



บันทึกข้อความ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
จังหวัดนครศรีธรรมราช
เลขที่รับ.....จ.จ.ที่ ๗
วันเดือนปี ๑๐ ต.ค. ๒๕๖๑
เวลา.....๑๓.๒๕ น.

ส่วนราชการ สล.สธ. (กง.ปส.)

โทร. ๐-๒๒๕๑-๙๐๑๖ ภายใน ๑๒๖๗

ที่ มท ๐๘๐๑.๓/วจ๑๙

วันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๑

เรื่อง ถอดทะเบียนการเสวนา “พี่สอนน้องทำดี”

เรียน ผู้บริหารหน่วยงานในสังกัด สธ. และท้องถิ่นจังหวัด ทุกจังหวัด

ตามที่ สธ. จัดการเสวนา “พี่สอนน้องทำดี” เพื่อแนะนำประสบการณ์การทำงานที่ดีในการปฏิบัติงาน เมื่อวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๑ เวลา ๐๘.๓๐ น. ณ ห้องภาณูรังษีบอลรูม โรงแรมรอยัลริเวอร์ บางพลัด กรุงเทพฯ โดยได้รับเกียรติจากวิทยากร ๓ ท่าน ประกอบด้วย ร.อ.สธ. (นายดุขฎิ สุวัฒน์วิทยากร) ร.อ.สธ. (นายธนา ยันตรโกวิท) และ หน.ผต.สธ. (ว่าที่ร้อยตรีธานินทร์ ธีวรงค์ชัย) นั้น

สธ. ได้ดำเนินการถอดทะเบียนการจัดเสวนาข้างต้นเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และโปรดเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในสังกัดทราบ เพื่อใช้เป็นแบบอย่างในการปฏิบัติต่อไป

(นายภูเกียรติ นิมเนียม)

ล.สธ.

นายคุณิ สุวัฒน์วิทยากร
รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
(เกษียณอายุราชการ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑)

ย้อนกลับไปวันแรกของการรับราชการ ๑๖ ต.ค. ๒๕๒๓ ถึงวันนี้ ก็ยาวนานถึง ๓๘ ปีแล้ว กับการทำงาน ทั้งในส่วนภูมิภาคและส่วนกลาง ตั้งแต่ยังเป็นข้าราชการชั้นผู้น้อย ด้วยการยึดหลักพรหมวิหาร ๔ เมตตา กรุณา มุทิตา อุเบกขา มองทุกคนเป็นเพื่อน เป็นพี่ เป็นน้อง เพื่อการทำงานร่วมกันที่ยั่งยืน ใช้ครบทุกคุณสมบัติ มองว่าความผิดพลาดในการทำงานเป็นเรื่องปกติที่อาจเกิดขึ้นได้ในทุกๆ สายงาน ในการทำงานร่วมกันก็ให้ความรัก ความอบอุ่นแก่เพื่อนร่วมงาน ถ้าเราครองตนในการทำงานให้อยู่ในภาวะที่ควบคุมอารมณ์ได้ ก็เป็นการไม่สร้างศัตรู และได้มิตรภาพ เพื่อนร่วมงานให้การสนับสนุน เหล่านี้เป็นหลักสำคัญในการทำงาน ซึ่งการทำงานของ สด. ต้องติดต่อกับหน่วยงานต่างๆ โดยเฉพาะท้องถิ่นจังหวัด ต้องพบปะกับผู้คนมากมาย ผู้บริหาร อปท. หัวหน้าส่วนราชการต่างๆ ในส่วนภูมิภาค และผู้บังคับบัญชา ดังนั้น การใช้สติและการควบคุมตัวเองจึงเป็นสิ่งสำคัญ เหล่านี้เป็นเรื่องหลักในการครองตน ซึ่งก็จะเกี่ยวเนื่องไปถึงการครองงานด้วย ซึ่งเป็นสิ่งที่ผมยึดเป็นหลักปฏิบัติ ในการทำงานที่ผ่านมา ในการครองตน

สำหรับการครองงาน เมื่อตอนที่เริ่มรับราชการ การที่มีผู้บังคับบัญชาที่ดี ก็เหมือนเป็นการวางรากฐานที่ดี ในการทำงาน หลายๆ ท่านในที่นี้ ก็เป็นผู้บังคับบัญชา และยังรับราชการไปอีกนาน ซึ่งก็จะมีผู้ได้บังคับบัญชา มากมาย ถ้าเราเป็นครูที่ดีผู้ได้บังคับบัญชาก็จะมีการพัฒนาการทำงานที่ดีขึ้นไปด้วย ครูที่ดีก็คือ การให้ความรู้ ในการทำงาน วิธีการทำงาน ตลอดจนเรื่องระเบียบกฎหมาย เมื่อครั้งที่ทำงานเกี่ยวกับการพัฒนาและส่งเสริม องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เวลาทำหนังสือเสนอท่านนายอำเภอ จะต้องมีการเรียบเรียง ขอกฎหมายแนบไปด้วยทุกครั้ง ทำให้ได้ศึกษาระเบียบต่างๆ ได้เป็นอย่างดี ในการทำงานที่เกี่ยวข้องกับระเบียบกฎหมายนั้น จะต้องยึดหลัก กฎหมาย หรือระเบียบ ให้ถูกต้อง มีความละเอียด รอบครอบ

แนวนโยบายที่กำหนดทิศทางขององค์กร หรือข้อสั่งการจากผู้บังคับบัญชา เป็นสิ่งที่ต้องให้ความสำคัญ และเอาใจใส่ ในการนำไปสู่การปฏิบัติให้เกิดผลสัมฤทธิ์ พร้อมทั้งการหาทางแก้ไขปัญหา ตลอดจนแสดง ความคิดเห็นและเสนอแนะ

การแสวงหาความรู้ในการทำงาน ไม่ใช่เพียงแค่อ่านตำรา หรือศึกษาข้อมูลทางวิชาการแต่เพียงอย่างเดียว การแสวงหาความรู้ที่ดีอีกอย่างหนึ่งก็คือ การหมุนเวียนเปลี่ยนสายงาน เพราะหากเราทำงาน เพียงประเภทเดียวหรืองานเดิมๆ ไม่มีมีการเปลี่ยนสายงาน การที่จะสามารถเรียนรู้หรือเข้าใจได้อย่างถ่องแท้ ในภารกิจของกรมทั้งหมด ก็คงเป็นเรื่องยาก กลับกัน ยิ่งทำงานในสายงานต่างๆ ก็จะช่วยทำให้สามารถเรียนรู้ ได้มากขึ้นอีกด้วย เพราะบางครั้งการศึกษาจากตำราเพียงอย่างเดียว ก็ยากที่จะเข้าใจได้อย่างถูกต้อง การเปลี่ยนสายงานจึงเป็นการส่งเสริมประสบการณ์ไปในตัว

สุดท้ายก็คือความรับผิดชอบ จะต้องเอาใจใส่ในการทำงานตั้งแต่ต้นจนจบ และเต็มทีกับทุกๆ เรื่องไม่ว่า จะเป็นเนื้อหาสาระ หรือความละเอียดรอบครอบ และความเชื่อมโยงประสานการทำงานระหว่างหน่วยงาน ทั้งภายในและภายนอก

นายธนา ยันตรโกวิท

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

(เกษียณอายุราชการ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑)

ในองค์กรนั้นจะมีหมวด ๖ ใบ (ทฤษฎีหมวด ๖ ใบ)

๑. หมวดสีเขียว สีเขียวเป็นสีที่ชี้ให้เห็นถึงความเป็นกลาง จึงเกี่ยวข้องกับข้อเท็จจริง จำนวนตัวเลข เมื่อสวม
หมวดสีนี้หมายความว่าที่ประชุมต้องขอเห็นจริงเท่านั้น คือ ข้อมูลเบื้องต้นของสิ่งนั้นๆ ไม่ต้องการความคิดเห็น

๒. หมวดสีแดง สีแดงเป็นสีที่แสดงถึงอารมณ์และความรู้สึก เมื่อสวมหมวดสีนี้ เราสามารถบอกความรู้สึก
ของตนเองว่าชอบ ไม่ชอบ ดี ไม่ดี ซึ่งส่วนใหญ่การแสดงอารมณ์จะไม่มีเหตุผลประกอบ

๓. หมวดสีดำ สีดำเป็นสีที่แสดงถึงความโศกเศร้า และการปฏิเสธ เมื่อสวมหมวดสีนี้ ต้องพูดถึงจุดด้อย
อุปสรรคโดยมีเหตุผลประกอบ ข้อที่ควรคำนึงถึง เช่น เราควรทำสิ่งนี้หรือไม่ ไม่ควรทำสิ่งนี้หรือไม่ เหมาะสมหรือไม่
ทำให้การคิดมีความรอบคอบมากขึ้น

๔. หมวดสีเหลือง สีเหลืองคือสีของแสงแดด และความสว่างสดใส เมื่อสวมหมวดสีนี้ หมายถึง การคิดถึง
จุดเด่น โอกาส สิ่งที่เป็นประโยชน์ เป็นข้อมูลในเชิงบวก เป็นการเปิดโอกาสให้พัฒนา สร้างสรรค์สิ่งใหม่ๆ

๕. หมวดสีเขียว สีเขียวเป็นสีที่แสดงถึงความอุดมสมบูรณ์ และการเจริญเติบโต เมื่อสวมหมวดสีนี้
จะแสดงความคิดใหม่ๆ เพื่อการเปลี่ยนแปลงที่ดีขึ้น การคิดอย่างสร้างสรรค์

๖. หมวดสีน้ำเงิน สีน้ำเงินเป็นสีที่ให้ความรู้สึกสงบ จะเป็นเหมือนท้องฟ้า หมวดนี้เกี่ยวกับการควบคุม
การบริหารกระบวนการคิด หรือการจัดระเบียบการคิด

ในส่วนของผมเองมองว่า ผู้บังคับบัญชาในแต่ละท่านก็เป็นครูที่ให้ความรู้ในการทำงาน ซึ่งเราก็
จดจำเอาเฉพาะส่วนที่ดีของเขา เมื่อตอนที่เริ่มรับราชการ จะมีหลัก ๓ ร. ที่ยึดในการทำงาน ก็คือ รอบรู้ รวดเร็ว
และริเริ่ม ซึ่งเป็นสิ่งที่อธิบดีเน้นย้ำอยู่เสมอ "ต้องรอบรู้ปัญหาสารพัด ต้องรวดเร็วเร่งรัดงานทั้งหลาย ต้องริเริ่มหลายแบบ
ให้แยกคลาย ทุ่มกายใจสุดชีวิตพิชิตงาน" และเป็นความโชคดีอีกอย่าง ซึ่งรับราชการอยู่ที่ขอนแก่นประมาณ ๗ - ๘ ปี
ก็ได้ย้ายเข้ามาอยู่สำนักงานเลขาธิการ ในกรมที่ส่วนกลาง ตอนนั้นมีโครงการแผ่นดินธรรมแผ่นดินทองและได้รับมอบหมาย
ให้จัดทำคู่มือโดยใช้หลักทศพิธราชธรรมเพื่อเผยแพร่ จึงได้ศึกษาหาข้อมูลโดยสมเด็จพระสังฆราชฯ
องค์ก่อน สมเด็จพระญาณสังวร (เจริญ สุวฑฺฒโน) วัดบวรนิเวศวิหารราชวรวิหาร ได้ทรงนิพนธ์ตำราทศพิธราชธรรมเอาไว้
เมื่อก่อนจะคิดว่า ทศพิธราชธรรม คือ ธรรมะของผู้ปกครองเท่านั้นอันประกอบไปด้วย ๑. ทาน (ทาน) คือ การให้
๒. ศีล (ศีล) คือ ความประพฤติที่ดีงาม ทั้ง กาย วาจา และใจ ๓. บริจาค (บริจาค) คือ การเสียสละความสุขส่วนตน
เพื่อส่วนรวม ๔. อาชวะ (อาชวะ) คือ ความสุจริต ๕. มัทวะ (มัทวะ) คือ การมีอัธยาศัยอ่อนโยน นอบน้อมถ่อม
ตน ๖. ตบะ (ตบ) คือ ความเพียร ๗. อักโกระ (อักโกระ) คือ การไม่แสดงอาการโกรธ มีอะไรก็เก็บไว้ ๘. อวิหิงสา
(อวิหิงสา) คือ การดำเนินชีวิตไป ตามทางสายกลาง ๙. ขันติ (ขันติ) คือ ความอดทนอดกลั้น
๑๐. อวิโรธนะ (อวิโรธนะ) คือ ความหนักแน่น ถือความถูกต้อง เทียงธรรมเป็นหลัก หลังจากที่ได้ศึกษาก็พบว่า
ทศพิธราชธรรม เป็นหลักธรรมะสำหรับทั้งผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชา คราวนี้เมื่อมาพิจารณาในบทบาทของ
ผู้ใต้บังคับบัญชาก็คือการเสียสละ ทุ่มเทให้กับงานซึ่งได้ปฏิบัติตามหลักธรรมนี้เรื่อยมา ทั้งในบทบาทของ
ผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชา นอกจากนี้ก็มีหลักธรรมของท่านพุทธทาส ที่ใช้เตือนสติตัวเอง อย่างเช่น
"ใครชอบใครชังช่างเถิด ใครชูใครเชิดช่างเขา ใครเบียดใครบั่นทอนเอา ใจเราร่มเย็นเป็นพอ" ก็คือการทำสิ่งใดก็ตาม
อย่าไปหลงกับคำยกยอปอปั้น ลากยศ ส่วนใครบ่นหรือตำหนิ ให้เราเอามาคิดทบทวนเพื่อปรับปรุง ส่วนใครจะนินทา
ก็ช่างเขาขอให้ใจเราร่มเย็นก็พอ สิ่งเหล่านี้เป็นหลักหรือแนวทางที่ยึดถือปฏิบัติในการทำงานที่ผ่านมา

ว่าที่ร้อยตรี ธานินทร์ รุ่งรัชชัย

หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

(เกษียณอายุราชการ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑)

สำหรับการครองตน ในบางครั้งก็ไม่สามารถที่จะยึดหลักตายตัวได้ แล้วแต่ช่วงวัย อย่างท้องถิ่น จังหวัดที่อายุยังน้อยอยู่ ก็จะมีความฮึกเหิม ความกระตือรือร้น เป็นพิเศษ พออายุมากขึ้น ก็เป็นใจเย็นกว่าเมื่อก่อน แต่สิ่งที่ยึดและปฏิบัติมาโดยตลอดก็คือการฝึกให้ตนเองเป็นคนมีน้ำใจ ซึ่งเราถูกสอนมาแบบนี้จากรุ่นพี่ ซึ่งผมบรรจุข้าราชการใน ตำแหน่ง พัฒนาการ ของกรมการพัฒนาชุมชน ซึ่งจะมีการฝึกอบรมก่อนลงพื้นที่ ประมาณ ๒๕ วัน ต่างคน ต่างถิ่น ต่างวัย มาเข้าค่ายอยู่ด้วยกัน ฝึกความมีน้ำใจต่อกัน พอมีน้ำใจแล้ว เมตตาก็ตามมา เมื่อก่อนผมส่งสารผู้บังคับบัญชานะ เข้าพบนายอำเภอแต่ละที่ ออกมาหน้าตาดูไม่ดีเลย ตอนนั้นนึกภาพไม่ออกว่าท่านรู้สึกอย่างไร เวลาที่มีภารกิจเร่งด่วน พอเริ่มดำรงตำแหน่งในระดับหัวหน้างาน หรือผู้อำนวยการ และผู้บังคับบัญชามอบภารกิจเร่งด่วน ก็ทำให้นึกถึงวันนั้นทันที เพราะฉะนั้นการควบคุมอารมณ์เป็นสิ่งสำคัญ เวลา มอบภารกิจให้ผู้ใต้บังคับบัญชาแล้วเขาไม่สามารถดำเนินการได้อย่างที่ต้องการ ก็ไม่ควรไปโกรธถือโทษเขา ให้ใช้ การพูดคุยช่วยแก้ปัญหา จะทำให้เกิดบรรยากาศที่มีน้ำใจต่อกัน เวลาฝ่ายโน้นคนไม่พอ เราก็ไปช่วย ทำให้เกิด บรรยากาศของความร่วมมือ เพราะฉะนั้นน้ำใจจึงเป็นสิ่งสำคัญ เราช่วยเขา เขาช่วยเรา สำหรับหลักในการครองตน ของผมจะขึ้นอยู่กับช่วงวัย ไกลอะไรก็หยิบสิ่งนั้นมาใช้ แต่ให้ยึดถึงความมีน้ำใจเป็นหลัก