



ที่ มส ๐๐๒๓.๒/ก ๓๕๓๕

ศาลากลางจังหวัดแม่ฮ่องสอน
ถนนขุนลุมประพาส มส ๕๘๐๐๐

๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๔

เรื่อง แจ้งมติประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแม่ฮ่องสอน ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔

เรียน นายอำเภอปาย นายอำเภอขุนยวม นายอำเภอแม่สะเรียง นายอำเภอแม่ลาน้อย และนายกเทศมนตรี
เมืองแม่ฮ่องสอน

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปมติการประชุม ก.ท.จ. แม่ฮ่องสอน ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแม่ฮ่องสอน (ก.ท.จ. แม่ฮ่องสอน) ได้ดำเนินการประชุม
ก.ท.จ. แม่ฮ่องสอน ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๔ เพื่อพิจารณาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล
ของเทศบาลในเขตพื้นที่จังหวัดแม่ฮ่องสอนเรียบร้อยแล้ว

ดังนั้น จึงให้อำเภอปาย อำเภอขุนยวม อำเภอแม่สะเรียง และอำเภอแม่ลาน้อย แจ้งสรุปมติ
ประชุมดังกล่าว ให้เทศบาลตำบลทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง โดยให้เทศบาลตำบลเปลี่ยนแปลง
ทะเบียนประวัติพนักงานเทศบาล และบันทึกข้อมูลในระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR)
ภายในห้าวัน นับแต่วันที่ดำเนินการตามมติดังกล่าว สำหรับกรณีการโอนไปดำรงตำแหน่งสังกัดองค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่นอื่นหรือหน่วยงานอื่น ให้เร่งรัดดำเนินงานสำคัญที่ได้รับมอบหมายให้แล้วเสร็จ หากยังไม่แล้วเสร็จ
ให้จัดทำหลักฐานการส่งมอบงานในหน้าที่และงานที่ได้รับมอบหมายแก่ผู้ดำรงตำแหน่งแทน สำหรับเทศบาลเมือง
แม่ฮ่องสอน ให้ดำเนินการเช่นเดียวกัน รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายสิริชัย จินตาทอง)

ผู้ว่าราชการจังหวัดแม่ฮ่องสอน

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแม่ฮ่องสอน

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทรศัพท์ ๐ ๕๓๖๑ ๒๘๔๓

ผู้ประสานงาน นายนพรัตน์ ศรีพวก โทร. ๐๘๙ ๑๙๑๔๙๖๓

D:\นพรัตน์\๒๕๖๔\๐๓ ก.ท.จ.\๒๕๐๘๒๕ แจ้งมติประชุม ก.ท.จ. ๘-๒๕๖๔.doc

สรุปมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแม่ฮ่องสอน
ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ วันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมประติษฐ์ทองคำ ชั้น ๒ ศาลากลางจังหวัดแม่ฮ่องสอน

๑. เรื่องเพื่อทราบ

๑.๑ รายงานตำแหน่งสายงานบริหารที่ว่าง

เทศบาลเมืองแม่ฮ่องสอนรายงาน ว่า หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไประดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ เป็นตำแหน่งสายงานบริหารที่ว่าง กรณีเกษียณอายุราชการ ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ โดยเทศบาลเมืองแม่ฮ่องสอนประสงค์สรรหาตำแหน่งสายงานบริหารที่ว่าง โดยการรับโอน (ย้าย)

มติที่ประชุม ทราบ

๑.๒ รายงานกรณีลูกจ้างประจำพ้นจากตำแหน่งหน้าที่ราชการ

เทศบาลตำบลแม่อายรายงาน ว่า นายมานะ ประวิติงาม ลูกจ้างประจำ ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ ได้เกษียณอายุราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔

มติที่ประชุม ทราบ

๑.๓ รายงานผลการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

(๑) เทศบาลตำบลแม่อาย

รายละเอียด	จำนวนพนักงาน/ลูกจ้างประจำ ณ วันที่ ๑ มี.ค. ๖๔	ร้อยละ ๑๕ ของจำนวนพนักงาน ณ วันที่ ๑ มี.ค. ๖๔	การเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓				เงินที่ใช้เลื่อน (บาท)
			๐.๕ ชั้น	๑ ชั้น	๑.๕ ชั้น	ไม่ได้เลื่อน	
พนักงานเทศบาล	๒๔	๓.๖	๒๐	๔	-	-	๑๓,๙๙๐
พนักงานเทศบาล ๑. เงินเดือนพนักงานเทศบาล ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔ จำนวนเงิน ๖๕๑,๘๒๐ บาท ๒. ร้อยละ ๖ ของเงินเดือนพนักงานเทศบาลที่ครองตำแหน่งอยู่ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔ จำนวนเงิน ๓๙,๑๐๙.๒๐ บาท ๓. คงเหลือเงินที่ใช้เลื่อนฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ จำนวนเงิน ๒๕,๑๑๙.๒๐ บาท							

มติที่ประชุม ทราบ โดยมีข้อสังเกตว่า เทศบาลตำบลแม่อาย มีคำสั่งเทศบาลตำบลแม่อาย ที่ ๒๑๙/๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานและพนักงานจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๔ และมีคำสั่งเทศบาลตำบลแม่อาย ที่ ๒๔๕/๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลและเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๔ ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า คณะกรรมการดังกล่าวเป็นคณะกรรมการชุดเดียวกัน จึงอาจส่งผลกระทบต่อความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาล ตามความในข้อ ๑๓ แห่งประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล เพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ และอาจไม่สอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล (หลักความมีส่วนร่วม และหลักความโปร่งใส)



รายละเอียด	จำนวนพนักงานครู ณ วันที่ ๑ มี.ค. ๖๔	รายละเอียดจำนวนคนและจำนวนเงินที่ใช้เลื่อนเงินเดือน ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔					
		ระดับ ดีเด่น	ระดับ ดีมาก	ระดับดี	ระดับ พอใช้	ไม่ได้รับ การเลื่อน เงินเดือน	จำนวนเงิน ที่ใช้เลื่อนทั้งหมด (บาท)
พนักงานครู	๑๓	๕	๗	๑	-	-	๑๑,๐๓๐
พนักงานครู							
๑. รวมเงินเดือนพนักงานครู ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔ เป็นเงิน ๓๖๙,๒๕๐ บาท							
๒. ร้อยละ ๓ ของเงินเดือนพนักงานเทศบาลที่ครองตำแหน่งอยู่ ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๓ เป็นเงิน ๑๑,๐๓๗.๕๐ บาท							
๓. วงเงินคงเหลือหลังจากเลื่อนเงินเดือน เป็นเงิน ๔๗.๕๐ บาท							

มติที่ประชุม ทราบ

๑.๔ รายงานผลการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ กรณีพนักงานเทศบาล
ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ หรือโรคโควิด ๑๙

(๑) เทศบาลตำบลแม่ยวม

เทศบาล/อำเภอ ค่าใช้จ่าย ตามมาตรา ๓๕	พนักงาน เทศบาล	เลื่อนขั้นเงินเดือน รอบ ๑ เม.ย. ๖๓		โควตา COVID-๑๙ ๑ เม.ย. ๖๓ ๐.๕ ขั้น	เลื่อนขั้นเงินเดือน รอบ ๑ ต.ค. ๖๓		โควตา COVID-๑๙ รอบ ๑ ต.ค. ๖๓ ๐.๕ ขั้น	รวมเลื่อนขั้นเงินเดือน ทั้งปี (ไม่เกิน ๒ ขั้น)	หมายเหตุ
		๑ ขั้น	๐.๕ ขั้น		๑ ขั้น	๐.๕ ขั้น			
ทด.แม่ยวม อ.แม่สะเรียง จ.แม่ฮ่องสอน ม.๓๕ = ๒๔.๒๙%	๒๕ ราย (รอบ ๑ เม.ย.๖๓)	๔ ราย	๒๑ ราย	๒ ราย	-	-	-	๒ ขั้น (๒ ราย)	โควตา Covid-๑๙
	๒๔ ราย (รอบ ๑ ต.ค.๖๓)	-	-	-	๒๓ ราย	๑ ราย	-	-	
ลูกจ้างประจำ	เลื่อนขั้นเงินเดือน รอบ ๑ เม.ย. ๖๓			โควตา COVID-๑๙ ๑ เม.ย. ๖๓ ๐.๕ ขั้น	เลื่อนขั้นเงินเดือน รอบ ๑ ต.ค. ๖๓		โควตา COVID-๑๙ รอบ ๑ ต.ค. ๖๓ ๐.๕ ขั้น	รวมเลื่อนขั้นเงินเดือน ทั้งปี (ไม่เกิน ๒ ขั้น)	
	๑ ขั้น	๐.๕ ขั้น	๑ ขั้น	๐.๕ ขั้น	๐.๕ ขั้น				
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	เลื่อนค่าตอบแทนประจำปี ๑ ต.ค. ๖๓			โควตา COVID-๑๙ ๑ ต.ค. ๖๓ ร้อยละ ๑			รวมเลื่อนค่าตอบแทนทั้งปี (ไม่เกิน ๖ %)		
๑๖ ราย	๔% (๒ ราย)			(๑ ราย)			๕% (๑ ราย)		

(๒) เทศบาลตำบลแม่ลาน้อย

เทศบาล/อำเภอ ค่าใช้จ่าย ตามมาตรา ๓๕	พนักงาน เทศบาล	เลื่อนขั้นเงินเดือน รอบ ๑ เม.ย. ๖๓		โควตา COVID-๑๙ ๑ เม.ย. ๖๓ ๐.๕ ขั้น	เลื่อนขั้นเงินเดือน รอบ ๑ ต.ค. ๖๓		โควตา COVID-๑๙ รอบ ๑ ต.ค. ๖๓ ๐.๕ ขั้น	รวมเลื่อนขั้นเงินเดือน ทั้งปี (ไม่เกิน ๒ ขั้น)	หมายเหตุ
		๑ ขั้น	๐.๕ ขั้น		๑ ขั้น	๐.๕ ขั้น			
ทด.แม่ลาน้อย อ.แม่ลาน้อย จ.แม่ฮ่องสอน ม.๓๕ = ๒๖.๕๐%	-	-	-	-	-	-	-	-	โควตา Covid-๑๙
ครู/ บุคลากรฯ	เลื่อนเงินเดือน รอบ ๑ เม.ย. ๖๓			โควตา COVID-๑๙ ๑ เม.ย. ๖๓ ร้อยละ ๑	เลื่อนเงินเดือน รอบ ๑ ต.ค. ๖๓		โควตา COVID-๑๙ รอบ ๑ ต.ค. ๖๓ ร้อยละ ๑	รวมเลื่อนเงินเดือน ต่อรอบไม่เกิน ๖ %	
๑ ราย	๑.๙๕%			-	๒.๗๕% (๑ ราย)		๑ ราย	รอบ ๑/๖๓ ๑.๙๕% (๑ ราย) รอบ ๒/๖๓ ๓.๗๕% (๑ ราย)	
พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	เลื่อนค่าตอบแทนประจำปี ๑ ต.ค. ๖๓			โควตา COVID-๑๙ ๑ ต.ค. ๖๓ ร้อยละ ๑			รวมเลื่อนค่าตอบแทน ทั้งปี (ไม่เกิน ๖ %)		
-	-			-			-	-	

มติที่ประชุม ทราบ

๑.๕ สรุปผลการประชุม ก.ท. ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๔

- (๑) การแก้ไขมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ข้าราชการหรือพนักงานครุองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น สายงาน การสอน ให้ได้รับเงินเดือนในกรณีที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้น หรือสูงขึ้น ตามที่ ก.ท. รับรอง
- (๒) ทารือการคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับอาวุโส มติที่ประชุม ทราบ

๒. เรื่องเพื่อพิจารณา

๒.๑ ขอความเห็นชอบการโอนพนักงานเทศบาลไปเป็นข้าราชการประเภทอื่น และการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	มติที่ประชุม
๑. นายจิตติพล เกียรติมวลมิตร	นิติกรปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๒-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ เทศบาลตำบลสบปราบ อำเภอสบปราบ จังหวัดลำปาง	นิติกรปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๔-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ เทศบาลตำบลแม่สะเรียง อำเภอแม่สะเรียง จังหวัดแม่ฮ่องสอน	เห็นชอบรับโอน (ย้าย) ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. แม่ฮ่องสอน มีมติเห็นชอบ และไม่ก่อนวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๔ โดยให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น มีคำสั่งให้โอน (ย้าย) และรับโอน (ย้าย) เป็นวันเดียวกัน
๒. นางสรินทิพย์ ดุลย์สุข	นักวิชาการพัสดุชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๒-๓-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑ อบต.แม่ลาหลวง อำเภอแม่ลาน้อย จังหวัดแม่ฮ่องสอน	นักวิชาการพัสดุชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๔-๒-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑ เทศบาลตำบลแม่ลาน้อย อำเภอแม่ลาน้อย จังหวัดแม่ฮ่องสอน	เห็นชอบรับโอน (ย้าย) ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. แม่ฮ่องสอน มีมติเห็นชอบ และไม่ก่อนวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ โดยให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น มีคำสั่งให้โอน (ย้าย) และรับโอน (ย้าย) เป็นวันเดียวกัน
๓. นางสาวรัตติกาล ใจบุญ	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๕๔-๒-๐๔-๕๒๐๓-๐๐๑ เทศบาลตำบลแม่ลาน้อย อำเภอแม่ลาน้อย จังหวัดแม่ฮ่องสอน	เจ้าพนักงานการเงิน และบัญชีชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๕๔-๓-๐๔-๕๒๐๑-๐๐๑ อบต.สันติคีรี อำเภอแม่ลาน้อย จังหวัดแม่ฮ่องสอน	เห็นชอบรับโอน (ย้าย) ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. แม่ฮ่องสอน มีมติเห็นชอบ และไม่ก่อนวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ โดยให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น มีคำสั่งให้โอน (ย้าย) และรับโอน (ย้าย) เป็นวันเดียวกัน

๒.๒ ขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งเดิม/สังกัด	เลื่อนระดับเป็น	มติที่ประชุม
นางปณตพร สมจิตต์	เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๕๔-๒-๐๔-๕๒๐๓-๐๐๑ เทศบาลเมืองแม่ฮ่องสอน อำเภอเมืองแม่ฮ่องสอน จังหวัดแม่ฮ่องสอน	เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๕๔-๒-๐๔-๕๒๐๓-๐๐๑ เทศบาลเมืองแม่ฮ่องสอน อำเภอเมืองแม่ฮ่องสอน จังหวัดแม่ฮ่องสอน	๑. เห็นชอบ ๒. มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงาน จากคณะกรรมการ (วันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๔) ๓. ให้เทศบาลเมืองแม่ฮ่องสอนระบุข้อมูล ผู้ผ่านการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ในระดับที่สูงขึ้นว่า “ยังไม่ผ่านการฝึกอบรม ตามที่ ก.ท. กำหนด และให้เข้ารับการศึกษาอบรม ในโอกาสแรกที่มีการเปิดการฝึกอบรม ในหลักสูตรนั้น” ในทะเบียนประวัติด้วย



๒.๓ ขอความเห็นชอบให้พนักงานครูเทศบาลเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการ

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งเดิม/สังกัด	เลื่อนวิทยฐานะ	มติที่ประชุม
๑. นางสาวพิมล ธนครสกุล	ครู อัตราเงินเดือนอันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๒-๐๘-๖๕๐๐-๓๓ โรงเรียนเทศบาลเมือง แม่ฮ่องสอน เทศบาลเมืองแม่ฮ่องสอน อำเภอเมืองแม่ฮ่องสอน จังหวัดแม่ฮ่องสอน	ครูชำนาญการ อัตราเงินเดือนอันดับ คศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๒-๐๘-๖๕๐๐-๓๓ โรงเรียนเทศบาลเมือง แม่ฮ่องสอน เทศบาลเมืองแม่ฮ่องสอน อำเภอเมืองแม่ฮ่องสอน จังหวัดแม่ฮ่องสอน	๑. เห็นชอบแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ครูชำนาญการ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ๒. ให้เทศบาลเมืองแม่ฮ่องสอนระบุข้อมูล ในทะเบียนประวัติพนักงานครูว่า “ได้ใช้สิทธิ ยื่นคำขอมิหรือเลื่อนวิทยฐานะตามมาตรฐาน ทั่วไปเดิม ๑ ครั้ง เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ชำนาญการ แล้ว”
๒. นางสาวภาวิณี เครือแก้ว	ครู อัตราเงินเดือนอันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๒-๐๘-๖๕๐๐-๒๒ โรงเรียนเทศบาลเมือง แม่ฮ่องสอน เทศบาลเมืองแม่ฮ่องสอน อำเภอเมืองแม่ฮ่องสอน จังหวัดแม่ฮ่องสอน	ครูชำนาญการ อัตราเงินเดือนอันดับ คศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๒-๐๘-๖๕๐๐-๒๒ โรงเรียนเทศบาลเมือง แม่ฮ่องสอน เทศบาลเมืองแม่ฮ่องสอน อำเภอเมืองแม่ฮ่องสอน จังหวัดแม่ฮ่องสอน	๑. เห็นชอบแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ครูชำนาญการ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ๒. ให้เทศบาลเมืองแม่ฮ่องสอนระบุข้อมูล ในทะเบียนประวัติพนักงานครูว่า “ได้ใช้สิทธิ ยื่นคำขอมิหรือเลื่อนวิทยฐานะตามมาตรฐาน ทั่วไปเดิม ๑ ครั้ง เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ชำนาญการ แล้ว”
๓. นางสาวรุ่งอรุณ ภูตระกูล	ครู อัตราเงินเดือนอันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๒-๐๘-๖๕๐๐-๓๑ โรงเรียนเทศบาลเมือง แม่ฮ่องสอน เทศบาลเมืองแม่ฮ่องสอน อำเภอเมืองแม่ฮ่องสอน จังหวัดแม่ฮ่องสอน	ครูชำนาญการ อัตราเงินเดือนอันดับ คศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๒-๐๘-๖๕๐๐-๓๑ โรงเรียนเทศบาลเมือง แม่ฮ่องสอน เทศบาลเมืองแม่ฮ่องสอน อำเภอเมืองแม่ฮ่องสอน จังหวัดแม่ฮ่องสอน	๑. เห็นชอบแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ครูชำนาญการ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ๒. ให้เทศบาลเมืองแม่ฮ่องสอนระบุข้อมูล ในทะเบียนประวัติพนักงานครูว่า “ได้ใช้สิทธิ ยื่นคำขอมิหรือเลื่อนวิทยฐานะตามมาตรฐาน ทั่วไปเดิม ๑ ครั้ง เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ชำนาญการ แล้ว”

๒.๔ ขอความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ผู้ที่ขอมิหรือเลื่อนวิทยฐานะครู
ชำนาญการพิเศษ (คศ.๓)

มติที่ประชุม

๑. เห็นชอบให้ นายรักเกียรติ อินทร์ตัน ตำแหน่งครู วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ผู้อำนวยการโรงเรียน
บ้านแม่ละ ตำบลแม่ละน้อย อำเภอแม่ละน้อย เป็นผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อขอมิ
หรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ (คศ.๓) พนักงานครู โรงเรียนไท่จง (เทศบาล ๓) เทศบาลตำบล
แม่ละน้อย อำเภอแม่ละน้อย เนื่องจากโรงเรียนไท่จง (เทศบาล ๓) ไม่มีผู้อำนวยการสถานศึกษา
จำนวน ๕ ราย ดังนี้

- | | |
|--------------------------|-------------|
| ๑.๑ นางสาวจุฑามาศ จตุแสน | ครูชำนาญการ |
| ๑.๒ นายภาณุวัฒน์ มโนธรรม | ครูชำนาญการ |
| ๑.๓ นายอนิรุทธิ์ คำมะขัน | ครูชำนาญการ |
| ๑.๔ นายเอกลักษณ์ แสงน้อย | ครูชำนาญการ |
| ๑.๕ นายชนะภัย กงล้อเงิน | ครูชำนาญการ |



๒. เห็นชอบให้ นายอินทร มั่นอ่าว ตำแหน่งครู วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านแม่แลบ ตำบลแม่ลาน้อย อำเภอแม่ลาน้อย เป็นผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อขอมีหรือเลื่อน วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ (คศ.๓) พนักงานครู โรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลแม่ลาน้อย (เทศบาล ๑) เทศบาลตำบลแม่ลาน้อย อำเภอแม่ลาน้อย เนื่องจากโรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลแม่ลาน้อย ไม่มีผู้อำนวยการสถานศึกษาจำนวน ๓ ราย ดังนี้

- ๒.๑ นางสาวจนา คงเดิม ครูชำนาญการ
 ๒.๒ นางอรณัญช์ หอมนาน ครูชำนาญการ
 ๒.๓ นางพลับพลึง คำปวง ครูชำนาญการ

๒.๕ ขอความเห็นชอบเพื่อแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลให้เลื่อนวิทยฐานะเป็นระดับชำนาญการพิเศษ (กรณีเยียวยารอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๑ ส่งผลงานหลังอบรม ๖ เดือน)

มติที่ประชุม เห็นชอบแต่งตั้ง นางสาวเมษา ชมภูพันธ์ ครูชำนาญการ สังกัดเทศบาลเมืองแม่ฮ่องสอน ให้เลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป จากนั้น ให้นายกเทศมนตรีเมืองแม่ฮ่องสอน ออกคำสั่งแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษตามมติดังกล่าว

๒.๖ ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง (กรณีลาออก)

เทศบาล	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	รายละเอียด	มติที่ประชุม
เทศบาลเมืองแม่ฮ่องสอน	นายพรชัย แสงจันทร์	พนักงานจ้างทั่วไป	- เหตุผลลาออก เพื่อประกอบอาชีพอื่น - ยื่นหนังสือลาออก เมื่อวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๔ โดยขอลาออก ตั้งแต่วันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๔	เห็นชอบ

๒.๗ การใช้มาตรการทางการบริหารเพื่อประสิทธิภาพในการดำเนินการทางวินัยและจรรยาบรรณ

มติที่ประชุม เห็นชอบให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ถ้อยปฏิบัติ ตามแนวทางการใช้มาตรการทางการบริหารเพื่อประสิทธิภาพในการดำเนินการทางวินัยและจรรยาบรรณ ตามมติ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๔

๒.๘ ขอความเห็นชอบจัดทำประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแม่ฮ่องสอน เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเทียบตำแหน่งและอันดับเงินเดือน สำหรับการโอน ย้าย ข้าราชการหรือพนักงาน ส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน ตำแหน่งครู ของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๔

มติที่ประชุม เห็นชอบ

๒.๙ ขอความเห็นชอบจัดทำประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแม่ฮ่องสอน เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น สำหรับพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๔ และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแม่ฮ่องสอน เรื่อง กำหนดโรคที่เป็นลักษณะ ต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๔

มติที่ประชุม เห็นชอบ



๒.๑๐ ขอความเห็นชอบจัดทำประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแม่ฮ่องสอน เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ในสถานศึกษาที่มีการจัดการศึกษาลักษณะพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๔

มติที่ประชุม เห็นชอบ

๒.๑๑ ขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปี พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๒)

(๑) เทศบาลเมืองแม่ฮ่องสอน

กรอบอัตรากำลัง (เดิม) (ข้าราชการ+พนักงานจ้าง)			ขอเพิ่ม			ขอยุบ			กรอบอัตรากำลัง (ใหม่) (ข้าราชการ+พนักงานจ้าง)			ภาระค่าใช้จ่าย (ร้อยละ)		
อัตรากำลัง	มีคน ครอง	ตำแหน่ง ว่าง	๖๔	๖๕	๖๖	๖๔	๖๕	๖๖	อัตรากำลัง	มีคน ครอง	ตำแหน่ง ว่าง	๖๔	๖๕	๖๖
๒๕๑	๒๐๐	๕๑	+๑	๐	๐	๐	๐	๐	๒๕๒	๒๐๐	๕๒	๒๖.๓๘	๒๕.๘๔	๒๕.๓๑
หน่วยงานที่เสนอขอความเห็นชอบ														
<p>สำนักปลัด ขอเพิ่ม ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ จำนวน ๑ อัตรา เพื่อรองรับปริมาณงานตามภารกิจการปรับโครงสร้าง ตามประกาศ ก.ท.จ.จังหวัดแม่ฮ่องสอน เรื่อง กำหนด กอง สำนักหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นของเทศบาล พ.ศ.๒๕๖๔ เนื่องจาก ปัจจุบันมีผู้รับผิดชอบงานด้านงบประมาณและแผนงานอยู่เพียง ๑ ท่าน ซึ่งไม่อาจเพียงพอ โดยเฉพาะการจัดทำงบประมาณในระดับเทศบาลเมือง ที่ปัจจุบันต้องมีการนำเสนอต่อสำนักงบประมาณโดยตรง จึงทำให้มีกระบวนการขั้นตอนที่เพิ่มขึ้น ดังนั้น จึงมีความจำเป็นต้องมีผู้ดำรงตำแหน่ง และรับผิดชอบโดยตรง เพื่อให้เหมาะสมกับภารกิจงานและเพิ่มขีดความสามารถในการให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีภาระ ค่าใช้จ่ายด้านบุคคลไม่เกินตามมาตรา ๓๕ แห่ง พระราชบัญญัติบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒</p>														
<p>มติที่ประชุม เห็นชอบให้เพิ่มตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ จำนวน ๑ อัตรา ตามที่เสนอ</p>														

(๒) เทศบาลตำบลเมืองยวมใต้ อำเภอแม่สะเรียง

หน่วยงานที่เสนอขอความเห็นชอบ	
<p>สำนักปลัดเทศบาลเมืองยวมใต้ ขอยุบเล็ก ตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>๑. ตำแหน่งผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร เนื่องจากเป็นการปรับเกลี่ยภายในจากผู้ช่วยนักวิชาการเกษตรไปเป็น พนักงานเทศบาล เพื่อเป็นการปรับลดค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคล</p> <p>ขอกำหนดเพิ่ม ตำแหน่งพนักงานเทศบาล จำนวน ๓ อัตรา</p> <p>๑. ตำแหน่งนักวิชาการเกษตร (ปก./ชก.) เนื่องจากเป็นการปรับเกลี่ยภายในจากผู้ช่วยนักวิชาการเกษตรไปเป็น พนักงานเทศบาล</p> <p>๒. ตำแหน่งนักสังคมสงเคราะห์ (ปก./ชก.) เนื่องจากยังขาดผู้ปฏิบัติงานด้านการสังคมสงเคราะห์ การให้ความช่วยเหลือ เพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น</p> <p>๓. ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) ปฏิบัติหน้าที่งานธุรการ เนื่องจากงานด้านธุรการและงานสารบรรณ ที่ต้องปฏิบัติเกี่ยวกับการรับ-ส่งหนังสือ การร่างโต้ตอบหนังสือราชการ การบันทึกข้อมูลปริมาณที่เพิ่มมากขึ้น</p> <p>กองคลัง ขอยุบเล็ก ตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่งานธุรการ ๑ อัตรา เพื่อปรับลดค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคล</p> <p>กองช่าง ขอยุบเล็ก ตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่งานธุรการ ๑ อัตรา เพื่อปรับลดค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคล</p> <p>ขอยุบเล็ก ตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ ๑ อัตรา เพื่อปรับลดค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคล</p>	
<p>มติที่ประชุม</p> <p>๑. เห็นชอบให้เพิ่มตำแหน่งนักวิชาการเกษตร (ปก./ชก.) ๑ อัตรา นักสังคมสงเคราะห์ (ปก./ชก.) ๑ อัตรา และเจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) ๑ อัตรา ตามที่เสนอ</p> <p>๒. เห็นชอบให้ยุบเล็กตำแหน่งผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร ๑ อัตรา พนักงานจ้างทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่งานธุรการ ๒ อัตรา และพนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ ๑ อัตรา ตามที่เสนอ</p>	



๒.๑๒ ขอความเห็นชอบแก้ไขเพิ่มเติมบัญชีกรรมการประเมินผลงานเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานพนักงานเทศบาลที่ขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับอาวุโส หรือระดับชำนาญการพิเศษ มติที่ประชุม เห็นชอบแก้ไขเพิ่มเติมบัญชีกรรมการประเมินผลงานเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานพนักงานเทศบาลที่ขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับอาวุโส หรือระดับชำนาญการพิเศษ ให้สอดคล้องกับหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๖๑ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๘ เรื่อง การกำหนดกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกันตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ดังนี้

๑. บัญชีรายชื่อหัวหน้าส่วนราชการ

กลุ่มที่ ๑ กลุ่มบริหาร อำนาจการ ชูการ งานสถิติและนิติการ		
ตำแหน่งประเภททั่วไป	ตำแหน่งประเภทวิชาการ	หัวหน้าส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง
๑. เจ้าพนักงานธุรการ ๒. เจ้าพนักงานทะเบียน ๓. เจ้าพนักงานเวชสถิติ	๑. นักจัดการงานทั่วไป ๒. นักทรัพยากรบุคคล ๓. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ๔. นักจัดการงานทะเบียนและบัตร	ปลัดจังหวัด หรือผู้แทน หัวหน้าสำนักงานจังหวัด หรือผู้แทน ศึกษาธิการจังหวัด หรือผู้แทน เกษตรและสหกรณ์จังหวัด หรือผู้แทน สถิติจังหวัด หรือผู้แทน
	๑. นิติกร	ยุติธรรมจังหวัด หรือผู้แทน บังคับคดีจังหวัด หรือผู้แทน ปฏิรูปที่ดินจังหวัด หรือผู้แทน เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัด หรือผู้แทน
	๑. นักวิชาการคอมพิวเตอร์	หัวหน้าสำนักงานจังหวัด หรือผู้แทน สถิติจังหวัด หรือผู้แทน

กลุ่มที่ ๒ กลุ่มการคลัง การเศรษฐกิจและการพาณิชย์		
ตำแหน่งประเภททั่วไป	ตำแหน่งประเภทวิชาการ	หัวหน้าส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง
๑. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๒. เจ้าพนักงานการคลัง ๓. เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๔. เจ้าพนักงานพัสดุ	๑. นักวิชาการคลัง ๒. นักวิชาการเงินและบัญชี ๓. นักวิชาการตรวจสอบภายใน ๔. นักวิชาการพาณิชย์ ๕. นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ๖. นักวิชาการพัสดุ	คลังจังหวัด หรือผู้แทน สรรพากรจังหวัด หรือผู้แทน ผอ.สำนักตรวจเงินแผ่นดินจังหวัด หรือผู้แทน พาณิชย์จังหวัด หรือผู้แทน ตรวจสอบบัญชีสหกรณ์จังหวัด หรือผู้แทน

กลุ่มที่ ๓ กลุ่มประชาสัมพันธ์ การท่องเที่ยวและต่างประเทศ		
ตำแหน่งประเภททั่วไป	ตำแหน่งประเภทวิชาการ	หัวหน้าส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง
๑. เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ ๒. เจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยว	๑. นักประชาสัมพันธ์ ๒. นักพัฒนาการท่องเที่ยว ๓. นักวิเทศสัมพันธ์	ประชาสัมพันธ์จังหวัด หรือผู้แทน ท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัด หรือผู้แทน



กลุ่มที่ ๔ กลุ่มเกษตรกรรม		
ตำแหน่งประเภททั่วไป	ตำแหน่งประเภทวิชาการ	หัวหน้าส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง
๑. เจ้าพนักงานการเกษตร	๑. นักวิชาการเกษตร	เกษตรจังหวัด หรือผู้แทน
๒. เจ้าพนักงานประมง	๒. นักวิชาการประมง	ประมงจังหวัด หรือผู้แทน
๓. เจ้าพนักงานสัตวบาล	๓. นักวิชาการสวนสาธารณะ	ปศุสัตว์จังหวัด หรือผู้แทน
๔. เจ้าพนักงานสวนสาธารณะ		เกษตรและสหกรณ์จังหวัด หรือผู้แทน

กลุ่มที่ ๕ กลุ่มวิทยาศาสตร์		
ตำแหน่งประเภททั่วไป	ตำแหน่งประเภทวิชาการ	หัวหน้าส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง
๑. เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์	๑. นักวิทยาศาสตร์	อุตสาหกรรมจังหวัด หรือผู้แทน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด หรือผู้แทน

กลุ่มที่ ๖ กลุ่มสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม		
ตำแหน่งประเภททั่วไป	ตำแหน่งประเภทวิชาการ	หัวหน้าส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง
๑. เจ้าพนักงานเวชกรรมฟื้นฟู	๑. นักกายภาพบำบัด	นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด หรือผู้แทน ผอ.โรงพยาบาลศรีสังวาลย์ หรือผู้แทน
๒. เจ้าพนักงานสาธารณสุข	๒. พยาบาลวิชาชีพ	
๓. พยาบาลเทคนิค	๓. แพทย์แผนไทย	
๔. เจ้าพนักงานอาชีวบำบัด	๔. นักวิชาการสาธารณสุข	
	๕. นักอาชีวบำบัด	
๑. เจ้าพนักงานสุขาภิบาล	๑. นักวิชาการสุขาภิบาล	ผอ.สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัด หรือผู้แทน ผอ.สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ หรือผู้แทน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด หรือผู้แทน
๒. โภชนากร	๒. นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	
	๓. นักโภชนาการ	
๑. เจ้าพนักงานรังสีการแพทย์	๑. นักเทคนิคการแพทย์	นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด หรือผู้แทน ผอ.โรงพยาบาลศรีสังวาลย์ หรือผู้แทน
๒. เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์	๒. นักรังสีการแพทย์	
	๓. นักวิทยาศาสตร์การแพทย์	
๑. เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	๑. เภสัชกร	นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด หรือผู้แทน ผอ.โรงพยาบาลศรีสังวาลย์ หรือผู้แทน
๑. เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	๑. ทันตแพทย์	
๑. สัตวแพทย์	๑. นายสัตวแพทย์	ปศุสัตว์จังหวัด หรือผู้แทน
	๑. นายแพทย์	นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด หรือผู้แทน ผอ.โรงพยาบาลศรีสังวาลย์ หรือผู้แทน



กลุ่มที่ ๗ กลุ่มวิศวกรรม สถาปัตยกรรม และช่างเทคนิคต่างๆ		
ตำแหน่งประเภททั่วไป	ตำแหน่งประเภทวิชาการ	หัวหน้าส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง
๑. นายช่างเขียนแบบ ๒. นายช่างโยธา ๓. นายช่างสำรวจ ๔. นายช่างผังเมือง	๑. วิศวกรโยธา ๒. สถาปนิก ๓. นักผังเมือง ๔. นักจัดการงานช่าง	หัวหน้าสำนักงานจังหวัด หรือผู้แทน โยธาธิการและผังเมืองจังหวัด หรือผู้แทน ผอ.สำนักงานทางหลวงชนบท หรือผู้แทน
๑. นายช่างเครื่องกล	๑. วิศวกรเครื่องกล	หัวหน้าสำนักงานจังหวัด หรือผู้แทน ประชาสัมพันธ์จังหวัด หรือผู้แทน ผอ.การทำอากาศยาน หรือผู้แทน ผอ.สำนักงานทางหลวงชนบท หรือผู้แทน
๑. นายช่างไฟฟ้า	๑. วิศวกรไฟฟ้า	
	๑. วิศวกรสุขาภิบาล	
๑. เจ้าพนักงานการประปา		โยธาธิการและผังเมืองจังหวัด หรือผู้แทน
๑. นายช่างศิลป์ ๒. นายช่างภาพ		หัวหน้าสำนักงานจังหวัด หรือผู้แทน ประชาสัมพันธ์จังหวัด หรือผู้แทน

กลุ่มที่ ๘ กลุ่มการศึกษา ศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม การกีฬาและการพัฒนาชุมชน		
ตำแหน่งประเภททั่วไป	ตำแหน่งประเภทวิชาการ	หัวหน้าส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง
๑. เจ้าพนักงานห้องสมุด ๒. เจ้าพนักงานศูนย์เยาวชน	๑. บรรณารักษ์ ๒. นักวิชาการศึกษา ๓. นักวิชาการวัฒนธรรม ๔. นักสันทนการ ๕. นักพัฒนาการกีฬา ๖. ภัณฑารักษ์	ศึกษาธิการจังหวัด หรือผู้แทน ผอ.สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หรือผู้แทน ผอ.การศึกษานอกโรงเรียนจังหวัด หรือผู้แทน วัฒนธรรมจังหวัด หรือผู้แทน ท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัด หรือผู้แทน
๑. เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๑. นักพัฒนาชุมชน	พัฒนาการจังหวัด หรือผู้แทน
	๒. นักสังคมสงเคราะห์	พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ จังหวัด หรือผู้แทน
๑. เจ้าพนักงานเทศกิจ ๒. เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย	๑. นักจัดการงานเทศกิจ ๒. นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ผู้บังคับการตำรวจภูธรจังหวัด หรือผู้แทน ปลัดจังหวัด หรือผู้แทน ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัด หรือผู้แทน

๒.บัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการอุดมศึกษาของรัฐ ดังนี้

- ๒.๑ ผู้ทรงคุณวุฒิจากมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- ๒.๒ ผู้ทรงคุณวุฒิจากมหาวิทยาลัยเชียงใหม่
- ๒.๓ ผู้ทรงคุณวุฒิจากมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
- ๒.๔ ผู้ทรงคุณวุฒิจากมหาวิทยาลัยแม่โจ้
- ๒.๕ ผู้ทรงคุณวุฒิจากมหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง
- ๒.๖ ผู้ทรงคุณวุฒิจากมหาวิทยาลัยนเรศวร
- ๒.๗ ผู้ทรงคุณวุฒิจากมหาวิทยาลัยพะเยา



/ ๒.๘ ผู้ทรงคุณวุฒิ ...

- ๒.๘ ผู้ทรงคุณวุฒิจากมหาวิทยาลัยสวนดุสิต
 ๒.๙ ผู้ทรงคุณวุฒิจากมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
 ๒.๑๐ ผู้ทรงคุณวุฒิจากมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง
 ๒.๑๑ ผู้ทรงคุณวุฒิจากมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
 ๒.๑๒ ผู้ทรงคุณวุฒิจากมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์
 ๒.๑๓ ผู้ทรงคุณวุฒิจากมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม
 ๒.๑๔ ผู้ทรงคุณวุฒิจากมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร
 ๒.๑๕ ผู้ทรงคุณวุฒิจากมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
 ๒.๑๖ ผู้ทรงคุณวุฒิจากมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์
 ๒.๑๗ ผู้ทรงคุณวุฒิจากมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ
 ๒.๑๘ ผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์
 ๒.๑๙ ผู้ทรงคุณวุฒิจากวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี เชียงใหม่

ทั้งนี้ ผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง หรือผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ต้องดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน โดยมีผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แม่ฮ่องสอน เป็นเลขานุการ

- ๒.๑๓ ขอความเห็นชอบจาก ก.ท.จ. แม่ฮ่องสอน มีมติในคราวเดียว ให้เลขานุการ ก.ท.จ. แม่ฮ่องสอน ส่งรายงานการดำเนินการทางวินัยไปให้คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ ทำความเห็นเสนอก่อนการพิจารณาและมีมติของ ก.ท.จ. แม่ฮ่องสอน

มติที่ประชุม เห็นชอบ

(ลงชื่อ)



(นายอินพรัตน์ ศรีพวง)

ผอ.กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
 ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ. แม่ฮ่องสอน
 ผู้บันทึกรายงานการประชุม

(ลงชื่อ)



(นายสุรินทร์ ปัญญาจันทร์)

ท้องถิ่นจังหวัดแม่ฮ่องสอน
 เลขานุการ ก.ท.จ.แม่ฮ่องสอน
 ผู้ตรวจบันทึกรายงานการประชุม

