



ที่ มส ๐๐๒๓.๒/ว ๓๖

ถึง สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอทุกอำเภอ, องค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน
และเทศบาลเมืองแม่ฮ่องสอน

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้มีประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
การประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ประกาศ
ณ วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๐ ซึ่งคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.)
และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดให้นำไปใช้กับองค์การบริหารส่วนจังหวัด
และองค์การบริหารส่วนตำบลโดยอนุโลม

เนื่องจากประกาศหลักเกณฑ์ดังกล่าว กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดำเนินการประเมิน
ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน ของผู้ที่ยื่นขอรับการประเมิน
วิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ และเชี่ยวชาญ รอบเดือนตุลาคม ให้เสร็จสิ้นภายใน ๙๐ วัน นับตั้งแต่วันที่
๑ พฤศจิกายน (ให้เสร็จภายในสิ้นเดือนมกราคม) และให้แจ้งผู้ที่ผ่านการประเมินทั้งสองด้าน เสนอผลงาน
ที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ต่อผู้บังคับบัญชา เพื่อตรวจสอบและรับรองแล้วให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
นำส่งสำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด (แล้วแต่กรณี) ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ผ่านการประเมิน
ตามรอบปีที่เสนอขอ (ภายในเดือนกุมภาพันธ์) หากไม่ส่งตามกำหนดถือว่าสละสิทธิ์ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และก.อบต.
จึงขอความร่วมมือสำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัดทุกจังหวัด และ ก.เมืองพัทยา รวบรวมรายชื่อข้าราชการครู
พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น ที่ยื่นขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ
และเชี่ยวชาญ ในรอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๑ และผ่านการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ
วิชาชีพ และด้านคุณภาพการปฏิบัติงานแล้ว โดยให้ดาวน์โหลดแบบฟอร์มบัญชีรายชื่อฯ ที่แนบมาพร้อมนี้
จากเว็บไซต์กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เมนู หนังสือราชการ และจัดพิมพ์บัญชีรายชื่อฯ ด้วยโปรแกรม
Microsoft Excel โดยมีให้แก้ไขแบบฟอร์มดังกล่าว เพื่อให้เป็นแบบฟอร์มเดียวกัน และสะดวกในการรวบรวมข้อมูล
จากนั้นให้ส่งข้อมูลดังกล่าวเป็นไฟล์ Microsoft Excel ให้กับส่วนบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น
ทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ (e-mail) local_thitawat@hotmail.com ภายในวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒
เพื่อเป็นข้อมูลในการดำเนินการต่อไป (ส่งเฉพาะไฟล์ข้อมูลบัญชีรายชื่อทาง e-mail ไม่ต้องส่งเอกสารทางไปรษณีย์)
ทั้งนี้ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. จะดำเนินการรับผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและ
ผลงานทางวิชาการ) ของผู้ขอรับการประเมินดังกล่าวในช่วงปลายเดือนมีนาคม ๒๕๖๒ สำหรับวัน เวลา และสถานที่
จะแจ้งให้ทราบอีกครั้ง



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแม่ฮ่องสอน
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร./โทรสาร ๐๕๓-๖๑๒๘๔๓

ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์
สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
จังหวัดแม่ฮ่องสอน
เลขที่รับ..... 906
วัน/เดือน/ปี..... ๗ ก.พ. ๒๕๖๒
เวลา..... ๙.๑๑



ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒

ถึง สำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัดทุกจังหวัด และ ก.เมืองพัทยา

ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ได้มีประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๐ ซึ่งคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดให้นำไปใช้กับองค์การบริหารส่วนจังหวัด และองค์การบริหารส่วนตำบลโดยอนุโลม นั้น

เนื่องจากประกาศหลักเกณฑ์ดังกล่าว กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดำเนินการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน ของผู้ที่ยื่นขอรับการประเมินวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ และเชี่ยวชาญ รอบเดือนตุลาคม ให้เสร็จสิ้นภายใน ๙๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน (ให้เสร็จภายในสิ้นเดือนมกราคม) และให้แจ้งผู้ผ่านการประเมินทั้งสองด้าน เสนอผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ต่อผู้บังคับบัญชา เพื่อตรวจสอบและรับรองแล้วให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนำส่งสำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด (แล้วแต่กรณี) ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ผ่านการประเมินตามรอบปีที่เสนอขอ (ภายในเดือนกุมภาพันธ์) หากไม่ส่งตามกำหนดถือว่าสละสิทธิ์ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. จึงขอความร่วมมือสำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัดทุกจังหวัด และ ก.เมืองพัทยา รวบรวมรายชื่อข้าราชการครู พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น ที่ยื่นขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ และเชี่ยวชาญ ในรอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๑ และผ่านการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านคุณภาพการปฏิบัติงานแล้ว โดยให้ดาวน์โหลดแบบฟอร์มบัญชีรายชื่อฯ ที่แนบมาพร้อมนี้ จากเว็บไซต์กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เมนู “หนังสือราชการ” และจัดพิมพ์บัญชีรายชื่อฯ ด้วยโปรแกรม Microsoft Excel โดยมีให้แก้ไขแบบฟอร์มดังกล่าว เพื่อให้เป็นแบบฟอร์มเดียวกัน และสะดวกในการรวบรวมข้อมูล จากนั้นให้ส่งข้อมูลดังกล่าวเป็นไฟล์ Microsoft Excel ให้กับส่วนบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น ทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ (e-mail) local_thitiwat@hotmail.com ภายในวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ เพื่อเป็นข้อมูลในการดำเนินการต่อไป (ส่งเฉพาะไฟล์ข้อมูลบัญชีรายชื่อฯ ทาง e-mail ไม่ต้องส่งเอกสารทางไปรษณีย์) ทั้งนี้ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. จะดำเนินการรับผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) ของผู้ขอรับการประเมินดังกล่าว ในช่วงปลายเดือนมีนาคม ๒๕๖๒ สำหรับวัน เวลา และสถานที่ที่จะแจ้งให้ทราบอีกครั้ง



สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๖๖-๙

โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๙๐๕

ผู้ประสานงาน อติวัฒน์ สงข์ทอง ๐๘-๕๙๖๖-๙๕๕๕

ข้อเสนอแนะและข้อพึงระมัดระวังเกี่ยวกับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนวิทยฐานะ

จากการดำเนินการเกี่ยวกับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นที่ผ่านมา ส่วนบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น พบปัญหาและข้อบกพร่องบางประการที่เป็นประเด็นสำคัญ จึงขอความร่วมมือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่ง กำกับดูแล และให้คำแนะนำข้าราชการครู พนักงานครูฯ ในสังกัด เกี่ยวกับการขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะ ในประเด็น ดังนี้

๑. การยื่นคำขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะในระดับชำนาญการพิเศษขึ้นไป นอกจากต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนตามคุณสมบัติผู้มีสิทธิ์ขอรับการประเมินแล้ว ควรจัดทำผลงานทางวิชาการเรียบร้อยแล้ว หรือใกล้จะเรียบร้อยแล้ว เนื่องจากต้องส่งผลงานให้ต้นสังกัดตรวจสอบและรับรองภายในระยะเวลาประมาณ ๔ - ๖ เดือน หลังจากรับคำขอรับการประเมิน

๒. การส่งผลงานทางวิชาการไม่ทันตามที่กำหนด ถือว่าเป็นการสละสิทธิ์ในการส่งผลงาน ซึ่งเท่ากับไม่ผ่านการประเมินในรอบดังกล่าว เนื่องจากผ่านการประเมินไม่ครบทุกด้าน (ผ่านเฉพาะการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน) อาจยื่นคำขอรับการประเมินใหม่ได้ ในปีต่อ ๆ ไป ทั้งนี้ ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินในเดือนเมษายน จะยื่นคำขอใหม่ได้ไม่ก่อนเดือนเมษายนของปีต่อไป และผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินในเดือนตุลาคม จะยื่นคำขอใหม่ได้ไม่ก่อนเดือนตุลาคมของปีต่อไป

๓. การนำส่งกล่องผลงานโดยไม่มีผลงานหรือมีเอกสารผลงานไม่ครบตามที่ระบุ อาจเข้าช่วยการรายงานเท็จ ต่อผู้บังคับบัญชา และอาจไม่ได้รับการอนุญาตให้เข้ารับการพัฒนามตามหลักเกณฑ์ैयाยาสำหรับผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ ดังนั้น หากทำผลงานไม่ทันตามกำหนด ควรยื่นหนังสือขอสละสิทธิ์ การส่งผลงานต่อต้นสังกัด

๔. ในการประเมินผลงานข้าราชการครู พนักงานครูฯ เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ หากมีการตรวจสอบ พบว่าผู้ใดแจ้งข้อมูลเกี่ยวกับเรื่องคุณสมบัติของบุคคล เรื่องการจัดทำผลงานเป็นเท็จ หรือมีการลอกเลียน ผลงานหรือนำผลงานของผู้อื่นมาใช้เป็นผลงานของตน หรือมีการจ้างวานผู้อื่นทำผลงานให้ โดยผลงานที่นำมา จัดทำนั้น ไม่ใช่ผลงานที่แท้จริงของตน ให้นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสั่งระงับหรือยกเลิกการพิจารณา คำขอรับการประเมินของพนักงานครูเทศบาลผู้นั้น แล้วดำเนินการทางวินัยแก่ข้าราชการครู พนักงานครูฯ ดังกล่าว รวมถึงผู้ที่เกี่ยวข้อง ตามควรแก่กรณีต่อไป และห้ามมิให้ข้าราชการครู พนักงานครูฯ ที่ถูกสั่งระงับหรือยกเลิก การพิจารณาคำขอรับการประเมินดังกล่าว เสนอขอรับการประเมินเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ภายใน ระยะเวลา ๒ ปี นับแต่วันที่ถูกระงับหรือยกเลิกการพิจารณาคำขอรับการประเมิน

๕. การคัดลอกหรือลอกเลียนผลงานทางวิชาการของผู้อื่นโดยมิชอบ หรือนำเอาผลงานทางวิชาการ ของผู้อื่น หรือจ้าง วาน ใช้ผู้อื่นทำผลงานทางวิชาการ รวมทั้งการร่วมดำเนินการคัดลอกหรือลอกเลียนผลงาน ของผู้อื่นโดยมิชอบ หรือรับจัดทำผลงานทางวิชาการไม่ว่าจะมีค่าตอบแทนหรือไม่ เพื่อไปใช้ในการเลื่อนวิทยฐานะ เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ตามมาตรา ๙๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗

- ตัวอย่าง -

แบบสรุปรายชื่อข้าราชการครู พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นที่นำส่งผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่
(ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) เพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษและเชี่ยวชาญ รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๑

ที่	จังหวัด	อบจ./เทศบาล/อบต.	สำนัก/กอง/ร.ร.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระดับวิทยฐานะ ที่เสนอขอ	ผลงานวิชาการที่ส่งประเมิน	
							กลุ่มสาระ	เรื่อง/วิชา..... ชั้นเรียน.....
๑	ขอนแก่น	อบจ.ขอนแก่น	กองการศึกษา	นาย สมหวัง ตั้งใจมั่น	ศึกษานิเทศก์	ชำนาญการพิเศษ	นิเทศ	การพัฒนารูปแบบการนิเทศสถานศึกษาในสังกัด องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยใช้รูปแบบ.....
๒	ขอนแก่น	ทน.ขอนแก่น	เทศบาล ๑ บ้าน.....	นาย มุ่งมั่น ชัยนสอน	ครู	ชำนาญการพิเศษ	คณิตศาสตร์	รายงานการพัฒนาและ การใช้แบบฝึกคณิตศาสตร์ เรื่องโจทย์ปัญหาการบวกการลบ ชั้น ป.๓
๓	ขอนแก่น	ทม.	เทศบาล ๒	น.ส. สมสวย ครอบคอบ	ผอ.สถานศึกษา	ชำนาญการพิเศษ	บริหาร	การศึกษาความพึงพอใจของชุมชนที่มีต่อการจัด การศึกษาหลังถ่ายโอนโรงเรียน.....
๔	ขอนแก่น	ทต.	เทศบาลวัด.....	นาง สมหญิง ยิ่งยศ	รอง ผอ.สถานศึกษา	เชี่ยวชาญ	บริหาร	๑. รายงานการวิจัย เรื่อง รูปแบบการพัฒนา คุณภาพการศึกษา ของนักเรียนโรงเรียน ๒. รายงานการประเมินโครงการโรงเรียน ส่งเสริมสุขภาพ โรงเรียน.....
๕	ขอนแก่น	อบต.	บ้าน.....	พ.ศ. ๒๕๖ นาย สมชาย หมายมั่น	ครู	เชี่ยวชาญ	ภาษาไทย	๑. การพัฒนาแบบฝึกการอ่านจับใจความ กลุ่ม สาระการเรียนรู้ภาษาไทย สำหรับนักเรียนชั้น ประถมศึกษาปีที่ ๓ โรงเรียน..... ๒. การศึกษาความสามารถด้านภาษาอ่านจับ ใจความของนักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ ๓ ที่ใช้วิธี สอนอ่านแบบ MIA

- ตัวอย่าง -

แบบสรุปข้อมูลจากบัญชีรายจ่าย หมวดงานบูรณาการงานวิจัยและนวัตกรรมที่สนับสนุนการดำเนินงานวิจัยและนวัตกรรม (ผลการปฏิบัติงานของหน่วยงานวิชาการ) ที่สนับสนุนการดำเนินงานวิจัยและนวัตกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

ที่	ชื่อรหัส	ชื่อหน่วยงาน	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วันรับเงินเดือน	วันสิ้นเงินเดือน	ระดับวิทยฐานะ		ผลงานวิชาการที่สนับสนุน	
							ขั้นต้น	ขั้นสูง	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ
๑	ช.๑๖๓๖	ศูนย์วิจัยและพัฒนาการป้องกันและจัดการภัยพิบัติ	นาย สมชาย วัฒนศิริ	ศาสตราจารย์	๓๑.๑๒.๒๕๖๓	๓๑.๑๒.๒๕๖๓	๓๑.๑๒.๒๕๖๓	๓๑.๑๒.๒๕๖๓	๑. การสนับสนุนการดำเนินงานวิจัยและนวัตกรรมที่สนับสนุนการดำเนินงานวิจัยและนวัตกรรม	
๒	ช.๑๖๓๖	ศูนย์วิจัยและพัฒนาการป้องกันและจัดการภัยพิบัติ	นาย สมชาย วัฒนศิริ	ศาสตราจารย์	๓๑.๑๒.๒๕๖๓	๓๑.๑๒.๒๕๖๓	๓๑.๑๒.๒๕๖๓	๓๑.๑๒.๒๕๖๓	๒. การสนับสนุนการดำเนินงานวิจัยและนวัตกรรมที่สนับสนุนการดำเนินงานวิจัยและนวัตกรรม	
๓	ช.๑๖๓๖	ศูนย์วิจัยและพัฒนาการป้องกันและจัดการภัยพิบัติ	นาย สมชาย วัฒนศิริ	ศาสตราจารย์	๓๑.๑๒.๒๕๖๓	๓๑.๑๒.๒๕๖๓	๓๑.๑๒.๒๕๖๓	๓๑.๑๒.๒๕๖๓	๓. การสนับสนุนการดำเนินงานวิจัยและนวัตกรรมที่สนับสนุนการดำเนินงานวิจัยและนวัตกรรม	
๔	ช.๑๖๓๖	ศูนย์วิจัยและพัฒนาการป้องกันและจัดการภัยพิบัติ	นาย สมชาย วัฒนศิริ	ศาสตราจารย์	๓๑.๑๒.๒๕๖๓	๓๑.๑๒.๒๕๖๓	๓๑.๑๒.๒๕๖๓	๓๑.๑๒.๒๕๖๓	๔. การสนับสนุนการดำเนินงานวิจัยและนวัตกรรมที่สนับสนุนการดำเนินงานวิจัยและนวัตกรรม	
๕	ช.๑๖๓๖	ศูนย์วิจัยและพัฒนาการป้องกันและจัดการภัยพิบัติ	นาย สมชาย วัฒนศิริ	ศาสตราจารย์	๓๑.๑๒.๒๕๖๓	๓๑.๑๒.๒๕๖๓	๓๑.๑๒.๒๕๖๓	๓๑.๑๒.๒๕๖๓	๕. การสนับสนุนการดำเนินงานวิจัยและนวัตกรรมที่สนับสนุนการดำเนินงานวิจัยและนวัตกรรม	

ใช้ข้อมูลตาม "ช่องว่างที่ ๑"

ใช้ข้อมูลตาม "ช่องว่างที่ ๒"

หมายเหตุ

1. รหัสวิทยฐานะตามบัญชีวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (พ.ศ.๒๕๖๓) ยกเว้น
2. ชื่อ "ศูนย์วิจัยและพัฒนาการป้องกันและจัดการภัยพิบัติ" ใช้ชื่อจริงตามบัญชีรายชื่อหน่วยงาน
3. ชื่อ "ศูนย์วิจัยและพัฒนาการป้องกันและจัดการภัยพิบัติ" ใช้ชื่อจริงตามบัญชีรายชื่อหน่วยงาน
4. ชื่อ "ศูนย์วิจัยและพัฒนาการป้องกันและจัดการภัยพิบัติ" ใช้ชื่อจริงตามบัญชีรายชื่อหน่วยงาน
5. ชื่อ "ศูนย์วิจัยและพัฒนาการป้องกันและจัดการภัยพิบัติ" ใช้ชื่อจริงตามบัญชีรายชื่อหน่วยงาน
6. ชื่อ "ศูนย์วิจัยและพัฒนาการป้องกันและจัดการภัยพิบัติ" ใช้ชื่อจริงตามบัญชีรายชื่อหน่วยงาน
7. ชื่อ "ศูนย์วิจัยและพัฒนาการป้องกันและจัดการภัยพิบัติ" ใช้ชื่อจริงตามบัญชีรายชื่อหน่วยงาน