

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น  
จังหวัดปทุมธานี  
เลขที่รับ.....  
วันที่รับ..... ๒๗ มี.ค. ๒๕๖๒  
เวลา..... ๑๐.๓๐ น.



ที่ มท ๐๘๐๒.๔/ว ๐๒๕๗

ถึง สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดทุกจังหวัด

ด้วยกระทรวงมหาดไทยได้อนุมัติให้นายวินัย สอาดพิก ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ สังกัดสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น เดินทางไปราชการต่างประเทศ ณ ประเทศญี่ปุ่น ระหว่างวันที่ ๑๑ - ๑๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อเข้าร่วมโครงการอบรมหลักสูตร “การจัดสวัสดิการการดูแลผู้สูงอายุและคนพิการ” โดยใช้งบประมาณโครงการอบรมหลักสูตรดังกล่าว ในการเดินทางไปราชการฯ

ในการนี้ ข้าราชการดังกล่าวได้จัดทำรายงานผลการเดินทางไปราชการต่างประเทศ ตามหนังสือ สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร ๐๕๐๕/ว ๑๑๙ ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๑ เรื่อง การปรับปรุงมติคณะรัฐมนตรี เรื่อง หลักเกณฑ์การรายงานการไปราชการ การไปร่วมประชุม ศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน ณ ต่างประเทศ และการไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ ข้อ ๔ การเดินทางไปราชการ ประชุม สัมมนา ศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน ณ ต่างประเทศ เพื่อพัฒนาบุคลากรและ/หรือการพัฒนางานขององค์กรหรือหน่วยงานต่างๆ ของรัฐ ให้เสนอรายงานต่อหัวหน้าส่วนราชการหรือหัวหน้าหน่วยงานต้นสังกัด ภายในระยะเวลาไม่เกิน ๑ เดือน หลังจากการเดินทางกลับ และหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ต่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕/ว ๑๐๙ ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘ เรื่อง ขอบปรับปรุงมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๕๑ เรื่อง หลักเกณฑ์ การรายงานการไปราชการ ประชุม สัมมนา ศึกษา ฝึกอบรม ปฏิบัติการวิจัย ดูงาน ณ ต่างประเทศ และการไป ปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ ข้อ ๕ ให้นำหน่วยงานที่ส่งบุคลากรไปราชการ ประชุม สัมมนา ศึกษา ฝึกอบรม ปฏิบัติการวิจัย ดูงาน ณ ต่างประเทศ และการไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ จัดทำข้อมูล และเก็บรวบรวมรายงานการไปราชการฯ ไว้ในเว็บไซต์ของหน่วยงานนั้นๆ (เว้นแต่กรณีที่เป็นเอกสาร หรือ รายงานที่ระบุชั้นความลับไว้) ภายในระยะเวลาไม่เกิน ๑ เดือน หลังจากการเดินทางกลับ ดังนั้น เพื่อเป็นการพัฒนา องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรในสังกัด กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจึงขอประชาสัมพันธ์รายงานผลการเดินทางไป ราชการต่างประเทศของข้าราชการดังกล่าวข้างต้นให้บุคลากรในสังกัดทราบ โดยสามารถสืบค้นข้อมูล เพิ่มเติมที่เว็บไซต์กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น [www.dla.go.th](http://www.dla.go.th) หัวข้อ “หน่วยงานภายใน” หน่วยงาน “กองการเจ้าหน้าที่” เมนู “การเดินทางไปราชการต่างประเทศ”



กองการเจ้าหน้าที่

กลุ่มงานวางแผนอัตรากำลังและพัฒนาสมรรถนะ

โทร. ๐ ๒๒๕๑ ๙๐๐๐ ต่อ ๑๒๐๔

โทรสาร ๐ ๒๒๕๓ ๖๖๓๗

ผู้ประสานงาน นางวณิชชา จิตธรรมมา โทร. ๐๘๙ ๑๕๑ ๙๓๑๕

## แบบรายงานผลการไปราชการ ประชุม สัมมนา ศึกษา ฝึกอบรม ปฏิบัติการวิจัย ดูกาน ณ ต่างประเทศ

๑. ชื่อ - สกุล นายวินัย สาดพิก ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ  
สังกัด สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น

๒. ประเทศที่เดินทางไป ประเทศญี่ปุ่น

๓. ระยะเวลาในการเดินทาง

ระหว่างวันที่ ๑๑ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๑๖ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๒

๔. สถานที่สำคัญที่เดินทางไปศึกษาดูงาน ประชุม สัมมนา อบรม

๔.๑ ศูนย์ดูแลผู้สูงอายุ Rasul Kanazawabunko ตั้งอยู่ที่เมืองโยโกฮาม่า ก่อตั้งขึ้นเมื่อปี ค.ศ. ๒๐๑๖ เป็นบริษัทเอกชนที่ดูแลผู้สูงอายุที่มีขนาดใหญ่เป็นอันดับต้นๆ ของประเทศญี่ปุ่น ปัจจุบันศูนย์ฯ แห่งนี้สามารถรองรับผู้สูงอายุได้ถึง ๑๙๙ คน และได้วางเป้าหมายสู่การเป็นโรงพยาบาลในอนาคต ซึ่งนอกจากจะเป็นสถานที่ดูแลผู้สูงอายุแล้วยังเป็นตัวแทนและที่ปรึกษาทางด้านสวัสดิการผู้สูงอายุ โครงการแลกเปลี่ยนสวัสดิการท้องถิ่น การจัดกิจกรรมในท้องถิ่น บริการประกันผู้สูงอายุระยะยาว (Long Term Care) และการบริการดูแลผู้สูงอายุแบบไปเช้าเย็นกลับ (Day Care)

ภายในศูนย์ดูแลผู้สูงอายุ Rasul Kanazawabunko เป็นอาคาร ๖ ชั้นและ อีก ๑ ดาดฟ้า แต่ละชั้นจะประกอบด้วย

- ห้องนอน เป็นห้องเดี่ยว (Private Room) ทุกห้อง มีอุปกรณ์อำนวยความสะดวกอย่างครบครัน เช่น เตียง ไฟฟ้า โคมไฟ ตู้เก็บของ ตู้เสื้อผ้า และเก้าอี้นั่ง ฯลฯ

- ห้องรับประทานอาหาร ลักษณะเป็นห้องโล่งโล่งๆ มีโต๊ะสำหรับรับประทานอาหารที่มีขนาดพอดีกับการใช้วีลแชร์แทนเก้าอี้ เพื่อรองรับผู้สูงอายุที่ไม่สามารถเคลื่อนไหวร่างกายด้วยตนเอง รวมถึงมีอ่างล้างมือ เพื่อเสริมสร้างสุขอนามัยที่ดี

- ห้องน้ำ มีอุปกรณ์ที่ Support ผู้สูงอายุทุกชนิด และมีขนาดกว้างพิเศษ เพื่อให้ผู้สูงอายุที่นั่งวีลแชร์สามารถใช้ห้องน้ำได้อย่างสะดวก

- ห้องสันทนาการ ห้องนี้มีไว้เพื่อใช้จัดกิจกรรมสังสรรค์สำหรับผู้สูงอายุ อาทิเช่น จัดงานวันเกิด วันปีใหม่และวันเทศกาลต่างๆ ของญี่ปุ่น ฯลฯ

รูปแบบการดูแลผู้สูงอายุของศูนย์ฯ ในแต่ละชั้นจะมีผู้ดูแลประจำชั้น ๒ - ๓ คนต่อผู้สูงอายุ ๒๐ คนในเวลากลางวัน และมีผู้ดูแล ๑ คนต่อผู้สูงอายุ ๒๐ คนในเวลากลางคืน ซึ่งการลดอัตราผู้ดูแลในเวลากลางคืนนั้นไม่มีผลกระทบต่อปัญหาในด้านการดูแลแต่อย่างใด เนื่องจากทางศูนย์ฯ มีนวัตกรรมในการช่วยดูแลผู้สูงอายุที่สามารถตรวจสอบผ่านหน้าจอ Ipad หรือ Smart phone ของตนเองได้

ในประเทศญี่ปุ่น ผู้ที่มีอายุ ๖๕ ปีขึ้นไปถือว่าเป็นผู้สูงอายุ โดยมีอัตราเพิ่มสูงขึ้นในรอบ ๑๐ ปี ศูนย์ฯ ดังกล่าวได้มีการพัฒนาเพื่อรองรับสังคมสูงวัยโดยมีปรัชญาในการดำเนินการของศูนย์ฯ กล่าวคือ “ผู้ที่เข้ามาจะได้พัฒนาและจะรู้สึกเหมือนอยู่บ้านของตนเอง” อีกทั้งศูนย์ฯ ยังดูแลผู้สูงอายุที่เข้ามาใช้บริการโดยไม่มีการจำกัดปีในการอยู่อาศัยสามารถอาศัยอยู่ที่ศูนย์ฯ แห่งนี้ได้ตลอดชีวิตจนถึงแก่กรรม

๔.๒ ศูนย์การอบรม JICA เป็นสถานที่จัดบรรยายพิเศษให้กับคณะดูงาน โดยเทศบาลเมืองโยโกฮาม่า ได้จัดเจ้าหน้าที่ด้านสวัสดิการสังคมและด้านสังคมสงเคราะห์ มาบรรยายพิเศษเกี่ยวกับระบบสวัสดิการดูแลผู้สูงอายุ รวมถึงการดำเนินการขององค์การดำเนินการช่วยเหลือระหว่างประเทศตามนโยบายของประเทศญี่ปุ่น หรือ JICA

เมืองโยโกฮาม่า เป็นเมืองแห่งการค้าและวัฒนธรรม ตั้งอยู่ที่จังหวัดคานางาวะมีประชากรทั้งหมดประมาณ ๓,๗๐๐,๐๐๐ คน มีพื้นที่ทั้งหมดประมาณ ๔๓๗ ตารางกิโลเมตร โดยแบ่งออกเป็น ๑๘ เขตย่อย และเป็นศูนย์กลางในด้านต่างๆ ทั้งเศรษฐกิจและสังคม ถือว่าเป็นเทศบาลที่มีประชากรมากที่สุดในประเทศญี่ปุ่น ซึ่งประเทศญี่ปุ่น

เป็นสังคมผู้สูงวัย โดยมีอัตรา ๒ ใน ๔ ของประชากร ซึ่งทำให้ประเทศมีค่าใช้จ่ายที่สูงขึ้น รัฐบาลจึงต้องสร้างมาตรการหรือนโยบายต่างๆ ที่สอดคล้องกับสถานการณ์ในปัจจุบัน โดยระบบการดูแลผู้สูงอายุของเทศบาลโยโกฮาม่าที่ให้บริการ คือ

Elderly Center มี ๑๘ แห่งทั่วเมืองโยโกฮาม่า มีผู้ใช้บริการวันละประมาณ ๑๕๐ คน มีวัตถุประสงค์ที่ใช้เป็นที่ออกกำลังกาย มีห้องเอนกประสงค์ (เล็ก/ใหญ่) มีกิจกรรมตามความสมัครใจ เช่น (การแสดง/การแลกเปลี่ยน/จัดดอกไม้หรือผลิตสินค้ากิจกรรมของชุมชนหรือเทศบาล รวมถึงมีห้องฟื้นฟูสมรรถภาพทางร่างกาย ซึ่งผู้สูงอายุที่สามารถใช้บริการ Elderly Center ต้องมีอายุ ๖๐ ปีขึ้นไปและมีทะเบียนบ้านในเขตเทศบาลฯ งบค่าดำเนินการเป็นของเทศบาลฯ และหักจากประกันเงินบำนาญ สำหรับระบบการจัดสวัสดิการดูแลผู้สูงอายุของรัฐบาลญี่ปุ่น คือ

Day Service Center เป็นศูนย์ที่มีทั่วประเทศ มีภารกิจหลักคือ ส่งเสริมกิจกรรมผู้สูงอายุ ส่งเสริมสุขภาพฟื้นฟูผู้สูงอายุ มีงบการดำเนินการมาจากเงินประกันของผู้ใช้บริการ มีโปรแกรมแนะนำไว้บริการ พร้อมทั้งมีบริการรับส่งผู้สูงอายุ มีกิจกรรม เช่น เล่นเกมส์/การเขียนพู่กัน/กิจกรรมฟื้นฟูสมรรถภาพ/แลกเปลี่ยนความคิดเห็น ซึ่งกิจกรรมดังกล่าวก็ขึ้นอยู่กับความชอบของผู้สูงอายุ

ประเทศญี่ปุ่นจะมีการเก็บภาษีบุคคลธรรมดาตั้งแต่อายุ ๒๐ ปีขึ้นไป และจะเสียเงินประกันอีกครั้งหลังจากอายุ ๔๐-๖๔ ปี

๔.๓ เทศบาลเมืองมานาซุรุ (Manazuru Municipality) ซึ่งอยู่ในจังหวัดคานากาว่า มีพื้นที่ ๗.๐๕ ตารางกิโลเมตร เป็นเทศบาลขนาดเล็ก เป็นเมืองติดทะเล มีประชากร ๗,๓๐๐ คนโดยประมาณ อาชีพส่วนใหญ่ ได้แก่ ประมง เกษตร และอุตสาหกรรมหิน พื้นที่ของเทศบาลมีขนาดเป็นพื้นที่สูง ภายในเมืองไม่มีบริษัทขนาดใหญ่ หรือโรงเรียนมัธยมตอนปลาย ทำให้ประชากรส่วนมากซึ่งเป็นเยาวชนและวัยทำงานต้องย้ายออกไปทำงานหรือเรียนนอกพื้นที่ จากการประมาณการปี ๒๐๒๕ จะมีผู้สูงอายุเกิน ๗๕ ปี เป็นจำนวนครึ่งหนึ่งของผู้สูงอายุทั้งหมด นั้นหมายความว่า ๔๕% หรือ ๑ ใน ๔ จะมีอายุ ๗๕ ปี

เนื่องจากพื้นที่ในเทศบาลเป็นที่ลาดชัน มีเนินเขาจำนวนมาก และมีบันไดจำนวนมาก ทำให้สุขภาพของผู้สูงอายุส่วนใหญ่มีร่างกายที่แข็งแรง เนื่องจากได้ออกกำลังกายอย่างไม่ได้ตั้งใจตลอดเวลา จึงส่งผลให้จำนวนของผู้สูงอายุที่มีอายุเกิน ๖๕ ปีขึ้นไปนั้นแข็งแรงมาก ซึ่งทั้งหมดนี้เกี่ยวข้องกับภูมิประเทศของพื้นที่ และในส่วนของเทศบาลก็ยังส่งเสริมให้มีกิจกรรมสำหรับผู้สูงอายุและมีแผนการดูแลสุขภาพของผู้สูงอายุอีกด้วย ซึ่งการดำเนินงานของเทศบาลจะได้รับเงินสนับสนุนจากรัฐบาลกลางร้อยละ ๕๐ และรัฐบาลท้องถิ่นร้อยละ ๒๕ และประชาชนสมทบเพิ่มเติมอีกร้อยละ ๒๕ เทศบาลยังมีเป้าหมายในการส่งเสริมสุขภาพของผู้สูงอายุอีก ๔ เป้าหมายได้แก่ การป้องกันโรค, การพัฒนาระบบการแพทย์, การพัฒนาระบบสนับสนุนผู้มีบุตร และการสร้างจิตสำนึกการช่วยเหลือของผู้คนในพื้นที่ ซึ่งเป้าหมายทั้ง ๔ ยังได้มีการวางกลไกสำหรับการดำเนินงานเป็น ๒ กลไก คือ

- ระบบการดูแลผู้สูงอายุแบบบูรณาการ เป็นการร่วมมือกันของ ๓ ภาคส่วนในการบูรณาการร่วมกันเพื่อให้ทุกคนใช้ชีวิตอย่างมีความสุขจนช่วงเสียชีวิต

- กลไก All Amnazuru เป็นการสร้างระบบการช่วยเหลือกันและกันในพื้นที่ และในเรื่องต่างๆ ในชีวิตประจำวัน รวมทั้งการสร้างอาสาสมัครให้มีจิตอาสาในการทำงานร่วมกัน

#### ๕. วัตถุประสงค์ในการเดินทาง

๕.๑ เพื่อให้มีความรู้พื้นฐาน และความเข้าใจเรื่องระบบการจัดสวัสดิการผู้สูงอายุและ คนพิการในประเทศญี่ปุ่น

๕.๒ เพื่อให้มีความรู้ ความเข้าใจด้านบริการสุขภาพอนามัย การส่งเสริมการอยู่ร่วมกันและสร้างความเข้มแข็งด้านองค์กรผู้สูงอายุและคนพิการ

๕.๓ เพื่อพัฒนาให้มีความรู้ ความเข้าใจ แนวทางการจัดกิจกรรมด้านสวัสดิการและการนันทนาการของผู้สูงอายุ และคนพิการ

๕.๔ เพื่อพัฒนาให้มีความรู้ ความเข้าใจการบริหารจัดการระบบพัฒนาคุณภาพชีวิต โดยการจัดทำฐานข้อมูลผู้สูงอายุ คนพิการ และเด็ก การให้กลุ่มคนเหล่านี้มีส่วนร่วมในการพัฒนาคุณภาพชีวิตของตนเอง

๕.๕ เพื่อให้ทราบถึงการพัฒนาเทคโนโลยี นวัตกรรมใหม่ๆของเครื่องมือ อุปกรณ์ที่ทันสมัย ใช้สำหรับช่วยเหลือผู้สูงอายุและคนพิการ

๖. งบประมาณในการเดินทาง งบประมาณจากโครงการอบรมหลักสูตร “การจัดสวัสดิการดูแลผู้สูงอายุและคนพิการ รุ่นที่ ๑๐” โดยการบริหารจัดการของศูนย์ฝึกอบรมและพัฒนาแห่งคณะสังคมสงเคราะห์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

๗. ประโยชน์ที่ทางราชการ/ประชาชน ได้รับจากการไปราชการต่างประเทศในครั้งนี้

๗.๑ ทำให้มีความรู้ ความเข้าใจเรื่องการจัดสวัสดิการสังคมให้แก่ผู้สูงอายุ คนพิการ และการสงเคราะห์เด็กในประเทศญี่ปุ่น

๗.๒ ได้มีการแลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์ การดูแลผู้สูงอายุและคนพิการของประเทศญี่ปุ่น ซึ่งเป็นประเทศที่ประชาชนมีระเบียบวินัยอันเป็นปัจจัยสำคัญที่ทำให้ระบบการจัดสวัสดิการดังกล่าวมีประสิทธิภาพและเกิดผลสัมฤทธิ์

๗.๓ ทำให้ได้เรียนรู้ระบบการดูแลผู้สูงอายุ และคนพิการของประเทศญี่ปุ่น ตลอดจนการบริหารจัดการอุปกรณ์การดูแลผู้สูงอายุ และคนพิการ สามารถนำมาใช้ในการดูแลผู้สูงอายุและคนพิการ เพื่อให้กลุ่มคนเหล่านี้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

๗.๔ ผู้สูงอายุ คนพิการ เด็กที่อยู่ในสถานสงเคราะห์จะได้รับการดูแล ส่งเสริม สนับสนุนในเรื่องการพัฒนาความรู้ การศึกษา อาชีพ รายได้ และได้รับการดูแลคุณภาพชีวิต ที่สามารถใช้ชีวิตอยู่ร่วมกับผู้คนในชุมชนได้อย่างเป็นปกติสุขโดยที่ไม่เป็นภาระแก่สังคมหรือผู้รอบข้าง

๘. ปัญหา/อุปสรรค/สภาพปัญหาโดยสรุปที่พบเห็นจากการเดินทางไปราชการในครั้งนี้

๘.๑ ระบบการบริหารจัดการในเรื่องการดูแลผู้สูงอายุและคนพิการ รวมทั้งสถานสงเคราะห์เด็กในประเทศญี่ปุ่นค่อนข้างมีความชัดเจน และดำเนินตามนโยบายของรัฐเป็นแบบแผนเดียวกันทั่วประเทศ ซึ่งหากเปรียบเทียบกับประเทศไทยแล้ว จะเป็นในลักษณะต่างคนต่างทำ และไม่มีความแน่ชัดในเรื่องนโยบายดังกล่าวจากภาครัฐ

๘.๒ ประเทศญี่ปุ่นมีกฎหมายในการหักเงินประกันของคนที่ทำงานเข้ากองทุนบำเหน็จบำนาญ เพื่อดูแลด้านสวัสดิการ ซึ่งหลังอายุ ๔๐ ปี ทุกคนต้องจ่ายเงินเข้ากองทุนดังกล่าว (คล้ายคลึงกับการชำระเบี้ยประกันสะสม) รัฐจึงรับภาระด้านสวัสดิการไม่มาก เมื่อคนผู้นั้นเข้าสู่ผู้สูงอายุ (๖๕ ปี) หากเปรียบเทียบกับประเทศไทย ประชาชนมักเข้าใจว่าการให้บริการการจัดสวัสดิการ การดูแลให้ความช่วยเหลือต่างๆ เป็นหน้าที่ของรัฐที่พึงมีให้กับประชาชน รัฐจึงตกเป็นผู้รับภาระแต่เพียงฝ่ายเดียว

๙. ข้อเสนอแนะ/แนวคิดที่จะนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับข้อ ๗

๙.๑ ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ผ่านการอบรมควรมนำผลการศึกษา สิ่งที่ได้ประสบพบเห็นในด้านการจัดระบบสวัสดิการของประเทศญี่ปุ่นไปปรับใช้กับการทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นของตนได้อย่างมีมาตรฐานและเหมาะสมกับบริบทของชุมชนท้องถิ่น

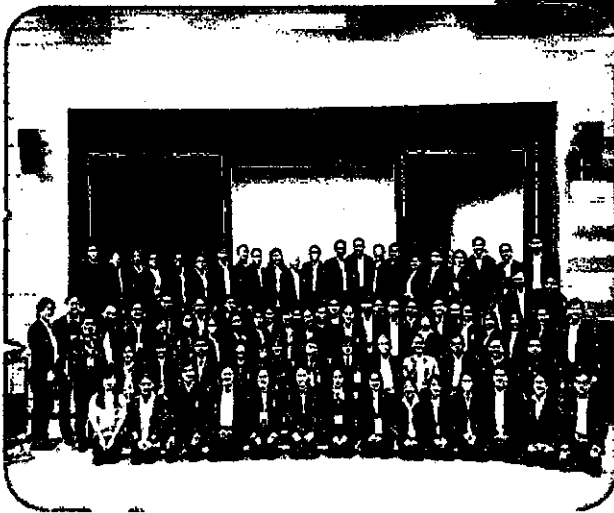
๙.๒ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ควรมีการพัฒนานวัตกรรมในการจัดสวัสดิการสำหรับผู้สูงอายุและคนพิการให้เหมาะสมกับแต่ละกลุ่มในท้องถิ่น

๙.๓ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ควรมีการสร้างภาคีเครือข่ายระหว่างกลุ่ม/องค์กรต่างๆ ในท้องถิ่น เพื่อดำเนินการจัดสวัสดิการโดยมุ่งเน้นให้ชุมชนได้มีส่วนร่วมอย่างเป็นรูปธรรม

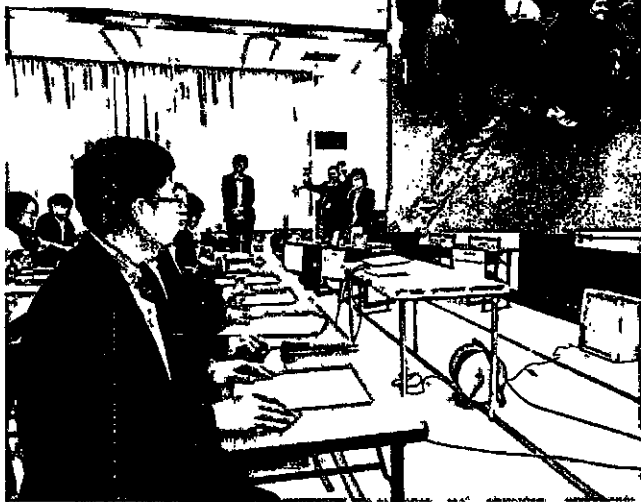
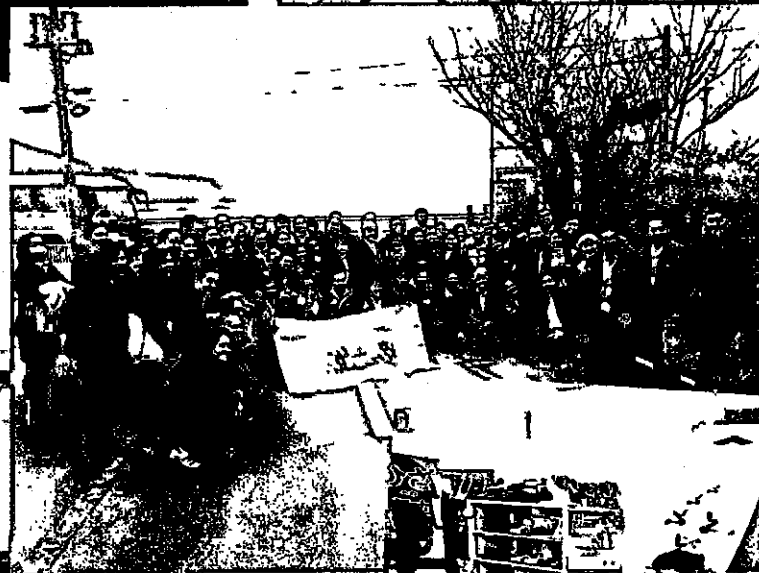
๙.๔ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ควรเป็นหน่วยงานหลักในการดำเนินงานและบริหารจัดการระบบบริการดูแลระยะยาวด้านสาธารณสุข ภายใต้กองทุนหลักประกันสุขภาพที่เน้นการจัดบริการด้านสาธารณสุข โดยบูรณาการร่วมกับการบริการด้านสวัสดิการสังคม



ศูนย์ดูแลผู้สูงอายุ Rasul Kanazawabunoko  
เมืองโยโกฮาม่า



ศูนย์การอบรม JICA เมืองโยโกฮาม่า



เทศบาลเมืองมานาซุรุ Manazuru Municipality

**รายงานผลการไปราชการ ประชุม สัมมนา ศึกษา ฝึกอบรม ปฏิบัติการวิจัย ดูงาน ณ ต่างประเทศ**  
**กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น**  
**สำนัก/กอง สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น**

ประเทศ	วันที่	รายชื่อผู้เดินทาง	วัตถุประสงค์	ประโยชน์ที่ได้รับ/ข้อเสนอแนะ
ญี่ปุ่น	๑๑ - ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒	นายนายวินัย สาคพิก นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เพื่อให้มีความรู้พื้นฐาน และความเข้าใจ เรื่องการจัดสวัสดิการสังคมให้แก่ ผู้สูงอายุ คนพิการ และการสงเคราะห์เด็กใน ประเทศญี่ปุ่น</li> <li>- เพื่อให้มีความรู้ ความเข้าใจด้านบริการ สุขภาพอนามัย การส่งเสริมการอยู่ ร่วมกันและสร้างความเข้มแข็งด้าน องค์การผู้สูงอายุและคนพิการ</li> <li>- เพื่อพัฒนาให้มีความรู้ความเข้าใจแนวทาง การจัดกิจกรรมด้านสวัสดิการและการ นันทนาการของผู้สูงอายุ และคนพิการ</li> <li>- เพื่อพัฒนาให้มีความรู้ ความเข้าใจการบริหารจัดการระบบพัฒนาคุณภาพชีวิต โดย การจัดทำฐานข้อมูลผู้สูงอายุ คนพิการ และเด็ก การให้กลุ่มคนเหล่านี้ มีส่วนร่วมในการพัฒนาคุณภาพชีวิตของ ตนเอง</li> <li>- เพื่อให้ทราบถึงการพัฒนาเทคโนโลยี นวัตกรรมใหม่ๆของเครื่องมือ อุปกรณ์ที่ทันสมัย ใช้สำหรับช่วยเหลือผู้สูงอายุและ คนพิการ</li> </ul>	<p>ประโยชน์ที่ได้รับ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ทำให้มีความรู้ ความเข้าใจเรื่องการจัดสวัสดิการ สังคมให้แก่ผู้สูงอายุ คนพิการ และการสงเคราะห์ เด็กในประเทศญี่ปุ่น</li> <li>- ได้มีการแลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์ การดูแล ผู้สูงอายุและคนพิการของประเทศญี่ปุ่น ซึ่งเป็น ประเทศที่ประชาชนมีระเบียบวินัยอันเป็นปัจจัย สำคัญที่ทำให้ระบบการจัดสวัสดิการดังกล่าวมี ประสิทธิภาพและเกิดผลสัมฤทธิ์</li> <li>- ทำให้ได้เรียนรู้ระบบการดูแลผู้สูงอายุ และคน พิการของประเทศญี่ปุ่น ตลอดจนการบริหาร จัดการอุปกรณ์การดูแลผู้สูงอายุ และคนพิการ สามารถนำมาใช้ในการดูแลผู้สูงอายุและคนพิการ เพื่อให้กลุ่มคนเหล่านี้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น</li> <li>- ผู้สูงอายุ คนพิการ เด็กที่อยู่ในสถานสงเคราะห์จะ ได้รับการดูแล ส่งเสริม สนับสนุนในเรื่องการพัฒนา ความรู้ การศึกษา อาชีพ รายได้ และได้รับการดูแล คุณภาพชีวิต ที่สามารถใช้ชีวิตอยู่ร่วมกับผู้คนใน ชุมชนได้อย่างเป็นปกติสุขโดยไม่เป็นภาระแก่ สังคมหรือผู้รอบข้าง</li> </ul>

ประเทศ	วันที่	รายชื่อผู้เดินทาง	วัตถุประสงค์	ประโยชน์ที่ได้รับ/ข้อเสนอแนะ
				<p><b>ข้อเสนอแนะ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ผ่านการอบรมควรมนำผลการศึกษา สิ่งที่ได้ประสบพบเห็นในด้านการจัดระบบสวัสดิการของประเทศไทยไปปรับใช้กับการทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นของตนได้อย่างมีมาตรฐานและเหมาะสมกับบริบทของชุมชนท้องถิ่น</li> <li>- องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ควรมีการพัฒนานวัตกรรมในการจัดสวัสดิการสำหรับผู้สูงอายุและคนพิการให้เหมาะสมกับแต่ละกลุ่มในท้องถิ่น</li> <li>- องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ควรมีการสร้างภาคีเครือข่ายระหว่างกลุ่ม/องค์กรต่างๆ ในท้องถิ่น เพื่อดำเนินการจัดสวัสดิการโดยมุ่งเน้นให้ชุมชนได้มีส่วนร่วมอย่างเป็นรูปธรรม</li> <li>- องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ควรเป็นหน่วยงานหลักในการดำเนินงานและบริหารจัดการระบบบริการดูแลระยะยาวด้านสาธารณสุข ภายใต้กองทุนหลักประกันสุขภาพที่เน้นการจัดบริการด้านสาธารณสุข โดยบูรณาการร่วมกับบริการการด้านสวัสดิการสังคม</li> </ul>