



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น  
จังหวัดแปะงตอน  
เลขที่รับ.....  
วันเดือนปี..... ๒๕๖๒  
เวลา..... ๑๗.๑๐ น.

ที่ มท ๐๘๐๒.๔/ว๕๐๑๖

ถึง สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดทุกจังหวัด

ด้วยกระทรวงมหาดไทยได้อนุมัติให้นาย ช โศภชัย คำแหง ตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น และนางสาวฐิติมา ปุ้ยออด ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ รักษาการในตำแหน่งนักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการพิเศษ ช่วยราชการสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น เดินทางไปราชการต่างประเทศ ณ สหราชอาณาจักรบริเตนใหญ่และไอร์แลนด์เหนือ ระหว่างวันที่ ๑๔ - ๑๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อเข้าร่วมประชุมจัดทำและพัฒนาหลักสูตรสำหรับใช้ในการฝึกอบรมพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ เป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการฯ

ในการนี้ ข้าราชการดังกล่าวได้จัดทำรายงานผลการเดินทางไปราชการต่างประเทศ ตามหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร ๐๕๐๕/ว ๑๑๙ ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๑ เรื่อง การปรับปรุงมติคณะรัฐมนตรี เรื่อง หลักเกณฑ์การรายงานการไปราชการ การไปร่วมประชุม ศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน ณ ต่างประเทศ และการไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ ข้อ ๔ การเดินทางไปราชการ ประชุม สัมมนา ศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน ณ ต่างประเทศ เพื่อพัฒนาบุคลากรและ/หรือการพัฒนาขององค์กรหรือหน่วยงานต่างๆ ของรัฐ ให้เสนอรายงานต่อหัวหน้าส่วนราชการหรือหัวหน้าหน่วยงานต้นสังกัด ภายในระยะเวลาไม่เกิน ๑ เดือน หลังการเดินทางกลับ และหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕/ว ๑๐๙ ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘ เรื่อง ขอปรับปรุงมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๕๑ เรื่อง หลักเกณฑ์การรายงานการไปราชการ ประชุม สัมมนา ศึกษา ฝึกอบรม ปฏิบัติการวิจัย ดูงาน ณ ต่างประเทศ และการไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ ข้อ ๕ ให้หน่วยงานที่ส่งบุคลากรไปราชการ ประชุม สัมมนา ศึกษา ฝึกอบรม ปฏิบัติการวิจัย ดูงาน ณ ต่างประเทศ และการไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ จัดทำข้อมูล และเก็บรวบรวมรายงานการไปราชการฯ ไว้ในเว็บไซต์ของหน่วยงานนั้นๆ (เว้นแต่กรณีที่เป็นเอกสาร หรือรายงานที่ระบุชั้นความลับไว้) ภายในระยะเวลาไม่เกิน ๑ เดือน หลังการเดินทางกลับ ดังนั้น เพื่อเป็นการพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรในสังกัด กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจึงขอประชาสัมพันธ์รายงานผลการเดินทางไปราชการต่างประเทศของข้าราชการดังกล่าวข้างต้นให้บุคลากรในสังกัดทราบ โดยสามารถสืบค้นข้อมูลเพิ่มเติมที่เว็บไซต์กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น [www.dla.go.th](http://www.dla.go.th) หัวข้อ “หน่วยงานภายใน” หน่วยงาน “กองการเจ้าหน้าที่” เมนู “การเดินทางไปราชการต่างประเทศ”

กองการเจ้าหน้าที่

กลุ่มงานวางแผนอัตรากำลังและพัฒนาสมรรถนะ

โทร. ๐ ๒๒๔๑ ๙๐๐๐ ต่อ ๑๒๐๔

โทรสาร ๐ ๒๒๔๓ ๖๖๓๗

ผู้ประสานงาน นางวณิชชา จิตธรรมมา โทร. ๐๘๙ ๑๕๑ ๙๓๑๕

“องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดบริการสาธารณะตามมาตรฐานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ได้อย่างทั่วถึง

เพื่อให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี ภายในปี ๒๕๖๕”



แบบรายงานผลการไปราชการ ประชุม สัมมนา ศึกษา ฝึกอบรม ปฏิบัติการวิจัย ดูงาน ณ ต่างประเทศ

๑. ชื่อ - สกุล

นาย ช โชคชัย คำแหง ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น นางสาวฐิติมา ปุยอ้อต ตำแหน่ง  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ รักษาการในตำแหน่งนักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ ช่วยราชการ  
สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

๒. ประเทศที่เดินทางไป สหราชอาณาจักรบริเตนใหญ่ ประเทศอังกฤษ

๓. ระยะเวลาในการเดินทาง ระหว่างวันที่ ๑๔ - ๑๙ กันยายน ๒๕๖๒

๔. สถานที่สำคัญที่เดินทางไปศึกษาดูงาน ประชุม สัมมนา อบรม

๔.๑ เมืองลิเวอร์พูล

๔.๒ เมืองแมนเชสเตอร์

๔.๓ เมืองคอตซวอลล์

๔.๔ เมืองสแตรทฟอร์ดอัพพอนเอวอน

๔.๕ เมืองลอนดอน

๕. วัตถุประสงค์ในการเดินทาง

เพื่อประชุมแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและกำหนดแนวทางในการพัฒนางานด้านการจัดทำและพัฒนาหลักสูตร  
สำหรับใช้ในการฝึกอบรมพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
และศึกษาดูงานสถานที่ต่างๆ เพื่อเรียนรู้บริบทการทำงานของท้องถิ่น เกี่ยวกับการบริหารจัดการเมือง  
การออกแบบโครงสร้างพื้นฐาน การพัฒนาส่งเสริมกีฬาของท้องถิ่น การส่งเสริมการท่องเที่ยวและพัฒนาสินค้าชุมชน  
การพัฒนาการศึกษา การออกแบบสิ่งแวดล้อมชุมชนตามภูมิสถาปัตย์ ทั้งนี้ เพื่อให้เห็นแนวคิด วิธีการทำงาน  
ในรูปแบบใหม่ ๆ สำหรับนำมาปรับใช้ในการจัดทำ พัฒนาปรับปรุงหลักสูตรให้มีความทันสมัย ดังนี้

๕.๑ ศึกษาดูงานที่เมืองลิเวอร์พูล และ เมืองแมนเชสเตอร์ ได้เรียนรู้เกี่ยวกับแนวทางการอนุรักษ์  
ศิลปวัฒนธรรมที่ยั่งยืน และรูปแบบการบริหารจัดการด้านกีฬาของท้องถิ่นที่มีประสิทธิภาพ ของเมืองลิเวอร์พูล และ  
เมืองแมนเชสเตอร์ เมืองลิเวอร์พูล เป็นเมืองที่มีฐานะเป็นนคร และเป็นเมืองเมโทรโพลิตันของเมอร์ซีย์ไซด์ในภาคการ  
ปกครองตะวันตกเฉียงเหนือของอังกฤษ ตั้งอยู่ทางตะวันออกของปากน้ำเมอร์ซีย์ (MERSEY ESTUARY) เมืองลิเวอร์พูล  
ก่อตั้งมาตั้งแต่ ค.ศ. ๑๒๐๗ และได้รับฐานะเป็น “นคร” ในปี ค.ศ. ๑๘๘๐ เป็นเมืองที่มีประวัติศาสตร์มายาวนาน  
มีสถาปัตยกรรมเก่าแก่ทำให้หลายบริเวณของเมืองได้รับฐานะเป็นมรดกโลกโดยยูเนสโก แต่สถาปัตยกรรมต่าง ๆ  
เหล่านั้นยังคงได้รับการอนุรักษ์ให้คงสภาพสวยงาม ผสมกลมกลืนสวยงามกับเมืองที่ได้รับการพัฒนาตามยุคสมัย  
ได้เห็นบรรยากาศของเมืองแมนเชสเตอร์ที่เป็นเมืองศูนย์กลางทางศิลปะที่งดงาม และได้เห็นรูปแบบการบริหาร  
จัดการด้านกีฬาของเทศบาลเมืองลิเวอร์พูล และเทศบาลเมืองแมนเชสเตอร์ที่มีประสิทธิภาพ โดยได้เข้าชม  
บรรยากาศ สถานที่ภายในสนามฟุตบอล รวมถึงอาคารสถานที่โดยรอบสนามฟุตบอล ทำให้เห็นโครงสร้างการ  
ออกแบบสนามกีฬาด้วยเทคโนโลยีที่ทันสมัย ได้เห็นระบบการบริหารจัดการธุรกิจกีฬาที่ดำเนินงานโดยท้องถิ่นที่  
ประสบความสำเร็จสูง ส่งผลให้เกิดการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจของเมือง ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีจิตใจ  
ผูกพันกับกีฬา มีค่านิยมในการรักษาสุขภาพร่างกายให้แข็งแรงและรายได้ที่ท้องถิ่นได้รับจากธุรกิจการท่องเที่ยวกีฬา  
สามารถนำกลับมาพัฒนาชุมชนเมืองให้มีศักยภาพสูงด้านอื่นๆ

**๕.๒ เมืองคอตซวอลด์ และเมืองสเตรทพอร์ตอัฟพอนเอวอน** ได้ศึกษาเรียนรู้แนวคิด วิธีการบริหารจัดการชุมชนที่ยั่งยืน ด้วยการส่งเสริมธุรกิจท่องเที่ยวชุมชน การพัฒนาสินค้าโอท็อปจากอัตลักษณ์ท้องถิ่น เมืองคอตซวอลด์เป็นหมู่บ้านชนบทแบบอังกฤษแท้จริง เป็นหมู่บ้านเก่าแก่ซึ่งไม่ว่าจะผ่านไปกี่สิบปี ชุมชนก็ยังคงอนุรักษ์ให้มีความสวยงาม เป็นหมู่บ้านเล็กๆ ที่มีเสน่ห์ด้วยกระท่อมเล็ก ๆ เรียบสงบท่ามกลางธรรมชาติของเมือง ซึ่งกระท่อมต่างๆ มีคนอาศัยอยู่จริง มีการทำสินค้าจำหน่ายให้กับนักท่องเที่ยวที่มาเยี่ยมชมชุมชนที่มีลักษณะเป็นอัตลักษณ์เฉพาะของชุมชน ทำให้ดึงดูดความสนใจของนักท่องเที่ยวที่ต้องการซื้อเก็บไว้เป็นที่ระลึก สร้างรายได้ให้กับคนในชุมชน ซึ่งส่วนใหญ่จะเป็นผู้สูงอายุ บรรยากาศของโรงแรมที่พัก ร้านอาหารตกแต่งให้สอดคล้องกับความเป็นอยู่ของชุมชน

**๕.๓ เมืองลอดดอน** ได้ศึกษาเรียนรู้วิถีชีวิตของคนในชุมชนเมืองมหานครขนาดใหญ่ ธุรกิจการค้า การพัฒนาด้านการศึกษา การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน การบริหารจัดการเมืองขนาดใหญ่ของเทศบาลนครลอนดอน โดยเยี่ยมชมเทศบาลนครลอนดอน เห็นการนำเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัยมาใช้กับการทำงานโดยทั่วไปเพื่อให้งานสะดวก รวดเร็ว มีประสิทธิภาพเพื่ออำนวยความสะดวกให้กับนักท่องเที่ยวที่เป็นส่วนหนึ่งในการสร้างรายได้พัฒนาเศรษฐกิจของประเทศ และนั่งรถเยี่ยมชมบริเวณโดยรอบเมืองทำให้เห็นลักษณะภูมิประเทศ ความเป็นอยู่ของประชากรของเมือง การออกแบบเมือง ลักษณะของโครงสร้างพื้นฐานต่าง ๆ การจัดบริการสาธารณะที่ได้มาตรฐาน ซึ่งสามารถนำมาปรับใช้กับการจัดบริการสาธารณะของท้องถิ่นไทยได้

**๖. งบประมาณในการเดินทาง** มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ เป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ

**๗. ประโยชน์ที่ทางราชการ/ประชาชน ได้รับจากการไปราชการต่างประเทศในครั้งนี้**

เกิดการดำเนินงานแบบมีส่วนร่วมของเครือข่ายวิชาการ โดยผู้แทนของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น และผู้แทนของมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ได้มีโอกาสในการประชุมแลกเปลี่ยนข้อคิดเห็น เสนอแนะ วางแผนการทำงานและกำหนดนโยบายร่วมกันเกี่ยวกับแนวทางในการจัดทำและพัฒนาหลักสูตรสำหรับใช้ในการจัดฝึกอบรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และได้รับประสบการณ์จากการเรียนรู้แนวคิด วิธีการทำงานการสร้างสรรค์ผลงานร่วมกันจากสถานการณ์และสถานที่จริง โดยถอดบทเรียนและปัจจัยความสำเร็จที่ได้เห็นจากการศึกษาเรียนรู้นำไปสู่การพัฒนาจัดทำหลักสูตรสำหรับนำมาใช้ในการจัดโครงการอบรมพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นที่มีมาตรฐานตามหลักสากลต่อไป

**๘. ปัญหา/อุปสรรค/สภาพปัญหาโดยสรุปที่พบเห็นจากการเดินทางไปราชการในครั้งนี้**

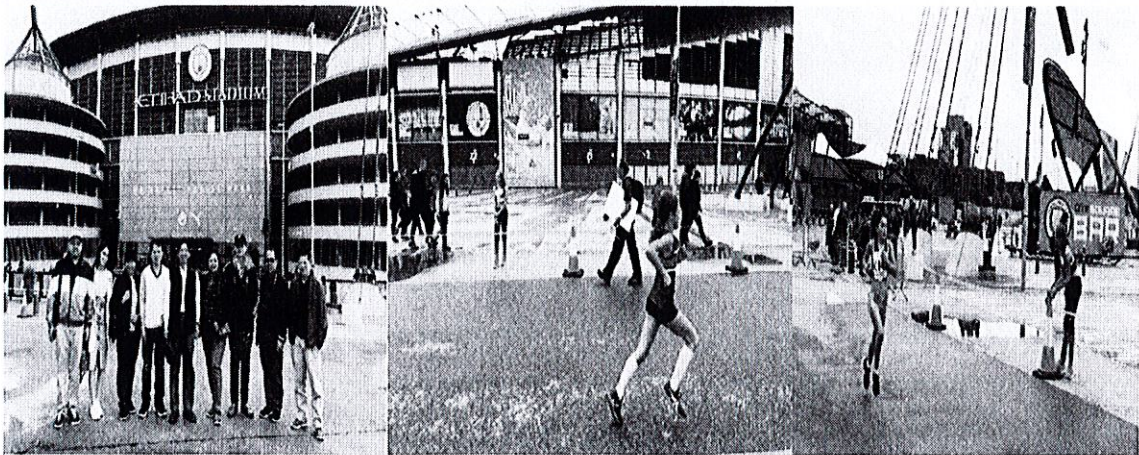
การเดินทางข้ามเมืองเพื่อไปศึกษาดูงานใช้เวลาการเดินทางค่อนข้างนาน

**๙. ข้อเสนอแนะ/แนวคิดที่จะนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับข้อ ๗**

ควรกำหนดให้มีการจัดประชุมสัมมนาวิชาการระหว่าง กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น โดยสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น กับสถาบันการศึกษาที่เป็นเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการอย่างสม่ำเสมอ อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์ในการกำหนดแนวทางการดำเนินงานและการพัฒนางานวิชาการที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำและพัฒนาหลักสูตรที่มีประสิทธิภาพสำหรับใช้ในการจัดฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น

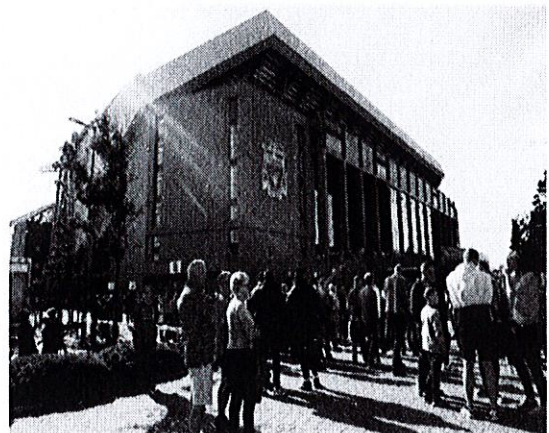
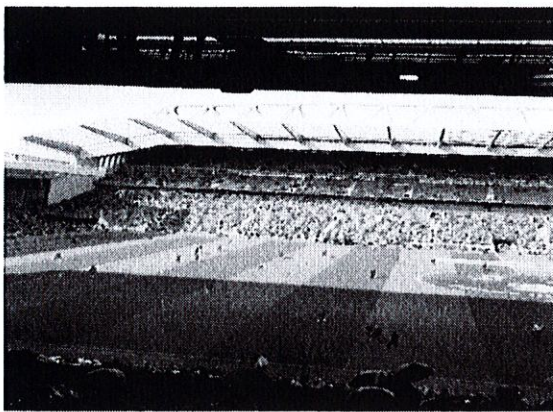
## ภาพประกอบ

ภาพบรรยากาศการศึกษาเรียนรู้เกี่ยวกับการบริหารจัดการด้านกีฬาโดยท้องถิ่น โดยได้เข้าเยี่ยมชมอาคารสถานที่ และบริเวณโดยรอบสนามฟุตบอลลิเวอร์พูล เอทิตัด แมนเชสเตอร์ยูไนเต็ด เรียนรู้รูปแบบการจัดการแข่งขันกีฬา รูปแบบการบริหารจัดการด้านกีฬา รูปแบบการบริหารธุรกิจกีฬาที่ดำเนินงานโดยเทศบาลเมืองลิเวอร์พูล และเทศบาลเมืองแมนเชสเตอร์ ที่มีประสิทธิภาพ โดยได้เข้าชมบรรยากาศ สถานที่ภายในสนามฟุตบอล รวมถึงอาคารสถานที่โดยรอบสนามฟุตบอล ทำให้เห็นโครงสร้างการออกแบบสนามกีฬาด้วยเทคโนโลยีที่ทันสมัย ได้เห็นระบบการบริหารจัดการธุรกิจกีฬาที่ดำเนินงานโดยท้องถิ่นที่ประสบความสำเร็จสูง ส่งผลให้เกิดการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจของเมือง ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีจิตใจผูกพันกับกีฬา มีค่านิยมในการรักษาสุขภาพร่างกายให้แข็งแรงและรายได้ที่ท้องถิ่นได้รับจากธุรกิจการท่องเที่ยวกีฬาสามารถนำกลับมาพัฒนาชุมชนเมืองให้มีศักยภาพสูงด้านอื่นๆ



ภาพถ่ายบริเวณหน้าสนามกีฬาเอทิตัด

ภาพบรรยากาศการจัดการแข่งขันกีฬาให้กับเยาวชน  
ในชุมชนท้องถิ่น ณ สนามเอทิตัด



ภาพบรรยากาศการจัดการแข่งขันกีฬาฟุตบอล  
ณ สนามกีฬาลิเวอร์พูล

รายงานผลการไปราชการ ประชุม สัมมนา ศึกษา ฝึกอบรม ปฏิบัติการวิจัย ดูงาน ณ ต่างประเทศ

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น

ประเทศ	วันที่	รายชื่อผู้เดินทาง	วัตถุประสงค์	ประโยชน์ที่ได้รับ/ข้อเสนอแนะ
สหราชอาณาจักร บริเตนใหญ่	วันที่ ๑๔ - ๑๙ กันยายน ๒๕๖๒	นาย ช โชคชัย คำแหง ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนา บุคลากรท้องถิ่น นางสาวจิตติมา ปุยออด ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ รักษาการในตำแหน่งนักส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่นชำนาญการพิเศษ	เพื่อเข้าร่วมประชุมจัดทำและพัฒนา หลักสูตรสำหรับใช้ในการฝึกอบรม พัฒนาข้าราชการหรือพนักงาน ส่วนท้องถิ่นและบุคลากรองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น และศึกษา เรียนรู้เกี่ยวกับ รูปแบบการบริหาร จัดการเมือง การบริหารจัดการ ชุมชนท้องถิ่น การส่งเสริมและ พัฒนาสินค้าชุมชน การพัฒนา ส่งเสริมกีฬา การพัฒนาการศึกษา การออกแบบชุมชนตามภูมิสถาปัตย์ การออกแบบโครงสร้างพื้นฐาน การพัฒนาและส่งเสริมการท่องเที่ยว ชุมชน	<p><b>ประโยชน์ที่ได้รับ</b> เกิดการทำงานแบบมีส่วนร่วมของเครือข่ายวิชาการ โดย ผู้แทนของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น สถาบันพัฒนา บุคลากรท้องถิ่น และผู้แทนของมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ได้มีโอกาสในการประชุมแลกเปลี่ยนข้อคิดเห็น เสนอแนะ วางแผนการทำงานและกำหนดนโยบายร่วมกันเกี่ยวกับการ แนวทางในการจัดทำและพัฒนาหลักสูตรสำหรับใช้ในการ จัดฝึกอบรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และได้รับ ประสบการณ์จากการเรียนรู้แนวคิด วิธีการทำงาน การสร้างสรรค์ผลงานร่วมกันจากสถานการณ์และสถานที่ จริง โดยถอดบทเรียนและปัจจัยความสำเร็จที่ได้เห็นจาก การศึกษาเรียนรู้นำไปสู่การพัฒนาจัดทำหลักสูตรสำหรับ นำมาใช้ในการจัดโครงการอบรมพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นที่มี มาตรฐานตามหลักสูตรต่อไป</p> <p><b>ข้อเสนอแนะ</b> ควรกำหนดให้มีการจัดประชุมสัมมนาวิชาการระหว่าง กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น โดยสถาบันพัฒนา บุคลากรท้องถิ่น กับสถาบันการศึกษาที่เป็นเครือข่ายความ ร่วมมือทางวิชาการอย่างสม่ำเสมอ อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์ในการกำหนดแนวทางการดำเนินงาน และการพัฒนางานวิชาการที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำและ พัฒนาหลักสูตรที่มีประสิทธิภาพสำหรับใช้ในการจัด ฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น</p>