

ที่ มส ๐๐๒๓.๒/ว *๓๕๖๑*



ศาลากลางจังหวัดแม่ฮ่องสอน
ถนนขุนลุมประพาส มส ๕๘๐๐๐

๑๖ กันยายน ๒๕๖๑

เรื่อง แจ้งมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแม่ฮ่องสอน ครั้งที่ ๘/๒๕๖๑

เรียน นายอำเภอแม่สะเรียง, นายอำเภอแม่ลาน้อย, นายอำเภอขุนยวม, นายอำเภอปาย
และนายกเทศมนตรีเมืองแม่ฮ่องสอน

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปมติการประชุม ก.ท.จ.แม่ฮ่องสอน ครั้งที่ ๘/๒๕๖๑

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแม่ฮ่องสอน ได้จัดให้มีการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๑ และสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแม่ฮ่องสอนในฐานะสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแม่ฮ่องสอน ได้สรุปมติการประชุมดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป สำหรับอำเภอให้แจ้งเทศบาลตำบลในพื้นที่ดำเนินการด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(นายสิริรัฐ ชุมอุปการ)
ผู้ว่าราชการจังหวัดแม่ฮ่องสอน

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทรศัพท์/โทรสาร ๐ ๕๓๖๑ ๒๘๔๓
ผู้ประสานงาน
นายวัฒนา วงศ์จันทร์ โทร. ๐๘ ๗๑๗๙ ๐๓๐๙

สรุปมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแม่ฮ่องสอน
ครั้งที่ ๘/๒๕๖๑

วันพุธ ที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๑ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมประติษฐ์ทองคำ ชั้น ๒ ศาลากลางจังหวัดแม่ฮ่องสอน

.....

๑) เรื่อง เพื่อทราบ

๑.๑ รายงานการให้โอน การรับโอนและการย้าย พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น และข้าราชการประเภทอื่น

เทศบาลในพื้นที่ จ.แม่ฮ่องสอน ได้รายงานการโอน การรับโอนและการย้าย พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น และข้าราชการประเภทอื่น จำนวน ๒ ราย ดังนี้

ตามมติ ก.ท.จ. แม่ฮ่องสอน ครั้งที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	วันที่ให้โอน/ รับโอน	หมายเหตุ
๖/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๐ มิ.ย. ๖๑	นางสุริรัตน์ กันทะวงศ์	- ครู ระดับ ค.ศ. ๑ - สังกัด ทต.เมืองยวมใต้ อ.แม่สะเรียง - เงินเดือน ๒๐,๓๒๐.-	- ครู ระดับ ค.ศ. ๑ - สังกัด ทต.แม่ยวม อ.แม่สะเรียง - เงินเดือน ๒๐,๓๒๐.-	ทต.เมืองยวมใต้ ได้มี คำสั่งให้โอน และ ทต.แม่ยวม ได้มีคำสั่ง รับโอน ตั้งแต่วันที่ ๑ ส.ค.๖๑	ซึ่งไม่ก่อน วันที่ ก.ท.จ. แม่ฮ่องสอน ให้ความ เห็นชอบ
๖/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๐ มิ.ย. ๖๑	นายมงคล เกียรติฟู เฟื่อง	- เจ้าพนักงาน สวนสาธารณะ ระดับชำนาญงาน - สังกัด ทต.เมืองยวมใต้ อ.แม่สะเรียง - เงินเดือน ๑๒,๗๓๐.-	- เจ้าพนักงานสวนสาธารณะ ระดับชำนาญงาน - สังกัด งานบำรุงรักษา สวนสาธารณะ ฝ่ายสวนสาธารณะ ส่วนโยธา สำนักการช่าง ทน.เชียงใหม่ อ.เมืองเชียงใหม่ - เงินเดือน ๑๒,๗๓๐.-	ทต.เมืองยวมใต้ ได้มี คำสั่งให้โอน และ ทน.เชียงใหม่ ได้มีคำสั่ง รับโอน ตั้งแต่วันที่ ๒ ต.ค. ๖๑	ซึ่งไม่ก่อน วันที่ ก.ท.จ. แม่ฮ่องสอน ให้ความ เห็นชอบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

รับทราบ

มติที่ประชุม

๑.๒ รายงานพนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่ง กรณีขาดคุณสมบัติ (อายุเกิน ๖๐ ปี)
เทศบาลในพื้นที่จังหวัดแม่ฮ่องสอน รายงานพนักงานจ้าง พ้นจากตำแหน่งกรณี
ขาดคุณสมบัติการเป็นพนักงานจ้าง(อายุเกิน ๖๐ ปี) จำนวน ๒ ราย ดังนี้



ลำดับ	เทศบาล	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วัน เดือน ปี ที่พ้นตำแหน่ง(ครบ ๖๐ ปี)
๑.	ทต.ปาย	นายนิร ธนดลกุล	ช่างทั่วไป	๒ สิงหาคม ๒๕๖๑ (เกิด ๒ สิงหาคม ๒๕๐๑)
๒.	ทต.แม่ลาน้อย	นายเจริญชัย มาระศรี	พนักงานประจำโรงสูบน้ำ	๒๖ มีนาคม ๒๕๖๑ (เกิด ๒๖ มีนาคม ๒๕๐๑)

ระเบียบ กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแม่ฮ่องสอน เรื่อง
หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๔๗

ข้อ ๔ ผู้ซึ่งได้รับการจ้าง ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี และไม่เกิน ๖๐ ปี เว้นแต่พนักงานจ้าง

เชี่ยวชาญพิเศษอายุไม่เกิน ๗๐ ปี

ข้อ ๕๔ สัญญาจ้างสิ้นสุดลงเมื่อ

(๑) ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง

(๒) พนักงานจ้างขาดคุณสมบัติหรือมีคุณลักษณะต้องห้ามตามมาตรฐาน

ทั่วไปนี้

(๓) พนักงานจ้างตาย

(๔) ไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อ ๓๔

(๕) พนักงานจ้างถูกไล่ออก เพราะกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

(๖) เหตุอื่นตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานทั่วไปนี้ หรือตามสัญญาจ้าง

ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุฯ ได้ตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่า พนักงานจ้างทั้ง ๒ รายดังกล่าวขาด
คุณสมบัติการเป็นพนักงานจ้าง ตามประกาศ ก.ท.จังหวัดแม่ฮ่องสอน เรื่อง หลักเกณฑ์
และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ข้อ ๕๔(๒) เนื่องจากอายุเกิน ๖๐ ปี จึงทำให้สัญญาจ้าง
สิ้นสุดลง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

รับทราบ

มติที่ประชุม

๔.๓ รายงานการบรรจุแต่งตั้งพนักงานเทศบาล (บัญชี กสส.)

เทศบาลในพื้นที่จังหวัดแม่ฮ่องสอน รายงานการบรรจุแต่งตั้งพนักงานเทศบาล
(บัญชี กสส. รอบที่ ๔) ตามมติ ก.ท.จ.แม่ฮ่องสอน ครั้งที่ ๗/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม
๒๕๖๑ จำนวน ๑ ราย ดังนี้



ลำดับ	เทศบาล	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	เงินเดือน	ตั้งแต่วันที่
๑	ทต.แม่ยวม	นายอาณัติ ตะต๋าย	นักวิเคราะห์นโยบายและ แผนปฏิบัติการ	๔๔-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	๑๕,๐๖๐	๑ ส.ค. ๒๕๖๑ ตามคำสั่ง ทต.แม่ยวม ที่ ๔๙๔/๒๕๖๑ ลว. ๑ ส.ค. ๒๕๖๑

มติดีที่ประชุม
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ
รับทราบ

๑.๔ รายงานพนักงานเทศบาลพ้นจากการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
(บัญชี กสส.)

เทศบาลในพื้นที่จังหวัดแม่ฮ่องสอน รายงานพนักงานเทศบาลพ้นทดลองปฏิบัติ
ราชการ จำนวน ๘ ราย ดังนี้

ลำดับ	เทศบาล	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	บรรจุ เมื่อวันที่	ตามมติ ก.ท.จ.	ระยะเวลาการทดลอง ราชการ	พ้นทดลอง ราชการ ตั้งแต่วันที่
๑	ทต.แม่ยวม	นายปณัฐ เมฆใส	นักวิชาการ ประชาสัมพันธ์ ปฏิบัติการ	๑ ก.พ. ๖๑	ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ วันที่ ๒๔ ม.ค.๖๑	๑ ก.พ. ๖๑ - ๓๑ ก.ค. ๖๑	๑ ส.ค. ๖๑
๒	ทต.แม่ลาน้อย	นายวรทัตพงศ์ อมรประสิทธิ์	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผนปฏิบัติการ	๑ ก.พ. ๖๑	ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ วันที่ ๒๔ ม.ค.๖๑	๑ ก.พ. ๖๑ - ๓๑ ก.ค. ๖๑	๑ ส.ค. ๖๑
๓	ทต.แม่ลาน้อย	นายฉัตรชัย ชมพนา	นิติกรปฏิบัติการ	๑ ก.พ. ๖๑	ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ วันที่ ๒๔ ม.ค.๖๑	๑ ก.พ. ๖๑ - ๓๑ ก.ค. ๖๑	๑ ส.ค. ๖๑
๔	ทต.แม่ลาน้อย	นางสาวสุสดี วงศ์ดี	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน	๑ ก.พ. ๖๑	ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ วันที่ ๒๔ ม.ค.๖๑	๑ ก.พ. ๖๑ - ๓๑ ก.ค. ๖๑	๑ ส.ค. ๖๑
๕	ทต.แม่ลาน้อย	นางสาวกาญจนา ทองนพคุณ	เจ้าพนักงานการเงิน และบัญชีปฏิบัติงาน	๑ ก.พ. ๖๑	ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ วันที่ ๒๔ ม.ค.๖๑	๑ ก.พ. ๖๑ - ๓๑ ก.ค. ๖๑	๑ ส.ค. ๖๑
๖	ทต.แม่ลาน้อย	นางสาวสุนันทา ดวงปัญญา	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน	๑ ก.พ. ๖๑	ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ วันที่ ๒๔ ม.ค.๖๑	๑ ก.พ. ๖๑ - ๓๑ ก.ค. ๖๑	๑ ส.ค. ๖๑
๗	ทต.แม่ลาน้อย	นางสาววราณี ทุนอินทร์	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน	๑ ก.พ. ๖๑	ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ วันที่ ๒๔ ม.ค.๖๑	๑ ก.พ. ๖๑ - ๓๑ ก.ค. ๖๑	๑ ส.ค. ๖๑
๘	ทต.แม่ลาน้อย	นายคมกริช ไกรเกริกเกียรติ	นักวิชาการ สาธารณสุข ปฏิบัติการ	๑ ก.พ. ๖๑	ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ วันที่ ๒๔ ม.ค.๖๑	๑ ก.พ. ๖๑ - ๓๑ ก.ค. ๖๑	๑ ส.ค. ๖๑

กฎหมาย/ระเบียบ

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแม่ฮ่องสอน เรื่อง หลักเกณฑ์และ
เงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๕ และ ที่แก้ไข
เพิ่มเติม



ข้อ ๑๒๔ ผู้ใดได้รับการบรรจุเข้ารับราชการเป็นพนักงานเทศบาล ให้มีการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานเทศบาล โดยให้มีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๖ เดือน แต่ไม่เกิน ๙ เดือน และการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต้องดำเนินการในรูปคณะกรรมการ และในกรณีที่ไม่ผ่านการประเมินไม่ควรให้รับราชการต่อไปก็ให้สั่งให้ ผู้นั้นออกจากราชการได้ โดยได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด (ก.ท.จังหวัด)

ข้อ ๑๒๗ ให้เทศบาลกำหนดรายการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ตามความเหมาะสม แต่อย่างน้อยต้องประกอบด้วยความรู้ที่ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ ความสามารถในการปฏิบัติงาน ปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความอดุสาหะ ความรับผิดชอบ ความสามารถในการปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่น ความสนใจที่จะพัฒนาตนเอง คุณธรรม การปฏิบัติตามกรอบของจรรยาบรรณและการรักษาวินัย ความประพฤติ การปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบแบบแผนและข้อบังคับของทางราชการ

วิธีการประเมินและมาตรฐานหรือเกณฑ์การประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามที่เทศบาลกำหนด แล้วรายงานให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จังหวัด) ทราบ

ข้อ ๑๒๘ ให้ผู้บังคับบัญชาหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายเป็นผู้มีหน้าที่ดูแลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ข้อ ๑๓๐ ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ประกอบด้วย ประธานกรรมการและกรรมการอีกจำนวนสองคน ซึ่งอย่างน้อยต้องแต่งตั้งจากผู้มีหน้าที่ดูแลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการหนึ่งคน พนักงานเทศบาลผู้เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานของผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการอีกคนหนึ่ง

ข้อ ๑๓๔ เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับรายงานตามข้อ ๑๓๓ (๑) แล้ว ให้ประกาศว่า ผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการนั้นเป็นผู้ผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการพร้อมแจ้งให้ผู้นั้นทราบ และรายงานตามแบบรายงานท้ายประกาศนี้ ไปยัง ก.ท.จ. ภายใน ๑๕ วันทำการนับแต่วันประกาศ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

รับทราบ

มติที่ประชุม

๑.๕ รายงานการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และการเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑

เทศบาลในพื้นที่จังหวัดแม่ฮ่องสอน แจ้งการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาลและลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๑) และมีคำสั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาลและเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวน ๑ แห่ง ดังนี้



เทศบาล	จำนวน พจน.เทศบาล ทั้งหมด	๑๕ % ของ จำนวนคน ณ วันที่ ๑ มี.ค ๖๑	การเลื่อนขึ้นเงินเดือนครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ ๑ เม.ย. ๒๕๖๑				
			๐.๕ ขึ้น	๑ ขึ้น	๑.๕ ขึ้น	ไม่ได้ เลื่อน	เงินที่ใช้เลื่อน
๑. เทศบาลตำบลแม่ลาน้อย							
พนักงานเทศบาล	๓๐	๕	๑๖	๕	-	๙	๑๐,๕๑๐
พนักงานครู	๓๔	๕	๒๙	๕	-	-	๑๗,๓๖๐
ลูกจ้างประจำ	๑	๑	๑	-	-	-	๒๙๐

ระเบียบ กฎหมาย หนังสือสั่งการ

๑. พ.ร.บ. ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอนการเลื่อนระดับ การเลื่อนขึ้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการการอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

มาตรา ๒๓ วรรคหก ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลด้วย โดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานเทศบาลหรือนายกเทศมนตรีแล้วแต่กรณี

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๓๑๓.๓/ว๘ เรื่อง การพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนและค่าจ้างประจำปี ๒๕๔๕

ข้อ ๕ ให้ใช้แบบพิมพ์ในการเลื่อนขึ้นเงินเดือนที่กำหนดไว้เดิม เมื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเลื่อนขึ้นเงินเดือนเสร็จเรียบร้อยแล้วให้รายงาน ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต. จังหวัด เพื่อพิจารณาตรวจสอบ หากไม่เป็นไปตามระเบียบให้หักทวงและแก้ไขให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดส่งสำเนาคำสั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือนค่าจ้างและบัญชีแบบพิมพ์ที่เกี่ยวข้องอย่างละ ๑ ชุด ให้สำนักงาน ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต.

ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการ ตรวจสอบคำสั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือนของเทศบาลตำบลแม่ลาน้อยแล้วปรากฏว่าถูกต้องตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.ท.จ.กำหนด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

รับทราบ

มติที่ประชุม



๔.๖ การคัดเลือกกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด แทนตำแหน่งที่ว่าง

ด้วย ก.ท.ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๑ ได้พิจารณาข้อหารือจังหวัดนครนายก กรณีคัดเลือกกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ. นครนายก แทนตำแหน่งที่ว่าง ว่าดำเนินการถูกต้อง ตามประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการคัดเลือกกรรมการผู้แทนเทศบาลและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ในคณะกรรมการพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๓ หรือไม่ เนื่องจากในการคัดเลือกดังกล่าว มีฝ่ายผู้ว่าราชการจังหวัดและส่วนราชการ เสนอชื่อจำนวน ๑ คน และฝ่ายผู้แทนเทศบาล เสนอชื่อจำนวน ๑ คน และให้ผู้ได้รับการเสนอชื่อดังกล่าว (๒ คน) คัดเลือกกันเองให้ได้ หนึ่งคน ตามตำแหน่งที่ว่าง และหาหรือกรณีฝ่ายผู้ว่าราชการจังหวัดและหัวหน้าส่วนราชการ ไม่ได้เสนอชื่อ สามารถดำเนินการต่อไปได้หรือไม่ แล้วมีมติ ดังนี้

ประเด็นที่ ๑ เห็นว่า ตามประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก กรรมการผู้แทนเทศบาล และคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ในคณะกรรมการพนักงาน เทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๓ ไม่ได้กำหนดว่าต้องเสนอชื่อผู้สมควรได้รับการคัดเลือกเป็นกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนเท่าใด โดยในกรณีที่ผู้ทรงคุณวุฒิคนหนึ่งคนใดพ้นจากการเป็น กรรมการให้จัดให้มีการคัดเลือกกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิแทนโดยเร็ว และให้นำวิธีการคัดเลือก ที่กำหนดในหมวดการคัดเลือกกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิมาบังคับใช้โดยอนุโลม กล่าวคือ ฝ่าย ผู้ว่าราชการจังหวัดและหัวหน้าส่วนราชการจะต้องเสนอชื่อบุคคลจำนวนหนึ่ง และฝ่าย ผู้แทนเทศบาล จะต้องเสนอชื่ออีกจำนวนหนึ่ง แล้วคัดเลือกให้เหลือจำนวน ๓ เท่า ของ จำนวนกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิที่ว่า และให้ผู้ได้รับการเสนอชื่อคัดเลือกกันเอง ดังนั้น เมื่อ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิว่าง ๑ คน จะต้องมีการเสนอชื่อของทั้งสองฝ่าย แล้วคัดเลือกให้เหลือ ๓ คน จึงจะเป็นไปตามเจตนารมณ์ของประกาศ ก.ท. ข้างต้น เมื่อไม่ได้ดำเนินการตาม ขั้นตอนและวิธีดังกล่าวอันเป็นสาระสำคัญจึงต้องดำเนินการคัดเลือกใหม่

ประเด็นที่ ๒ ผู้แทนเทศบาลเสนอชื่อบุคคลผู้ที่สมควรได้รับการคัดเลือก ๒ คน ฝ่ายผู้ว่าราชการจังหวัดและหัวหน้าส่วนราชการไม่ได้เสนอชื่อ สามารถดำเนินการต่อไปได้ หรือไม่ เห็นว่า ขั้นตอนตามประกาศ ก.ท. ดังกล่าว กำหนดให้ผู้ว่าราชการจังหวัด หัวหน้า ส่วนราชการ และฝ่ายผู้แทนเทศบาล เป็นผู้เสนอรายชื่อบุคคลที่สมควรได้รับการคัดเลือก เป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ. ทั้ง ๒ กลุ่ม ดังนั้น เมื่อไม่ได้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ กำหนดอันเป็นสาระสำคัญ ถือว่าไม่เป็นไปตามประกาศ ก.ท. ดังกล่าว จึงต้องยกเลิกแล้ว ดำเนินการใหม่ให้ถูกต้อง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

รับทราบ

มติที่ประชุม



๑.๗ การกำหนดตำแหน่งระดับประธานกรรมการสอบสวนมาตรฐานทั่วไป
เกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๔๙
วรรคหนึ่ง

ด้วย สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๑ ได้มีมติกำหนดตำแหน่งระดับประธานกรรมการสอบสวน ตามนัยประกาศ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัย พ.ศ.๒๕๕๘ ข้อ ๔๙ วรรคหนึ่ง เพิ่มเติม โดยมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๑ กรณีมีการเปลี่ยนแปลงผู้ได้รับแต่งตั้งเป็นประธานกรรมการสอบสวน ตั้งแต่วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป ให้เป็นไปตามมติ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.นี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๑.๘ ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง
มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.
๒๕๖๑

ด้วยคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๑ ได้มีมติให้ออกประกาศ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยประธาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้ลงนามในประกาศดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว และตามคำสั่ง คสช. ที่ ๘/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ข้อ ๕ กำหนดให้มาตรฐานทั่วไปที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดขึ้นเพื่อดำเนินการให้เป็นไปตามคำสั่งนี้ ให้มีผลใช้บังคับโดยตรงกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แต่ไม่รวมกรุงเทพมหานคร

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๑.๙ รายงานผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA)
ประจำปี ๒๕๖๑

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแม่ฮ่องสอน รายงานผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA) ประจำปี ๒๕๖๑ ของเทศบาลในพื้นที่จังหวัดแม่ฮ่องสอน ดังนี้

ที่	จังหวัด	ประเภท อปท.	ชื่อ อปท.	อำเภอ	ด้านที่ ๑			ด้านที่ ๒			ด้านที่ ๓			ด้านที่ ๔			ด้านที่ ๕			รวมคะแนน ๕ ด้าน			คิดเป็น
					การบริหารจัดการ		ร้อยละ	และกิจการสภา		ร้อยละ	การเงินและการคลัง		ร้อยละ	การบริหารสาธารณะ		ร้อยละ	ธรรมาภิบาล		ร้อยละ	ที่ได้	เต็ม	ร้อยละ	
					ได้	เต็ม		ได้	เต็ม		ได้	เต็ม		ได้	เต็ม		ได้	เต็ม					
๑	แม่ฮ่องสอน	ทม.	แม่ฮ่องสอน	อ.เมือง มส	๑๒๘	๑๔๐	๙๑.๔๓	๑๘๔	๒๑๕	๘๕.๕๘	๒๐๙	๒๕๐	๘๓.๖	๓๖๓	๓๗๐	๙๘.๑๑	๖๓	๖๕	๙๖.๙๒	๙๔๗	๑๐๔๐	๙๑.๐๖	
๒	แม่ฮ่องสอน	ทต.	ขุนยวม	อ.ขุนยวม	๑๐๙	๑๔๐	๗๗.๘๖	๑๗๘	๒๑๕	๘๒.๗๙	๒๐๘	๒๔๐	๘๖.๖๗	๒๓๘	๓๕๐	๖๘	๕๓	๖๕	๘๑.๕๕	๗๘๖	๑๐๑๐	๗๗.๘๒	
๓	แม่ฮ่องสอน	ทต.	ปาย	อ.ปาย	๑๓๖	๑๔๐	๙๗.๑๔	๑๘๘	๒๑๕	๘๗.๔๔	๑๖๓	๒๑๕	๗๕.๘๑	๒๙๕	๓๕๐	๘๔.๒๙	๕๘	๖๕	๘๙.๒๓	๘๔๐	๙๘๕	๘๕.๒๘	
๔	แม่ฮ่องสอน	ทต.	เมืองยวมใต้	อ.แม่สะเรียง	๙๘	๑๔๐	๗๐	๑๙๗	๒๑๕	๙๑.๖๓	๒๑๐	๒๔๐	๘๗.๕	๒๖๐	๓๒๐	๘๑.๒๕	๔๗	๖๕	๗๒.๓๑	๘๑๒	๙๘๐	๘๒.๘๖	
๕	แม่ฮ่องสอน	ทต.	แมยวาม	อ.แม่สะเรียง	๑๑๙	๑๔๐	๘๕	๒๐๐	๒๑๕	๙๓.๐๒	๑๙๐	๒๔๐	๗๙.๑๗	๒๔๗	๓๕๕	๘๓.๖๖	๕๓	๖๕	๘๑.๕๕	๘๕๙	๑๐๑๕	๘๔.๖๓	
๖	แม่ฮ่องสอน	ทต.	แมลำน้อย	อ.แมลำน้อย	๑๓๐	๑๔๐	๙๒.๘๖	๑๙๗	๒๑๕	๙๑.๖๓	๑๖๙	๒๑๐	๘๐.๔๘	๒๗๙	๓๕๐	๗๙.๗๑	๕๒	๖๕	๘๐	๘๒๗	๙๘๐	๘๔.๓๙	
๗	แม่ฮ่องสอน	ทต.	แม่สะเรียง	อ.แม่สะเรียง	๑๒๕	๑๔๐	๘๙.๒๙	๒๐๔	๒๑๕	๙๔.๘๘	๑๘๘	๒๓๐	๘๑.๗๔	๒๘๓	๓๐๕	๙๒.๗๙	๔๘	๖๕	๗๓.๘๕	๘๔๘	๙๕๕	๘๘.๘	



มติที่ประชุม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ
รับทราบ

๔.๑๐ สรุปการประชุม ก.ท. ครั้งที่ ๗/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๑
ด้วย ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้ประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม
๒๕๖๑ และมีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ของ ก.ท. ดังนี้

๑. หลักการการแก้ไขประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการ/พนักงานส่วน
ท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการโอนข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.

....

- เห็นชอบ ให้แก้ไขประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไป
เกี่ยวกับการโอนข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ..... เพื่อสร้างความเป็นธรรมกับ
ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ต้องการโอนลดตำแหน่งและระดับตำแหน่ง ด้วย
ความสมัครใจ

๒. หรือการนับระยะเวลาดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์
ในการเลื่อนระดับสูงขึ้น

- เห็นชอบ ให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ใน
การเลื่อนระดับสูงขึ้น ดังนี้

(๑) นักวิชาการสรรพกรปฏิบัติการ เพื่อแต่งตั้งในตำแหน่งนักวิชาการเงิน
และบัญชีปฏิบัติการ ได้ร้อยละ ๒๕

(๒) นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เพื่อแต่งตั้งในตำแหน่งนักป้องกันและ
บรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติการ ได้ร้อยละ ๒๕

(๓) พลขับรถ เพื่อแต่งตั้งในตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณ
ภัยปฏิบัติงาน ได้ร้อยละ ๒๕

๓. หรือแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการพิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทาง
วินัย กรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. ชี้มูลความผิดวินัยร้ายแรงฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ

- เห็นชอบ ตอบข้อหารือ โดยเห็นว่า ก.ท.จ.สกลนคร อาจพิจารณาโทษ
เปลี่ยนแปลงสถานโทษทางวินัยให้เหมาะสมกับความร้ายแรงแห่งการกระทำความผิด
โดยไม่ต้องไม่ต่ำกว่าสถานโทษขั้นต่ำที่กำหนดไว้สำหรับความผิดวินัยร้ายแรง แต่ทั้งนี้ ก.ท.จ.
สกลนคร ไม่อาจพิจารณาวินิจฉัย เปลี่ยนแปลงฐานความผิดที่คณะกรรมการ ป.ป.ช.
วินิจฉัยยุติแล้วให้เป็นอย่างอื่นได้

๔. หรือการดำเนินการทางวินัยอดีตพนักงานเทศบาลเมือง ต. กรณี
คณะกรรมการ ป.ป.ช. ชี้มูลความผิดภายหลังออกจากราชการ

๔.๑ เห็นชอบ นายกเทศมนตรี ย่อมมีอำนาจการดำเนินการสืบสวนหรือ
พิจารณาดำเนินการทางวินัย เสมือนว่าพนักงานเทศบาลยังไม่ออกจากราชการ เนื่องจาก
คณะกรรมการ ป.ป.ช. ชี้มูลความผิดอยู่ก่อนออกจากราชการ

๔.๒ ก.ท.จ.ตาก อาจพิจารณาโทษเปลี่ยนแปลงสถานโทษทางวินัยให้
เหมาะสมกับความร้ายแรงแห่งการกระทำความผิด โดยไม่ต้องไม่ต่ำกว่าสถานโทษขั้นต่ำ



ที่กำหนดไว้ สำหรับความผิดวินัยร้ายแรง แต่ทั้งนี้ ก.ท.จ.ตากไม่อาจพิจารณาวินัยจ้าย
เปลี่ยนแปลงฐานความผิดที่คณะกรรมการ ป.ป.ช.วินัยยุติแล้วให้เป็นประการอื่นได้

**๕. เทศบาลเมือง ข. จ.ลำปาง ขอให้ทบทวนมติ ก.ท.เกี่ยวกับการดำเนินการ
ทางวินัย**

- เห็นชอบ ให้แจ้ง ก.ท.จ.ลำปาง ทราบ กรณีที่เทศบาลเมือง ข.ขอทบทวนมติ
ก.ท. ครั้งที่ ๖/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ขอบด้วยกฎหมาย เนื่องจากเป็น
การเพิกถอนมติในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๕๘ เพราะ
เป็นมติที่ สืบเนื่องมาจากการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยที่ไม่ชอบด้วย
กฎหมาย ซึ่งใช้บังคับขณะนั้น จึงทำให้การสอบสวนทั้งหมดเสียไป นายกเทศมนตรี ข. จึง
ต้องแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนให้ถูกต้องต่อไป

๖. การปรับอัตราค่าตอบแทนคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.)

- เห็นชอบ ให้ปรับค่าตอบแทน ก.ท.จ.สุรินทร์, น่าน, ชุมพร เป็นค่าตอบแทน
ประเภท ๑

๗. ขอทบทวน กรณีการคัดเลือกกรณีพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขัน

๗.๑ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ แก้ไขวันที่มีผลบังคับของประกาศ เรื่อง การคัดเลือก
กรณีพิเศษโดยไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษา
เพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาลโดยกำหนดให้มีผลใช้บังคับ ตั้งแต่วันถัดจากวัน
ประกาศ เป็นต้นไป

๗.๒ การคัดเลือกกรณีพิเศษโดยไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่
ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ช่วย
ของเทศบาล ร. สามารถดำเนินการคัดเลือกต่อไปได้จนเสร็จสิ้น เนื่องจากการ
ดำเนินการก่อนที่ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ จะยกเลิกประกาศการคัดเลือกพนักงานจ้างดังกล่าว

๘. การพิจารณาโอนพนักงานเทศบาล กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น

๘.๑ ยกเลิกมติการโอน จำนวน ๒ ราย

๘.๒ ให้โอน จำนวน ๔ ราย

**๙. การเทียบเท่าหลักสูตรนักปกครองระดับสูง(นปส.) เพื่อบรรจุแต่งตั้งดำรง
ตำแหน่งปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง)**

- เห็นชอบ เทียบหลักสูตรนักปกครองระดับสูง (นปส.) ของกระทรวงมหาดไทย
โดยให้ถือว่าเป็นผู้ผ่านการอบรมหลักสูตรประเภทบริหารท้องถิ่น ตามที่ ก.จ. ก.ท. และ
ก.อบต. กำหนดในระดับสูง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

รับทราบ

มติที่ประชุม



๒) เรื่อง เพื่อโปรดพิจารณา

๒.๑ ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นและข้าราชการประเภทอื่น โอน รับโอนและการย้าย

เทศบาลในพื้นที่จังหวัดแม่ฮ่องสอน ขอความเห็นชอบการโอน การรับโอน และการย้าย พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น และข้าราชการประเภทอื่น (นอกเขตจังหวัด) จำนวน ๒ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	ข้อมูล
๑. นางสาวรัก ทานา (ขอโอน)	- เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ปฏิบัติงาน - สังกัด กองการศึกษา อบต.แม่ทะลบ อ.ไชยปราการ จ.เชียงใหม่	- เจ้าพนักงานทะเบียน ระดับ ปฏิบัติงาน - สังกัด สำนักงานปลัด ทต.ขุนยวม อ.ขุนยวม จ.แม่ฮ่องสอน	- บรรจุแต่งตั้ง เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน เมื่อ ๑ ธ.ค. ๒๕๕๘ ณ อบต.แม่ฮ่อ - โอนไปสังกัด อบต.แม่ทะลบ เมื่อ ๑๕ ธ.ค. ๒๕๖๐ - ปฏิบัติงาน ณ อบต. แม่ทะลบ ๗ เดือน - ให้เหตุผลในการขอโอนเพื่อดูแลครอบครัว - ทต.ขุนยวม มีอัตราว่างและยินดีรับโอน - อบต.แม่ทะลบ ไม่ขัดข้องในการให้โอน - คุณวุฒิ ปวส. สาขาการจัดการธุรกิจเกษตร - คุณวุฒิปริญญาตรี สาขาเศรษฐศาสตร์สหกรณ์
๒. นายบัณฑิต สุวรรณลพ (ขอโอน)	- นายช่างไฟฟ้า ระดับ ชำนาญงาน - สังกัด กองช่าง ทต.เมืองยวมใต้ อ.แม่สะเรียง จ.แม่ฮ่องสอน	- นายช่างไฟฟ้า ระดับ ชำนาญงาน - สังกัด กองช่าง อบจ.ลำพูน อ.เมืองลำพูน จ.ลำพูน-	- บรรจุแต่งตั้งเป็น นายช่างไฟฟ้า เมื่อ ๘ ม.ค. ๒๕๕๗ - ปฏิบัติงาน ณ ทต.เมืองยวมใต้ ๔ ปี ๕ เดือน - ให้เหตุผลในการขอโอนเพื่อหาประสบการณ์ - อบจ.ลำพูน มีอัตราว่างและยินดีรับโอน - ทต.เมืองยวมใต้ ไม่ขัดข้องในการให้โอน - ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (ไฟฟ้า- ไฟฟ้ากำลัง) - ปริญญาโท รัฐศาสตรมหาบัณฑิต

ระเบียบ กฎหมาย หนังสือสั่งการ

๑. พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการการอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน



มาตรา ๒๓ วรรคหก ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลด้วย โดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานเทศบาลหรือนายกเทศมนตรีแล้วแต่กรณี

๒. ประกาศพนักงานเทศบาลจังหวัดแม่ฮ่องสอน เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๕

ข้อ ๑๕๒ การโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาลในเทศบาลอีกแห่งหนึ่ง ให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานเทศบาลในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๔) ผู้ขอโอนโดยการสับเปลี่ยนตำแหน่งในตำแหน่งเดียวกันและระดับเดียวกันระหว่างเทศบาล หรือผู้ขอโอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานในเทศบาลตามข้อ ๑๖๗

ข้อ ๑๖๗ ภายใต้บังคับข้อ ๑๕๒ เพื่อประโยชน์แก่ราชการ เทศบาล อาจโอนสับเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานเทศบาลในตำแหน่งเดียวกันได้ โดยความสมัครใจของพนักงานผู้โอน และนายกเทศมนตรีของเทศบาลที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนดังกล่าวแล้ว ให้เทศบาลที่เกี่ยวข้องเสนอขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. เมื่อ ก.ท.จ. ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรียกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม และได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม

การสั่งการโอนพนักงานเทศบาล และการสั่งให้พนักงานเทศบาลพ้นจากตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.

ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุฯ ได้ตรวจสอบแล้ว การขอโอน ของพนักงานเทศบาล ทั้ง ๒ ราย เป็นไปด้วยความสมัครใจ ประกอบกับต้นสังกัดเดิม และสังกัดใหม่ไม่ขัดข้อง ในการให้โอน และพนักงานเทศบาล ทั้ง ๒ รายดังกล่าว มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่จะขอโอน ก.ท.จ.แม่ฮ่องสอนสามารถพิจารณาให้ความเห็นชอบได้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

เห็นชอบ

๒.๒ ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง (กรณีลาออก)

เทศบาลในพื้นที่จังหวัดแม่ฮ่องสอน รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออก จำนวน ๑ แห่ง ๑ ราย ดังนี้

ลำดับ	เทศบาล	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เหตุผล	วัน เดือน ปี ที่ขอลาออก
๑.	ทต.ปาย อ.ปาย จ.แม่ฮ่องสอน	นายเกียรติศักดิ์ ชัยประภา	พนักงานดับเพลิง สังกัด สำนักปลัด ทต.ปาย	เพื่อไปบรรจุและ แต่งตั้งเป็น ข้าราชการ ประเภท อื่น (ขรก.กทม.)	ยื่นหนังสือลาออก เมื่อวันที่ ๓ ส.ค.๖๑ โดยขอลาออกตั้งแต่วันที่ ๒๓ ส.ค. ๖๑

มติที่ประชุม



ระเบียบ กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแม่ฮ่องสอน เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๔๗

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงาน เทศบาลตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแม่ฮ่องสอน โดยอนุโลม

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแม่ฮ่องสอน เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ.๒๕๕๔

ข้อ ๒๔ พนักงานเทศบาลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการตามข้อนี้ ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี เพื่อให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งให้ออกจากราชการโดยต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่า สามสิบวัน

ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า พนักงานจ้างตามภารกิจรายดังกล่าวข้างต้น ได้ยื่นหนังสือขอลาออกซึ่งเป็นไปด้วยความสมัครใจ ประกอบกับพนักงานไม่อยู่ระหว่างการดำเนินการทางวินัย จึงเสนอขอความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.แม่ฮ่องสอน เพื่้ออกคำสั่งให้บุคคลดังกล่าวพ้นจากราชการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

เห็นชอบ

มติที่ประชุม

๕.๓ ขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมาย เพื่อ ประเมินความรู้ความสามารถ(ผลงาน) ให้กับผู้บริหารประเมินเพื่อให้ได้รับ เงิน พ.ต.ก. ครั้งแรก

เทศบาลในพื้นที่จังหวัดแม่ฮ่องสอน ขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมายเพื่อประเมินความรู้ความสามารถ(ผลงาน) ให้กับผู้บริหาร ประเมินเพื่อให้ได้รับ พ.ต.ก. ครั้งแรก จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑. นายรณฤทธิ์ ศรีพันธ์ ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ ทต.ปาย

๒. ว่าที่ ร.ต.คมกริช พิกุล ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ ทต.แม่สะเรียง

เทศบาลตำบลปาย และเทศบาลตำบลแม่สะเรียง ได้ตรวจสอบคุณสมบัติ และดำเนินการประเมินคุณลักษณะและพฤติกรรมของบุคลากรในสังกัดที่ยื่นคำขอรับ การประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลผู้ดำรงตำแหน่งนิติกร ให้ได้รับเงิน เพิ่ม พ.ต.ก. ครั้งแรก ปรากฏว่าผู้ยื่นคำขอมีคุณสมบัติของผู้มีสิทธิได้รับเงิน พ.ต.ก. ตามหลักเกณฑ์ดังกล่าว จึงขอความเห็นชอบจาก ก.ท.จ. พิจารณาคัดเลือกผู้แทนจาก ก.ท.จ. เพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมายเพื่อประเมินความรู้ ความสามารถ ให้กับผู้บริหารประเมิน เพื่อให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มี เหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) ครั้งแรก



ระเบียบ ข้อกำหนด
หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่
มีเหตุพิเศษ ตำแหน่ง นิติกร (พ.ต.ก.)

การคัดเลือกผู้ดำรงตำแหน่งนิติกร ให้ได้รับเงิน พ.ต.ก. พิจารณาจาก ๒ ส่วน
 คือ การตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคล และการประเมินความรู้ความสามารถ คุณลักษณะ
 และพฤติกรรมของบุคคล

ก) การตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคล

ข) การประเมินความรู้ความสามารถ คุณลักษณะและพฤติกรรม ของผู้ขอรับ
 การคัดเลือกกว่าเป็นนิติกรคุณภาพ มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และพฤติกรรมที่
 เหมาะสมที่จะปฏิบัติงานด้านกฎหมายในราชการส่วนท้องถิ่นที่มีความสำคัญ มีความ
 ยุ่งยากซับซ้อนและส่งผลกระทบอย่างกว้างขวางทั้งด้านเศรษฐกิจและสังคม โดยแยก
 พิจารณาออกเป็น ๒ ส่วน ดังนี้

๑) การประเมินความรู้ความสามารถของบุคคล มีแนวการพิจารณา ดังนี้

๑.๑) ให้แต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมายเพื่อประเมิน
 ความรู้ ความสามารถ (ผลงาน) ขึ้นมาคณะหนึ่ง ประกอบด้วยกรรมการ จำนวน ๔ คน
 ได้แก่ รองผู้ว่าราชการจังหวัด ที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ
 ผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมายที่ ก.ท.จ. คัดเลือก ๑ คน และอัยการจังหวัดหรือผู้แทน
 เป็นกรรมการโดยมีท้องถิ่นจังหวัดเป็นกรรมการและเลขานุการ ให้หัวหน้ากลุ่ม
 งานกฎหมายระเบียบและเรื่องร้องทุกข์ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
 จังหวัดเป็นผู้ช่วยเลขานุการ รับผิดชอบการประเมินความรู้ความสามารถของผู้ดำรง
 ตำแหน่งนิติกรที่ขอรับเงิน พ.ต.ก.ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด

ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ขอรับการประเมิน ทั้ง ๒ ราย
 แล้ว ปรากฏว่าผู้ยื่นคำขอมีคุณสมบัติของผู้มีสิทธิได้รับเงิน พ.ต.ก. ครั้งแรก และทั้ง ๒ ราย
 ผ่านการประเมินคุณลักษณะและพฤติกรรมจากคณะกรรมการประเมินลักษณะและ
 พฤติกรรมมาแล้ว เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกฯ ก.ท.จ.แม่ฮ่องสอนควร
 พิจารณาคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมาย จำนวน ๑ ท่าน เพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการ
 ผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมายเพื่อประเมินความรู้ ความสามารถ (ผลงาน) ให้กับผู้ขอรับการ
 ประเมินฯ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้คัดเลือกนายสตี ทรัพย์ทวีพันธ์ นายกเทศมนตรีตำบลเมืองยามใต้
 แต่งตั้งเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมายเพื่อประเมินความรู้ ความสามารถ
 (ผลงาน) ให้กับผู้ขอรับการประเมินฯ ทั้ง ๒ รายดังกล่าว



๕.๔ ขอความเห็นชอบให้พนักงานครูเทศบาลเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการ ของเทศบาลในจังหวัดแม่ฮ่องสอน

ด้วยเทศบาลในจังหวัดแม่ฮ่องสอน รายงานว่าพนักงานครูเทศบาลได้ยื่นขอรับ
การประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะเป็นระดับชำนาญการ รอบเดือน เมษายน ๒๕๖๑
จำนวน ๑ ราย ดังนี้

๑. นางยุพาพร ทานา ตำแหน่ง ครู สังกัด ทต.แม่อาย

กฎหมาย/ระเบียบ

ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
การประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อน
วิทยฐานะ

๑.๕ วิธีการดำเนินการ

๑) ให้พนักงานครูเทศบาลที่ประสงค์จะขอรับการประเมินยื่นคำขอได้ปีละ ๑ ครั้ง
โดยส่งคำขอตามแบบเสนอขอรับการประเมินท้ายหลักเกณฑ์ต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ
ในระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน หรือระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม

๒) ให้ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบคุณสมบัติผู้ยื่นคำขอรับการประเมินให้เป็นไปตามที่
ก.ท.กำหนด

๓) ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม
และจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านคุณภาพการปฏิบัติงานและด้านผลงานที่เกิดจากการ
ปฏิบัติหน้าที่ จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย

- ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาหรือผู้อำนวยการกองการศึกษาหรือหัวหน้า
ส่วนราชการด้านการศึกษาของเทศบาล
 - ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ยื่นขอรับการประเมิน
 - พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครู ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการ
- ทั้งนี้ ให้ตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ

กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ไม่สามารถตั้งกรรมการตามที่กำหนด
ให้ ก.ท.จ. พิจารณาได้ตามความเหมาะสม

๔) ให้คณะกรรมการดำเนินการประเมินให้เสร็จสิ้นภายใน ๙๐ วัน นับตั้งแต่
วันที่ ๓๐ เมษายน หรือวันที่ ๓๑ ตุลาคม ของปีนั้นๆแล้วแต่กรณี โดยให้ประเมินให้ครบ
ทุกด้าน พร้อมบันทึกข้อสังเกตเกี่ยวกับจุดเด่นจุดที่ควรพัฒนาในเรื่องที่ประเมินของผู้ยื่นคำ
ขอรับการประเมินไว้เป็นหลักฐานในแบบรายงานผลการประเมินท้ายหลักเกณฑ์
เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมและพัฒนาต่อไป

๕) เมื่อคณะกรรมการประเมินผลงานเสร็จสิ้นแล้ว ให้เทศบาลนำผลการประเมิน
ตามแบบรายงานสรุปผลการประเมินท้ายหลักเกณฑ์ เสนอ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความ
เห็นชอบผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามที่เสนอขอ และผลการ
พิจารณาของ ก.ท.จ. ถือเป็นอันสิ้นสุด ทั้งนี้ ก่อนเสนอขอความเห็นชอบ ก.ท.จ.
ให้สำนักงาน ก.ท.จ. ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ยื่นคำขอรับการประเมินและการดำเนินการ
ประเมินให้เป็นไปตามที่ ก.ท. กำหนด



๑.๖ การแต่งตั้ง

ให้นายกเทศมนตรีโดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. ออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลที่ผ่านการประเมินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ และได้รับเงินวิทยฐานะชำนาญการ โดยกำหนดวันที่มีผลดังนี้

- ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่

๑ พฤษภาคม ของปีที่ยื่นขอ

- ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่

๑ พฤศจิกายน ของปีที่ยื่นขอ

- กรณีผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินตามเกณฑ์การตัดสิน อาจยื่นคำขอรับการประเมินใหม่ได้ในปีต่อไป ทั้งนี้ ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินในเดือนเมษายน จะยื่นคำขอรับการประเมินใหม่ได้ไม่ก่อนเดือนเมษายนของปีต่อไป และผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินในเดือนตุลาคม จะยื่นคำขอรับการประเมินใหม่ได้ไม่ก่อนเดือนตุลาคมของปีต่อไป

ข้อพิจารณา

คณะกรรมการได้ประเมินผลงานทั้ง ๓ ด้าน ได้แก่ ผลงานด้านที่ ๑ (ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ) ด้านที่ ๒ (ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน) ด้านที่ ๓ (ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่) ของพนักงานครูเทศบาลรายดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว ทั้งนี้ ผลการประเมิน ฯ ผ่านเกณฑ์เฉลี่ยที่กำหนดปรากฏตามแบบรายงานผลการประเมินวิทยฐานะชำนาญการ แบบ วฐ.๔ ดังนี้

รายการ	คะแนนเต็ม	เกณฑ์ผ่านเฉลี่ย	กรรมการคนที่ ๑ ประเมิน ๒๕ ก.ค. ๖๑	กรรมการคนที่ ๒ ประเมิน ๒๕ ก.ค. ๖๑	กรรมการคนที่ ๓ ประเมิน ๒๕ ก.ค. ๖๑	เฉลี่ย
๑. นางยุพาพร ทานา (เทศบาลตำบลแม่ยาว)						
๑.ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และ จรรยาบรรณวิชาชีพ	๑๐๐	๖๕	๘๑.๓๓	๘๐.๘๓	๘๗.๖๖	๘๓.๒๗
๒.ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน	๑๐๐	๖๕	๘๓.๕๐	๘๙.๕๐	๘๘.๐๐	๘๗.๐๐
๓.ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่	๑๐๐	๖๕	๘๓.๐๐	๘๔.๐๐	๘๙.๐๐	๘๕.๓๓

ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการ ฯ ตรวจสอบแล้ว พนักงานครูรายดังกล่าว มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ ผ่านเกณฑ์การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ ดังนั้น ก.ท.จ.แม่ฮ่องสอนสามารถพิจารณาให้ความเห็นชอบให้เลื่อนวิทยฐานะชำนาญการ และได้รับเงิน อันดับ คศ. ๒ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

เห็นชอบ

มติที่ประชุม



๕.๕ ขอความเห็นชอบประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

ด้วยคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๐ มีมติเห็นชอบให้กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

สำนักงาน ก.ท. แจ้งให้ ก.ท.จ.แม่ฮ่องสอน ดำเนินการประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ที่ ก.ท.กำหนด

มติที่ประชุม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา
เห็นชอบ

๕.๖ ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล

เทศบาลในพื้นที่จังหวัดแม่ฮ่องสอน รายงานขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล จำนวน ๑ แห่ง ดังนี้

๑. เทศบาลตำบลแม่มยุม

ลำดับ ที่	ตำแหน่งเดิม				ตำแหน่งใหม่			
	ตำแหน่ง/อันดับ	เลขที่ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน	โรงเรียน	ตำแหน่ง/อันดับ	เลขที่ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน	โรงเรียน
๑.	ครูผู้ช่วย/ ครูผู้ช่วย	๓๖๗๓๐-๒	ครูผู้ช่วย (๑๕,๐๕๐.-)	โรงเรียนอนุบาล ทต.แม่มยุม	ครู/ คศ.๒	๓๖๗๓๐-๒	คศ. ๒ (๒๗,๕๐๐.-)	โรงเรียนอนุบาล ทต.แม่มยุม

ระเบียบ กฎหมาย หนังสือสั่งการ

๑.) ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแม่ฮ่องสอน เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๒๓ การยุบเลิกตำแหน่งและการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง ตัดโอนตำแหน่ง ตัดโอนพนักงานครูเทศบาล ตัดโอนตำแหน่งและตัดโอนพนักงานครูเทศบาล ที่สังกัดสถานศึกษา

(ก) การปรับปรุงตำแหน่งและระดับ หมายถึง การปรับปรุงตำแหน่งและระดับให้สูงขึ้นหรือต่ำลงในสายงานเดียวกัน โรงเรียนเดิม เช่น ปรับปรุงผู้ช่วยอาจารย์ใหญ่ ระดับ ๖ เป็นตำแหน่ง ผู้ช่วยอาจารย์ใหญ่ ระดับ ๗ หรือปรับปรุงอาจารย์ ๒ ระดับ ๗ เป็นตำแหน่ง อาจารย์ ๑ ระดับ ๓ ตำแหน่งเลขที่และโรงเรียนเดิม เป็นต้น

ข้อ ๒๔ ในระหว่างการประกาศใช้บังคับแผนอัตรากำลังของเทศบาลหากเทศบาลมีเหตุผลความจำเป็นต้องปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง เพื่อรองรับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบลักษณะงาน หรือปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น ให้เทศบาลเสนอขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ



ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบการขอปรับปรุงตำแหน่งพนักงานครูของ ทต.แม่ยวมแล้ว
ปรากฏว่าถูกต้องตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.ท.จ.กำหนด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

เห็นชอบ

มติที่ประชุม

๕.๗ ขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผล
การปฏิบัติราชการของเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ตามที่ ก.ท.จ.แม่ฮ่องสอน ในการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน
๒๕๖๐ ได้มีมติเห็นชอบให้เทศบาลในพื้นที่จังหวัดแม่ฮ่องสอน จำนวน ๑ แห่ง คือ เทศบาล
ตำบลปาย ดำเนินการประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผลการปฏิบัติราชการของเทศบาล
ในพื้นที่จังหวัดแม่ฮ่องสอน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ซึ่งเป็นไปตามประกาศ
ก.ท.จ.แม่ฮ่องสอน เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทน
อื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับข้าราชการ ลูกจ้าง และ
พนักงานจ้าง ของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘

ระเบียบ / ข้อกฎหมาย

ประกาศเรื่อง การกำหนดหลักเกณฑ์เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์
ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงาน
ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ของเทศบาล พ.ศ.๒๕๕๘ โดยกำหนดให้ ก.ท.จ.

ข้อ ๔ เทศบาลที่มีการบริหารจัดการค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์
ตอบแทนอื่นสำหรับข้าราชการและลูกจ้างไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐ ตามมาตรา ๓๕ แห่ง
พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และมีการบริหาร
จัดการอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลอาจเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพ
ประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมี
ลักษณะ เป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างได้ตาม
หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการที่กำหนด ดังนี้

(๑) เทศบาลต้องมีวงเงินคงเหลือจากค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์
ตอบแทนอื่นที่กำหนดไว้ไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่จะขอรับ
การประเมิน

(๒) เทศบาลต้องได้รับผลคะแนนการประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการ
(Core Team) ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในปีงบประมาณที่ผ่านมาของปีที่
ขอรับการประเมินทุกด้าน ๆ ละไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

(๓) ในเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีต้องมีงบประมาณรายจ่าย
เพื่อการพัฒนาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่จะขอรับการ
ประเมิน

ทั้งนี้ รายจ่ายเพื่อการพัฒนา หมายถึง รายจ่ายเพื่อการลงทุน ประกอบด้วย
ค่าครุภัณฑ์ ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง



(๔) เทศบาลจะจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษได้ต้องดำเนินการจัดทำบแสดงฐานะการเงิน ปิดบัญชีรายรับ - รายจ่ายเสร็จเรียบร้อย และรายงานผลให้กับหน่วยงานต่าง ๆ ทราบตามที่ระเบียบกระทรวงมหาดไทยกำหนด

ในกรณีเทศบาลแห่งใดไม่ประสงค์จะขอรับการประเมินหรือมีเหตุอย่างอื่นอย่างใดที่ไม่อาจขอรับการประเมินได้ให้แจ้งเหตุผลและความจำเป็นดังกล่าวให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลทราบด้วย

ขั้นตอนและวิธีการประเมิน

(๑.) การยื่นเสนอขอรับการประเมิน

๑.) ให้เทศบาลยื่นเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายในเดือนกันยายนของทุกปี

ในกรณีที่มีเหตุอันไม่อาจคาดหมายจนไม่สามารถยื่นเสนอขอรับการประเมินได้ภายในระยะเวลาที่กำหนด ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลเป็นผู้พิจารณากำหนดระยะเวลาในการยื่นตามที่เห็นสมควร

๒.) ให้เทศบาลเสนอโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบาย หรือ ยุทธศาสตร์ของจังหวัด จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และโครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญ จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ ต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล และเทศบาลร่วมกันพิจารณา กำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนเพื่อใช้ในการประเมิน

ฯลฯ

(๔.) การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ

๑.) ให้เทศบาลดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตามแบบประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเป็นระยะเวลา ๑๒ เดือน โดยให้เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคมของปีงบประมาณที่ขอรับการประเมินเป็นต้น

๒.) ให้เทศบาลจัดจ้างสถาบันการศึกษาในระดับอุดมศึกษาตามบัญชีรายชื่อสถาบันการศึกษาที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลกำหนด เพื่อดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ ตามมิติที่ ๒ และรายงานผลการประเมินความพึงพอใจให้กับเทศบาลทราบ

(๕) ให้ ก.ท.จ. แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพ ประสิทธิผลการปฏิบัติราชการของเทศบาล ประกอบด้วย

- ๑) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ. ที่ ก.ท.จ.คัดเลือก
จำนวน ๑ คน เป็นประธาน
- ๒) กรรมการผู้แทน เทศบาล ใน ก.ท.จ. ที่ ก.ท.จ.คัดเลือก
จำนวน ๑ คน เป็นอนุกรรมการ
- ๓) ผู้แทนส่วนราชการใน ก.ท.จ. ที่ ก.ท.จ.คัดเลือก
จำนวน ๑ คน เป็นอนุกรรมการ



๔) ผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาที่มีประสบการณ์ด้านการประเมินผล
ที่ ก.ท.จ.คัดเลือก จำนวน ๑ คน เป็นอนุกรรมการ

๕) ท้องถิ่นจังหวัด หรือผู้แทน เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ในการตรวจสอบ ประเมินผลการปฏิบัติราชการของ เทศบาลตาม
แบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ และรายงานผลให้ ก.ท.จ.
เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผลการ
ปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ ของเทศบาลตำบลปาย เป็นไปตามเงื่อนไข
หลักเกณฑ์ และวิธีการที่กำหนด จึงเห็นควร แต่งตั้งคณะอนุกรรมการประเมินประสิทธิภาพ
ประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ดังนี้

- | | | |
|---|---|----------------------|
| ๑) | ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.แม่ฮ่องสอน ประธาน ฯ | |
| ๒) ปลัดจังหวัดแม่ฮ่องสอน | | อนุกรรมการ |
| ๓) ผู้แทนเทศบาล..... | | อนุกรรมการ |
| ๔) ผู้อำนวยการโรงเรียนห้องสอนศึกษา | | อนุกรรมการ |
| ๕) ท้องถิ่นจังหวัดแม่ฮ่องสอน | | อนุกรรมการ/เลขานุการ |
| ๖) หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลฯ | | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๗) นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น | | ผู้ช่วยเลขานุการ |

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะอนุกรรมการประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผลการ
ปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ดังนี้

- | | | |
|--|---|----------------------|
| ๑) นายสรยุทธ วัชรวิภา | ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.แม่ฮ่องสอน ประธาน ฯ | |
| ๒) ปลัดจังหวัดแม่ฮ่องสอน | | อนุกรรมการ |
| ๓) นายปกรณ์ จินาคำ นายกเทศมนตรีเมืองแม่ฮ่องสอน | | อนุกรรมการ |
| ๔) ผู้อำนวยการโรงเรียนห้องสอนศึกษา | | อนุกรรมการ |
| ๕) ท้องถิ่นจังหวัดแม่ฮ่องสอน | | อนุกรรมการ/เลขานุการ |
| ๖) หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลฯ | | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๗) นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น | | ผู้ช่วยเลขานุการ |

๕.๘ การอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัยของพนักงานเทศบาล/อุทธรณ์
มติ ก.ท.จ.แม่ฮ่องสอน

เรื่องเดิม

๑. ตามที่ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแม่ฮ่องสอน (ก.ท.จ.แม่ฮ่องสอน)
ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๑ มีมติเห็นชอบให้ลงโทษ
ทางวินัยทั้ง ๔ ราย ให้ปลดออกจากราชการ และเทศบาลเมืองแม่ฮ่องสอน ได้มีคำสั่ง
ที่ ๓๐๑-๓๐๔/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๑ ลงโทษปลดพนักงานเทศบาลทั้ง
๔ ราย ออกจากราชการ



๒. พนักงานเทศบาล ทั้ง ๔ ราย ได้มีหนังสือ ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๑ เรื่อง อุทธรณ์คำสั่งเทศบาลเมืองแม่ฮ่องสอน ที่ ๓๐๑-๓๐๔/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๑ และมีมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแม่ฮ่องสอน ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๑ และขอทูลเกล้าฯส่งทาง โดยขอให้คณะกรรมการ พนักงานเทศบาลจังหวัดแม่ฮ่องสอน ในฐานะผู้พิจารณาอุทธรณ์มีมติใน ๓ ประเด็นดังนี้

(๑) ขอยกเลิกคำสั่งเทศบาลเมืองแม่ฮ่องสอน ที่ ๓๐๑-๓๐๔/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๑

(๒) ขอยกเลิกมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแม่ฮ่องสอน ในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๑ ในเรื่องให้ความเห็นชอบให้นายกเทศมนตรีเมืองแม่ฮ่องสอนในการออกคำสั่งลงโทษทางวินัย

(๓) ในกรณีที่ไม่สามารถมีมติตามข้อ ๑ และข้อ ๒ ได้ ด้วยเหตุผลใดก็ตาม ขอให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแม่ฮ่องสอน ได้โปรดใช้อำนาจความใน มาตรา ๕๖ แห่งพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ ในฐานะผู้มีอำนาจ พิจารณาอุทธรณ์ ให้มีมติทูลเกล้าฯการบังคับตามคำสั่งเทศบาล ที่ ๓๐๑-๓๐๔/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๑ ไปจนกว่าศาลปกครองจะพิจารณาคดีเป็นที่ยุติ

๓. คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแม่ฮ่องสอน (ก.ท.จ.แม่ฮ่องสอน) ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๑ มีมติรับพิจารณาอุทธรณ์คำสั่ง ลงโทษทางวินัยของพนักงานเทศบาล และส่งเรื่องให้คณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์ และร้องทุกข์พนักงานเทศบาลพิจารณาทำความเข้าใจ

ข้อเท็จจริง

คณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์ และร้องทุกข์พนักงานเทศบาลในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๑ มีมติให้ยกอุทธรณ์ รายละเอียดปรากฏ ตามเอกสารประกอบแนบท้าย วาระที่ ๕.๘ โดยสรุป ดังนี้

ปกปิด



ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแม่ฮ่องสอน เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๕ พนักงานเทศบาลผู้ใดถูกลงโทษทางวินัยตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘

ฯลฯ

ให้ผู้นั้นมีสิทธิอุทธรณ์ได้ภายในสามสิบวันนับแต่วันทราบคำสั่ง การอุทธรณ์และการพิจารณาอุทธรณ์ ให้เป็นไปตามหมวดนี้

การอุทธรณ์ไม่เป็นเหตุให้หยุดการบังคับตามคำสั่งลงโทษทางวินัย หรือคำสั่งให้ออกจากราชการ

ข้อ ๖ การอุทธรณ์ให้แสดงข้อเท็จจริงและเหตุผลในการอุทธรณ์ให้เห็นว่าได้ถูกลงโทษทางวินัย หรือถูกลงโทษให้ออกจากราชการ โดยไม่ถูกต้อง ไม่เหมาะสม หรือไม่เป็นธรรมอย่างไร และลงลายมือชื่อและที่อยู่ของผู้อุทธรณ์

ข้อ ๙ การอุทธรณ์คำสั่งตามข้อ ๕ ให้อุทธรณ์ต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อส่งเรื่องให้คณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ทำความเห็นเสนอ และเมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล มีมติเป็นประการใดให้แจ้งผู้อุทธรณ์ทราบเป็นหนังสือ พร้อมทั้งแจ้งนายกเทศมนตรีสั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น

คำวินิจฉัยอุทธรณ์ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลตามวรรคหนึ่งให้เป็นที่สุด

ข้อ ๑๐ ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์ให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่เลขาธิการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลได้รับหนังสืออุทธรณ์และเอกสารหลักฐานตามข้อ ๑๕

ข้อ ๑๑ ให้คณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ หรือคณะกรรมการพนักงานเทศบาลแล้วแต่กรณี มีอำนาจตามข้อ ๘๘ ของหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๑๖ อุทธรณ์ที่จะรับไว้พิจารณาได้ต้องเป็นอุทธรณ์ที่ถูกต้องในสาระสำคัญตามข้อ ๖ และข้อ ๑๕ และยื่นหรือส่งภายในกำหนดเวลาตามข้อ ๕ วรรคสอง

...

ในกรณีคณะกรรมการพนักงานเทศบาลมีมติให้รับอุทธรณ์ไว้พิจารณาให้ดำเนินการตามข้อ ๙

ข้อ ๒๐ การพิจารณาอุทธรณ์ตามข้อ ๙ ให้คณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ หรือคณะกรรมการพนักงานเทศบาล แล้วแต่กรณี พิจารณาจากสำนวนการสืบสวน หรือการพิจารณาในเบื้องต้น และสำนวนการดำเนินการทางวินัย ตามข้อ ๒๔ และข้อ ๒๖ ของหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ในกรณีจำเป็นและสมควรอาจขอเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องเพิ่มเติม รวมทั้งคำชี้แจงจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ ห้างหุ้นส่วน



บริษัท หรือบุคคลใด ๆ หรือขอให้ผู้แทนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ ห้างหุ้นส่วน บริษัท ข้าราชการ หรือบุคคลใด ๆ มาให้ ถ้อยคำชี้แจงข้อเท็จจริงเพื่อประกอบการพิจารณาได้

ในกรณีผู้อุทธรณ์ขอแถลงการณ์ด้วยวาจา หากคณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ หรือคณะกรรมการพนักงานเทศบาล แล้วแต่กรณี พิจารณาเห็นว่า การแถลงการณ์ด้วยวาจา ไม่จำเป็นแก่การพิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์ จะให้งดการแถลงการณ์ด้วยวาจาก็ได้

ในกรณีนี้ให้ผู้อุทธรณ์มาแถลงการณ์ด้วยวาจาต่อที่ประชุม ให้แจ้งนายกเทศมนตรีผู้ออกคำสั่งทราบด้วยว่า ถ้าประสงค์จะแถลงแก้ก็ให้มาแถลงหรือมอบหมายเป็นหนังสือให้พนักงานเทศบาลที่เกี่ยวข้องเป็นผู้แทนมาแถลงแก้ด้วยวาจาต่อที่ประชุมครั้งนั้นได้ ทั้งนี้ ให้แจ้งล่วงหน้าตามควรแก่กรณี และเพื่อประโยชน์ในการแถลงแก้ดังกล่าว ให้นายกเทศมนตรีผู้ออกคำสั่งหรือผู้แทนเข้าฟังคำแถลงการณ์ด้วยวาจาของผู้อุทธรณ์ได้

ข้อ ๒๑ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ได้พิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์ตามข้อ ๙ วรรคหนึ่งแล้ว

ก. การอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัย

(๑) ถ้าเห็นว่าการสั่งลงโทษถูกต้อง และเหมาะสมกับความผิดแล้ว ให้มีมติยกอุทธรณ์

(๒) ถ้าเห็นว่าการสั่งลงโทษไม่ถูกต้อง หรือไม่เหมาะสมกับความผิด และเห็นว่าผู้อุทธรณ์ได้กระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง แต่ควรได้รับโทษหนักขึ้นให้มีมติให้เพิ่มโทษเป็นสถานโทษหรืออัตราโทษที่หนักขึ้น

(๓) ถ้าเห็นว่าการสั่งลงโทษไม่ถูกต้อง หรือไม่เหมาะสมกับความผิด และเห็นว่าผู้อุทธรณ์ได้กระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงควรได้รับโทษเบาลง ให้มีมติให้ลดโทษเป็นสถานโทษหรืออัตราโทษที่เบาลง

(๔) ถ้าเห็นว่าการสั่งลงโทษไม่ถูกต้อง หรือไม่เหมาะสมกับความผิด และเห็นว่าผู้อุทธรณ์ได้กระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ซึ่งเป็นการกระทำผิดวินัยเล็กน้อยและมีเหตุอันควรงดโทษให้มีมติให้สั่งงดโทษโดยให้ว่ากล่าวตักเตือนเป็นหนังสือก็ได้

(๕) ถ้าเห็นว่าการสั่งลงโทษไม่ถูกต้อง และเห็นว่าการกระทำของผู้อุทธรณ์ไม่เป็นความผิดวินัย หรือพยานหลักฐานยังฟังไม่ได้ว่าผู้อุทธรณ์กระทำผิดวินัย ให้มีมติให้ยกโทษ

(๖) ถ้าเห็นว่าการสั่งลงโทษไม่ถูกต้อง หรือไม่เหมาะสม ให้มีมติให้แก้ไขเปลี่ยนแปลงข้อความให้เป็นการถูกต้องเหมาะสม

(๗) ถ้าเห็นว่าการสั่งลงโทษไม่ถูกต้อง หรือไม่เหมาะสมกับความผิด และเห็นว่ากรณีมีมูลที่ควรกล่าวหาว่าผู้อุทธรณ์กระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ให้มีมติแจ้งนายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน ตามข้อ ๒๖ วรรคหก ของหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘



ในกรณีเห็นว่า เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรงและเป็นความผิดที่ปรากฏชัดแจ้ง ตามข้อ ๔๖ ของหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ หรือเห็นว่าผู้อุทธรณ์กระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง และได้มีการดำเนินการทางวินัย ตามข้อ ๒๖ และตามหมวด ๗ ของหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ แล้ว ให้มีมติให้เพิ่มโทษเป็นปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ ตามข้อ ๘๕ ของหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ต่อไป

(๘) ถ้าเห็นว่าการสั่งลงโทษไม่ถูกต้อง หรือไม่เหมาะสม โดยเห็นว่าผู้อุทธรณ์ มีกรณีที่เหมาะสมแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน หรือให้ออกจากราชการ ตามข้อ ๖ (๔) ข้อ ๗ หรือข้อ ๘ ของหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ให้นำ (๗) มาใช้บังคับโดยอนุโลม

(๙) ถ้าเห็นว่าสมควรดำเนินการโดยประการอื่นใด เพื่อให้มีความถูกต้องตามกฎหมายและมีความเป็นธรรม ให้มีมติให้ดำเนินการได้ตามควรแก่กรณี

การออกจากราชการของผู้อุทธรณ์ไม่เป็นเหตุที่จะยุติการพิจารณาอุทธรณ์ แต่จะมีมติตาม (๒) หรือ (๘) ก็ได้ และถ้าเป็นการออกจากราชการเพราะตาย จะมีมติตาม (๗) ก็ได้ด้วย

ในกรณีมีผู้ถูกลงโทษทางวินัยในความผิดที่ได้กระทำร่วมกันและเป็นความผิดในเรื่องเดียวกันโดยมีพฤติการณ์แห่งการกระทำอย่างเดียวกัน เมื่อผู้ถูกลงโทษคนใดคนหนึ่งใช้สิทธิอุทธรณ์คำสั่งลงโทษดังกล่าว และผลการพิจารณาเป็นคุณแก่ผู้อุทธรณ์ แม้ผู้ถูกลงโทษคนอื่นจะไม่ได้ใช้สิทธิอุทธรณ์ หากพฤติการณ์ของผู้ไม่ได้ใช้สิทธิอุทธรณ์เป็นเหตุในลักษณะคดีอื่นเป็นเหตุเดียวกันกับกรณีของผู้อุทธรณ์แล้ว ให้มีมติให้ผู้ที่ไม่ได้ใช้สิทธิอุทธรณ์ได้รับการพิจารณาการลงโทษให้มีผลในทางที่เป็นคุณเช่นเดียวกับผู้อุทธรณ์ด้วย

ข. กรณีอุทธรณ์คำสั่งให้ออกจากราชการ

(๑) ถ้าเห็นว่าการสั่งให้ออกจากราชการได้ดำเนินการถูกต้องตามกฎหมาย และเหมาะสมแก่กรณีแล้ว ให้มีคำวินิจฉัยให้ยกอุทธรณ์

(๒) ถ้าเห็นว่าการสั่งให้ออกจากราชการได้ดำเนินการไม่ถูกต้องตามกฎหมาย ให้มีคำวินิจฉัยให้ยกเลิกคำสั่งและให้นายกเทศมนตรีดำเนินการเสียใหม่ให้ถูกต้อง

(๓) ถ้าเห็นว่าการสั่งให้ออกจากราชการถูกต้องตามกฎหมาย และเห็นว่ายังไม่มีเหตุที่จะให้ผู้อุทธรณ์ออกจากราชการ ในกรณีเช่นนี้ให้มีคำวินิจฉัยให้ยกเลิกคำสั่ง และให้ผู้อุทธรณ์กลับเข้ารับราชการต่อไป

(๔) ถ้าเห็นว่าข้อความในคำสั่งให้ออกจากราชการไม่ถูกต้องหรือไม่เหมาะสม ให้มีคำวินิจฉัยให้แก้ไขเปลี่ยนแปลงข้อความให้เป็นการถูกต้องเหมาะสม ในกรณีคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเห็นสมควรเยียวยาความเสียหายให้ผู้อุทธรณ์หรือดำเนินการอื่นใด เพื่อประโยชน์แห่งความยุติธรรม ให้มีคำวินิจฉัยได้ตามความเหมาะสมเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งตามข้อบัญญัติของกฎหมาย

ข้อ ๒๒ ในกรณีมีการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนตามข้อ ๒๑ (๓) หรือ (๘) เมื่อคณะกรรมการสอบสวนได้สอบสวนพิจารณาเสร็จแล้ว ให้ส่งเรื่องให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อพิจารณามีมติตามข้อ ๒๑



ข้อ ๒๓ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลได้มีมติตามข้อ ๒๑ แล้วให้นายกเทศมนตรีสั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามมตินั้น และเมื่อได้สั่งหรือปฏิบัติตามมติดังกล่าวแล้ว ให้แจ้งผู้อุทธรณ์ทราบเป็นหนังสือโดยเร็ว

๒. พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๙ (๔) ใต้สวนและวินิจฉัยว่าผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองอื่นซึ่งมิใช่บุคคลตาม (๒) หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐตั้งแต่ผู้บริหารระดับสูงหรือข้าราชการซึ่งดำรงตำแหน่งตั้งแต่ผู้อำนวยการกองร่ำรวยผิดปกติ กระทำความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่หรือกระทำความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการหรือความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ในการยุติธรรม หรือความผิดที่เกี่ยวเนื่องกัน รวมทั้งดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ของรัฐหรือข้าราชการในระดับต่ำกว่าที่ร่วมกระทำความผิดกับผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว หรือกับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง หรือที่กระทำความผิดในลักษณะที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. เห็นสมควรดำเนินการด้วยตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด โดยประกาศในราชกิจจานุเบกษา

มาตรา ๙๑ เมื่อคณะกรรมการ ป.ป.ช. ใต้สวนข้อเท็จจริง แล้วมีมติว่าข้อกล่าวหาใดไม่มีมูลให้ข้อกล่าวหาอันเป็นอันตกไป ข้อกล่าวหาใดที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. มีมติว่ามีมูลความผิด ให้ดำเนินการดังต่อไปนี้

(๑) ถ้ามีมูลความผิดทางวินัย ให้ดำเนินการตามมาตรา ๙๒

(๒) ถ้ามีมูลความผิดทางอาญา ให้ดำเนินการตามมาตรา ๙๓

มาตรา ๙๒ ในกรณีมีมูลความผิดทางวินัย เมื่อคณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้พิจารณาพฤติการณ์แห่งการกระทำความผิดแล้วมีมติว่าผู้ถูกกล่าวหาผู้ใดได้กระทำความผิดวินัยให้ประธานกรรมการส่งรายงานและเอกสารที่มีอยู่ พร้อมทั้งความเห็นไปยังผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีอำนาจแต่งตั้งถอดถอนผู้ถูกกล่าวหาผู้นั้นเพื่อพิจารณาโทษทางวินัยตามฐานความผิดที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้มีมติโดยไม่ต้องแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยอีก ในการพิจารณาโทษทางวินัยแก่ผู้ถูกกล่าวหาให้ถือว่ารายงานเอกสารและความเห็นของคณะกรรมการ ป.ป.ช. เป็นสำนวนการสอบสวนทางวินัยของคณะกรรมการสอบสวนวินัย ตามกฎหมายหรือระเบียบหรือข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของผู้ถูกกล่าวหาอันนั้น ๆ แล้วแต่กรณี

๓. พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑

มาตรา ๙๑ เมื่อคณะกรรมการ ป.ป.ช. ใต้สวนแล้วมีมติวินิจฉัยว่าเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่ หรือกระทำความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการหรือความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ในการยุติธรรม หรือความผิดที่เกี่ยวเนื่องกัน ให้ดำเนินการดังต่อไปนี้

(๑) ถ้ามีมูลความผิดทางอาญา ให้คณะกรรมการ ป.ป.ช. ส่งรายงาน สำนวนการใต้สวนเอกสารหลักฐาน สำเนาอิเล็กทรอนิกส์ และคำวินิจฉัยไปยังอัยการสูงสุดภายในสามสิบวัน เพื่อให้อัยการสูงสุดยื่นฟ้องคดีต่อไป



(๒) ถ้ามีมูลความผิดทางวินัย ให้คณะกรรมการ ป.ป.ช. ส่งรายงาน ส่วนวนการไต่สวนเอกสารหลักฐาน และคำวินิจฉัยไปยังผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีอำนาจแต่งตั้งถอดถอนภายในสามสิบวันเพื่อให้ดำเนินการทางวินัยต่อไป

มาตรา ๙๘ เมื่อผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีอำนาจแต่งตั้งถอดถอนผู้ถูกกล่าวหาได้รับส่วนวนการไต่สวนของคณะกรรมการ ป.ป.ช. ตามมาตรา ๙๑ แล้ว ให้ผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีอำนาจแต่งตั้งถอดถอนผู้ถูกกล่าวหาผู้นั้นพิจารณาโทษทางวินัยตามฐานความผิดที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้มีมติโดยไม่ต้องแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยอีก โดยในการพิจารณาโทษทางวินัยแก่ผู้ถูกกล่าวหา ให้ถือว่าส่วนวนการไต่สวนของคณะกรรมการ ป.ป.ช. เป็นส่วนวนการสอบสวนทางวินัยของคณะกรรมการสอบสวนวินัยตามกฎหมายระเบียบ หรือข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของผู้ถูกกล่าวหาแล้วแต่กรณี

มาตรา ๑๐๐ ผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีอำนาจแต่งตั้งถอดถอนหรือผู้ใดไม่ดำเนินการตามมาตรา ๙๘ โดยไม่มีเหตุอันสมควร ให้ถือว่าผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีอำนาจแต่งตั้งถอดถอนจงใจปฏิบัติหน้าที่ขัดต่อกฎหมายหรือกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ตามกฎหมายระเบียบ หรือข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของผู้ถูกกล่าวหาแล้ว

ในกรณีตามวรรคหนึ่งหรือในกรณีที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. เห็นว่าการดำเนินการทางวินัยไม่ถูกต้องหรือไม่เหมาะสม ให้เสนอความเห็นไปยังนายกรัฐมนตรีและให้นายกรัฐมนตรี มีอำนาจสั่งการตามที่เห็นสมควร หรือในกรณีจำเป็น คณะกรรมการ ป.ป.ช. จะขอให้คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน หรือคณะกรรมการอื่นซึ่งมีหน้าที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ หรือข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ หรือคณะกรรมการที่ทำหน้าที่บริหารรัฐวิสาหกิจ หรือผู้สั่งแต่งตั้งกรรมการ อนุกรรมการ ลูกจ้างของส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐหรือรัฐวิสาหกิจ แล้วแต่กรณี พิจารณาดำเนินการตามหน้าที่และอำนาจให้ถูกต้องเหมาะสมต่อไปก็ได้ เว้นแต่ในกรณีที่ผู้ถูกกล่าวหาผู้นั้นเป็นข้าราชการตุลาการ ฯลฯ

มาตรา ๑๐๑ ผู้ซึ่งถูกลงโทษตามมาตรา ๙๘ ที่มีสิทธิฟ้องคดีต่อศาลปกครองจะฟ้องคดีต่อศาลปกครองภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่ถูกลงโทษโดยไม่ต้องอุทธรณ์ตามกฎหมาย กฎหมาย ระเบียบ หรือข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของผู้ถูกลงโทษนั้น หรือจะดำเนินการอุทธรณ์ดุลพินิจในการกำหนดโทษของผู้บังคับบัญชาตามกฎหมายระเบียบ หรือข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของผู้ถูกลงโทษนั้นก่อนก็ได้

๔.มติ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดแนวทางการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนท้องถิ่นกรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. ชี้มูลความผิด

ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๙ สรุปความได้ว่า พ.ร.บ.ประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๔๒ บัญญัติให้คณะกรรมการ ป.ป.ช. มีอำนาจไต่สวนและวินิจฉัยเกี่ยวกับกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐร้ายแรงผิดปกติ กระทำความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่หรือกระทำความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ในการยุติธรรม หรือความผิดที่เกี่ยวข้อง เมื่อคณะกรรมการ ป.ป.ช. ไต่สวนข้อเท็จจริงแล้วมีมติว่าผู้ใดได้กระทำความผิดวินัยให้ประธานกรรมการส่งรายงานและเอกสารที่มีอยู่พร้อมทั้งความเห็นไปยังผู้บังคับบัญชา และให้ผู้บังคับบัญชา



พิจารณาลงโทษทางวินัยตามฐานความผิดที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้มีมติ โดยไม่ต้องแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยอีก และให้ส่งสำเนาคำสั่งลงโทษไปให้คณะกรรมการ ป.ป.ช. ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ได้ออกคำสั่ง และคณะกรรมการกฤษฎีกา ได้มีความเห็นตามบันทึกความเห็นคณะกรรมการกฤษฎีกาเรื่องเสร็จ ที่ ๑๕๘/๒๕๕๑ สรุปความได้ว่ามูลความผิดทางวินัยตาม พ.ร.บ.ประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๔๒ ไม่ได้หมายความว่าความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่เท่านั้น และ ครม.ได้มีมติ เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๒ ให้กระทรวง ทบวง กรม ลือปฏิบัติตามความเห็นในทางกฎหมายของคณะกรรมการกฤษฎีกา และมติ ค.ร.ม. เมื่อวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๕๗ ให้ลือปฏิบัติตาม พ.ร.บ.ประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๔๒ โดยเคร่งครัด ส่วนคำพิพากษาศาลปกครองสูงสุดมีผลผูกพันเฉพาะคู่กรณีตามมาตรา ๗๐ แห่ง พ.ร.บ.จัดตั้งศาลปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครอง พ.ศ.๒๕๔๒ เท่านั้น เมื่อกรณีดังกล่าวยังไม่มีแนวทางปฏิบัติเป็นอย่างอื่น การพิจารณาโทษทางวินัยตามฐานความผิดที่คณะกรรมการ ป.ป.ช.ชี้มูล จึงต้องปฏิบัติตาม พ.ร.บ. ประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒

๕. องค์ประกอบความผิด

ฐานปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยจงใจไม่ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี หรือนโยบายของรัฐบาล อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง

(๑) มีหน้าที่ราชการ

(๒) ไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรีหรือนโยบายของทางราชการ และเกิดความเสียหายแก่ราชการ

(๓) เป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๙๒, มติ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๙

มีความเห็นว่า พ.ร.บ.ประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๔๒ บัญญัติให้คณะกรรมการ ป.ป.ช. มีอำนาจไต่สวนและวินิจฉัยเกี่ยวกับกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐร้ายผิดปกติ กระทำผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่หรือกระทำความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ในการยุติธรรม หรือความผิดที่เกี่ยวข้อง เมื่อ คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้สวนข้อเท็จจริงแล้วมีมติว่าผู้ใดได้กระทำความผิดวินัยให้ประธานกรรมการส่งรายงานและเอกสารที่มีอยู่พร้อมทั้งความเห็นไปยังผู้บังคับบัญชา และให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาลงโทษทางวินัยตามฐานความผิดที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้มีมติ โดยไม่ต้องแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยอีก และให้ส่งสำเนาคำสั่งลงโทษไปให้คณะกรรมการ ป.ป.ช. ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ได้ออกคำสั่ง และคณะกรรมการกฤษฎีกา ได้มีความเห็นตามบันทึกความเห็นคณะกรรมการกฤษฎีกาเรื่องเสร็จ ที่ ๑๕๘/๒๕๕๑ สรุปความได้ว่า มูลความผิดทางวินัยตาม พ.ร.บ.ประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการ



ทุจจริต พ.ศ.๒๕๔๒ ไม่ได้หมายความว่าแต่เฉพาะความผิดฐานทุจจริตต่อหน้าที่เท่านั้น และ ครม.ได้มีมติ เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๒ ให้กระทรวง ทบวง กรม ถือปฏิบัติ ตามความเห็นในทางกฎหมายของคณะกรรมการกฤษฎีกา และมติ ค.ร.ม. เมื่อวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๔๗ ให้ถือปฏิบัติตาม พ.ร.บ.ประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๔๒ โดยเคร่งครัด ส่วนคำพิพากษาศาลปกครองสูงสุดมีผลผูกพันเฉพาะคู่กรณีตามมาตรา ๗๐ แห่ง พ.ร.บ.จัดตั้งศาลปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครอง พ.ศ.๒๕๔๒ เท่านั้น เมื่อกรณีดังกล่าวยังไม่มีแนวทางปฏิบัติเป็นอย่างอื่น การพิจารณาโทษทางวินัยตามฐานความผิดที่คณะกรรมการ ป.ป.ช.ชี้มูล จึงต้องปฏิบัติตาม พ.ร.บ. ประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๔๒

ประกอบกับความเห็นของคณะกรรมการการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ พนักงานเทศบาล ได้มีความเห็นให้ยกอุทธรณ์

ข้อเสนอ

จึงเห็นควรมีมติยกอุทธรณ์ การอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัย และยกอุทธรณ์ การอุทธรณ์มติ ก.ท.จ.แม่ฮ่องสอน ครั้งที่ ๖/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๑ ตามความเห็นของคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์พนักงานเทศบาล

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแม่ฮ่องสอน มาประชุม จำนวน ๑๓ คน มีมติ ดังนี้

- มีมติเห็นชอบ	จำนวน	๙	เสียง
- มีมติไม่เห็นชอบ	จำนวน	๑	เสียง
- งดออกเสียง	จำนวน	-	เสียง
- งดการพิจารณา (งดการออกเสียง)	จำนวน	๓	เสียง

สรุปที่ประชุม เห็นชอบให้ยกเลิก มติ ก.ท.จ. ครั้งที่ ๗/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๑ ในการอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัยของพนักงานเทศบาล/อุทธรณ์ มติ ก.ท.จ.แม่ฮ่องสอน/ขอทุเลาคำสั่งทางปกครอง มีผลเป็นการไม่รับพิจารณาอุทธรณ์

๕.๙ การขอทุเลาคำสั่งทางปกครอง

ต้นเรื่อง

ด้วยได้มีอดีตพนักงานเทศบาลเมืองแม่ฮ่องสอน ได้มีหนังสือ ลงวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๑ ขอทุเลาการบังคับคำสั่งทางปกครอง พนักงานเทศบาลทั้ง ๔ ราย ประกอบด้วย

๑. นายสมบุญ ใจเย็น	ตำแหน่ง	ปลัดเทศบาลเมืองแม่ฮ่องสอน
๒. นายสุรศักดิ์ ศุภนิมิตกาลัญญู	ตำแหน่ง	หัวหน้าฝ่ายผังเมือง
๓. นายวัชรินทร์ สุนทรพินิจ	ตำแหน่ง	หัวหน้าฝ่ายแบบแผน
๔. นายบุญอยู่ เสนากุล	ตำแหน่ง	หัวหน้าฝ่ายโยธา

ตามคำสั่งเทศบาลเมืองแม่ฮ่องสอน ที่ ๓๐๑-๓๐๔/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๑ ลงโทษปลดออกจากราชการ ขอทุเลาการบังคับคำสั่งทางปกครอง รายละเอียดดังนี้



๑. ตามความขัดแย้งในข้อกฎหมายในเบื้องต้นระหว่างคำวินิจฉัยของคณะกรรมการ ป.ป.ช. และคำพิพากษาของศาลปกครองสูงสุด ในเรื่องความชอบด้วยกฎหมายยังไม่มีข้อยุติ ซึ่งผู้ได้รับผลกระทบจากคำสั่งต้องร้องต่อศาลปกครองด้วยตนเอง จำเป็นต้องรอการวินิจฉัย

๒. การวินิจฉัยของคณะกรรมการ ป.ป.ช. ว่าผู้ถูกกล่าวหาได้ฝ่าฝืนระเบียบว่าด้วยการพัสดุของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๕ ข้อ ๑๑(๒) ซึ่งขัดกับคำพิพากษาของศาลปกครองสูงสุด ที่ ๘๐๖/๒๕๔๘ และผิดกับคำวินิจฉัยของ ผู้ว่าราชการจังหวัดแม่ฮ่องสอน ตามหนังสือ ลับ ที่ มท ๐๘๕๙.๔/๓๐๐ ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๔๙ จำเป็นต้องรอการวินิจฉัย

๓. ด้วยเงื่อนไขของพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ที่กำหนดไว้ว่า เมื่อตำแหน่งบริหารว่างลง นายกเทศมนตรีจะต้องสรรหาบุคคลเข้าสู่ตำแหน่งที่ว่างภายใน ๑๕๐ วัน ดังนั้น ระหว่างการรอวินิจฉัยได้มีผู้มาครองตำแหน่งเหล่านี้แล้ว และหากผู้ใดผลจากคำสั่งได้กลับมา ก็จะไม่สามารถเข้าสู่ตำแหน่งเดิมได้ จะเกิดความยุ่งยากในการบริหารงานบุคคล เพราะบุคคลทั้ง ๔ ล้วนเป็นตำแหน่งบริหารทั้งสิ้น ทำให้ยากต่อการเยียวยา

๔. เป็นความจำเป็นของเทศบาลเมืองแม่ฮ่องสอน ที่ต้องใช้บุคลากรที่คุ้นเคยและมีประสบการณ์ในการบริหารองค์กรเทศบาลฯ ได้อย่างต่อเนื่อง หากขาดไปในทันทีในเวลาเดียวกัน อาจเกิดความเสียหายแก่ทางราชการ ประชาชนได้รับความเดือดร้อนจากการขาดบริการสาธารณะ

๕. การบังคับตามคำสั่งเทศบาลเมืองแม่ฮ่องสอนโดยทันที จะต้องทำให้ผู้ได้รับคำสั่งทั้ง ๔ ต้องพ้นจากราชการทันที ดังนั้น การรวบรวมเอกสารหลักฐานทางราชการที่จำเป็นต้องนำเสนอศาลปกครอง ต้องมีความยุ่งยากลำบากมากขึ้น ซึ่งควรจะได้รับความสะดวกเพื่อประโยชน์แห่งความยุติธรรม

เพื่อเป็นการระงับปัญหาอันจะเกิดขึ้น รวมทั้งให้เกิดความเป็นธรรม จึงขอนายกเทศมนตรี ได้โปรดให้อำนาจตามความในมาตรา ๕๖ แห่งพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ โดยการให้มีคำสั่งทุเลาการบังคับตามคำสั่งที่อ้างถึง เพื่อให้โอกาสผู้ได้รับผลกระทบจากคำสั่งดังกล่าวได้ปฏิบัติงานต่อไปในระหว่างการอุทธรณ์คำสั่ง และขอให้ศาลปกครองวินิจฉัย จนกว่าจะมีการวินิจฉัยเสร็จสิ้น

ข้อเท็จจริง

ปกปิด



ปกปิด

ระเบียบ/ข้อกำหนด

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแม่ฮ่องสอน เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการอุทธรณ์ การร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๕ วรรคท้าย การอุทธรณ์ไม่เป็นเหตุให้ทุเลาการบังคับตามคำสั่งลงโทษทางวินัย หรือคำสั่งให้ออกจากราชการ

ข้อ ๙ การอุทธรณ์คำสั่งตามข้อ ๕ ให้อุทธรณ์ต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อส่งเรื่องให้คณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ทำความเห็นเสนอ และเมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลมีมติเป็นประการใด ให้แจ้งผู้อุทธรณ์ทราบเป็นหนังสือพร้อมแจ้งนายกเทศมนตรีสั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น

คำวินิจฉัยอุทธรณ์ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเป็นที่สุด

พระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙

มาตรา ๕๖ เจ้าหน้าที่ผู้ทำคำสั่งทางปกครองมีอำนาจที่จะพิจารณาใช้มาตรการบังคับทางปกครองเพื่อให้เป็นไปตามคำสั่งของตนได้ตามบทบัญญัติในส่วนนี้เว้นแต่จะมีการสั่ง ให้ทุเลาการบังคับไว้ก่อนโดยเจ้าหน้าที่ผู้ทำคำสั่งนั้นเอง ผู้มีอำนาจพิจารณาคำอุทธรณ์หรือผู้มี อำนาจพิจารณาวินิจฉัยความถูกต้องของคำสั่งทางปกครองดังกล่าว

เจ้าหน้าที่ตามวรรคหนึ่งจะมอบอำนาจให้เจ้าหน้าที่ซึ่งอยู่ใต้บังคับบัญชาหรือเจ้าหน้าที่อื่นเป็นผู้ดำเนินการก็ได้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎกระทรวง

ให้เจ้าหน้าที่ตามวรรคหนึ่งหรือวรรคสองใช้มาตรการบังคับทางปกครองเพียงเท่าที่จำเป็นเพื่อให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ของคำสั่งทางปกครอง โดยกระทบกระเทือนผู้อยู่ในบังคับของคำสั่งทางปกครองน้อยที่สุด

ข้อพิจารณา

การทุเลาการบังคับทางปกครอง มาตรา ๕๖ แห่งพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ กำหนดให้เจ้าหน้าที่ผู้ทำคำสั่งทางปกครองมีอำนาจพิจารณาใช้มาตรการบังคับทางปกครองเพื่อให้เป็นไปตามคำสั่งของตนได้ เว้นแต่จะมีการสั่งให้ทุเลาการบังคับโดยเจ้าหน้าที่ผู้ทำคำสั่งนั้นเอง ผู้มีอำนาจพิจารณาคำอุทธรณ์หรือผู้มีอำนาจพิจารณาวินิจฉัยความถูกต้องของคำสั่งทางปกครองดังกล่าว ซึ่งเมื่อองค์กรที่



เกี่ยวข้องมีคำสั่งให้ทุเลาการบังคับทางปกครองตามคำสั่งทางปกครองใดแล้ว เจ้าหน้าที่ฝ่ายปกครองจะดำเนินการบังคับทางปกครองมิได้ เนื่องมาจากวัตถุประสงค์ของการทุเลาการบังคับทางปกครองก็เพื่อชะลอหรือระงับการบังคับตามคำสั่งทางปกครองไว้ก่อนเป็นการชั่วคราวในระหว่างการพิจารณาอุทธรณ์ หรือระหว่างการพิจารณาคดีของศาล เพื่อไม่ให้เกิดความเสียหายแก่ผู้อยู่ในบังคับของคำสั่ง เพราะหากหน่วยงานของรัฐได้ใช้มาตรการบังคับทางปกครองไปแล้ว แต่ต่อมาปรากฏว่าคำสั่งทางปกครองนั้นไม่ชอบด้วยกฎหมายและมีการเพิกถอนคำสั่ง ก็จะต้องมีการเยียวยาแก้ไขความเสียหายที่เกิดจากการใช้มาตรการบังคับทางปกครอง ซึ่งอาจจะไม่ทันท่วงทีหรือไม่อาจเยียวยาความเสียหายที่เกิดขึ้นจริงได้

เคยมีข้อหารือประเด็นปัญหาข้อกฎหมาย ไปยังสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา เกี่ยวกับการทุเลาการบังคับทางปกครอง กรณีคำสั่งปลดออก

ตามแนวทางบันทึกคณะกรรมการวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง เรื่องเสร็จที่ ๗๙/๒๕๕๕ โดยข้อเท็จจริงปรากฏว่าสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษาได้ดำเนินการทางวินัยอย่างแรงแก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสังกัดวิทยาลัยการอาชีวพรายหนึ่งและเลขาธิการคณะกรรมการการอาชีวศึกษาได้มีคำสั่งปลดบุคคลดังกล่าวออกจากราชการตามมติ ของ ก.ค.ศ. ต่อมาผู้ถูกลงโทษได้ใช้สิทธิอุทธรณ์คำสั่งปลดออกจากราชการ และขอทุเลาการบังคับ คำสั่งดังกล่าวต่อสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา จึงมีประเด็นขอให้คณะกรรมการวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองพิจารณาว่า เลขาธิการคณะกรรมการการอาชีวศึกษาผู้มีอำนาจสั่งบรรจุแต่งตั้งและจัดทำคำสั่งลงโทษปลดออกจากราชการ จะมีอำนาจสั่งทุเลาการบังคับคำสั่งทางปกครองกรณีคำสั่งปลดออกจากราชการดังกล่าวหรือไม่

เมื่อพิจารณาบทบัญญัติเกี่ยวกับการบังคับทางปกครองตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ ดังกล่าวแล้ว จะเห็นได้ว่าพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ ได้กำหนดหลักเกณฑ์การบังคับทางปกครองของ เจ้าหน้าที่ ไว้เฉพาะกรณีคำสั่งทางปกครองที่ทำให้กระทำการหรือดเว้นกระทำการ และคำสั่งทางปกครองประเภทที่ให้ผู้ใดชดใช้เงินเท่านั้น ซึ่งลักษณะของคำสั่งปลดออกจากราชการเองก็ไม่มีลักษณะเป็นคำสั่งทางปกครองประเภทที่ทำให้กระทำการหรือดเว้นกระทำการ หรือเป็นคำสั่งทางปกครองที่ให้ผู้ใดชดใช้เงินแต่อย่างใด เนื่องจากผู้อยู่ในบังคับของคำสั่งปลดออกจากราชการดังกล่าวย่อมพ้นสภาพจากการเป็นข้าราชการทันทีโดยผลของคำสั่งดังกล่าวโดยไม่จำเป็นต้องกระทำการ หรือดรงกระทำการอย่างใดต่อไป และคำสั่งปลดออกจากราชการก็ไม่ต้องปฏิบัติตามขั้นตอนของการบังคับทางปกครองดังกล่าว ดังนั้น เห็นว่า คำสั่งทางปกครองที่ลงโทษปลดออกจากราชการ ถือเป็นคำสั่งที่มีผลโดยตรงในกฎหมาย ซึ่งมีผลให้ผู้ถูกลงโทษต้องออกจากราชการทันที เจ้าหน้าที่ไม่จำเป็นต้องใช้มาตรการทางปกครองเพื่อบังคับให้เป็นไปตามคำสั่งดังกล่าวอีก และเมื่อไม่ต้องมีการบังคับใช้มาตรการบังคับทางปกครองกับคำสั่งปลดออกจากราชการแล้ว จึงไม่จำเป็นต้องมีการทุเลาการบังคับคำสั่งทางปกครองดังกล่าวด้วยเช่นกัน



ปกปิด

ข้อเสนอ

จึงเห็นควรมีมติไม่เห็นชอบในการทูลเกล้าฯ ถวายร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ.

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแม่ฮ่องสอน มาประชุม จำนวน ๑๓ คน มีมติ ดังนี้

- มีมติเห็นชอบ	จำนวน	-	เสียง
- มีมติไม่เห็นชอบ	จำนวน	๑๐	เสียง
-งดออกเสียง	จำนวน	๑	เสียง
-งดการพิจารณา (งดการออกเสียง)	จำนวน	๒	เสียง

สรุปที่ประชุม ไม่เห็นชอบให้ทูลเกล้าฯ ถวายร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ.

ระเบียบวาระที่ ๖

เรื่อง อื่น ๆ

๖.๑ รับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ.

ต้นเรื่อง

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น แจ้งว่า ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. อาจมีผลกระทบต่อการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกรูปแบบ จึงจำเป็นต้องรับฟังความคิดเห็นของผู้เกี่ยวข้องอย่างรอบด้านและนำไปประกอบการพิจารณาในกระบวนการตรากฎหมาย ทั้งนี้ ตามนัยมาตรา ๗๗ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ จึงขอได้ความร่วมมือ ก.ท.จังหวัด จัดประชุมเพื่อรับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. จากคณะกรรมการ

และในการนี้ ฝ่ายเลขานุการฯ ได้แจ้งให้กรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแม่ฮ่องสอนได้ทราบรายละเอียดเกี่ยวกับร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. เป็นที่เรียบร้อย โดยขอความร่วมมือให้กรรมการศึกษารายละเอียดเกี่ยวกับร่างพระราชบัญญัติดังกล่าวเพื่อให้กรรมการได้แสดงความคิดเห็นในการประชุม ก.จ.จังหวัดแม่ฮ่องสอน ครั้งที่ ๘/๒๕๖๑

ข้อเท็จจริง

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้กำหนดประเด็นการรับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ดังนี้



ที่	ประเด็นเรื่อง	กฎหมายปัจจุบัน	ประโยชน์ที่ประชาชน และ อปท. จะได้รับหากมีการปรับปรุงกฎหมาย
๑	ประเด็น : การแก้ไขค่านิยาม กำหนดให้ “ข้าราชการส่วนท้องถิ่น” หมายความว่า ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ข้าราชการเทศบาล ข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบล และข้าราชการกรุงเทพมหานคร ข้าราชการเมืองพัทยา รวมตลอดถึงข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง... (มาตรา ๔)	พนักงานส่วนท้องถิ่น หมายความว่า ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล ข้าราชการกรุงเทพมหานคร พนักงานเมืองพัทยา และข้าราชการหรือพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง (มาตรา ๓)	- เพื่อความภาคภูมิใจในความเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่นของตนเอง และเกิดความเป็นเอกภาพเท่าเทียมกัน ไม่แบ่งแยกตามประเภทขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๒	ประเด็น : ด้านโครงสร้างองค์การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ๑. กำหนดให้เมืองครกลางบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นเพียงองค์กรเดียว คือ คณะกรรมการข้าราชการส่วนท้องถิ่น เรียกโดยย่อว่า “ก.อ.” จำนวน ๒๔ คน มีองค์ประกอบเป็นแบบไตรภาคี ประกอบด้วย ๑. รว.มท ประธาน ๒. ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง ๓. ผู้แทน อปท. (ผู้บริหารท้องถิ่นและผู้แทนข้าราชการส่วนท้องถิ่น) (๘ คน) ๔. ผู้ทรงคุณวุฒิ (๘ คน) ๕. เลขธิการ ก.อ. (หัวหน้าสำนักงาน ก.อ.) กก./เลขานุการ (มาตรา ๑๕) ก.อ. มีอำนาจหน้าที่กำหนดทิศทางนโยบาย ยุทธศาสตร์ ออกกฎ ก.อ. ประกาศ และ ระเบียบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ทั้งกระบวนการพัฒนา ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ดำเนินการสรรหา ข้าราชการส่วนท้องถิ่น โดยการสอบแข่งขัน สอบคัดเลือก และคัดเลือกตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น และตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา เห็นชอบการแต่งตั้งและให้พ้นจากตำแหน่งของข้าราชการส่วนท้องถิ่น กำกับ ติดตาม ตรวจสอบประเมินผลเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ติความ และวินิจฉัยปัญหาที่เกิดขึ้น (มาตรา ๒๒) ๒. กำหนดให้มีคณะอนุกรรมการ ข้าราชการส่วนท้องถิ่นจังหวัดคณะหนึ่ง ทำหน้าที่บริหารงานบุคคลสำหรับองค์กร	คณะกรรมการมี ๓ ระดับ คือ ๑. คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.อ.) (มาตรา ๓๐) ๒. คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต. จังหวัด) (มาตรา ๕,๒๓,๒๕) ซึ่งคณะกรรมการทั้งสามประกอบด้วย ผู้แทนส่วนราชการ ผู้แทนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและผู้ทรงคุณวุฒิ ฝ่ายละเท่าๆกัน ตามจำนวนแต่ละคณะ การคัดเลือกคณะกรรมการทั้งสาม ประกอบด้วย ผู้แทนส่วนราชการ ผู้แทนจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และผู้ทรงคุณวุฒิ ฝ่ายละเท่าๆกัน ตามจำนวนแต่ละคณะ การคัดเลือกกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ให้ประธาน กรรมการผู้แทนส่วนราชการ เสนอรายชื่อบุคคล และกรรมการผู้แทน อปท. เสนอรายชื่อบุคคลในสัดส่วนที่กำหนดและให้ผู้ได้รับการเสนอชื่อประชุมประชุมคัดเลือกกันเองให้เหลือตามที่กำหนด	- เพื่อให้การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นมีมาตรฐานเดียวกัน มีเอกภาพ และเป็นไปในทิศทางเดียวกัน และการโอนย้ายระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทำได้ง่ายขึ้น ทำให้เกิดการหมุนเวียนระหว่างข้าราชการส่วนท้องถิ่น ระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทำให้เกิดความก้าวหน้าในอาชีพการงานของข้าราชการส่วนท้องถิ่น - เสริมสร้างการกระจายอำนาจการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น โดยให้มีคณะกรรมการฯ ในระดับจังหวัด



	ปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด เรียกโดยย่อว่า “อ.ก.อ.จังหวัด” จำนวน ๑๘ คน ประกอบด้วย (๑) ผวจ. ประธาน (๒) ผู้แทนส่วนราชการในจังหวัดที่เกี่ยวข้องซึ่งผู้ว่าราชการจังหวัดประกาศกำหนด (๔ คน) (๓) ผู้แทน อปท.ภายในเขตจังหวัด (ผู้บริหารท้องถิ่นและผู้แทนข้าราชการส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภท) (๖ คน) (ก) ผู้แทนผู้บริหารท้องถิ่น (๓ คน) ได้แก่ นายก อบจ. ๑ คน นายกเทศมนตรี ๑ คน นายก อบต. ๑ คน (ข) ผู้แทนข้าราชการส่วนท้องถิ่น ๓ คน ได้แก่ ข้าราชการ อบจ. ๑ คน ข้าราชการเทศบาล ๑ คน ข้าราชการ อบต. ๑ คน (๔) ผู้ทรงคุณวุฒิ (๖ คน) (๕) ผู้อำนวยการสำนักงานข้าราชการส่วนท้องถิ่นจังหวัด (ท้องถิ่นจังหวัด) อนุกรรมการ/เลขานุการ (มาตรา ๒๔) อ.ก.อ.จังหวัด มีหน้าที่และอำนาจ และรับผิดชอบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นภายในเขตจังหวัดนั้น ดำเนินการและกำกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้สอดคล้องกับทิศทาง นโยบาย ยุทธศาสตร์ แนวทางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ทั้งนี้ตามกฎหมาย ประกาศ ระเบียบ มาตรฐาน และมติที่ ก.อ. กำหนด รวมถึงมติที่คณะรัฐมนตรีกำหนด (มาตรา ๒๗)	- เพื่อลดขั้นตอนการออกหลักเกณฑ์ต่างๆทำให้ไม่เกิดความล่าช้าและลดความซ้ำซ้อนในการปฏิบัติงาน
๓	ประเด็น : ด้านประสิทธิภาพในการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น กำหนดให้มีบทบัญญัติต่างๆ เพื่อให้การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น ดังนี้ ๑. ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของข้าราชการส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างและพนักงานจ้างจะกำหนดและจ่ายสูงกว่าร้อยละ ๔๐ ของเงินรายได้	การจ่ายเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่น และเงินค่าจ้าง ที่นำมาจากเงินรายได้จะกำหนดสูงกว่าร้อยละสี่สิบของเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นไม่ได้ (มาตรา ๓๕) - เพื่อให้เกิดวินัยทางการเงินการคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และประโยชน์ในการนำงบประมาณรายจ่ายไปจัดทำบริการสาธารณะตามอำนาจหน้าที่เพื่อพัฒนาท้องถิ่นนั้น



๒. กำหนดวาระการดำรงตำแหน่งของปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้ดำรงตำแหน่งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละแห่งไม่เกิน ๔ ปี (มาตรา ๕๗) ๓. กำหนดให้ ก.อ.มีอำนาจในการโอนข้าราชการส่วนท้องถิ่น กรณีมีความขัดแย้งในพื้นที่ โดยมีต้องสมัครใจ(มาตรา ๖๘) ๔.อัตรากำลังพนักงานจ้างตามภารกิจที่มีลักษณะงานของข้าราชการส่วนท้องถิ่น ต้องไม่เกิน ร้อยละ ๒๕ ของจำนวนอัตราข้าราชการส่วนท้องถิ่น (มาตรา ๑๒๒)	ไม่ได้บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัติ ไม่ได้บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัติ ไม่ได้บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัติ	- เพื่อพัฒนาความรู้ ประสบการณ์ และพัฒนาศักยภาพของปลัดฯ อีกทั้งเป็นการแก้ไขการยึดกับตำแหน่งเป็นเวลานาน - เพื่อเป็นการแก้ไขปัญหาความขัดแย้งระหว่างข้าราชการส่วนท้องถิ่นกับผู้บริหารท้องถิ่น หรือประชาชนในเขตพื้นที่ - ลดปัญหาภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เนื่องจากกำหนดอัตรากำลังเกินความจำเป็น และแก้ไขปัญหาค้นงาน
๔ ประเด็น : ด้านการสร้างดุลยภาพการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น กำหนดความสัมพันธ์ในการใช้อำนาจการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นระหว่างผู้บริหารท้องถิ่นกับปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดังนี้ ผู้บริหารท้องถิ่นมีอำนาจสั่งเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ยกเว้น การย้าย การเลื่อนระดับ การเลื่อนเงินเดือน ผู้มีอำนาจ มีดังนี้ ๑.ผู้บริหารท้องถิ่นมีอำนาจสำหรับข้าราชการส่วนท้องถิ่นตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น (ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น) ๒.ผู้บริหารท้องถิ่นมีอำนาจตามข้อเสนอของปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสำหรับตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น ที่ดำรงตำแหน่งรองปลัดฯ อำนวยการท้องถิ่น และวิชาการระดับเชี่ยวชาญ ๓.ผู้บริหารท้องถิ่นมีอำนาจตามข้อเสนอของปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาส่วนท้องถิ่นที่ดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาหรือตำแหน่งที่มีวิทยฐานะระดับเชี่ยวชาญ ขึ้นไป ๔.ข้าราชการส่วนท้องถิ่นตำแหน่งอื่นนอกจาก ข้อ ๑ ข้อ ๒ และ ข้อ ๓ ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้มีอำนาจ การออกคำสั่งบรรจุ แต่งตั้ง ย้าย เลื่อนระดับ โอน รับโอน และให้ข้าราชการส่วนท้องถิ่นพ้นจากตำแหน่งดังกล่าวต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.อ. หรือ อ.ก.อ.จังหวัด	การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลให้เป็นอำนาจของผู้บริหารท้องถิ่น ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการพนักงานหรือข้าราชการส่วนท้องถิ่นในแต่ละจังหวัดกำหนด แต่การออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้ข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่นพ้นจากตำแหน่งต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด แต่ผู้บริหารท้องถิ่นอาจมอบหมายให้ผู้บังคับบัญชาของข้าราชการ/พนักงานดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลดังกล่าวได้ (มาตรา ๑๕,๒๓ วรรคหก,๒๕ วรรคเจ็ด และ ๒๘ วรรคเจ็ด)	- การบริหารงานบุคคลของท้องถิ่นตามกฎหมายปัจจุบันให้อำนาจแก่ผู้บริหารท้องถิ่นแต่เพียงผู้เดียว ทำให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสียเวลาในการบริหารงานของท้องถิ่น หากได้มีการแก้ไขกฎหมายให้เป็นไปตามร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ให้เป็นไปตามประเด็นที่กล่าวมาจะทำให้ผู้บริหารทำหน้าที่ฝ่ายบริหารกำหนดนโยบายในการบริหารในภาพรวมได้ดีขึ้น



	(มาตรา ๕๐)		
๕	ประเด็น : ด้านระบบคุณธรรมในการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ปรากฏในร่างกฎหมายดังนี้ ๑.กำหนดให้ ก.อ. มีอำนาจสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่น และมีอำนาจสอบคัดเลือกและคัดเลือกตำแหน่งบริหารท้องถิ่น อำนาจการท้องถิ่นและสายงานบริหารสถานศึกษา (มาตรา ๒๒ (๙) , ๔๓ และ ๔๕) ๒.กำหนดเรื่องการรักษาจรรยาข้าราชการส่วนท้องถิ่นไว้ในร่าง พ.ร.บ. (มาตรา ๗๗ และ ๗๘) ๓.กำหนดเรื่องวินัยและการรักษาวินัย การดำเนินการทางวินัย การออกจากราชการ การอุทธรณ์ การร้องทุกข์ ไว้ในร่าง พ.ร.บ. (มาตรา ๗๙-๑๑๙) ๔.กำหนดให้มีการอุทธรณ์ต่อ ก.อ. และในกรณีที่ผู้อุทธรณ์ไม่เห็นด้วยกับคำวินิจฉัยของ ก.อ. ให้ฟ้องคดีต่อศาลปกครองสูงสุด (มาตรา ๑๑๒)	กำหนดให้คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนท้องถิ่นเพียงแต่กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง ... (มาตรา ๑๗,๒๔ วรรคเจ็ด และ ๒๖ วรรคเจ็ด) ***ยกเลิกโดยคำสั่ง คสช. ที่ ๘/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๑ ก.พ. ๒๕๖๐*** ไม่ได้บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัติ ไม่ได้บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัติ ไม่ได้บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัติ	- การสอบแข่งขันเพื่อแต่งตั้งเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่น และการสอบคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นมีความเป็นธรรม โปร่งใส มีมาตรฐานเดียวกัน และป้องกันแก้ไขปัญหาการทุจริต การเรียกรับผลประโยชน์จากผู้มีอำนาจและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในการสอบแข่งขัน - ทำให้ข้าราชการส่วนท้องถิ่นปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดีตามแนวทางที่บัญญัติไว้ - เพื่อให้เกิดความชัดเจน ลดการตีความในการปฏิบัติและการวินิจฉัยเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเรื่องดังกล่าว ทำให้เกิดความเป็นธรรมต่อข้าราชการส่วนท้องถิ่น - เพื่อให้เกิดเอกภาพ และลดระยะเวลาขั้นตอนกระบวนการอุทธรณ์
๖.	ประเด็น : เกี่ยวกับหน่วยงานที่ทำหน้าที่เป็นฝ่ายเลขานุการขององค์กรกลางบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น กำหนดให้ “สำนักงาน ก.อ.” เป็นส่วนราชการมีฐานะเป็นกรมในกระทรวงมหาดไทย (มาตรา ๓๐)	ให้จัดตั้งสำนักงานคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นขึ้นในสำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงมหาดไทย	- เพื่อความอิสระ คล่องตัว และประสิทธิภาพในการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ข้อเสนอ

เห็นควรให้กรรมการได้แสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ...

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแม่ฮ่องสอน ได้พิจารณาเกี่ยวกับร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ... ได้มีความเห็นต่อร่าง พ.ร.บ. ดังกล่าว ดังนี้



ที่	ประเด็นเรื่อง	กฎหมายปัจจุบัน	ความคิดเห็นของ ก.ท.จังหวัดแม่ฮ่องสอน ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๑ วันที่ ๒๒ เดือนสิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๑
๑	ประเด็น : การแก้ไขคำนิยาม กำหนดให้ “ข้าราชการส่วนท้องถิ่น” หมายความว่า ข้าราชการองค์การบริหาร ส่วนจังหวัด ข้าราชการเทศบาล ข้าราชการ องค์การบริหารส่วนตำบล และข้าราชการ กรุงเทพมหานคร ข้าราชการเมืองพัทยา รวม ตลอดถึงข้าราชการองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นรูปแบบอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง... (มาตรา ๔)	พนักงานส่วนท้องถิ่น หมายความว่า ข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล ข้าราชการกรุงเทพมหานคร พนักงานเมืองพัทยา และข้าราชการหรือพนักงาน ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมาย จัดตั้ง (มาตรา ๓)	เห็นชอบ
๒	ประเด็น : ด้านโครงสร้างองค์การบริหารงาน บุคคลส่วนท้องถิ่น ๑.กำหนดให้มีองค์กรกลางบริหารงาน บุคคลส่วนท้องถิ่นเพียงองค์กรเดียว คือ คณะกรรมการข้าราชการส่วนท้องถิ่น เรียก โดยย่อว่า “ก.ถ.” จำนวน ๒๔ คน มี องค์ประกอบเป็นแบบไตรภาคี ประกอบด้วย ๑. รว.มท ประธาน ๒. ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง ๓. ผู้แทน อปท. (ผู้บริหารท้องถิ่นและผู้แทน ข้าราชการส่วนท้องถิ่น) (๘ คน) ๔. ผู้ทรงคุณวุฒิ (๘ คน) ๕. เลขธิการ ก.ถ. (หัวหน้าสำนักงาน ก.ถ.) กก./เลขานุการ (มาตรา ๑๕) ก.ถ. มีอำนาจหน้าที่กำหนดทิศทาง นโยบาย ยุทธศาสตร์ ออกกฎ ก.ถ. ประกาศ และ ระเบียบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น ทั้งกระบวนการพัฒนา ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ดำเนินการสรรหา ข้าราชการส่วนท้องถิ่น โดยการสอบแข่งขัน สอบคัดเลือก และคัดเลือกตำแหน่งประเภท บริหารท้องถิ่น ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ท้องถิ่น และตำแหน่งสายงานบริหาร สถานศึกษา เห็นชอบการแต่งตั้งและให้พ้น จากตำแหน่งของข้าราชการส่วนท้องถิ่น กำกับ ติดตาม ตรวจสอบประเมินผลเกี่ยวกับ การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ติความ และวินิจฉัยปัญหาที่เกิดขึ้น (มาตรา ๒๒) ๒. กำหนดให้มีคณะอนุกรรมการ ข้าราชการส่วนท้องถิ่นจังหวัดคณะหนึ่ง	คณะกรรมการมี ๓ ระดับ คือ ๑.คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) (มาตรา ๓๐) ๒.คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงาน ส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด) (มาตรา ๕,๒๓,๒๕) ซึ่งคณะกรรมการทั้งสามประกอบด้วย ผู้แทน ส่วนราชการ ผู้แทนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และผู้ทรงคุณวุฒิ ฝ่ายละเท่าๆกัน ตามจำนวนแต่ ละคณะ การคัดเลือกคณะกรรมการทั้งสาม ประกอบด้วย ผู้แทนส่วนราชการ ผู้แทนจาก องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และผู้ทรงคุณวุฒิ ฝ่ายละเท่าๆกันตามจำนวนแต่ละคณะ การคัดเลือกกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ให้ประธาน กรรมการผู้แทนส่วนราชการ เสนอรายชื่อบุคคล และกรรมการผู้แทน อปท. เสนอรายชื่อบุคคลใน สัดส่วน ที่กำหนดและให้ผู้ได้รับการเสนอชื่อประชุมประชุม คัดเลือกกันเองให้เหลือตามที่กำหนด	เห็นชอบ



	ทำหน้าที่บริหารงานบุคคลสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด เรียกโดยย่อว่า “อ.ก.ถ.จังหวัด” จำนวน ๑๘ คน ประกอบด้วย (๑) ผวจ. ประธาน (๒) ผู้แทนส่วนราชการในจังหวัดที่เกี่ยวข้องซึ่งผู้ว่าราชการจังหวัดประกาศกำหนด (๔ คน) (๓) ผู้แทน อปท.ภายในเขตจังหวัด (ผู้บริหารท้องถิ่นและผู้แทนข้าราชการส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภท) (๖ คน) (ก) ผู้แทนผู้บริหารท้องถิ่น (๓ คน) ได้แก่ นายก อบจ. ๑ คน นายกเทศมนตรี ๑ คน นายก อบต. ๑ คน (ข) ผู้แทนข้าราชการส่วนท้องถิ่น ๓ คน ได้แก่ ข้าราชการ อบจ. ๑ คน ข้าราชการเทศบาล ๑ คน ข้าราชการ อบต. ๑ คน (๔) ผู้ทรงคุณวุฒิ (๒ คน) (๕) ผู้อำนวยการสำนักงานข้าราชการส่วนท้องถิ่นจังหวัด (ท้องถิ่นจังหวัด) อนุกรรมการ/เลขานุการ (มาตรา ๒๔) อ.ก.ถ.จังหวัด มีหน้าที่และอำนาจ และรับผิดชอบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นภายในเขตจังหวัดนั้น ดำเนินการและกำกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้สอดคล้องกับทิศทาง นโยบาย ยุทธศาสตร์ แนวทางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ทั้งนี้ ตามกฎ ประกาศ ระเบียบ มาตรฐาน และมติที่ ก.ถ. กำหนด รวมถึงมติที่คณะรัฐมนตรีกำหนด (มาตรา ๒๗)	
๓	ประเด็น : ด้านประสิทธิภาพในการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น กำหนดให้มีบทบัญญัติต่างๆ เพื่อให้การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น ดังนี้ ๑.ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของข้าราชการส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างและพนักงานจ้างจะกำหนดและจ่ายสูงกว่าร้อยละ ๔๐ ของเงินรายได้ ๒.กำหนดวาระการดำรงตำแหน่งของปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้ดำรง	การจ่ายเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่น และเงินค่าจ้าง ที่นำมาจากเงินรายได้จะกำหนดสูงกว่าร้อยละสี่สิบของเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นไม่ได้ (มาตรา ๓๕) ไม่ได้บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัติ

เห็นชอบ



เห็นชอบ

	ตำแหน่งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละแห่งไม่เกิน ๔ ปี (มาตรา ๕๗) ๓.กำหนดให้ ก.ธ.มีอำนาจในการโอนข้าราชการส่วนท้องถิ่น กรณีมีความขัดแย้งในพื้นที่ โดยมีต้องสมัครใจ (มาตรา ๖๘) ๔.อัตรากำลังพนักงานจ้างตามภารกิจที่มีลักษณะงานของข้าราชการส่วนท้องถิ่น ต้องไม่เกิน ร้อยละ ๒๕ ของจำนวนอัตราข้าราชการส่วนท้องถิ่น (มาตรา ๑๒๒)	ไม่ได้บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัติ ไม่ได้บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัติ	เห็นชอบ เห็นชอบ
๔	ประเด็น : ด้านการสร้างคุณภาพการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น กำหนดความสัมพันธ์ในการใช้อำนาจการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นระหว่างผู้บริหารท้องถิ่นกับปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดังนี้ ผู้บริหารท้องถิ่นมีอำนาจสั่งเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลยกเว้น การย้าย การเลื่อนระดับ การเลื่อนเงินเดือน ผู้มีอำนาจ มีดังนี้ ๑.ผู้บริหารท้องถิ่นมีอำนาจสำหรับข้าราชการส่วนท้องถิ่นตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น (ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น) ๒.ผู้บริหารท้องถิ่นมีอำนาจตามข้อเสนอของปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสำหรับตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น ที่ดำรงตำแหน่งรองปลัดฯ อำนวยการท้องถิ่น และวิชาการระดับเชี่ยวชาญ ๓.ผู้บริหารท้องถิ่นมีอำนาจตามข้อเสนอของปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาส่วนท้องถิ่นที่ดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาหรือตำแหน่งที่มีวิทยฐานะระดับเชี่ยวชาญขึ้นไป ๔.ข้าราชการส่วนท้องถิ่นตำแหน่งอื่นนอกจาก ข้อ ๑ ข้อ ๒ และ ข้อ ๓ ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้มีอำนาจ การออกคำสั่งบรรจุ แต่งตั้ง ย้าย เลื่อนระดับ โอน รับโอน และให้ข้าราชการส่วนท้องถิ่นพ้นจากตำแหน่งดังกล่าวต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ธ. หรือ อ.ก.ธ.จังหวัด (มาตรา ๕๐)	การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลให้เป็นอำนาจของผู้บริหารท้องถิ่น ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการพนักงานหรือข้าราชการส่วนท้องถิ่นในแต่ละจังหวัดกำหนด แต่การออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้ข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่นพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด แต่ผู้บริหารท้องถิ่นอาจมอบหมายให้ผู้บังคับบัญชาของข้าราชการ/พนักงานดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลดังกล่าวได้ (มาตรา ๑๕,๒๓วรรคหก, ๒๕ วรรคเจ็ด และ ๒๘ วรรคเจ็ด)	เห็นชอบ
๕	ประเด็น : ด้านระบบคุณธรรมในการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ปรากฏในร่าง		



	กฎหมายดังนี้ ๑.กำหนดให้ ก.ธ. มีอำนาจสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่น และมีอำนาจสอบคัดเลือกและคัดเลือกตำแหน่งบริหารท้องถิ่น อำนาจการท้องถิ่นและสายงานบริหารสถานศึกษา (มาตรา ๒๒ (๙), ๔๓ และ ๔๕) ๒.กำหนดเรื่องการรักษาราชการข้าราชการส่วนท้องถิ่นไว้ในร่าง พ.ร.บ. (มาตรา ๗๗ และ ๗๘) ๓.กำหนดเรื่องวินัยและการรักษาวินัย การดำเนินการทางวินัย การออกจากราชการ การอุทธรณ์ การร้องทุกข์ ไว้ในร่าง พ.ร.บ. (มาตรา ๗๙-๑๑๙) ๔.กำหนดให้มีการอุทธรณ์ต่อ ก.ธ. และในกรณีที่ผู้อุทธรณ์ไม่เห็นด้วยกับคำวินิจฉัยของ ก.ธ. ให้ฟ้องคดีต่อศาลปกครองสูงสุด (มาตรา ๑๑๒)	กำหนดให้คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนท้องถิ่นเพื่อกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง ... (มาตรา ๑๗, ๒๔ วรรคเจ็ด และ ๒๖ วรรคเจ็ด) ***ยกเลิกโดยคำสั่ง คสช.ที่ ๘/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๑ ก.พ. ๒๕๖๐*** ไม่ได้บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัติ ไม่ได้บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัติ ไม่ได้บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัติ	เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ
๖.	ประเด็น : เกี่ยวกับหน่วยงานที่ทำหน้าที่เป็นฝ่ายเลขานุการขององค์กรกลางบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น กำหนดให้ “สำนักงาน ก.ธ.” เป็นส่วนราชการมีฐานะเป็นกรมในกระทรวงมหาดไทย (มาตรา ๓๐)	ให้จัดตั้งสำนักงานคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นขึ้นในสำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงมหาดไทย	เห็นชอบ

๖.๒ กำหนดการประชุม ก.ท.จังหวัดแม่ฮ่องสอน ครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ ในวันพุธที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๑ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมประติษฐ์จองค์ำ ชั้น ๒ ศาลากลางจังหวัดแม่ฮ่องสอน หากมีการเปลี่ยนแปลงวัน เวลา และสถานที่ประชุมจะแจ้งให้ทราบอีกครั้งหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ
รับทราบ

มติที่ประชุม

(ลงชื่อ)



(นายประพิณ ไตร)

ผู้บันทึกรายงานการประชุม

(ลงชื่อ)



(นายชินกร ดิสฺยา)

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แม่ฮ่องสอน

นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน
ท้องถิ่นจังหวัดแม่ฮ่องสอน
เลขานุการ ก.ท.จ.แม่ฮ่องสอน

