



ที่ มส ๐๐๒๓.๒/ว ๕๕๗

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น  
จังหวัดแม่ฮ่องสอน  
ศูนย์ราชการจังหวัด มส ๕๘๐๐๐

๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๗

เรื่อง นำเสนอโครงการอบรมพัฒนาบุคลากร

เรียน นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน นายเทศมนตรีเมืองแม่ฮ่องสอน และท้องถิ่นอำเภอทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาหนังสือสถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ เชียงใหม่

ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๗

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยสถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ เชียงใหม่ แจ้งว่าเป็นสถาบันที่มีประสบการณ์ในการจัดโครงการอบรมให้กับหน่วยงานในสังกัดขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาแล้วมากกว่า ๑,๐๐๐ รุ่น ครบทั้ง ๗๗ จังหวัด จึงนำเสนอโครงการที่จะเป็นประโยชน์อย่างยิ่งต่อการพัฒนาท้องถิ่น คือ โครงการพัฒนาศักยภาพผู้นำระดับสูง หลักสูตร “เก่ง ดี มีความสุข (D-SMART)” โดยมีเป้าหมายในการอบรม ได้แก่ ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแม่ฮ่องสอนพิจารณาแล้ว เห็นว่าโครงการดังกล่าวเป็นประโยชน์ต่อการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ ดังนั้น จึงขอแจ้งประชาสัมพันธ์ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดและเทศบาลเมืองแม่ฮ่องสอนทราบ รวมทั้งขอความร่วมมือท้องถิ่นอำเภอแจ้งประชาสัมพันธ์ให้เทศบาลตำบล และองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ทราบด้วย รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายรภัทสิทธิ์ นิธิบุญเศรษฐ์)

ท้องถิ่นจังหวัดแม่ฮ่องสอน

๗๕๓-  
๕๕๕  
๒๖๖๖๖๖๖



สถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ เชียงใหม่  
54 บ้านริมมอ ถนนชลประทาน ซอย 4 ตำบลสุเทพ จังหวัดเชียงใหม่ 50200  
โทรศัพท์ : 080 790 1904 E-mail : amking4th@gmail.com

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น  
จังหวัดแม่ฮ่องสอน  
เลขที่รับ.....๕๑๗๗  
วันเดือนปี.....๑๙-๑๐-๒๕๖๗  
๑๗.๒๖

วันที่ 13 สิงหาคม 2567

เรื่อง นำเสนอโครงการอบรมพัฒนาบุคลากร  
เรียน ท้องถิ่นจังหวัดแม่ฮ่องสอน  
สิ่งที่ส่งมาด้วย เอกสารตัวอย่างโครงการเพิ่มศักยภาพของผู้บริหารระดับสูง จำนวน 1 ชุด

ด้วยสถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ เชียงใหม่ เป็นสถาบันที่มีประสบการณ์ในการจัดโครงการอบรมให้กับหน่วยงานในสังกัดขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาแล้วมากกว่า 1,000 รุ่น ครอบคลุม 77 จังหวัด จึงมีความเชี่ยวชาญเป็นพิเศษในการอบรมพัฒนาบุคลากรในทุกๆ กลุ่มงาน เรามีความยินดีที่จะแนะนำสถาบันฯ ของเรา ให้ท่านได้รู้จัก และยินดีรับใช้ท่านในการจัดอบรมโครงการต่างๆ เพื่อพัฒนาผู้บริหารระดับสูงขององค์กรซึ่งเป็นบุคคลที่สำคัญที่สุด เพราะผู้บริหารสามารถสร้างผลกระทบต่อการเปลี่ยนแปลงขององค์กรได้มากที่สุด ในฐานะที่สถาบันฯ ของเรามีประสบการณ์และความเชี่ยวชาญในการทำงานด้านพัฒนาทรัพยากรมนุษย์มายาวนาน เราพบความจริงจากคำพูดที่ว่า “เก่งงานไม่เท่าเก่งคน” นั้น เราอยากบอกว่า คนที่เป็นผู้บริหารควรเก่งทั้งงานและเก่งทั้งคน

ในการนี้ ทางสถาบันฯ จึงขอนำเสนอโครงการที่จะเป็นประโยชน์อย่างยิ่งต่อการพัฒนาท้องถิ่น คือ โครงการพัฒนาศักยภาพผู้นำระดับสูง หลักสูตร “เก่ง ดี มีความสุข (D-SMART)” ซึ่งโครงการนี้จะทำให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดได้แสดงบทบาทเป็นฟันเฟืองสำคัญในการพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง สนใจสอบถามรายละเอียดที่ โทรศัพท์มือถือ: 08 0790 1904

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาและประชาสัมพันธ์หลักสูตรต่อไป จักขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(ดร.เกรียงศักดิ์ สถาปนศิริ)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ เชียงใหม่

โทรศัพท์: 080 790 1904  
Facebook: สถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ เชียงใหม่



กรุณาเพิ่มเพื่อนไลน์  
เพื่อสอบถามข้อมูลเพิ่มเติม หรือปรึกษาโครงการ

# โครงการพัฒนาศักยภาพผู้นำระดับสูง

## หลักสูตร เก่ง ดี มีความสุข (D-SMART)

### ๑. หลักการ

ในปัจจุบันการเป็นผู้บริหารองค์กรที่ดีนั้น เป็นเรื่องที่ยากและมีความท้าทายมาก ผู้บริหารองค์กรใหญ่ๆ จะมีระดับบริหาร ๓ ระดับด้วยกัน คือ ระดับต้น ระดับกลาง และระดับสูง ผู้บริหารระดับต้น ต้องรู้จักประสานงานให้คนงานทำงานเพื่อเป้าหมาย ทักษะที่ใช้ส่วนใหญ่คือ ต้องเก่งงาน ผู้บริหารระดับกลาง ต้องมีศิลป์ในการทำงานร่วมกับคน ใช้คนเป็นทักษะที่ใช้ส่วนใหญ่คือ ต้องเก่งคน ส่วนสำหรับผู้บริหารระดับสูง ต้องมีวิสัยทัศน์กว้างไกล สามารถแก้ปัญหาให้องค์กรอยู่รอด ก้าวหน้าได้ ทักษะที่ใช้ส่วนใหญ่คือ ต้องเก่งคิด

สำหรับผู้บริหารระดับสูง หากมีทักษะด้านคนที่ดี เรียกว่าแทบจะมีชัยไปกว่าครึ่ง หากสามารถบริหารคนได้ รู้จักเลือกคนที่เหมาะกับงาน สร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงานให้เกิดขึ้นได้ ลูกน้องก็จะสามารถทำงานออกมาได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยที่ผู้บริหาร แทบไม่ต้องออกแรงมาก ดังนั้นผู้บริหารที่เก่งงานอย่างเดียว จึงควรหันมาพัฒนาทักษะด้านคน เพราะการทำงานล้วนต้องติดต่อกับคนอย่างหนีไม่พ้น หากอ่านคนออกใช้คนเป็นได้ใจคนก็เหมือนมีกองกำลังสนับสนุนไว้ช่วยคอยช่วยเรื่องงาน แก้ปัญหาต่างๆ ได้อย่างง่ายดาย

หัวหน้าที่เก่งทั้งคนเก่งทั้งงานย่อมเป็นหัวหน้าในฝันของลูกน้องหลายๆ คน เพราะสามารถทำให้ลูกน้องทำงานได้ดีและมีความสุข แต่ละคนร่วมมือร่วมใจกันทำงาน หากองค์กรใดมีหัวหน้าแบบนี้มาเรื่อยๆ องค์กรก็ได้ทั้งผลงานที่ตรงเป้าและสามารถรักษาลูกน้องเก่งๆ ให้อยู่กับองค์กรได้นานๆ

ทั้งนี้ หลักสูตรนี้จึงเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการพัฒนาบุคลากรให้เป็นคนเก่งและดีอย่างมีคุณภาพ คือเก่งทั้งงาน เก่งทั้งคนด้วยกระบวนการฝึกอบรมเชิงสร้างสรรค์ แบบเรียนปนเล่น (Play & Learn) แต่แฝงด้วยความลึกซึ้งขององค์ความรู้อย่างมากมาย ผู้เข้าอบรมจะได้เรียนรู้ผ่านประสบการณ์ตรง แบบมีส่วนร่วม ซึ่งมีประสิทธิภาพสูงในการพัฒนาอย่างได้ผลและยั่งยืน

### ๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการสัมมนาได้พัฒนาตนเองรอบด้านโดยเฉพาะด้านทักษะการเป็นผู้บริหารระดับสูงที่ดี
๒. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีทัศนคติเชิงบวกที่ดีสามารถทำงานร่วมกับคนอื่นได้อย่างมีความสุข
๓. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมได้เรียนรู้เทคนิคในการสร้างแรงจูงใจให้เกิดความรักสามัคคีในองค์กร
๔. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมสามารถนำเอาความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการบริหารองค์กรให้พัฒนาก้าวหน้าได้ยิ่งขึ้น
๕. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมเกิดการพัฒนาทั้งทางด้านศักยภาพและคุณภาพส่วนตัวให้เป็นผู้บริหารมืออาชีพเป็นคนเก่งและดี มีความสุขเป็นที่รักและที่ต้องการของทุกๆ คน

### ๓. วิธีดำเนินการฝึกอบรม

หลักสูตรการอบรม ประกอบด้วยกระบวนการเรียนปนเล่น (learning Process) โดยเน้นให้ผู้เข้าสัมมนา ได้มีส่วนร่วมกับกิจกรรมที่สนุกสนานเพลิดเพลิน (Walk Rally, Workshop) และสอดแทรกด้วยการบรรยาย การอภิปราย การวิเคราะห์ การสังเคราะห์ การสัมมนา และเกมต่างๆ ที่สนุกสนาน เข้าใจง่าย และสามารถก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลง และพัฒนาตนเองได้อย่างแท้จริง

โดยทีมวิทยากร ได้นำเอาความรู้ ด้านต่างๆ มาบูรณาการเป็นหลักสูตรกิจกรรมที่ สนุกสนาน แต่แฝงไปด้วยองค์ความรู้ระดับเข้มข้น ที่ผู้เข้าสัมมนาจะไม่รู้สึกเครียดหรือเบื่อหน่าย จึงเพลิดเพลิน และเมื่อได้สรุปหรือถอดบทเรียนจากกิจกรรมต่างๆ ผู้เข้าสัมมนาก็จะเข้าใจง่าย และจดจำได้จากการที่ได้ลงมือปฏิบัติจริง ซึ่งกระบวนการนี้ ได้รับการยอมรับว่าเป็นแนวการสัมมนา ที่ยอดเยี่ยม สร้างความประทับใจให้แก่ผู้เข้ารับการสัมมนา อย่างจดจำไม่รู้ลืม

#### ๔. เป้าหมายผู้เข้าอบรม

ผู้บริหารระดับกลางและระดับสูง ได้แก่ นายกเทศมนตรี,นายก อบต. ,รองนายก ฯ ปลัดเทศบาล หรือ ปลัดอบต., ผู้อำนวยการฯ

#### ๕. ระยะเวลาการอบรม

หลักสูตร ๑ วัน หรือ ๒ วัน

#### ๖. งบประมาณ

สำหรับหลักสูตร ๑ วัน

๑ ค่าวิทยากรหลัก ๑ ท่าน ๖ ชั่วโมง ๆ ละ ๑,๒๐๐ บาท เป็นเงิน ๗,๒๐๐ บาท

๒ ค่าวิทยากรผู้ช่วย ๔ ท่าน ๖ ชั่วโมง ๆ ละ ๑,๒๐๐ บาท เป็นเงิน ๒๘,๘๐๐ บาท

รวม ๓๖,๐๐๐ บาท

สำหรับหลักสูตร ๒ วัน

๑. ค่าวิทยากรหลัก ๑ ท่าน ๑๐ ชั่วโมง ๆ ละ ๑,๒๐๐ บาท เป็นเงิน ๑๒,๐๐๐ บาท

๒. ค่าวิทยากรผู้ช่วย ๔ ท่าน ๑๐ ชั่วโมง ๆ ละ ๑,๒๐๐ บาท เป็นเงิน ๔๘,๐๐๐ บาท

รวม ๖๐,๐๐๐ บาท

หมายเหตุ รวมค่าอุปกรณ์ ค่าเดินทาง และค่าจัดทำวีดีโอไว้แล้ว

#### ๗. วิทยากรผู้บรรยาย

วิทยากรผู้เชี่ยวชาญและประสบการณ์สื่อประชาสัมพันธ์จากภาคเอกชน

#### ๘. รูปแบบการฝึกอบรม

การบรรยาย / Workshop / Walk Rally

#### ๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑ ผู้เข้ารับการอบรมได้พัฒนาศักยภาพของตนเองรอบด้านโดยเฉพาะด้านทักษะการเป็นผู้บริหารระดับสูงที่ดี เป็นผู้บริหารมืออาชีพเป็นคนเก่งและดี มีความสุขเป็นที่รักและที่ต้องการของทุกๆ คน

๒ ผู้เข้าอบรมมีทัศนคติเชิงบวกที่ดีสามารถทำงานร่วมกับคนอื่นได้อย่างมีความสุข

๓ ผู้เข้าอบรมได้เรียนรู้เทคนิคในการสร้างแรงจูงใจให้เกิดความรักสามัคคีในองค์กร

๔ ผู้เข้าอบรมสามารถนำเอาความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการบริหารองค์กรให้พัฒนาก้าวหน้าได้ยิ่งขึ้น

กำหนดการโครงการพัฒนาศักยภาพผู้นำระดับสูง  
หลักสูตร เก่ง ดี มีความสุข (D-SMART)  
(หลักสูตร ๒ วัน)

วันแรก

เวลา ๐๘.๐๐ – ๐๙.๐๐ น.	พิธีเปิดโครงการ
เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๒.๐๐ น.	ดำเนินการสัมมนา (workshop ๑) กระบวนการกลุ่ม การใช้ทฤษฎี “เก่ง ดี มีความสุข” D- SMART เพื่อพัฒนาอย่างเป็นระบบ - การลงมือทำทันที (Do it now) - หัวใจบริการ (Service Mind) - การสร้างแรงจูงใจ (Motivation) - พลังแห่งชัยชนะ (Achievement) - ความยืดหยุ่น ความร่าเริง (Relax) - การทำงานเป็นทีม (Team Building)
เวลา ๑๒.๐๐ – ๑๓.๐๐ น.	รับประทานอาหารกลางวัน
เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๕.๓๐ น.	เรียนรู้ผ่านฐานกิจกรรมวอล์คแรลลี่ ๖ ฐาน ที่ได้รับการยกย่องว่าดีที่สุดใน ประเทศไทย โดยกระบวนการ Active learning ซึ่งสามารถนำไปปรับใช้ ในการปรับปรุงพัฒนาทั้งตนเองและองค์กรได้จริง
เวลา ๑๕.๓๐ – ๑๗.๐๐ น.	พักผ่อน และเตรียมกิจกรรมเสริมสร้างภาวะผู้นำและการทำงานเป็นทีม
เวลา ๑๘.๓๐ – ๒๒.๐๐ น.	ราตรีแห่งความสุข

วันที่สอง

เวลา ๐๗.๐๐ – ๐๙.๐๐ น.	รับประทานอาหารเช้า
เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๐.๐๐ น.	คัมภีร์สุดยอดผู้นำ
เวลา ๑๐.๐๐ – ๑๒.๐๐ น.	สรุปผล และถอดบทเรียน จาก ๖ ฐานกิจกรรม เป็นความรู้เชิงประจักษ์ ด้านภาวะผู้นำและทักษะการเป็นผู้นำมืออาชีพ
เวลา ๑๒.๐๐ – ๑๓.๐๐ น.	รับประทานอาหารกลางวัน
เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๔.๐๐ น.	พลังแห่งรัก พลังแห่งผู้นำ
เวลา ๑๔.๐๐ – ๑๖.๐๐ น.	สรุปผลอภิปราย / พิธีปิดโครงการ

หมายเหตุ : กำหนดการสามารถเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

กำหนดการโครงการพัฒนาศักยภาพผู้นำระดับสูง  
หลักสูตร เก่ง ดี มีความสุข (D-SMART)  
(หลักสูตร ๑ วัน)

กำหนดการ

เวลา ๐๘.๐๐ - ๐๙.๐๐ น.	พิธีเปิดโครงการ
เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	ดำเนินการสัมมนา (Workshop) กระบวนการกลุ่ม การใช้ทฤษฎี “เก่ง ดี มีความสุข” D- SMART เพื่อพัฒนาอย่างเป็นระบบ - การลงมือทำทันที (Do it now) - หัวใจบริการ (Service Mind) - การสร้างแรงจูงใจ (Motivation) - พลังแห่งชัยชนะ (Achievement) - ความยืดหยุ่น ความร่าเริง (Relax) - การทำงานเป็นทีม (Team Building)
เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	รับประทานอาหารกลางวัน
เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๔.๓๐ น.	เรียนรู้ผ่านฐานกิจกรรมวอล์คแรลลี่ ๔ ฐาน ที่ได้รับการยกย่องว่าดีที่สุดใน ประเทศไทย โดยกระบวนการ Active learning ซึ่งสามารถนำไปปรับใช้ ในการปรับปรุงพัฒนาทั้งตนเองและองค์กรได้จริง
เวลา ๑๔.๓๐ - ๑๗.๐๐ น.	สรุปผลถอดบทเรียน จากกิจกรรมวอล์คแรลลี่ / พิธีปิดโครงการ

หมายเหตุ : กำหนดการสามารถเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม