



ที่ มส ๐๐๒๓.๒/ว ๓๒๕๓

ศาลากลางจังหวัดแม่ฮ่องสอน
ถนนขุนลุมประพาส มส ๕๘๐๐๐

๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๓

เรื่อง แจ้งมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแม่ฮ่องสอน ครั้งที่ ๖/๒๕๖๓

เรียน นายอำเภอแม่สะเรียง นายอำเภอขุนยวม นายอำเภอปาย นายอำเภอแม่ลาน้อย
และนายกเทศมนตรีเมืองแม่ฮ่องสอน

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปมติการประชุม ก.ท.จ.แม่ฮ่องสอน ครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแม่ฮ่องสอน ได้จัดให้มีการประชุม
ครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมขุนลุมประพาส ชั้น ๔ ศาลากลางจังหวัด
แม่ฮ่องสอน และสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแม่ฮ่องสอน ในฐานะสำนักงานเลขานุการ
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแม่ฮ่องสอน ได้สรุปมติการประชุมดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของเทศบาลเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงให้อำเภอแจ้งเทศบาล
ในพื้นที่ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง สำหรับเทศบาลเมืองแม่ฮ่องสอนให้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องด้วย
เช่นกัน รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุวพงศ์ กิติภัทย์พิบูลย์)

ผู้ว่าราชการจังหวัดแม่ฮ่องสอน
ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแม่ฮ่องสอน

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทรศัพท์/โทรสาร ๐ ๕๓๖๑ ๒๘๔๓
ผู้ประสานงาน
นายวัฒนา วงศ์จันทร์ โทร. ๐๘ ๗๑๗๙ ๐๓๐๙

สรุปมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแม่ฮ่องสอน
ครั้งที่ ๖/๒๕๖๓

วันพุธที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมขุนหลุมประพาส ชั้น ๔ ศาลากลางจังหวัดแม่ฮ่องสอน

๑) เรื่อง สืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่ผ่านมา

๑.๑ ขอความเห็นชอบให้พนักงานครูเทศบาลพ้นจากตำแหน่ง (กรณีลาออก)
เรื่องเดิม

๑. เทศบาลเมืองแม่ฮ่องสอน รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานครูเทศบาล
ลาออกจากราชการ จำนวน ๑ ราย ดังนี้

เทศบาล	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	เหตุผล	วัน เดือน ปี ที่ขอลาออก
ทม.แม่ฮ่องสอน อ.เมืองแม่ฮ่องสอน จ.แม่ฮ่องสอน	นางสาวพิชญา สิงห์แก้ว	- ครูผู้ช่วย - รร.เทศบาลเมือง แม่ฮ่องสอน (เทศบาล ๑)	เพื่อกลับไปดูแลบิดามารดา ที่ชราภาพ	- ยื่นหนังสือลาออก เมื่อวันที่ ๑๖ เม.ย. ๖๓ โดยขอลาออกตั้งแต่วันที่ ๑๖ พ.ค. ๖๓ - นายกเทศมนตรีเมือง แม่ฮ่องสอนเห็นชอบ ให้ลาออกตั้งแต่วันที่ ๑๖ พ.ค. ๖๓
บรรจุและแต่งตั้ง ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย เมื่อวันที่ ๒ เม.ย. ๖๑				

๒. ก.ท.จ.แม่ฮ่องสอน ในการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๓
มีมติมอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการฯ สอบถามไปยังนางสาวพิชญา สิงห์แก้ว ว่ายืนยันความ
ประสงค์จะลาออกจากราชการหรือไม่ เนื่องจาก ก.ท.จ.แม่ฮ่องสอน เห็นว่าพนักงานครู
รายดังกล่าวเป็นผู้มีความรู้ความสามารถ หากยังคงรับราชการจะสามารถอ่านวยประโยชน์
แก่ทางราชการต่อไป และให้ฝ่ายเลขานุการฯ แจ้งผลการยืนยันดังกล่าว ให้ ก.ท.จ.
แม่ฮ่องสอน ในการประชุมครั้งถัดไป

ข้อเท็จจริง

นางสาวพิชญา สิงห์แก้ว ได้พิจารณาตามความเห็นของมติ ก.ท.จ.แม่ฮ่องสอน
ในการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๓ แล้ว ยืนยันความประสงค์
จะลาออกจากราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ดำเนินการสอบถามความประสงค์ขอลาออกจากราชการจากนางสาวพิชญา
สิงห์แก้ว แล้ว ปรากฏว่า เจ้าตัวยืนยันความประสงค์จะลาออกจากราชการ ตั้งแต่วันที่
๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป ทั้งนี้ การขอลาออกดังกล่าวเป็นไปด้วยความสมัครใจ
ดังนั้น จึงเสนอขอความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.แม่ฮ่องสอน เพื่อให้เทศบาลเมืองแม่ฮ่องสอน
ออกคำสั่งให้บุคคลดังกล่าวพ้นจากราชการต่อไป

มติที่ประชุม

เห็นชอบ



๒) เรื่อง เพื่อทราบ

๒.๑ รายงานการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล และการเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

เทศบาลในพื้นที่จังหวัดแม่ฮ่องสอน รายงานการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓) และมีคำสั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล และเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๕ แห่ง ดังนี้

เทศบาล	จำนวน พนง. เทศบาล ทั้งหมด	๖% ของอัตรา เงินเดือน ณ วันที่ ๑ มี.ค. ๖๓	๑๕% ของ จำนวนคน ณ วันที่ ๑ มี.ค. ๖๓	การเลื่อนขึ้นเงินเดือนครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ ๑ เม.ย. ๒๕๖๓					
				๐.๕ ชั้น	๑ ชั้น	๑.๕ ชั้น	ไม่ได้เลื่อน	เงินที่ใช้เลื่อน	วงเงินคงเหลือ หลังจากเลื่อนขึ้นเงินเดือน
๑. ทต.ขุนยวม									
พนักงานเทศบาล	๒๒	๓๑,๐๐๓.๘๐	๓	๑๙	๓	-	-	๑๑,๘๔๐	๑๙,๑๖๓.๘๐
ลูกจ้างประจำ	๓	๓,๓๖๕.-	-	๓	-	-	-	๙๓๐	๒,๔๓๕.-
๒. ทต.แม่ลาน้อย									
พนักงานเทศบาล	๓๑	๓๔,๔๙๘.๒๐	๕	๒๗	๔	-	-	๑๒,๕๘๐	๒๑,๙๑๘.๒๐
ลูกจ้างประจำ	๑	๙๙๙.-	-	๑	-	-	-	๓๑๐	๖๘๙.-
๓. ทต.เมืองยวมใต้									
พนักงานเทศบาล	๒๔	๓๒,๙๙๔.๖๐	๔	๒๐	๔	-	-	๑๒,๐๑๐	๒๐,๙๘๔.๖๐
๔. ทต.แม่ยวม									
พนักงานเทศบาล	๒๕	๓๘,๐๐๗.-	๔	๒๑	๔	-	-	๑๔,๒๓๐	๒๓,๗๗๗.-
๕. ทม.แม่ฮ่องสอน									
พนักงานเทศบาล	๔๐	๖๗,๔๘๑.-	๖	๓๔	๖	-	-	๒๓,๑๑๐	๔๔,๓๗๑.-
ลูกจ้างประจำ	๕	๗,๐๗๕.-	๑	๔	๑	-	-	๒,๔๓๐	๔,๖๔๕.-

๒.๒ รายงานการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

เทศบาลในพื้นที่จังหวัดแม่ฮ่องสอน แจ้งการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล และลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๒ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒) และมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๕ แห่ง ดังนี้

เทศบาล	จำนวน คนรวม	เงินเดือนรวม	วงเงินในการ เลื่อน (๓%) ณ ๑ มี.ค. ๖๓	รายละเอียดจำนวนคนและจำนวนเงินที่ใช้เลื่อนเงินเดือน ณ ๑ เม.ย. ๒๕๖๓						
				ระดับ ต่ำ	ระดับ ต่ำมาก	ระดับ ต่ำ	ระดับ พอใช้	ไม่ได้รับ การเลื่อน เงินเดือน	จำนวนเงิน ที่ใช้ทั้งหมด	วงเงินคงเหลือ หลังจากเลื่อน เงินเดือน
๑. ทต.ขุนยวม										
พนักงานครู	๘	๑๘๙,๔๓๐	๕,๖๘๕.๙๐	๑	๗	-	-	-	๕,๖๖๐	๒๕,๗๖๙.๐๐

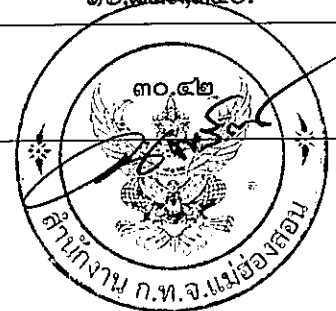
เทศบาล	จำนวน คนรวม	เงินเดือนรวม	วงเงินในการ เลื่อน (๓%) ณ ๑ มี.ค. ๖๓	รายละเอียดจำนวนคนและจำนวนเงินที่ใช้เลื่อนเงินเดือน ณ ๑ เม.ย. ๒๕๖๓						
				ระดับ ดีเด่น	ระดับ ดีมาก	ระดับดี	ระดับ พอใช้	ไม่ได้รับ การเลื่อน เงินเดือน	จำนวนเงิน ที่ใช้ทั้งหมด	วงเงินคงเหลือ หลังจากเลื่อน เงินเดือน
๒. ทต.แม่ลาน้อย										
พนักงานครู	๓๗	๘๕๑,๘๗๐	๒๕,๕๕๖.๑๐	๑๒	๒๓	-	-	๒	๒๕,๕๓๐	๒๖.๑๐
๓. ทต.เมืองยมใต้										
พนักงานครู	๔	๙๗,๔๔๐	๒,๙๒๓.๒๐	๔	-	-	-	-	๑,๘๘๐	๑,๐๔๓.๒๐
๔. ทต.แม่ยวม										
พนักงานครู	๑๓	๓๔๘,๒๖๐	๑๐,๔๔๗.๘๐	๔	๗	๒	-	-	๑๐,๓๘๐	๖๗.๘๐
๕. ทม.แม่ฮ่องสอน										
พนักงานครู	๕๓	๑,๔๘๖,๗๒๐	๔๔,๖๐๑.๖๐	๓๙	๙	๓	-	-	๔๔,๕๒๐	๘๑.๖๐

หมายเหตุ : ทต.แม่ลาน้อย ไม่เลื่อนเงินเดือนให้พนักงานครู จำนวน ๒ ราย คือ ๑. นายจักรวุฒิ สุวรรณ ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย และ ๒. นายติเรก ใต้ตา ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย เนื่องจากได้รับการบรรจุแต่งตั้งใหม่ ปฏิบัติหน้าที่ ไม่ครบ ๔ เดือน

๒.๓ รายงานภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ. ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

เทศบาลตำบลขุนยวม รายงานภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ. ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรตามมาตรา ๓๕ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ประกอบด้วยเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง หลังการเลื่อนขั้นเงินเดือน ครั้งที่หนึ่งครึ่งปีแรก ไม่รวมเงินอุดหนุน ดังนี้

ลำดับที่	รายการใช้จ่าย	จำนวนเงิน
๑	เงินเดือนและเงินเพิ่มอื่นๆ ที่จ่ายควบกับเงินเดือน	๑๐,๒๗๗,๗๐๐.-
๒	เงินค่าจ้างและเงินเพิ่มต่างๆ ที่จ่ายควบกับค่าจ้าง	๕,๕๙๖,๒๐๐.-
๓	ประโยชน์ตอบแทนอื่น	๙๗๕,๔๕๐.-
รวมรายจ่ายด้านบุคลากรประจำปี ๒๕๖๓		๑๖,๘๔๙,๓๕๐.-
ภาระค่าใช้จ่ายตาม มาตรา ๓๕ หลังเลื่อนขั้นเงินเดือน ครั้งที่หนึ่งครึ่งปีแรก พ.ศ. ๒๕๖๓ ไม่รวมเงินอุดหนุน		



๒.๔ สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๓/๒๕๖๓
เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๓

ด้วย ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้ประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๓ ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นของ ก.ท. ดังนี้

๑. การดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารกรณีไม่มีบัญชีหรือบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหมดแล้ว

- เห็นชอบให้ดำเนินการตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ดังนี้

๑. ก.ท. เห็นชอบให้ปลดล๊อคตำแหน่งสายงานบริหาร กรณีตำแหน่งบริหารที่ไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การรับโอนจากพนักงานเทศบาลผู้ที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับและตำแหน่งหรือสายงานเดียวกัน โดยให้ดำเนินการตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๓ ทั้งนี้ ตำแหน่งที่ว่างจากการโอนไปดำรงตำแหน่งที่อื่นแล้ว จะต้องเป็นตำแหน่งว่างเพื่อรายงานให้ ก.ท. ดำเนินการสรรหาต่อไป

๒. ก.ท. มอบหมายให้คณะกรรมการสรรหาฯ ดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างหรือหมดบัญชีแล้วด้วยวิธีการสอบคัดเลือกและการคัดเลือก โดยการกำหนดวิธีการสรรหาตามประกาศฯ ให้คำนึงถึงความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ของผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งดังกล่าวด้วย จึงกำหนดให้ตำแหน่งที่สอบคัดเลือกประกอบด้วย หัวหน้าฝ่าย... (นักบริหารงาน... ระดับต้น) รองปลัด (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) รองผู้อำนวยการสถานศึกษา สำหรับตำแหน่งอื่นที่เป็นระดับต้น ระดับกลาง และระดับสูงให้ดำเนินการด้วยวิธีการคัดเลือก

๒. การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖

- เห็นชอบแนวทางการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยมีสาระสำคัญคือ

๑. แจ้ง อปท. ทุกแห่งจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ โดยให้ถือปฏิบัติตามประกาศ ก.ท. และให้จัดทำคู่มือและแนวทางปฏิบัติการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติด้วย

๒. กรณีตำแหน่งข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นสายงานผู้ปฏิบัติและตำแหน่งพนักงานจ้าง หากเป็นตำแหน่งว่างแล้วไม่ดำเนินการสรรหาภายในระยะเวลา ๑ ปีที่ไม่ได้รายงานให้ ก.สธ. ดำเนินการสรรหาหรืออยู่ระหว่างขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ของ ก.สธ. ให้ ก.จังหวัด ตรวจสอบและยุบเลิกตำแหน่งดังกล่าว

๓. กรณีครู อปท. ที่ไม่ใช่ตำแหน่งที่ได้รับการจัดสรรเงินอุดหนุนให้นำมาคำนวณในภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล โดยให้คิดภาระค่าใช้จ่ายเป็นร้อยละ ร้อยละ ๖

๔. การคำนวณรายการประโยชน์ตอบแทนอื่นให้คิดเป็นเงิน ร้อยละ ๑๕

๕. กำหนดแนวทางการพัฒนาข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นเกี่ยวกับการวางแผนการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล



๓. ร่างประกาศ ก.ท. เรื่อง เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตำแหน่งด้านพัสดุ

- เห็นชอบกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตำแหน่งด้านพัสดุ ให้สอดคล้องกับพลเรือน โดยมีหลักการที่สำคัญ ดังนี้

๑. กำหนดผู้มีสิทธิได้รับเงินเพิ่ม ตำแหน่งด้านพัสดุ ได้แก่ ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ เจ้าพนักงานพัสดุ

๒. กำหนดให้นำหลักเกณฑ์ คุณสมบัติ เงื่อนไข วิธีการ และอัตราตามที่กระทรวงการคลังกำหนด มาใช้บังคับโดยอนุโลม

๔. ทหรีอแนวทางการดำเนินการทางวินัยพนักงานเทศบาล

- การดำเนินการทางวินัยกับพนักงานเทศบาลผู้ซึ่งออกจากราชการไปแล้วอันมิใช่เพราะเหตุตาย ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๒ เป็นต้นไป นายกเทศมนตรีต้องสั่งลงโทษภายในสามปีนับแต่ผู้นั้นออกจากราชการตามนัยข้อ ๒๘ วรรคหนึ่ง แห่งประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ดังนั้น เมื่อข้อเท็จจริงปรากฏว่านาย ข. ได้เกษียณอายุราชการ เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙ การที่ ก.ท.จ.อ. ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ได้พิจารณารายงานผลการดำเนินการทางวินัยแล้วมีมติให้ปลดนาย ข. ออกจากราชการ จึงเป็นระยะเวลาเกินกว่าสามปีนับแต่วันที่นาย ข. ออกจากราชการ นายกเทศมนตรีตำบล ห. จึงไม่อาจสั่งลงโทษปลดนาย ข. ออกจากราชการตามมติ ก.ท.จ.อ. ได้

๕. ทหรีอแนวทางการเพิกถอนคำสั่งลงโทษปลดออกจากราชการ กรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. มีมติชี้มูลความผิดวินัยฐานอื่นนอกจากฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ

- เมื่อข้อเท็จจริงปรากฏว่า ก.ท.จ.ช. ได้พิจารณาวินัยจัญญุทธธรรมของผู้ถูกลงโทษแล้ว คำวินัยจัญญุทธธรรมยอมเป็นที่สุด ให้นายกเทศมนตรีตำบล ส. สั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น และเมื่อได้สั่งหรือปฏิบัติตามแล้ว ให้แจ้งผู้ถูกลงโทษโดยผู้ถูกลงโทษจะอุทธรณ์ต่อไปอีกมิได้ โดยหากผู้ถูกลงโทษไม่เห็นด้วยกับผลการพิจารณาอุทธรณ์ ย่อมมีสิทธินำคดีฟ้องคดีต่อศาลปกครองต่อไป จึงไม่จำเป็นต้องพิจารณาในประเด็นอื่นแต่อย่างใด และแจ้งคำพิพากษาศาลอาญาคดีทุจริตและประพฤติมิชอบภาค ๔ คดีหมายเลขแดงที่ อท. ๖๘/๒๕๖๑ ให้ ก.ท.จ.ช. ทราบด้วย

๖. ทหรีอแนวทางการดำเนินการทางวินัยพนักงานเทศบาลกรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. ชี้มูลความผิด

- เห็นชอบ ดังนี้

๑. กรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. มีมติชี้มูลความผิดวินัยจัญญุทธธรรมร้ายแรงพนักงานเทศบาล นายกเทศมนตรีไม่มีอำนาจที่จะสั่งลงโทษทางวินัยผู้ถูกลงโทษได้โดยตรง แต่จะต้องเสนอ ก.ท.จ. เพื่อส่งเรื่องให้คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยฯ ทำความเห็นเสนอ และเมื่อ ก.ท.จ. มีมติเป็นประการใด ให้นายกเทศมนตรีสั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น ตามนัยข้อ ๘๕ วรรคหนึ่ง แห่งประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ และเทียบเคียงความเห็นคณะกรรมการกฤษฎีกา เรื่องเสรีจที่ ๕๔/๒๕๕๔ ทั้งนี้ หากฝ่าฝืนไม่ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการดังกล่าวจะทำให้การดำเนินการทางวินัยไม่ชอบด้วยกฎหมาย เนื่องจากการดำเนินการไม่เป็นไปตามรูปแบบ ขั้นตอน และวิธีการอันเป็นสาระสำคัญเทียบเคียงคำพิพากษาศาลปกครองสูงสุดคดีหมายเลขแดงที่ อ.๑๗๕/๒๕๕๔



๒. กรณีนายกเทศมนตรีตำบล ผ. และนายกเทศมนตรีตำบล ด. ได้พิจารณาโทษทางวินัยพนักงานเทศบาลตามฐานความผิดที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. มีมติชี้มูล และเสนอ ก.ท.จ.พ. เพื่อพิจารณา การที่ ก.ท.จ.พ. ได้มีมติรับทราบและส่งเรื่องคืนให้นายกเทศมนตรีทั้งสองแห่งมีคำสั่งลงโทษไล่พนักงานทั้งสองรายออกจากราชการก่อนแล้วรายงานให้ ก.ท.จ.พ. ทราบ โดยทั้งสองกรณี ก.ท.จ.พ. ไม่ได้ส่งเรื่องให้คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยวินัยฯ เพื่อพิจารณาทำความเห็นก่อนจึงเป็นกรณีที่ ก.ท.จ.พ. มีมติไม่ถูกต้องตามรูปแบบ ขั้นตอน วิธีการอันเป็นสาระสำคัญ และขัดแย้งกับประกาศ ก.ท.เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยฯ ข้อ ๘๕ วรรคหนึ่ง จึงให้ ก.ท.จ.พ. ยกเลิกมติทั้งสองครั้งเฉพาะในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณารายงานการดำเนินการทางวินัย ของพนักงานเทศบาลทั้งสองรายแล้วดำเนินการให้ถูกต้องโดยเร็ว ทั้งนี้ ตามนัยมาตรา ๑๙ วรรคสอง แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นพ.ศ.๒๕๔๒

๓. ให้สำนักงาน ก.ท. แจ้งเวียนแนวทางดังกล่าวให้ ก.ท.จ. ทุกจังหวัดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

๗. หรือการออกคำสั่งให้พนักงานเทศบาลออกจากราชการกรณีศาลพิพากษาให้เป็นบุคคลล้มละลาย

- มีมติให้การออกคำสั่งดังกล่าวให้มีผลย้อนหลังไปตั้งแต่วันที่ศาลมีคำพิพากษา เนื่องจากถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติทั่วไปในการเป็นข้าราชการแล้ว แต่จะไม่กระทบสิทธิเกี่ยวกับเงินเดือนประโยชน์ตอบแทนอื่นที่ได้รับก่อนออกคำสั่ง พร้อมนี้ให้ ก.ท. พิจารณาแจ้งเวียนมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องในกรณีดังกล่าว ให้ประธาน ก.ท.จ. เพื่อให้นายกเทศมนตรีแจ้งให้พนักงานเทศบาลทราบและกำชับให้ถือปฏิบัติโดยเคร่งครัดด้วย

๘. หรือแนวทางการดำเนินการทางวินัยอดีตพนักงานเทศบาล

- มีมติ ดังนี้

๑. เมื่อคณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้ชี้มูลความผิดแล้ว ผู้บังคับบัญชาผู้ถูกกล่าวหาจะสามารถลงโทษทางวินัยตามมติคณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้เพียงใดและอย่างไรนั้น ย่อมเป็นไปตามกฎหมายหรือระเบียบหรือข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของข้าราชการนั้น ๆ และจะต้องพิจารณาตามกฎหมายที่ใช้บังคับอยู่ในขณะที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. มีคำสั่งแต่งตั้งคณะอนุกรรมการไต่สวน ทั้งนี้ ตามความเห็นคณะกรรมการกฤษฎีกา เรื่องเสร็จที่ ๓๔๑/๒๕๖๓ ประกอบความเห็นคณะกรรมการกฤษฎีกา เรื่องเสร็จที่ ๓๔/๒๕๖๓ และเรื่องเสร็จที่ ๑๓๖๒/๒๕๕๖

๒. เมื่อข้อเท็จจริงปรากฏว่า นาย ป. ได้เกษียณอายุราชการตั้งแต่วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙ แต่คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะอนุกรรมการขึ้นทำการ ไต่สวนนาย ป. เมื่อวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๐ และมีมติชี้มูลความผิดเมื่อวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๒ จึงเป็นกรณีที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะอนุกรรมการขึ้นทำการไต่สวนภายหลังจากที่นาย ป. ได้พ้นจากราชการไปแล้วเป็นระยะเวลาเกินกว่าหนึ่งร้อยแปดสิบวัน นายกเทศมนตรีเมือง ห. จึงไม่อาจพิจารณาโทษทางวินัยแก่นาย ป. ตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. มีมติชี้มูลความผิดได้ ตามนัยข้อ ๒๘ ของประกาศ ก.ท.จ.พ. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนการลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ อันเป็นกฎหมายที่ใช้บังคับอยู่ในขณะที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. มีคำสั่งแต่งตั้งคณะอนุกรรมการไต่สวนข้อเท็จจริงและมีมติชี้มูลความผิดนาย ป. ทั้งนี้ เทียบเคียงความเห็นคณะกรรมการกฤษฎีกา เรื่องเสร็จที่ ๓๔๑/๒๕๖๓ เรื่องเสร็จที่ ๓๔/๒๕๖๓ และเรื่องเสร็จ

ที่ ๑๓๖๒/๒๕๕๖ ประกอบมติ ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ และครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๐

๙. ทหารือการดำเนินการทางวินัยพนักงานเทศบาล

- ข้อหาหรือดังกล่าวเป็นประเด็นปัญหาเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยแก่พนักงานเทศบาลที่ออกจากราชการไปแล้ว ซึ่งมีการแก้ไขกฎให้สอดคล้องกับ พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงให้ทหารือแนวทางปฏิบัติต่อ ก.พ.

๑๐. การโอนพนักงานเทศบาลกรณีมีเหตุผลความจำเป็น

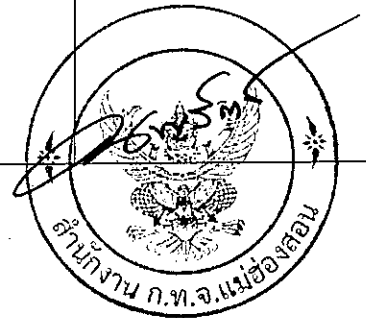
- เห็นชอบ ให้โอน จำนวน ๖ ราย ไม่เห็นชอบให้โอน จำนวน ๔ ราย และให้ฝ่ายเลขานุการฯ และคณะอนุกรรมการฯ ระดับส่วนกลาง นำกลับไปพิจารณา จำนวน ๑ ราย

๓) เรื่อง เพื่อโปรดพิจารณา

๓.๑ ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาล พนักงานครู และพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โอนและรับโอน จำนวน ๓ ราย

กรณีการโอน การรับโอน ระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ภายในเขตจังหวัด) จำนวน ๒ แห่ง (๓ ราย) ดังนี้

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	มติที่ประชุม
๑.นางสาวนิศามณี กล้องยา	- ครู (คศ.๑) - สังกัด รร.อนุบาล อบต.บ้านร้อง กองการศึกษา อบต.บ้านร้อง อ.จาว จ. ลำปาง	- ครู (คศ.๑) - สังกัด ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เทศบาลตำบลแม่ลาน้อย อ. แม่ลาน้อย จ. แม่ฮ่องสอน	เห็นชอบ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓
๒.นายวัชรพล โพธิ์ทอง	- นักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ - สังกัด สำนักปลัด เทศบาลตำบลแม่ลาน้อย อ. แม่ลาน้อย จ. แม่ฮ่องสอน	- นักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ - สังกัด สำนักปลัด อบต.แม่เงา อ. แม่ลาน้อย จ. แม่ฮ่องสอน	เห็นชอบ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓
๓.นางเยาวลักษณ์ กิจทาทอง	- นักวิชาการศึกษา ระดับ ปฏิบัติการ - สังกัด กองการศึกษา ทม.แม่ฮ่องสอน อ. เมืองฯ จ. แม่ฮ่องสอน	- นักวิชาการศึกษา ระดับ ปฏิบัติการ - สังกัด กองการศึกษาฯ และวัฒนธรรม อบจ.แม่ฮ่องสอน อ. เมืองฯ จ. แม่ฮ่องสอน	เห็นชอบ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓



๓.๒ ขอความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
ของเทศบาล

คณะอนุกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล
และพนักงาน ส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ได้ดำเนินการสรรหาข้าราชการ
หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และได้มีการประกาศรายชื่อ
ผู้ผ่านการสรรหาในตำแหน่งต่างๆ ตามประกาศคณะอนุกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การ
บริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงาน
ผู้บริหาร เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ผ่าน
การสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้เรียกผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่ง
สายงานผู้บริหารเข้ารับรายงานตัว ครั้งที่ ๑ และมีผู้ผ่านการสรรหาประสงค์ขอรับการ
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายบริหารของเทศบาลในพื้นที่จังหวัดแม่ฮ่องสอน จำนวน ๖ ราย
ประกอบด้วย

๑ ผู้ผ่านการสรรหาประสงค์ที่จะโอน/ย้ายมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
ภายในพื้นที่จังหวัดแม่ฮ่องสอน จำนวน ๕ ราย ดังนี้

ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง	ภาระค่าใช้จ่าย	มติที่ประชุม
๑. นายชาติชาย น้อยสกุล เงินเดือน ๓๗,๙๖๐ บาท (เงินเดือนขั้นต่ำของ อำนวยการ ระดับกลาง ๒๒,๑๔๐ บาท)	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริม การศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) ทม.แม่ฮ่องสอน อ.เมืองฯ จ.แม่ฮ่องสอน	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ระดับกลาง) (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง) ทม.แม่ฮ่องสอน อ.เมืองฯ จ.แม่ฮ่องสอน	ทม.แม่ฮ่องสอน มีภาระค่าใช้จ่าย ด้านการ บริหารงานบุคคล ร้อยละ ๓๒.๐๒	เห็นชอบ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓
๒. นายบุญอยู่ เสนากุล เงินเดือน ๓๖,๓๑๐ บาท (เงินเดือนขั้นต่ำของ บริหาร ระดับกลาง ๒๒,๑๔๐ บาท)	หัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ทม.แม่ฮ่องสอน อ.เมืองฯ จ.แม่ฮ่องสอน	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง) ทม.แม่ฮ่องสอน อ.เมืองฯ จ.แม่ฮ่องสอน	ทม.แม่ฮ่องสอน มีภาระค่าใช้จ่าย ด้านการ บริหารงานบุคคล ร้อยละ ๓๒.๐๒	เห็นชอบ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓
๓. นางสาวเจนนิสา ศิริคามสุข เงินเดือน ๓๓,๐๐๐ บาท (เงินเดือนขั้นต่ำของ บริหาร ระดับต้น ๑๕,๘๕๐ บาท)	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ทต.เมืองยวมใต้ อ.แม่สะเรียง จ.แม่ฮ่องสอน	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ทต.เมืองยวมใต้ อ.แม่สะเรียง จ.แม่ฮ่องสอน	ทต.เมืองยวมใต้ มีภาระค่าใช้จ่าย ด้านการ บริหารงานบุคคล ร้อยละ ๒๖.๔๓	เห็นชอบ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓
๔. นายสุภกิจ จันระวาง เงินเดือน ๓๑,๓๔๐ บาท (เงินเดือนขั้นต่ำของ บริหาร ระดับต้น ๑๕,๘๕๐ บาท)	นักทรัพยากรบุคคล วิชาการ ระดับชำนาญการ ทม.แม่ฮ่องสอน อ.เมืองฯ จ.แม่ฮ่องสอน	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ทม.แม่ฮ่องสอน อ.เมืองฯ จ.แม่ฮ่องสอน	ทม.แม่ฮ่องสอน มีภาระค่าใช้จ่าย ด้านการ บริหารงานบุคคล ร้อยละ ๓๒.๐๒	เห็นชอบ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓

ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง	ภาระค่าใช้จ่าย	มติที่ประชุม
๕.นางสาวชุลีกร คำไพโรสนธิ เงินเดือน ๒๘,๕๖๐ บาท (เงินเดือนขั้นต่ำของ บริหาร ระดับต้น ๑๕,๘๕๐ บาท)	นักบริหารงานสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) ทต.แม่ยวม อ.แม่สะเรียง จ.แม่ฮ่องสอน	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม ระดับต้น (นักบริหารงานสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) ทต.แม่ยวม อ.แม่สะเรียง จ.แม่ฮ่องสอน	ทต.แม่ยวม มีภาระค่าใช้จ่าย ด้านการ บริหารงานบุคคล ร้อยละ ๒๔.๗๖	เห็นชอบ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓

๒ ผู้ผ่านการสรรหาประสงค์ที่จะโอน/ย้ายไปดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
(ระหว่างจังหวัด) จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง	ภาระค่าใช้จ่าย	ตั้งแต่วันที่
นายธีรพงศ์ บิงสุแสน เงินเดือน ๓๓,๐๐๐ บาท (เงินเดือนขั้นต่ำของ บริหาร ระดับต้น ๑๕,๘๕๐ บาท)	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ทต.แม่สะเรียง อ.แม่สะเรียง จ.แม่ฮ่องสอน	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ทต.ท่าข้าม อ.ฮอด จ.เชียงใหม่	-	เห็นชอบ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓

๓.๓ ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล
เทศบาลตำบลปายรายงานขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล
จำนวน ๑ ตำแหน่ง ดังนี้

ตำแหน่งเดิม		ตำแหน่งใหม่		มติที่ประชุม
ตำแหน่ง/อันดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง/อันดับ	เลขที่ตำแหน่ง	
ครูผู้ช่วย	๔๔-๒-๐๘-๖๖๐๐-๐๒๕	ครู คศ.๑	๔๔-๒-๐๘-๖๖๐๐-๐๒๕	เห็นชอบ
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลปาย		ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลปาย		
(วิชาเอกปฐมวัย)		(วิชาเอกปฐมวัย)		

๔) เรื่อง อื่น ๆ

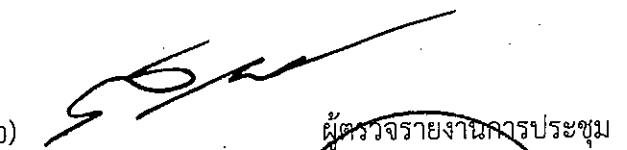
กำหนดการประชุม ก.ท.จ.แม่ฮ่องสอน ครั้งที่ ๗/๒๕๖๓ ในวันพุธที่
๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมชุมชนประพาส ชั้น ๔
ศาลากลางจังหวัดแม่ฮ่องสอน หากมีการเปลี่ยนแปลงวัน เวลา และสถานที่ประชุม
จะแจ้งให้ทราบอีกครั้งหนึ่ง

(ลงชื่อ)


(นายณพรัตน์ ศรีพวก)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แม่ฮ่องสอน

(ลงชื่อ)


(นายกรวุฒิ บรรยงวรพินิจ)
ท้องถิ่นจังหวัดแม่ฮ่องสอน
เลขานุการ ก.ท.จ.แม่ฮ่องสอน

