



ที่ มส ๐๐๒๓.๒/ว ๒๖๒๐

ศาลากลางจังหวัดแม่ฮ่องสอน  
ถนนขุนลุมประพาส มส ๕๘๐๐๐

๒๙ เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง แจ้งมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแม่ฮ่องสอน ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕

เรียน นายอำเภอปาย นายอำเภอขุนยวม นายอำเภอแม่สะเรียง และนายอำเภอแม่ลาน้อย

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาสรุปมติการประชุม ก.ท.จ.แม่ฮ่องสอน ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕  
เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๕


จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแม่ฮ่องสอน (ก.ท.จ.แม่ฮ่องสอน) ได้ดำเนินการประชุม ก.ท.จ.แม่ฮ่องสอน ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๕ เพื่อพิจารณาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลในเขตพื้นที่จังหวัดแม่ฮ่องสอน

ดังนั้น จึงให้อำเภอปาย อำเภอขุนยวม อำเภอแม่สะเรียง และอำเภอแม่ลาน้อย แจ้งสรุปมติประชุมดังกล่าว ให้เทศบาลตำบลทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง โดยให้เทศบาลตำบลเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติพนักงานเทศบาล และบันทึกข้อมูลในระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) ภายในห้าวัน นับแต่วันที่ดำเนินการตามมติดังกล่าว สำหรับกรณีการโอนไปดำรงตำแหน่งสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือหน่วยงานอื่น ให้เร่งรัดดำเนินงานสำคัญที่ได้รับมอบหมายให้แล้วเสร็จ หากยังไม่แล้วเสร็จ ให้จัดทำหลักฐานการส่งมอบงานในหน้าที่และงานที่ได้รับมอบหมายแก่ผู้ดำรงตำแหน่งแทน รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

  
(นายบวรเดช) จ.ท.จ.แม่ฮ่องสอน  
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน  
ผู้ว่าราชการจังหวัดแม่ฮ่องสอน

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแม่ฮ่องสอน

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทรศัพท์ ๐ ๕๓๖๑ ๒๘๔๑ ต่อ ๒๒

ผู้ประสานงาน นายวิศรุต โนราช โทร.๐๘๔-๔๘๗๕๒๓๖

สรุปมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแม่ฮ่องสอน  
ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕

วันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแม่ฮ่องสอน ศาลากลางจังหวัดแม่ฮ่องสอน

๑. เรื่องเพื่อทราบ

๑.๑ สรุปผลการประชุม ก.ท. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๕

๑. ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไข การคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ....

๒. ทาหรือการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัย (ก.ท.จ.จันทบุรี)

มติที่ประชุม รับทราบ

๑.๒ การรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง

เทศบาล	ตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง	ตำแหน่งว่างวันที่	วิธีการสรรหา
ทต.ขุนยวม อ.ขุนยวม จ.แม่ฮ่องสอน	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (อำนวยการ ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เนื่องจากมีคำสั่งให้ย้ายผู้ ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งสายงาน ผู้บริหาร	รับโอน (ว่างใหม่) สามารถรับโอนได้ถึงวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕

มติที่ประชุม รับทราบ

๑.๓ คดีพิพาทเกี่ยวกับการที่หน่วยงานทางปกครองหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐออกคำสั่งโดยไม่ชอบด้วยกฎหมาย และการกระทำละเมิดอันเกิดจากคำสั่งทางปกครอง

มติที่ประชุม รับทราบ

๑.๔ การแต่งตั้งคณะกรรมการตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัย

สำนักงาน ก.ท. แจ้งว่า ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ได้มีมติเห็นชอบให้แจ้ง ก.ท.จ. ทุกจังหวัด และ ก.เมืองพัทยา เพื่อแจ้งให้เทศบาลทุกแห่งและเมืองพัทยา ถือปฏิบัติเกี่ยวกับการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนว่าจะต้องมีจำนวน องค์ประกอบและคุณสมบัติ ถูกต้องครบถ้วน ตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๔๙ แห่งประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ โดยเคร่งครัด

มติที่ประชุม รับทราบ



/๒.เรื่อง...

## ๒. เรื่องเพื่อพิจารณา

๒.๑ ขอความเห็นชอบการโอน รับโอน ผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานบริหารของเทศบาล  
กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้จัดส่งบัญชีเรียกรายงานตัวเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงาน  
ผู้บริหารของเทศบาล โดยให้มีผลในวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๒ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	อัตราเงินเดือน (บาท)
๑	นายวิชรินทร์ สุนทรพินิจ	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เทศบาลเมืองแม่ฮ่องสอน อำเภอเมืองแม่ฮ่องสอน จังหวัดแม่ฮ่องสอน	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง) เทศบาลตำบลป่าซาง อำเภอป่าซาง จังหวัดลำพูน	๓๘,๕๒๐
๒	นางอัจฉรา กองแก้ว	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะ ชำนาญการ เทศบาลนครแม่สอด อำเภอแม่สอด จังหวัดตาก	ผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนไท่จง เทศบาลตำบลแม่ลาน้อย อำเภอแม่ลาน้อย จังหวัดแม่ฮ่องสอน	๔๓,๖๐๐

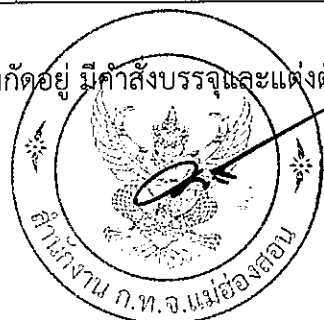
มติที่ประชุม เห็นชอบ ทั้งนี้ ให้เทศบาลที่ผู้ผ่านการสรรหาเลือกสังกัดอยู่ มีคำสั่งให้โอนและมีคำสั่งรับโอน  
เป็นวันเดียวกัน โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕

## ๒.๒ ขอความเห็นชอบการบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้แจ้งรายชื่อผู้ได้รับการบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ในการ  
สอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยให้มีผลในวันที่  
๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๒ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล ผู้สอบแข่งขันได้	ตำแหน่งที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอให้ กสท.สอบแข่งขัน		
		จังหวัด	อปท.	ตำแหน่ง
๑	นางสาว มยุรา ใฝ่มงคล	แม่ฮ่องสอน	ทต.แม่ลาน้อย	เจ้าพนักงานพัสดุ
๒	นางสาว อัมพวา คำตัน	แม่ฮ่องสอน	ทม.แม่ฮ่องสอน	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร

มติที่ประชุม เห็นชอบ ทั้งนี้ ให้เทศบาลที่ผู้ผ่านการสรรหาเลือกสังกัดอยู่ มีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรง  
ตำแหน่ง โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕

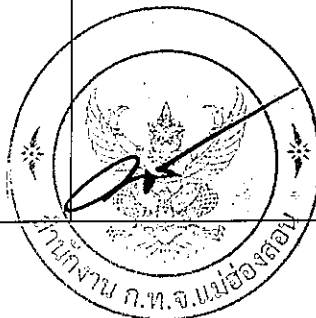


## ๒.๓ การขอโอน และการรับโอน พนักงานเทศบาล

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	ข้อมูล	มติที่ประชุม
๑. นางนิตย ชติหอม	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ อบต.เสาหิน อ.แม่สะเรียง จ.แม่ฮ่องสอน	เจ้าพนักงานพัสดุ ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ ทต.เมืองยวมใต้ อ.แม่สะเรียง จ.แม่ฮ่องสอน	- ระยะเวลาปฏิบัติงานถึงวันที่ยื่นคำร้องขอโอน (๑ เม.ย. ๒๕๕๗ - ๒๘ มี.ค. ๒๕๖๕) รวมระยะเวลา ๗ ปี ๑๑ เดือน - ทต.เมืองยวมใต้ ยินดีรับโอน - อบต.เสาหิน ยินดีให้โอน - คุณวุฒิ บริหารธุรกิจบัณฑิต (การตลาด) - กำหนดการโอน ไม่ก่อนวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕	เห็นชอบ ทั้งนี้ ให้โอน(ย้าย) ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. แม่ฮ่องสอนมีมติ เห็นชอบ และไม่ก่อนวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕
๒. นายจักราวุฒิ สุวรรณ	ครู ค.ศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๙๔ โรงเรียนไท่จง (เทศบาล ๓)อบต.แม่ลาน้อย อ.แม่ลาน้อย จ.แม่ฮ่องสอน	นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๕-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ อบต.ชนแดน อ.สองแคว จ.น่าน	- ระยะเวลาปฏิบัติงานถึงวันที่ยื่นคำร้องขอโอน (๓ ก.พ. ๒๕๖๓ - ๒๙ มี.ค. ๒๕๖๕) รวมระยะเวลา ๒ ปี ๑ เดือน - อบต.ชนแดน ยินดีรับโอน - อบต.แม่ลาน้อย ยินดีให้โอน - คุณวุฒิ ศีษาศาสตรบัณฑิต - กำหนดการโอน ไม่ก่อนวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕	เห็นชอบ ทั้งนี้ ให้โอน(ย้าย) ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. แม่ฮ่องสอนมีมติ เห็นชอบ และไม่ก่อนวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕
๓. นางสาวนิตยา กฤษะก้อง	นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ ทต.ปาย อ.ปาย จ.แม่ฮ่องสอน	นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๓-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ ทต.ยางคราม อ.ดอยหล่อ จ.เชียงใหม่	- ระยะเวลาปฏิบัติงานถึงวันที่ยื่นคำร้องขอโอน (๑๕ ส.ค. ๒๕๕๙ - ๓ มี.ค. ๒๕๖๕) รวมระยะเวลา ๑๕ ปี ๖ เดือน - ทต.ยางคราม ยินดีรับโอน - ทต.ปาย ยินดีให้โอน - คุณวุฒิ บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี) - กำหนดการโอน ไม่ก่อนวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕	เห็นชอบ ทั้งนี้ ให้โอน(ย้าย) ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. แม่ฮ่องสอนมีมติ เห็นชอบ และไม่ก่อนวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕

## ๒.๔ ขอความเห็นชอบการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ชำนาญการ)

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	เลื่อนระดับเป็น	มติที่ประชุม
๑. นายพิชานนท์ รมย์นุกูล	สถาปนิก ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๒-๐๕-๓๗๐๒-๐๐๑ เทศบาลเมืองแม่ฮ่องสอน อำเภอเมืองแม่ฮ่องสอน จังหวัดแม่ฮ่องสอน	สถาปนิก ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๒-๐๕-๓๗๐๒-๐๐๑ เทศบาลเมืองแม่ฮ่องสอน อำเภอเมืองแม่ฮ่องสอน จังหวัดแม่ฮ่องสอน	๑. เห็นชอบ แต่เนื่องจากกรรมการประเมิน ผลงานราย สถาปนิกชำนาญการ ติดเชื้อไวรัส โคโรนา (Covid-๑๙) จึงประเมินผลงานได้เพียง ผลงานเดียว ทำให้ได้รับคะแนนประเมินผลงาน ร้อยละ ๔๔ ทั้งนี้ การประเมินผลงานดังกล่าว เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.แม่ฮ่องสอน เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือก เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานให้ดำรงตำแหน่ง ในระดับที่สูงขึ้น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ข้อ ๑๕.๕ ได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงาน จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐ จึงเห็นชอบให้เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง



/ในระดับ...

			<p>ในระดับที่สูงขึ้น</p> <p>๒. มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ (๓ มีนาคม ๒๕๖๕)</p> <p>๓. ให้เทศบาลเมืองแม่ฮ่องสอนระบุข้อมูลผู้ผ่านการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นว่า “ยังไม่ผ่านการอบรมตามหลักสูตรที่ ก.ท. กำหนดและให้เข้าฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดฝึกอบรมในหลักสูตรนั้น” ในทะเบียนประวัติด้วย</p>
๒. นางสาวมัตติกา คำภีไหล	<p>นักวิชาการสุขาภิบาล</p> <p>ระดับปฏิบัติการ</p> <p>เลขที่ตำแหน่ง</p> <p>๔๔-๒-๐๑-๓๖๐๖-๐๐๑</p> <p>เทศบาลตำบลเมืองยวมใต้</p> <p>อำเภอแม่สะเรียง</p> <p>จังหวัดแม่ฮ่องสอน</p>	<p>นักวิชาการสุขาภิบาล</p> <p>ระดับชำนาญการ</p> <p>เลขที่ตำแหน่ง</p> <p>๔๔-๒-๐๑-๓๖๐๖-๐๐๑</p> <p>เทศบาลตำบลเมืองยวมใต้</p> <p>อำเภอแม่สะเรียง</p> <p>จังหวัดแม่ฮ่องสอน</p>	<p>๑. เห็นชอบ</p> <p>๒. มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ (๑๑ มีนาคม ๒๕๖๕)</p> <p>๓. ให้เทศบาลตำบลเมืองยวมใต้ระบุข้อมูลผู้ผ่านการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นว่า “ยังไม่ผ่านการอบรมตามหลักสูตรที่ ก.ท. กำหนดและให้เข้าฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดฝึกอบรมในหลักสูตรนั้น” ในทะเบียนประวัติด้วย</p>

#### ๒.๕ ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างลาออก

ที่	เทศบาล	พนักงานจ้าง ผู้ขอลาออก	ขอลาออกตั้งแต่วันที่ / เหตุผลที่ขอลาออก	ความเห็น นายกเทศมนตรี
๑	ทต.ขุนยวม อ.ขุนยวม	<p>นางสาวจันศรีทอง ขวัญจิตต์วิจิตร</p> <p>พนัก.จ้างทั่วไป</p> <p>ตำแหน่ง คนงานทั่วไป</p> <p>กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม</p> <p>อัตราค่าตอบแทน</p> <p>๙,๐๐๐ บาท</p>	<p>- ยื่นใบลาออก</p> <p>เมื่อวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๕</p> <p>- ขอลาออกตั้งแต่วันที่</p> <p>๑๘ เมษายน ๒๕๖๕</p> <p>- เหตุผลที่ขอลาออก</p> <p>เนื่องจาก สอบบรรจุครูผู้ช่วยได้</p>	<p>- นายกเทศมนตรีอนุมัติให้ลาออกตั้งแต่วันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๕</p> <p>- ยื่นขอลาออกล่วงหน้าไม่น้อยกว่าสามสิบวัน</p>

มติที่ประชุม เห็นชอบ

๒.๖ ขอความเห็นชอบจัดทำประกาศ ก.ท.จ.แม่ฮ่องสอน เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลในสถานศึกษา ระดับอาชีวศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๕

มติที่ประชุม เห็นชอบ



๒.๗ การปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปี รอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑/๒๕๖๕

(๑) เทศบาลตำบลปาย อำเภอปาย

คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังสามปีของเทศบาลตำบลปาย ในการประชุมเมื่อวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๕ เห็นชอบให้รายงานการขอปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปี ให้ ก.ท.จ. แม่ฮ่องสอน พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม ๕ อัตรา ขอยุบตำแหน่ง ๔ อัตรา ภาระค่าใช้จ่ายฯ ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ภายหลังปรับปรุงตำแหน่ง คิดเป็นร้อยละ ๓๒.๓๐

กรอบอัตรากำลัง (เดิม) (ข้าราชการ+พนักงานจ้าง)			ขอเพิ่ม			ขอยุบ			กรอบอัตรากำลัง (ใหม่) (ข้าราชการ+พนักงานจ้าง)			ภาระค่าใช้จ่าย		
อัตรากำลัง	มีคน ครอง	ตำแหน่ง ว่าง	๖๔	๖๕	๖๖	๖๔	๖๕	๖๖	อัตร กำลัง	มีคน ครอง	ตำแหน่ง ว่าง	๖๔	๖๕	๖๖
๕๒	๔๐	๑๒	๐	+๕	๐	๐	-๔	๐	๕๓	๔๐	๑๓	๓๒.๘๘	๓๒.๓๐	๓๓.๒๖

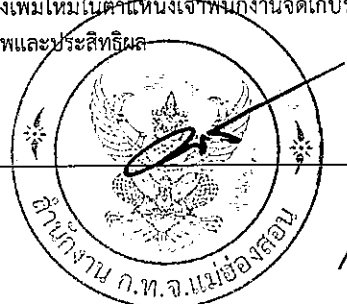
หน่วยงานที่เสนอขอความเห็นชอบ

สำนักปลัด

- ขอยุบ หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ต้น) เนื่องจากตำแหน่งดังกล่าวเป็นตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เป็นเวลานาน และเป็นตำแหน่งที่สามารถจัดสรรบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถมาปฏิบัติหน้าที่แทนได้ และทั้งนี้เพื่อเป็นการลดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล อีกทั้งยังสามารถปรับเกลี่ยภาระค่าใช้จ่ายเพื่อรองรับอัตรากำลังสายงานปฏิบัติที่เป็นประโยชน์ต่อการบริการสาธารณะสำหรับองค์กรให้อีกทางหนึ่ง
- ขอยุบ พนักงานดับเพลิง (พนักงานจ้างตามภารกิจ) เนื่องจากตำแหน่งดังกล่าวเป็นตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ทั้งนี้เพื่อเป็นการลดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล อีกทั้งยังสามารถปรับเกลี่ยภาระค่าใช้จ่ายเพื่อรองรับอัตรากำลังสายงานปฏิบัติที่เป็นประโยชน์ต่อการบริการสาธารณะสำหรับองค์กรให้อีกทางหนึ่ง
- กำหนดใหม่ คนงานทั่วไป (พนักงานจ้างทั่วไป) ช่วยปฏิบัติงานทะเลเบียน สำนักงานทะเลเบียนเทศบาลตำบลปาย เพื่อให้เกิดเหมาะสมกับเนื้อหาและปริมาณงาน อีกทั้งยังประโยชน์ต่อการบริการสาธารณะสำหรับองค์กร ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ปรับเกลี่ยภาระค่าใช้จ่ายจากตำแหน่งพนักงานดับเพลิง(พนักงานจ้างตามภารกิจ)เดิม
- กำหนดใหม่ คนงานทั่วไป (พนักงานจ้างทั่วไป) ช่วยปฏิบัติงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เพื่อให้เกิดเหมาะสมกับเนื้อหาและปริมาณงาน อีกทั้งยังประโยชน์ต่อการบริการสาธารณะสำหรับองค์กร ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ปรับเกลี่ยภาระค่าใช้จ่ายจากตำแหน่งพนักงานดับเพลิง(พนักงานจ้างตามภารกิจ)เดิม

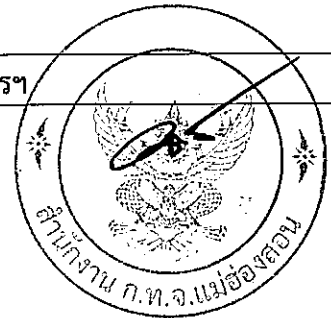
กองคลัง

- ขอยุบ หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับ ต้น) เนื่องจากตำแหน่งดังกล่าวเป็นตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และเป็นตำแหน่งที่สามารถจัดสรรบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถมาปฏิบัติหน้าที่แทนได้ และทั้งนี้เพื่อเป็นการลดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล อีกทั้งยังสามารถปรับเกลี่ยภาระค่าใช้จ่ายเพื่อรองรับอัตรากำลังสายงานปฏิบัติที่เป็นประโยชน์ต่อการบริการสาธารณะสำหรับองค์กรให้อีกทางหนึ่ง
- กำหนดใหม่ เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปง/ชง) ตามที่หัวหน้าฝ่ายบริหารงานการคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ได้โอนไปดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง สังกัดเทศบาลเมืองแม่ฮ่องสอน ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ทำให้ตำแหน่งดังกล่าวว่างลง และตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ของเทศบาลตำบลปาย ที่ประกาศใช้เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๓ กองคลังมีตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ เพียงจำนวน ๑ อัตรา เนื่องจากเดิมหัวหน้าฝ่ายบริหารงานการคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ที่โอนไปดังกล่าวข้างต้น มีหน้าที่รับผิดชอบในการจัดเก็บรายได้ประเภทภาษีโรงเรือนและที่ดิน ภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง การจัดทำหาประโยชน์จากทรัพย์สินของเทศบาลตำบลปาย เช่น การให้เช่าแท่นขายสินค้าในตลาดสดเทศบาลตำบลปาย การให้เช่าที่ดินเพื่อก่อสร้างอาคารโรงสูบน้ำของการประปาส่วนภูมิภาค การให้เช่าที่ดินเพื่อก่อสร้างอาคารโรงผลิตน้ำดื่มชุมชนเทศบาลตำบลปาย และงานจัดเก็บรายได้อื่น ๆ ส่วนเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ มีหน้าที่รับผิดชอบในการจัดเก็บรายได้ประเภทภาษีป้าย งานจดทะเบียนพาณิชย์ และดูแลควบคุมการจัดเก็บค่าขยะมูลฝอยภายในเขตเทศบาลตำบลปาย ซึ่งปัจจุบันปริมาณงานของงานจัดเก็บรายได้มีเป็นจำนวนมาก เพราะพื้นที่ส่วนใหญ่ในเขตเทศบาลตำบลปายจะประกอบไปด้วยร้านค้า โรงแรม รีสอร์ท ร้านอาหาร จำนวนมาก จึงทำให้เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้เพียงคนเดียวไม่สามารถรับผิดชอบงานได้อย่างทั่วถึง เพื่อเป็นการลดภาระค่าใช้จ่ายบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลปาย เทศบาลตำบลปาย จึงขอความเห็นชอบในการยุบเลิกตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานการคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) และขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ในตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ เพื่อทำหน้าที่ในการจัดเก็บรายได้ของเทศบาลตำบลปายให้สำเร็จลุล่วงเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล



/กองช่าง ...

<p>กองช่าง</p>	<p>- ขอยุบ ผู้ช่วยนายช่างก่อสร้าง (พนักงานจ้างตามภารกิจ) เนื่องจากตำแหน่งดังกล่าวเป็นตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ทั้งนี้เพื่อเป็นการลดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล อีกทั้งยังสามารถปรับเกลี่ยภาระค่าใช้จ่ายเพื่อรองรับอัตรากำลังอื่นที่เป็นประโยชน์ต่อการบริการสาธารณะสำหรับองค์กรให้อีกทางหนึ่ง</p> <p>- กำหนดใหม่ ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ(พนักงานจ้างทั่วไป) เพื่อให้เกิดเหมาะสมกับเนื้อหาและปริมาณงาน อีกทั้งยังประโยชน์ต่อการบริการสาธารณะสำหรับองค์กร ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ปรับเกลี่ยภาระค่าใช้จ่ายจากตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างทั่วไป(พนักงานจ้างตามภารกิจ)เดิม</p> <p>- กำหนดใหม่ คนงานทั่วไป (ช่วยปฏิบัติงานช่างทั่วไป) (พนักงานจ้างทั่วไป) เพื่อให้เกิดเหมาะสมกับเนื้อหาและปริมาณงาน อีกทั้งยังประโยชน์ต่อการบริการสาธารณะสำหรับองค์กร ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ปรับเกลี่ยภาระค่าใช้จ่ายจากตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างทั่วไป(พนักงานจ้างตามภารกิจ)เดิม</p>
<p><b>มติคณะอนุกรรมการ</b></p> <p>๑. ไม่เห็นชอบให้ยุบตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) และตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับต้น) เนื่องจากตำแหน่งสายงานผู้บริหารท้องถิ่นเป็นตำแหน่งที่ไม่สามารถยุบได้ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแม่ฮ่องสอน เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๒ กำหนดให้ “เทศบาลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกระดับ ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.ท.จ. ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วัน นับถึงวันเกษียณอายุราชการ” และให้ดำเนินการดังนี้ (๑) กรณีเทศบาลใดได้มีหนังสือรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. แล้ว และประสงค์ ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอน ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภทและ ระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศ วิธีการสรรหาตามความประสงค์โดยวิธีใดวิธีหนึ่งเมื่อมีการรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. แล้ว และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าว และเทศบาลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อเสนอ ก.ท.จ. พิจารณา ให้เทศบาลแจ้ง ตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ต่อไป และให้ถือว่าดำเนินการเกี่ยวกับ การย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับ เข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด ในกรณีนี้ เทศบาล และ ก.ท.จ. ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.ท. หรือ ก.ท.จ. แล้วแต่กรณี” พร้อมทั้งให้นายกเทศมนตรีและเลขานุการ ก.ท.จ. ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.ท. หรือ ก.ท.จ. เท่านั้น</p> <p>ทั้งนี้ ข้อเท็จจริงปรากฏว่า เทศบาลตำบลปายไม่ได้ดำเนินการรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างทั้ง ๒ ตำแหน่งดังกล่าวให้ ก.ท.จ.แม่ฮ่องสอน ตามประกาศประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแม่ฮ่องสอน เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๒ จึงให้เทศบาลตำบลปายดำเนินการรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารทั้ง ๒ ตำแหน่งดังกล่าวให้ ก.ท.จ.แม่ฮ่องสอนเพื่อรายงาน ก.ท. ดำเนินการสรรหาต่อไป</p> <p>๒. เห็นชอบให้ยุบตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง (พนักงานจ้างตามภารกิจ) ๑ อัตรา และผู้ช่วยนายช่างก่อสร้าง (พนักงานจ้างตามภารกิจ) ๑ อัตรา ตามที่เสนอ</p> <p>๓. เห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งเพิ่มตามที่เสนอ ดังนี้</p> <p>๓.๑ คนงานทั่วไป (พนักงานจ้างทั่วไป) ช่วยปฏิบัติงานทะเบียน ๑ อัตรา</p> <p>๓.๒ คนงานทั่วไป (พนักงานจ้างทั่วไป) ช่วยปฏิบัติงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๑ อัตรา</p> <p>๓.๓ คนงานทั่วไป (พนักงานจ้างทั่วไป) ปฏิบัติงานช่างเขียนแบบ ๑ อัตรา</p> <p>๓.๔ คนงานทั่วไป (พนักงานจ้างทั่วไป) ช่วยปฏิบัติงานช่างทั่วไป ๑ อัตรา</p> <p>๓.๕ เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปง/ชง.) ๑ อัตรา</p>	
<p><b>มติที่ประชุม เห็นชอบ ตามความเห็นอนุกรรมการ</b></p>	



## (๒) เทศบาลตำบลแม่ลาน้อย อำเภอแม่ลาน้อย

คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังสามปีของเทศบาลตำบลแม่ลาน้อย ในการประชุมเมื่อวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เห็นชอบให้รายงานการขอ ปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปี ให้ ก.ท.จ. แม่ฮ่องสอน พิจารณาให้ความ เห็นชอบ โดยขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม ๓ อัตรา ขอยุบ ๓ อัตรา ภาระค่าใช้จ่าย ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ภายหลังปรับปรุงตำแหน่ง คิดเป็นร้อยละ ๓๒.๕๖

กรอบอัตรากำลัง (เดิม) (ข้าราชการ+พนักงานจ้าง)			ขอเพิ่ม			ขอยุบ			กรอบอัตรากำลัง (ใหม่) (ข้าราชการ+พนักงานจ้าง)			ภาระค่าใช้จ่าย		
อัตรากำลัง	มีคน ครอง	ตำแหน่ง ว่าง	๖๔	๖๕	๖๖	๖๔	๖๕	๖๖	อัตรากำลัง	มีคน ครอง	ตำแหน่ง ว่าง	๖๔	๖๕	๖๖
๑๔๑	๑๑๕	๒๖	+๑	+๓	๐	๐	-๕	๐	๑๓๙	๑๑๕	๒๔	๒๙.๑๕	๓๒.๕๖	๓๑.๙๙
<b>หน่วยงานที่เสนอขอความเห็นชอบ</b>														
<b>สำนักปลัดเทศบาล ๑. ขอยุบเล็ก</b>														
- ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน (ปง./ชง.) เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๒-๐๑-๔๘๐๑-๐๐๒ เนื่องจากเป็นตำแหน่งว่างไม่มีผู้ครองตำแหน่งประกอบด้วย ปัจจุบันสำนักปลัดเทศบาล มีบุคลากรที่ปฏิบัติเกี่ยวกับงานสวัสดิการสังคมและสังคมสงเคราะห์ที่มีอยู่มีจำนวนเพียงพอกับปริมาณงาน และเพื่อควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒														
<b>๒. ขอกำหนดตำแหน่ง</b>														
- พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ จำนวน ๑ อัตรา เนื่องจากสำนักปลัดเทศบาล มีรถยนต์ส่วนกลางจำนวน ๑ คัน ประกอบกับได้ยุบเลิก ลูกจ้างประจำ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ เนื่องจากเกษียณอายุราชการ ทำให้ไม่มีบุคลากรปฏิบัติงานหน้าที่ดังกล่าว														
<b>กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม ๑. ขอยุบเล็ก</b>														
- ตำแหน่ง นักวิชาการสุขาภิบาล (ปก./ชก.) เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๒-๐๖-๓๖๐๖-๐๐๑ เนื่องจากเป็นตำแหน่งว่างไม่มีผู้ครองตำแหน่ง ประกอบกับ เทศบาลตำบลแม่ลาน้อยได้ดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุตำแหน่งดังกล่าว แต่ไม่มีผู้มาดำรงตำแหน่งดังกล่าว และเพื่อควบคุมภาระ ค่าใช้จ่ายด้านบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒														
<b>๒. ขอกำหนดตำแหน่ง</b>														
- พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการสุขาภิบาล จำนวน ๑ อัตรา เนื่องจากกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม มีปริมาณงานและ ภารกิจเกี่ยวกับงานสุขาภิบาล อนามัย และสิ่งแวดล้อมเพิ่มขึ้น ประกอบกับปัจจุบันไม่มีบุคลากรดำรงตำแหน่งในงานดังกล่าว ทำให้ไม่สามารถ ดำเนินงานได้ทันที่														
<b>กองการศึกษา ๑. ขอยุบเล็ก</b>														
- พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ จำนวน ๑ อัตรา เนื่องจากเป็นตำแหน่งว่างไม่มีผู้ครองตำแหน่งประกอบด้วยกองการศึกษา มีบุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์เพียงพอกับปริมาณงาน และเพื่อควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒														
<b>กองช่าง ๑. ขอกำหนดตำแหน่ง</b>														
- พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา จำนวน ๑ อัตรา เนื่องจากกองช่าง มีภารกิจและปริมาณงานเกี่ยวกับ งานสาธารณูปโภคพื้นฐาน งานติดตั้งซ่อมบำรุงระบบไฟฟ้าส่องสว่าง งานปรับปรุงภูมิทัศน์ รวมถึงช่วยเหลือสนับสนุนงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยต่างๆ ประกอบกับไม่มีบุคลากรที่ปฏิบัติงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา ทำให้ไม่สามารถปฏิบัติงานได้ทันที่														
<b>หมายเหตุ</b>														
ก.ท.จ. แม่ฮ่องสอน ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๓ เห็นชอบให้ ทด.แม่ลาน้อย ยุบตำแหน่งในแผนอัตรากำลังสามปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕) จำนวน ๒ ตำแหน่ง ประกอบด้วย ลูกจ้างประจำ ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ส่วนกลาง ๑ อัตรา เนื่องจากเกษียณ อายุราชการ และตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยพนักงานดับเพลิง ๑ อัตรา เพื่อเปลี่ยนแปลงเป็นตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป														
<b>มติคณะกรรมการ</b>														
๑. เห็นชอบให้ยุบเลิกตำแหน่งเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน (ปง./ชง.) จำนวน ๑ อัตรา ตามที่เสนอ														
๒. เห็นชอบให้เพิ่มตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา จำนวน ๑ อัตรา ตามที่เสนอ														
๓. ไม่เห็นชอบให้ยุบเลิกตำแหน่ง นักวิชาการสุขาภิบาล (ปก./ชก.) เนื่องจาก ตำแหน่งดังกล่าวเป็นตำแหน่งที่เทศบาลตำบลแม่ลาน้อย ได้รายงานให้ กสท.ดำเนินการสรรหาแล้ว ซึ่งขณะนี้อยู่ระหว่างการประกาศขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๔.๖/ว ๖๔๙ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๕ และตำแหน่งดังกล่าวมีตำแหน่งที่มีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวข้องกึ่งๆกันของตำแหน่งประเภท เดียวกันและงานที่เกี่ยวข้องกึ่งๆกันของตำแหน่งประเภทวิชาการของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น กลุ่มที่ ๖ กลุ่มสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ได้แก่ ๑. นักวิชาการ สุขาภิบาล ๒. นักวิชาการสิ่งแวดล้อม ๓. นักโภชนาการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๔.๕/ว ๖๑ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๘ โดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอาจพิจารณาเรียกบรรจุบุคคลในตำแหน่งที่มีลักษณะกึ่งๆกันดังกล่าวมาดำรงตำแหน่งนักวิชาการสุขาภิบาลได้														



๔. ไม่เห็นชอบให้เพิ่มตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล จำนวน ๑ อัตราและไม่เห็นชอบให้ยุบเลิกตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ สังกัด กองการศึกษา จำนวน ๑ อัตรา โดยให้เทศบาลตำบลแม่ยวมดำเนินการปรับเกลี้ยตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ สังกัดกองการศึกษา มาเพิ่มในตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ สังกัด สำนักปลัด แทน

**มติที่ประชุม เห็นชอบ ตามความเห็นอนุกรรมการฯ**

**(๓) เทศบาลตำบลแม่ยวม อำเภอแม่สะเรียง**

คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังสามปีของเทศบาลตำบลแม่ยวม ในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เห็นชอบให้รายงานการขอปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปี ให้ ก.ท.จ. แม่ฮ่องสอน พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยขอ กำหนดตำแหน่งเพิ่ม ๘ อัตรา ภาระค่าใช้จ่ายฯ ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ภายหลังปรับปรุงตำแหน่ง คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๖๒

กรอบอัตรากำลัง (เดิม) (ข้าราชการ+พนักงานจ้าง)			ขอเพิ่ม			ขอยุบ			กรอบอัตรากำลัง (ใหม่) (ข้าราชการ+พนักงานจ้าง)			ภาระค่าใช้จ่าย		
อัตรากำลัง	มีคนครอง	ตำแหน่งว่าง	๖๔	๖๕	๖๖	๖๔	๖	๖๖	อัตรากำลัง	มีคนครอง	ตำแหน่งว่าง	๖๔	๖๕	๖๖
๖๔	๖๐	๔	-	๘	-	-	-	-	๗๒	๖๐	๑๒	๒๕.๐๖	๒๕.๖๒	๒๕.๗๐
<b>หน่วยงานที่เสนอขอความเห็นชอบ</b>														
กองการศึกษา	ขอเพิ่ม	ตำแหน่งคนงานทั่วไป (พนักงานจ้างทั่วไป) ๑ อัตรา (ด้านของการเงิน การบัญชี การเบิกจ่าย การบันทึกข้อมูลการเงินและบัญชีของสถานศึกษาที่เกี่ยวข้องกับการบริหารสถานศึกษา ซึ่งจะต้องแสดงฐานะการเงินและงบแสดงผลการดำเนินงานทางการเงินและงบประมาณ)												
	ขอเพิ่ม	ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ๑ อัตรา (เพื่อให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแม่ฮ่องสอน เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลในสถานศึกษา ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งการสรรหาตำแหน่งดังกล่าว กระทำได้อีกต่อเมื่อได้รับแจ้งอนุมัติจัดสรรอัตรากำลังจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแล้ว)												
	ขอเพิ่ม	ตำแหน่งครูผู้ช่วย ๕ อัตรา ได้แก่ วิชาเอกคณิตศาสตร์ วิชาเอกภาษาไทย วิชาเอกประถมศึกษา วิชาเอกภาษาอังกฤษ วิชาเอกคอมพิวเตอร์ (เพื่อให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแม่ฮ่องสอน เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลในสถานศึกษา ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งการสรรหาตำแหน่งดังกล่าวกระทำได้อีกต่อเมื่อได้รับแจ้งอนุมัติจัดสรรอัตรากำลังจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแล้ว)												
กองสาธารณสุข	ขอเพิ่ม	ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ (พนักงานจ้างทั่วไป) ๑ อัตรา (เพื่อปฏิบัติงานด้านการช่วยเหลือผู้ป่วยและพยาบาล ทำการกู้ชีพผู้ป่วย ซึ่งมีลักษณะงาน ที่ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการช่วยฟื้นคืนชีพของผู้ป่วย โดยการช่วยเหลือ เคลื่อนย้ายและปฐมพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุ เหตุฉุกเฉินและชันสูตรพลิกศพ รวมทั้งรับ – ส่งวิทยุสื่อสาร ภายในเครือข่ายประจำศูนย์และขับรถยนต์นำส่งผู้ป่วยเพื่อเข้ารับการรักษาพยาบาล)												
<b>มติคณะอนุกรรมการ</b>														
เห็นชอบให้เพิ่มตำแหน่ง คนงานทั่วไป (พนักงานจ้างทั่วไป) ๑ อัตรา รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ๑ อัตรา ครูผู้ช่วย ๕ อัตรา และพนักงานขับรถยนต์ (พนักงานจ้างทั่วไป) ๑ อัตรา ตามที่เสนอ อนึ่ง การสรรหาตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และตำแหน่งครูผู้ช่วยจะสามารถกระทำได้อีกต่อเมื่อได้รับแจ้งอนุมัติจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแล้ว														
<b>มติที่ประชุม เห็นชอบ ตามความเห็นอนุกรรมการฯ</b>														

**๒.๘ ขอความเห็นชอบการประเมินผลงานเพื่อประกอบการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลประเภทวิชาการ ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ**

มติที่ประชุม เห็นชอบให้เลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ รายงานนางสาวกัญญาชาติบุรุษ โดยมีผลไม่ก่อนวันที่ยื่นผลงานครบถ้วนถูกต้อง โดยถือเอาวันประทับตราลงรับของสำนักงานเลขาธิการ ก.ท.จ.แม่ฮ่องสอน (๑ มีนาคม ๒๕๖๕) ทั้งนี้ ก.ท.จ.แม่ฮ่องสอนมีข้อสังเกตให้นางสาวกัญญาชาติบุรุษ ดำเนินการดังนี้



๑. ปรับปรุงผลงานให้มีความเป็นวิชาการมากขึ้น เชื่อมโยงทฤษฎีที่เกี่ยวข้องให้สอดคล้องกับผลงานที่นำเสนอ

๒. ตรวจสอบความถูกต้องเรียบร้อยของผลงาน การใช้คำที่ถูกต้อง แก้ไขคำผิดให้ถูกต้องเรียบร้อย

๓. การนำเสนอผลงานที่มีลักษณะของการให้เบอร์โทรศัพท์ส่วนตัวของผู้บริหารเจ้าหน้าที่ แก่ประชาชน ควรให้เป็นรูปแบบของ ศูนย์บริการตอบรับข้อมูลทางโทรศัพท์ (Call Center) หรือ สายด่วน (Hotline) เพื่อความสะดวกในการติดต่อของประชาชน และเพื่อรักษาความเป็นส่วนตัวของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน

๒.๙ การคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.แม่ฮ่องสอน เป็นคณะกรรมการกลั่นกรองการจัดทำแผนอัตรากำลังสามปีของเทศบาล

มติที่ประชุม เห็นชอบให้ นางอรอนงค์ คำไทย เป็นคณะกรรมการกลั่นกรองการจัดทำแผนอัตรากำลังสามปีของเทศบาล

(ลงชื่อ)

(นายพรรัตน์ ศรีพวก)

ผอ.กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แม่ฮ่องสอน  
ผู้บันทึกรายงานการประชุม

(ลงชื่อ)

(นายสุรินทร์ ปัญญาจันทร์)

ท้องถิ่นจังหวัดแม่ฮ่องสอน  
เลขานุการ ก.ท.จ.แม่ฮ่องสอน  
ผู้ตรวจบันทึกรายงานการประชุม

