

ที่ มส ๐๐๒๓.๒/ว ๗๕๖๑



ศาลากลางจังหวัดแม่ฮ่องสอน
ถนนขุนลุมประพาส มส ๕๘๐๐๐

๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๑

เรื่อง แจ้งมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแม่ฮ่องสอน ครั้งที่ ๗/๒๕๖๑

เรียน นายอำเภอแม่สะเรียง, นายอำเภอแม่ลาน้อย, นายอำเภอขุนยวม, นายอำเภอปาย
และนายกเทศมนตรีเมืองแม่ฮ่องสอน

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปมติการประชุม ก.ท.จ.แม่ฮ่องสอน ครั้งที่ ๗/๒๕๖๑ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแม่ฮ่องสอน ได้จัดให้มีการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๑ และสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแม่ฮ่องสอนในฐานะสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแม่ฮ่องสอน ได้สรุปมติการประชุมดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป สำหรับอำเภอให้แจ้งเทศบาลตำบลในพื้นที่ดำเนินการด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(นายสาคร ทุ่งเรือง)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด รักษาการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดแม่ฮ่องสอน

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทรศัพท์/โทรสาร ๐-๕๓๖๑-๒๘๔๓

สรุปมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแม่ฮ่องสอน
ครั้งที่ ๗/๒๕๖๑

วันพุธ ที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๑ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมประติษฐ์ทองคำ ชั้น ๒ ศาลากลางจังหวัดแม่ฮ่องสอน

๑) เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
-ไม่มี-

๒) เรื่อง เพื่อทราบ

๒.๑ รายงานการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และ
การเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑

เทศบาลในพื้นที่จังหวัดแม่ฮ่องสอน แจ้งการประเมินผลการปฏิบัติงานของ
พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาลและลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๑) และมีคำสั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือน
พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาลและเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวน ๑ แห่ง ดังนี้

เทศบาล	จำนวน พจน.เทศบาล ทั้งหมด	๑๕ % ของ จำนวนคน ณ วันที่ ๑ มี.ค ๖๑	การเลื่อนขึ้นเงินเดือนครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ ๑ เม.ย. ๒๕๖๑				
			๐.๕ ชั้น	๑ ชั้น	๑.๕ ชั้น	ไม่ได้ เลื่อน	เงินที่ใช้เลื่อน
๑. เทศบาลตำบลเมืองยาวใต้							
พนักงานเทศบาล	๓๐	๕	๒๕	๕	-	-	๑๓,๒๑๐
พนักงานครู	๕	๑	๔	๑	-	-	๒,๖๑๐

มติที่ประชุม

รับทราบ

๒.๒ สรุปการประชุม ก.ท. ครั้งที่ ๖/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๑
ด้วย ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ได้ประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๘ มิถุนายน
๒๕๖๑ และมีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ของ ก.ท. ดังนี้

๑. การกำหนดตำแหน่งระดับประธานกรรมการสอบสวนมาตรฐานทั่วไป
เกี่ยวกับวินัย และการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๔๘ วรรค
หนึ่ง (เพิ่มเติม)

- เห็นชอบ กำหนดตำแหน่งและระดับประธานกรรมการเพื่อใช้เฉพาะการ
สอบสวนทางวินัย กรณีแต่งตั้งจากพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการพลเรือน
ประเภทข้าราชการพลเรือนสามัญ ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยววินัยฯ พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๔๘
วรรคหนึ่ง



๒. การแก้ไขประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐

- แก้ไขประเด็นดังนี้

(๑) การรับรองบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ สามารถขอรับรองบัญชีได้ โดยมีต้องเรียงลำดับที่ ภายหลังจากประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ เมื่อครบ ๑ ปี

(๒) กรณี กลุ่มภาค/เขต ไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้หรือเรียกใช้บัญชี ครบบัญชีแล้ว ก็อาจใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งนั้น ของภาค/กลุ่มเขตอื่น ที่เป็นผู้มีคะแนนรวมสูงสุดเพื่อบรรจุแต่งตั้งได้

(๓) มิให้นำเงื่อนไขการได้คะแนนวิชาภาษาอังกฤษไม่ต่ำกว่าร้อยละห้าสิบ มาบังคับใช้ในการสอบแข่งขันใน ๔ ปีแรก นับแต่วันประกาศมาตรฐานทั่วไปดังกล่าว ใช้บังคับ (๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๐)

๓. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวเงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานพื้นที่พิเศษ สำหรับพนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำของเทศบาล

- เห็นชอบ กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวเงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานพื้นที่พิเศษ เพื่อได้รับสิทธิสวัสดิการ จากเดิมอัตรา ๑,๐๐๐ บาท เป็นอัตรา ๒,๐๐๐ บาท

มติที่ประชุม

รับทราบ

๓) เรื่อง เพื่อโปรดพิจารณา

๓.๑ ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง(กรณีลาออก) เทศบาลในพื้นที่จังหวัดแม่ฮ่องสอน รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออก จำนวน ๑ แห่ง ดังนี้

ลำดับ	เทศบาล	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เหตุผล	วัน เดือน ปี ที่ขอลาออก
๑.	ทม.แม่ฮ่องสอน อ.เมือง จ.แม่ฮ่องสอน	นายเรืองฤทธิ์ วงศ์เจริญ	พนักงานดับเพลิง (มีทักษะ) สังกัด สำนักปลัด ทม.แม่ฮ่องสอน	เพื่อไป ประกอบ อาชีพอื่น	- ยื่นหนังสือลาออก เมื่อวันที่ ๗ มิ.ย. ๖๑ โดยขอลาออก ตั้งแต่วันที่ ๑ ก.ค.๖๑ - นายกเทศมนตรีเมือง แม่ฮ่องสอนให้ลาออก ตั้งแต่วันที่ ๑ ก.ค. ๖๑

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๓.๒ ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นและข้าราชการประเภทอื่น โอน รับโอนและการย้าย

เทศบาลในพื้นที่จังหวัดแม่ฮ่องสอน ขอความเห็นชอบการโอน การรับโอน และการย้ายพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น และข้าราชการประเภทอื่น (นอกเขตจังหวัด) จำนวน ๒ ราย ดังนี้



ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	ข้อมูล
๑. นายอลงกรณ์ มะโนธรรม (ขอโอน)	- ครู อันดับ คศ. ๑ - สังกัด โรงเรียนร่มฉัตร วิทยา(เทศบาล ๒) กองการศึกษา ทต.แม่ลาน้อย อ.แม่ลาน้อย จ.แม่ฮ่องสอน	- ครู อันดับ คศ. ๑ - สังกัด โรงเรียนเทศบาลทางดง (ประชาคมสร้างสรรค์) กองการศึกษา ทต.ทางดง อ.ทางดง จ.เชียงใหม่	- บรรจุแต่งตั้งเป็นครูผู้ช่วย เมื่อ ๑ มิ.ย. ๒๕๕๕ - ดำรงตำแหน่ง ครู คศ. ๑ เมื่อ ๑ มิ.ย. ๒๕๕๗ - ปฏิบัติงาน ณ ทต.แม่ลาน้อย ๗ ปี - ให้เหตุผลในการขอโอนเพื่อหา ประสบการณ์ ติดตามคู่สมรส และดูแล ครอบครัว - ทต.ทางดงมีอัตราว่างและยินดีรับโอน - ทต.แม่ลาน้อย ไม่ขัดข้องในการให้โอน - คุณวุฒิ ปริญญาตรี สาขาวิชาพลศึกษา
๒. นายจตุพล ยะจอม (ขอโอน)	- หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป) ระดับ ต้น - สังกัด สำนักปลัด ทต.แม่สะเรียง อ.แม่สะเรียง จ.แม่ฮ่องสอน	- หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป) ระดับ ต้น - สังกัด สำนักปลัด ทต.แม่โป่ง อ.ดอยสะเก็ด จ.เชียงใหม่	- บรรจุแต่งตั้งเป็น เจ้าหน้าที่วิเคราะห์ นโยบายและแผน เมื่อ ๓๐ ต.ค. ๒๕๕๕ - ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป) เมื่อ ๑ ธ.ค. ๒๕๕๕ - ปฏิบัติงาน ณ ทต.แม่สะเรียง ๕ ปี ๗ เดือน - ให้เหตุผลในการขอโอนเพื่อหา ประสบการณ์ - ทต.แม่โป่งมีอัตราว่างและยินดีรับโอน - ทต.แม่สะเรียง ไม่ขัดข้องในการให้โอน - คุณวุฒิ ปริญญาโท รัฐศาสตรมหาบัณฑิต

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๓.๓ พนักงานเทศบาลขอเลื่อนระดับให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

เทศบาลในพื้นที่จังหวัดแม่ฮ่องสอน รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาล
ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ซึ่งได้ผ่านการประเมินบุคคลและประเมินผลงานของบุคคล
จากคณะกรรมการประเมินผลงาน เป็นที่เรียบร้อยแล้ว จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ขอเลื่อน เป็นระดับ	ข้อมูลการดำรงตำแหน่ง	คุณสมบัติครบ สามารถปรับ ระดับได้	วุฒิการศึกษา	วันที่ คณะกรรมการ ประเมิน
นางสาวรุ่งทิวา ศักดิ์เรืองศรี	เจ้าพนักงาน การเงินและบัญชี ระดับ ปฏิบัติงาน ทต.ขุนยวม อ.ขุนยวม จ.แม่ฮ่องสอน	ชำนาญงาน	- บรรจุรับราชการตำแหน่ง เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ๑ เมื่อวันที่ ๒ ธ.ค. ๕๖ - ปรับเข้าระบบแห่งตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติงาน เมื่อวันที่ ๑ ม.ค. ๕๙	(ยื่นขอรับการ ประเมิน ๒๕ มิ.ย. ๖๑)	- ปริญญาตรี การบริหารธุรกิจ (การบัญชี)	๑๐ ก.ค. ๖๑
อัตราเงินเดือนปีที่ผ่านมา ๑๓,๕๐๐.-บาท อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๑๓,๗๖๐.-บาท						

การนับระยะเวลา การดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ตามหนังสือที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๓๓ ลว ๒๕ ก.พ.๕๘

ช่วงเวลาดำรงตำแหน่ง	ปี	เดือน	วัน	หมายเหตุ
เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ๑ - เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน (๒ ธ.ค. ๕๖ - ๒๕ มิ.ย. ๖๑)	๔	๖	๒๓	มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรง ตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิและ ระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง มีวุฒิการศึกษา ปริญญาตรีการบัญชี
รวมระยะเวลา	๔	๖	๒๓	



ทั้งนี้ ผลงานประกอบการประเมินฯ เพื่อเลื่อนระดับ ของ นางสาวรุ่งทิวา ศักดิ์เรืองศรี ได้นำเสนอ จำนวน ๓ ผลงาน ดังต่อไปนี้

ผลงานชิ้นที่ ๑ เรื่อง การจัดทำรายงานจัดทำเช็คจากระบบ e-LAAS

ผลงานชิ้นที่ ๒ เรื่อง การจัดทำเงินเดือนจากระบบ e-LAAS

ผลงานชิ้นที่ ๓ เรื่อง การเบิกจ่ายภาษีจัดสรร – ภาษีมูลค่าเพิ่มในระบบ GFMS ผ่าน WEP online

ได้รับคะแนน ๙๐.๗๘ คะแนน จากคะแนน เต็ม ๑๐๐ คะแนน

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี

เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ปฏิบัติงาน

- ๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาหรือทางบัญชี พาณิชยการ เลขานุการ บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป (เฉพาะทางการบริหารธุรกิจและการจัดการทั่วไป ต้องมีการศึกษาวิชาการบัญชีมาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต) หรือสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้
- ๒. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาหรือทางบัญชี พาณิชยการ เลขานุการ บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป (เฉพาะทางการบริหารธุรกิจและการจัดการทั่วไป ต้องมีการศึกษาวิชาการบัญชีมาไม่น้อยกว่า ๙ หน่วยกิต) หรือสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้
- ๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาหรือทางบัญชี พาณิชยการ เลขานุการ บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป (เฉพาะทางการบริหารธุรกิจและการจัดการทั่วไป ต้องมีการศึกษาวิชาการบัญชีมาไม่น้อยกว่า ๑๕ หน่วยกิต) หรือสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ สาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ชำนาญงาน

- ๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติงาน และ
- ๒. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน และปฏิบัติงานการเงินและบัญชี หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี กำหนดเวลา ๖ ปี ให้ลดเป็น ๕ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติงาน ข้อ ๒ และให้ลดเป็น ๔ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติงาน ข้อ ๓ หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด โดยจะต้องปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชี หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามระยะเวลาที่กำหนดด้วย

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๓.๔ ขอความเห็นชอบให้พนักงานครูเทศบาลเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ

เรื่องเดิม

ตามที่สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้มีหนังสือขอความร่วมมือสำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต. จังหวัด ทุกจังหวัด และ ก.เมืองพัทยา รวบรวมผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) ของข้าราชการครู พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น ที่ผ่านการพัฒนาตามโครงการเยี่ยมยา สำหรับผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินผลงานด้านที่ ๓ ในรอบเดือนตุลาคม ๒๕๕๘ ในการนี้เทศบาลในจังหวัดแม่ฮ่องสอน มีพนักงานครูที่ส่งผลงานขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ จำนวน ๓ ราย ซึ่งคณะกรรมการได้ประเมินผลงานทั้ง ๒ ด้าน ได้แก่ ผลงานด้านที่ ๑ (ด้านวินัยคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ) ด้านที่ ๒ (ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน) ของพนักงานครูเทศบาลรายดังกล่าวเรียบร้อยแล้วทั้งนี้ผลการประเมิน ฯ ผลงานเกณฑ์เฉลี่ยที่กำหนดปรากฏตามแบบรายงานผลการประเมินวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ แบบ ว.๔/๑(๑) ดังนี้



รายการ	คะแนน เต็ม	เกณฑ์ ผ่านเฉลี่ย	กรรมการ คนที่ ๑ ประเมิน ๑๖ ธ.ค. ๕๘	กรรมการ คนที่ ๒ ประเมิน ๑๖ ธ.ค. ๕๘	กรรมการ คนที่ ๓ ประเมิน ๑๖ ธ.ค. ๕๘	เฉลี่ย
๑. นางศิริพร ศิริยุทธสาร						
๑.ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และ จรรยาบรรณวิชาชีพ	๑๐๐	๗๐	๙๕.๓๓	๙๕.๘๓	๙๒.๓๓	๙๔.๑๖
๒.ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน	๑๐๐	๗๐	๘๓.๙๓	๘๕.๑๒	๘๗.๕๐	๘๕.๕๒
รายการ	คะแนน เต็ม	เกณฑ์ ผ่านเฉลี่ย	กรรมการ คนที่ ๑ ประเมิน ๑๖ ธ.ค. ๕๘	กรรมการ คนที่ ๒ ประเมิน ๑๖ ธ.ค. ๕๘	กรรมการ คนที่ ๓ ประเมิน ๑๖ ธ.ค. ๕๘	เฉลี่ย
๒. นางนงนุช วงษ์ปาน						
๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และ จรรยาบรรณวิชาชีพ	๑๐๐	๗๐	๙๗.๓๓	๙๗.๕๐	๙๖.๓๓	๙๗.๐๕
๒ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน	๑๐๐	๗๐	๙๖.๗๒	๙๔.๓๔	๙๑.๖๖	๙๔.๒๔
รายการ	คะแนน เต็ม	เกณฑ์ ผ่านเฉลี่ย	กรรมการ คนที่ ๑ ประเมิน ๒๑ ก.ค. ๕๘	กรรมการ คนที่ ๒ ประเมิน ๒๑ ก.ค. ๕๘	กรรมการ คนที่ ๓ ประเมิน ๒๑ ก.ค. ๕๘	เฉลี่ย
๓. นางสาวสิริพร กันทา						
๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และ จรรยาบรรณวิชาชีพ	๑๐๐	๗๐	๙๖.๓๓	๙๗.๘๓	๙๕.๕๐	๙๖.๕๕
๒ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน	๑๐๐	๗๐	๙๘.๒๑	๙๙.๑๑	๙๗.๓๒	๙๘.๒๑

ข้อเท็จจริง

๑. สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งผลการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) ของข้าราชการครู พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น เพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ กรณีเยี่ยมเยียนผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินผลงานด้านที่ ๓ รอบเดือนตุลาคม ๒๕๕๘ ส่งผลงานหลังอบรม ๖ เดือน (ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป) จำนวน ๒ ราย ดังนี้

(๑) นางศิริพร ศิริยุทธสาร ตำแหน่ง ครู

(๒) นางนงนุช วงษ์ปาน ตำแหน่ง ครู

๒. สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งผลการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) ของข้าราชการครู พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น เพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ กรณีเยี่ยมเยียนรอบเดือนเมษายน ๒๕๕๘ ส่งผลงานหลังอบรม ๑ ปี (ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ เป็นต้นไป) จำนวน ๑ ราย คือ นางสาวสิริพร กันทา ตำแหน่ง ครู

ซึ่งทั้ง ๓ ราย สังกัดโรงเรียนเทศบาลเมืองแม่ฮ่องสอน เป็นผู้ “ผ่าน” การประเมินผลงาน ทั้งนี้ ได้แจ้งให้ต้นสังกัดตรวจสอบว่าเป็นผู้ผ่านการพัฒนา ก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษหรือไม่ หากผ่านการพัฒนาแล้ว ให้นำรายชื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ ต่อไป

ทม.แม่ฮ่องสอน รายงานว่า พนักงานครูทั้ง ๓ ราย สังกัดโรงเรียนเทศบาลเมืองแม่ฮ่องสอน ได้ผ่านการอบรมโครงการพัฒนาข้าราชการครู พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น ก่อนแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ เรียบร้อยแล้ว



กฎหมาย/ระเบียบ

ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข การประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

๕. การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ฯลฯ

๕.๕.๗ เมื่อคณะกรรมการประเมินผลงานเสร็จสิ้นแล้วให้นำผลการประเมิน และเสนอ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบ ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินที่มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์การตัดสินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามที่เสนอขอ

๕.๖ การแต่งตั้งให้นายกเทศมนตรีหรือออกคำสั่งแต่งตั้งให้พนักงานครูเทศบาลที่ผ่านการประเมินตามมติ ก.ท.จ. ให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ และให้ได้รับเงินวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษโดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ได้รับผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ครบถ้วน ถูกต้อง สมบูรณ์ หรือหากมีการปรับปรุงผลงานทางวิชาการให้มีผลได้ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ได้รับผลงานทางวิชาการที่ปรับปรุงสมบูรณ์แล้ว

ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่าพนักงานครูเทศบาลทั้ง ๓ รายเป็นผู้ “ผ่าน” การประเมินผลงาน และผ่านการฝึกอบรมตามโครงการพัฒนาข้าราชการครู พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น ก่อนแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ เรียบร้อยแล้ว ก.ท.จ. แม่ฮ่องสอนสามารถพิจารณาให้ความเห็นชอบให้พนักงานครูดังกล่าวเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษได้ ดังนี้

๑. กรณีเยียวยาผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินผลงานด้านที่ ๓ รอบเดือนตุลาคม ๒๕๕๘ ส่งผลงานหลังอบรม ๖ เดือน จำนวน ๒ ราย (ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป) ประกอบด้วย

(๑) นางศิริพร ศิริยุทธสาร ตำแหน่ง ครู

(๒) นางนงนุช วงษ์ปาน ตำแหน่ง ครู

๒. กรณีเยียวยารอบเดือนเมษายน ๒๕๕๘ ส่งผลงานหลังอบรม ๑ ปี จำนวน ๑ ราย (ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ เป็นต้นไป) คือ นางสาวสิริพร กันทา ตำแหน่ง ครู

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๓.๕ ขอความเห็นชอบให้พนักงานครูเทศบาลเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการของเทศบาลในจังหวัดแม่ฮ่องสอน

ด้วยเทศบาลในจังหวัดแม่ฮ่องสอน รายงานว่าพนักงานครูเทศบาลได้ยื่นขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะเป็นระดับชำนาญการ รอบเดือน เมษายน ๒๕๖๑ จำนวน ๗ ราย ประกอบด้วย

๑. นางสาวสุพร พะกาโต

ตำแหน่ง ครู

สังกัด ทต.แม่ลาน้อย

๒. นางนันทวัน เตียงศรี

ตำแหน่ง ครู

สังกัด ทต.แม่ลาน้อย

๓. นางสาวธัญวลัย ทานา

ตำแหน่ง ครู

สังกัด ทต.แม่ลาน้อย

๔. นางอรทัย วงศ์ปวน

ตำแหน่ง ครู

สังกัด ทต.แม่ลาน้อย

๕. นางพนารัตน์ มณีโชติ

ตำแหน่ง ครู

สังกัด ทต.แม่ลาน้อย



๖. นางสาววารภรณ์ ดังแก ตำแหน่ง ครู สังกัด ทต.แม่ลาน้อย
 ๗. นางนิลเนตร วงศ์สำราญ ตำแหน่ง ครู สังกัด ทม.แม่ฮ่องสอน

กฎหมาย/ระเบียบ

ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข การประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อน วิทยฐานะ

๑.๕ วิธีการดำเนินการ

๑) ให้พนักงานครูเทศบาลที่ประสงค์จะขอรับการประเมินยื่นคำขอได้ปีละ ๑ ครั้ง โดยส่งคำขอตามแบบเสนอขอรับการประเมินท้ายหลักเกณฑ์ต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ ในระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน หรือระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม

๒) ให้ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบคุณสมบัติผู้ยื่นคำขอรับการประเมินให้เป็นไปตามที่ ก.ท.กำหนด

๓) ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านคุณภาพการปฏิบัติงานและด้านผลงานที่เกิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย

- ผู้อำนวยการสำนักการศึกษาหรือผู้อำนวยการกองการศึกษาหรือหัวหน้า ส่วนราชการด้านการศึกษาของเทศบาล
- ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ยื่นขอรับการประเมิน
- พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครู ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการ ทั้งนี้ ให้ตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ

กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ไม่สามารถตั้งกรรมการตามที่กำหนด ให้ ก.ท.จ. พิจารณาได้ตามความเหมาะสม

๔) ให้คณะกรรมการดำเนินการประเมินให้เสร็จสิ้นภายใน ๙๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ ๓๐ เมษายน หรือวันที่ ๓๑ ตุลาคม ของปีนั้นๆแล้วแต่กรณี โดยให้ประเมินให้ครบทุกด้าน พร้อมบันทึกข้อสังเกตเกี่ยวกับจุดเด่นจุดที่ควรพัฒนาในเรื่องที่ประเมินของผู้ยื่นคำขอรับการประเมินไว้เป็นหลักฐานในแบบรายงานผลการประเมินท้ายหลักเกณฑ์เพื่อ ประโยชน์ในการส่งเสริมและพัฒนาต่อไป

๕) เมื่อคณะกรรมการประเมินผลงานเสร็จสิ้นแล้ว ให้เทศบาลนำผลการประเมิน ตามแบบรายงานสรุปผลการประเมินท้ายหลักเกณฑ์ เสนอ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความ เห็นชอบผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามที่เสนอขอ และผลการ พิจารณาของ ก.ท.จ. ถือเป็นอันสิ้นสุด ทั้งนี้ ก่อนเสนอขอความเห็นชอบ ก.ท.จ. ให้สำนักงาน ก.ท.จ. ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ยื่นคำขอรับการประเมินและการดำเนินการ ประเมินให้เป็นไปตามที่ ก.ท. กำหนด

๑.๖ การแต่งตั้ง

ให้นายกเทศมนตรีโดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. ออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานครู เทศบาลที่ผ่านการประเมินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ และได้รับเงินวิทยฐานะ ชำนาญการ โดยกำหนดวันที่มีผลดังนี้

- ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน ให้มีผลตั้งแต่วันที่

๑ พฤษภาคม ของปีที่ยื่นขอ

- ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม ให้มีผลตั้งแต่วันที่

๑ พฤศจิกายน ของปีที่ยื่นขอ



- กรณีผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินตามเกณฑ์การตัดสิน อาจยื่นคำขอรับการประเมินใหม่ได้ในปีต่อไป ทั้งนี้ ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินในเดือนเมษายน จะยื่นคำขอรับการประเมินใหม่ได้ไม่ก่อนเดือนเมษายนของปีต่อไป และผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินในเดือนตุลาคม จะยื่นคำขอรับการประเมินใหม่ได้ไม่ก่อนเดือนตุลาคมของปีต่อไป

ข้อพิจารณา

คณะกรรมการได้ประเมินผลงานทั้ง ๓ ด้าน ได้แก่ ผลงานด้านที่ ๑ (ด้านวินัย คุณธรรมจริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ) ด้านที่ ๒ (ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน) ด้านที่ ๓ (ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่) ของพนักงานครูเทศบาลรายดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว ทั้งนี้ ผลการประเมิน ฯ ผ่านเกณฑ์เฉลี่ยที่กำหนดปรากฏตามแบบรายงานผลการประเมินวิทยฐานะชำนาญการ แบบ วฐ.๔ ดังนี้

รายการ	คะแนนเต็ม	เกณฑ์ผ่านเฉลี่ย	กรรมการคนที่ ๑ ประเมิน ๕ มิ.ย.๖๑	กรรมการคนที่ ๒ ประเมิน ๕ มิ.ย.๖๑	กรรมการคนที่ ๓ ประเมิน ๕ มิ.ย.๖๑	เฉลี่ย
๑. นางสาวสุพร พะกำไต (เทศบาลตำบลแม่ลาน้อย)						
๑.ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ	๑๐๐	๖๕	๙๒.๐๐	๙๓.๐๐	๙๐.๐๐	๙๑.๖๗
๒.ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน	๑๐๐	๖๕	๙๔.๗๕	๘๗.๐๐	๘๕.๐๐	๘๘.๙๒
๓.ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่	๑๐๐	๖๕	๘๔.๐๐	๘๕.๐๐	๗๖.๐๐	๘๑.๖๗
รายการ	คะแนนเต็ม	เกณฑ์ผ่านเฉลี่ย	กรรมการคนที่ ๑ ประเมิน ๒๑ มิ.ย.๖๑	กรรมการคนที่ ๒ ประเมิน ๒๑ มิ.ย.๖๑	กรรมการคนที่ ๓ ประเมิน ๒๑ มิ.ย.๖๑	เฉลี่ย
๒. นางนันทวัน เตียงศรี (เทศบาลตำบลแม่ลาน้อย)						
๑.ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ	๑๐๐	๖๕	๙๒.๐๐	๙๐.๕๐	๘๙.๐๐	๙๐.๕๐
๒.ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน	๑๐๐	๖๕	๘๕.๐๐	๘๑.๐๐	๙๑.๕๐	๘๕.๓๓
๓.ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่	๑๐๐	๖๕	๙๒.๐๐	๘๙.๐๐	๘๙.๐๐	๙๐.๐๐
รายการ	คะแนนเต็ม	เกณฑ์ผ่านเฉลี่ย	กรรมการคนที่ ๑ ประเมิน ๒๑ มิ.ย.๖๑	กรรมการคนที่ ๒ ประเมิน ๒๑ มิ.ย.๖๑	กรรมการคนที่ ๓ ประเมิน ๒๑ มิ.ย.๖๑	เฉลี่ย
๓. นางสาวธัญวลัย ทานา (เทศบาลตำบลแม่ลาน้อย)						
๑.ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ	๑๐๐	๖๕	๙๕.๓๓	๙๕.๐๐	๘๙.๕๐	๙๓.๒๗
๒.ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน	๑๐๐	๖๕	๘๔.๐๐	๘๑.๐๐	๙๐.๒๕	๘๕.๐๘
๓.ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่	๑๐๐	๖๕	๙๐.๙๐	๘๘.๐๐	๙๗.๐๐	๘๘.๖๓



รายการ	คะแนน เต็ม	เกณฑ์ผ่าน เฉลี่ย	กรรมการ คนที่ ๑ ประเมิน ๒๓ มิ.ย.๖๑	กรรมการ คนที่ ๒ ประเมิน ๒๓ มิ.ย.๖๑	กรรมการ คนที่ ๓ ประเมิน ๒๓ มิ.ย.๖๑	เฉลี่ย
๔. นางอรทัย วงศ์ปวน (เทศบาลตำบลแม่ลาน้อย)						
๑.ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และ จรรยาบรรณวิชาชีพ	๑๐๐	๖๕	๙๓.๘๐	๙๐.๐๐	๘๙.๕๐	๙๑.๑๐
๒.ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน	๑๐๐	๖๕	๘๕.๐๐	๘๒.๐๐	๘๙.๐๐	๘๕.๐๐
๓.ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่	๑๐๐	๖๕	๙๓.๒๐	๘๗.๐๐	๘๕.๐๐	๘๘.๕๐
รายการ	คะแนน เต็ม	เกณฑ์ผ่าน เฉลี่ย	กรรมการ คนที่ ๑ ประเมิน ๒๗ มิ.ย.๖๑	กรรมการ คนที่ ๒ ประเมิน ๒๗ มิ.ย.๖๑	กรรมการ คนที่ ๓ ประเมิน ๒๗ มิ.ย.๖๑	เฉลี่ย
๕. นางพนารัตน์ มณีโชติ (เทศบาลตำบลแม่ลาน้อย)						
๑.ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และ จรรยาบรรณวิชาชีพ	๑๐๐	๖๕	๙๖.๐๐	๘๙.๐๐	๘๗.๐๐	๙๐.๖๖
๒.ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน	๑๐๐	๖๕	๘๗.๗๕	๘๗.๐๐	๘๘.๕๐	๘๗.๗๕
๓.ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่	๑๐๐	๖๕	๙๓.๐๐	๘๙.๐๐	๘๕.๐๐	๘๙.๐๐
รายการ	คะแนน เต็ม	เกณฑ์ผ่าน เฉลี่ย	กรรมการ คนที่ ๑ ประเมิน ๒๗ มิ.ย.๖๑	กรรมการ คนที่ ๒ ประเมิน ๒๗ มิ.ย.๖๑	กรรมการ คนที่ ๓ ประเมิน ๒๗ มิ.ย.๖๑	เฉลี่ย
๖. นางสาววารภรณ์ ตั้งแก (เทศบาลตำบลแม่ลาน้อย)						
๑.ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และ จรรยาบรรณวิชาชีพ	๑๐๐	๖๕	๙๖.๐๐	๘๖.๕๐	๘๙.๐๐	๙๐.๕๐
๒.ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน	๑๐๐	๖๕	๘๖.๐๐	๙๑.๗๕	๘๙.๐๐	๘๘.๙๑
๓.ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่	๑๐๐	๖๕	๙๓.๐๐	๘๘.๐๐	๘๕.๐๐	๘๘.๖๖
รายการ	คะแนน เต็ม	เกณฑ์ผ่าน เฉลี่ย	กรรมการ คนที่ ๑ ประเมิน ๒๗ มิ.ย.๖๑	กรรมการ คนที่ ๒ ประเมิน ๒๗ มิ.ย.๖๑	กรรมการ คนที่ ๓ ประเมิน ๒๗ มิ.ย.๖๑	เฉลี่ย
๗. นางนิลเนตร วงศ์สำราญ (เทศบาลเมืองแม่ฮ่องสอน)						
๑.ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และ จรรยาบรรณวิชาชีพ	๑๐๐	๖๕	๙๐.๖๖	๙๖.๖๖	๙๒.๑๖	๙๓.๑๖
๒.ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน	๑๐๐	๖๕	๘๕.๔๑	๙๑.๐๖	๘๙.๒๘	๘๘.๕๘
๓.ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่	๑๐๐	๖๕	๘๙.๐๐	๙๒.๐๐	๘๘.๐๐	๘๙.๖๖

ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการ ฯ ตรวจสอบแล้ว พนักงานครูทั้ง ๗ รายมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ ผ่านเกณฑ์การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ ดังนั้น ก.ท.จ.แม่ฮ่องสอนสามารถพิจารณาให้ความเห็นชอบให้เลื่อนวิทยฐานะชำนาญการ และได้รับเงิน อันดับ คศ. ๒ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป

มติที่ประชุม

เห็นชอบ



๓.๖ ขอความเห็นชอบประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการและพนักงานเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

ด้วยคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๑ มีมติเห็นชอบให้กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

สำนักงาน ก.ท. แจ้งให้ ก.ท.จ.แม่ฮ่องสอน ดำเนินการประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ที่ ก.ท.กำหนด (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๓.๗ ขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลที่ได้รับการขึ้นบัญชีที่ กสธ.ได้จัดสอบแข่งขัน

เรื่องเดิม

๑.องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดแม่ฮ่องสอน มีตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลังสามปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓) และได้รายงานตำแหน่งว่างให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสธ.) ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลและขอใช้บัญชี กสธ. จำนวน ๑๕๕ ราย (อบจ,เทศบาล และ อบต.)

๒.คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสธ.) ได้ดำเนินการสอบแข่งขันโดยมีกระบวนการ ดังนี้

- รับสมัครสอบแข่งขัน ระหว่างวันที่ ๑๐ สิงหาคม - ๑ กันยายน ๒๕๖๐
- สอบแข่งขัน ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) และภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) ในวันที่อาทิตย์ ที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๐
- สอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) ระหว่างวันที่ ๑๘-๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๐
- กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เรียกผู้สอบแข่งขันได้รายงานตัวเพื่อบรรจุข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น รอบที่ ๔ วันที่ ๒๐-๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๑ ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น อ.คลองหลวง จังหวัดปทุมธานี

๓.กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จัดส่งรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้และได้รายงานตัวเพื่อขอรับการบรรจุแต่งตั้ง ณ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่จังหวัดแม่ฮ่องสอน รอบที่ ๑ จำนวน ๒๒ อัตรา รอบที่ ๒ จำนวน ๒๐ อัตรา และรอบที่ ๓ จำนวน ๑๐ อัตรา จำนวน รวมเป็น ๕๒ อัตรา รวมทั้ง อบจ. เทศบาล และ อบต.

ข้อเท็จจริง

๑.กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จัดส่งรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้และได้รายงานตัวเพื่อขอรับการบรรจุแต่งตั้ง ณ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่จังหวัดแม่ฮ่องสอน รอบที่ ๔ จำนวน ๒๐ อัตรา (อบจ. เทศบาล และ อบต.)

๒.เทศบาลในจังหวัดแม่ฮ่องสอน ได้ขอความเห็นชอบบรรจุแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานเทศบาลตามที่ กสธ.ส่งรายชื่อมาบรรจุ จำนวน ๑ ราย ดังนี้



ลำดับ	เทศบาล	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	สอบได้ลำดับที่ ภาคเหนือ เขต ๑
๑	ทต.แม่ยวม	นายอาณัติ ต๊ะต๋ย	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	ป.ตรี รัฐประศาสนศาสตร์	๓๗

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้ว ปรากฏข้อเท็จจริง ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่จะบรรจุแต่งตั้งเป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำล้างสามปีของ ทต.แม่ยวม
๒. รายชื่อนายอาณัติ ต๊ะต๋ย เป็นผู้สอบแข่งขันได้และขึ้นบัญชีของ กสธ.
๓. ผู้สอบแข่งขันได้ เป็นผู้มีความสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งสำหรับ พนักงานเทศบาล
๔. ทต.แม่ยวม ขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งบุคคลตามบัญชีรายชื่อ

ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า การขอความเห็นชอบบรรจุแต่งตั้งพนักงานเทศบาลรายดังกล่าว เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ก.ท.จังหวัดแม่ฮ่องสอน สามารถพิจารณาให้ความเห็นชอบได้

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๓.๘ ขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำล้าง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๕๓) ครั้งที่ ๒ ของเทศบาลในพื้นที่จังหวัดแม่ฮ่องสอน

เทศบาลในพื้นที่จังหวัดแม่ฮ่องสอน รายงานขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำล้าง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) ครั้งที่ ๒ จำนวน ๓ แห่ง ดังนี้

๑. เทศบาลตำบลแม่ยวม
๒. เทศบาลตำบลเมืองยวมใต้
๓. เทศบาลตำบลแม่ลาน้อย

คณะอนุกรรมการตรวจสอบกลั่นกรองการจัดทำแผนอัตรากำล้างของเทศบาล ในจังหวัดแม่ฮ่องสอน ได้ประชุม เมื่อวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๑ เพื่อพิจารณาตรวจสอบแผนอัตรากำล้างฯ ผลการพิจารณา ปรากฏดังนี้

๑. เทศบาลตำบลแม่ยวม

กรอบอัตรากำล้าง (เดิม) (ข้าราชการ+พนักงานจ้าง) ณ ๑๘ ก.ค. ๖๑			ขอเพิ่ม			ขอยุบ			กรอบอัตรากำล้าง (ใหม่) (ข้าราชการ+พนักงานจ้าง)			ภาระค่าใช้จ่าย		
อัตรากำล้าง	มีนครอง	ตำแหน่งว่าง	๖๑	๖๒	๖๓	๖๑	๖๒	๖๓	อัตรากำล้าง	มีนครอง	ตำแหน่งว่าง	๖๑	๖๒	๖๓
๖๖	๕๗	๙	+๒	-	-	-๓	-	-	๖๕	๕๗	๘	๒๔,๘๓	๒๔,๒๕	๒๔,๑๗
หน่วยงานที่เสนอขอความเห็นชอบ														
สำนักปลัด	๑. ขอยุบ ตำแหน่งนักวิชาการเกษตร จำนวน ๑ อัตรากำล้าง (เพื่อเป็นการประหยัดงบประมาณ และสำนักปลัดมีตำแหน่ง ผช.นงก.เกษตร)													
กองสาธารณสุข	๑. ขอยุบ ตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน จำนวน ๑ อัตรากำล้าง (เพื่อเป็นการประหยัดงบประมาณ) ๒. ขอเพิ่ม ตำแหน่ง ผช.จพง.สาธารณสุข จำนวน ๑ อัตรากำล้าง (เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นและเป็นตำแหน่งที่ว่างเกลี้ยง จากกองการศึกษาทำให้ประหยัดงบประมาณด้านบริหารงานบุคคล)													
กองช่าง	๑. ขอเพิ่ม ผช.นักจัดการงานทั่วไป จำนวน ๑ อัตรากำล้าง (เพื่อให้สอดคล้องกับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น)													
กองการศึกษา	๑. ขอยุบ ตำแหน่ง ผช.จบท.ธุรการ จำนวน ๑ อัตรากำล้าง (ปรับเกลี้ยงไปกองสาธารณสุข เพื่อเป็นตำแหน่งว่าง)													



มติคณะอนุกรรมการฯ

สำนักปลัด	ไม่เห็นชอบให้ยุบ ตำแหน่งนักวิชาการเกษตร จำนวน ๑ อัตรา เนื่องจากเป็นตำแหน่งสำคัญ ที่ควรมีรองรับภารกิจงานด้านการเกษตรของประชาชนในพื้นที่ตามอำนาจหน้าที่ของ อปท.
กองสาธารณสุข	ไม่เห็นชอบให้ยุบ ตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน จำนวน ๑ อัตรา เนื่องจากมีภารกิจหน้าที่และปริมาณงานที่ต้องรับผิดชอบเกี่ยวกับงานส่งเสริมสุขภาพ ป้องกัน และควบคุมโรคตามอำนาจหน้าที่ของ อปท. เห็นชอบให้เพิ่ม ตำแหน่ง ผ.เจ้าพนักงานสาธารณสุข จำนวน ๑ อัตรา เนื่องจากภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่มาก และเพื่อรองรับภารกิจที่เพิ่มขึ้น
กองช่าง	ไม่เห็นชอบให้เพิ่ม ตำแหน่ง ผ.นักจัดการงานทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา เนื่องจากภารกิจและปริมาณงานไม่เหมาะสม ประกอบกับมีตำแหน่งอื่นที่สามารถปฏิบัติงานทดแทนกันได้
กองการศึกษา	เห็นชอบให้ยุบ ตำแหน่ง ผ.จ.นท.ธุรการ จำนวน ๑ อัตรา เนื่องจากเป็นการลดค่าใช้จ่ายในด้านการบริหารงานบุคคล ประกอบกับมีตำแหน่งอื่นที่สามารถปฏิบัติงานทดแทนกันได้

มติที่ประชุม

เห็นชอบตามอนุกรรมการ ฯ เสนอ

๒. เทศบาลตำบลเมืองยมใต้

กรอบอัตรากำลัง (เดิม) (ข้าราชการ+พนักงานจ้าง)			ขอเพิ่ม			ขอยุบ			กรอบอัตรากำลัง (ใหม่) (ข้าราชการ+พนักงานจ้าง)			ภาระค่าใช้จ่าย		
อัตรากำลัง	มีคนครอง	ตำแหน่งว่าง	๖๑	๖๒	๖๓	๖๑	๖๒	๖๓	อัตรา กำลัง	มีคน ครอง	ตำแหน่ง ว่าง	๖๑	๖๒	๖๓
๕๓	๔๑	๑๒	-	+๕	-	-	-	-	๕๘	๔๑	๑๗	๒๖.๐๐	๒๗.๕๐	๒๖.๖๖
หน่วยงานที่เสนอขอความเห็นชอบ														
สำนักปลัด	๑. ขอเพิ่ม ตำแหน่ง ผ.นิติกร จำนวน ๑ อัตรา (เพื่อให้สอดคล้องกับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น)													
กองช่าง	๑. ขอเพิ่ม ตำแหน่ง ผ.นายช่างโยธา จำนวน ๑ อัตรา (เพื่อให้สอดคล้องกับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น) ๒. ขอเพิ่ม ตำแหน่ง ผ.นายช่างเขียนแบบ จำนวน ๑ อัตรา (เพื่อให้สอดคล้องกับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น) ๓. ขอเพิ่ม ตำแหน่ง ผ.นายช่างไฟฟ้า จำนวน ๑ อัตรา (เพื่อให้สอดคล้องกับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น)													
กองการศึกษา	๑. ขอเพิ่ม ตำแหน่ง ผ.จ.พ.ง.พัสดุ จำนวน ๑ อัตรา (เพื่อให้สอดคล้องกับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น)													
มติคณะอนุกรรมการฯ														
สำนักปลัด	ไม่เห็นชอบให้เพิ่ม ตำแหน่ง ผ.นิติกร จำนวน ๑ อัตรา เนื่องจากภาระงานที่กำหนดไม่สอดคล้องกับปริมาณงานที่ต้องรับผิดชอบ ประกอบกับมีตำแหน่ง นิติกรอยู่แล้ว													
กองช่าง	เห็นชอบให้เพิ่ม ตำแหน่ง ผ.นายช่างโยธา จำนวน ๑ อัตรา เนื่องจากเป็นการรองรับภารกิจและปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น ไม่เห็นชอบให้เพิ่ม ตำแหน่ง ผ.นายช่างเขียนแบบ จำนวน ๑ อัตรา เนื่องจากปริมาณงานที่กำหนดไม่เหมาะสมกับตำแหน่ง ควรเป็นขอเพิ่ม ตำแหน่ง ผ.นายช่างสำรวจมากกว่า ประกอบกับมีตำแหน่งอื่นที่สามารถปฏิบัติงานทดแทนกันได้ เห็นชอบให้เพิ่ม ตำแหน่ง ผ.นายช่างไฟฟ้า จำนวน ๑ อัตรา เนื่องจากภารกิจและปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น													
กองการศึกษา	เห็นชอบให้เพิ่ม ตำแหน่ง ผ.จ.พ.ง.พัสดุ จำนวน ๑ อัตรา เนื่องจากภารกิจและปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น													

มติที่ประชุม

เห็นชอบตามอนุกรรมการ ฯ เสนอ

๓. เทศบาลตำบลแม่ลาน้อย

กรอบอัตรากำลัง (เดิม) (ข้าราชการ+พนักงานจ้าง)			ขอเพิ่ม			ขอยุบ			กรอบอัตรากำลัง (ใหม่) (ข้าราชการ+พนักงานจ้าง)			ภาระค่าใช้จ่าย		
อัตรากำลัง	มีคนครอง	ตำแหน่ง ว่าง	๖๑	๖๒	๖๓	๖๑	๖๒	๖๓	อัตรา กำลัง	มีคน ครอง	ตำแหน่ง ว่าง	๖๑	๖๒	๖๓
๑๕๙	๑๐๘	๕๑	+๑	+๙				-๘	๑๖๑	๑๐๘	๕๓	๒๓.๑๑	๒๗.๑๓	๒๗.๑๓



หน่วยงานที่เสนอขอความเห็นชอบ

สำนักปลัด	๑.ขอยุบ ตำแหน่ง จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย จำนวน ๑ อัตรา (เพื่อเป็นการประหยัดงบประมาณ) ปี ๖๒ ๒.ขอเพิ่มตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา (เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น) ปี ๖๒ ๓.ขอเพิ่ม ตำแหน่ง ผช.นักวิเคราะห์นโยบายและแผน จำนวน ๑ อัตรา (เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น) ปี ๖๒ ๔.ขอเพิ่ม ตำแหน่ง ผช.นักทรัพยากรบุคคล จำนวน ๑ อัตรา (เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น) ปี ๖๒
กองคลัง	๑.ขอยุบ ตำแหน่ง จพง.จัดเก็บรายได้ ๑ อัตรา (เพื่อเป็นการประหยัดงบประมาณ) ปี ๖๒ ๒.ขอยุบ ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป (ผช.งานการเงินและบัญชี) จำนวน ๑ อัตรา (เพื่อเป็นการประหยัดงบประมาณ) ปี ๖๒ ๓.ขอเพิ่ม ตำแหน่ง นักวิชาการคลัง ๑ อัตรา (เพื่อให้สอดคล้องกับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น) ปี ๖๒ ๔.ขอเพิ่ม ตำแหน่ง ผช.เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๑ อัตรา (เพื่อให้สอดคล้องกับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น) ปี ๖๑
กองช่าง	๑.ขอยุบ ตำแหน่ง นายช่างไฟฟ้า จำนวน ๑ อัตรา (เพื่อเป็นการประหยัดงบประมาณ) ปี ๖๒ ๒.ขอยุบ ตำแหน่ง จพง.พัสดุ จำนวน ๑ อัตรา (เพื่อเป็นการประหยัดงบประมาณ) ปี ๖๒ ๓.ขอยุบ ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป (ผู้ช่วยงานโยธา) จำนวน ๒ อัตรา (เพื่อเป็นการประหยัดงบประมาณ) ปี ๖๒ ๔.ขอเพิ่ม ตำแหน่ง ผช.วิศวกรโยธา จำนวน ๑ อัตรา (เพื่อให้สอดคล้องกับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น) ปี ๖๒ ๕.ขอเพิ่ม ตำแหน่ง ผช.นายช่างเขียนแบบ จำนวน ๑ อัตรา (เพื่อให้สอดคล้องกับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น) ปี ๖๒ ๖.ขอเพิ่ม ตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ(พนักงานขับรถยนต์) จำนวน ๑ อัตรา (เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น) ปี ๖๒
กองสาธารณสุข	๑.ขอยุบ ตำแหน่ง คนงานทั่วไป(พนักงานขับรถยนต์) จำนวน ๑ อัตรา (เพื่อเป็นการประหยัดงบประมาณและมีผู้ดำรงตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์แล้ว ๑ อัตรา) ปี ๖๒ ๒. ขอเพิ่ม ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป (คนงานทั่วไป) จำนวน ๑ อัตรา (เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นและสอดคล้องกับภาระหน้าที่) ปี ๖๒
กองการศึกษา	๑.ขอยุบ ตำแหน่ง จพง.พัสดุ จำนวน ๑ อัตรา (เพื่อเป็นการประหยัดงบประมาณ) ปี ๖๒.ขอเพิ่ม ตำแหน่ง จพง.ธุรการ จำนวน ๑ อัตรา (เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น) ปี ๖๒

มติคณะอนุกรรมการฯ

ได้ตรวจสอบเอกสารประกอบการขออนุมัติเพิ่ม ยุบเลิก หรือเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง พนักงานเทศบาลของ ทต.แม่ลาน้อย พบว่าเอกสารยังไม่ถูกต้องครบถ้วน ข้อมูลในรายงานการประชุมพิจารณาปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) เมื่อวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๑ ไม่สอดคล้องสัมพันธ์กับแบบขออนุมัติยุบเลิกและหรือเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานเทศบาล และลูกจ้าง ประจำปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ (แบบหมายเลข ๑ - ๖) เช่น ในรายงานการประชุมไม่มีการขอกำหนดตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป / นักวิชาการคลัง / ไม่มีการขอยุบตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป (ผู้ช่วยงานโยธา) แต่ในแบบขออนุมัติ แบบ ๑ - ๖ ได้มีการขอกำหนดตำแหน่งหรือยุบ และตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (กองคลัง) ในรายงานการประชุมฯ มีการขอยุบเลิกตำแหน่งไว้ แต่ในแบบ ๑ - ๖ ไม่ปรากฏข้อมูลอนุกรรมการฯ จึงไม่สามารถพิจารณาได้ และให้ ทต.แม่ลาน้อย กลับไปดำเนินการแก้ไขให้ถูกต้องครบถ้วนสมบูรณ์แล้วเสนอต่อคณะอนุกรรมการฯ ในการประชุมคราวต่อไป

มติที่ประชุม

เห็นชอบตามที่อนุกรรมการฯ เสนอ

๓.๙ การอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัยของพนักงานเทศบาล/อุทธรณ์ มติ ก.ท.จ. แม่ฮ่องสอน/ขอทุเลาคำสั่งทางปกครอง

เรื่องเดิม

ตามที่ เทศบาลเมืองแม่ฮ่องสอน ได้รายงานการดำเนินการทางวินัยตามที่ ป.ป.ช. ได้ชี้มูลความผิดพนักงานเทศบาล จำนวน ๔ ราย จากกรณีที่ดิน คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้พิจารณาพฤติการณ์แห่งการกระทำความผิดแล้วมีมติว่าผู้ถูกกล่าวหาทั้ง ๔ ราย ได้กระทำความผิดวินัยร้ายแรง กรณีกำหนดรายการประกอบแบบก่อสร้าง(แบบแปลน) เอกสารจากราคาจ้างเลขที่ ๒๒/๒๕๔๘ จ้างเหมาปรับปรุงภายในวัดปางล้อ และเลขที่ ๒๕๔๘/๒๕๔๘ จ้างเหมาก่อสร้างปรับปรุงภายในวัดหัวเวียง ลงวันที่ ๒๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๔๘ โดยมี ๒ โครงการเกี่ยวกับเงื่อนไขการใช้พัสดุ โดยกำหนดว่า “บล็อกปูพื้นแบบ Cobble หรือมาตรฐานเทียบเท่า ลายและสีจะกำหนดขณะก่อสร้าง” ซึ่งเป็นกรณีพิพาทคดีระหว่างกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๕



แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๔๗ ข้อ ๑๑ (๒) ฐานปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยจงใจไม่ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี หรือนโยบายของรัฐบาล อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง ประธานอนุกรรมการไต่สวน ป.ป.ช. จึงได้ส่งรายงานการดำเนินการทางวินัยให้นายกเทศมนตรีเมืองแม่ฮ่องสอน ผู้บังคับบัญชาฯ พิจารณาโทษทางวินัยตามฐานความผิดที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้มีมติ โดยไม่ต้องแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยอีก ในการพิจารณาโทษให้ถือว่ารายงานเอกสารและความเห็นของคณะกรรมการ ป.ป.ช. เป็นสำนวนการสอบสวนทางวินัยของคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย ตามกฎหมายหรือระเบียบหรือข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของผู้ถูกกล่าวหา นั้นๆ แล้ว ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๘๒

นายกเทศมนตรีเมืองแม่ฮ่องสอน ได้มีความเห็นให้ลงโทษทางวินัยร้ายแรงพนักงานเทศบาลทั้ง ๔ รายให้ปลดออกจากราชการ

คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแม่ฮ่องสอน (ก.ท.จ.แม่ฮ่องสอน) ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๑ มีมติเห็นชอบให้ลงโทษทางวินัยทั้ง ๔ รายให้ ปลดออกจากราชการ ดังนี้

- | | | |
|---------------------------------|---------|---------------------------|
| ๑. นายสมบุรณ์ ใจเย็น | ตำแหน่ง | ปลัดเทศบาลเมืองแม่ฮ่องสอน |
| ๒. นายสุรศักดิ์ ศุภนิมิตกาลัญญู | ตำแหน่ง | หัวหน้าฝ่ายผังเมือง |
| ๓. นายวัชรินทร์ สุนทรพินิจ | ตำแหน่ง | หัวหน้าฝ่ายแบบแผน |
| ๔. นายบุญอยู่ เสนากุล | ตำแหน่ง | หัวหน้าฝ่ายโยธา |

ข้อเท็จจริง

เทศบาลเมืองแม่ฮ่องสอน ได้มีคำสั่งที่ ๓๐๑-๓๐๔/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๑ ลงโทษปลดพนักงานเทศบาลทั้ง ๔ ราย ออกจากราชการ และพนักงานเทศบาลทั้ง ๔ ราย ได้รับทราบคำสั่งวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๑

ต่อมา พนักงานเทศบาล ทั้ง ๔ ราย ได้มีหนังสือ ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๑ ขออุทธรณ์คำสั่งเทศบาลเมืองแม่ฮ่องสอน ที่ ๓๐๑-๓๐๔/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๑ และมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแม่ฮ่องสอน ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๑ และขอทูลเกล้าฯ คำสั่งทางปกครอง

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.ท.จังหวัดแม่ฮ่องสอน เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ พ.ศ.๒๕๕๘

ข้อ ๕ พนักงานเทศบาลผู้ใดถูกสั่งลงโทษทางวินัยตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘

ฯลฯ

ให้ผู้นั้นมีสิทธิอุทธรณ์ได้ภายในสามสิบวันนับแต่วันทราบคำสั่ง การอุทธรณ์และการพิจารณาอุทธรณ์ ให้เป็นไปตามหมวดนี้

การอุทธรณ์ไม่เป็นเหตุให้ทูลเกล้าฯ คำสั่งลงโทษทางวินัย หรือคำสั่งให้ ออกจากราชการ

ข้อ ๖ การอุทธรณ์ให้แสดงข้อเท็จจริงและเหตุผลในการอุทธรณ์ ได้ถูก ลงโทษทางวินัย หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการ โดยไม่ถูกต้อง ไม่เหมาะสม หรือไม่ชอบด้วยกฎหมาย อย่างไร และลงลายมือชื่อและที่อยู่ของผู้อุทธรณ์



ข้อ ๙ การอุทธรณ์คำสั่งตามข้อ ๕ ให้อุทธรณ์ต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เพื่อส่งเรื่องให้คณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ทำความเห็นเสนอ และเมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล มีมติเป็นประการใดให้แจ้งผู้อุทธรณ์ทราบเป็นหนังสือ พร้อมทั้งแจ้งนายกเทศมนตรีสั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น

คำวินิจฉัยอุทธรณ์ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลตามวรรคหนึ่งให้เป็นที่สุด

ข้อ ๑๐ ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์ให้แล้วเสร็จ ภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่เลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลได้รับหนังสืออุทธรณ์ และเอกสารหลักฐานตามข้อ ๑๕

ข้อ ๑๕ การอุทธรณ์ต้องทำเป็นหนังสือถึงประธานกรรมการพนักงานเทศบาล พร้อมกับสำเนารับรองถูกต้องหนึ่งฉบับ โดยออกนามจังหวัด และยื่นที่ศาลากลางจังหวัด หรือเทศบาลนั้น

การยื่นหรือส่งหนังสืออุทธรณ์ ผู้อุทธรณ์จะยื่นหรือส่งผ่านนายกเทศมนตรีก็ได้ และให้นายกเทศมนตรีดำเนินการตามข้อ ๑๙

ในกรณีมีผู้นำหนังสืออุทธรณ์มายื่นเอง ให้ผู้รับหนังสือออกใบรับหนังสือ ประทับตรารับหนังสือ และลงทะเบียนรับหนังสือไว้เป็นหลักฐานในวันที่ได้รับหนังสือ ตามระเบียบว่าด้วยงานสารบรรณ และให้ถือวันที่รับหนังสือตามหลักฐานดังกล่าวเป็นวันยื่นหนังสืออุทธรณ์

ในกรณีส่งหนังสืออุทธรณ์ทางไปรษณีย์ ให้ถือวันที่ทำการไปรษณีย์ต้นทางออกใบรับฝากเป็นหลักฐานฝากส่ง หรือวันที่ทำการไปรษณีย์ต้นทางประทับตรารับที่ซองหนังสือ เป็นวันส่งหนังสืออุทธรณ์

เมื่อได้ยื่นหรือส่งหนังสืออุทธรณ์ไว้แล้ว ผู้อุทธรณ์จะยื่นหรือส่งคำแถลงการณ์หรือ เอกสารหลักฐานเพิ่มเติมก่อนที่คณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ หรือ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลแล้วแต่กรณี เริ่มพิจารณาอุทธรณ์ก็ได้ โดยยื่นหรือส่งต่อ คณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ หรือคณะกรรมการพนักงานเทศบาล โดยตรง

ข้อ ๑๖ อุทธรณ์ที่จะรับไว้พิจารณาได้ต้องเป็นอุทธรณ์ที่ถูกต้องในสาระสำคัญตาม ข้อ ๖ และข้อ ๑๕ และยื่นหรือส่งภายในกำหนดเวลาตามข้อ ๕ วรรคสอง

ในกรณีมีปัญหาว่าอุทธรณ์รายใดเป็นอุทธรณ์ที่จะรับไว้พิจารณาได้หรือไม่ ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลเป็นผู้พิจารณาวินิจฉัย

ในกรณีคณะกรรมการพนักงานเทศบาลมีมติไม่รับอุทธรณ์ไว้พิจารณา ให้ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลแจ้งมตินั้นให้ผู้อุทธรณ์ทราบเป็นหนังสือ และเมื่อ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลมีมติเป็นประการใดแล้ว ผู้อุทธรณ์จะอุทธรณ์ต่อไปอีกมิได้

ในกรณีคณะกรรมการพนักงานเทศบาลมีมติให้รับอุทธรณ์ไว้พิจารณา ให้ ดำเนินการตามข้อ ๙

ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบเอกสารหลักฐานของผู้ขออุทธรณ์เสนอแล้วปรากฏว่า เอกสารถูกต้องครบถ้วนตามเงื่อนไข เห็นควรส่งเรื่องให้คณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์ และการร้องทุกข์พิจารณาทำความเห็น

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้รับอุทธรณ์ ด้วยมติเป็นเอกฉันท์



๔) เรื่อง อื่น ๆ

๔.๑ กำหนดการประชุม ก.ท.จังหวัดแม่ฮ่องสอน ครั้งที่ ๘/๒๕๖๑ ในวันพุธ
ที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๑ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมประติษฐ์ทองคำ ชั้น ๒
ศาลากลางจังหวัดแม่ฮ่องสอน หากมีการเปลี่ยนแปลงวัน เวลา และสถานที่ประชุมจะแจ้งให้
ทราบอีกครั้งหนึ่ง

มติที่ประชุม

รับทราบ

ปลัด ทต.เมืองยวมใต้

๖.๒ ขอเสนอพิจารณาทบทวน มติ ก.ท.จ.แม่ฮ่องสอน ครั้งที่ ๖/๒๕๖๑
เมื่อวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๑ ในวาระการพิจารณาดำเนินการทางวินัยพนักงานเทศบาล
รายละเอียดตามเอกสารแนบ จำนวน ๒๐ หน้า

ประธาน

ที่ประชุมยังไม่พร้อมที่จะรับพิจารณา

(ลงชื่อ)



(นายประพิน ไตริ)

ผู้บันทึกรายงานการประชุม

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แม่ฮ่องสอน

(ลงชื่อ)



(นายชินกร ดิสูยา)

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน
ท้องถิ่นจังหวัดแม่ฮ่องสอน
เลขานุการ ก.ท.จ.แม่ฮ่องสอน

