



ที่ มส ๐๐๒๓.๒/ว ๓๓๐๑

ศาลากลางจังหวัดแม่ฮ่องสอน
ถนนขุนลุมประพาส มส ๕๘๐๐๐

๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๙

เรื่อง สรุปลผลการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแม่ฮ่องสอน ครั้งที่ ๕/๒๕๖๙

เรียน นายอำเภอขุนยวม นายอำเภอปาย นายอำเภอแม่ลาน้อย และนายอำเภอแม่สะเรียง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปลผลการประชุมฯ

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด (ก.ท.จ.) แม่ฮ่องสอน ได้มีมติพิจารณาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๙ เรียบร้อยแล้ว

ในการนี้ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด (ก.ท.จ.) แม่ฮ่องสอน จึงขอให้อำเภอแจ้งสรุปลผลการประชุมฯ ให้กับเทศบาลในพื้นที่และพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งให้แจ้งเจ้าหน้าที่ทะเบียนปรับปรุง หรือแก้ไขเพิ่มเติมทะเบียนประวัติข้าราชการ (ก.พ.๗) และข้อมูลคำสั่งของพนักงานเทศบาล ในระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) ให้เป็นปัจจุบัน โดยถือปฏิบัติตามหนังสือจังหวัดแม่ฮ่องสอน ที่ มส ๐๐๒๓.๒/ว ๑๖๐ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๖ เรื่อง เร่งรัดการบันทึกข้อมูลระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิบูรณ์ แววบัณฑิต)

ผู้ว่าราชการจังหวัดแม่ฮ่องสอน

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแม่ฮ่องสอน

สำนักงานท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานบุคคลท้องถิ่น

โทรศัพท์ ๐๕๓ ๖๑๒๘๔๑ ต่อ ๒๒

นางสาวพรสิริ ศรีเอนศาสตร์



ที่ มส ๐๐๒๓.๒/ว ๓๓๐๖

ศาลากลางจังหวัดแม่ฮ่องสอน
ถนนขุนลุมประพาส มส ๕๘๐๐๐

๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๙

เรื่อง สรุปลผลการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแม่ฮ่องสอน ครั้งที่ ๕/๒๕๖๙

เรียน นายกเทศมนตรีเมืองแม่ฮ่องสอน

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปลผลการประชุม ฯ

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด (ก.ท.จ.) แม่ฮ่องสอน ได้มีมติพิจารณาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๙ เรียบร้อยแล้ว

ในการนี้ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด (ก.ท.จ.) แม่ฮ่องสอน จึงขอความร่วมมือเทศบาลเมืองแม่ฮ่องสอนพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งให้แจ้งเจ้าหน้าที่ทะเบียน ปรับปรุง หรือแก้ไขเพิ่มเติมทะเบียนประวัติข้าราชการ (ก.พ.๗) และข้อมูลคำสั่งของพนักงานเทศบาล ในระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) ให้เป็นปัจจุบัน โดยถือปฏิบัติตามหนังสือจังหวัดแม่ฮ่องสอน ที่ มส ๐๐๒๓.๒/ว ๑๖๐ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๖ เรื่อง เร่งรัดการบันทึกข้อมูลระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิบูรณ์ แววบัณฑิต)

ผู้ว่าราชการจังหวัดแม่ฮ่องสอน

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแม่ฮ่องสอน

สำนักงานท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานบุคคลท้องถิ่น

โทรศัพท์ ๐๕๓ ๖๑๒๘๔๑ ต่อ ๒๒

นางสาวพรสิริ ตรีเฒาศาสตร์

สรุปผลการประชุม
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแม่ฮ่องสอน (ก.ท.จ. แม่ฮ่องสอน)
ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๙

.....

๑. เรื่องเพื่อทราบ

๑.๑ สรุปผลการประชุม ก.ท. ครั้งที่ ๔/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๙

๑.๒ การเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล การเลื่อนเงินเดือนพนักงานครู การเลื่อนค่าจ้างลูกจ้างประจำ และการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง รอบการประชุมที่ ๑/๒๕๖๙

ก.ท.จ. แม่ฮ่องสอน ได้รับรายงานการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล การเลื่อนเงินเดือนพนักงานครู การเลื่อนค่าจ้างลูกจ้างประจำ และการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง รอบการประชุมที่ ๑/๒๕๖๙ ดังนี้

ที่	อำเภอ	เทศบาล	เลื่อนเงินเดือนพนักงานครู	เลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง	หมายเหตุ
๑	แม่สะเรียง	เทศบาลตำบลแม่ยวม	/		
๒	แม่ลาน้อย	เทศบาลตำบลแม่ลาน้อย	/		

เครื่องหมาย / หมายถึง มีคำสั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือน เลื่อนเงินเดือน หรือเลื่อนค่าจ้าง

๒. เรื่องเพื่อพิจารณา

๒.๑ ขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๒

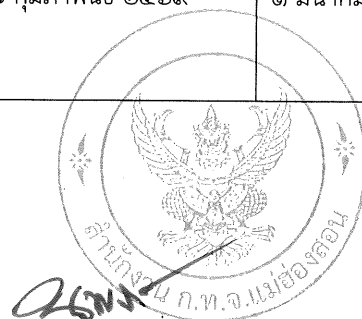
อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๓ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ก.ท.จ. แม่ฮ่องสอน จึงเห็นชอบให้เทศบาล บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๒ ตามบัญชีที่คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสส.) กำหนด โดยคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๙ เป็นต้นไป ดังนี้

ที่	อำเภอ	เทศบาล	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง
๑	ขุนยวม	ทต.ขุนยวม	นางภิญญาพัชญ์ พูลสวัสดิ์	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	๔๔-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑
๒	ขุนยวม	ทต.ขุนยวม	นางสาวกัลยรัตน์ ปัญโญ	นักวิชาการสาธารณสุข	๔๔-๒-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑
๓	ปาย	ทต.ปาย	นายอัมฤทธิ์ จารุศิลป์สรกุล	นักทรัพยากรบุคคล	๔๔-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑
๔	แม่ลาน้อย	ทต.แม่ลาน้อย	นางสาวปนัดดา โคมสว่าง	ครูผู้ช่วย (ภาษาไทย)	๔๔-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๙๖

๒.๒ ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างลาออก

เห็นชอบให้พนักงานจ้างลาออก ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด/ค่าตอบแทน	ยื่นหนังสือขอลาออก	วันที่ขอลาออก
๑	นางสาวจุฑารัตน์ ธารเมือง พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) เทศบาลเมืองแม่ฮ่องสอน อำเภอเมืองแม่ฮ่องสอน	๒ เมษายน ๒๕๖๙	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๙
๒	นายมงคล ตาค้า พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ เทศบาลเมืองแม่ฮ่องสอน อำเภอเมืองแม่ฮ่องสอน	๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙	๑ มีนาคม ๒๕๖๙



๒.๓ ขอความเห็นชอบออกประกาศ ก.ท.จ. แม่ฮ่องสอน เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขว่าด้วยการลาของพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๙

เห็นชอบให้เสนอประธาน ก.ท.จ. แม่ฮ่องสอน โปรดพิจารณาลงนามประกาศ ก.ท.จ. แม่ฮ่องสอน เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขว่าด้วยการลาของพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยมีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.ท. กำหนด

๒.๔ ขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปีของเทศบาล พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๙

เทศบาลขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปี พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ โดยคณะอนุกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปีของเทศบาล จังหวัดแม่ฮ่องสอน ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๙ มีความเห็นเสนอ ก.ท.จ. แม่ฮ่องสอน ให้ความเห็นชอบการปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปี พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ ตามที่เทศบาลเสนอ สรุปดังนี้

ที่	อำเภอ	เทศบาล	ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร พ.ศ. ๒๕๖๙ หลังปรับปรุงตำแหน่ง คิดเป็นร้อยละ	จำนวนตำแหน่ง (อัตรา)			ค่าใช้จ่ายภายหลังปรับปรุงตำแหน่ง (บาท)	
				เพิ่ม	ยุบ	ปรับปรุงและตัดโอน	เพิ่มขึ้น	ลดลง
๑	ขุนยวม	ทต.ขุนยวม	๓๔.๔๒	๔	-	๑	๓๒๔,๐๐๐	-
๒	แม่สะเรียง	ทต.แม่สะเรียง	๓๖.๗๗	๑	-	-	๑๐๘,๐๐๐	-
๓	แม่อาย	ทต.แม่อาย	๓๒.๒๘	-	๑	๑๔	-	-
รวมจำนวน				๕	๑	๑๕	๔๓๒,๐๐๐	-

ประมาณการค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของเทศบาลที่ขอปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปี พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๙ มีค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้น รวมเป็นเงิน ๔๓๒,๐๐๐ บาท

หมายเหตุ การขอปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปีของเทศบาลตำบลแม่อาย ไม่กระทบภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร เนื่องจากเป็นตำแหน่งที่ได้รับจัดสรรงบประมาณจากเงินอุดหนุนทั่วไป

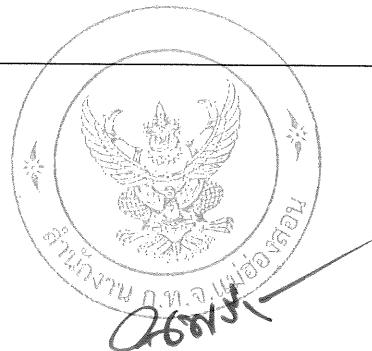
๑. เทศบาลตำบลขุนยวม อำเภอขุนยวม

- (๑) ประมาณการรายจ่ายเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวนเงิน ๖๐,๖๓๗,๕๐๐ บาท ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ปี พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวนเงิน ๒๐,๘๗๒,๐๘๒ บาท คิดเป็นร้อยละ ๓๔.๔๒ ของงบประมาณ
- (๒) จำนวนบุคลากร ก่อนปรับปรุงแผน ฯ มีคนครอง ๖๒ อัตรา ตำแหน่งว่าง ๒๒ อัตรา รวมจำนวน ๘๔ อัตรา ประมาณการภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ภายหลังปรับปรุงแผน ฯ เพิ่มขึ้น คิดเป็นเงิน ๓๒๔,๐๐๐ บาท ต่อปี (ฐานคำนวณ : อัตราเงินเดือนบรรจุและแต่งตั้ง หรืออัตราค่าตอบแทนเริ่มต้น X จำนวนตำแหน่ง X ๑๒ เดือน = ผลลัพธ์)
- (๓) คณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปีของ ทต.ขุนยวม ในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๙ เห็นชอบเสนอ ก.ท.จ. แม่ฮ่องสอน ขอปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปี ดังนี้

ที่	ประเภท	ตำแหน่ง / เลขที่ตำแหน่ง	สังกัด	อัตรากำลังที่ขอปรับปรุง		
				เพิ่ม	ยุบ	ปรับปรุงและตัดโอน
๑	พนักงานจ้างทั่วไป	คนสวน	กองช่าง	๑	-	-
๒	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	กองช่าง	๒	-	-
๓	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๑	-	-
๔	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสวนสาธารณะ	กองช่าง	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)
รวมจำนวน				๔	-	๑

ความเห็นคณะกรรมการ ฯ :
เห็นควรเสนอ ก.ท.จ. แม่ฮ่องสอน ให้ความเห็นชอบ ตามที่เทศบาลเสนอ

ที่ประชุม เห็นชอบ



๒. เทศบาลตำบลแม่สะเรียง อำเภอแม่สะเรียง

- (๑) ประมาณการรายจ่ายเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวนเงิน ๔๖,๖๑๓,๗๐๐ บาท
 ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ปี พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวนเงิน ๑๗,๑๔๒,๑๘๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๓๖.๗๗ ของงบประมาณ
- (๒) จำนวนบุคลากร ก่อนปรับปรุงแผน ฯ มีคนครอง ๓๗ อัตรา ตำแหน่งว่าง ๙ อัตรา รวมจำนวน ๔๖ อัตรา
 ประมาณการภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ภายหลังปรับปรุงแผน ฯ **เพิ่มขึ้น คิดเป็นเงิน ๑๐๘,๐๐๐ บาท ต่อปี**
 (ฐานคำนวณ : อัตราเงินเดือนบรรจุและแต่งตั้ง หรืออัตราค่าตอบแทนเริ่มต้น X จำนวนตำแหน่ง X ๑๒ เดือน = ผลลัพธ์)
- (๓) คณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปีของ ทต.แม่สะเรียง ในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙
 เห็นชอบเสนอ ก.ท.จ. แม่ฮ่องสอน ขอปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปี ดังนี้

ที่	ประเภท	ตำแหน่ง / เลขที่ ตำแหน่ง	สังกัด	อัตรากำลังที่ขอปรับปรุง		
				เพิ่ม	ยุบ	ปรับปรุงและตัดโอน
๑	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	สำนักปลัดเทศบาล	๑	-	-
รวมจำนวน				๑	-	-
ความเห็นคณะกรรมการ ฯ : เห็นควรเสนอ ก.ท.จ. แม่ฮ่องสอนให้ความเห็นชอบ ตามที่เทศบาลเสนอ						

ที่ประชุม เห็นชอบ

๓. เทศบาลตำบลแม่ลาน้อย อำเภอแม่ลาน้อย

- (๑) ประมาณการรายจ่ายเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวนเงิน ๗๒,๓๘๕,๐๐๐ บาท
 ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ปี พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวนเงิน ๒๓,๓๖๖,๖๘๙ บาท คิดเป็นร้อยละ ๓๒.๒๘ ของ
 งบประมาณ
- (๒) จำนวนบุคลากร ก่อนปรับปรุงแผน ฯ มีคนครอง ๑๐๐ อัตรา ตำแหน่งว่าง ๔๐ อัตรา รวมจำนวน ๑๔๐ อัตรา
 ประมาณการภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ภายหลังปรับปรุงแผน ฯ **ไม่กระทบ** เนื่องจากเป็นตำแหน่ง
ที่ได้รับจัดสรรงบประมาณจากเงินอุดหนุนทั่วไป
 (ฐานคำนวณ : อัตราเงินเดือนบรรจุและแต่งตั้ง หรืออัตราค่าตอบแทนเริ่มต้น X จำนวนตำแหน่ง X ๑๒ เดือน = ผลลัพธ์)
- (๓) คณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปีของ ทต.แม่ลาน้อย ในการประชุมเมื่อวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๙
 เห็นชอบเสนอ ก.ท.จ. แม่ฮ่องสอน ขอปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปี ดังนี้

ที่	ประเภท	ตำแหน่ง / เลขที่ตำแหน่ง	สังกัด	อัตรากำลังที่ขอปรับปรุง		
				เพิ่ม	ยุบ	ปรับปรุงและตัดโอน
๑	ผู้บริหารสถานศึกษา	ผู้อำนวยการสถานศึกษา ๔๔-๒-๐๘-๕๕๐๐-๐๙๓	โรงเรียนไทจง (เทศบาล ๓)	-	๑	-
๒	พนักงานครู	ครู วิชาเอกปฐมวัย ๔๔-๐-๐๘-๖๕๐๐-๑๐๓	โรงเรียนไทจง (เทศบาล ๓)	-	-	ตัดโอนตำแหน่ง ไปสังกัด โรงเรียนอนุบาลเทศบาลแม่ลาน้อย
๓	พนักงานครู	ครู วิชาเอกพลศึกษา ๔๔-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๙๔	โรงเรียนไทจง (เทศบาล ๓)	-	-	ตัดโอนตำแหน่ง ไปสังกัด โรงเรียนร่มฉัตรวิทยา (เทศบาล ๒)
๔	พนักงานครู	ครู วิชาเอกสังคมศึกษา ๔๔-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๙๕	โรงเรียนไทจง (เทศบาล ๓)	-	-	ตัดโอนตำแหน่ง ไปสังกัด โรงเรียนร่มฉัตรวิทยา (เทศบาล ๒)
๕	พนักงานครู	ครู วิชาเอกศิลปะ ๔๔-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๙๗	โรงเรียนไทจง (เทศบาล ๓)	-	-	ตัดโอนตำแหน่ง ไปสังกัด โรงเรียนร่มฉัตรวิทยา (เทศบาล ๒)
๖	พนักงานครู	ครู วิชาเอกภาษาจีน ๔๔-๒-๐๘-๖๕๐๐-๑๐๐	โรงเรียนไทจง (เทศบาล ๓)	-	-	ตัดโอนตำแหน่ง ไปสังกัด โรงเรียนร่มฉัตรวิทยา (เทศบาล ๒)
๗	พนักงานครู	ครู วิชาเอกคอมพิวเตอร์ ๔๔-๒-๐๘-๖๕๐๐-๑๐๒	โรงเรียนไทจง (เทศบาล ๓)	-	-	ตัดโอนตำแหน่ง ไปสังกัด โรงเรียนร่มฉัตรวิทยา (เทศบาล ๒)
๘	พนักงานครู	ครู วิชาเอกภาษาอังกฤษ ๔๔-๒-๐๘-๖๕๐๐-๑๒๐	โรงเรียนไทจง (เทศบาล ๓)	-	-	ตัดโอนตำแหน่ง ไปสังกัด โรงเรียนร่มฉัตรวิทยา (เทศบาล ๒)
๙	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน การเงินและบัญชี	โรงเรียนไทจง (เทศบาล ๓)	-	-	ตัดโอนตำแหน่ง ไปสังกัด โรงเรียนร่มฉัตรวิทยา (เทศบาล ๒)
๑๐	พนักงานจ้างทั่วไป	แม่บ้าน	โรงเรียนไทจง (เทศบาล ๓)	-	-	ตัดโอนตำแหน่ง ไปสังกัด โรงเรียนร่มฉัตรวิทยา (เทศบาล ๒)

๑๑	พนักงานจ้างทั่วไป	ภารโรง	โรงเรียนไทรงัง (เทศบาล ๓)	-	-	ตัดโอนตำแหน่ง ไปสังกัด โรงเรียนร่มฉัตรวิทยา (เทศบาล ๒)
๑๒	พนักงานครู	ครูผู้ช่วย วิชาเอกภาษาไทย ๔๔-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๙๖	โรงเรียนไทรงัง (เทศบาล ๓)	-	-	ตัดโอนตำแหน่ง ไปสังกัด โรงเรียนร่มฉัตรวิทยา (เทศบาล ๒)
๑๓	พนักงานครู	ครู วิชาเอกคณิตศาสตร์ ๔๔-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๙๘ (ตำแหน่งว่าง)	โรงเรียนไทรงัง (เทศบาล ๓)	-	-	ตัดโอนตำแหน่ง ไปสังกัด โรงเรียนร่มฉัตรวิทยา (เทศบาล ๒)
๑๔	พนักงานครู	ครู วิชาเอกภาษาไทย ๔๔-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๙๙ (ตำแหน่งว่าง)	โรงเรียนไทรงัง (เทศบาล ๓)	-	-	ตัดโอนตำแหน่ง ไปสังกัด โรงเรียนร่มฉัตรวิทยา (เทศบาล ๒)
๑๕	พนักงานครู	ครู วิชาเอกวิทยาศาสตร์ ๔๔-๒-๐๘-๖๕๐๐-๑๐๑ (ตำแหน่งว่าง)	โรงเรียนไทรงัง (เทศบาล ๓)	-	-	ตัดโอนตำแหน่ง ไปสังกัด โรงเรียนร่มฉัตรวิทยา (เทศบาล ๒)
รวมจำนวน				-	๑	๑๔

ข้อเท็จจริง

เทศบาลตำบลแม่ลาน้อย รายงานข้อเท็จจริงกรณีขอปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปี พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ เนื่องจาก การยุบเลิกโรงเรียนไทรงัง (เทศบาล ๓) และขยายชั้นเรียนโรงเรียนร่มฉัตรวิทยา ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น โดยกรมส่งเสริม การปกครองท้องถิ่นได้รับทราบการดำเนินการดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ. แม่ฮ่องสอน เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและ บุคลากรทางการศึกษาเทศบาลในสถานศึกษา ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๕

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๐ ลงวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๖ เรื่อง ชักซ้อมแนวทาง ปฏิบัติเกี่ยวกับการเกลี้ยอัตรากำลังข้าราชการหรือพนักงานครูองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษา (โรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก)

ข้อพิจารณา

1. ประกาศ ก.ท.จ. แม่ฮ่องสอน เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและ บุคลากรทางการศึกษาเทศบาลในสถานศึกษา ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๕ กำหนดจำนวนตำแหน่ง สายงานการสอนในสถานศึกษาที่มี จำนวนนักเรียนตั้งแต่ 120 คนขึ้นไป ดังนี้

จำนวนตำแหน่งสายงานการสอน = จำนวนห้องเรียนแต่ละระดับการศึกษา x ชั่วโมงเรียนตามหลักสูตรต่อสัปดาห์
ชั่วโมงการปฏิบัติงานของตำแหน่งในสายงานการสอน 1 คน ต่อสัปดาห์ (20 ชั่วโมง)
หากมีเศษตั้งแต่ 0.5 ขึ้นไป ให้คิดตำแหน่งเพิ่มอีก 1 อัตรา

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๐ ลงวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๖ เรื่อง ชักซ้อมแนวทาง ปฏิบัติเกี่ยวกับการเกลี้ยอัตรากำลังข้าราชการหรือพนักงานครูองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษา (โรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก)

ข้อ ๒ กรณีคำนวณจำนวนอัตรากำลังที่พึงจะมีได้แล้ว ปรากฏว่ามีจำนวนอัตรากำลังของตำแหน่งครูผู้ช่วย หรือตำแหน่งครู หรือตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา เกินเกณฑ์ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการ ดังนี้

๒.๑ หากอัตรากำลังที่เกินเกณฑ์เป็นอัตรว่าง ห้ามมิให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบรรจุและแต่งตั้ง บุคคลให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างดังกล่าว และให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการ

(๑) กรณีองค์กรบริหารส่วนตำบลและเทศบาลตำบล ให้ ก.อบต. จังหวัด หรือ ก.ท.จ. แล้วแต่ กรณี พิจารณาปรับเกลี้ยอัตรากำลังไปองค์กรบริหารส่วนตำบลอื่นหรือเทศบาลตำบลอื่น ในจังหวัดเดียวกัน ...

๒.๒ หากเป็นอัตรากำลังที่เกินเกณฑ์และมีผู้ครองตำแหน่ง ให้ดำเนินการ



(๑) กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลและเทศบาลตำบล ให้ ก.อบต. จังหวัด หรือ ก.ท.จ. แล้วแต่กรณี พิจารณาตัดโอนตำแหน่ง ตัดโอนพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลหรือเทศบาลที่เกินอยู่ในสถานศึกษาหนึ่ง ไปกำหนดในอีกสถานศึกษาหนึ่ง ภายในองค์การบริหารส่วนตำบลเดียวกัน หรือเทศบาลตำบลเดียวกัน หรือไปกำหนดในองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น หรือเทศบาลตำบลอื่น ในจังหวัดเดียวกัน ได้ตามความจำเป็น

๓. ตรวจสอบรายละเอียดแล้วปรากฏจำนวนตำแหน่งสายงานการสอนในโรงเรียนร่วมจัดวิทยา ดังนี้

ระดับชั้น	จำนวนนักเรียน	จำนวนครู ครองตำแหน่ง	จำนวนครู อัตราว่าง	ผู้อำนวยการ โรงเรียน	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	พนักงานจ้าง ทั่วไป
ประถมศึกษา	105	14	3	1	2	-
มัธยมศึกษา (ย้ายมาจาก โรงเรียนไทรง)	43	7	3	1	-	2
รวมจำนวน	148	21	6	2	2	2

4. การจัดห้องเรียน โรงเรียนร่วมจัดวิทยา (มีนักเรียนมากกว่า 120 คน)

ก. ระดับประถมศึกษา

$$\begin{aligned}
 \text{จำนวนตำแหน่งสายงานการสอน} &= \text{จำนวนห้องเรียนแต่ละระดับการศึกษา} \times \text{ชั่วโมงเรียนตามหลักสูตรต่อสัปดาห์} \\
 &\quad \text{ชั่วโมงการปฏิบัติงานของตำแหน่งในสายงานการสอน 1 คน ต่อสัปดาห์ (20 ชั่วโมง)} \\
 &= (9 \text{ ห้อง} \times 25 \text{ ชั่วโมง}) / 20 \text{ ชั่วโมง} \\
 &= 225 / 20 \\
 &= \underline{11.25} \text{ คน}
 \end{aligned}$$

ข. ระดับมัธยมศึกษา

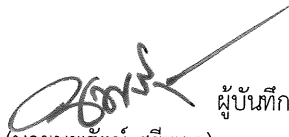
$$\begin{aligned}
 \text{จำนวนตำแหน่งสายงานการสอน} &= \text{จำนวนห้องเรียนแต่ละระดับการศึกษา} \times \text{ชั่วโมงเรียนตามหลักสูตรต่อสัปดาห์} \\
 &\quad \text{ชั่วโมงการปฏิบัติงานของตำแหน่งในสายงานการสอน 1 คน ต่อสัปดาห์ (20 ชั่วโมง)} \\
 &= (5 \text{ ห้อง} \times 30 \text{ ชั่วโมง}) / 20 \text{ ชั่วโมง} \\
 &= 150 / 20 \\
 &= \underline{7.5} \text{ คน}
 \end{aligned}$$

$$\begin{aligned}
 \text{จำนวนตำแหน่งสายงานการสอน ระดับประถมศึกษา} + \text{ระดับมัธยมศึกษา} &= 11.25 + 7.5 = 18.75 \text{ คน} \\
 \text{หากมีเศษตั้งแต่ 0.5 ขึ้นไป ให้คิดตำแหน่งเพิ่มอีก 1 อัตรา} &= \underline{19} \text{ คน}
 \end{aligned}$$



ที่ประชุม เห็นชอบให้ปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปี พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ ดังนี้

๑. ยุบตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนไทจง (เทศบาล ๓) ลำดับที่ ๑ จำนวน ๑ อัตรา เนื่องจากยุบเลิกสถานศึกษา
๒. ตัดโอน ตำแหน่งพนักงานครู ลำดับที่ ๒ จำนวน ๑ อัตรา ไปสังกัดโรงเรียนอนุบาลเทศบาลแม่ลาน้อย
๓. ตัดโอน ตำแหน่งพนักงานครูและพนักงานจ้าง ลำดับที่ ๓-๑๒ จำนวน ๑๐ อัตรา ไปสังกัดโรงเรียนร่มฉัตรวิทยา เพื่อรองรับภารกิจการขยายชั้นเรียนโรงเรียนร่มฉัตรวิทยา ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น
๔. ห้ามบรรจุและแต่งตั้ง พนักงานครู ลำดับที่ ๑๓-๑๕ จำนวน ๓ อัตรา เนื่องจากเป็นตำแหน่งที่ว่างและมีอัตราเกินเกณฑ์ และให้เทศบาลตำบลแม่ลาน้อย ปรับเปลี่ยนอัตรากำลังดังกล่าว ไปองค์การบริหารส่วนตำบลอื่นหรือเทศบาลตำบลอื่น ในจังหวัดแม่ฮ่องสอน
๕. การดำเนินการตามข้อ ๒ ข้อ ๓ และข้อ ๔ ถือปฏิบัติตามประกาศ ก.ท.จ. แม่ฮ่องสอน เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลในสถานศึกษา ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๕ และหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๐ ลงวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๖ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการเกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการหรือพนักงานครูองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษา (โรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก)



ผู้บันทึกรายงานประชุม

(นายณพรัตน์ ศรีพวก)

ผอ.กลุ่มงานบุคคลท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ. แม่ฮ่องสอน



ผู้ตรวจรายงานประชุม

(นายพลิชรุ์ เกิดขวัญ)

ท้องถิ่นจังหวัดแม่ฮ่องสอน

เลขานุการ ก.ท.จ. แม่ฮ่องสอน

