

# ด่วนที่สุด

ที่ มส ๐๐๒๓.๒/ว ๕๘๖



ถึง นายอำเภอทุกอำเภอ

ตามหนังสือจังหวัดแม่ฮ่องสอน ที่ มส ๐๐๒๓.๒/๓๐๘๑ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๔  
แจ้งมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแม่ฮ่องสอน ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่  
๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๔ นั้น

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแม่ฮ่องสอนตรวจสอบแล้วปรากฏว่ามีการพิมพ์รายงานการประชุม  
และสรุปมติการประชุม ก.อบต.จังหวัดแม่ฮ่องสอนดังกล่าวคลาดเคลื่อน จึงขอแก้ไขรายละเอียดให้ถูกต้อง  
ตามข้อเท็จจริง ในสรุปมติการประชุม หน้าที่ ๑ รายการองค์การบริหารส่วนตำบลแม่เงา อำเภอขุนยวม  
รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด  
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
โทรศัพท์/โทรสาร ๐๕๓-๖๑๒๘๔๓

## สรุปมติการประชุม

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแม่ฮ่องสอน (ก.อบต.จังหวัดแม่ฮ่องสอน)

ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ วันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมประติษฐ์จองค์ำ ชั้น ๒ ศาลากลางจังหวัดแม่ฮ่องสอน

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง สืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่ผ่านมา

## ๑.๑ การจ้างพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแม่ฮ่องสอน ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดแม่ฮ่องสอน ให้ความเห็นชอบ

ที่	ชื่อ-สกุล /ประเภท/ตำแหน่ง/สังกัด	ค่าตอบแทน (บาท)	มติ ก.อบต.จังหวัดแม่ฮ่องสอน
๑	นางบุษบา คุ้มมนตรี ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) สำนักปลัด อบต. อบต.ปางหมู อ.เมืองแม่ฮ่องสอน จ.แม่ฮ่องสอน (เป็นตำแหน่งว่างเมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓)	๙,๕๐๐ บาท	เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแม่ฮ่องสอน ให้ความเห็นชอบ ระยะเวลาการจ้าง ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง เสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

## ๒.๑ รายงานการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแม่ฮ่องสอน ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๔ มีมติรับทราบรายงานการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ (รอบ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) จำนวน ๖ แห่ง รวมทั้งสิ้น ๘๘ ราย ดังนี้

อบต.	จำนวนพนักงาน ณ ๑ มี.ค. ๖๔	โควตาจำนวน พนักงาน ที่ได้ ๑ ขั้น (คน)	การเลื่อนขั้นเงินเดือน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ (๑ เม.ย. ๖๔)				ฐานวงเงิน ร้อยละ ๖ ณ ๑ มี.ค. ๖๔	เงินที่ใช้เลื่อน ณ ๑ เม.ย. ๖๔	คงเหลือ เงินที่จะใช้เลื่อน ณ ๑ ต.ค. ๖๔
			๐.๕ ขั้น	๑ ขั้น	๑.๕ ขั้น	ไม่ได้เลื่อน			
๑. อบต.แม่เงา อ.ขุนยวม	๑๘	๒.๗๐	๑๔	๓	-	๑	๒๐,๙๙๒.๒๐	๗,๘๓๐.๐๐	๑๓,๑๖๒.๒๐
๒. อบต.แม่ลาหลวง อ.แม่ลาน้อย	๑๔	๒.๑๐	๑๒	๒	-	-	๒๒,๓๔๓.๔๐	๗,๓๘๐.๐๐	๑๔,๙๖๓.๔๐
๓. อบต.แม่ยวมน้อย อ.ขุนยวม	๑๒	๑.๘๐	๑๐	๒	-	-	๑๕,๒๙๑.๖๐	๖,๐๗๐.๐๐	๙,๒๒๑.๖๐
๔. อบต.สันติคีรี อ.แม่ลาน้อย	๑๒	๑.๘๐	๑๐	๒	-	-	๑๘,๗๕๕.๔๐	๖,๓๙๐.๐๐	๑๒,๓๖๕.๔๐
๕. อบต.เมืองปอน อ.ขุนยวม	๑๘	๒.๗๐	๑๕	๓	-	-	๒๓,๒๘๐.๖๐	๘,๘๘๐.๐๐	๑๔,๓๙๐.๖๐
๖. อบต.แม่มาเต็ง อ.ปาย	๑๔	๒.๑๐	๑๔	-	-	-	๒๐,๕๒๓.๐๐	๖,๓๙๐.๐๐	๑๔,๑๓๓.๐๐



๒.๒ รายงานการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแม่ฮ่องสอน ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๔ มีมติรับทราบรายงานการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๕ แห่ง รวมทั้งสิ้น ๘ ราย ดังนี้

อบต.	ณ วันที่ ๑ มี.ค. ๖๔			รายละเอียดแสดงจำนวนคนและจำนวนเงินที่ใช้เลื่อนเงินเดือน ณ ๑ เมษายน ๒๕๖๔						
	จำนวนคน	เงินเดือนรวม	วงเงินร้อยละ ๓ %	ระดับต้น (คน)	ระดับกลาง (คน)	ระดับดี (คน)	ระดับพอใช้ (คน)	ไม่ได้รับการเลื่อนเงินเดือน (คน)	จำนวนเงินที่ใช้เลื่อนทั้งหมด	วงเงินคงเหลือหลังจากเลื่อนเงินเดือน
๑. อบต.แม่เงา อ.ขุนยวม	๒	๔๗,๗๘๐.๐๐	๑,๔๓๓.๔๐	๒	-	-	-	-	๑,๔๐๐.๐๐	๓๓.๔๐
๒. อบต.แม่กิ๊ อ.ขุนยวม	๑	๒๑,๔๓๐.๐๐	๖๔๒.๙๐	๑	-	-	-	-	๖๔๐.๐๐	๒.๙๐
๓. อบต.แม่ลาหลวง อ.แม่ลาน้อย	๑	๒๔,๕๘๐.๐๐	๗๓๗.๔๐	-	-	๑	-	-	๕๖๐.๐๐	๒๗๗.๔๐
๔. อบต.สันติคีรี อ.แม่ลาน้อย	๒	๔๘,๔๒๐.๐๐	๑,๔๕๒.๖๐	-	-	๒	-	-	๑,๒๒๐.๐๐	๒๓๒.๖๐
๕. อบต.เมืองปอน อ.ขุนยวม	๓	๖๒,๘๙๐.๐๐	๒,๐๘๘.๓๐	๓	-	-	-	-	๑,๙๙๐.๐๐	๙๘.๓๐

๒.๓ รายงานการเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ กรณีผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ หรือโรคโควิด ๑๙ ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (รอบการเลื่อนเงินเดือนวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ และวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓)

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแม่ฮ่องสอน ในการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๔ มีมติรับทราบรายงานการเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ กรณีผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ หรือโรคโควิด ๑๙ ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ตามแนวทางหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๗๕๑ ลงวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๔ เรื่อง แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ กรณีผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ หรือโรคโควิด ๑๙ ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๑๓ แห่ง โดยมีข้อสังเกต ดังนี้

๑) ลำดับที่ ๒ อบต.หมอกจำแป่ อ.เมืองแม่ฮ่องสอน จ.แม่ฮ่องสอน กรณีพนักงานส่วนตำบลราย นางรัตนา ลีลาดี ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหมอกจำแป่ ได้เลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น ในรอบ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ และได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนกรณีพิเศษ ๐.๕ ขั้น ในรอบ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ ซึ่งไม่เป็นไปตามแนวทางหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๗๕๑ ลงวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๔ ข้อ ๒.๑ (๒) จึงให้ อบต.หมอกจำแป่ ทบทวนการเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษของบุคคลรายดังกล่าว และรายงาน ก.อบต.จังหวัดแม่ฮ่องสอน เพื่อพิจารณาตรวจสอบอีกครั้ง

๒) ลำดับที่ ๑๒ อบต.ป่าแป๋ อ.แม่สะเรียง จ.แม่ฮ่องสอน กรณีพนักงานจ้าง ๒ ราย คือ นายเดช สุสุทธิมงคล และนางปราณี สุ่มคลลาก ไม่ได้รับการเลื่อนค่าตอบแทนประจำปี ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ จึงไม่เป็นไปตามแนวทางหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๗๕๑ ลงวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๔ ข้อ ๑ (๓) จึงให้ อบต.ป่าแป๋ ทบทวนคุณสมบัติผู้มีสิทธิได้รับการเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษของพนักงานจ้างทั้ง ๒ ราย ดังกล่าว และรายงาน ก.อบต.จังหวัดแม่ฮ่องสอน เพื่อพิจารณาตรวจสอบอีกครั้ง



ร.ร.	อบต./อำเภอ มาตรา ๓๕	พนักงาน อบต.	เลื่อนขั้นเงินเดือน รอบ ๑ เม.ย. ๖๓		โควตา COVID-19 รอบ ๑ เม.ย. ๖๓ ๐.๕ ชั้น	เลื่อนขั้นเงินเดือน รอบ ๑ ต.ค. ๖๓		โควตา COVID-19 รอบ ๑ ต.ค. ๖๓ ๐.๕ ชั้น	รวมเลื่อนขั้นเงินเดือน ทั้งปี (ไม่เกิน ๒ ชั้น)	หมายเหตุ	
			๑ ชั้น	๐.๕ ชั้น		๑ ชั้น	๐.๕ ชั้น				
๑	อบต.แม่สามแลบ อ.สบเมย จ.แม่ฮ่องสอน ม.๓๕ = ๒๗.๗๕%	๗ ราย	-	๗ ราย	-	๗ ราย	-	๗ ราย	๒ ชั้น (๗ ราย)		
		พนักงานจ้าง	เลื่อนค่าตอบแทนประจำปี			โควตา COVID-19			รวมเลื่อนค่าตอบแทนทั้งปี	(ไม่เกิน ๖ %)	
		๑๓ ราย	๓.๕% (๘ ราย) ๔% (๕ ราย)			(๑๓ ราย)			๔.๕% (๘ ราย) ๕% (๕ ราย)		

ร.ร.	อบต./อำเภอ มาตรา ๓๕	พนักงาน อบต.	เลื่อนขั้นเงินเดือน รอบ ๑ เม.ย. ๖๓		โควตา COVID-19 รอบ ๑ เม.ย. ๖๓ ๐.๕ ชั้น	เลื่อนขั้นเงินเดือน รอบ ๑ ต.ค. ๖๓		โควตา COVID-19 รอบ ๑ ต.ค. ๖๓ ๐.๕ ชั้น	รวมเลื่อนขั้นเงินเดือน ทั้งปี (ไม่เกิน ๒ ชั้น)	หมายเหตุ	
			๑ ชั้น	๐.๕ ชั้น		๑ ชั้น	๐.๕ ชั้น				
๒	อบต.หมอกจำแป๋ อ.เมืองแม่ฮ่องสอน จ.แม่ฮ่องสอน ม.๓๕ = ๒๔.๐๓%	๑๓ ราย	๑	๑๒ ราย	๑๓ ราย	๑๒ ราย	๑ ราย	-	๒ ชั้น (๑๓ ราย)		
		ครู/ บุคลากรฯ	เลื่อนเงินเดือน รอบ ๑ เม.ย. ๖๓		โควตา COVID-19 ๑ เม.ย. ๖๓ ร้อยละ ๑	เลื่อนเงินเดือน รอบ ๑ ต.ค. ๖๓		โควตา COVID-19 รอบ ๑ ต.ค. ๖๓ ร้อยละ ๑	รวมเลื่อนเงินเดือน ต่อรอบไม่เกิน ๖ %		
		๕ ราย	๒.๖ % (๕ ราย)		-	๒.๗ % (๕ ราย)		(๕ ราย)	รอบ ๒/๖๓ ๓.๗% (๕ ราย)		
		พนักงานจ้าง	เลื่อนค่าตอบแทนประจำปี			โควตา COVID-19			รวมเลื่อนค่าตอบแทนทั้งปี	(ไม่เกิน ๖ %)	
		๑๓ ราย	๓% (๑ ราย) ๔% (๑๒ ราย)			(๑๓ ราย)			๔% (๑ ราย) ๕% (๑๒ ราย)		
<p>ข้อสังเกต ฝ่ายเลขานุการ ตรวจสอบแล้วเห็นว่ากรณีพนักงานส่วนตำบล ราย นางรัตนาลิลาดี ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหมอกจำแป๋ ได้เลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ชั้น ในรอบ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ และได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนกรณีพิเศษ ๐.๕ ชั้น ในรอบ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ รวมการเลื่อนขั้นเงินเดือนรอบ ๑/๖๓ ๑.๕ ชั้น ซึ่งไม่เป็นไปตามแนวทางหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙๗/ว ๗๕๑ ลงวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๔ ข้อ ๒.๑ (๒) กล่าวคือ รวมการเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีครั้งที่ ๑ กับการเลื่อนขั้นเงินเดือนกรณีพิเศษแล้ว ต้องไม่เกินหนึ่งชั้น (๑.๐ ชั้น) จึงให้ อบต.หมอกจำแป๋ ทบทวนการเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษของบุคคลรายดังกล่าว และรายงาน ก.อบต.จังหวัดแม่ฮ่องสอน เพื่อพิจารณาตรวจสอบอีกครั้ง</p>											

ร.ร.	อบต./อำเภอ มาตรา ๓๕	พนักงาน อบต.	เลื่อนขั้นเงินเดือน รอบ ๑ เม.ย. ๖๓		โควตา COVID-19 รอบ ๑ เม.ย. ๖๓ ๐.๕ ชั้น	เลื่อนขั้นเงินเดือน รอบ ๑ ต.ค. ๖๓		โควตา COVID-19 รอบ ๑ ต.ค. ๖๓ ๐.๕ ชั้น	รวมเลื่อนขั้นเงินเดือน ทั้งปี (ไม่เกิน ๒ ชั้น)	หมายเหตุ	
			๑ ชั้น	๐.๕ ชั้น		๑ ชั้น	๐.๕ ชั้น				
๓	อบต.ห้วยผา อ.เมืองแม่ฮ่องสอน จ.แม่ฮ่องสอน ม.๓๕ = ๒๗.๒๔%	๑๐ ราย	-	๑๐ ราย	๑๐ ราย	๘ ราย	-	-	๒ ชั้น (๘ ราย)	- พนง. ๒ ราย โอนย้ายก่อน ๑ ก.ย. ๖๓	
		ครู/ บุคลากรฯ	เลื่อนเงินเดือน รอบ ๑ เม.ย. ๖๓		โควตา COVID-19 ๑ เม.ย. ๖๓ ร้อยละ ๑	เลื่อนเงินเดือน รอบ ๑ ต.ค. ๖๓		โควตา COVID-19 รอบ ๑ ต.ค. ๖๓ ร้อยละ ๑	รวมเลื่อนเงินเดือน ต่อรอบไม่เกิน ๖ %		
		๒ ราย	๒% (๑ ราย) ๒.๕% (๑ ราย)		๒ ราย	๒% (๒ ราย)		-	รอบ ๑/๖๓ ๓% (๑ ราย) ๓.๕% (๑ ราย)		
		พนักงานจ้าง	เลื่อนค่าตอบแทนประจำปี			โควตา COVID-19			รวมเลื่อนค่าตอบแทนทั้งปี	(ไม่เกิน ๖ %)	
		๕ ราย	๓.๘% (๒ ราย) ๔% (๓ ราย)			(๕ ราย)			๔.๘% (๒ ราย) ๕% (๓ ราย)		



ที่	อบต./อำเภอ มาตรา ๓๕	พนักงาน อบต.	เลื่อนขั้นเงินเดือน รอบ ๑ เม.ย. ๖๓		โควตา COVID-19 รอบ ๑ เม.ย. ๖๓ ๐.๕ ปี	เลื่อนขั้นเงินเดือน รอบ ๑ ต.ค. ๖๓		โควตา COVID-19 รอบ ๑ ต.ค. ๖๓ ๐.๕ ปี	รวมเลื่อนขั้นเงินเดือน ทั้งปี (ไม่เกิน ๒ ชั้น)	หมายเหตุ
			๑ ชั้น	๐.๕ ชั้น		๑ ชั้น	๐.๕ ชั้น			
๕	อบต.แม่เฒ่า อ.ขุนยวม จ.แม่ฮ่องสอน ม.๓๕ = ๓๑.๐๑%	๓ ราย	-	๒ ราย	๑ ราย	๓ ราย	-	๒	๑.๕ ชั้น (๑ ราย) ๒ ชั้น (๒ ราย)	พ.นง. ๑ ราย ไม่ได้ เลื่อนขั้นเงินเดือน รอบ ๑/๖๓ เนื่องจากปฏิบัติงาน ไม่ถึง ๔ เดือน

ที่	อบต./อำเภอ มาตรา ๓๕	พนักงาน อบต.	เลื่อนขั้นเงินเดือน รอบ ๑ เม.ย. ๖๓		โควตา COVID-19 รอบ ๑ เม.ย. ๖๓ ๐.๕ ปี	เลื่อนขั้นเงินเดือน รอบ ๑ ต.ค. ๖๓		โควตา COVID-19 รอบ ๑ ต.ค. ๖๓ ๐.๕ ปี	รวมเลื่อนขั้นเงินเดือน ทั้งปี (ไม่เกิน ๒ ชั้น)	หมายเหตุ
			๑ ชั้น	๐.๕ ชั้น		๑ ชั้น	๐.๕ ชั้น			
๕	อบต.แม่เฒ่า อ.ขุนยวม จ.แม่ฮ่องสอน ม.๓๕ = ๓๓.๘๘%	๙ ราย	-	๙ ราย	๙ ราย	๘ ราย	-	-	๒ ชั้น (๘ ราย)	- พ.นง. ๑ ราย โอนย้าย ๑ เม.ย. ๖๓
		ครู/ บุคลากรฯ	เลื่อนเงินเดือน รอบ ๑ เม.ย. ๖๓		โควตา COVID-19 ๑ เม.ย. ๖๓ ร้อยละ ๑	เลื่อนเงินเดือน รอบ ๑ ต.ค. ๖๓		โควตา COVID-19 รอบ ๑ ต.ค. ๖๓ ร้อยละ ๑	รวมเลื่อนเงินเดือน ต่อรอบไม่เกิน ๖ %	
		๑ ราย	๒.๘ %		๑ ราย	๒.๘๕ %		-	รอบ ๑/๖๓ ๓.๘๖ %	
		พนักงานจ้าง	เลื่อนค่าตอบแทนประจำปี ๑ ต.ค. ๖๓			โควตา COVID-19 ๑ ต.ค. ๖๓ ร้อยละ ๑			รวมเลื่อนค่าตอบแทนทั้งปี (ไม่เกิน ๖ %)	
๖ ราย	๓.๘ % (๑ ราย) ๔ % (๕ ราย)			(๖ ราย)			๔.๘ % (๑ ราย) ๕ % (๕ ราย)			

ที่	อบต./อำเภอ มาตรา ๓๕	พนักงาน อบต.	เลื่อนขั้นเงินเดือน รอบ ๑ เม.ย. ๖๓		โควตา COVID-19 รอบ ๑ เม.ย. ๖๓ ๐.๕ ปี	เลื่อนขั้นเงินเดือน รอบ ๑ ต.ค. ๖๓		โควตา COVID-19 รอบ ๑ ต.ค. ๖๓ ๐.๕ ปี	รวมเลื่อนขั้นเงินเดือน ทั้งปี (ไม่เกิน ๒ ชั้น)	หมายเหตุ
			๑ ชั้น	๐.๕ ชั้น		๑ ชั้น	๐.๕ ชั้น			
๖	อบต.แม่ลาน้อย อ.แม่ลาน้อย จ.แม่ฮ่องสอน ม.๓๕ = ๓๑.๕๐%	๑๐ ราย	-	๙ ราย	-	๙ ราย	๑ ราย	๑๐ ราย	๑.๕ ชั้น (๒ ราย) ๒ ชั้น (๘ ราย)	พ.นง. ๑ ราย ไม่ได้ เลื่อนขั้นเงินเดือน รอบ ๑/๖๓ เนื่องจากปฏิบัติงาน ไม่ถึง ๔ เดือน
		ครู/ บุคลากรฯ	เลื่อนเงินเดือน รอบ ๑ เม.ย. ๖๓		โควตา COVID-19 ๑ เม.ย. ๖๓ ร้อยละ ๑	เลื่อนเงินเดือน รอบ ๑ ต.ค. ๖๓		โควตา COVID-19 รอบ ๑ ต.ค. ๖๓ ร้อยละ ๑	รวมเลื่อนเงินเดือน ต่อรอบไม่เกิน ๖ %	
		๑ ราย	๒.๕ %		-	๒.๕ %		๑ ราย	รอบ ๒/๖๓ ๓.๕ %	

ที่	อบต./อำเภอ มาตรา ๓๕	พนักงาน อบต.	เลื่อนขั้นเงินเดือน รอบ ๑ เม.ย. ๖๓		โควตา COVID-19 รอบ ๑ เม.ย. ๖๓ ๐.๕ ปี	เลื่อนขั้นเงินเดือน รอบ ๑ ต.ค. ๖๓		โควตา COVID-19 รอบ ๑ ต.ค. ๖๓ ๐.๕ ปี	รวมเลื่อนขั้นเงินเดือน ทั้งปี (ไม่เกิน ๒ ชั้น)	หมายเหตุ
			๑ ชั้น	๐.๕ ชั้น		๑ ชั้น	๐.๕ ชั้น			
๗	อบต.เมืองปอน อ.ขุนยวม จ.แม่ฮ่องสอน ม.๓๕ = ๒๖.๖๓%	๑๒ ราย	-	๑๒ ราย	๘ ราย	๙ ราย	๓ ราย	๖ ราย	๑.๕ ชั้น (๑ ราย) ๒ ชั้น (๑๑ ราย)	
		ครู/ บุคลากรฯ	เลื่อนเงินเดือน รอบ ๑ เม.ย. ๖๓		โควตา COVID-19 ๑ เม.ย. ๖๓ ร้อยละ ๑	เลื่อนเงินเดือน รอบ ๑ ต.ค. ๖๓		โควตา COVID-19 รอบ ๑ ต.ค. ๖๓ ร้อยละ ๑	รวมเลื่อนเงินเดือน ต่อรอบไม่เกิน ๖ %	
		๓ ราย	๒.๕ % (๒ ราย) ๒.๘ % (๑ ราย)		๓ ราย	๒.๕ % (๒ ราย) ๒.๘ % (๑ ราย)		-	รอบ ๑/๖๓ ๓.๕ % (๒ ราย) ๓.๘ % (๑ ราย)	
		พนักงานจ้าง	เลื่อนค่าตอบแทนประจำปี ๑ ต.ค. ๖๓			โควตา COVID-19 ๑ ต.ค. ๖๓ ร้อยละ ๑			รวมเลื่อนค่าตอบแทนทั้งปี (ไม่เกิน ๖ %)	
๕ ราย	๓ % (๔ ราย) ๔ % (๑ ราย)			(๕ ราย)			๓ % (๑ ราย) ๔ % (๑ ราย)			



ร.ร.	อบต./อำเภอ มาตรา ๓๕	พนักงาน อบต.	เลื่อนขั้นเงินเดือน รอบ ๑ เม.ย. ๖๓		โควตา COVID-19 รอบ ๑ เม.ย. ๖๓ ๐.๕ ขั้น	เลื่อนขั้นเงินเดือน รอบ ๑ ต.ค. ๖๓		โควตา COVID-19 รอบ ๑ ต.ค. ๖๓ ๐.๕ ขั้น	รวมเลื่อนขั้นเงินเดือน ทั้งปี (ไม่เกิน ๒ ขั้น)	หมายเหตุ
			๑ ขั้น	๐.๕ ขั้น		๑ ขั้น	๐.๕ ขั้น			
๘	อบต.แม่โต อ.แม่ลาน้อย จ.แม่ฮ่องสอน ม.๓๕ = ๒๘.๕๕%	๑๓ ราย	๑	๑๒ ราย	๑๒ ราย	๑๒ ราย	๑ ราย	๑ ราย	๒ ขั้น (๑๓ ราย)	
		ครู/ บุคลากรฯ	เลื่อนขั้นเงินเดือน รอบ ๑ เม.ย. ๖๓		โควตา COVID-19 ๑ เม.ย. ๖๓ ร้อยละ ๑	เลื่อนขั้นเงินเดือน รอบ ๑ ต.ค. ๖๓		โควตา COVID-19 รอบ ๑ ต.ค. ๖๓ ร้อยละ ๑	รวมเลื่อนขั้นเงินเดือน ต่อรอบไม่เกิน ๒ %	
		๓ ราย	๒.๕% (๒ ราย) ๓% (๑ ราย)	๓ ราย	๒.๕% (๒ ราย) ๓% (๑ ราย)	-	รวมเลื่อนขั้นเงินเดือน ต่อรอบไม่เกิน ๒ %	๒.๕% (๒ ราย) ๓% (๑ ราย)	๒.๕% (๒ ราย) ๓% (๑ ราย)	
		พนักงานจ้าง	เลื่อนค่าตอบแทนประจำปี ๑ ต.ค. ๖๓			โควตา COVID-19 ๑ ต.ค. ๖๓ ร้อยละ ๑			รวมเลื่อนค่าตอบแทนทั้งปี (ไม่เกิน ๒ %)	
		๗ ราย	๓.๕% (๔ ราย) ๔.๕% (๓ ราย)			(๗ ราย)			๔.๕% (๔ ราย) ๕.๕% (๓ ราย)	

ร.ร.	อบต./อำเภอ มาตรา ๓๕	พนักงาน อบต.	เลื่อนขั้นเงินเดือน รอบ ๑ เม.ย. ๖๓		โควตา COVID-19 รอบ ๑ เม.ย. ๖๓ ๐.๕ ขั้น	เลื่อนขั้นเงินเดือน รอบ ๑ ต.ค. ๖๓		โควตา COVID-19 รอบ ๑ ต.ค. ๖๓ ๐.๕ ขั้น	รวมเลื่อนขั้นเงินเดือน ทั้งปี (ไม่เกิน ๒ ขั้น)	หมายเหตุ
			๑ ขั้น	๐.๕ ขั้น		๑ ขั้น	๐.๕ ขั้น			
๙	อบต.แม่คง อ.แม่สะเรียง จ.แม่ฮ่องสอน ม.๓๕ = ๓๑.๑๕%	๑๔ ราย	-	๑๓ ราย	๑๐ ราย	๑๓ ราย	๑ ราย	๓ ราย	๑.๕ ขั้น (๑ ราย) ๒ ขั้น (๑๓ ราย)	พ.ง. ๑ ราย ไม่ได้ เลื่อนขั้นเงินเดือน รอบ ๑/๖๓ เนื่องจากบรรจุ ๑ เม.ย. ๖๓
		ครู/ บุคลากรฯ	เลื่อนขั้นเงินเดือน รอบ ๑ เม.ย. ๖๓		โควตา COVID-19 ๑ เม.ย. ๖๓ ร้อยละ ๑	เลื่อนขั้นเงินเดือน รอบ ๑ ต.ค. ๖๓		โควตา COVID-19 รอบ ๑ ต.ค. ๖๓ ร้อยละ ๑	รวมเลื่อนขั้นเงินเดือน ต่อรอบไม่เกิน ๒ %	
		๒ ราย	๒.๕% (๑ ราย) ๒.๖% (๑ ราย)	๒ ราย	๒.๕% (๑ ราย) ๒.๖% (๑ ราย)	-	รวมเลื่อนขั้นเงินเดือน ต่อรอบไม่เกิน ๒ %	๒.๕% (๑ ราย) ๒.๖% (๑ ราย)	๒.๕% (๑ ราย) ๓.๖% (๑ ราย)	
		พนักงานจ้าง	เลื่อนค่าตอบแทนประจำปี ๑ ต.ค. ๖๓			โควตา COVID-19 ๑ ต.ค. ๖๓ ร้อยละ ๑			รวมเลื่อนค่าตอบแทนทั้งปี (ไม่เกิน ๒ %)	
		๘ ราย	๓.๖๕% (๖ ราย) ๕% (๒ ราย)			(๘ ราย)			๔.๖๕% (๖ ราย) ๖% (๒ ราย)	

ร.ร.	อบต./อำเภอ มาตรา ๓๕	พนักงาน อบต.	เลื่อนขั้นเงินเดือน รอบ ๑ เม.ย. ๖๓		โควตา COVID-19 รอบ ๑ เม.ย. ๖๓ ๐.๕ ขั้น	เลื่อนขั้นเงินเดือน รอบ ๑ ต.ค. ๖๓		โควตา COVID-19 รอบ ๑ ต.ค. ๖๓ ๐.๕ ขั้น	รวมเลื่อนขั้นเงินเดือน ทั้งปี (ไม่เกิน ๒ ขั้น)	หมายเหตุ
			๑ ขั้น	๐.๕ ขั้น		๑ ขั้น	๐.๕ ขั้น			
๑๐	อบต.สบป่อง อ.ป่าพะยอม จ.แม่ฮ่องสอน ม.๓๕ = ๓๔.๗๗%	๑๐ ราย	๑	๙ ราย	๙ ราย	๙ ราย	๑ ราย	๑ ราย	๒ ขั้น (๑๐ ราย)	
		ครู/ บุคลากรฯ	เลื่อนขั้นเงินเดือน รอบ ๑ เม.ย. ๖๓		โควตา COVID-19 ๑ เม.ย. ๖๓ ร้อยละ ๑	เลื่อนขั้นเงินเดือน รอบ ๑ ต.ค. ๖๓		โควตา COVID-19 รอบ ๑ ต.ค. ๖๓ ร้อยละ ๑	รวมเลื่อนขั้นเงินเดือน ต่อรอบไม่เกิน ๒ %	
		๓ ราย	๒.๕% (๑ ราย) ๒.๘% (๑ ราย) ๓% (๑ ราย)	-	๒.๖% ๒.๙% ๓%	๓ ราย	รวมเลื่อนขั้นเงินเดือน ต่อรอบไม่เกิน ๒ %	๒.๕% (๑ ราย) ๓.๙% (๑ ราย) ๔% (๑ ราย)	๒.๕% (๑ ราย) ๓.๙% (๑ ราย) ๔% (๑ ราย)	



ที่	อบต./อำเภอ มาตรา ๓๕	พนักงาน อบต.	เลื่อนขั้นเงินเดือน รอบ ๑ เม.ย. ๖๓		โควตา COVID-19 รอบ ๑ เม.ย. ๖๓ ๐.๕ ชั้น	เลื่อนขั้นเงินเดือน รอบ ๑ ต.ค. ๖๓		โควตา COVID-19 รอบ ๑ ต.ค. ๖๓ ๐.๕ ชั้น	รวมเลื่อนขั้นเงินเดือน ทั้งปี (ไม่เกิน ๒ ชั้น)	หมายเหตุ
			๑ ชั้น	๐.๕ ชั้น		๑ ชั้น	๐.๕ ชั้น			
๑๑	อบต.แม่สวด อ.สบเมย จ.แม่ฮ่องสอน ม.๓๕ = ๒๖.๑๔%	๘ ราย	-	๘ ราย	-	๘ ราย	-	๘ ราย	๒ ชั้น (๘ ราย)	
		ครู/ บุคลากรฯ	เลื่อนขั้นเงินเดือน รอบ ๑ เม.ย. ๖๓		โควตา COVID-19 ๑ เม.ย. ๖๓ ร้อยละ ๑	เลื่อนขั้นเงินเดือน รอบ ๑ ต.ค. ๖๓		โควตา COVID-19 รอบ ๑ ต.ค. ๖๓ ร้อยละ ๑	รวมเลื่อนขั้นเงินเดือน ต่อรอบไม่เกิน ๒ %	
		๑ ราย	๒.๖%		-	๒.๓%		๑ ราย	รอบ ๒/๖๓ ๓.๓%	
		พนักงานจ้าง	เลื่อนค่าตอบแทนประจำปี ๑ ต.ค. ๖๓			โควตา COVID-19 ๑ ต.ค. ๖๓ ร้อยละ ๑			รวมเลื่อนค่าตอบแทนทั้งปี (ไม่เกิน ๒ %)	
๙ ราย	๓.๖% (๑ ราย) ๓.๓% (๑ ราย) ๓.๘% (๓ ราย) ๔% (๔ ราย)			(๙ ราย)			๔.๖% (๑ ราย) ๔.๓% (๑ ราย) ๔.๘% (๓ ราย) ๕% (๔ ราย)			

ที่	อบต./อำเภอ มาตรา ๓๕	พนักงาน อบต.	เลื่อนขั้นเงินเดือน รอบ ๑ เม.ย. ๖๓		โควตา COVID-19 รอบ ๑ เม.ย. ๖๓ ๐.๕ ชั้น	เลื่อนขั้นเงินเดือน รอบ ๑ ต.ค. ๖๓		โควตา COVID-19 รอบ ๑ ต.ค. ๖๓ ๐.๕ ชั้น	รวมเลื่อนขั้นเงินเดือน ทั้งปี (ไม่เกิน ๒ ชั้น)	หมายเหตุ	
			๑ ชั้น	๐.๕ ชั้น		๑ ชั้น	๐.๕ ชั้น				
๑๒	อบต.ป่าเป็ อ.แม่สะเรียง จ.แม่ฮ่องสอน ม.๓๕ = ๓๑.๗๙%	๑๓ ราย	๑ ราย	๑๒ ราย	๙ ราย	๙ ราย	๔ ราย	๔ ราย	๑.๕ ชั้น (๓ ราย) ๒ ชั้น (๑๐ ราย)		
		พนักงานจ้าง	เลื่อนค่าตอบแทนประจำปี ๑ ต.ค. ๖๓			โควตา COVID-19 ๑ ต.ค. ๖๓ ร้อยละ ๑			รวมเลื่อนค่าตอบแทนทั้งปี (ไม่เกิน ๒ %)		
		๖ ราย	๐% (๒ ราย) ๓% (๑ ราย) ๕% (๓ ราย)			(๕ ราย)			๑% (๒ ราย) ๔% (๑ ราย) ๖% (๓ ราย)		
		<p>ข้อสังเกต ฝ่ายเลขานุการ ตรวจสอบแล้วเห็นว่ากรณีพนักงานจ้าง ๒ ราย คือ นายเดช สุสุทธิมงคล และนางปราณี สุ่มคลลากร ไม่ได้รับการเลื่อนค่าตอบแทนประจำปี ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ จึงไม่เดินทางไปตามแนวทางหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๗๕๑ ลงวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๔ ข้อ ๑ (๓) จึงให้ อบต.ป่าเป็ ทบพวนคุณสมบัติผู้มีสิทธิได้รับการเลื่อนเงินเดือน กรณีพิเศษของพนักงานจ้างทั้ง ๒ ราย ดังกล่าว และรายงาน ก.อบต.จังหวัดแม่ฮ่องสอน เพื่อพิจารณาตรวจสอบอีกครั้ง</p>									

ที่	อบต./อำเภอ มาตรา ๓๕	พนักงาน อบต.	เลื่อนขั้นเงินเดือน รอบ ๑ เม.ย. ๖๓		โควตา COVID-19 รอบ ๑ เม.ย. ๖๓ ๐.๕ ชั้น	เลื่อนขั้นเงินเดือน รอบ ๑ ต.ค. ๖๓		โควตา COVID-19 รอบ ๑ ต.ค. ๖๓ ๐.๕ ชั้น	รวมเลื่อนขั้นเงินเดือน ทั้งปี (ไม่เกิน ๒ ชั้น)	หมายเหตุ
			๑ ชั้น	๐.๕ ชั้น		๑ ชั้น	๐.๕ ชั้น			
๑๓	อบต.แม่่นาง อ.แม่ลาน้อย จ.แม่ฮ่องสอน ม.๓๕ = ๓๓.๖๘%	๕ ราย	-	๕ ราย	-	๕ ราย	-	๕ ราย	๒ ชั้น (๕ ราย)	
		ครู/ บุคลากรฯ	เลื่อนขั้นเงินเดือน รอบ ๑ เม.ย. ๖๓		โควตา COVID-19 ๑ เม.ย. ๖๓ ร้อยละ ๑	เลื่อนขั้นเงินเดือน รอบ ๑ ต.ค. ๖๓		โควตา COVID-19 รอบ ๑ ต.ค. ๖๓ ร้อยละ ๑	รวมเลื่อนขั้นเงินเดือน ต่อรอบไม่เกิน ๒ %	
		๓ ราย	๒.๓% (๑ ราย) ๒.๓% (๒ ราย)		-	๒.๒% (๑ ราย) ๒.๓% (๑ ราย) ๒.๕% (๑ ราย)		๓ ราย	รอบ ๒/๖๓ ๓.๒% (๑ ราย) ๓.๓% (๑ ราย) ๓.๕% (๑ ราย)	
		พนักงานจ้าง	เลื่อนค่าตอบแทนประจำปี ๑ ต.ค. ๖๓			โควตา COVID-19 ๑ ต.ค. ๖๓ ร้อยละ ๑			รวมเลื่อนค่าตอบแทนทั้งปี (ไม่เกิน ๒ %)	
๑๒ ราย	๔% (๑๒ ราย)			(๑๒ ราย)			๕% (๑๒ ราย)			



๑๒ รายงานเหตุ...

๒.๔ รายงานเหตุดำเนินการสอบสวนไม่แล้วเสร็จ เพื่อติดตามเร่งรัดการสอบสวน

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแม่ฮ่องสอน ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๔ มีมติรับทราบกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลแม่คะตวน รายงานเหตุการณ์สอบสวนไม่แล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนดว่าประธานคณะกรรมการสอบสวนได้ดำเนินการสอบสวนเมื่อวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๓ ครบกำหนด ๑๘๐ วัน เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๔ และได้ขยายเวลาครบ ๒ ครั้งแล้ว แต่เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ซึ่งมีพนักงานเทศบาลและคนใกล้ชิดกับประธานกรรมการฯ อยู่ในกลุ่มเสี่ยงเป็นเหตุให้ไม่สามารถดำเนินการสอบสวนให้แล้วเสร็จ ในระยะเวลาดังกล่าวได้ จึงขอขยายเวลาออกไปอีกเป็นเวลา ๖๐ วัน ถึงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๔ โดยคณะกรรมการสอบสวนวินัยจะเร่งดำเนินการให้แล้วเสร็จต่อไป และให้ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแม่ฮ่องสอน เชิญคณะกรรมการสอบสวนเพื่อวางแนวทางการดำเนินการให้รัดกุม และรวดเร็วยิ่งขึ้น

๒.๕ รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง เพื่อขอให้ ก.อบต. เป็นหน่วยดำเนินการสรรหา

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแม่ฮ่องสอน ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๔ มีมติรับทราบรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารและอัตราว่าง จำนวน ๘๘ อัตรา เพื่อให้ ก.อบต. เป็นหน่วยดำเนินการสรรหาตามประกาศมาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยจังหวัดแม่ฮ่องสอนได้รายงานให้ ก.อบต. เรียบร้อยแล้ว

ที่	ตำแหน่ง	ระดับ	จำนวนตำแหน่งที่ว่าง
๑	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	กลาง	๑๓
๒	หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	ต้น	๑๗
๓	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	ต้น	๑๗
๔	ผู้อำนวยการกองคลัง	ต้น	๑๔
๕	ผู้อำนวยการกองช่าง	ต้น	๒๒
๖	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	ต้น	๓
๗	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	-	๑
๘	หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี	ต้น	๑
รวม			๘๘



/ระเบียบวาระที่ ๓...



ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

๓.๑ การขอความเห็นชอบให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อดำเนินการด้านบริหารงานบุคคลตามประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ ข้อ ๑๑ วรรคสอง

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแม่ฮ่องสอน ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบการใช้อำนาจหน้าที่ของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกรณีผู้บริหารท้องถิ่นว่างลงเพราะเหตุอื่นตาม ข้อ ๑๑ วรรคสอง แห่งประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล จำนวน ๒ แห่ง โดยมีข้อสังเกตดังนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลแม่เงา อำเภอยายใจ เรื่อง การดำเนินการทางวินัยกับพนักงานส่วนตำบล ราย [redacted] ตำแหน่ง [redacted] โดยให้อบต.แม่เงา ทำหนังสือแจ้งบุคคลดังกล่าวเข้ามาปฏิบัติหน้าที่ราชการ อย่างน้อย ๒ ครั้ง เพื่อเป็นหลักฐานยืนยันว่า นายวรพจน์ กาวิชัย ได้รับทราบคำเตือนจากผู้บังคับบัญชาแล้ว พร้อมทั้งดำเนินการสอบสวน พักราชการหรืองดจ่ายเงินเดือนตามแต่กรณี ตามข้อเท็จจริงที่ปรากฏ

ที่	การใช้อำนาจหน้าที่ของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล กรณีผู้บริหารท้องถิ่นว่างลงเพราะเหตุอื่นตาม ข้อ ๑๑ วรรคสอง แห่งประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗	มติ ก.อบต. จ.แม่ฮ่องสอน
๑	<p>องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ยวมน้อย อำเภอยายใจ จังหวัดแม่ฮ่องสอน (นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลาออก เมื่อวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๓)</p> <p>ขอใช้อำนาจหน้าที่ของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกรณีผู้บริหารท้องถิ่นว่างลงเพราะเหตุอื่นตามประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๑๑ วรรคสอง เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ดังนี้</p> <p>(๑) การดำเนินการเกี่ยวกับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนกรณีพิเศษนอกเหนือจากโควตาปกติ กรณีผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือ โรคโควิด 19 ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ยวมน้อย โดยให้ถือปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๗๕๑ ลงวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๔ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพิเศษของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ระบบการเลื่อนเงินเดือนแบบขั้น) ตลอดจนออกคำสั่งที่เกี่ยวข้องตั้งแต่เริ่มต้นจนถึงสิ้นสุดกระบวนการ</li> <li>- การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพิเศษของข้าราชการครูหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา (ระบบการเลื่อนเงินเดือนแบบร้อยละ) ตลอดจนออกคำสั่งที่เกี่ยวข้องตั้งแต่เริ่มต้นจนถึงสิ้นสุดกระบวนการ</li> <li>- การพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนกรณีพิเศษของพนักงานจ้างตามภารกิจ (ระบบการเลื่อนค่าจ้างแบบร้อยละ) ตลอดจนออกคำสั่งที่เกี่ยวข้องตั้งแต่เริ่มต้นจนถึงสิ้นสุดกระบวนการ</li> </ul> <p>(๒) การย้ายพนักงานส่วนตำบลไปดำรงตำแหน่งประเภท และระดับเดียวกัน ราย นางสาวสุขแสงจันทร์ ประชาเรือนรัมย์ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ยวมน้อย ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ สังกัดกองคลัง</p>	เห็นชอบ



ที่	<p>การใช้อำนาจหน้าที่ของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล กรณีผู้บริหารท้องถิ่นว่างลงเพราะเหตุอื่นตาม ข้อ ๑๑ วรรคสอง แห่งประกาศคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗</p>	<p>มติ ก.อบต. จ.แม่ฮ่องสอน</p>
๒	<p><b>องค์การบริหารส่วนตำบลแม่เงา อำเภอขุนยวม จังหวัดแม่ฮ่องสอน (นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลาออก เมื่อวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๓) (ต่อ)</b></p> <p>ขอใช้อำนาจหน้าที่ของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกรณีผู้บริหารท้องถิ่นว่างลง เพราะเหตุอื่นตามประกาศคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๑๑ วรรคสอง เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ดังนี้</p> <p>(๑) การดำเนินการโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล รายนายเฉลิมพล คงความชื่อ ตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับชำนาญงาน สังกัดกองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลขุนยวม อำเภอขุนยวม จังหวัดแม่ฮ่องสอน มาดำรงตำแหน่ง นายช่างสำรวจ ระดับชำนาญงาน สังกัดกองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลแม่เงา อำเภอขุนยวม จังหวัดแม่ฮ่องสอน ตลอดจนออกคำสั่งที่เกี่ยวข้องตั้งแต่เริ่มต้น จนถึงสิ้นสุดกระบวนการ</p> <p>(๒) การดำเนินการทางวินัยกับพนักงานส่วนตำบล [REDACTED] ดังนี้</p> <p>๒.๑ การดำเนินการตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรง ตลอดจนออกคำสั่งที่เกี่ยวข้องจนถึงสิ้นสุดกระบวนการ</p> <p>๒.๒ การดำเนินการสั่งพักราชการ</p>	<p>เห็นชอบ</p>

### ๓.๒ การโอน(ให้โอน) และการรับโอนพนักงานส่วนตำบล และการรับโอนข้าราชการประเภทอื่น

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแม่ฮ่องสอน ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบการโอน(ให้โอน) และการรับโอนพนักงานส่วนตำบล และการรับโอนข้าราชการประเภทอื่น จำนวน ๓ ราย ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดแม่ฮ่องสอน ให้ความเห็นชอบสำหรับกำหนดวันที่รับโอน และวันที่พ้นจากตำแหน่ง(ให้โอน) ให้เป็นไปตาม ที่องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอตามแนวทางหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑

#### ๑. การโอน (ให้โอน) และรับโอนพนักงานส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดแม่ฮ่องสอน จำนวน ๑ ราย

ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด/อัตราเงินเดือน		กำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง	มติ ก.อบต. จังหวัดแม่ฮ่องสอน
(ต้นสังกัดเดิม)	(ต้นสังกัดใหม่)		
<p>นายเฉลิมพล คงความชื่อ นายช่างโยธานำชำนาญงาน เลขที่ ๔๔-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ กองช่าง อบต.ขุนยวม อ.ขุนยวม จ.แม่ฮ่องสอน อัตราเงินเดือน ๒๐,๓๖๐ บาท</p>	<p>นายช่างสำรวจชำนาญงาน เลขที่ ๔๔-๓-๐๕-๔๗๐๓-๐๐๑ กองช่าง อบต.แม่เงา อ.ขุนยวม จ.แม่ฮ่องสอน อัตราเงินเดือน ๒๐,๓๖๐ บาท</p>	<p>กำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่งในวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดแม่ฮ่องสอน ให้ความเห็นชอบ</p>	<p>เห็นชอบ</p>



๑. การโอน(ให้โอน)...

## ๒. การโอน(ให้โอน) พนักงานส่วนตำบลไปสังกัดหน่วยงานอื่น จำนวน ๑ ราย

ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด/อัตราเงินเดือน		กำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง	มติ ก.อบต. จังหวัดแม่ฮ่องสอน
(ต้นสังกัดเดิม)	(ต้นสังกัดใหม่)		
ว่าที่ร้อยตรีธวัช คุณคง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน-ปฏิบัติการ เลขที่ ๔๔-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ สำนักปลัด อบต.ขุนแม่ลาน้อย อ.แม่ลาน้อย จ.แม่ฮ่องสอน อัตราเงินเดือน ๑๖,๖๐๐ บาท	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ เลขที่ ๔๔๔ สำนักงานจัดหางานจังหวัด แม่ฮ่องสอน กรมการจัดหางาน อัตราเงินเดือน ๑๖,๖๐๐ บาท	กำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่งในวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๔ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ก.อบต.จังหวัดแม่ฮ่องสอนให้ความเห็นชอบ	เห็นชอบ

## ๓. การรับโอนข้าราชการประเภทอื่น จำนวน ๑ ราย

ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด/อัตราเงินเดือน		กำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง	มติ ก.อบต. จังหวัดแม่ฮ่องสอน
(ต้นสังกัดเดิม)	(ต้นสังกัดใหม่)		
สิบล้อ อัครวิณ กำพล พลขับรถ ต่อนวิทย์ หมวดสื่อสาร กองร้อยบังคับการ กองพันทหารราบที่ ๓ กรมทหารราบที่ ๑๔ อัตราเงินเดือน ๑๔,๕๖๐ บาท	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ ๔๔-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.แม่คง, อ.แม่สะเรียง จ.แม่ฮ่องสอน อัตราเงินเดือน ๑๔,๓๑๐ บาท	กำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่งในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ก.อบต.จังหวัดแม่ฮ่องสอนให้ความเห็นชอบ	เห็นชอบ โดยมีเหตุผลในการรับโอนเนื่องจากเป็นบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ มีคุณวุฒิที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงาน เหมาะสมที่จะโอนเป็นประโยชน์ต่อองค์การบริหารส่วนตำบลแม่คง



๓.๓ การเลื่อนและแต่งตั้ง...

๓.๓ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแม่ฮ่องสอน ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น จำนวน ๕ ราย โดยมีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการประเมินผลงาน ทั้งนี้ การออกคำสั่งต้องไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแม่ฮ่องสอนให้ความเห็นชอบ และให้องค์การบริหารส่วนตำบลระบุข้อมูลในทะเบียนประวัติพนักงานส่วนตำบล ทั้ง ๕ ราย ว่า “ยังไม่ผ่านการฝึกอบรมตามที่ ก.อบต. กำหนด และให้เข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดการฝึกอบรมในหลักสูตรนั้น” และกำชับกรณีลำดับที่ ๕ ซึ่งรายงานขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัดแม่ฮ่องสอน ลำช้า โดยให้ผู้ที่เกี่ยวข้องได้ศึกษาระเบียบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด เพื่อมิให้เกิดความล่าช้าเช่นนี้ขึ้นอีก

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด/อัตราเงินเดือน	เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด/อัตราเงินเดือน	คณะกรรมการ ประเมินผลงาน	มติ ก.อบต. จังหวัดแม่ฮ่องสอน
๑	นางรณช กังวานไพโร ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑, สำนักปลัด อบต. อบต.แม่คอง อ.แม่สะเรียง จ.แม่ฮ่องสอน อัตราเงินเดือน ๒๔,๔๘๐ บาท	ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑, อัตราเงินเดือน ๒๔,๔๘๐ บาท สังกัดเดิม	คณะกรรมการประเมินผลงาน เมื่อวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔	เห็นชอบ
๒	นางสาวแสงจันทร์ วงศ์นิพล ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๓-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑, กองคลัง อบต.ห้วยผา อ.เมืองแม่ฮ่องสอน จ.แม่ฮ่องสอน อัตราเงินเดือน ๒๑,๘๘๐ บาท	ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๓-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑, อัตราเงินเดือน ๒๒,๑๗๐ บาท สังกัดเดิม	คณะกรรมการประเมินผลงาน เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๔	เห็นชอบ
๓	นางสาววนิดา ไชยา ตำแหน่งนักวิชาการคลังปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๓-๐๔-๓๒๐๒-๐๐๑, กองคลัง อบต.สบเมย อ.สบเมย จ.แม่ฮ่องสอน อัตราเงินเดือน ๒๒,๖๐๐ บาท	ตำแหน่งตำแหน่งนักวิชาการคลังชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๓-๐๔-๓๒๐๒-๐๐๑, อัตราเงินเดือน ๒๒,๖๒๐ บาท สังกัดเดิม	คณะกรรมการประเมินผลงาน เมื่อวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๔	เห็นชอบ



ที่ ๔...

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด/อัตราเงินเดือน	เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด/อัตราเงินเดือน	คณะกรรมการ ประเมินผลงาน	มติ ก.อบต. จังหวัดแม่ฮ่องสอน
๔	นางสาวคณินันต์ สุรินทร์ ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ กองคลัง อบต.สบเมย อ.สบเมย จ.แม่ฮ่องสอน อัตราเงินเดือน ๒๑,๑๕๐ บาท	ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๑,๒๕๐ บาท สังกัดเดิม	คณะกรรมการประเมินผลงาน เมื่อวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔	เห็นชอบ
๕	นายปฐมพงษ์ แสงโชติ ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา- สาธารณภัยปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.เวียงใต้ อ.ปาย จ.แม่ฮ่องสอน อัตราเงินเดือน ๑๖,๖๕๐ บาท (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓)	ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา- สาธารณภัยชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๒๗-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๖,๙๒๐ บาท สังกัดเดิม	คณะกรรมการประเมินผลงาน เมื่อวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๓	เห็นชอบ

#### ๓.๔ การจ้างพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแม่ฮ่องสอน ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๒ ราย ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดแม่ฮ่องสอน ให้ความเห็นชอบ ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล /ประเภท/ตำแหน่ง/สังกัด	ค่าตอบแทน (บาท)	มติ ก.อบต.จังหวัด แม่ฮ่องสอน
๑	นางสาวฤทัยดี อาฟู ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก สำนักปลัด อบต.ปางหมู อ.เมืองแม่ฮ่องสอน จ.แม่ฮ่องสอน (เป็นตำแหน่งว่างเมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๔)	๙,๐๐๐ บาท	เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการพนักงาน ส่วนตำบลจังหวัดแม่ฮ่องสอนให้ความเห็นชอบ ระยะเวลาการจ้าง ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔
๒	นางสาวพิกุล ศิษฐ์มิตรภาพ ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก สำนักปลัด อบต.ปางหมู อ.เมืองแม่ฮ่องสอน จ.แม่ฮ่องสอน (เป็นตำแหน่งว่างเมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๔)	๙,๐๐๐ บาท	เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการพนักงานส่วน ตำบลจังหวัดแม่ฮ่องสอนให้ความเห็นชอบ ระยะเวลาการจ้าง ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔



๓.๕ การขอลาออกจากการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบล  
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแม่ฮ่องสอน ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๔  
เมื่อวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบการขอลาออกจากการปฏิบัติงานของพนักงาน  
จ้างองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๔ ราย โดยมีผลตั้งแต่วันที่ขอลาออก ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด/ค่าตอบแทน	ยื่นหนังสือขอลาออก	วันที่ขอลาออก	เหตุผลที่ขอลาออก	มติ ก.อบต. จังหวัด
๑	นางชุตติมณีนท์ เจริญอุภินันท์ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน อบต.บ้านกาต อ.แม่สะเรียง อัตราค่าตอบแทน ๙,๕๐๐ บาท	๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔	๑ สิงหาคม ๒๕๖๔	ประกอบธุรกิจส่วนตัว	เห็นชอบ
๒	นางสาวปิยนุช แน่นแน่น พนักงานจ้างทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่งานบุคคล อบต.บ้านกาต อ.แม่สะเรียง อัตราค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท	๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๔	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔	หาประสบการณ์	เห็นชอบ
๓	นางสาวดาริณี ลุยลา พนักงานจ้างทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่งานการศึกษา อบต.บ้านกาต อ.แม่สะเรียง อัตราค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท	๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๔	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔	หาประสบการณ์	เห็นชอบ
๔	นายทรงวุฒิ พันเลิศ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย อบต.ห้วยโป่ง อ.เมืองแม่ฮ่องสอน อัตราค่าตอบแทน ๙,๗๕๐ บาท	๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๔	๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๔	ประกอบธุรกิจส่วนตัว	เห็นชอบ

ปิดประชุม เวลา ๑๒.๐๐ น.

(ลงชื่อ)

(นายอนิรัตน์ ศรีพวก)

นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการพิเศษ  
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแม่ฮ่องสอน

ผู้บันทึกรายงานการประชุม

(ลงชื่อ)

(นายสุรินทร์ ปัญญาจันทร์)

ท้องถิ่นจังหวัดแม่ฮ่องสอน  
เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแม่ฮ่องสอน

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

