

ที่ มส ๐๐๒๓.๒/ว ๕๕๕๕



ศาลากลางจังหวัดแม่ฮ่องสอน
ถนนขุนลุมประพาส มส ๕๘๐๐๐

๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๘

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) กรณีผู้ปฏิบัติงานอื่น ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๒๐๙.๖/ว ๗๔๘๔

ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๘

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยกระทรวงมหาดไทยแจ้งว่า คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ ได้มีมติเกี่ยวกับผู้ปฏิบัติงานอื่น ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติตามข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม กลไก การบังคับใช้ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามแนวทางกำหนด จึงให้อำเภอแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ทราบและถือปฏิบัติ ดังนี้

๑. การปฏิบัติตามข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม กลไก การบังคับใช้ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้หมายความรวมถึงผู้ปฏิบัติงานอื่นในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. กรณีผู้ปฏิบัติงานอื่นในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หมายถึง ผู้ได้รับเงินเดือน เงินอุดหนุน ค่าตอบแทน หรือเงินรายได้อื่น จากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทั้งนี้ ไม่รวมถึงบุคคลซึ่งปฏิบัติหน้าที่ลักษณะจิตอาสา ที่ไม่ได้ค่าจ้างหรือค่าตอบแทน

๓. กรณีบริษัท สหการ วิสาหกิจ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้ถือปฏิบัติตามข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม กลไก การบังคับใช้ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

๔. หน่วยงาน บริษัท หรือบุคคลภายนอก ซึ่งทำงานให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ไม่ว่าทั้งหมดหรือบางส่วน ให้กำหนดไว้ในสัญญาจ้างว่า ให้ปฏิบัติตามข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม กลไก การบังคับใช้ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น และระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายบุญลือ ธรรมธราธิกุล)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดแม่ฮ่องสอน

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐ ๕๓๖๑ ๒๘๔๑ ต่อ ๒๒

นายพนรัตน์ ศรีพวก โทร ๐๘ ๙๑๙๑ ๔๙๖๓

ที่ มส ๐๐๒๓.๒/ว ๕๘๕๔



ศาลากลางจังหวัดแม่ฮ่องสอน
ถนนขุนลุมประพาส มส ๕๘๐๐๐

๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๘

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) กรณีผู้ปฏิบัติงานอื่น ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน และนายกเทศมนตรีเมืองแม่ฮ่องสอน

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๒๐๙.๖/ว ๗๔๘๔

ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๘

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยกระทรวงมหาดไทยแจ้งว่า คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ ได้มีมติเกี่ยวกับผู้ปฏิบัติงานอื่น ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติตามข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม กลไก การบังคับใช้ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามแนวทางกำหนด จึงขอแจ้งแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. การปฏิบัติตามข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม กลไก การบังคับใช้ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้หมายความรวมถึงผู้ปฏิบัติงานอื่นในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

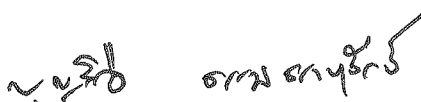
๒. กรณีผู้ปฏิบัติงานอื่นในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หมายถึง ผู้ได้รับเงินเดือน เงินอุดหนุน ค่าตอบแทน หรือเงินรายได้อื่น จากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทั้งนี้ ไม่รวมถึงบุคคลซึ่งปฏิบัติหน้าที่ลักษณะจิตอาสา ที่ไม่ได้ค่าจ้างหรือค่าตอบแทน

๓. กรณีบริษัท สหการ วิสาหกิจ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้ถือปฏิบัติตามข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม กลไก การบังคับใช้ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

๔. หน่วยงาน บริษัท หรือบุคคลภายนอก ซึ่งทำงานให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ไม่ว่าทั้งหมดหรือบางส่วน ให้กำหนดไว้ในสัญญาจ้างว่า ให้ปฏิบัติตามข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม กลไก การบังคับใช้ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น และระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ


(นายบุญลือ ธรรมธานุรักษ์)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดแม่ฮ่องสอน

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐ ๕๓๖๑ ๒๘๔๑ ต่อ ๒๒

นายพนรัตน์ ศรีพวก โทร ๐๘ ๙๑๙๑ ๔๙๖๓

(ครม.อ.ร.ว)



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
จังหวัดแม่ฮ่องสอน
เลขที่รับ..... 583 2
วันเดือนปี..... 20 ร.อ. 68
เวลา..... 17.30

ที่ มท ๐๒๐๙.๖/ว ๓๔๘๔

กระทรวงมหาดไทย
ถนนอัษฎางค์ กรุงเทพฯ ๑๐๒๐๐

๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๘

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) กรณีผู้ปฏิบัติงานอื่น ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัด

ด้วยพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ กำหนดคำนิยาม “เจ้าหน้าที่ของรัฐ” หมายความว่า ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงานอื่น ในหน่วยงานของรัฐ และประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น กำหนดคำนิยาม “พนักงานส่วนท้องถิ่น” หมายความว่า ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล พนักงานเมืองพัทยา และข้าราชการหรือพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ที่มีกฎหมายจัดตั้ง ให้หมายความรวมถึงพนักงานจ้าง ลูกจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงานอื่น ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แต่ไม่รวมถึงข้าราชการกรุงเทพมหานคร บุคลากรกรุงเทพมหานครและผู้ปฏิบัติงานอื่น ในกรุงเทพมหานครตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร และกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกรุงเทพมหานคร เพื่อให้การปฏิบัติเกี่ยวกับจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามกฎหมาย คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ ได้มีมติเกี่ยวกับ “ผู้ปฏิบัติงานอื่น ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” ดังนี้

๑. การปฏิบัติตามข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม กลไก การบังคับใช้ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้หมายความรวมถึง ผู้ปฏิบัติงานอื่น ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้เป็นไปตามมาตรา ๓ แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๑๓ ของระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ และประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

๒. กรณีผู้ปฏิบัติงานอื่น ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ได้รับเงินเดือน เงินอุดหนุน ค่าตอบแทน ค่าจ้าง หรือเงินรายได้อื่นใดจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือเงินรายได้อื่นใด โดยความเห็นชอบหรืออนุมัติจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เช่น สถานธนาบาล กิจการโรงรับจำนำ สถานสินเชื่อท้องถิ่น ตลาด ท่าเทียบเรือ ท่าข้าม ที่จอดรถ กิจการประปา เทศพาณิชย์หรือกิจการพาณิชย์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และอื่น ๆ เป็นต้น ให้ปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น และข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม กลไก การบังคับใช้ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ทั้งนี้ ไม่รวมถึงบุคคลซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในลักษณะจิตอาสาที่ไม่ได้รับค่าจ้างหรือค่าตอบแทน

๓. กรณี บริษัท สหการ วิสาหกิจ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้ปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น และข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม กลไก การบังคับใช้ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น และให้ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องด้วย

๔. กรณีอื่น ๆ อาทิ มหาวิทยาลัย วิทยาลัยอาชีวศึกษา โรงพยาบาล ศูนย์การแพทย์ หรือหน้าที่และอำนาจอื่น ๆ ในลักษณะทำนองเดียวกัน ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจ้างบริษัท หรือบุคคลภายนอกทำงานให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่ว่าทั้งหมดหรือบางส่วน (outsource) ให้กำหนดไว้ในสัญญาจ้างกับบริษัทหรือสัญญาจ้างกับบุคคลภายนอก ให้ปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น และให้ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ และให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายสันติธร ยิ้มละมัย)

รองปลัดกระทรวงมหาดไทย ปฏิบัติราชการแทน

ปลัดกระทรวงมหาดไทย

สำนักงานปลัดกระทรวง

สำนักงานคณะกรรมการมาตรฐาน

การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐ ๒๒๒๒ ๒๑๔๔

E-mail : ethics.moi50592@gmail.com