติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแม่ฮ่องสอน
อบต.แม่กิ๋ จัดทำร่างแผนอัตรากำลังสามปี พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ โดยดำเนินการตามแนวทาง ก.อบต. กำหนด ดังนั้น จึงเห็นควรเสนอ ก.อบต.จังหวัดแม่ฮ่องสอน ให้ความเห็นชอบแผนอัตรากำลังสามปี พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ ตามที่ อบต.เสนอได้	เห็นชอบให้ อบต. ดำเนินการตามความเห็นคณะกรรมการ



## ๒๙. อบต.เมืองปอน อำเภอขุนยวม

(๑) การคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ. ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒

ที่	การประมาณการรายจ่ายประจำปีงบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	ภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕	
			จำนวนเงิน (บาท)	คิดเป็นร้อยละของงบประมาณรายจ่ายประจำปี
๑	งบประมาณรายจ่าย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๓๖,๗๕๐,๐๐๐	๑๒,๗๒๕,๘๔๐	๓๔.๖๔
๒	งบประมาณรายจ่าย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๓๘,๕๘๗,๕๐๐	๑๓,๓๖๔,๑๙๖	๓๔.๖๓
๓	งบประมาณรายจ่าย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๔๐,๕๑๖,๘๗๕	๑๓,๗๘๒,๔๐๕	๓๔.๐๒

หมายเหตุ การประมาณการรายจ่าย ให้ประมาณการเพิ่มขึ้นไม่เกินร้อยละ ๕ ของงบประมาณรายจ่ายปีที่แล้ว

(๒) อัตรากำลังพนักงานส่วนท้องถิ่น พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙

ที่	ประเภท/สายงาน	อัตรากำลัง (จำนวน)			การเปลี่ยนแปลงจากแผนอัตรากำลังเดิม (๒๕๖๔-๒๕๖๖)	
		มีนครอง	ตำแหน่งว่าง	รวมจำนวน	ขอเพิ่ม (จำนวน)	ขอยุบ (จำนวน)
๑	พนักงานส่วนท้องถิ่น สายงานผู้บริหาร	๓	๒	๕	-	-
๒	พนักงานส่วนท้องถิ่น สายงานผู้ปฏิบัติ	๑๑	๗	๑๘	-	๑
๓	พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษา	๓	-	๓	๓	-
๔	ลูกจ้างประจำ	-	-	-	-	-
๕	ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๑	๑	๑๒	๒	-
๖	ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป	๘	-	๘	๒	-
รวมจำนวนทั้งหมด		๓๖	๑๐	๔๖	๗	๑

(๓) อัตรากำลังที่ขอเพิ่ม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	สังกัด (กอง/สำนัก)	จำนวน
๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ			สำนักปลัด	๑
๒	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา			สำนักปลัด	๑
๓	คนงาน			สำนักปลัด	๑
๔	คนงาน			กองช่าง	๑
๕	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก			สำนักปลัด	๓

(๔) อัตรากำลังที่ขอยุบ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	สังกัด (กอง/สำนัก)	จำนวน
๑	นายช่างโยธา	ปจ./ชง.	๔๔-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒	กองช่าง	๑

(๕) พนักงานส่วนท้องถิ่นสายงานผู้ปฏิบัติ และพนักงานจ้าง ที่เป็นตำแหน่งว่างแล้วไม่ดำเนินการสรรหาภายในระยะเวลา ๑ ปี ซึ่งไม่ได้รายงาน กสธ. ดำเนินการสรรหา หรือไม่ได้ขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ กสธ.

ไม่มี

ความเห็นคณะอนุกรรมการกลั่นกรองแผนอัตรากำลังสามปี	มติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแม่ฮ่องสอน
อบต.เมืองปอน จัดทำร่างแผนอัตรากำลังสามปี พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ โดยดำเนินการตามแนวทาง ก.อบต. กำหนด ดังนั้น จึงเห็นควรเสนอ ก.อบต.จังหวัดแม่ฮ่องสอน ให้ความเห็นชอบแผนอัตรากำลังสามปี พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ ตามที่ อบต.เสนอได้	เห็นชอบให้ อบต. ดำเนินการตามความเห็นคณะอนุกรรมการ





## ๓๐. อบต.แม่ลาน้อย อำเภอแม่ลาน้อย

(๑) การคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ. ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

ที่	การประมาณการรายจ่ายประจำปีงบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	ภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕	
			จำนวนเงิน (บาท)	คิดเป็นร้อยละของงบประมาณรายจ่ายประจำปี
๑	งบประมาณรายจ่าย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๓๕,๐๗๐,๐๐๐	๑๑,๙๐๐,๒๒๓	๓๓.๙๓
๒	งบประมาณรายจ่าย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๓๖,๘๒๓,๕๐๐	๑๒,๒๓๔,๔๕๙	๓๓.๒๒
๓	งบประมาณรายจ่าย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๓๘,๖๖๔,๖๗๕	๑๒,๕๕๔,๖๑๙	๓๒.๔๗

หมายเหตุ การประมาณการรายจ่าย ให้ประมาณการเพิ่มขึ้นไม่เกินร้อยละ ๕ ของงบประมาณรายจ่ายปีที่ล่วงแล้วมา

(๒) อัตรากำลังพนักงานส่วนท้องถิ่น พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙

ที่	ประเภท/สายงาน	อัตรากำลัง (จำนวน)			การเปลี่ยนแปลงจากแผนอัตรากำลังเดิม (๒๕๖๔-๒๕๖๖)	
		มีนครอง	ตำแหน่งว่าง	รวมจำนวน	ขอเพิ่ม (จำนวน)	ขอยุบ (จำนวน)
๑	พนักงานส่วนท้องถิ่น สายงานผู้บริหาร	๓	๒	๕	-	-
๒	พนักงานส่วนท้องถิ่น สายงานผู้ปฏิบัติ	๑๔	๔	๑๘	-	-
๓	พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษา	๑	๑	๒	๓	-
๔	ลูกจ้างประจำ	-	-	-	-	-
๕	ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ	๖	๓	๙	-	-
๖	ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป	๙	๒	๑๑	-	-
รวมจำนวนทั้งหมด		๓๔	๑๑	๔๕	๓	-

(๓) อัตรากำลังที่ขอเพิ่ม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	สังกัด (กอง/สำนัก)	จำนวน
๑	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก			กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	๓

(๔) อัตรากำลังที่ขอยุบ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ไม่มี

(๕) พนักงานส่วนท้องถิ่นสายงานผู้ปฏิบัติ และพนักงานจ้าง ที่เป็นตำแหน่งว่างแล้วไม่ดำเนินการสรรหาภายในระยะเวลา ๑ ปี ซึ่งไม่ได้รายงาน กสธ. ดำเนินการสรรหา หรือไม่ได้ขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ กสธ.

ไม่มี

ความเห็นคณะกรรมการกลั่นกรองแผนอัตรากำลังสามปี	มติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแม่ฮ่องสอน
อบต.แม่ลาน้อย จัดทำร่างแผนอัตรากำลังสามปี พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ โดยดำเนินการตามแนวทาง ก.อบต. กำหนด ดังนั้น จึงเห็นควรเสนอ ก.อบต.จังหวัดแม่ฮ่องสอน ให้ความเห็นชอบแผนอัตรากำลังสามปี พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ ตามที่ อบต.เสนอได้	เห็นชอบให้ อบต. ดำเนินการตามความเห็นคณะกรรมการ



## ๓๑. อบต.แม่ลาหลวง อำเภอแม่ลาน้อย

(๑) การคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ. ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒

ที่	การประมาณการรายจ่ายประจำปีงบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	ภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕	
			จำนวนเงิน (บาท)	คิดเป็นร้อยละของงบประมาณรายจ่ายประจำปี
๑	งบประมาณรายจ่าย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๓๘,๖๕๓,๔๔๐	๑,๕๕๙,๗๔๕	๓๐.๙๔
๒	งบประมาณรายจ่าย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๔๐,๕๘๖,๑๑๒	๑,๖๑๔,๒๙๔	๓๐.๔๙
๓	งบประมาณรายจ่าย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๔๒,๖๑๕,๔๑๗	๑,๖๗๐,๐๘๕	๓๐.๐๕

หมายเหตุ การประมาณการรายจ่าย ให้ประมาณการเพิ่มขึ้นไม่เกินร้อยละ ๕ ของงบประมาณรายจ่ายปีที่ล่วงเล้ามา

(๒) อัตราค่าจ้างพนักงานส่วนท้องถิ่น พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙

ที่	ประเภท/สายงาน	อัตราค่าจ้าง (จำนวน)			การเปลี่ยนแปลงจากแผนอัตราค่าจ้างเดิม (๒๕๖๔-๒๕๖๖)	
		มีนครอง	ตำแหน่งว่าง	รวมจำนวน	ขอเพิ่ม (จำนวน)	ขอยุบ (จำนวน)
๑	พนักงานส่วนท้องถิ่น สายงานผู้บริหาร	๒	๔	๖	-	-
๒	พนักงานส่วนท้องถิ่น สายงานผู้ปฏิบัติ	๙	๖	๑๕	๑	๒
๓	พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษา	๑	๒	๓	๗	-
๔	ลูกจ้างประจำ	-	-	-	-	-
๕	ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๙	๒	๒๑	-	๑
๖	ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป	๑๐	-	๑๐	-	-
รวมจำนวนทั้งหมด		๔๑	๑๔	๕๕	๘	๓

(๓) อัตราค่าจ้างที่ขอเพิ่ม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	สังกัด (กอง/สำนัก)	จำนวน
๑	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก			กองการศึกษาฯ และ วัฒนธรรม	๗

(๔) อัตราค่าจ้างที่ขอยุบ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	สังกัด (กอง/สำนัก)	จำนวน
๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ปจ./ขง.	๔๔-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๒	สำนักปลัด อบต.	๑
๒	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	-	สำนักปลัด อบต.	๑

(๕) อัตราค่าจ้างที่ขอปรับเกลี่ยตำแหน่ง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ที่	ตำแหน่งเดิม				ตำแหน่งที่ขอปรับเกลี่ย			
	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	กอง/ สำนัก	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	กอง/ สำนัก
๑	นักพัฒนาชุมชน	ปก./ ชก.	๔๔-๓-๐๑- ๓๘๐๑-๐๐๑	สำนักปลัด	นักจัดการงานทั่วไป	ปก./ ชก.	๔๔-๓-๐๑- ๓๑๐๑-๐๐๑	สำนักปลัด

(๕) พนักงานส่วนท้องถิ่นสายงานผู้ปฏิบัติ และพนักงานจ้าง ที่เป็นตำแหน่งว่างแล้วไม่ดำเนินการสรรหาภายในระยะเวลา ๑ ปี ซึ่งไม่ได้รายงาน กสธ. ดำเนินการสรรหา หรือไม่ได้ขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ กสธ.

ไม่มี

ความเห็นคณะกรรมการกลั่นกรองแผนอัตราค่าจ้างสามปี อบต.แม่ลาหลวง จัดทำร่างแผนอัตราค่าจ้างสามปี พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ โดยดำเนินการตามแนวทาง ก.อบต. กำหนด ดังนั้น จึงเห็นควรเสนอ ก.อบต.จังหวัดแม่ฮ่องสอน ให้ความเห็นชอบแผนอัตราค่าจ้างสามปี พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ ตามที่ อบต.เสนอได้	มติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแม่ฮ่องสอน เห็นชอบให้ อบต. ดำเนินการตามความเห็นคณะกรรมการ
--	---



## ๓๒. อบต.ท่าผาปทุม อำเภอแม่ลาน้อย

(๑) การคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ. ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒

ที่	การประมาณการรายจ่ายประจำปีงบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	ภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕	
			จำนวนเงิน (บาท)	คิดเป็นร้อยละของงบประมาณรายจ่ายประจำปี
๑	งบประมาณรายจ่าย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๓๓,๐๘๓,๐๐๐	๑๑,๗๘๔,๘๕๕	๓๕.๖๒
๒	งบประมาณรายจ่าย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๓๔,๗๓๗,๑๕๐	๑๒,๑๔๕,๔๔๙	๓๔.๙๖
๓	งบประมาณรายจ่าย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๓๖,๔๗๔,๐๐๘	๑๒,๕๑๔,๗๓๗	๓๔.๓๑

หมายเหตุ การประมาณการรายจ่าย ให้ประมาณการเพิ่มขึ้นไม่เกินร้อยละ ๕ ของงบประมาณรายจ่ายปีที่แล้วแล้วมา

(๒) อัตรากำลังพนักงานส่วนท้องถิ่น พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙

ที่	ประเภท/สายงาน	อัตรากำลัง (จำนวน)			การเปลี่ยนแปลงจากแผนอัตรากำลังเดิม (๒๕๖๔-๒๕๖๖)	
		มีคกรอง	ตำแหน่งว่าง	รวมจำนวน	ขอเพิ่ม (จำนวน)	ขอยุบ (จำนวน)
๑	พนักงานส่วนท้องถิ่น สายงานผู้บริหาร	๔	๒	๖	-	-
๒	พนักงานส่วนท้องถิ่น สายงานผู้ปฏิบัติ	๑๑	๒	๑๓	๑	-
๓	พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษา	๔	-	๔	๔	-
๔	ลูกจ้างประจำ	-	-	-	-	-
๕	ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๑	๑	๑๒	-	๑
๖	ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป	๑๑	-	๑๑	-	-
รวมจำนวนทั้งหมด		๔๑	๕	๔๖	๕	๑

(๓) อัตรากำลังที่ขอเพิ่ม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	สังกัด (กอง/สำนัก)	จำนวน
๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก./ชก.	๔๕-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	สำนักปลัด	๑
๒	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	-	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๔

(๔) อัตรากำลังที่ขอยุบ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	สังกัด (กอง/สำนัก)	จำนวน
๑	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง พนักงานสูบน้ำ	-	-	กองช่าง	๑

(๕) พนักงานส่วนท้องถิ่นสายงานผู้ปฏิบัติ และพนักงานจ้าง ที่เป็นตำแหน่งว่างแล้วไม่ดำเนินการสรรหาภายในระยะเวลา ๑ ปี ซึ่งไม่ได้รายงาน กสธ. ดำเนินการสรรหา หรือไม่ได้ขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ กสธ.

ไม่มี

ความเห็นคณะกรรมการกถนอกรองแผนอัตรากำลังสามปี	มติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแม่ฮ่องสอน
อบต.ท่าผาปทุม จัดทำร่างแผนอัตรากำลังสามปี พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ โดยดำเนินการตามแนวทาง ก.อบต. กำหนด ดังนั้น จึงเห็นควรเสนอ ก.อบต.จังหวัดแม่ฮ่องสอน ให้ความเห็นชอบแผนอัตรากำลังสามปี พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ ตามที่ อบต.เสนอได้	เห็นชอบให้ อบต. ดำเนินการตามความเห็นคณะกรรมการ



## ๓๓. อบต.แม่เฒ่า อำเภอแม่ลาน้อย

(๑) การคำนวณการใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒

ที่	การประมาณการรายจ่ายประจำปีงบประมาณ	จำนวนเงิน(บาท)	ภาวะค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕	
			จำนวนเงิน(บาท)	คิดเป็นร้อยละของงบประมาณรายจ่ายประจำปี
๑	งบบุคลากรรายจ่าย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๓๐,๔๕๐,๐๐๐	๑,๔๕๐,๐๐๐	๓๑.๐๓
๒	งบบุคลากรรายจ่าย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๓๑,๙๗๒,๕๐๐	๑,๕๒๒,๕๐๐	๓๐.๕๙
๓	งบบุคลากรรายจ่าย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๓๓,๕๗๑,๑๒๕	๑,๕๙๘,๖๒๕	๓๑.๑๖

หมายเหตุ การประมาณการรายจ่าย ให้เพิ่มขึ้นไม่เกินร้อยละ ๕ ของงบบุคลากรรายจ่ายปีที่ล่วงมาแล้ว

(๒) อัตราค่าจ้างพนักงานส่วนท้องถิ่น พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

ที่	ประเภท/สายงาน	อัตรากำลัง (จำนวน)			การเปลี่ยนแปลงจากแผนอัตรากำลังเดิม (๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)	
		มีนครอง	ตำแหน่งว่าง	รวมจำนวน	ขอเพิ่ม(จำนวน)	ขอยุบ(จำนวน)
๑	พนักงานส่วนท้องถิ่น สายงานผู้บริหาร	๑	๔	๕	-	-
๒	พนักงานส่วนท้องถิ่น สายงานปฏิบัติ	๑๑	๖	๑๗	๒	-
๓	พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษา	๓	๓	๖	๓	-
๔	ลูกจ้างประจำ	-	-	-	-	-
๕	ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ	๖	๒	๘	๒	๑
๖	ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป	๑	-	๑	-	-
รวมจำนวนทั้งหมด		๒๒	๑๕	๓๗	๗	๑

(๓) อัตราค่าจ้างที่ขอเพิ่ม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	สังกัด(กอง/สำนัก)	จำนวน
๑	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก		รจจัดสรรจากกรมฯ	กองการศึกษาฯ	๓
๒	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง./ขง.	๔๔-๓-๐๘-๔๒๐๓-๐๐๒	กองการศึกษาฯ	๑
๓	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปง./ขง.	๔๔-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑	กองคลัง	๑
๔	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	กองคลัง	๑
๕	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	-	-	กองการศึกษาฯ	๑

(๔) อัตราค่าจ้างที่ขอยุบ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	สังกัด(กอง/สำนัก)	จำนวน
๑	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ตำแหน่งคนสวน			สำนักปลัด	๑

(๕) อัตราค่าจ้างที่ขอปรับเกลี่ยตำแหน่ง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ที่	ตำแหน่งเดิม				ตำแหน่งที่ขอปรับเกลี่ย			
	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	กอง/สำนัก	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	กอง/สำนัก
๑	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ขง.	๔๔-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	กองคลัง	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ขง.	๔๔-๓-๐๘-๔๒๐๑-๐๐๑	กองการศึกษาฯ

(๖) พนักงานส่วนท้องถิ่นสายงานผู้ปฏิบัติ และพนักงานจ้าง ที่เป็นตำแหน่งว่างแล้วไม่ดำเนินการสรรหาภายในระยะเวลา ๑ ปี

ซึ่งไม่ได้รายงาน กสด. ดำเนินการสรรหา หรือไม่ได้ขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ กสด.

ไม่มี

ความเห็นคณะกรรมการกั่นกรองแผนอัตรากำลังสามปีฯ	มติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแม่ฮ่องสอน
อบต.แม่เฒ่า จัดทำร่างแผนอัตรากำลังสามปี พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ โดยดำเนินการตามแนวทาง ก.อบต. กำหนด ดั่งนั้น จึงเห็นควรเสนอ ก.อบต.จังหวัดแม่ฮ่องสอน ให้ความเห็นชอบแผนอัตรากำลังสามปี พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ ตามที่ อบต.เสนอได้	เห็นชอบให้ อบต. ดำเนินการตามความเห็นคณะกรรมการฯ



## ๓๔. อบต.แม่เงาจาง อำเภอแม่ลาน้อย

(๑) การคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒

ที่	การประมาณการรายจ่ายประจำปีงบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	ภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕	
			จำนวนเงิน(บาท)	คิดเป็นร้อยละ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี
๑	งบประมาณรายจ่าย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๒๘,๐๐๐,๐๐๐	๙,๕๔๗,๐๗๐	๓๔.๐๙
๒	งบประมาณรายจ่าย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๒๙,๔๐๐,๐๐๐	๙,๘๖๑,๓๔๒	๓๓.๕๔
๓	งบประมาณรายจ่าย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๓๐,๘๗๐,๐๐๐	๑๐,๑๗๘,๔๔๓	๓๒.๙๗

หมายเหตุ การประมาณการรายจ่าย ให้เพิ่มขึ้นไม่เกินร้อยละ ๕ ของงบประมาณรายจ่ายปีที่ผ่านมาแล้ว

(๒) อัตราค่าจ้างพนักงานส่วนท้องถิ่น พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

ที่	ประเภท/สายงาน	อัตรากำลัง (จำนวน)			การเปลี่ยนแปลงจากแผนอัตรากำลังเดิม (๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)	
		มีนครอง	ตำแหน่งว่าง	รวมจำนวน	ขอเพิ่ม	ขอยุบ
๑	พนักงานส่วนท้องถิ่น สายงานผู้บริหาร	-	๖	๖	-	-
๒	พนักงานส่วนท้องถิ่น สายงานปฏิบัติ	๗	๕	๑๒	๑	๒
๓	พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษา	๓	-	๓	๓	-
๔	ลูกจ้างประจำ	-	-	-	-	-
๕	ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๑	-	๑๑	-	-
๖	ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป	๓	-	๓	-	-
รวมจำนวนทั้งหมด		๒๔	๑๑	๓๕	๔	๒

(๓) อัตรากำลังที่ขอเพิ่ม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	สังกัด(กอง/สำนัก)	จำนวน
๑	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก			กองการศึกษาศาสนา	๓
๒	นักจัดการงานทั่วไป	ปก./ชก.	๔๔-๓-๐๘-๓๑๐๑-๐๐๑	กองการศึกษาศาสนา	๑

(๔) อัตรากำลังที่ขอยุบ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	สังกัด(กอง/สำนัก)	จำนวน
๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก./ชก.	๔๔-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	สำนักปลัด	๑
๒	นักวิชาการศึกษา	ปก./ชก.	๔๔-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	กองการศึกษาศาสนา	๑

(๕) พนักงานส่วนท้องถิ่นสายงานผู้ปฏิบัติ และพนักงานจ้าง ที่เป็นตำแหน่งว่างแล้วไม่ดำเนินการสรรหาภายในระยะเวลา ๑ ปี ซึ่งไม่ได้รายงาน กสธ. ดำเนินการสรรหา หรือไม่ได้ขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ กสธ.

ไม่มี

ความเห็นคณะกรรมการกลั่นกรองแผนอัตรากำลังสามปี	มติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแม่ฮ่องสอน
อบต.แม่เงาจาง จัดทำร่างแผนอัตรากำลังสามปี พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ โดยดำเนินการตามแนวทาง ก.อบต. กำหนด ดังนั้น จึงเห็นควรเสนอ ก.อบต.จังหวัดแม่ฮ่องสอน ให้ความเห็นชอบแผนอัตรากำลังสามปี พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ ตามที่ อบต.เสนอได้	เห็นชอบให้ อบต. ดำเนินการตามความเห็นคณะกรรมการ



## ๓๕. อบต.สันติคีรี อำเภอแม่ลาน้อย

(๑) การคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ. ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

ที่	การประมาณการรายจ่ายประจำปีงบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	ภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕	
			จำนวนเงิน (บาท)	คิดเป็นร้อยละของงบประมาณรายจ่ายประจำปี
๑	งบประมาณรายจ่าย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๒๘,๓๔๕,๗๙๔	๑๐,๒๓๖,๐๔๘	๓๖.๑๑
๒	งบประมาณรายจ่าย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๒๙,๗๖๓,๐๘๓	๑๐,๕๖๐,๔๗๒	๓๕.๔๘
๓	งบประมาณรายจ่าย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๓๑,๒๕๑,๒๓๗	๑๐,๙๑๒,๘๔๔	๓๔.๙๒

หมายเหตุ การประมาณการรายจ่าย ให้ประมาณการเพิ่มขึ้นไม่เกินร้อยละ ๕ ของงบประมาณรายจ่ายปีที่ล่วงแล้วมา

(๒) อัตรากำลังพนักงานส่วนท้องถิ่น พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙

ที่	ประเภท/สายงาน	อัตรากำลัง (จำนวน)			การเปลี่ยนแปลงจากแผนอัตรากำลังเดิม (๒๕๖๔-๒๕๖๖)	
		มีนครอง	ตำแหน่งว่าง	รวมจำนวน	ขอเพิ่ม (จำนวน)	ขอยุบ (จำนวน)
๑	พนักงานส่วนท้องถิ่น สายงานผู้บริหาร	๓	๓	๖	๐	๐
๒	พนักงานส่วนท้องถิ่น สายงานผู้ปฏิบัติ	๑๒	๗	๑๙	๐	๐
๓	พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษา	๒	๐	๒	๐	๐
๔	ลูกจ้างประจำ	๐	๐	๐	๐	๐
๕	ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๓	๐	๑๓	๐	๐
๖	ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป	๔	๑	๕	๐	๐
รวมจำนวนทั้งหมด		๓๒	๙	๔๑	๐	๐

(๓) อัตรากำลังที่ขอเพิ่ม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ไม่มี

(๔) อัตรากำลังที่ขอยุบ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ไม่มี

(๕) พนักงานส่วนท้องถิ่นสายงานผู้ปฏิบัติ และพนักงานจ้าง ที่เป็นตำแหน่งว่างแล้วไม่ดำเนินการสรรหาภายในระยะเวลา ๑ ปี ซึ่งไม่ได้รายงาน กสธ. ดำเนินการสรรหา หรือไม่ได้ขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ กสธ.

ไม่มี

ความเห็นคณะกรรมการกถนองแผนอัตรากำลังสามปี	มติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแม่ฮ่องสอน
๑. ให้ อบต.สันติคีรี กำหนดตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ให้ครบทุกศูนย์ฯ โดยระบุว่า สามารถสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งได้ ต่อเมื่อได้รับจัดสรรอัตรากำลังและงบประมาณจากสำนักงานงบประมาณ หรือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น แล้วแต่กรณี ๒. เมื่อดำเนินการตามข้อ ๑ แล้ว สามารถให้ความเห็นชอบแผนอัตรากำลังสามปี พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙ ตามที่ อบต.เสนอได้	เห็นชอบให้ อบต. ดำเนินการตามความเห็นคณะกรรมการ



## ๓๖. อบต.ขุนแม่ลาน้อย อำเภอแม่ลาน้อย

(๑) การคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ. ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

ที่	การประมาณการรายจ่ายประจำปีงบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	ภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕	
			จำนวนเงิน (บาท)	คิดเป็นร้อยละ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี
๑	งบประมาณรายจ่าย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๒๔,๓๖๐,๐๐๐	๘,๕๐๙,๕๖๓	๓๔.๐๙
๒	งบประมาณรายจ่าย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๒๕,๕๘๔,๘๒๕	๘,๖๘๘,๗๕๖	๓๔.๗๐
๓	งบประมาณรายจ่าย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๒๖,๘๖๔,๐๖๖	๙,๐๑๖,๑๖๑	๓๕.๖๗

หมายเหตุ การประมาณการรายจ่าย ให้ประมาณการเพิ่มขึ้นไม่เกินร้อยละ ๕ ของงบประมาณรายจ่ายปีที่ล่วงเล้ามา

(๒) อัตรากำลังพนักงานส่วนท้องถิ่น พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙

ที่	ประเภท/สายงาน	อัตรากำลัง (จำนวน)			การเปลี่ยนแปลงจากแผนอัตรากำลังเดิม (๒๕๖๔-๒๕๖๖)	
		มีนครอง	ตำแหน่งว่าง	รวมจำนวน	ขอเพิ่ม (จำนวน)	ขอยุบ (จำนวน)
๑	พนักงานส่วนท้องถิ่น สายงานผู้บริหาร	๐	๕	๕	๐	๐
๒	พนักงานส่วนท้องถิ่น สายงานผู้ปฏิบัติ	๘	๒	๑๐	๐	๑
๓	พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษา	๐	๔	๔	๓	๐
๔	ลูกจ้างประจำ	๐	๐	๐	๐	๐
๕	ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ	๗	๑	๘	๑	๒
๖	ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป	๑	๐	๑	๑	๐
รวมจำนวนทั้งหมด		๑๖	๑๒	๒๘	๕	๓

(๓) อัตรากำลังที่ขอเพิ่ม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	สังกัด (กอง/สำนัก)	จำนวน
๑	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก			กองการศึกษาศาสนาฯ	๓
๒	ผู้ช่วยนายช่างโยธา			กองช่าง	๑
๓	พนักงานจ้างทั่วไป (พนักงานขับรถ)				๑

(๔) อัตรากำลังที่ขอยุบ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	สังกัด (กอง/สำนัก)	จำนวน
๑	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ปง./ขง.	๔๔-๓-๐๑-๔๖๐๑-๐๐๑	สำนักปลัด	๑
๒	ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร	-	-	สำนักปลัด	๑
๓	พนักงานจ้างตามภารกิจ (พนักงานขับรถ)			สำนักปลัด	๑

(๕) พนักงานส่วนท้องถิ่นสายงานผู้ปฏิบัติ และพนักงานจ้าง ที่เป็นตำแหน่งว่างแล้วไม่ดำเนินการสรรหาภายในระยะเวลา ๑ ปี ซึ่งไม่ได้รายงาน กสธ. ดำเนินการสรรหา หรือไม่ได้ขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ กสธ.

ไม่มี

ความเห็นคณะกรรมการก齡กรองแผนอัตรากำลังสามปีฯ	มติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแม่ฮ่องสอน
อบต.ขุนแม่ลาน้อย จัดทำร่างแผนอัตรากำลังสามปี พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ โดยดำเนินการตามแนวทาง ก.อบต. กำหนด ดังนั้น จึงเห็นควรเสนอ ก.อบต.จังหวัดแม่ฮ่องสอน ให้ความเห็นชอบแผนอัตรากำลังสามปี พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ ตามที่ อบต.เสนอได้	เห็นชอบให้ อบต. ดำเนินการตามความเห็นคณะกรรมการฯ



## ๓๗. อบต.ห้วยห้อม อำเภอแม่ลาน้อย

(๑) การคำนวณภาระค่าใช้จ่ายการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๒

ที่	การประมาณการรายจ่ายประจำปีงบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	ภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕	
			จำนวนเงิน (บาท)	คิดเป็นร้อยละของงบประมาณรายจ่ายประจำปี
๑	งบประมาณรายจ่าย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	๓๐,๐๐๐,๐๐๐	๑๐,๔๓๑,๕๘๖	๓๔.๗๗
๒	งบประมาณรายจ่าย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	๓๑,๕๐๐,๐๐๐	๑๐,๗๙๑,๔๒๑	๓๔.๒๖
๓	งบประมาณรายจ่าย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	๓๓,๐๗๕,๐๐๐	๑๑,๑๕๕,๗๕๔	๓๓.๗๓

หมายเหตุ การประมาณการรายจ่าย ให้ประมาณการเพิ่มขึ้นไม่เกินร้อยละ ๕ ของงบประมาณรายจ่ายปีที่ล่วงเล้ามา

(๒) อัตราากำลังพนักงานส่วนท้องถิ่น พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๗ -๒๕๖๙

ที่	ประเภท/สายงาน	อัตรากำลัง (จำนวน)			การเปลี่ยนแปลงจากแผนอัตรากำลังเดิม (๒๕๖๔ -๒๕๖๖)	
		มีนครอง	ตำแหน่งว่าง	รวมจำนวน	ขอเพิ่ม (จำนวน)	ขอยุบ (จำนวน)
๑	พนักงานส่วนท้องถิ่น สายงานผู้บริหาร	๒	๔	๖	-	-
๒	พนักงานส่วนท้องถิ่น สายงานผู้ปฏิบัติ	๗	๖	๑๓	-	-
๓	พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษา	-	๑	๑	-	-
๔	ลูกจ้างประจำ	-	-	-	-	-
๕	ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๔	๒	๑๖	-	-
๖	ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป	๔	-	๔	-	-
รวมจำนวนทั้งหมด		๒๗	๑๓	๔๐		

(๓) อัตรากำลังที่ขอเพิ่ม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ไม่มี

(๔) อัตรากำลังที่ขอยุบ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ไม่มี

(๕) พนักงานส่วนท้องถิ่นสายงานผู้ปฏิบัติ และพนักงานจ้าง ที่เป็นตำแหน่งว่างแล้วไม่ดำเนินการสรรหาภายในระยะเวลา ๑ ปี ซึ่งไม่ได้รายงาน กสธ. ดำเนินการสรรหา หรือไม่ได้ขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ กสธ.

ไม่มี

ความเห็นคณะกรรมการกลั่นกรองแผนอัตรากำลังสามปี	มติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแม่ฮ่องสอน
๑. ให้ อบต.ห้วยห้อม กำหนดตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ให้ครบทุกศูนย์ฯ โดยระบุว่า สามารถสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งได้ ต่อเมื่อได้รับจัดสรรอัตรากำลังและงบประมาณจากสำนักงบประมาณ หรือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น แล้วแต่กรณี	เห็นชอบให้ อบต. ดำเนินการตามความเห็นคณะกรรมการฯ
๒. เมื่อดำเนินการตามข้อ ๑ แล้ว สามารถให้ความเห็นชอบแผนอัตรากำลังสามปี พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙ ตามที่ อบต.เสนอได้	





## ๓๘. อบต.บ้านกาศ อำเภอมะเริ่ง

(๑) การคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ. ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

ที่	การประมาณการรายจ่ายประจำปีงบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	ภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕	
			จำนวนเงิน (บาท)	คิดเป็นร้อยละของงบประมาณรายจ่ายประจำปี
๑	งบประมาณรายจ่าย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๖๘,๒๕๐,๐๐๐	๑๖,๑๖๙,๗๓๖	๒๓.๖๙
๒	งบประมาณรายจ่าย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๗๑,๖๖๒,๕๐๐	๑๖,๕๘๗,๑๑๗	๒๓.๑๕
๓	งบประมาณรายจ่าย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๗๕,๒๔๕,๖๒๕	๑๗,๑๐๑,๓๐๕	๒๒.๗๓

หมายเหตุ การประมาณการรายจ่าย ให้ประมาณการเพิ่มขึ้นไม่เกินร้อยละ ๕ ของงบประมาณรายจ่ายปีที่ล่วงแล้มา

(๒) อัตรากำลังพนักงานส่วนท้องถิ่น พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙

ที่	ประเภท/สายงาน	อัตรากำลัง (จำนวน)			การเปลี่ยนแปลงจากแผนอัตรากำลังเดิม (๒๕๖๔-๒๕๖๖)	
		มีนครอง	ตำแหน่งว่าง	รวมจำนวน	ขอเพิ่ม (จำนวน)	ขอยุบ (จำนวน)
๑	พนักงานส่วนท้องถิ่น สายงานผู้บริหาร	๖	๒	๘	-	-
๒	พนักงานส่วนท้องถิ่น สายงานผู้ปฏิบัติ	๑๓	๖	๑๙	-	-
๓	พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษา	๑๒	๕	๑๗	-	-
๔	ลูกจ้างประจำ	-	-	-	-	-
๕	ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๘	-	๑๘	-	-
๖	ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป	๑๐	-	๑๐	-	-
รวมจำนวนทั้งหมด		๕๙	๑๓	๗๒	-	-

(๓) อัตรากำลังที่ขอเพิ่ม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ไม่มี

(๔) อัตรากำลังที่ขอยุบ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ไม่มี

(๕) พนักงานส่วนท้องถิ่นสายงานผู้ปฏิบัติ และพนักงานจ้าง ที่เป็นตำแหน่งว่างแล้วไม่ดำเนินการสรรหาภายในระยะเวลา ๑ ปี ซึ่งไม่ได้รายงาน กสด. ดำเนินการสรรหา หรือไม่ได้ขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ กสด.

ไม่มี

ความเห็นคณะกรรมการกั่นกรองแผนอัตรากำลังสามปี	มติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแม่ฮ่องสอน
๑. ให้ อบต.บ้านกาศ กำหนดตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ให้ครบทุกศูนย์ฯ โดยระบุว่า สามารถสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งได้ ต่อเมื่อได้รับจัดสรรอัตรากำลังและงบประมาณจากสำนักงบประมาณ หรือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น แล้วแต่กรณี ๒. เมื่อดำเนินการตามข้อ ๑ แล้ว สามารถให้ความเห็นชอบแผนอัตรากำลังสามปี พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙ ตามที่ อบต.เสนอได้	เห็นชอบให้ อบต. ดำเนินการตามความเห็นคณะกรรมการฯ



## ๓๙. อบต.แม่เหาะ อำเภอแม่สะเรียง

(๑) การคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ. ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒

ที่	การประมาณการรายจ่ายประจำปีงบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	ภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕	
			จำนวนเงิน (บาท)	คิดเป็นร้อยละของงบประมาณรายจ่ายประจำปี
๑	งบประมาณรายจ่าย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๔๗,๔๕๘,๙๕๐	๑๔,๗๓๐,๖๐๓	๓๑.๐๔
๒	งบประมาณรายจ่าย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๔๙,๘๓๑,๘๙๘	๑๕,๒๕๔,๕๒๐	๓๐.๖๑
๓	งบประมาณรายจ่าย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๕๒,๓๒๓,๔๙๓	๑๕,๗๘๙,๓๓๙	๓๐.๑๘

หมายเหตุ การประมาณการรายจ่าย ให้ประมาณการเพิ่มขึ้นไม่เกินร้อยละ ๕ ของงบประมาณรายจ่ายปีที่ล่วงแล้วมา

(๒) อัตราค่าจ้างพนักงานส่วนท้องถิ่น พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙

ที่	ประเภท/สายงาน	อัตรากำลัง (จำนวน)			การเปลี่ยนแปลงจากแผนอัตรากำลังเดิม (๒๕๖๔-๒๕๖๖)	
		มีนครอง	ตำแหน่งว่าง	รวมจำนวน	ขอเพิ่ม (จำนวน)	ขอยุบ (จำนวน)
๑	พนักงานส่วนท้องถิ่น สายงานผู้บริหาร	๓	๔	๗		
๒	พนักงานส่วนท้องถิ่น สายงานผู้ปฏิบัติ	๑๔	๔	๑๘	๑	
๓	พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษา	๑	๐	๑		
๔	ลูกจ้างประจำ	๐	๐	๐		
๕	ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๗	๖	๒๓		
๖	ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป	๔	๑	๕		
รวมจำนวนทั้งหมด		๓๖	๑๘	๕๔	๑	

(๓) อัตราค่าจ้างที่ขอเพิ่ม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	สังกัด (กอง/สำนัก)	จำนวน
๑	นักจัดการงานทั่วไป	ปก/ชก	๔๔-๓-๐๕-๓๑๐๑-๐๐๒	กองช่าง	๑

(๔) อัตราค่าจ้างที่ขอยุบ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ไม่มี

(๕) พนักงานส่วนท้องถิ่นสายงานผู้ปฏิบัติ และพนักงานจ้าง ที่เป็นตำแหน่งว่างแล้วไม่ดำเนินการสรรหาภายในระยะเวลา ๑ ปี ซึ่งไม่ได้รายงาน กสท. ดำเนินการสรรหา หรือไม่ได้ขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ กสท.

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	สังกัด (กอง/สำนัก)	จำนวน	ตำแหน่งว่าง เมื่อวันที่
๑	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก/ชก	๔๔-๓-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑	สำนักปลัด	๑	๑ ตุลาคม ๒๕๖๓
๒	เจ้าพนักงานการเกษตร	ปง/ชง	๔๔-๓-๐๑-๔๔๐๑-๐๐๑	สำนักปลัด	๑	๑ ตุลาคม ๒๕๖๑
๓	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปก/ชก	๔๔-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	กองคลัง	๑	๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕
๔	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปง/ชง	๔๔-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑	กองคลัง	๑	๓๐ มกราคม ๒๕๖๓

ความเห็นคณะกรรมการกลั่นกรองแผนอัตรากำลังสามปี	มติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแม่ฮ่องสอน
<p>๑. กรณีตำแหน่งว่างแล้วไม่ดำเนินการสรรหาภายในระยะเวลา ๑ ปี หาก อบต.แม่เหาะ พิจารณาแล้วเห็นว่าไม่มีความจำเป็น ก็อาจยุบเลิกตำแหน่งดังกล่าว เพื่อควบคุมภาระค่าใช้จ่ายได้</p> <p>๒. ให้ อบต.แม่เหาะ กำหนดตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ให้ครบทุกศูนย์ฯ โดยระบุว่า สามารถสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งได้ ต่อเมื่อได้รับจัดสรรอัตรากำลังและงบประมาณจากสำนักงบประมาณหรือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น แล้วแต่กรณี</p> <p>๓. เมื่อดำเนินการตามข้อ ๒ แล้ว สามารถให้ความเห็นชอบแผนอัตรากำลังสามปี พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙ ตามที่ อบต.เสนอได้</p>	เห็นชอบให้ อบต. ดำเนินการตามความเห็นคณะกรรมการฯ



## ๔๐. อบต.แม่คง อำเภอแม่สะเรียง

(๑) การคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ. ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒

ที่	การประมาณการรายจ่ายประจำปีงบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	ภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕	
			จำนวนเงิน (บาท)	คิดเป็นร้อยละของงบประมาณรายจ่ายประจำปี
๑	งบประมาณรายจ่าย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๓๒,๖๕๕,๐๐๐	๑๐,๙๑๔.๐๗๕	๓๓.๕๒
๒	งบประมาณรายจ่าย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๓๔,๒๘๗,๗๕๐	๑๑,๐๕๘,๖๓๐	๓๒.๒๕
๓	งบประมาณรายจ่าย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๓๖,๐๐๐,๐๐๐	๑๑,๓๕๑,๕๓๕	๓๑.๕๓

หมายเหตุ การประมาณการรายจ่าย ให้ประมาณการเพิ่มขึ้นไม่เกินร้อยละ ๕ ของงบประมาณรายจ่ายปีที่ล่วงแล้วมา

(๒) อัตรากำลังพนักงานส่วนท้องถิ่น พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้าง ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙

ที่	ประเภท/สายงาน	อัตรากำลัง (จำนวน)			การเปลี่ยนแปลงจากแผนอัตรากำลังเดิม (๒๕๖๔-๒๕๖๖)	
		มีนครอง	ตำแหน่งว่าง	รวมจำนวน	ขอเพิ่ม (จำนวน)	ขอยุบ (จำนวน)
๑	พนักงานส่วนท้องถิ่น สายงานผู้บริหาร	๓	๒	๕	-	-
๒	พนักงานส่วนท้องถิ่น สายงานผู้ปฏิบัติ	๑๑	๔	๑๕	-	-
๓	พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษา	๒	-	๒	-	-
๔	ลูกจ้างประจำ	-	-	-	-	-
๕	ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ	๗	-	๗	-	-
๖	ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป	๖	๘	๑๔	๒	๒
รวมจำนวนทั้งหมด		๒๙	๑๔	๔๓		

(๓) อัตรากำลังที่ขอเพิ่ม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	สังกัด (กอง/สำนัก)	จำนวน
๑	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงาน	-	-	กองช่าง	๒

(๔) อัตรากำลังที่ขอยุบ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	สังกัด (กอง/สำนัก)	จำนวน
๑	คนงาน	-	-	สำนักปลัด	๒

(๕) พนักงานส่วนท้องถิ่นสายงานผู้ปฏิบัติ และพนักงานจ้าง ที่เป็นตำแหน่งว่างแล้วไม่ดำเนินการสรรหาภายในระยะเวลา ๑ ปี ซึ่งไม่ได้รายงาน กสธ. ดำเนินการสรรหา หรือไม่ได้ขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ กสธ.

ไม่มี

ความเห็นคณะกรรมการกลั่นกรองแผนอัตรากำลังสามปี	มติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแม่ฮ่องสอน
๑. ให้ อบต.แม่คง กำหนดตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ให้ครบทุกศูนย์ฯ โดยระบุว่า สามารถสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งได้ ต่อเมื่อได้รับจัดสรรอัตรากำลังและงบประมาณจากสำนักงบประมาณหรือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น แล้วแต่กรณี ๒. เมื่อดำเนินการตามข้อ ๑ แล้ว สามารถให้ความเห็นชอบแผนอัตรากำลังสามปี พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙ ตามที่ อบต.เสนอได้	เห็นชอบให้ อบต. ดำเนินการตามความเห็นคณะกรรมการ



## ๔๑. อบต.เสาทิน อำเภอแม่สะเรียง

(๑) การคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ. ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

ที่	การประมาณการรายจ่ายประจำปีงบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	ภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕	
			จำนวนเงิน (บาท)	คิดเป็นร้อยละของงบประมาณรายจ่ายประจำปี
๑	งบประมาณรายจ่าย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๒๕,๒๐๐,๐๐๐	๘,๗๐๓,๗๕๗	๓๔.๕๔
๒	งบประมาณรายจ่าย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๒๖,๕๖๐,๐๐๐	๘,๙๗๐,๘๘๙	๓๓.๙๐
๓	งบประมาณรายจ่าย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๒๗,๗๘๓,๐๐๐	๙,๒๔๓,๑๗๔	๓๓.๒๗

หมายเหตุ การประมาณการรายจ่าย ให้ประมาณการเพิ่มขึ้นไม่เกินร้อยละ ๕ ของงบประมาณรายจ่ายปีที่ล่วงแล้วมา

(๒) อัตราากำลังพนักงานส่วนท้องถิ่น พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙

ที่	ประเภท/สายงาน	อัตรากำลัง (จำนวน)			การเปลี่ยนแปลงจากแผนอัตรากำลังเดิม (๒๕๖๔-๒๕๖๖)	
		มีนครอง	ตำแหน่งว่าง	รวมจำนวน	ขอเพิ่ม (จำนวน)	ขอยุบ (จำนวน)
๑	พนักงานส่วนท้องถิ่น สายงานผู้บริหาร	๓	๕	๘	-	-
๒	พนักงานส่วนท้องถิ่น สายงานผู้ปฏิบัติ	๘	๓	๑๑	-	-
๓	พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษา	๑	-	๑	-	-
๔	ลูกจ้างประจำ	-	-	-	-	-
๕	ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ	๗	-	๗	-	-
๖	ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป	๗	๑	๘	-	-
รวมจำนวนทั้งหมด		๒๖	๙	๓๕	-	-

(๓) อัตรากำลังที่ขอเพิ่ม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ไม่มี

(๔) อัตรากำลังที่ขอยุบ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ไม่มี

(๕) พนักงานส่วนท้องถิ่นสายงานผู้ปฏิบัติ และพนักงานจ้าง ที่เป็นตำแหน่งว่างแล้วไม่ดำเนินการสรรหาภายในระยะเวลา ๑ ปี ซึ่งไม่ได้รายงาน กสธ. ดำเนินการสรรหา หรือไม่ได้ขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ กสธ.

ไม่มี

ความเห็นคณะกรรมการกลั่นกรองแผนอัตรากำลังสามปี	มติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแม่ฮ่องสอน
๑. ให้ อบต.เสาทิน กำหนดตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ให้ครบทุกศูนย์ฯ โดยระบุว่า สามารถสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งได้ ต่อเมื่อได้รับจัดสรรอัตรากำลังและงบประมาณจากสำนักงบประมาณ หรือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น แล้วแต่กรณี ๒. เมื่อดำเนินการตามข้อ ๑ แล้ว สามารถให้ความเห็นชอบแผนอัตรากำลังสามปี พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙ ตามที่ อบต.เสนอได้	เห็นชอบให้ อบต. ดำเนินการตามความเห็นคณะกรรมการฯ



## ๔๒. อบต.ป่าแป๋ อำเภอแม่สะเรียง

(๑) การคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ. ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒

ที่	การประมาณการรายจ่ายประจำปีงบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	ภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕	
			จำนวนเงิน (บาท)	คิดเป็นร้อยละของงบประมาณรายจ่ายประจำปี
๑	งบประมาณรายจ่าย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๓๖,๗๕๐,๐๐๐	๑๑,๘๒๗,๙๘๐	๓๒.๑๘
๒	งบประมาณรายจ่าย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๓๘,๕๘๗,๕๐๐	๑๒,๒๑๕,๑๔๐	๓๑.๖๖
๓	งบประมาณรายจ่าย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๔๐,๕๑๖,๘๗๕	๑๒,๖๑๑,๑๓๐	๓๑.๑๓

หมายเหตุ การประมาณการรายจ่าย ให้ประมาณการเพิ่มขึ้นไม่เกินร้อยละ ๕ ของงบประมาณรายจ่ายปีที่ล่วงเล้ามา

(๒) อัตรากำลังพนักงานส่วนท้องถิ่น พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙

ที่	ประเภท/สายงาน	อัตรากำลัง (จำนวน)			การเปลี่ยนแปลงจากแผนอัตรากำลังเดิม (๒๕๖๔-๒๕๖๖)	
		มีนครอง	ตำแหน่งว่าง	รวมจำนวน	ขอเพิ่ม (จำนวน)	ขอยุบ (จำนวน)
๑	พนักงานส่วนท้องถิ่น สายงานผู้บริหาร	๔	๑	๕	-	-
๒	พนักงานส่วนท้องถิ่น สายงานผู้ปฏิบัติ	๑๑	๔	๑๕	-	-
๓	พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษา	-	๑	๑	-	-
๔	ลูกจ้างประจำ	-	-	-	-	-
๕	ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๔	๓	๑๗	-	-
๖	ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป	๔	๑	๕	-	-
รวมจำนวนทั้งหมด		๓๓	๑๐	๔๓	-	-

(๓) อัตรากำลังที่ขอเพิ่ม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗  
ไม่มี(๔) อัตรากำลังที่ขอยุบ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗  
ไม่มี(๕) พนักงานส่วนท้องถิ่นสายงานผู้ปฏิบัติ และพนักงานจ้าง ที่เป็นตำแหน่งว่างแล้วไม่ดำเนินการสรรหาภายในระยะเวลา ๑ ปี ซึ่งไม่ได้รายงาน กสด. ดำเนินการสรรหา หรือไม่ได้ขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ กสด.  
ไม่มี

ความเห็นคณะกรรมการกั่นกรองแผนอัตรากำลังสามปี	มติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแม่ฮ่องสอน
๑. ให้ อบต.ป่าแป๋ กำหนดตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ให้ครบทุกศูนย์ฯ โดยระบุว่า สามารถสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งได้ ต่อเมื่อได้รับจัดสรรอัตรากำลังและงบประมาณจากสำนักงบประมาณ หรือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น แล้วแต่กรณี	เห็นชอบให้ อบต. ดำเนินการตามความเห็นคณะกรรมการ
๒. เมื่อดำเนินการตามข้อ ๑ แล้ว สามารถให้ความเห็นชอบแผนอัตรากำลังสามปี พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙ ตามที่ อบต.เสนอได้	



๒.๑๐ การกำหนดตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่นระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแปง อำเภอปาย

ก.อบต.จังหวัดแม่ฮ่องสอน เห็นชอบและรับรองรายงานการประชุมฯ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแปง อำเภอปาย กำหนดตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่นระดับต้น) ตามที่เสนอ ทั้งนี้ ให้ประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และดำเนินการสรรหาตำแหน่งที่ว่างนั้นต่อไป โดยไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดแม่ฮ่องสอน ให้ความเห็นชอบ

ลงชื่อ



ผู้บันทึกรายงานประชุม

(นายณพรัตน์ ศรีพวง)

นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการพิเศษ

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต. จังหวัดแม่ฮ่องสอน

ลงชื่อ



ผู้ตรวจรายงานประชุม

(นายรภัสสิทธิ์ นิธิบุญเศรษฐ์)

ท้องถิ่นจังหวัดแม่ฮ่องสอน

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแม่ฮ่องสอน

